

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE (ESG) FY 2024/2025



PALAVRA DA DIRETORIA

É com orgulho que divulgamos o Relatório de Sustentabilidade da voestalpine Meincol para o ano fiscal 2024/2025. Este documento reflete nosso compromisso contínuo com a responsabilidade ambiental, social e econômica, e destaca as iniciativas e conquistas que marcaram nosso percurso ao longo do último ano fiscal.

Na voestalpine Meincol, acreditamos que a sustentabilidade é essencial para o sucesso a longo prazo e para a criação de valor para todos os nossos parceiros de negócio e partes interessadas.

Estamos cientes de que ainda há muito a ser feito e, por isso, reafirmamos nosso compromisso com a melhoria contínua e a inovação em nossas práticas sustentáveis.

Em 2025 celebramos o marco de 80 anos da voestalpine Meincol e, com grande satisfação, informamos que iniciamos as atividades para a expansão da unidade Meincol I, que abre um novo capítulo em nossa história, reforçando o nosso compromisso e visão de futuro com o Brasil e o Rio Grande do Sul. Hoje, já somos mais de 420 funcionários refletindo a mesma visão do Grupo voestalpine no mundo, de foco nas pessoas, nos clientes, na inovação e no futuro SUSTENTÁVEL.

Agradecemos a todos os nossos colaboradores, fornecedores e parceiros de pelo apoio e dedicação, que são fundamentais para o nosso sucesso.

Convidamos você a explorar este relatório e a conhecer mais sobre nossas iniciativas e resultados alcançados. Juntos, podemos construir um futuro mais sustentável e próspero para todos.



Ermir Panazzolo
Diretor Comercial
Financeiro



Antonio Carlo Cali
Diretor Industrial

ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO

Período do Relatório	04
Perguntas e Comentários	04

voestalpine MEINCOL

Visão	05
Missão	05
Princípios	05
Certificações	05

GOVERNANÇA

Gerenciamento das partes interessadas	07
Análise de materialidade	08
Estratégia de sustentabilidade	09
Conduta ética	10
Gestão de risco	11
Direitos humanos	11
Foco no cliente	12
Reconhecimentos	13
Pesquisa de satisfação de cliente	13
Transparência da cadeia de suprimentos	14

INOVAÇÃO E MELHORIA

Digitalização	16
SAP	17
Melhorias de processo	18
Infraestrutura	19
Programa CIP	20

MEIO AMBIENTE

Produtos sustentáveis	22
Dados ambientais	23
Gestão dos resíduos	24

PESSOAS

Estrutura da força de trabalho	26
Atratividade do empregador	27
Recrutamento interno e promoções	28
Avaliação anual do desempenho dos funcionários	29
Treinamento e desenvolvimento profissional contínuo	30
Escola Transformar	31
Benefícios	32
Comemorações	33
Homenageados por tempo de empresa	34
Saúde e segurança	35
Treinamento em segurança	36
Reporte proativo	36
SIPAT	36
Qualidade de vida	37
Olimpíadas Fundação Marcopolo	38
Igualdade e diversidade	39

SOCIEDADE

Projetos sociais	41
------------------	----

SOBRE O RELATÓRIO

Este segundo Relatório de Sustentabilidade da voestalpine Meincol é uma importante adição ao Relatório de Responsabilidade Corporativa (Relatório CR) da voestalpine AG, e oferece uma visão detalhada de como a empresa está cumprindo suas metas e compromissos em relação aos aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG).

Este relatório permite que as partes interessadas compreendam melhor as práticas sustentáveis da voestalpine Meincol e seu impacto na comunidade e no meio ambiente.

A verificação externa do Relatório de Responsabilidade Corporativa (Relatório CR) da voestalpine AG, realizada pela Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH, confere maior credibilidade e confiabilidade ao conteúdo do relatório. Essa auditoria independente assegura que as informações fornecidas sejam precisas, transparentes e em conformidade com as normas internacionais de relatórios corporativos e sustentabilidade.

