

Relatório de sustentabilidade

FY2025/2026

Transformando o futuro
com responsabilidade



voestalpine Meincol
www.voestalpine.com/meincol

voestalpine

ONE STEP AHEAD.

Mensagem da direção

Diretoria04

Quem somos

Quem somos	05
MEINCOL I – Tubos Padrão e Perfis	06
MEINCOL II – Tubos Especiais e Processos Agregados	07
Compromisso com a Qualidade e a Sustentabilidade	08
Sobre o Relatório	09

Governança

<i>Política do Sistema de Gestão Integrado</i>	<i>10</i>
<i>Visão Missão Princípios e Valores</i>	<i>11</i>
<i>Nosso compromisso com a ética nos negócios</i>	<i>12</i>
<i>Canal de ética e prevenção de desvios</i>	<i>13</i>
<i>Matriz de Materialidade</i>	<i>14</i>
<i>Riscos que podem impactar o negócio e a sociedade</i>	<i>15</i>
<i>Proteção das Informações e Segurança Digital</i>	<i>16</i>
<i>Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (LGPD)</i>	<i>18</i>

Social

Investimento social privado	26
Investimento social via leis de incentivo	28
Respeito aos direitos humanos	31
Diversidade	32
Desenvolvimento profissional	34
Realidade Virtual (VR)	36
Promoção Interna	37
Liberdade de associação	40
Benefícios	41
Homenageados	43
Saúde e segurança ocupacional	44
SIPAT	46
Qualidade de vida	48
Gestão de fornecedores, conformidade e sustentabilidade	54
Inovação e melhorias	55
CIP Meicol	56

Ambiental

Emissões	20
Eficiência energética	21
Recursos Hídricos	22
Economia circular	23
Gestão de resíduos	24
Gestão ambiental	25

Portfólio de produtos e atuação em diversos setores

Portfólio de produtos	59
-----------------------------	----

Mensagem da Direção

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da voestalpine Meincol referente ao ano fiscal 2025/2026. Este documento reafirma nosso compromisso com uma atuação responsável, transparente e alinhada aos princípios ambientais, sociais e de governança (ESG), além de refletir a evolução consistente de nossas práticas ao longo do período.

Neste ciclo, avançamos de forma significativa em nossos investimentos, consolidando nossa posição como referência na fabricação de tubos e perfis especiais para os setores agrícola, automotivo, energia solar, construção civil, dentre outros. Seguimos investindo em tecnologia, inovação e excelência operacional, sempre com o objetivo de oferecer produtos de alta qualidade aliados a processos cada vez mais eficientes e sustentáveis.

Nosso maior ativo continuam sendo as pessoas. Reforçamos, ao longo do ano, nosso compromisso com o bem-estar, a saúde e a segurança dos nossos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e que valoriza o desenvolvimento humano. Intensificamos iniciativas voltadas à qualidade de vida, prevenção de riscos e fortalecimento da cultura de segurança, pilares fundamentais da nossa operação.

Acreditamos que a diversidade é um fator essencial para a inovação e o crescimento sustentável. Por isso, seguimos avançando na construção de um ambiente cada vez mais diverso, equitativo e respeitoso, onde diferentes perspectivas contribuem para melhores resultados e decisões mais conscientes.

Nossa atuação também se estende à comunidade. Mantivemos e ampliamos nossos investimentos em ações sociais, contribuindo para o desenvolvimento das regiões onde estamos inseridos e fortalecendo nosso papel como agente transformador. Esse compromisso reforça nossa visão de que o crescimento da empresa deve caminhar lado a lado com o progresso da sociedade.

No campo ambiental, seguimos focados na redução de impactos, uso eficiente de recursos naturais e na busca contínua por soluções mais sustentáveis. Nossos investimentos em modernização de processos e tecnologias refletem nosso compromisso com a preservação do meio ambiente e com um futuro mais responsável.

Reconhecemos que a jornada da sustentabilidade é contínua e desafiadora. Por isso, mantemos nosso olhar voltado para o futuro, guiados pela inovação, pela responsabilidade e pelo compromisso com todas as nossas partes interessadas. Agradecemos aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros pela confiança e contribuição ao longo deste período. São essas relações que fortalecem a voestalpine Meincol e tornam possível a construção de um futuro mais sustentável, seguro e próspero para todos.

Convidamos você a conhecer mais sobre nossa empresa e principais iniciativas neste relatório.



Ermir Panazzolo
Diretor Comercial Financeiro



Antonio Cali
Diretor Industrial

Quem somos

A voestalpine Meincol integra o grupo austríaco voestalpine por meio da Divisão Metal Forming, líder europeia no setor de tubos e perfis especiais.

A incorporação das operações da tradicional Meincol Distribuidora de Aço, que conta com 81 anos de história no Brasil, a uma corporação global referência no segmento do aço trouxe à empresa gaúcha um expressivo avanço tecnológico, ampliando seu know-how, sua competitividade e seus padrões de qualidade. Atualmente, a voestalpine Meincol opera com duas unidades fabris localizadas em Caxias do Sul (RS).

A segunda planta industrial, inaugurada em 11 de junho de 2013 e ampliada em 2022, reforçou o posicionamento estratégico da companhia no mercado de produtos especiais. Entre seus principais diferenciais está a primeira máquina com tecnologia Direct Forming da América Latina, um marco inovador capaz de conformar aços de alta resistência em diversas geometrias, por meio de 48 estágios de formação e 6 estágios de calibração em fluxo contínuo.

A empresa oferece ao mercado um portfólio abrangente de produtos em aço, incluindo o mais completo mix de tubos e perfis produzidos a partir de aços laminados a quente, a frio e galvanizados, conforme normas vigentes ou especificações personalizadas de clientes.

Em 2019, ampliando sua cadeia de valor, a voestalpine Meincol incorporou ao portfólio o sistema Metsec para estruturas metálicas secundárias, com a instalação de uma linha dedicada à produção de purlins (terças metálicas) e equipamentos para a preparação de acessórios de montagem. No mesmo ano, iniciou também a fabricação de conjuntos soldados, fortalecendo ainda mais sua oferta de soluções completas em aço.

Com capacidade instalada para processar aproximadamente 160 mil toneladas de aço por ano, a empresa atende diversos segmentos da economia, como automotivo, linha leve e pesada, autopeças, agrícola, sucroalcooleiro, moveleiro, construção civil, metalmeccânico, sistemas de armazenagem, óleo e gás, entre outros.



MEINCOL 1

Tubos Padrão e Perfis



Área construída: **24.000 m²**.



Produção de tubos padrão e **perfis abertos**, em geometrias padronizadas e **especiais**.



6 linhas formadoras para **tubos ERW**, com diâmetros entre 1/2" e 10".



3 linhas perfiladoras para perfis abertos, todas com **prensa in-line**.



Capacidade total: **160.000 toneladas/ano**.

MEINCOL 1.5



Slitter Center



Área construída **8.000**





MEINCOL 2

Tubos Especiais e Processos Agregados



Área construída: **20.000 m²**.



Inaugurada em 2013 e ampliada em 2022.



Única planta na região equipada com tecnologia **Direct Forming**, permitindo a produção de tubos e perfis de alta resistência e geometrias complexas, com tolerâncias menores.



Infraestrutura para processos complementares, incluindo corte a laser tubular, **laser 3D**, dobra e outros serviços agregados.

Compromisso com a Qualidade e a Sustentabilidade

Atendemos clientes com os mais elevados padrões de exigência, razão pela qual mantemos um sistema de gestão sólido, auditado e certificado internacionalmente.

Somos certificados nas normas:



Os certificados atualizados estão disponíveis para consulta em nosso site, reforçando nossa transparência e compromisso com práticas responsáveis, integradas aos pilares de **Qualidade, Sustentabilidade e Governança.**

Sobre o Relatório



O **Relatório de Sustentabilidade** reflete as atividades, iniciativas e metas de sustentabilidade da voestalpine Meincol durante o ano fiscal de 2025/2026, ou seja, de 1º de abril de 2025 até 31 de março de 2026.

Este documento complementa o Relatório de Sustentabilidade do Grupo voestalpine AG, trazendo informações específicas da operação desta unidade e reforçando nosso compromisso com uma gestão responsável, alinhada às diretrizes globais do Grupo.

