

Hållbarhetsrapport 2020/21

voestalpine Precision Strip AB

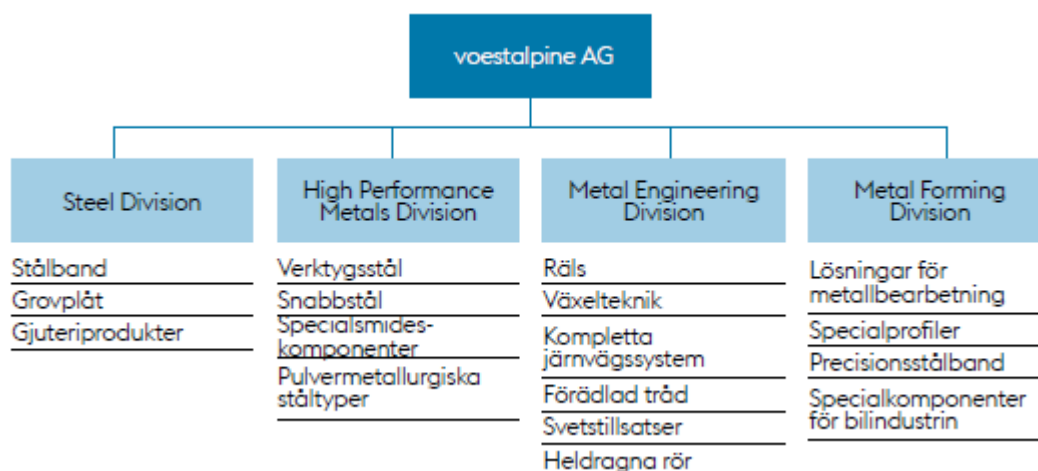
voestalpine Precision Strip AB
www.voestalpine.com/precision-strip

voestalpine
ONE STEP AHEAD.

FÖRETAGS- STRUKTUR

voestalpine koncernen (i fortsättningen kallat voestalpine) är verksam inom teknik- och stålindustrin och består av fyra divisioner med över 500 bolag och anläggningar, i mer än 50 länder och på fem kontinenter. voestalpine sysselsätter ca 49 700 medarbetare runt om i världen (2019/20), varav ca hälften i Österrike.

Koncernens huvudkontor är beläget i Linz, Österrike. voestalpine AG är noterat på börsen i Wien sedan 1995. Koncernen räknas med sina produkt- och systemlösningar av stål och andra metaller av mycket hög kvalitet till de mest framstående parterna till såväl den europeiska bil- och hushållsapparatsindustrin som till den globala flygindustrin och olje- och gasindustrin. voestalpine är dessutom världsledande inom växelteknik och inom området specialräls samt verktygsstål och specialprofiler.



voestalpine Precision Strip AB (i fortsättningen kallat bolaget) är ett helägt dotterbolag inom voestalpine koncernen tillhörande underkoncernen Precision Strip inom Metal Forming Division. Bolaget är ett helägt dotterbolag till voestalpine Precision Strip GmbH, Österrike (Waidhofner Straße 3, A-3333 Böhlerwerk).

Bolaget bedriver tillverkning och försäljning av högkvalitativt, kallvalsat precisionsbandstål. Produkterna kännetecknas av långt driven förädling och specialisering. Bland produkterna kan nämnas sågstål, rakbladsstål, ventilstål och stål till pappers- och tryckeriindustrin. Bolagets produkter säljs dels via koncernbolag över hela världen, dels direkt till kund.

voestalpines verksamhetsår sträcker sig från 1 april till 31 mars. Under denna rapporteringsperiod är ekonomi- och medarbetardata för de senaste tre åren registrerade.

Miljödata måste samlas in per kalenderår enligt myndighetsbestämmelser; därför redovisas de på samma sätt i rapporten.

Bolaget är certifierat enligt ledningssystemen ISO 9001, ISO 14001 och IATF16949.

FINANSIELLA NYCKELTAL

UTVECKLING OCH STÄLLNING

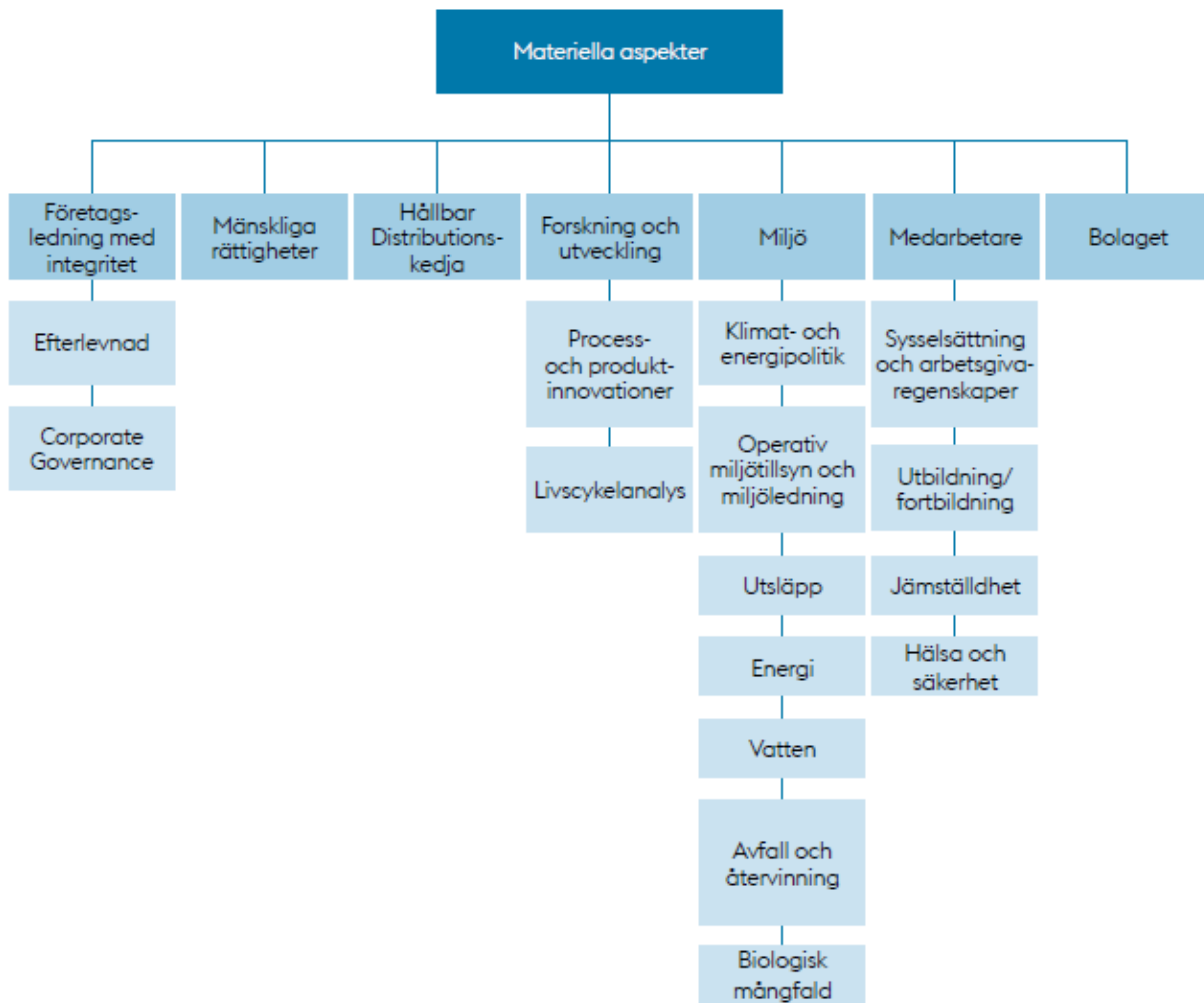
kSEK	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Nettoförsäljning	513 456	583 629	653 993	488 214	467 177
Balansomslutning	483 118	543 916	577 416	476 064	450 679
Soliditet	61,3%	56,3%	55,0%	54,8%	58,4%
Producerade ton färdigmaterial	9 884	9 788	10 776	7 185	6 123

Transfereringen av bolagets sågstålsproduktion till moderbolagets nya anläggning i Kematen (Österrike) fullbordades under hösten 2019, då kvarvarande produktion/försörjning av semimaterial upphörde helt och hållet. Detta har inneburit en stor omställning för bolaget med minskad omsättning och personalneddragningar som följd. Vidare upphörde även bolaget med all tillverkning och försäljning av ytbelagt precisionsbandstål under samma år. Detta har inneburit att flera relationstal i denna rapport fortsatt att utvecklas negativt under året som gått. I synnerhet i jämförelse med producerade ton, då tillhandahållandet av semimaterial för moderbolagets sågstålsproduktion varit förhållandevis volymintensivt. Efterfrågan på bolagets produkter i den kvarvarande kärnverksamheten har dock fortsatt att öka under räkenskapsåret 2020/21, i takt med marknadens återhämtning. Försäljningen i ton har ökat med 5 % i jämförelse med föregående räkenskapsår. Utbrottet av Covid-19 har orsakat viss turbulens i organisationen, med vidtagna försiktighetsåtgärder och restriktioner som följd, men har inte haft någon betydande inverkan på bolagets verksamhet, vilket också redovisade hälsotal understryker.