O relatório corporativo está disponível no site da voestalpine AG - www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/



PERÍODO DE RELATÓRIO

O Relatório de Sustentabilidade reflete as atividades, iniciativas e metas de sustentabilidade da voestalpine Meincol durante o ano comercial de 2024/025, ou seja, de 1º de abril de 2024 até 31 de março de 2025.

PERGUNTAS E COMENTÁRIOS

É com satisfação que compartilhamos essas informações. Caso tenha interesse em fornecer feedback ou dúvidas sobre o Relatório de Sustentabilidade, estamos à disposição para contato direto pelo e-mail: bibiana.dallalba@voestalpine.com

Fique à vontade para enviar suas dúvidas ou comentários. A equipe da voestalpine Meincol está à disposição para fornecer as informações necessárias.

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

voestalpine Meincol



A voestalpine Meincol é uma empresa consolidada no processamento de aço, especializada na conformação de tubos e perfis, com agregação de valor através de processos como dobra, corte a laser, solda, entre outros.

Esses processos são fundamentais para garantir que os produtos atendam às especificações técnicas exigidas pelos diversos segmentos nos quais a empresa atua. A diversificação de mercados atendidos pela voestalpine Meincol reflete sua capacidade de adaptação e inovação, oferecendo soluções customizadas para diferentes indústrias.

Para saber mais acesse nossos catálogos em nosso site:
<https://www.voestalpine.com/meincol/>

Visão

Ser o melhor parceiro para soluções em tubos e perfis de aço para os clientes nos mais exigentes segmentos de mercado na América do Sul.

Missão

Fornecer soluções em tubos e perfis de aço, com alta tecnologia e qualidade, proporcionando parcerias que assegurem resultados sustentáveis para nossos clientes, acionistas, funcionários, fornecedores e comunidade.

Princípios

- Apreciação
- Excelência
- Foco no cliente
- Colaboração
- Responsabilidade

Certificações

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
IATF 16949:2016



RETORNAR AO ÍNDICE



GOVERNANÇA

GERENCIAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

Identificar as partes interessadas relevantes e analisar seus requisitos, interesses e expectativas foi uma das principais tarefas da alta gestão. As partes interessadas são revisadas em intervalos regulares, no mínimo anual, para garantir que estejam atualizadas.

As necessidades e expectativas das partes interessadas são desdobradas junto a Gestão de Processo, acessível para todos os funcionários. A comunicação com as partes interessadas ocorre frequentemente conforme estabelecido no quadro:

COMUNICAÇÃO COM AS PARTES INTERESSADAS



CONSELHO

- Reunião de Conselho



CLIENTE

- Reuniões e visitas
- Workshop de clientes
- Manuais de requisitos para fornecedores



FORÇA DE TRABALHO

- Avaliação anual de desempenho
- Pesquisa de clima
- CIPA
- Reunião Geral
- DDS (Diálogos de Segurança)



SOCIEDADE

- Representantes da voestalpine no SIMECS, Associação do Aço do Rio Grande do Sul
- A voestalpine também mantém boa comunicação com organizações não governamentais (ONGs) e empresas que trabalham em prol da cultura



FORNECEDOR

- Reuniões periódicas com os fornecedores

ANÁLISE DE MATERIALIDADE

A ferramenta de análise de materialidade é usada para identificar as questões de sustentabilidade relevantes para a empresa e as partes interessadas. A análise de materialidade é realizada de acordo com os padrões internacionais (Global Reporting Initiative - GRI) e de acordo com as exigências da Diretriz de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD) da União Europeia. A matriz de materialidade é realizada pela corporação voestalpine AG, e revalidada para a organização.



Os tópicos a seguir foram identificados como materiais na análise de materialidade:

Meio ambiente, clima, energia

1. Emissões
2. Uso de energia
3. Poluição do ar
4. Consumo de água
5. Metais: uso de recursos, economia circular e resíduos
6. Outros materiais: uso de recursos, economia circular e resíduos, gestão dos resíduos e aterro zero

Questões sociais

7. Condições de trabalho justas para todos os funcionários
8. Condições de trabalho seguras e saudáveis para todos os funcionários
9. Igualdade de oportunidades para todos os funcionários
10. Direitos e condições dos funcionários na cadeia de valor
11. Condições para o desenvolvimento da comunidade em que estamos inseridos

Governança, conformidade, inovações

12. Cultura corporativa
13. Conduta ética nos negócios

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

SUSTENTABILIDADE ESTRATÉGICA

A Estratégia de Sustentabilidade é concebida como um roteiro totalmente integrado, baseado em uma abordagem de excelência. Os princípios e objetivos estratégicos foram definidos em nível de Grupo para cada esfera de ação.