Por meio deste relatório, buscamos fortalecer a transparência, disponibilizando dados claros, consistentes e relevantes sobre nosso desempenho ambiental, social e de governança.

Nosso objetivo é promover um diálogo aberto com clientes, colaboradores, comunidade, fornecedores e demais stakeholders, demonstrando nossa evolução contínua rumo a práticas cada vez mais sustentáveis.

A verificação externa do Relatório de Responsabilidade Corporativa (Relatório CR) da voestalpine AG, realizada pela Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH, confere maior credibilidade e confiabilidade ao seu conteúdo.

Essa auditoria independente assegura que as informações fornecidas sejam precisas, transparentes e em conformidade com as normas internacionais de sustentabilidade.

O relatório corporativo está disponível no site da voestalpine AG: <https://www.voestalpine.com/group/en/group/sustainability/>

Política do Sistema de Gestão Integrado



Conquistar a satisfação e confiança dos clientes, acionistas e partes interessadas, através do atendimento aos requisitos aplicáveis, da melhoria contínua dos processos, produtos e serviços, e da perpetuação da organização;



Ser referência como fornecedor de soluções inovadoras que assegurem solidez e rentabilidade do negócio;



Promover um ambiente de valorização e motivação dos funcionários, buscando lealdade e competência;



Realizar ações que assegurem o cumprimento da legislação ambiental e preservação do meio ambiente;



Proporcionar um ambiente de trabalho adequado à preservação da segurança e da saúde dos funcionários e das partes interessadas.

Visão

Ser o melhor parceiro para soluções em tubos e perfis de aço para os clientes nos mais exigentes segmentos de mercado na América do Sul.



Missão

Fornecer soluções em tubos e perfis de aço, com alta tecnologia e qualidade, proporcionando parcerias que assegurem resultados sustentáveis para nossos clientes, acionistas, funcionários, fornecedores e comunidade.



Princípios e Valores

Apreciação – trato as pessoas com respeito e consideração;

Excelência – torno-me melhor a cada dia em tudo o que faço;

Foco no Cliente – criamos valor para o cliente;

Colaboração – dou a minha contribuição para a realização de metas comuns;

Responsabilidade – eu sou comprometido e assumo responsabilidades.



Nosso compromisso com a ética nos negócios

A voestalpine Meincol mantém um forte compromisso com a ética, a transparência e a condução responsável dos negócios. Esses princípios são guiados pelo Código de Conduta da voestalpine AG, que orienta todos os colaboradores sobre comportamentos esperados, práticas seguras e responsabilidades individuais no ambiente de trabalho.

Para assegurar que esses valores estejam integrados ao cotidiano corporativo, o Código de Conduta é apresentado aos novos colaboradores durante o processo de integração. Além disso, a cada dois anos realizamos um reforço obrigatório, garantindo que todos estejam atualizados quanto às diretrizes éticas e de conformidade

Em janeiro de 2026, **100% dos funcionários** receberam o treinamento atualizado do **Código de Conduta**.

Complementarmente, as áreas que atuam diretamente com clientes e fornecedores participaram de uma capacitação específica conduzida por **Roland Radhuber**, responsável pelo tema de conformidade na divisão. Essa ação reforça nossa atenção às áreas com maior exposição a práticas de mercado e relacionamento externo.



Treinamento Roland Radhuber

Canal de ética e prevenção de desvio

O Código de Conduta está disponível tanto no site institucional da voestalpine Meincol quanto no Portal RH, facilitando o acesso e a consulta por todos os colaboradores. Reconhecendo que a cadeia de valor é parte essencial da nossa responsabilidade corporativa, adotamos também um Código de Conduta para Parceiros de Negócio.

Com ele, asseguramos que fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros sigam padrões éticos compatíveis com os da voestalpine, ampliando nosso compromisso com práticas responsáveis além dos limites da empresa.

A voestalpine Meincol disponibiliza um canal de má conduta que garante total anonimato aos usuários. Esse canal é gerido por uma empresa externa contratada pelo Grupo voestalpine, assegurando imparcialidade, confidencialidade e independência no tratamento das denúncias.

Esse mecanismo reforça nosso compromisso com a integridade e a transparência, além de oferecer segurança para que todos possam relatar possíveis desvios éticos sem receio de retaliações. Em 2026, a voestalpine Meincol realizou sua primeira Auditoria Interna de Conduta de Negócios, conduzida com base no

guideline corporativo de compliance da voestalpine AG. Essa auditoria tem como propósito avaliar a conformidade dos processos internos com as diretrizes de ética, integridade e comportamento responsável esperadas em todas as unidades do grupo.

A avaliação abrangeu as áreas de Compras, Comercial, Recursos Humanos, Financeiro e Tecnologia da Informação (TI), selecionadas por seu papel central nos relacionamentos internos e externos e pelo potencial de exposição a riscos de conformidade.

A cada dois anos, a voestalpine Meincol é submetida à auditoria fiscal independente, conduzida pela **Deloitte Audit Wirtschaftsprüfung GmbH**.

Esse processo tem como objetivo assegurar a plena conformidade das práticas fiscais da organização com a legislação vigente, além de reforçar os princípios de transparência, rastreabilidade e confiabilidade dos registros e controles tributários.



Acesse e saiba
como **realizar**
sua denúncia

Matriz de *Materialidade*



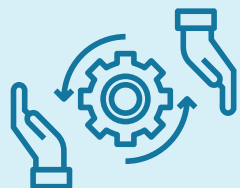
Meio ambiente, clima, energia

1. Emissões
2. Uso de energia
3. Poluição do ar
4. Consumo de água
5. Metais: uso de recursos, economia circular e resíduos
6. Outros materiais: uso de recursos, economia circular e resíduos, gestão dos resíduos e aterro zero



Questões sociais

7. Condições de trabalho justas para todos os funcionários
8. Condições de trabalho seguras e saudáveis para todos os funcionários
9. Igualdade de oportunidades para todos os funcionários
10. Direitos e condições dos funcionários na cadeia de valor
11. Condições para o desenvolvimento da comunidade em que estamos inseridos



Governança, conformidade, inovações

12. Cultura corporativa
13. Conduta ética nos negócios

Riscos que podem impactar o **negócio e a sociedade**

Os riscos são avaliados anualmente e, na metade do ano fiscal, revisados pela direção.
Avaliamos riscos nas dimensões:

- Riscos Estratégicos
- Riscos Multifuncionais
- Riscos Operacionais
- Riscos de Mercado
- Riscos Ambientais
- Riscos Financeiros
- Riscos Pessoais
- Riscos de TI
- Riscos de Controle Interno
- Riscos de Conformidade
- Riscos de Exportação
- Riscos de Sustentabilidade



A voestalpine Meincol adota uma abordagem estruturada para a identificação, avaliação e gestão dos riscos relacionados à sustentabilidade, considerando tanto o contexto local quanto as diretrizes globais do Grupo voestalpine. Esses riscos são continuamente monitorados, uma vez que podem impactar a continuidade dos negócios, a competitividade e a geração de valor a longo prazo.

Entre os principais riscos identificados como relevantes para as operações da unidade destacam-se a volatilidade dos pre-

ços das matérias-primas, característica do setor siderúrgico que pode influenciar diretamente os custos de produção, e a previsibilidade financeira. Além disso, os eventos climáticos, como tempestades de granizo, vendavais e outros fenômenos naturais, representam riscos que podem afetar a infraestrutura e a logística.

No âmbito da governança e da tecnologia da informação, a empresa também considera relevantes os riscos relacionados à fraude, à proteção de dados, aos ataques cibernéticos e ao crime digital, que representam desafios crescentes em um cenário de transformação digital e exigem controles internos robustos e investimentos contínuos em segurança da informação.

Adicionalmente, fatores macroeconômicos, como a expectativa de um crescimento moderado da economia brasileira nos próximos anos, bem como as mudanças decorrentes da reforma tributária, podem gerar impactos relevantes para o ambiente de negócios, exigindo planejamento estratégico, adaptação operacional e acompanhamento constante do cenário regulatório.

Diante desses desafios, a voestalpine Meincol mantém o compromisso de monitorar continuamente os riscos, fortalecer seus controles e adaptar suas estratégias, buscando mitigar impactos potenciais e garantir a resiliência, a sustentabilidade e a continuidade de suas operações, em alinhamento com os princípios ESG e com as diretrizes globais do Grupo voestalpine.