För ytterligare information om utvecklingen av finansiella nyckeltal (resultat, antal anställda m.m.), väsentliga händelser under räkenskapsåret, samt förväntad framtida utveckling (inkl. väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer), hänvisas till bolagets årsredovisning för verksamhetsåret 2020/2021.

MATERIELLA ASPEKTER HÅLLBARHETSPRESTANDA

Följande områden har identifierats som "materiella aspekter" för voestalpines hållbarhetsprestanda, vilka är förenliga med FN:s globala hållbarhetsmål:



FÖRETAGSLEDNING MED INTEGRITET

Företagsledning med integritet innebär ansvarsfull ledning och styrning av verksamheten med inriktning på hållbart och långsiktigt värdeskapande (Corporate Governance) samt anpassning av alla medarbetares förhållningssätt till lagstadgade föreskrifter och interna riktlinjer samt moraliska och etiska grundvärderingar (Compliance).

COMPLIANCE

voestalpine förpliktigar sina medarbetare att respektera och följa de lagar som gäller i de länder där man är verksam. Men Compliance omfattar mer för voestalpine än att efterleva lagar och övriga externa föreskrifter. Den ger uttryck för en kultur som även bygger på etiska och moraliska principer. Principerna för denna företagskultur vid hanterandet av kunder, leverantörer, medarbetare och övriga affärspartner är uttryckligen förankrade i voestalpines uppförandekod (Code of Conduct). voestalpine kräver även att dess leverantörer utan undantag följer all gällande lagstiftning i respektive land, i synnerhet avseende att respektera och beakta mänskliga rättigheter som fundamentala värden. voestalpine lägger särskild vikt på preventiva åtgärder inom ramen för Compliance-arbetet. Dit hör i synnerhet utbildningar, kurser, samtal med ledningen och kommunikation. Sedan 2002 undervisas vd, försäljningspersonal och andra medarbetare för att öka kunskaperna om konkurrensrätt. Sedan voestalpine införde e-learning-kurser (i konkurrensrätt sedan 2009 och uppförandekod sedan 2012) har en mängd e-learning utbildningar i uppförandekod och konkurrensrätt (inkl. repetitionskurser) getts till koncernens medarbetare.

CORPORATE GOVERNANCE

voestalpine beslutade år 2003 att erkänna Österrikes Corporate Governance-kodex och har även, utan undantag, implementerat de regler som ändrats sedan dess. Den egenpåtagna skyldigheten för voestalpine hänförs sig vid sidan av tvingande "L-regler" (legal requirement) även till alla "C-regler" (comply or explain) och "R-regler" (recommendation). Österrikes Corporate Governance-kodex tillhandahåller en ram för österrikiska aktiebolag för styrning och övervakning av företaget. Föreskrifter för den österrikiska aktiebolags-, börs- och kapitalmarknadsrätten samt OECD-riktlinjerna för Corporate Governance utgör principer för kodexen. Den senaste översynen genomfördes i januari 2015. Kodexen blir giltig i och med ett frivilligt åtagande från företagets sida. Den strävar efter en ansvars-

tagande ledning på hållbart och långsiktigt värdeskapande sätt samt kontroll av bolag och koncerner. voestalpine ställer sig i och med sitt frivilliga åtagande bakom dessa mål och strävar efter en hög grad av öppenhet för alla företagets aktieägare.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

voestalpine är förpliktigt att skydda de mänskliga rättigheterna i enlighet med FN-stadgan och EU:s stadgar om mänskliga rättigheter. voestalpine stödjer dessutom FN-initiativet "Global Compact" och dess tio principer sedan 2013.

BARNARBETE OCH TVÅNGSARBETE

voestalpine är strikt emot barn- och tvångsarbete. Detta tolereras varken inom koncernen eller hos leverantörer. I hela koncernen är hittills inget enda fall av barn-, tvångs- eller annat påtvingat arbete känt.

MÄNNISKOHANDEL OCH MODERNT SLAVERI

voestalpines företagskultur erkänner och välkomnar att varje människa är unik och värdefull, samt att denne ska respekteras för sina individuella förmågor. voestalpine förbjuder därför bl.a. alla former av människohandel. Detta fastställs även i voestalpines Code of Conduct.

KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR OCH RÄTT TILL FÖRENINGSLIV

Samtliga anställda inom bolaget har arbetsförhållanden som regleras av kollektivavtal. Alla medarbetare har rätten och friheten att ansluta sig till fackföreningar. Arbetstagarna kan välja de fackliga representanterna. I voestalpine-koncernen finns även ett företagsråd på koncernnivå och ett europeiskt företagsråd.

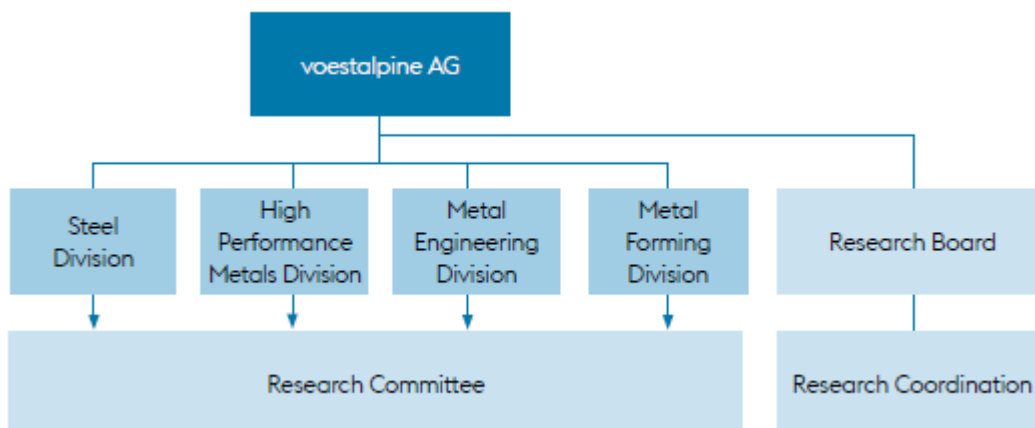
FORSKNING OCH UTVECKLING

Forskning och utveckling (FoU) är en viktig komponent i voestalpines långsiktiga företagsstrategi. Innovationer är nödvändiga för ett teknikdrivet företag som voestalpine, för att utveckla nya produkter och produktionsprocesser, särskilja sig från konkurrenterna och kunna hålla sig kvar på marknaden. Så säkras företagets fortbestånd genom innovationer.

voestalpine lägger ett betydande fokus på innovationsområden, dels inom vidareutveckling av stålproduktionsprocessen, bearbetningsprocesserna samt utveckling av nya tillverkningsprocesser som additiv tillverkning, och dels inom teknik för materialutveckling samt utveckling av produkter, komponenter och kompletta systemlösningar.

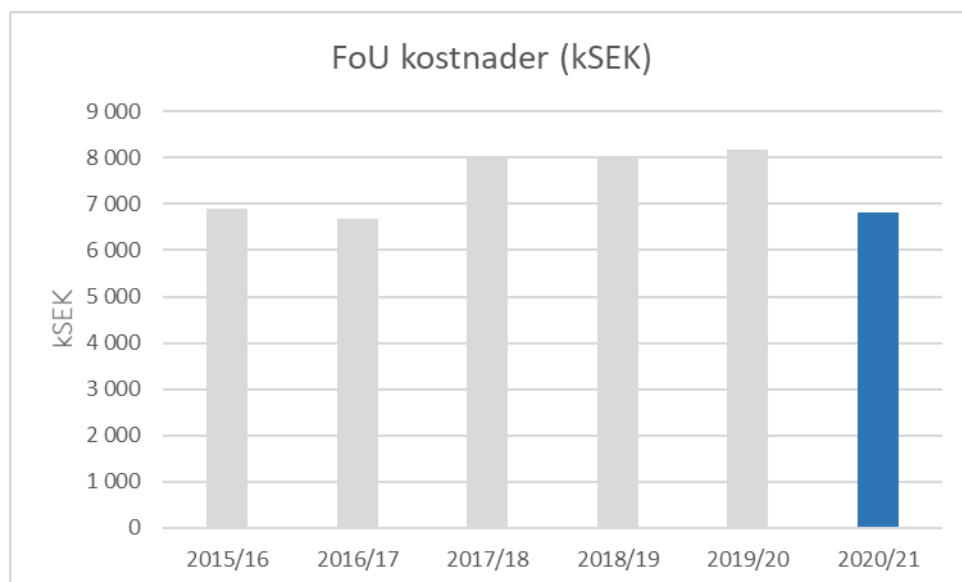
ORGANISATION – FoU

Forsknings- och utvecklingsverksamheten inom voestalpine har en decentraliserad organisation nära respektive företag.