PROCESSOS SUSTENTÁVEIS	Ação climática e proteção ambiental: <ul style="list-style-type: none"> • Compromisso em melhorar a pegada de carbono. • Energia 100% renovável. 		Sustentabilidade na cadeia de suprimentos: <ul style="list-style-type: none"> • Código de Conduta da voestalpine para Parceiros de Negócios. • Auditorias em fornecedores. • Relatório de Minerais de Conflito (CMRT).
NEGÓCIOS SUSTENTÁVEIS	Produtos sustentáveis: <ul style="list-style-type: none"> • Ciclo do aço. • Zero aterro. • Processamento de aços de alta resistência para redução de peso dos produtos, menor emissão de CO₂ durante o transporte. 	Inovação em produtos e processos: <ul style="list-style-type: none"> • Novos processos. • Pesquisas junto ao grupo voestalpine. 	
ORGANIZAÇÃO SUSTENTÁVEL	Funcionários: <ul style="list-style-type: none"> • Criamos uma cultura respeitável, na qual esperamos e incentivamos a confiança, a diversidade, a autodeterminação e a responsabilidade pessoal. • Valorizamos a individualidade de todos os nossos funcionários e suas capacidades, independentemente de gênero, idade, origem, religião, orientação sexual ou deficiência, e criamos as condições para oportunidades iguais. • Medidas direcionadas aos funcionários da voestalpine para obter qualificações, assim, ampliando suas oportunidades de carreira. • Desenvolvemos medidas adequadas após a análise dos resultados da pesquisa e acompanhamos e medimos continuamente a implementação e o cumprimento das metas. 	Saúde e segurança: <ul style="list-style-type: none"> • Trabalhamos para reduzir a frequência de acidentes e para melhorar a saúde de todos os funcionários. 	Conformidade e Governança corporativa: <ul style="list-style-type: none"> • Código de conduta. • Comprometemo-nos a cumprir todas as leis aplicáveis em todos os países em que a voestalpine opera. • Comprometemo-nos a defender os direitos humanos de acordo com a Carta Internacional de Direitos Humanos e os Princípios Orientadores da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos, e apoiamos o Pacto Global da ONU.
COOPERAÇÃO E COMUNICAÇÃO	Gerenciamento de partes interessadas: <ul style="list-style-type: none"> • Contato com todas as partes interessadas relevantes em um diálogo responsável. • Gerenciamento contínuo das partes interessadas. 		Sociedade: <ul style="list-style-type: none"> • A voestalpine apoia projetos sem fins lucrativos relacionados a assuntos educacionais, culturais, sociais e voltados para a sociedade de Caxias do Sul.

CONDUTA ÉTICA

A voestalpine exige que suas empresas e todos os seus funcionários cumpram absolutamente todas as leis aplicáveis em todos os países em que operam. O tratamento de clientes, fornecedores, outros parceiros de negócios e funcionários é explicitamente descrito no Código de Conduta da voestalpine.

As regras e regulamentos de **Compliance** associados ao **Código de Conduta da voestalpine** atualmente compreendem o seguinte:

- Conduta nos negócios.
- Negociações com corretores e consultores.
- Lei antitruste.
- Manual de Conformidade e Programa de Prevenção de Violações de Conformidade.
- Código de Conduta para os Parceiros de Negócios da voestalpine.

Como parte de suas atividades de Compliance, a voestalpine dá especial importância a medidas preventivas:

- Treinamento e-learning (noções básicas de conformidade, concorrência leal, recapitulação - concorrência justa e proteção contra a corrupção).
- Canal de violação de conformidades de forma anônima por meio de um sistema de denúncias na Web está disponível desde 2012.