Proteção das Informações e Segurança Digital

A organização mantém sua governança de Tecnologia da Informação alinhada às diretrizes corporativas da voestalpine, incorporando a privacidade e a proteção de dados pessoais como pilares estratégicos.

O tratamento das informações é conduzido em estrita conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e com as políticas globais do Grupo, assegurando a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade dos dados ao longo de todo o seu ciclo de vida.

No contexto da gestão de riscos, a proteção de dados e os riscos cibernéticos estão formalmente integrados aos processos corporativos de avaliação e controle, com monitoramento contínuo de ameaças como ataques cibernéticos, crimes digitais e uso inadequado dos sistemas.

Como medida complementar, a empresa realiza campanhas de phishing simulado, com o objetivo de avaliar o nível de conscientização dos colaboradores e fortalecer sua capacidade de prevenção e resposta a incidentes.

As diretrizes de TI estabelecem controles corporativos robustos, sustentados por políticas internas, normas e padrões de segurança aplicáveis a todos os colaboradores.

Esses controles são reforçados por canais formais de denúncia e mecanismos de compliance, que permitem reports seguros e, quando necessário, anônimos, contribuindo para o fortalecimento da integridade e da cultura ética organizacional.

Adicionalmente, a organização mantém um programa contínuo de capacitação e conscientização, que inclui treinamentos realizados de forma on-line, abordando temas como governança de TI, segurança da informação, proteção de dados, privacidade e compliance, garantindo amplo alcance, atualização periódica e o desenvolvimento de uma cultura corporativa orientada à conformidade e ao uso responsável da informação.



TREINAMENTOS REALIZADOS COM FOCO EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Data	Treinamento	Descrição
Abril/2025	Módulo 1 de treinamento em TI e Segurança da Informação	Introdução e Como a Segurança de TI Afeta Você
Maio/2025	Proteção de Dados	Este curso de e-learning deve ser concluído a cada 3 anos. O treinamento regular é projetado para manter o foco na proteção de dados no seu trabalho diário.
Junho/2025	Módulo 2 de treinamento em TI e Segurança da Informação	Estação de Trabalho Digital
Outubro/2025	Módulo 3 de treinamento em TI e Segurança da Informação	TI - Segurança - Prédio da Empresa e Arredores
Novembro/2025	Módulo 4 de treinamento em TI e Segurança da Informação	Segurança de TI - Conduta em Público
	Política de Gerenciamento de Licenças de Software	A Política de Gestão de Licenças de Software voestalpine foi criada para garantir que os produtos de software utilizados sejam devidamente licenciados e que as condições de licença relevantes sejam cumpridas. No e-learning, foram apresentados os princípios básicos da política e como ela pode ajudar a garantir que ela seja respeitada.
Março/2026	Treinamento com IA	Os fundamentos, oportunidades e riscos da Inteligência Artificial.



Privacidade e **Proteção de** **Dados Pessoais** (LGPD)



A voestalpine Meincol está plenamente comprometida com a proteção de dados pessoais e atua em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Todo tratamento de dados realizado pela empresa observa rigorosamente os critérios legais estabelecidos no artigo 7º, inciso I, que define as bases legais para coleta, uso, armazenamento e eliminação de dados pessoais. Para assegurar a conformidade contínua, a empresa realiza auditorias bienais nas principais áreas que manipulam dados pessoais, avaliando controles, processos, registros e mecanismos de segurança da informação.

Essas auditorias reforçam nosso compromisso com a transparência, a integridade e a prevenção de riscos relacionados à privacidade.

A voestalpine Meincol mantém um canal específico para atendimento aos titulares de dados, conduzido pelo Encarregado de Dados (DPO), responsável por garantir a conformidade da organização com a LGPD, orientar colaboradores e prestar informações às autoridades competentes.

Carlos Pereira

 +55 54 3220 9002  +55 54 9 9163 9010

 data-privacy-meincol@voestalpine.com

Emissões

A voestalpine Meincol realiza o inventário de emissões de CO₂ seguindo a metodologia definida pela corporação na Áustria, garantindo padronização global.

O cálculo da pegada de Gases de Efeito Estufa (GEE) é realizado conforme as diretrizes do **GHG Protocol**, utilizando dados primários, bancos de dados corporativos e informações da cadeia de valor. A modelagem é baseada em métodos reconhecidos internacionalmente e aplicada de forma uniforme em todas as unidades produtivas e comerciais do Grupo ao redor do mundo.



O inventário abrange os três escopos normativos, conforme descrito a seguir:

	2025	2024
Escopo 1: <i>Emissões diretas</i> (combustão em fontes próprias, processos industriais)	10 tCO ₂	11 tCO ₂
Escopo 2: <i>Emissões indiretas relacionadas à energia adquirida</i>	Zero	Zero
Escopo 3: <i>Outras emissões indiretas</i> (cadeia de suprimentos, transporte, uso do produto)	245.000 tCO ₂	282.000 tCO ₂

Essa prática assegura transparência e alinhamento com as melhores práticas internacionais de gestão de carbono.

Eficiência energética

Desde 2011, a voestalpine Meincol utiliza energia verde fornecida pela Enerbrax, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a redução das emissões de gases de efeito estufa. No quadro a seguir, é possível visualizar a quantidade de CO₂ que deixou de ser emitida graças ao uso de energia proveniente de fontes renováveis, contribuindo para uma operação mais limpa e ambientalmente responsável.

Emissões de CO₂ evitadas pela voestalpine Meincol por meio da aquisição de energia renovável:

2025	2024	2023	2022
362,45 tCO ₂ e	439,93 tCO ₂ e	308,81 tCO ₂ e	271,63 tCO ₂ e

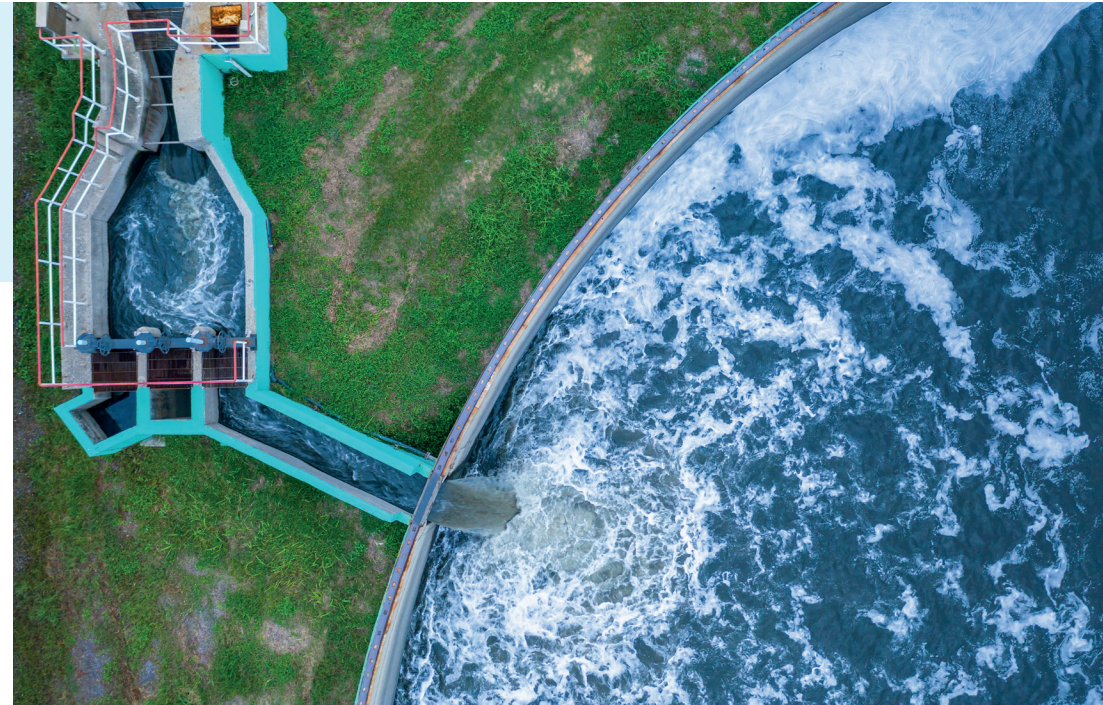


*Os dados dos cálculos de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) seguem as reconhecidas metodologias internacionais para esse fim, em especial, o GHG Protocol Corporate Standard da The Green House Gas Protocol Initiative e o Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).