FORSKNINGSKOSTNADER INOM BOLAGET

Bolaget har en egen avdelning för forskning och utveckling och jobbar strukturerat och målinriktat med framtagning av nya produkter. Bolagets redovisade kostnader för forskning och utveckling har legat på ungefär samma nivå de senaste tre åren.



RESURSEFFEKTIVA OCH MILJÖANPASSADE PROCESSER OCH ANLÄGGNINGAR

voestalpine arbetar intensivt med att minska förbrukningen av naturresurser och stegvis fasa ut fossila bränslen inom stålproduktionen.

Fokus ligger på en digitalisering av produktionen. Målet är att ytterligare höja såväl produktionens effektivitet som produkternas kvalitet. Där utgör människan en viktig faktor, som i form av högkvalificerade specialister kopplar ihop IT med maskinerna.

RESURSEFFEKTIVA OCH MILJÖANPASSADE PROCESSER OCH ANLÄGGNINGAR

Vid material- och produktutvecklingen ligger tyngdpunkten på utvecklingen av produkter och systemlösningar som på bästa möjliga sätt lever upp till krav som minskad vikt, slitstyrka, effektivitet, säkerhet och komfort vid användningen.

LIVSCYKELANALYS

RÅVARUUTTAG

Den övervägande delen av bolagets produkter består av råmaterial i form av varmvalsade stålband (s.k. varmband). Dessa produceras så gott som uteslutande från skrotbaserade produkter. Bolaget lägger stort fokus på val av råmaterial och leverantör.

För att minska förbrukningen av naturresurser strävar alltid bolaget efter att använda återvunnet material som råvara (skrotbaserad). Genom att välja rätt råmaterial för produktion av olika produkter har bolaget lyckats minska det totala behovet av råmaterial. I det ständiga förbättringsarbetet läggs också stort fokus på att minska spill och öka utbyte av material för att därigenom minska behovet av råmaterial. En ständig strävan finns för att minimera råvarubehovet genom att utnyttja maskiner så optimalt som möjligt och att hålla lagernivåer så låga som möjligt.

Bolaget arbetar även med att ta fram nya produkter som har en längre livstid och är mera energieffektiva.

Ytterligare exempel:

- Två av våra råmaterialleverantörer producerar varmband genom 95% skrotbaserad tillverkning.
- För att minimera påverkan på den lokala miljön sker löpande övervakning av dagvatten och råvatten till produktionsprocessen. Råvattnet samt dagvattnet skickas efter rening tillbaka till den närliggande älven (Klarälven). Vattenprover tas löpande och skickas in för undersökning av eventuella föroreningar.
- Investeringar har gjorts i bättre filtreringsteknik i ventilationsanläggningen, vilket har resulterat i minskade utsläpp till luft.
- Uppvärmning av lokaler sker med fjärrvärme som i huvudsak baseras på eldning av träavfall.
- Installationer av värmeåtervinningsaggregat har minskat behovet av användning av fjärrvärme för uppvärmning av lokalerna. Även värmeåtervinning av varmvatten till omklädningsrummen har minskat behovet av fjärrvärme.

PRODUKTION

Bolagets största energiförbrukare är produktionsanläggningen. Energin är i form av elektricitet som till stor del kommer från vattenkraft.

Bolaget har inget utsläpp av koldioxid (CO₂) i sin produktion utan förbrukar endast energi i form av elektricitet och vatten. Bolaget arbetar ständigt med att energieffektivisera produktionsprocessen och minska förbrukningen av elektricitet och vatten.

Stort fokus ligger också på att reducera och återvinna avfall som genererats på anläggningen. Avfallet är i huvudsak icke-farligt, men i de fall där det ändå förekommer farligt avfall hanteras detta av godkända avfallsföretag som transporterar materialet till godkända avfallsstationer för vidare hantering. Processkrot skickas för återvinning.

Ytterligare exempel:

- Samtliga anläggningar har damm-/stofffilter som samlar upp damm och partiklar som uppstår. Dammet hamnar i strumpor som sedan transporteras till destruktionsanläggning. Mätningar av damm/stoft/olja utförs enligt kontrollprogram.
- Genom regelbundet underhåll av ventilationsutrustning kontrolleras att tillståndsvärdet för bullernivåer inte överstigs. Mätningar av bullernivåer i ventilationsutrustning utförs enligt kontrollprogram.

LOGISTIK

Den geografiska placeringen av bolaget innebär att lastbilstransporter till och från anläggningen inte kan undvikas.

Transporter av inkommande varmband från våra leverantörer i Europa sker dock via järnväg till Karlstad, där omlastning sker för vidare lastbilstransport till produktionsanläggningen i Munkfors.

Bolaget arbetar med att ständigt förbättra sin leveransprecision till kund för att möjliggöra en optimerad leveransplanering och därigenom ett minskat antal transporter. Färre brådskande flygtransporter till förmån för större planerade leveranser som exempelvis samlastning av containers.

Tillhandahållande av konsignationslager hos vissa kunder innebär också det ett minskat antal transporter.

ANVÄNDNING

Genom framtagning av nya produkter med längre livstid och förbättrad energieffektivitet, bidrar bolaget till en global energibesparing. Exempel på detta är Flap-X (som används i olika former av applikationer, bl.a. ventiler i kompressorer till värmepumpar, kylskåp m.m.).

EFTER ANVÄNDNING

Bolagets produkter består av 100% återvinningsbart material som kan användas till nya stålprodukter. Även emballaget, som till största delen består av trä, kan återvinnas.

EKOLOGI

Aktivt miljöskydd är en viktig del av voestalpines företagsfilosofi. Det påverkar alla delar av produktionskedjan och är inriktat på en så varsam hantering av resurser (framför allt råvaror och energi) som möjligt samt en minimering av miljöpåverkan från våra processer och produkter.

Bolaget har beviljats tillstånd av länsstyrelsen att bedriva miljöfarlig verksamhet, enligt 9 kapitlet miljöbalken och förordningen om miljöfarlig verksamhet och hälsoskydd (1998:899), klass B.

Miljöarbetet bedrivs i enlighet med ledningssystemet ISO 14001. Operativt sker detta i nära relation till produktionen, vilket har skapat en bred miljöorganisation som gör miljöfrågorna till en naturlig del av verksamheten.

Processtegen i tillverkningen består av kallvalsning, glödning, härdning, anlöpning, slipning och borstning av bandstål.

Verksamheten påverkar miljön via utsläpp till luft och vatten samt genom uppkomst av buller och avfall. Kontrollpunkterna för mätning av utsläpp till luft består av stoft, oljedimma och blyånga. Utsläppen till vatten sker efter rening i en flotationsanläggning till recipient. Buller till omgivande bebyggelse orsakas till största del av takfläktar. Avfallet uppstår vid processer där olja, filterhjälpmedel, polermedel, avstrykare m.m. används. Alla maskiner drivs med el och lokalerna är uppvärmda med fjärrvärme samt kompletterande uppvärmning med återvunnen värme från ugnar. Bolaget har inget utsläpp av koldioxid (CO₂) i sin produktion.

RÖRELSEKOSTNADER FÖR MILJÖSKYDD

voestalpine har sedan flera år konsekvent drivit på användningen av höga miljö- och miljötekniksstandarder. Bolagets löpande nettodriftskostnader för miljöskydd uppgår till 1 763 kSEK avseende räkenskapsår 2019/20.

UTSLÄPP TILL LUFT

STOFT

Senast uppmätta värden 2018 låg mellan 0,06 till 6,3 mg/Nm³, vilket understiger föreskrivet riktvärde på 10 mg/Nm³.

OLJEDIMMA OCH BLY

Senast uppmätta värden 2018 visade att föreskrivet riktvärde på 5 mg/Nm³ understegs, utom vid härdningsugn 437, där ny filteranläggning installerats under 2020/2021. Fr.o.m. 2015 utvisar gjorda mätningar betydligt lägre utsläpp än tidigare. Orsaken till detta kan vara utbyten till nya kylelement i utsläppskanalerna där oljerök och blyångor kondenserar och fångas upp.