As empresas do Grupo são obrigadas a contratar um consultor fiscal externo para obter sua avaliação dos fatos relevantes e, assim, mitigar quaisquer riscos fiscais. O Grupo voestalpine contratou a KPMG para atuar como consultoria fiscal global com relação à garantia de conformidade fiscal dentro do Grupo voestalpine.

O Código de Conduta para Funcionários e o Código de Conduta para Parceiros de Negócio da voestalpine Meincol estão disponíveis publicamente em nosso site.

A voestalpine Meincol está em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), garantindo a proteção e a privacidade dos dados pessoais de seus funcionários, fornecedores, clientes e parceiros. A empresa adota as melhores práticas de segurança e gestão de dados, assegurando que as informações sejam tratadas de acordo com as normas e diretrizes estabelecidas pela LGPD. Durante o período coberto por este relatório, não recebemos notificações, advertências ou sanções relacionadas ao não cumprimento da LGPD, o que demonstra o compromisso da voestalpine Meincol com a proteção de dados pessoais e a privacidade.

Caso tenha dúvidas ou queira obter mais informações sobre a conformidade da empresa com a LGPD, entre em contato por meio do e-mail:

data-privacy-meincol@voestalpine.com

O Grupo voestalpine oferece um canal de comunicação confidencial e que garante o anonimato para o reporte de condutas inadequadas, discriminação, assédio e outras situações que envolvam violações éticas ou comportamentais.



RETORNAR AO ÍNDICE

GESTÃO DE RISCO

Os riscos são identificados, analisados e avaliados de forma contínua pela Alta Gestão da voestalpine Meincol. A empresa utiliza um questionário de Gerenciamento de Riscos que segue a estrutura do COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), um framework amplamente reconhecido e utilizado para avaliação e gestão de riscos.

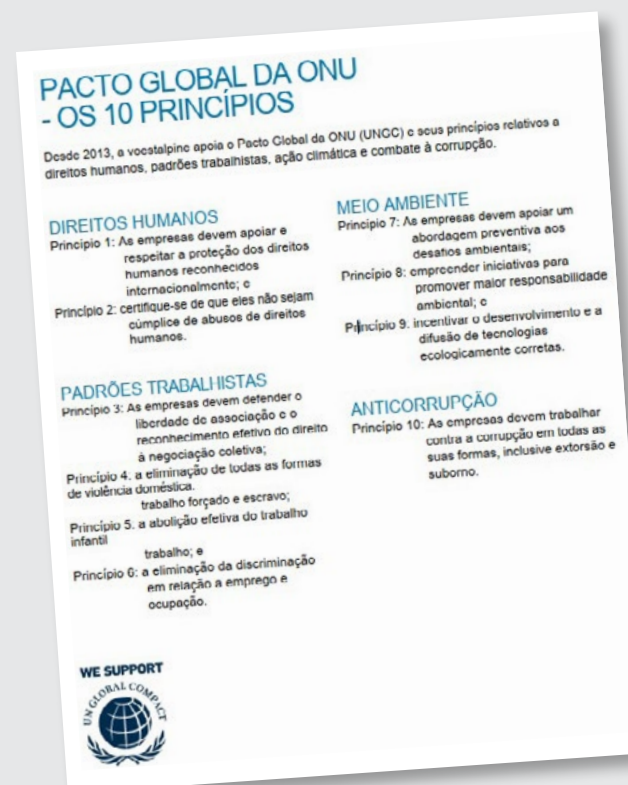
A estrutura COSO é baseada em uma abordagem que permite uma avaliação holística dos riscos em diversas áreas, incluindo risco operacional, financeiro, jurídico, ambiental e de governança, entre outros.

Os riscos relacionados à sustentabilidade identificados como relevantes para a voestalpine Meincol incluem a volatilidade dos preços das matérias-primas, os perigos naturais (como tempestades de granizo, tornados e tufões), a fraude, a proteção de dados, os ataques cibernéticos e o crime digital, que representam desafios constantes para os negócios. Além disso, a expectativa de um crescimento mais lento da economia brasileira nos próximos anos, combinada com a reforma tributária, pode gerar impactos significativos para as empresas. Estamos comprometidos em monitorar e adaptar nossas estratégias para mitigar esses riscos, garantindo a continuidade e sustentabilidade de nossas operações.