Recursos Hídricos

Uso da água

A voestalpine Meincol utiliza água proveniente da rede de distribuição da cidade e realiza a captação de água das chuvas. A água da chuva é destinada às torres de resfriamento, limpeza e vasos sanitários, promovendo práticas de reutilização e redução do consumo de água potável.



Gestão de efluentes

A empresa possui estações de tratamento de efluentes (ETE) sanitários em ambas as unidades.

O controle é realizado conforme a legislação pertinente, garantindo que os efluentes tratados sejam encaminhados para a rede pública. Não há reutilização da água proveniente das ETEs.

Os efluentes provenientes do processo industrial são encaminhados para tratamento em empresa contratada, devidamente licenciada pelos órgãos ambientais competentes.

Economia circular

A empresa incorpora os princípios da economia circular em seus processos, assegurando que materiais e recursos sejam reaproveitados de forma eficiente e responsável ao longo de todo o ciclo de vida dos produtos.

A destinação adequada dos materiais após o fim da vida útil está formalizada na Comunicação de Descarte de Resíduos, disponível no site institucional, garantindo transparência e orientações claras para o descarte ambientalmente correto.

O principal resíduo gerado no processo de fabricação do aço é a sucata metálica, a qual é integralmente reinserida no próprio ciclo produtivo. Essa prática mantém o material dentro do ciclo fechado do aço, reduz a necessidade de extração de recursos naturais e contribui para a diminuição do impacto ambiental associado à produção primária.

No que diz respeito às embalagens, os produtos padrão são acondicionados com cintas de plástico (PET) ou cintas de aço, ambas encaminhadas para reciclagem após o uso, reforçando o compromisso com o reaproveitamento de materiais. Já para clientes que recebem peças, adotamos embalagens retornáveis, reduzindo significativamente a geração de resíduos e promovendo a reutilização dentro da cadeia logística.

Como a empresa atua na fase de transformação do aço, o percentual de material reciclado presente na matéria-prima depende diretamente dos fornecedores.

Para garantir transparência total quanto ao impacto ambiental dos produtos, disponibilizamos, sempre que solicitado, a Declaração Ambiental do Produto (EDP – Environmental Product Declaration).

Esse documento oferece informações verificadas sobre o desempenho ambiental ao longo do ciclo de vida do produto, fortalecendo nossa atuação alinhada às melhores práticas de sustentabilidade.



Gestão de resíduos

Os resíduos gerados pela voestalpine Meincol são controlados quanto ao seu armazenamento e destinação, em conformidade com a legislação ambiental vigente. A empresa não envia resíduos para aterro, garantindo práticas sustentáveis e alinhadas aos princípios da economia circular.

Classe	Tipo	Destinação	Representatividade dos Resíduos (%)
Classe I	Emulsão oleosa	Tratamento	0,346 %
	Resíduo contaminado	Coprocessamento	0,237 %
Classe II	Resíduos de plásticos e papéis	Reciclagem	0,086 %
	Resíduos de madeiras	Reciclagem	0,133 %
	Sucata de aço	Reciclagem	99,198 %

Gestão ambiental

A voestalpine Meincol é certificada na norma ISO 14001 desde 2012, reforçando seu compromisso com a preservação ambiental e a melhoria contínua dos processos.

O monitoramento do atendimento aos requisitos legais é realizado por meio de uma plataforma especializada, que contempla legislações aplicáveis nos âmbitos federal, estadual e municipal.

A ferramenta realiza atualizações contínuas, garantindo a identificação tempestiva de alterações normativas e a manutenção da conformidade legal.

No período abrangido por este relatório, não foram registradas multas ou reclamações por parte de órgãos ambientais ou da comunidade circunvizinha, evidenciando a conformidade com requisitos legais e a eficácia do sistema de gestão ambiental.



Investimento **social** *privado*

Recursos voluntários aplicados pela empresa com o objetivo de gerar impacto positivo na sociedade.

Como parte do compromisso com o desenvolvimento social e a formação de novos profissionais, a empresa mantém a **Escola Transformar**, um programa interno de capacitação de jovens aprendizes, localizado na unidade Meincol 2. A iniciativa é financiada por meio de recursos próprios, reforçando o investimento direto da organização na educação e na inclusão juvenil.

O programa combina formação teórica e prática, proporcionando aos participantes uma base sólida em temas essenciais para o ambiente corporativo moderno, como processos organizacionais, tecnologia, internet das coisas e indústria 4.0.

Após a conclusão da etapa teórica, os jovens vivenciam uma experiência prática de seis meses nas áreas administrativas e de apoio da empresa, permitindo a aplicação dos conhecimentos adquiridos e o desenvolvimento de habilidades profissionais e comportamentais.



A **Escola Transformar** contribui não apenas para a qualificação de novos talentos, mas também para a promoção de oportunidades de inserção no mercado de trabalho, gerando impacto positivo na comunidade local e fortalecendo a visão de futuro da organização baseada em inovação, responsabilidade social e desenvolvimento sustentável.

Outro projeto apoiado pela empresa é a **Casa do Adolescente** que, estruturada como um serviço de convivência e fortalecimento de vínculos, atende aproximadamente 100 crianças e adolescentes, com idades entre 6 e 15 anos, em situação de vulnerabilidade e risco social e pessoal.

A voestalpine Meincol contribui com a iniciativa por meio do fornecimento do almoço aos participantes, reafirmando seu compromisso com a inclusão social, a promoção do bem-estar e o fortalecimento da comunidade local.

Investimento social via leis de incentivo

A empresa direciona parte dos seus impostos para financiar projetos sociais, culturais, esportivos, educacionais ou de saúde, utilizando mecanismos previstos em lei.

Desde 2023, a voestalpine Meincol vem ampliando seu compromisso com o desenvolvimento social e cultural de Caxias do Sul por meio do apoio a projetos incentivados pelas leis de incentivo fiscal, utilizando recursos provenientes do Imposto de Renda.

Essa iniciativa reforça o papel da empresa como agente de transformação e a sua integração com a comunidade em que está inserida.

No período abrangido por este relatório, a empresa destinou R\$656 mil para apoiar projetos culturais, sociais e esportivos que geram impacto positivo para a população caxiense.

Os recursos foram aplicados em iniciativas selecionadas com base em critérios de relevância social, alcance comunitário e alinhamento aos valores do Grupo voestalpine.

PRONON – Hospital Geral de Caxias do Sul;

Criança e Adolescente – COMDICA Caxias do Sul;

Fundo do Idoso – Lar da Velhice São Francisco;

Incentivo à Cultura: Médicos do Sorriso;

Jornada Futuro que Queremos (Fundação Marcopolo);

Vida Sempre (Instituto Elisabetha Randon);

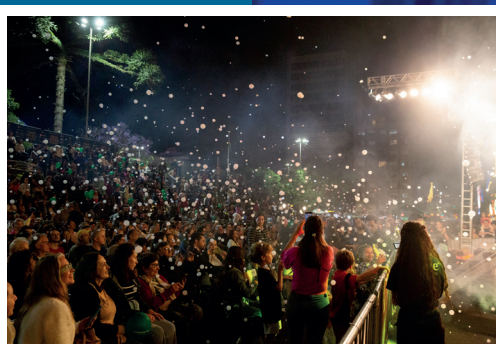
Asas de Cordel (Anjos Voluntários);

O Grande Espetáculo de Natal.



O Grande Espetáculo de Natal





O Grande Espetáculo de Natal

Respeito aos direitos humanos

O Grupo voestalpine mantém um forte compromisso com a ética, a governança corporativa e a responsabilidade socioambiental.

Para assegurar esses princípios, o Código de Conduta da voestalpine é apresentado a todos os colaboradores no início de suas atividades na organização, garantindo que conheçam seus direitos, deveres e padrões de comportamento esperados.

O documento está disponível publicamente em nosso site institucional e no aplicativo Portal RH, permitindo fácil acesso a todos os funcionários.