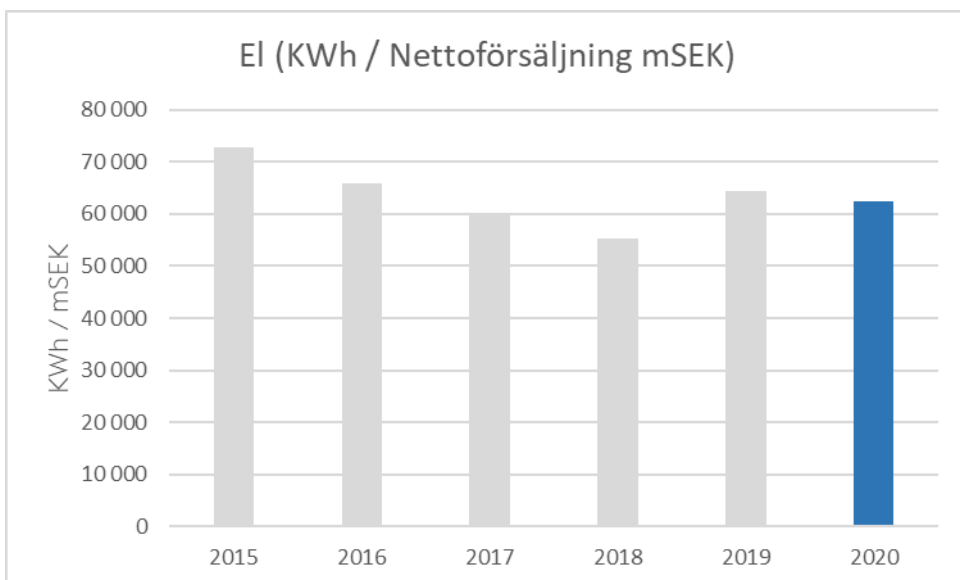
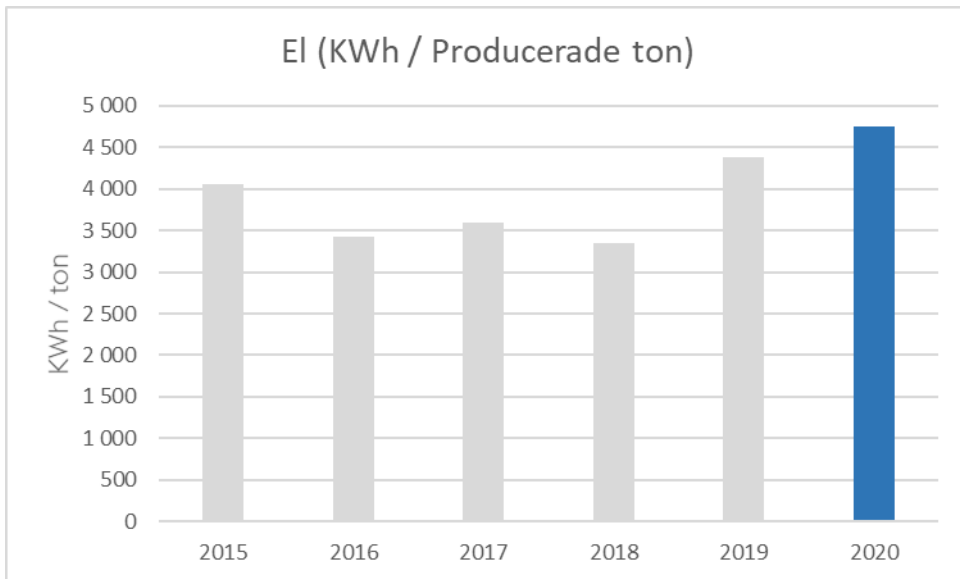
ENERGI

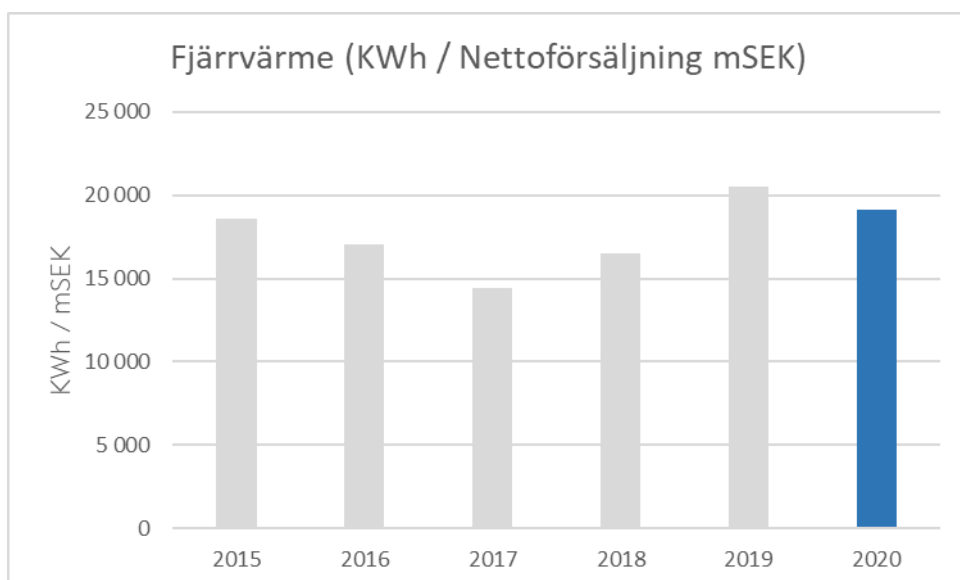
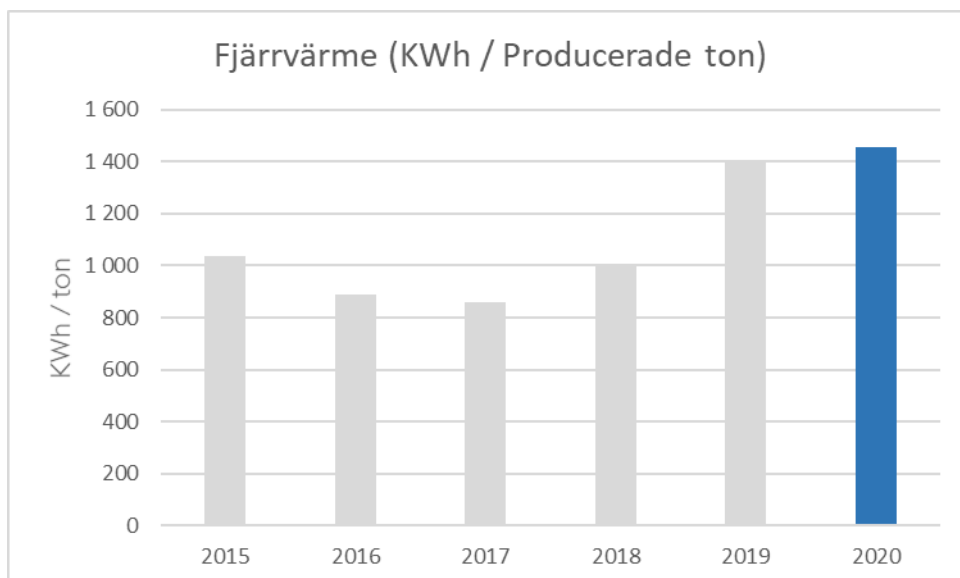
Energieffektivitet är en ständig utmaning i stålbranschen, inte minst av kostnadsskäl.

Bolagets största energiförbrukare är produktionsanläggningen. Energin består av elektricitet som till stor del kommer från vattenkraft.

Alla maskiner drivs med el och lokalerna är uppvärmda med fjärrvärme samt kompletterande uppvärmning med återvunnen värme från ugnar. Bolaget har inget utsläpp av koldioxid (CO₂) i sin produktion utan förbrukar endast energi i form av elektricitet och vatten. Bolaget arbetar ständigt med att energieffektivisera produktionsprocessen och minska förbrukningen av elektricitet och vatten.

Kontinuerlig kontroll av elförbrukning och fjärrvärmeförbrukning sker månadsvis så att man kan se att förbrukningen ligger på förväntad nivå.



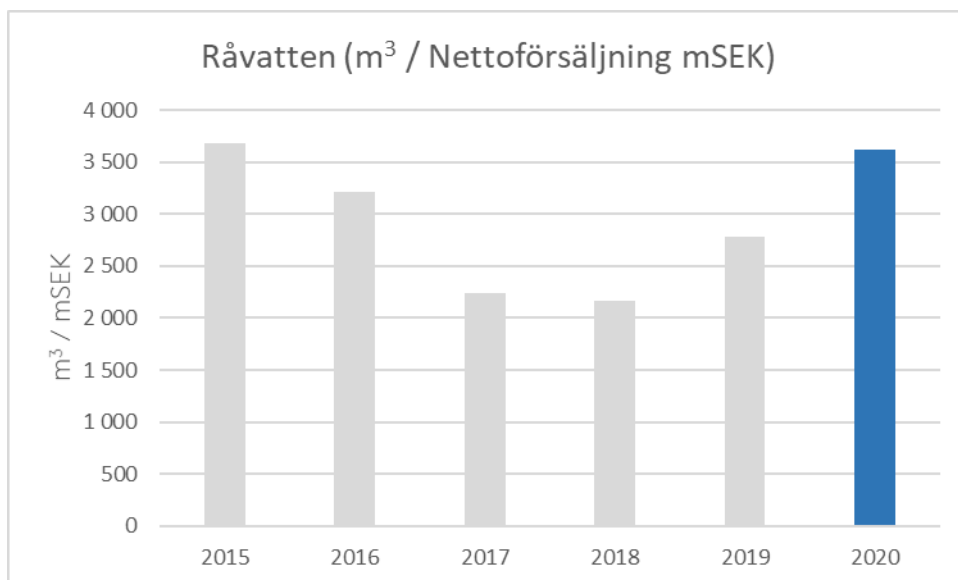
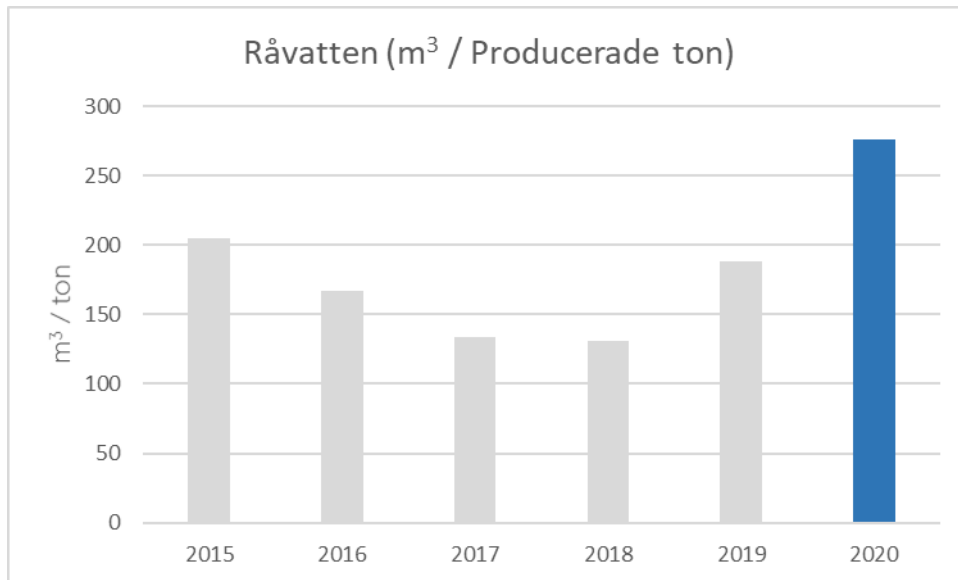