DIREITOS HUMANOS

O respeito e a defesa dos direitos humanos são de grande importância para a voestalpine. A voestalpine não tolera trabalho infantil ou forçado, nem discriminação de qualquer tipo - nem dentro do Grupo nem em seus parceiros comerciais.

Todos os funcionários do Grupo voestalpine são obrigados a concluir um curso de e-learning sobre Direitos Humanos em dois módulos: Fundamentos dos direitos humanos e Direitos humanos no trabalho cotidiano.

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

FOCO NO CLIENTE

Feiras em 2024/2025:

Participamos de diversas feiras com a estratégia de expandir a rede de negócios e criar oportunidades.

Feiras nas quais participamos como expositores:



Agrishow – abril/2024: Uma das maiores feiras agrícolas no mundo e a maior feira agropecuária do Brasil, a Agrishow reúne soluções para todos os tipos de culturas, safras, máquinas e tamanhos de propriedades.



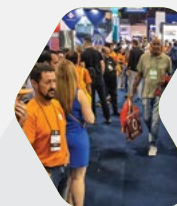
Sitevinitex – maio/2024: Uma das mais importantes feiras internacionais voltadas para os setores de viticultura e tecnologia de processos agrícolas, realizada em Mendoza, Argentina.



Inter Solar – agosto/2024: Maior evento solar da América Latina – enfoca os ramos de fotovoltaicos, produção FV e tecnologias termos solares.

Feiras nas quais estivemos presentes como visitantes:

Concreteshow – agosto/2024: O maior evento da cadeia construtiva do concreto na América Latina.



Siavs – agosto/2024: Maior evento das cadeias produtivas no Brasil, o SIavs reúne a avicultura, a bovinocultura, a suinocultura e o setor de peixes de cultivo.

Expointer – agosto/2024/: A maior feira agropecuária da América Latina, do agronegócio, cultura gaúcha e tradição campeira.



Fenatran – novembro/2024: Figura entre as mais importantes feiras de transporte rodoviário de cargas e logística do mundo.

Expodireto – março/2025: É uma das maiores feiras do agronegócio internacional.



Expoagro – março/2025: A maior feira do Brasil voltada à agricultura familiar.

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

RECONHECIMENTOS

Ao longo do ano, nossa organização foi reconhecida por clientes e parceiros pelo trabalho realizado. Esses reconhecimentos são um reflexo do esforço contínuo em promover ações que geram valor e continuidade do negócio.

Quicke
JOST Agriculture
& Construction

Quicke

Durante o encontro de fornecedores, a Quicke Jost Agriculture & Construction reconheceu o desempenho de seus parceiros. A voestalpine Meincol foi destaque pela sua excelência em entrega no ano de 2024, evidenciando nosso compromisso com a pontualidade no atendimento às necessidades dos nossos clientes.



John Deere

O prêmio de fornecedor da John Deere reconheceu fornecedores de alto desempenho. A voestalpine Meincol foi reconhecida pelo terceiro ano consecutivo com o prêmio de fornecedor de nível Partner, a premiação mais alta da categoria de avaliação. Este prêmio reafirma nosso compromisso contínuo com a excelência e com a entrega de valor aos nossos clientes.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO DE CLIENTE

Realizamos a Pesquisa de Satisfação de Cliente em fevereiro de 2024. A pesquisa foi conduzida com o objetivo de avaliar a percepção de nossos clientes sobre marca, qualidade, custo-benefício, mix de produto, estoque, tempo de entrega, serviço de reclamação, tempo de resposta, necessidades individuais, produtos especiais, logística e lote mínimo.

META 1,7 = Resultado 1,66

***Quando menor melhor**

Ao serem questionados sobre qual palavra representa a voestalpine Meincol, os clientes destacaram as palavras:

CONFIANÇA

QUALIDADE

POTENCIAL

CREDIBILIDADE

TRAJETÓRIA

MODERNO

TRADIÇÃO

EFETIVIDADE

COMPROMISSO

PARCEIRO

VERSATILIDADE



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

TRANSPARÊNCIA NA CADEIA DE SUPRIMENTOS

A conformidade com os princípios ambientais, saúde e segurança, qualidade e responsabilidade social é fundamental na seleção dos fornecedores da voestalpine Meincol. A empresa assegura que seus processos de aquisição estejam em conformidade com requisitos legais e corporativos, promovendo práticas responsáveis e sustentáveis ao longo de toda a cadeia de suprimentos.