O Código de Conduta do Grupo voestalpine estabelece diretrizes claras, entre as quais destacam-se:

- Proibição absoluta de trabalho forçado, compulsório ou infantil;
- Garantia e respeito aos direitos humanos;
- Cumprimento integral da legislação aplicável e das convenções sindicais;
- A empresa não retém documentos pessoais e todos os colaboradores atuam mediante contrato formal, assegurando relações de trabalho éticas e transparentes.

A voestalpine dispõe de um canal seguro e independente para o relato de condutas inadequadas, disponível por meio da plataforma BKMS e informado diretamente no Código de Conduta.

Esse sistema permite que denúncias sejam realizadas de forma anônima, garantindo confidencialidade, proteção ao denunciante e tratamento adequado de cada caso. Desde 2013, o Grupo voestalpine é signatário do Pacto Global da ONU (UN Global Compact).

Esse compromisso reforça nossa atuação ética, sustentável e alinhada às melhores práticas internacionais.

Diversidade

Na voestalpine, nos abstermos de qualquer tipo de discriminação, prezando sempre pelo respeito e pela valorização da individualidade de cada um.

Esse compromisso é guiado pelo nosso Código de Conduta e pela Cartilha de Diversidade, Igualdade e Respeito, materiais que auxiliam nossos colaboradores no dia a dia da comunicação. Caso haja qualquer descumprimento dessas diretrizes, o relato pode ser feito de forma segura por meio do canal de má conduta BKMS.

Em abril de 2025, a voestalpine AG promoveu um treinamento online com o tema “Criando um ambiente de trabalho respeitoso”, reforçando seu compromisso com uma cultura organizacional baseada no respeito mútuo, na equidade e na valorização das pessoas.

A iniciativa destacou que o sucesso coletivo é alcançado quando os colaboradores se tratam com respeito, promovendo um ambiente de trabalho saudável e colaborativo.

Na voestalpine, o tratamento respeitoso e justo entre colegas é um princípio fundamental, assim como a valorização da diversidade de pontos de vista, talentos, experiências e origens.

Dados da Diversidade da Força de Trabalho

Base – 31 de março 2026

Número de funcionários

2023/24	2024/25	2025/26
356	398	399

Número de aprendizes

2023/24	2024/25	2025/26
18	20	22





Tempo de trabalho (%)

Até 1 ano	1,1 a 3 anos	3,1 a 5 anos	5,1 a 10 anos	10,1 a 15 anos	15,1 a 20 anos	20,1 ou mais anos
24%	29%	11%	13%	12%	7%	4%

Percentual de funcionárias do sexo feminino

	2023/24	2024/25	2025/26
Executivas	20%	17%	19%
Mulheres em geral	16%	16%	15%
Aprendizes do sexo feminino	44%	31%	37%



Idade média dos funcionários

	Até 20 anos	21 a 25 anos	26 a 30 anos	31 a 35 anos	36 a 40 anos	41 a 45 anos	46 a 50 anos	51 a 55 anos	56 a 60 anos	Mais de 60 anos
Feminino	2	8	2	7	12	17	6	3	3	0
Masculino	13	47	48	53	64	56	23	20	10	5

Desenvolvimento profissional

A voestalpine Meincol acredita que o desenvolvimento profissional é um dos principais pilares para o crescimento sustentável do negócio e para a valorização das pessoas.

Ao longo do último ano, esse compromisso se concretizou por meio da realização de 5.824 horas de treinamento, voltadas ao aperfeiçoamento técnico, ao desenvolvimento comportamental e à segurança dos colaboradores.

As ações de capacitação vão além da simples transmissão de conhecimento. Elas criam oportunidades de aprendizado contínuo, troca de experiências e fortalecimento de competências, preparando os profissionais para enfrentar os desafios atuais e futuros.

Investir em treinamento é investir nas pessoas, estimulando o crescimento individual e contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro, colaborativo e eficiente.

Ao incentivar o aprendizado contínuo, a voestalpine Meincol reforça seu compromisso com a formação de talentos



NR 35



APQP 4ª Edição

**Workshop técnico****Programa Liderar****NR 10**

internos, a inovação e as práticas responsáveis de gestão de pessoas. Essa postura fortalece a cultura organizacional e estabelece bases sólidas para a sustentabilidade e a perenidade do negócio.

Entre os principais treinamentos realizados, destacam-se:

- *Programa Liderar;*
- *Técnicas de Negociação;*
- *ISO 45001;*
- *Gestão do Tempo;*
- *COPRA/FEA;*
- *Treinamento sobre o Código de Conduta da Divisão.*

O investimento total em treinamentos, somado aos auxílios para educação e aprendizagem de línguas, foi de R\$ 681.000,00, reafirmando o compromisso da empresa com o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores.

Realidade Virtual (VR)

A voestalpine Meincol adotou tecnologias de Realidade Virtual (VR) e Inteligência Artificial (IA) como ferramentas estratégicas para aprimorar seus treinamentos internos e fortalecer o desenvolvimento das pessoas.

Por meio de equipamentos customizados, que simulam ambientes operacionais reais, os colaboradores têm a oportunidade de vivenciar, de forma prática e imersiva, atividades como a operação de ponte rolante em um ambiente seguro e controlado.

A introdução da Realidade Virtual como ferramenta de capacitação permitiu aos operadores conhecer e experimentar essa tecnologia, contribuindo diretamente para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais.

Essa abordagem inovadora aumenta a eficácia do aprendizado, reduz riscos durante o processo de capacitação e reforça a segurança operacional.

Além de modernizar os processos de treinamento, a iniciativa demonstra o compromisso da empresa com a inovação, a segurança e a qualificação contínua de seus colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho mais preparado, eficiente e alinhado às boas práticas de sustentabilidade e desenvolvimento humano.



Promoção Interna

A Promoção Interna é uma prática que reforça o cuidado da empresa com as pessoas, incentivando o crescimento profissional dentro da organização. No ano fiscal que se encerrou, esse processo mostrou a importância de reconhecer o esforço, a dedicação e o comprometimento dos colaboradores no dia a dia. Nesse período, a Meincol 1 promoveu 25 colaboradores e a Meincol 2 realizou a promoção de outros 27. Cada uma dessas conquistas representa

o resultado de trabalho consistente, vontade de aprender e busca constante por evolução profissional. Ao investir na promoção interna, a empresa fortalece um ambiente de trabalho mais justo, motivador e sustentável, onde as pessoas têm a oportunidade de crescer e construir suas carreiras. Essas promoções refletem não apenas o desenvolvimento individual dos colaboradores, mas também o fortalecimento da organização, que acredita nas pessoas como base para um futuro sólido e responsável.

Minha trajetória na voestalpine Meincol começou há 11 anos, quando ingressei na empresa como Analista de Sistema de Gestão da Qualidade. Ao longo desse período, tive a oportunidade de ampliar meus conhecimentos e assumir novos desafios, passando a atuar como Analista de Sistema de Gestão Integrado e ESG. Em janeiro de 2026, dei mais um importante passo em minha carreira ao assumir a Supervisão da Qualidade.

Essa conquista representa muito para mim, pois tenho grande orgulho de fazer parte da voestalpine Meincol. Encontrei aqui uma empresa que valoriza as pessoas, incentiva o desenvolvimento profissional e oferece oportunidades reais para que cada colaborador possa demonstrar seu potencial e crescer junto com a organização.

Além das oportunidades de desenvolvimento, a voestalpine Meincol se destaca por sua solidez e pela confiança que transmite a quem faz parte de sua equipe. Os seus mais de 80 anos de história refletem uma trajetória construída com dedicação, inovação e compromisso com a excelência. Ao mesmo tempo, vejo uma empresa com enorme potencial de crescimento e preparada para os desafios e oportunidades do futuro.

Tenho orgulho da caminhada que construí até aqui e espero continuar contribuindo para o sucesso da voestalpine Meincol, fazendo parte de seus próximos capítulos de crescimento, evolução e conquistas.



Bibiana Dall Alba

**Roizer Krack**

Atua na empresa desde 2005, na área de Manutenção, e construiu sua trajetória profissional a partir da função de Técnico Eletromecânico, evoluindo até assumir o cargo de Líder de Manutenção.

Essa evolução foi resultado do apoio da empresa que, por meio de incentivo, auxiliou a sua qualificação em eletrônica e a graduação em Gestão de Processos Gerenciais.

A promoção representa um novo desafio, o de apoiar a equipe com o conhecimento adquirido ao longo da carreira, tornando-se assim uma referência de comprometimento e crescimento profissional.