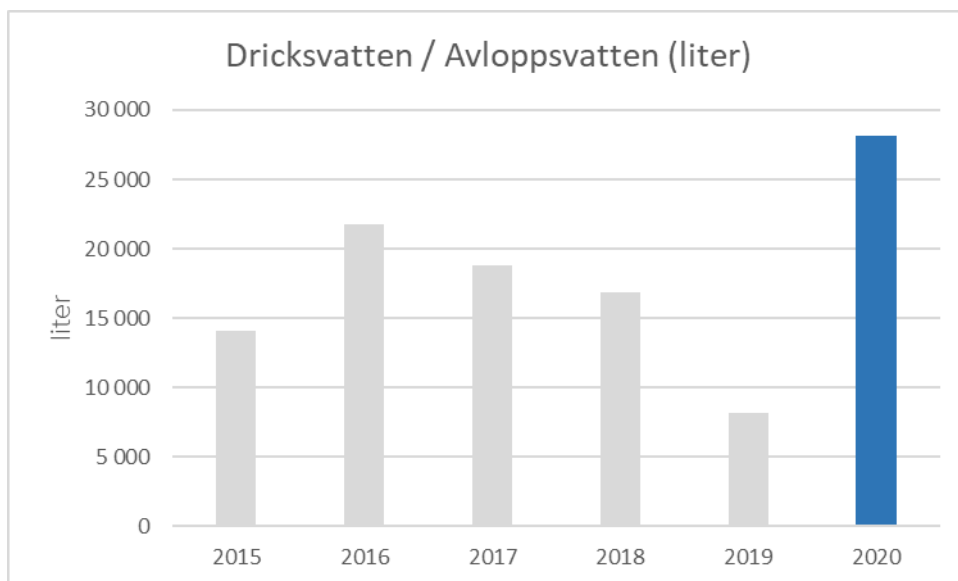
VATTEN

Vatten (råvatten) används som ett av de viktigaste drift- och hjälpmedlen för kylning och hämtas från den närliggande älven (Klarälven) via en egenägd damm. En varsam hantering av vattenresurserna uppnås tack vare rening av processat vatten, så att det håller minst lika hög kvalitet efter som före.

För att säkerställa minimal påverkan på den lokala miljön sker löpande övervakning av dagvatten och råvatten till produktionsprocessen. Råvattnet samt

dagvattnet skickas efter rening tillbaka till Klarälven. Vattenprover tas löpande och skickas in för undersökning av eventuella föroreningar.





BULLER TILL NÄRLIGGANDE BOSTÄDER

Föreskrivna riktvärden uppgår till 55 dB vardagar (kl 07.00 – 18.00), 45 dB nattetid (kl 22.00 – 07.00) samt 50 dB övrig tid. Senaste mätningen 2018 utvisade bullernivåer på 46 dB, vilket överskrider fastställt riktvärde nattetid med 1 dB. Källan till denna bullernivå har härletts till utsuget för en störingskapa. Ljuddämpande åtgärder har vidtagits under 2019.

KEMIKALIER

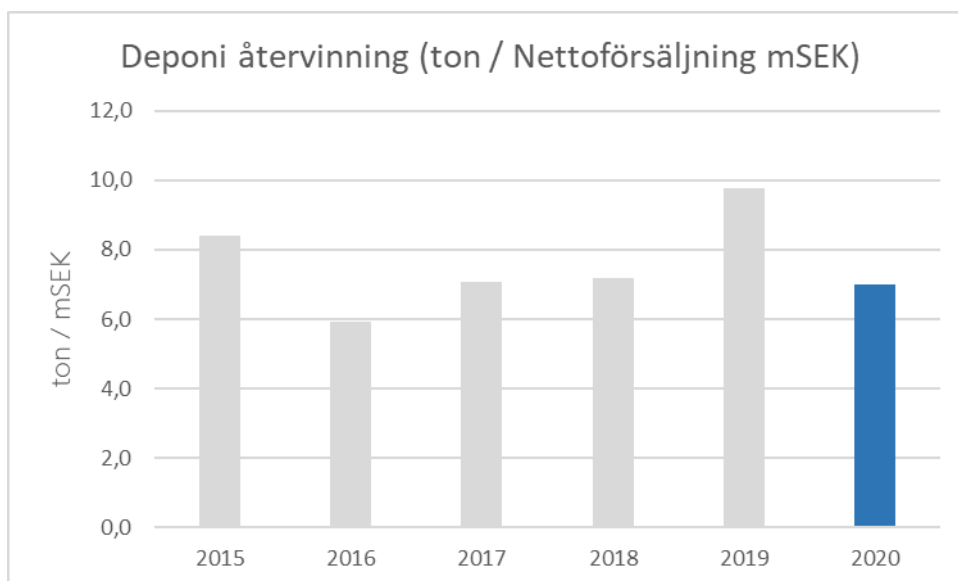
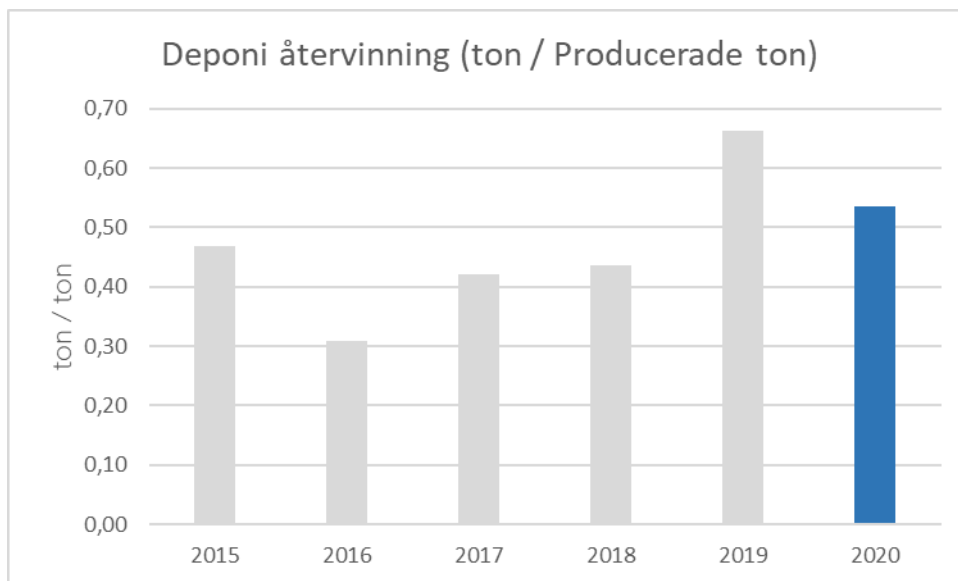
Bolaget har ökat antalet kemiska produkter från 279 st 2019 till 392 st 2020. Den främsta anledningen till denna ökning är byte av fabrikat och att det tar viss tid med utfasningen av gamla produkter. Förbrukningen av petroleumbaserade oljor för rostskydd har minskat från 180 kg 2019 till 0 kg 2020. Termisk ytbehandling av band avslutades under slutet av 2019.

