

Für Mitarbeiter mit Profil

Die Expertenkarriere
Der alternative Entwicklungsweg



Christian Fürst, TW - Stahl/Warmband

voestalpine Division Stahl
www.voestalpine.com/stahl

voestalpine
EINEN SCHRITT VORAUS.

Die Expertenkarriere

Der alternative Entwicklungsweg mit Profil

Fachlich herausragende Mitarbeiter leisten einen wesentlichen Beitrag zum Erfolg unseres Unternehmens. Die besten werden als Schlüsselpersonen identifiziert und gehen als Experten einen individuellen Entwicklungsweg. Eine echte Alternative zur Führungskarriere.

Experten sind grundsätzlich
Know-how-Träger
ohne Linienfunktion

Experten weisen eine herausragende fachliche Tiefe und fachliche Breite auf

Experten und Senior Experten unterscheiden sich in ihrem Wirkungsbereich

Der Mensch und seine Wirkung zählt

Wesentlich ist, was der Mitarbeiter mit seinem spezifischen Wissen innerhalb und außerhalb des Unternehmens bewirkt. Experten sind Treiber und Visionäre in ihrem Fachgebiet! Sie sind innovativ und arbeiten effektiver und effizienter, als ihr Auftrag es von ihnen verlangt.

Detailwissen ist zu wenig

Experten haben eine umfassende Fachkompetenz. Sie denken über ihren Prozess hinaus und nutzen ihre Kreativität für kontinuierliche Verbesserungen. Sie zeichnen sich durch die offensive Nutzung ihres Know-hows aus und geben es auch weiter.

Keine Altersfrage

Der Unterschied zwischen Experten und Senior Experten liegt im Wirkungsradius ihres Wissens: Die wesentlich breitere Wirkung kennzeichnet den Senior Experten. Ein Entwicklungsschritt vom Experten zum Senior Experten ist nicht generell vorgesehen.

Know-how-Träger sein – Experte werden

Die Rahmenbedingungen

Umfangreiche Kompetenzen gefragt

Neben der umfangreichen Fachkompetenz haben Experten eine herausragende Problemlösungskompetenz, die bereits mehrfach zum Unternehmenserfolg beigetragen hat. Experten wissen, wie man methodisch und sozial an Herausforderungen herangeht – sie sind kommunikativ, kooperativ und teamfähig.

Fachliche, methodische und soziale Kompetenzen sind Voraussetzung

Exklusiver Status ist gesichert

Experte zu werden ist eine Auszeichnung, die bereits im Nominierungsprozess zum Ausdruck kommt. Mitarbeiter, die die Voraussetzungen erfüllen, werden von den Führungskräften identifiziert. Ihre Expertise und die Bedeutung ihres Know-hows werden im Kreis der Führungskräfte diskutiert und bewertet. Im Fall einer positiven Beurteilung erfolgt die Nominierung, die im Top-Management bestätigt werden muss. Die Anzahl der Experten ist limitiert.

Nicht jeder kann
Experte werden

Weiterführender Nutzen

Kein Ausruhen auf dem Status

Das Unternehmen mitgestalten

Durch die zielgerichtete Vernetzung der unterschiedlichen Expertisen entsteht neues Wissen. Diesen Thinktank wollen wir für das Unternehmen nutzen, indem die Experten Teil eines übergreifenden Projektpools sind, aus dem Projektleiter, Projektmitarbeiter und Projektaufsichtsräten rekrutiert werden. Im Rahmen des Strategieprozesses kann das Expertennetzwerk als Rüttelstrecke ebenso wertvolle Dienste leisten.

Unsere Experten werden mit strategisch relevanten Themen befasst

Besser informiert, stärker involviert

Die Einbindung der Experten in den Informationsprozess der Linie fördert die Ideenvielfalt in den Lösungsprozessen, die Identifikation mit dem Gesamtprozess und die persönliche Bedeutung für das Unternehmen. Senior Experten werden – wie das Top-Management – zum Divisionstag eingeladen.

Experten haben exklusivere Kontakte zum Management