Ela também traz maior motivação e engajamento, já que o reconhecimento do trabalho bem-feito é reforçado pela percepção positiva de colegas e supervisão.

Como mensagem de incentivo aos demais colaboradores, Roizer indicou a busca por aperfeiçoamento, atualização tecnológica, disposição para resolver problemas, além de uma atitude proativa e disruptiva.

O que mais o orgulha na sua trajetória dentro da empresa é o reconhecimento pelo seu trabalho na manutenção de máquinas e equipamentos, quando contribuiu com soluções duradouras, através de uma postura resiliente e adaptável.

Construiu sua trajetória na área de Produção em 2 anos e 7 meses. Iniciando como Ajudante de Produção, ele passou, graças ao seu desempenho e comprometimento, para o cargo de Operador de Corte Laser, atuando na Máquina Laser 3D – L3D2.

Durante esse período, o apoio dos colegas e a confiança da liderança foram fundamentais para seu desenvolvimento. Isso permitiu o aprendizado contínuo dos processos, o fortalecimento do trabalho em equipe e a busca constante pela qualidade operacional.

A promoção representa uma nova etapa, com maiores responsabilidades e desafios, reforçando sua motivação e engajamento no dia a dia produtivo.

O reconhecimento interno demonstra o compromisso da empresa com o desenvolvimento das pessoas, valorizando o esforço, a dedicação e o potencial de crescimento dentro da operação industrial.

João Vitor destaca o orgulho de fazer parte de um ambiente que preza pela excelência dos processos e pelo espírito colaborativo, incentivando outros colaboradores a persistirem, a manterem o foco e a acreditarem nas oportunidades de evolução profissional.



João Vitor Machado Leal



Liberdade de associação

A liberdade sindical garante que cada colaborador possa participar ativamente da construção de melhores condições de trabalho, seja por meio da filiação sindical, da formação de representações internas ou da participação em negociações coletivas, sempre com proteção contra qualquer forma de discriminação ou retaliação.

Benefícios

Programa PPR



O Programa de Participação nos Resultados (PPR) representa um importante diferencial competitivo entre as empresas de mesmo porte na região de Caxias do Sul. Estruturado com critérios claros, transparentes e alinhados aos princípios de valorização das pessoas, o PPR reforça o compromisso da empresa com práticas de gestão responsáveis e motivadoras.

Para garantir equidade e compreensão plena das regras, a organização disponibiliza uma cartilha completa e objetiva, contendo todas as diretrizes, metas e critérios de elegibilidade do programa. Esse material está acessível a todos os colaboradores por meio da biblioteca do portal Metadados, assegurando que cada profissional tenha autonomia para consultar as informações sempre que necessário.

A iniciativa contribui para o fortalecimento de uma cultura de engajamento, reconhecendo o desempenho coletivo e estimulando a corresponsabilidade pelos resultados, além de apoiar os pilares Social e Governança dentro da agenda ESG da empresa.

Plano de saúde e assistência odontológica



Oferecemos cobertura de saúde que contempla colaboradores e seus dependentes, incluindo serviços de emergência e assistência odontológica. A empresa contribui financeiramente para ambos os planos, garantindo acesso facilitado a atendimento médico e odontológico de qualidade.

Refeitório interno



Contamos com refeitório próprio, operado pela Detella, que assegura refeições equilibradas e preparadas com rigor nutricional. Além disso, realizamos reuniões bimensais com representantes de diversas áreas, promovendo um espaço participativo para sugestões sobre cardápio, qualidade e organização de eventos temáticos, como Aniversariantes do Mês, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Semana Farroupilha.

Cartão alimentação



Por meio do cartão alimentação Swile, proporcionamos um benefício flexível que pode ser utilizado em redes de supermercados e estabelecimentos conveniados, reforçando o apoio à segurança alimentar das famílias.

Transporte fretado



A empresa disponibiliza transporte fretado por meio de uma frota de aproximadamente 25 vans, garantindo segurança e conforto no deslocamento diário. Embora a convenção coletiva permita descontos mais elevados, adotamos percentual reduzido, um diferencial significativo e reconhecido pelos colaboradores.



Homenageados

Em 2025, a empresa realizou a Homenagem por Tempo de Serviço, reconhecendo a dedicação de colaboradores que completaram 5, 10, 15, 20 e 25 anos de voestalpine Meincol. A iniciativa destacou a relevância de suas trajetórias, suas contribuições para os resultados e para a preservação do conhecimento organizacional. O evento reforçou o sentimento de pertencimento, a valorização das pessoas e o alinhamento aos valores corporativos.

10 anos



15 anos



5 anos



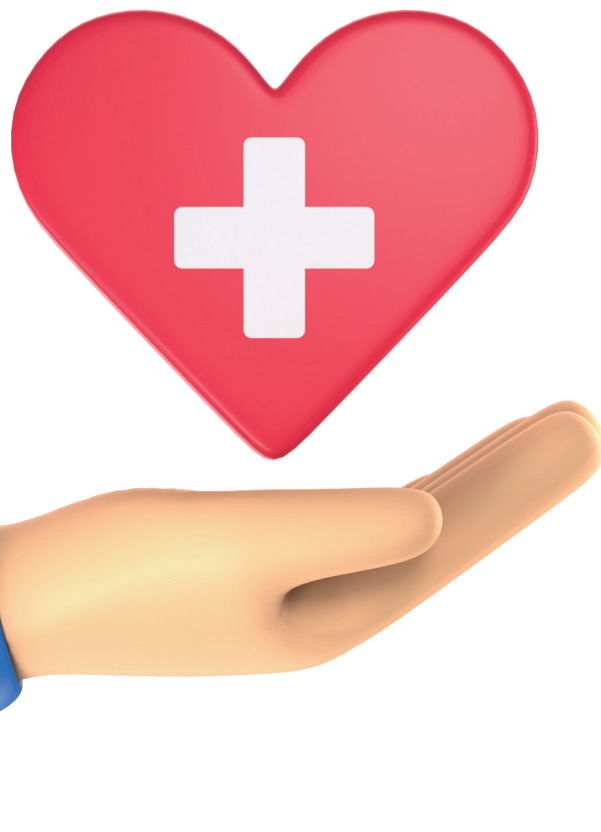
20 anos



25 anos



Saúde e segurança ocupacional



A saúde e a segurança das pessoas estão no centro das prioridades da voestalpine Meincol.

Mais do que atender aos requisitos legais, a empresa atua continuamente para promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso, no qual cada colaborador se sinta cuidado e valorizado.

Em um contexto industrial que demanda atenção permanente, são adotadas práticas preventivas, processos estruturados e ações contínuas de melhoria com foco na identificação de perigos, na mitigação de riscos e na prevenção de acidentes, assegurando condições adequadas de trabalho.

Esse compromisso fortalece uma cultura de segurança construída com a participação ativa de todos e plenamente alinhada aos valores de sustentabilidade do Grupo voestalpine, refletindo responsabilidade corporativa, respeito às pessoas e a busca constante por operações cada vez mais seguras e eficientes.

Ao longo do ano fiscal, a voestalpine Meincol manteve um acompanhamento rigoroso e transparente dos acidentes de trabalho registrados.

Cada ocorrência é tratada com seriedade e respeito, reconhecendo que, além de indicadores, nelas estão envolvidas pessoas.

Dessa forma, os eventos são analisados de maneira criteriosa, com foco na compreensão das causas, no suporte adequado aos colaboradores e na implementação de ações corretivas e preventivas.

Essa abordagem contribui para o aprendizado organizacional e para o fortalecimento contínuo da cultura de segurança, na qual os incidentes são compreendidos como oportunidades de aprimoramento de processos, comportamentos e condições de trabalho, sempre priorizando a saúde e a integridade física de todos.

A atuação proativa em Saúde e Segurança Ocupacional é evidenciada pelo alto nível de engajamento dos colaboradores na identificação antecipada de riscos.

No período avaliado, foram registrados 1.299 relatos proativos, demonstrando uma cultura consolidada de prevenção.

Desse total, 1.090 relatos proativos de possíveis incidentes de segurança do trabalho tiveram origem na fábrica, o que reforça a atenção contínua às condições operacionais e o comprometimento das equipes com a segurança no ambiente produtivo.