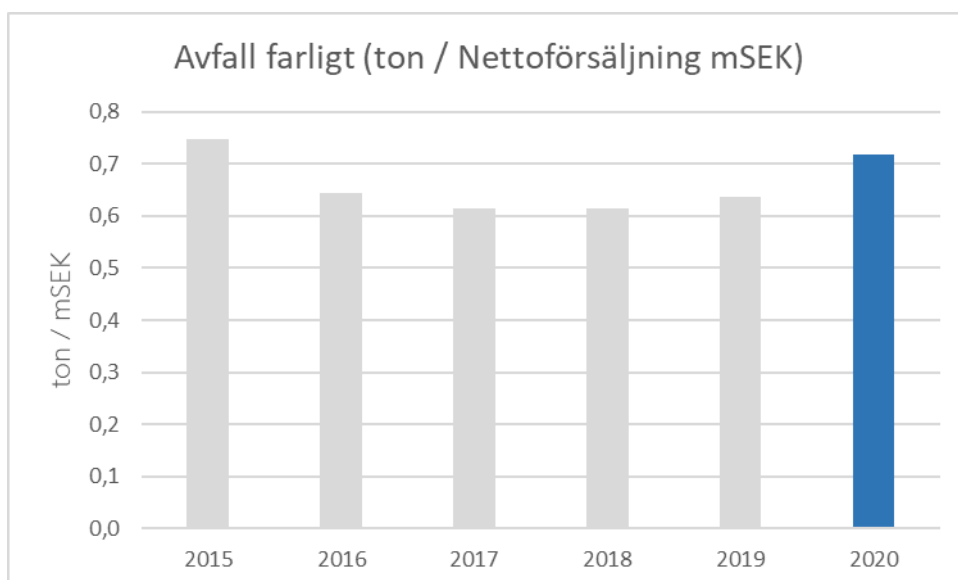
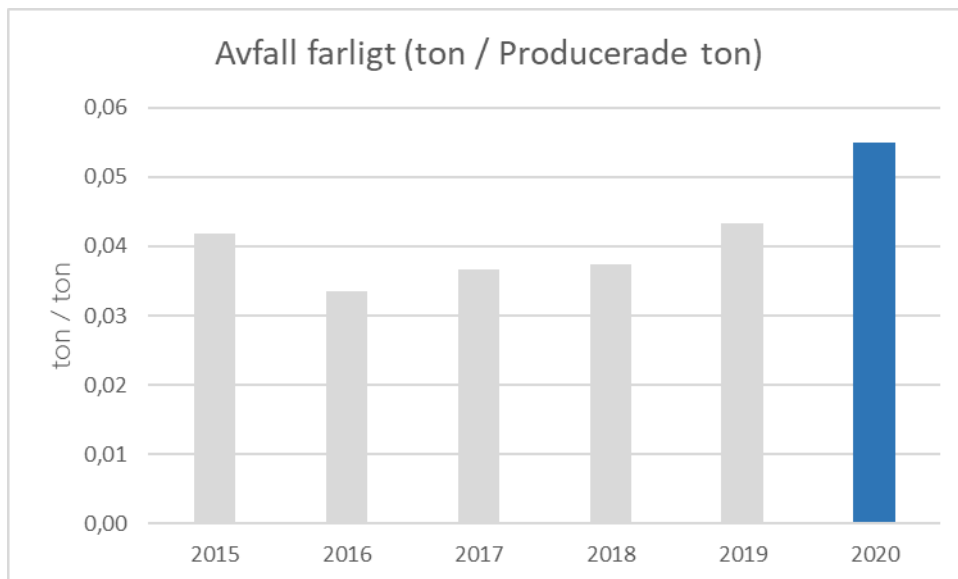
AVFALL OCH ÅTERVINNING

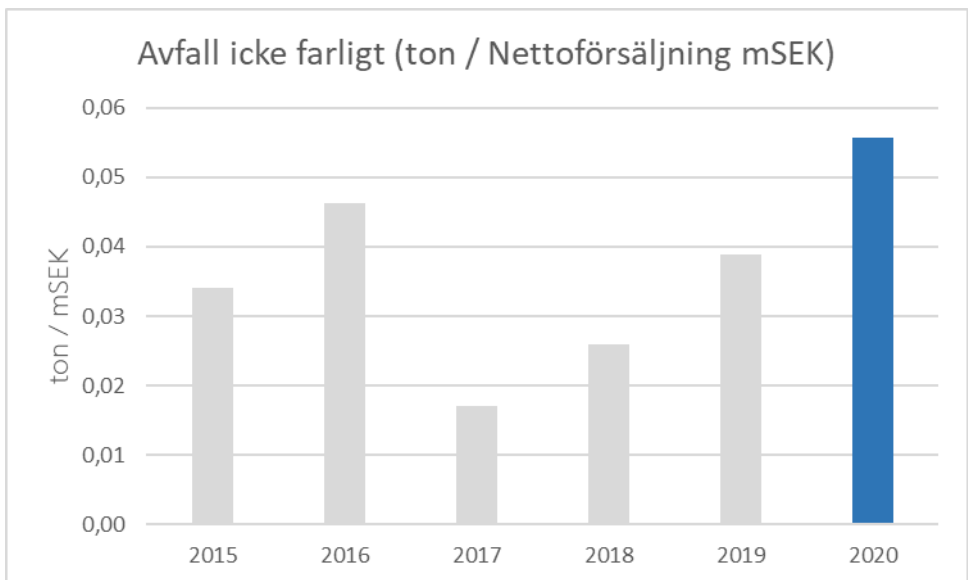
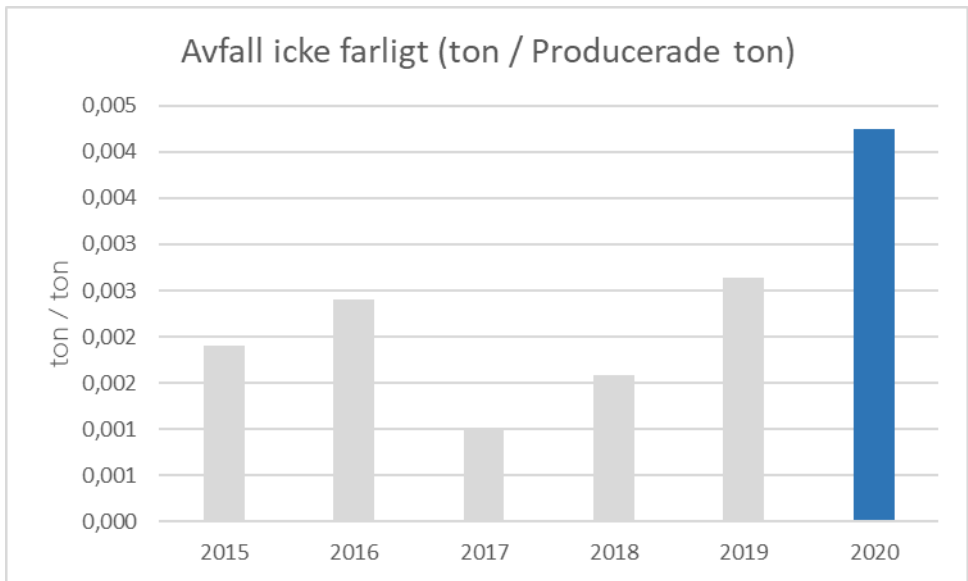
Hållbarhet är inte bara begränsad till resursbesparingar på tillverkningsidan och vid bearbetningsprocesserna. Bolaget arbetar även intensivt på att optimera produkternas livslängd samt deras återanvändning och återvinningsbarhet. Flera av de biprodukter som uppstår vid produktion och vidarebearbetning kan tack vare sina beståndsdelar återanvändas som interna återvunna material eller som sekundärt råmaterial inom andra industrisektorer. Processtyrningen optimeras löpande för att garantera en hög grad av intern återvinning och extern användning av de restsubstanser och avfall som uppstår från produktions-

anläggningen och aggregat senare i processen. Dessutom återvinns restsubstanser och avfall som uppstår externt, såsom skrot, plastpellets, spilloljor och fetter.

Allt avfall sorteras. Det finns i dagsläget mer än 30 olika fraktioner. Avfallsmängderna minskas genom förebyggande underhåll av maskiner och utrustning. Bolaget har en effektiv källsortering som bidrar till minskning av transporter och att avfallet hamnar på rätt plats. Avfallet är i huvudsak icke-farligt, men i de fall där det ändå förekommer farligt avfall hanteras detta av godkända avfallsföretag (ADR) som transporterar materialet till godkända avfallsstationer för vidare hantering. Processkrot skickas för återvinning.