A voestalpine Meincol adota um processo para garantir que todos os seus fornecedores de subcontratação atendam aos padrões em qualidade, meio ambiente, saúde e segurança e responsabilidade social.

No ano fiscal 2024/2025, a voestalpine Meincol deu um passo importante na evolução de seus processos de gestão de fornecedores ao elaborar os Requisitos de Fornecedores específico para fornecedores de serviços. Além da implementação de auditorias com foco na garantia das práticas trabalhistas, direitos humanos, saúde e segurança, meio ambiente e, quando aplicável, alojamento, reforça o nosso compromisso com a responsabilidade social e a conformidade legal.

Os fornecedores da voestalpine Meincol devem se comprometer em atender aos requisitos da voestalpine Meincol. Este processo visa garantir que todos os fornecedores estejam em conformidade com os princípios e valores estabelecidos pela empresa, especialmente em relação à Política de Fornecimento Responsável e ao Código de Conduta.

O Código de Conduta para Parceiros de Negócio da voestalpine Meincol está disponível publicamente, proporcionando transparência nas expectativas da empresa para com seus fornecedores. Os fornecedores podem acessá-lo no seguinte link: [Código de Conduta para Parceiros de Negócio](#).

A voestalpine Meincol adota um processo de avaliação trimestral para seus fornecedores, baseado em três critérios principais: desempenho comercial, qualidade e entrega. Esse processo visa garantir que todos os fornecedores atendam aos padrões estabelecidos pela empresa.



INOVAÇÃO E MELHORIA

DIGITALIZAÇÃO

A digitalização desempenha um papel fundamental na estratégia de transformação e inovação da voestalpine Meincol, promovendo eficiência operacional, agilidade e competitividade no mercado. No ano fiscal de 2024/2025, a voestalpine Meincol implementou o sistema de monitoramento em tempo real para otimizar o a vida útil das serras de corte voador, resultando em uma economia significativa de R\$ 900.000,00 por ano.



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

SAP

O projeto de migração para o S4-HANA é um passo significativo em nossa jornada para modernizar e otimizar nosso ERP e processos de TI.

O S4-HANA é a mais recente suíte de negócios da SAP, desenhada para funcionar exclusivamente na plataforma SAP HANA. Com esta migração, esperamos alcançar uma série de melhorias, incluindo:

1. Desempenho Acelerado: O S4-HANA oferece um desempenho mais rápido e eficiente ao processar grandes volumes de dados em tempo real, permitindo-nos tomar decisões mais rápidas e informadas, aumentando nossa competitividade no mercado.
2. Simplificação dos Processos: A nova plataforma proporciona uma interface mais amigável e simplificada, facilitando a execução e o monitoramento das operações diárias, reduzindo o tempo gasto em tarefas administrativas.
3. Inovação e Flexibilidade: Com o S4-HANA, teremos acesso a novas funcionalidades e inovações contínuas que nos permitirão adaptar e crescer de acordo com as necessidades do mercado.

A participação dos Key Users é crucial para o sucesso deste projeto. Eles desempenham um papel vital na validação dos processos e funcionalidades dentro de suas respectivas áreas, garantindo que todas as necessidades e requisitos específicos sejam atendidos da melhor forma possível. Esta validação é essencial para minimizar riscos e assegurar uma transição suave.

Além disso, a participação no projeto de migração oferece uma oportunidade única para os Key Users para adquirir novos conhecimentos, desenvolver habilidades e se destacar em suas áreas, contribuindo para o crescimento profissional de cada um.

Vamos continuar focados e comprometidos com o nosso trabalho, para que possamos comemorar um lançamento bem-sucedido em 2026.

Vamos juntos fazer deste projeto um sucesso!