Esses resultados ressaltam a importância da participação ativa dos trabalhadores na redução de riscos, na prevenção de acidentes e na promoção de um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e sustentável.



SIPAT

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT) foi marcada pela transmissão de forma leve, clara e eficaz de mensagens relevantes à segurança, promovendo conscientização e engajamento.

A organização do evento contou com a participação ativa e integrada de equipes das duas unidades e contou com a participação integral dos setores produtivos, fator essencial para o êxito das ações realizadas.

Observou-se forte adesão dos colaboradores às atividades propostas ao longo da semana, acompanhada de feedbacks positivos, que reforçam a efetividade das iniciativas.

A visita das famílias representou um importante reforço aos valores de cuidado, prevenção e responsabilidade, ampliando o impacto da Semana de Segurança.





Qualidade de vida

Programa Unimed

Unimed 

Com foco na promoção da saúde e da qualidade de vida, a empresa contou com o Programa Unimed de Medicina Preventiva, voltado ao cuidado integral dos colaboradores. O programa contempla a realização de uma triagem inicial, na qual é avaliado o perfil de saúde de cada participante.

A partir dessa análise, o colaborador é encaminhado para acompanhamento especializado, conforme suas necessidades individuais. Os atendimentos incluem consultas com nutricionista (mensal), psicóloga (quinzenal), além de suporte de assistência social, entre outros profissionais da saúde.

Essa abordagem preventiva contribui para o bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores, reforçando o compromisso da empresa com a saúde, a prevenção de doenças e a sustentabilidade das relações de trabalho.

Campanhas

A voestalpine Meincol reconhece que a saúde é um pilar essencial para o bem-estar, a segurança e a qualidade de vida de seus colaboradores, refletindo diretamente na sustentabilidade do negócio.

Por isso, a empresa desenvolve e apoia ações contínuas que promovem a prevenção e conscientização, criando um ambiente de trabalho mais saudável, acolhedor e inclusivo.

Como parte desse compromisso, participa ativamente de campanhas nacionais, integrando-as ao seu calendário anual de ações voltadas às pessoas:



Janeiro Branco

Voltado à conscientização sobre a importância do cuidado com a saúde mental e emocional, promovendo reflexões, diálogos e orientações sobre equilíbrio emocional, autocuidado, gestão do estresse e qualidade de vida.

JANEIRO BRANCO

A voestalpine Meincol convida você a refletir sobre a importância do bem-estar no ambiente de trabalho.

Cuidar da saúde mental e emocional é essencial para mantermos um espaço produtivo, seguro e acolhedor. Quando estamos bem, trabalhamos melhor, colaboramos mais e construímos relações saudáveis.

Para cultivar o bem-estar no ambiente profissional você pode:

- Respeite seus limites e organize sua rotina.
- Faça pequenas pausas para respirar e se recompor.
- Busque apoio quando sentir necessidade — pedir ajuda é sinal de força.

Vamos juntos promover um ambiente onde respeito, equilíbrio e empatia façam parte da nossa rotina.

voestalpine Meincol
www.voestalpine.com/meincol

voestalpine
ONE STEP AHEAD.

Setembro Amarelo

Campanha de prevenção ao suicídio, com ações educativas que incentivam o diálogo, a empatia, o acolhimento e a busca por ajuda profissional, reforçando a importância de cuidar da saúde mental no dia a dia.



SETEMBRO AMARELO

A campanha Setembro Amarelo nos convida a quebrar tabus, abrir espaço para o diálogo e oferecer apoio.

Pensando nisso, queremos incentivar o cuidado com os colegas – e também conosco. Afinal, ouvir é um ato de empatia e estar presente pode transformar o dia de alguém.

Se você estiver passando por um momento difícil, procure o seu gestor e/ou o RH. Estamos aqui para acolher, escutar e orientar!

Alternativas de rede de apoio:

📞 **CVV** - Centro de Valorização da Vida: 188 (ligação gratuita e sigilosa)

🧠 **Atendimento psicológico:** Contate o SESMT para maiores informações.

“Falar é um ato de coragem. Ouvir é um ato de empatia”.

10/09
DIA MUNDIAL DE PREVENÇÃO DO SUICÍDIO!



Hoje é um dia para refletirmos sobre a importância da saúde mental e do cuidado com o outro. O **Setembro Amarelo** nos lembra que falar sobre sentimentos, angústias e dores emocionais não é sinal de fraqueza — é um ato de coragem.

Outubro Rosa

Focado na conscientização sobre a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama, incluindo ações informativas que também abordam os impactos emocionais do autocuidado e da saúde integral.



Prevenir é um gesto que une!

Vamos colorir a empresa de rosa em apoio a campanha de Outubro Rosa, momento de conscientização do câncer de mama.

Convide seus colegas, escolha uma peça rosa e venha participar dessa ação especial!

Data: 10/10/2025

Local: Respectivas áreas de convivência

Horários:

Meincol 1: 17:00

Meincol 2: 15:40



Vamos registrar esse momento!

voestalpine Meincol
www.voestalpine.com/meincol

voestalpine
ONE STEP AHEAD.



Novembro Azul

Campanha de conscientização sobre a saúde do homem, enfatizando a prevenção do câncer de próstata e a importância do cuidado contínuo com a saúde física e mental.

Essas iniciativas são conduzidas por meio de ações internas de comunicação, reforçando a importância do cuidado preventivo e do apoio mútuo.

Ao integrar a saúde mental às suas práticas de sustentabilidade, a voestalpine Meincol reafirma seu compromisso com o desenvolvimento humano, a responsabilidade social e a construção de um ambiente de trabalho mais seguro, respeitoso e sustentável.





Programação de exposição e visitas a feiras e eventos

Com o objetivo de fortalecer o posicionamento institucional e impulsionar a prospecção de novos negócios, foi desenvolvido ao longo do ano fiscal FY 2025-2026 um programa de exposição e visitas a feiras e eventos estratégicos, com participação ativa da equipe comercial.

Essas ações permitiram maior proximidade com clientes, potenciais parceiros e stakeholders, além de possibilitar o acompanhamento de tendências, inovações tecnológicas e demandas dos setores de atuação da organização.

A presença institucional nesses eventos contribuiu para o fortalecimento da marca, a divulgação de soluções e serviços, a geração de oportunidades comerciais e o intercâmbio de conhecimento técnico, alinhando a empresa às melhores práticas de mercado.

No decorrer do ano fiscal, a empresa participou dos seguintes eventos:

-  **Agrishow – Ribeirão Preto**
 8 de abril a 02 de maio de 2025
-  **Feira Intersolar – São Paulo**
 26 a 28 de agosto de 2025
-  **Congresso Construmetal – São Paulo**
 09 de setembro de 2025
-  **Expodireto – Não-Me-Toque/RS**
 12 de março de 2026

Essas participações reforçam o compromisso da empresa com a inovação, o relacionamento estratégico com o mercado e a busca contínua por novas oportunidades de negócios.

Intersolar



Construmetal



Expodireto



Agrishow



Gestão de fornecedores, conformidade e sustentabilidade



A empresa entende que seus fornecedores e parceiros são fundamentais para o sucesso do negócio e para a construção de uma cadeia de valor ética, responsável e sustentável. Por isso, buscamos relações comerciais baseadas na transparência, no respeito às pessoas, ao meio ambiente e às leis aplicáveis.



Todos os fornecedores devem seguir nosso **Código de Conduta para Parceiros de Negócio**, que estabelece princípios relacionados a direitos humanos, ética, integridade, condições de trabalho, saúde e segurança, anticorrupção, proteção de dados e responsabilidade socioambiental.



O cumprimento deste Código é essencial para a manutenção da parceria conosco. Por esse motivo, todos os fornecedores realizam a sua assinatura, assegurando o conhecimento e o compromisso com as diretrizes estabelecidas, incluindo a promoção da não discriminação em suas práticas e em seu ambiente organizacional.



Para garantir o alinhamento a essas diretrizes, realizamos avaliações e auditorias periódicas, identificando riscos e oportunidades de melhoria. Quando necessário, trabalhamos junto aos fornecedores na definição e acompanhamento de planos de ação, promovendo a melhoria contínua.



No aspecto ambiental, incentivamos a transparência na disponibilização de dados, a gestão responsável dos recursos naturais, a redução de impactos ambientais e o atendimento à legislação vigente, reforçando práticas alinhadas aos compromissos globais de sustentabilidade.