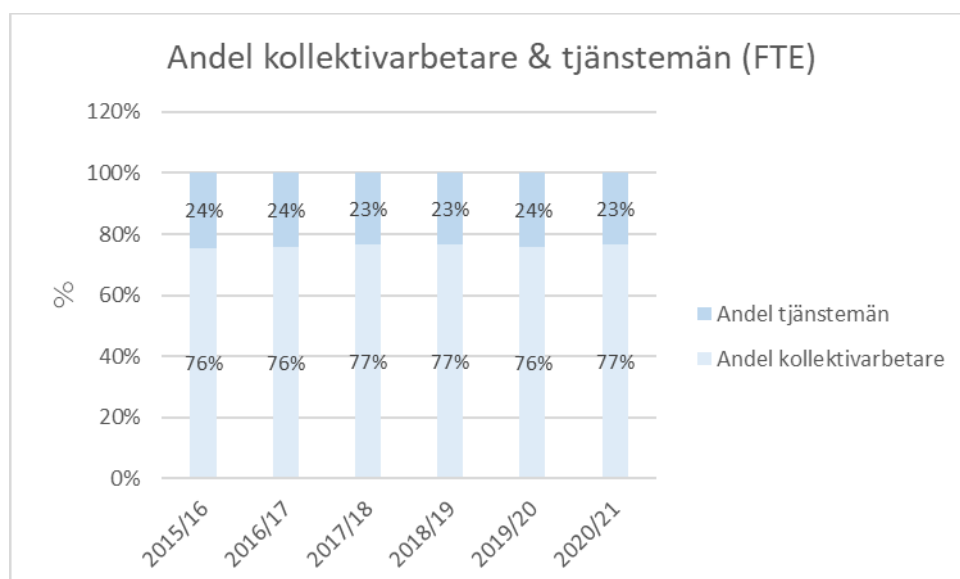
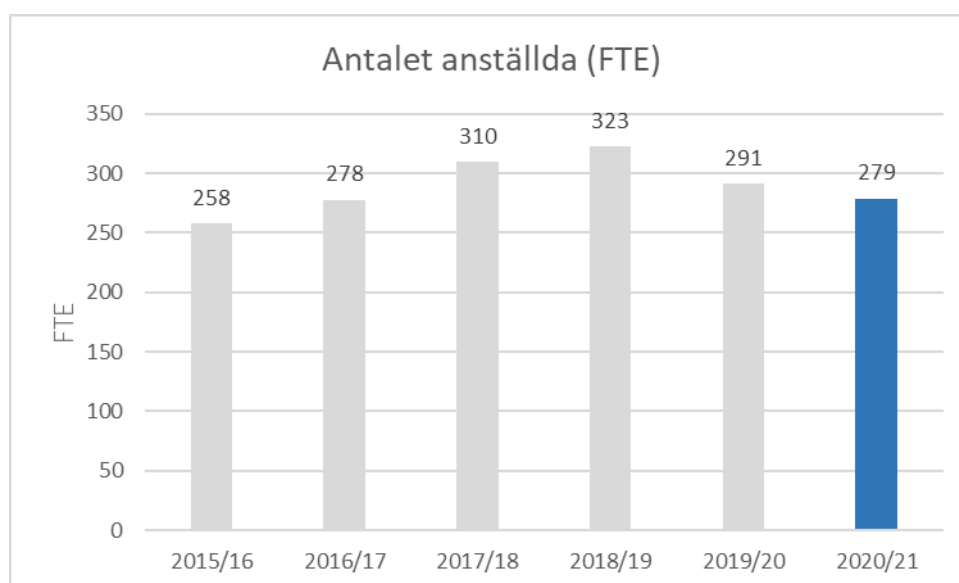


MEDARBETARE

ANTALET ANSTÄLLDA

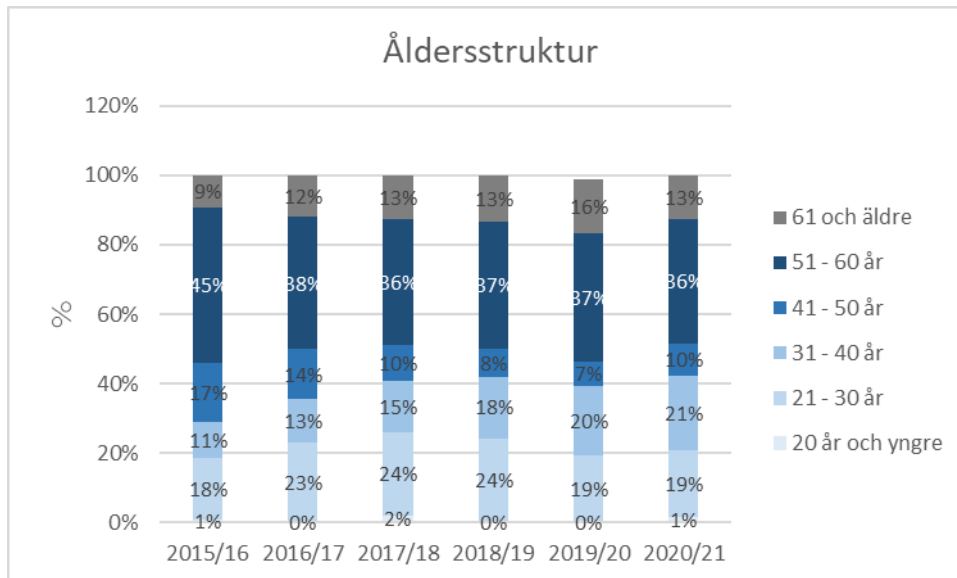
Antalet anställda i bolaget uppgick till 283 per 31 mars 2021 jämfört med 280 per 31 mars 2020.

Utvecklingen av antalet anställda i medeltal (FTE) ser ut enligt följande:



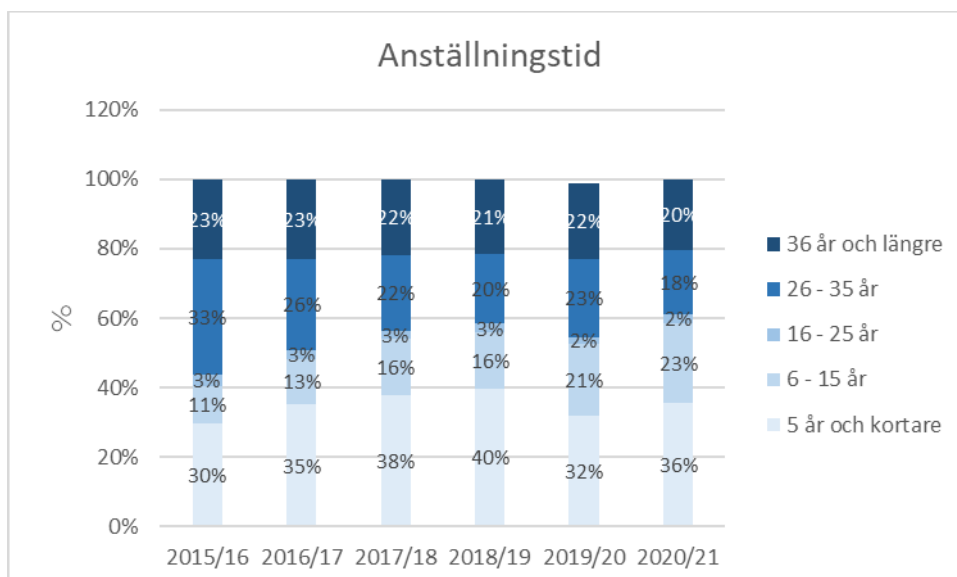
ÅLDERSSTRUKTUR HOS DE ANSTÄLLDA

Genomsnittlig åldern hos de sysselsatta inom bolaget var 45,2 år under räkenskapsåret 2020/21, vilket innebär en minskning jämfört med räkenskapsår 2019/20 då genomsnittet hamnade på 46,4 år.



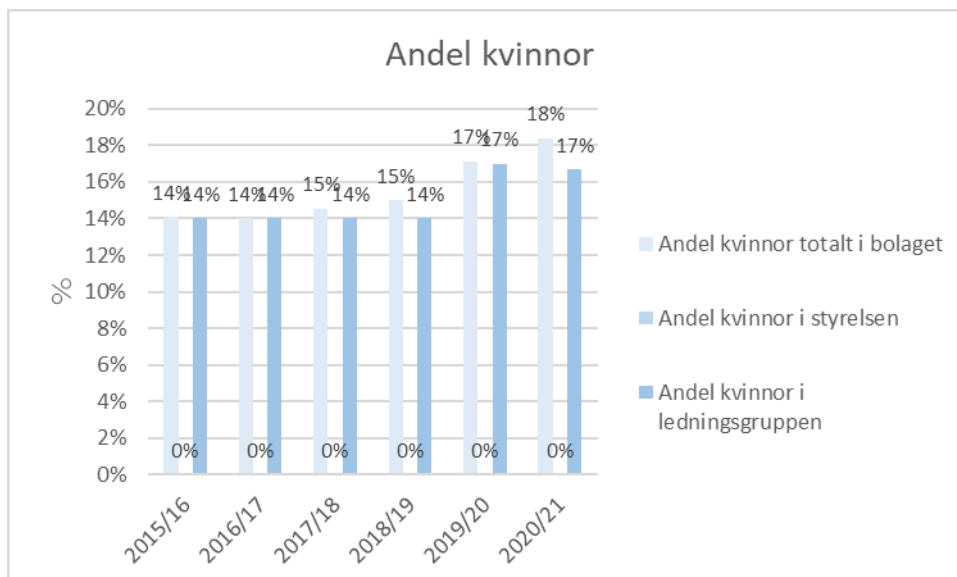
ANSTÄLLNINGSTID OCH VARIATION

Den externa omsättningsgraden (uppsägning av anställningsförhållandet från den anställdes sida eller vid samförståndslösning) uppgick till 3,5 % avseende räkenskapsår 2020/21, vilket innebär en liten minskning jämfört med räkenskapsår 2019/20 då motsvarande siffra hamnade på 4,3 %.



