İŞ BAŞVURUSUNDA BULUNAN ADAYLARIN KİŞİSEL VERİLERİNİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA

Voestalpine Kardemir Demiryolu Sistemleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("**Vademsaş**"), 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve diğer uygulanabilir mevzuat hükümleri doğrultusunda, veri sorumlusu sıfatıyla hareket etmektedir. Bu kapsamda, iş başvurusunda bulunan adayla iletişime geçilebilmesi ve adayın başvurduğu pozisyon için uygunluğunun değerlendirilebilmesi için, işe başvuran adayların gereken bilgileri, kendileri tarafından/özel istihdam büroları aracılığıyla Vademsaş'a ibraz edilmekte, burada belirtilen şartlar uyarınca Vademsaş tarafından veya veri sorumlusu olarak Vademsaş adına kaydedilmekte, aşağıda belirtilen süre boyunca saklanmakta ve güncellenmekte ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuatta belirtilen yöntemlerle; veri sorumlusunun meşru menfaatleri için zorunlu olması sebebiyle işlenmektedir.

A. Vademsaş'ın İş Başvurusunda Bulunan Adaylardan Talep Ettiği Kişisel Veriler

Vademsaş, iş başvurusunda bulunan adayla iletişime geçilebilmesi ve adayın başvurduğu pozisyon için uygunluğunun değerlendirilebilmesi için, işe başvuran adaylardan ad, soyad, doğum tarihi, adres, e-posta adresi, cep telefonu numarası, meslek, özgeçmiş, eğitim, diploma, sahip olunan sertifikalar-yetkinlikler ve askerlik durumu bilgilerini talep etmektedir. Bu veriler, evrakların e-posta aracılığıyla veya elden, ilgili kişilerce Vademsaş'a iletilmesi ve özel istihdam büroları internet siteleri aracılığıyla yapılan başvurular yoluyla elde edilmektedir.

B. Vademsaş'ın İş Başvurusunda Bulunan Adaylara Ait Kişisel Verileri Kaydetmesi ve Saklaması

1. Vademsaş, iş başvurusunda bulunan adaylardan, adayların işe uygunluğunu değerlendirebilmek ve adayla iletişime geçebilmek için, yukarıda sayılan bilgileri talep eder ve söz konusu bilgiler adayların iş başvurusu için yollamış olduğu özgeçmiş aracılığıyla elde edilip aday işe alınmasa dahi, daha sonra yeniden personele ihtiyaç duyulduğunda, önceden başvuru yapmış olan adaya iş teklifi götürebilmek adına Vademsaş'da insan kaynakları dosyalarında ve bilgisayarda oluşturulan dosyalarda ve diğer yazılımlarda saklanabilir.
2. Vademsaş, işe başvuran adaylara ait yukarıda sayılan verileri, yukarıda açıklanan sebeplerle, adayın işe başvurma tarihinden itibaren 2 yıl boyunca saklamaktadır ve söz konusu verileri süre sonunda imha etmektedir.

Vademsaş, işe başvuran adaylardan asgari olarak yukarıda sayılan bilgileri talep etmekle birlikte, adaylar özgeçmişlerine diledikleri bilgileri eklemekte serbesttir. Ancak, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veri kabul edildiği için, adayların özgeçmişlerinin bu verileri içermemesi rica edilmektedir.

Haklarınız

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ilgili kişinin haklarını düzenleyen 11. maddesi kapsamındaki taleplerinizi içeren dilekçenizi, Çankırı-Ankara Karayolu 3. Km TCDD Makas Fabrikası Yanı adresinde bulunan Vademsaş'a kimlik ibraz ederek şahsen başvuru yoluyla veya aynı adrese noter aracılığıyla göndermek suretiyle iletebilirsiniz.