Essa abordagem fortalece parcerias sólidas, ajuda a mitigar riscos e reflete nosso compromisso com a ética, a conformidade e o desenvolvimento sustentável ao longo de toda a cadeia de fornecimento.

Inovação e melhorias

Ao longo do ano, a voestalpine Meincol avançou significativamente em projetos de inovação e melhoria contínua, reforçando seu compromisso com a eficiência operacional, a redução de impactos ambientais e a modernização tecnológica dos processos.

1. Célula de enfardamento automático F05

Foi implementada a nova célula de enfardamento automático F05, ampliando o range de tubos atendidos pelo processo. O equipamento passou a realizar o cintamento de forma totalmente automatizada, incluindo o enfardamento de tubos redondos (que anteriormente não eram atendidos).

Além disso, o sistema passou a agregar a pesagem automática e um processo aprimorado de escoamento de óleo, resultando em maior aproveitamento do insumo e redução de desperdícios, contribuindo para práticas mais sustentáveis.

2. Desenvolvimento de ferramental oval shape

A área de engenharia desenvolveu um novo conceito de projeto para ferramental oval shape, voltado ao processamento de tubos de grandes diâmetros e baixas espessuras.

Essa inovação ampliou a capacidade produtiva e a flexibilidade operacional, permitindo o atendimento de um maior número de especificações e demandas do mercado.

3. Automatização da coleta de resíduos da perfiladeira

Foi concluído o projeto de automatização da coleta de resíduos gerados no processo da perfiladeira.

A automação reduziu a necessidade de intervenções manuais, melhorou o controle dos resíduos e contribuiu para condições de trabalho mais seguras e organizadas, além de favorecer o encaminhamento adequado dos materiais para reciclagem.

4. Ampliação de potência da F03

Foi desenvolvido o projeto de ampliação de potência da linha F03, permitindo o aumento da capacidade de produção para espessuras de até 3,75 mm.

Essa melhoria amplia o portfólio de produtos fabricados, aumentando a produtividade da unidade e reduzindo a necessidade de retrabalhos ou etapas complementares de processamento.

5. Cabine acústica para redução de ruído na PF03

Com foco no bem-estar dos colaboradores e na adequação às melhores práticas de segurança e saúde ocupacional, a Meincol instalou uma cabine acústica específica no sistema de perfuração da PF03.

A solução inclui tecnologia antirruído combinada a um eficiente sistema de exaustão de névoa, reduzindo significativamente os níveis sonoros do ambiente e contribuindo para um local de trabalho mais seguro e confortável.



A voestalpine Meincol adota o programa CIP como uma importante ferramenta de melhoria contínua, incentivando todos os colaboradores a apresentarem ideias voltadas ao aprimoramento de processos e à redução de custos. No período contemplado

por este relatório, o programa alcançou um resultado expressivo, totalizando aproximadamente R\$ 9.672.360,00 em aprimoramentos e reduções. As iniciativas premiadas evidenciam ações que geram valor sustentável, promovem otimizações de processo e fortalecem a cultura de inovação na organização.

Confira alguns exemplos de ideias premiadas:

- **Blue Collar** – Aprimoramento do sistema de corte e emenda (perfiladeira PF03): iniciativa voltada à redução do tempo de emenda, elevando a eficiência operacional.
- **White Collar** – Desenvolvimento do conceito Oval Shape (formadora F05): desenvolvimento de ferramental com formato oval, visando evitar a formação de ondas antes da solda, o que permitiu a migração de produções anteriormente exclusivas da formadora F07 para a F05.

- **Blue Collar** – Alteração da posição da caixa de cavacos (perfiladeira PF03): realocação da caixa para a área externa do pavilhão, com implementação de sensor de nível e sistema de sinalização (giroflex interno e externo), promovendo maior segurança e melhor controle operacional.

- **White Collar** – Alteração do prazo de pagamento sem despesa financeira: ajuste da condição de pagamento de 7 para 60 dias, sem incidência de custos financeiros na nota fiscal.

- **Blue Collar** – Melhoria nos rolos do acumulador (formadora F05): iniciativa voltada ao aumento da confiabilidade e desempenho do equipamento.

- **White Collar** – Troca de fornecedor de bicos de corte laser: ação focada na otimização de custos e melhoria da eficiência do processo de corte.

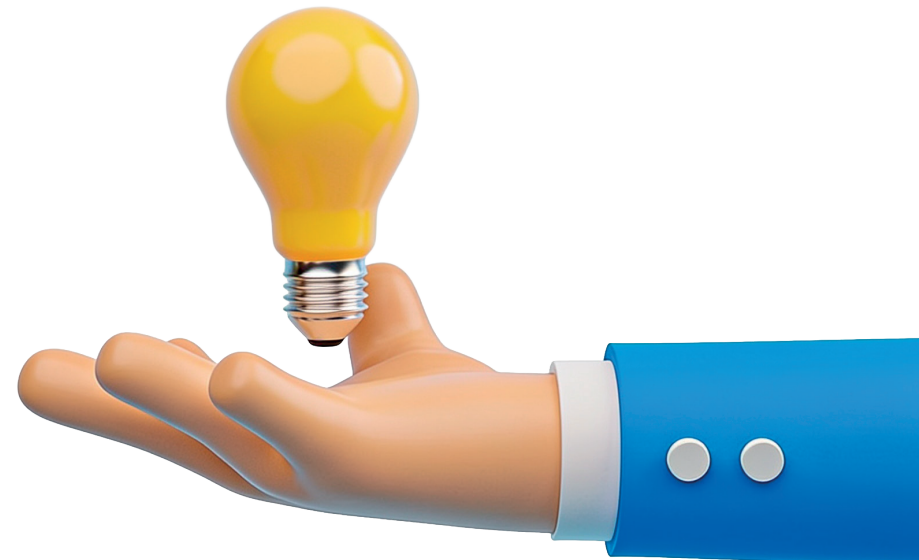
****White Collar**: termo em inglês utilizado para se referir a cargos administrativos.*

****Blue Collar**: expressão utilizada para designar cargos operacionais ou diretamente ligados à produção.*

Mensalmente, as ideias propostas são apresentadas à diretoria e, após aprovação, seus autores recebem uma participação proporcional à economia gerada conforme tabela de valores formalizada.

Adicionalmente, é realizado um sorteio anual entre os colaboradores autores de ideias aprovadas no exercício fiscal anterior, cujo prêmio consiste em uma viagem nacional. O último contemplado foi o colaborador Ulisses Soares.

Os colaboradores autores das melhores ideias são reconhecidos trimestralmente, recebendo um valor monetário destinado a proporcionar um momento especial com suas famílias, como forma de valorização pelo engajamento e pela contribuição aos resultados da empresa.



Vencedores melhores ideias CIP

Ulisses e amigos



Erison e família



Juliano e família



Kesava e família



Diego e família



Portfólio de produtos e atuação em diversos setores

A empresa atua de forma abrangente no fornecimento de tubos, perfis, peças tubulares e soluções construtivas, atendendo às demandas de diferentes segmentos industriais.

Nosso portfólio é estruturado para oferecer desempenho, confiabilidade e flexibilidade, adaptando-se às necessidades específicas de cada cliente.

Para garantir transparência e facilitar o acesso às informações técnicas, disponibilizamos em nosso site uma série de catálogos completos, nos quais é possível consultar detalhes sobre aplicações, especificações e capacidades produtivas

BAIXAR CATÁLOGOS



Fotovoltaico



valeno®



Tubos e Perfis



Segmento Agrícola e Máquinas de Construção



Sistemas Construtivos

Meincol I - Tubos Padrão e Perfis
Rua Abel Postali, 539 - Distrito Industrial
95112-255 - Caxias do Sul / RS

Meincol II - Tubos Especiais e Processos Agregados
Estrada Paolo Radaelli, s/nº - Bairro Forqueta
95115-700 - Caxias do Sul / RS

Fone / Fax (54) 3220.9000
sac.meincol@voestalpine.com

 /voestalpine-meincol



Escaneie o
QRCode e saiba
mais sobre a gente!



voestalpine Meincol S.A.
www.voestalpine.com/meincol

voestalpine

ONE STEP AHEAD.