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

MELHORIAS DE PROCESSO

Unidade Meincol 1:

A substituição do Sistema de Corte e Emenda Perfiladeira 2 com o objetivo de melhoria ergonômica no manuseio das tiras e redução do tempo de emendas na linha.

Expansão das colmeias no estoque de tubos para garantir maior segurança na movimentação e estocagem de tubos.

A implementação do novo sistema de entrada e furação em linha na Perfiladeira 3, com uma nova tecnologia proporcionando melhorias tanto em termos de segurança quanto de precisão e eficiência na produção de perfis perfurados.

Modernização no equipamento de corte longitudinal de tiras garantindo a eficiência do processo, a qualidade do material e a segurança na operação.

A aquisição de um novo sistema de pulverização de óleo protetivo para a conformadora de tubos 4 com foco na otimização do consumo de óleo, melhoria ambiental e redução de custo.

Unidade Meincol 2:

A instalação de um novo gerador de solda Formadora 7, com benefícios significativos em termos de produtividade e eficiência energética.

A aquisição de uma segunda célula de solda robotizada visa aumentar a eficiência e a estabilidade do processo de soldagem.



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

INFRAESTRUTURA

Sempre pensando no bem-estar das pessoas, realizamos diversas melhorias nas nossas duas unidades, aprimorando as áreas administrativas, as áreas de convivência, portaria, a passarela que conecta a portaria ao estacionamento dos funcionários, além de uma nova área dedicada à manutenção na Meincol 2. Essas ações refletem nosso compromisso em criar um ambiente mais agradável, seguro e eficiente para todos.

Espaço
Boulevard



Passarela
de Pedestres
Meincol 1



Espaço
Convivências
Meincol 1



Espaço
Convivências
Meincol 2



Administrativo
Meincol 2



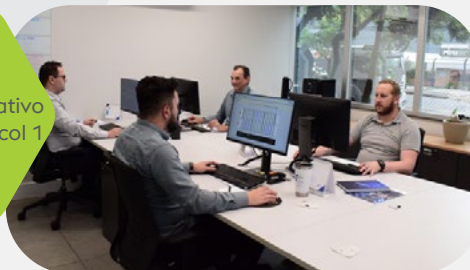
Portaria
Meincol 2



Manutenção
Meincol 2



Administrativo
Meincol 1



Recepção
Meincol 1



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

PROGRAMA CIP

O Programa CIP (Custo, Inovação e Processo) é uma iniciativa voltada para a melhoria contínua, com foco em identificar oportunidades de otimização e inovação dentro de voestalpine Meincol. O programa tem um impacto significativo na eficiência operacional, otimização dos processos, ajudando a reduzir custos, melhorar a qualidade e promover uma cultura de inovação dentro da empresa.

O programa visa reconhecer os colaboradores pelas ideias que contribuem para o processo de melhoria contínua, através de premiações e a oportunidade de concorrer a uma viagem com acompanhante.

Além disso, a melhor ideia do trimestre, dos grupos Administrativos e Manufatura, recebe um prêmio para utilizar na Hamburgueria Juventus, para aproveitar um momento com seus familiares e amigos.

Ganho anual: R\$ 8.793.450



Diego Guida
ganhador do sorteio
da viagem

Ganhadores das melhores ideias do trimestre



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)



MEIO AMBIENTE

PRODUTOS SUSTENTÁVEIS

A voestalpine Meincol, uma empresa conhecida pela inovação e utilização de aços de alta resistência e diferentes revestimentos, que possibilitam a redução do peso do produto final e maior durabilidade, também contribuindo para a redução de CO₂.

Além disso, a empresa destaca o conceito de ciclo fechado, onde os produtos de aço, ao chegarem ao fim de sua vida útil, são reciclados e reaproveitados como matérias-primas secundárias. Esse processo contribui para a redução de resíduos e para a economia circular, permitindo que o aço seja reutilizado repetidamente.

Por fim, as Declarações Ambientais de Produtos (EPDs) desempenham um papel crucial, pois são utilizadas para medir e comunicar de forma transparente o impacto ambiental dos produtos, com base em uma avaliação abrangente de seu ciclo de vida. Essas ferramentas não só garantem que a empresa esteja alinhada com as melhores práticas ambientais, mas também informam os consumidores e as partes interessadas sobre o impacto ambiental dos produtos adquiridos.

