Beleidsverklaring

Het beleid van voestalpine Track Solutions Nederland B.V. (“vaTSNL”) & voestalpine Turnout Technology Nederland B.V. (“vaTTNL”) is erop gericht te zorgen voor:

- Een betrouwbare partner te zijn voor onze klanten, werknemers, leveranciers, aandeelhouders en andere relevante stakeholders.
- Persoonlijk letsel en/of schade aan de gezondheid van treinreizigers, passanten, baanwerkers, medewerkers, uitzendkrachten, subcontractors, klanten en bezoekers te voorkomen;
- Materiële schade en milieubelasting (lucht-, water- en bodemverontreiniging, geluid en andere hinder) in en rondom het spoor, maar ook daarbuiten, te voorkomen, en het energieverbruik en de CO_2-uitstoot te verkleinen.
- Aan de eisen van de klant te voldoen en deze te overtreffen door te regisseren, organiseren en innoveren.
- Als Entity in Charge of Maintenance een hoog veiligheidsniveau van rollend rail gebonden materieel te borgen, en waar mogelijk nog verder te verbeteren.

Wij willen ons gehele managementsysteem (inclusief VeiligheidsBeheerSysteem) onder controle hebben. We hebben relevante doelstellingen op het vlak van klanttevredenheid, geschoold personeel, productkwaliteit, materieel, effectiviteit managementsysteem, arbeidsveiligheid, spoorwegveiligheid, gezondheid, energie, CO2 en milieu.

Wij monitoren dit met KPI’s. Wij inventariseren, beheersen en verminderen risico’s, waarbij we voldoen aan de geldende wet- en regelgeving. Indien maatregelen nodig zijn, passen wij de arbeidshygiënische strategie toe. Wij stellen hiervoor passende middelen/budget beschikbaar.

Wij geven duidelijk taken en verantwoordelijkheden aan, en verwachten dat iedereen deze verantwoordelijkheid neemt. Gemaakte afspraken leven wij na. We toetsen dit. En we stellen dit, waar nodig, bij. Leidinggevenden hebben hierin een voorbeeldrol en houden toezicht hierop. Leidinggevenden zorgen ervoor dat de mensen die je aanstuurt voldoende competenties hebben om het werk goed uit te kunnen voeren. Hierbij houden we rekening met menselijke en organisatorische factoren.

We zullen (de vertegenwoordigers van) de medewerkers hierbij betrekken en waar nodig om advies of instemming vragen. Wij hechten grote waarde aan een sterke, open en proactieve (spoorweg)veiligheidscultuur.

Wij evalueren resultaten, en communiceren deze, waar nodig, naar alle relevante stakeholders. We zien samenwerking met deze relevante stakeholders als belangrijke voorwaarde voor een goede bedrijfsvoering. Door deze aanpak zijn wij continu bezig met het verbeteren van de organisatie.

voestalpine
ONE STEP AHEAD.

Dit zal resulteren in:

- Het aanbieden van een veilige werkomgeving.
- Een positieve bijdrage aan de spoorwegveiligheid.
- Een actuele risicobeoordeling voor de scope van de organisatie
- Blijvend voldoen aan alle relevante wet- en regelgeving.
- Beheerst invoeren van wijzigingen met oog voor menselijke en organisatorische aspecten.
- Gezondere werknemers.
- Minimaal aantal significante ongevallen/incidenten/klachten
- Minimaal aantal wagon- en locomotief gerelateerde veiligheidsincidenten en -storingen.
- Een acceptabele werkdruk.
- Het continu ontwikkelen en verbeteren van onze dienstverlening naar onze klanten, partners en stakeholders.
- Een bedrijfsvoering met een minimale belasting van de leefomgeving waarbij zo efficiënt mogelijk wordt omgegaan met de beschikbare middelen, materialen en energiebronnen.
- Een strategie om CO2 doelstellingen te halen op zowel korte - als middellange termijn
- Producten en diensten die voldoen aan de wensen en eisen van onze klant.
- Ondersteuning aan onze klanten bij de ontwikkeling van (milieuvriendelijke) oplossingen.
- Onze veiligheids-, gezondheids-, milieu-, en kwaliteitsprestaties zijn, waar nodig, bekend bij onze stakeholders.
- Duidelijke functiebeschrijvingen met taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.
- Het beschikbaar stellen van passende middelen (inclusief budgetten).
- Betrokken, goed geïnformeerde, veiligheids-, gezondheids-, milieu- en kwaliteitsbewuste medewerkers, die optimaal kunnen functioneren.
- Een gecertificeerd managementsysteem dat voldoet aan eisen van:
    - ISO 9001;2015
    - ISO 45001;2018
    - ISO 14001;2018
    - ISO 3834-2;2021
    - ISO 50001;2018
    - CO2 prestatieladder niveau 5; 4.0
    - ECM functies verordening 2019/779 (incl. 1078/2012 en 402/2013+2015/1136)
    - SSC verordening 2018-762 (incl. 1078/2012 en 402/2013+2015/1136)
    - Safety Culture Ladder certification Scheme 2.0 SCL – Step 3

Algemeen directeur vaTSNL

De heer C. van Dranen

Unterschrieben

Christoffel William van Dranen, 20.01.2026 11:29
Unterschrieben mit XiTrust MOXIS

.....

Algemeen directeur vaTTNL

De heer M. de Vries

Mark de Vries, Jan 21, 2026 9:03 AM
Mark de Vries

.....

Operationeel directeur

De heer T. Brinkman

Unterschrieben

Tim Brinkman, Jan 21, 2026 10:12 AM
Unterschrieben mit XiTrust MOXIS

Financieel directeur

De heer R. Krenmayr

Unterschrieben

Mr. Robert Krenmayr, 21.01.2026 10:40
Unterschrieben mit XiTrust MOXIS