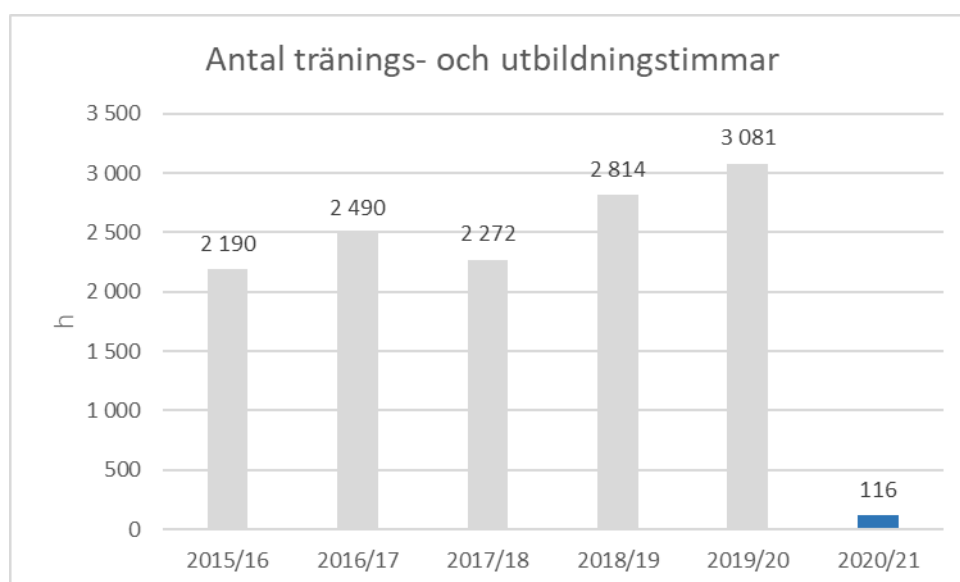
JÄMSTÄLLDHET

Varje medarbetare inom bolaget är unik, värdefull och ska respekteras för sina individuella förmågor. Vi ser på våra medarbetare som tjänstvilliga, motiverade och intresserade av att löpande utveckla sig själva och företaget vidare med sin mångfald. Därför skapar vi en företagskultur där vi kräver och främjar förtroende, mångfald, självbestämmande och övertagande av ansvar. Inom bolaget behandlas alla medarbetare lika oberoende av kön, ålder, härkomst, religion, sexuell läggning eller eventuellt funktionshinder. Bolaget tolererar följaktligen ingen form av diskriminering. I voestalpines Code of Conduct, som är tvingande för alla medarbetare i hela koncernen, fastställs detta i kapitlet "Respekt och integritet".



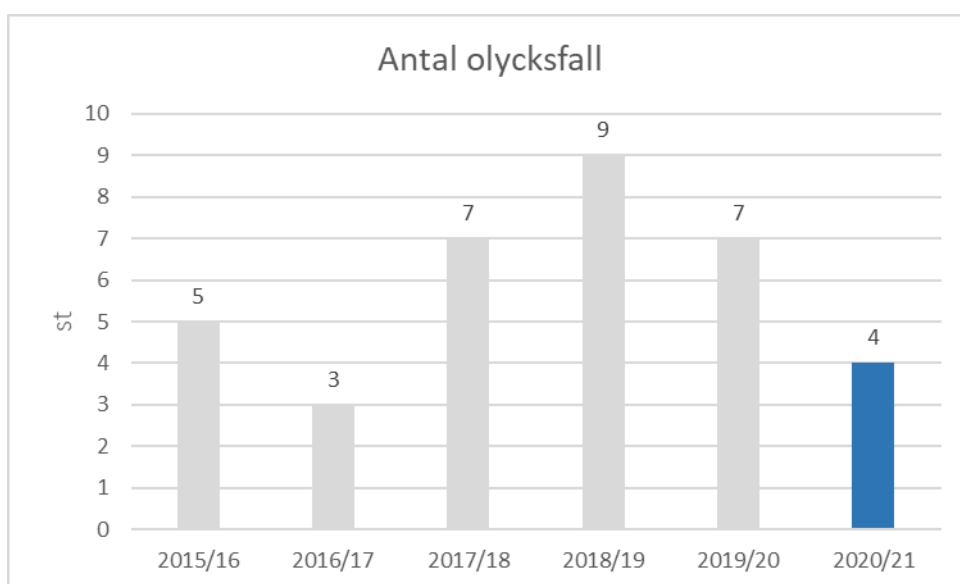
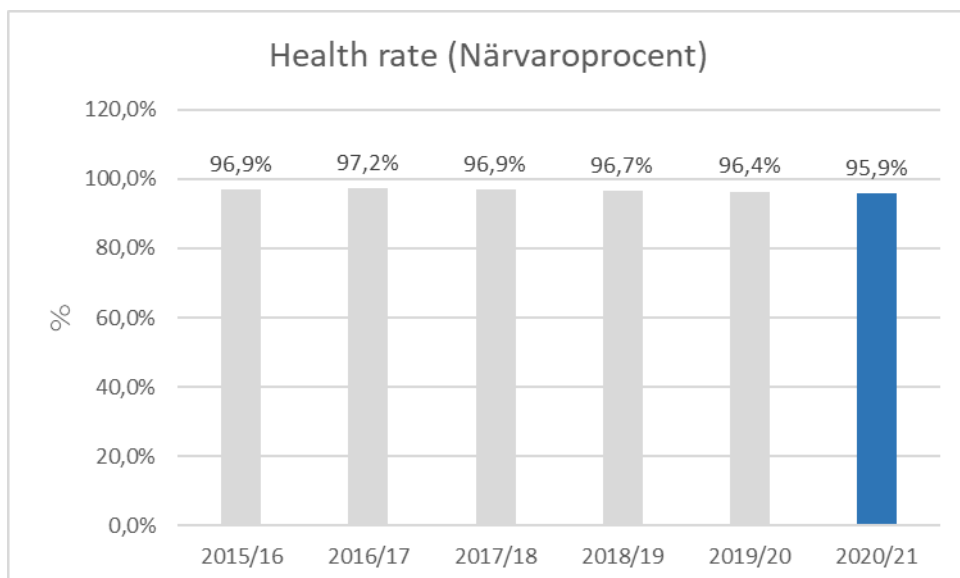
UTBILDNING/FORTBILDNING

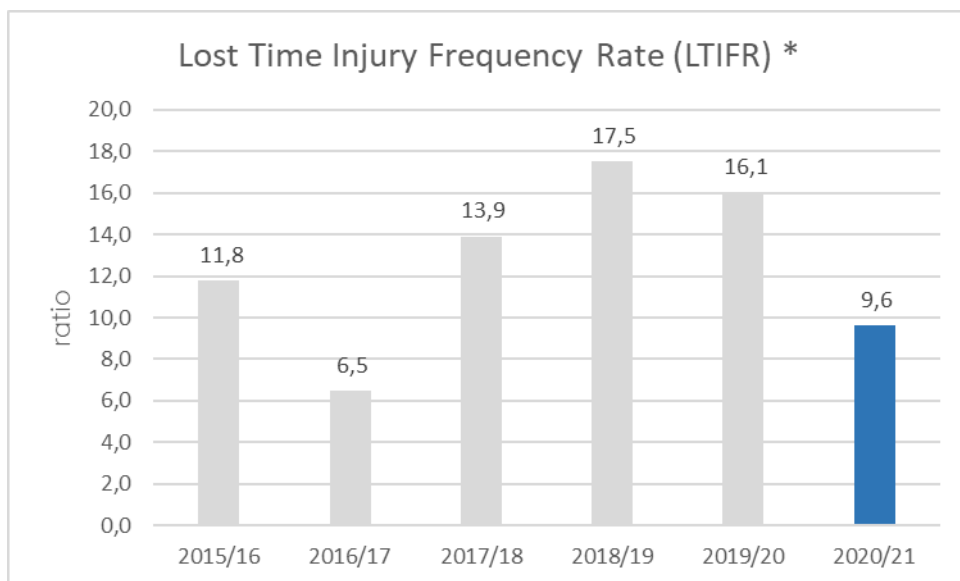
Att hålla medarbetarnas kompetens på högsta nivå är en förutsättning för innovation och kvalitet och därmed för bolagets framgång. Utbrottet av Covid-19 har inneburit att de flesta av planerade utbildningsinsatser under 2020/21 har fått flyttats fram.



HÄLSA OCH SÄKERHET

Människors hälsa och säkerhet är voestalpines centrala grundvärderingar och har högsta prioritet inom bolaget. Vi jobbar strukturerat och förebyggande med dessa frågor och strävar ständigt efter att förbättra våra medarbetares hälsa och öka säkerheten inom företaget.





*) $\text{Antal olycksfall} \times 1\,000\,000 / \text{Antal arbetade timmar}$

För ytterligare information om hållbarhetsfrågor inom voestalpine hänvisas till koncernens "Corporate Responsibility Report 2020" samt hemsida på internet (Corporate Responsibility):

<http://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>