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

DADOS AMBIENTAIS

Emissões CO₂ voestalpine Meincol FY 2024/2025 (Bruna Bernardi)

- Escopo 1: 11 tCO₂
- Escopo 2: Zero
- Escopo 3: 282.000 tCO₂

Até 2035, as atividades de produção da Metal Forming Division serão neutras em termos climáticos.

Certificação ISO14001

Somos certificados na norma ISO 14001, Sistema de Gestão Ambiental, desde 2012, demonstrando assim o nosso compromisso com as práticas ambientais.

Zero multas

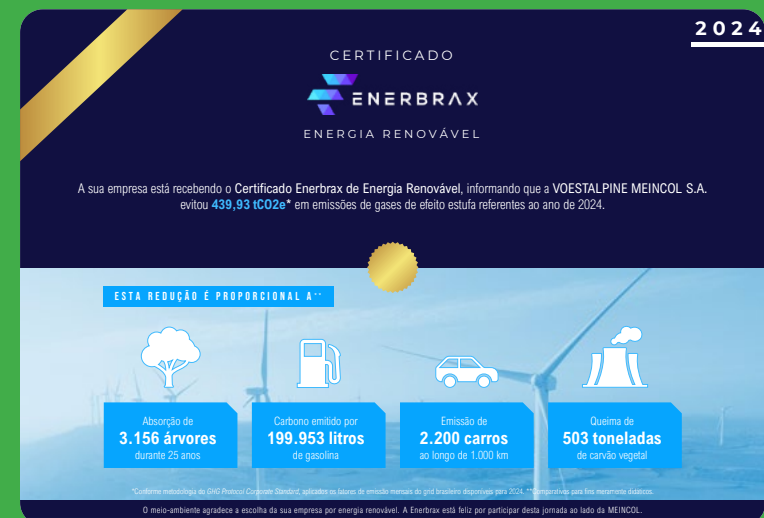
Não recebemos multas ou advertências por descumprimento das legislações ambientais durante o período do relatório.

Energia

Utilizamos em nossos processos energia elétrica 100% proveniente de fontes renováveis, com certificação da Enerbrax. No ano de 2024 deixamos de emitir 439,93 tCO₂ e do escopo 2.

Água

Captamos água tanto do sistema de abastecimento da cidade quanto da coleta de água da chuva. Entre as duas unidades, temos capacidade para coletar 420.000 litros de água da chuva, utilizada para vasos sanitários, limpeza e hidrantes.



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

MEIO AMBIENTE

Gestão dos Resíduos

Gerenciamos e destinamos nossos resíduos de maneira sustentável, em conformidade com as legislações ambientais vigentes, garantindo que nenhum material seja encaminhado para aterros.

Destinação dos Resíduos



Tipos de Resíduos



Somos uma empresa comprometida com a sustentabilidade, **gerando apenas 7,11% de resíduos** em relação ao total de materiais processados.

A voestalpine Meincol recebeu da Fundação Proamb o Certificado de Emissões Evitadas, através da destinação correta dos resíduos contaminados, para fabricação de blendagem para coprocessamento, resultando na redução da emissão de 9,82 tCO₂e de gases de efeito estufa.

Essa ação contribuiu para a mitigação dos impactos ambientais e reforça o compromisso da empresa com a responsabilidade ambiental e com a promoção da sustentabilidade.



117 toneladas
de resíduos destinados



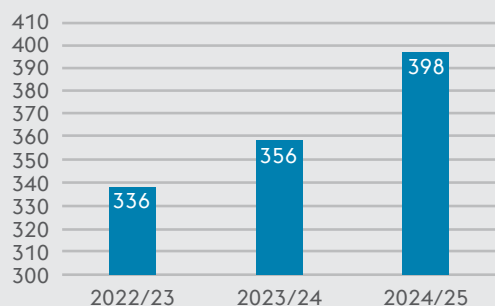
[RETORNAR AO ÍNDICE](#)



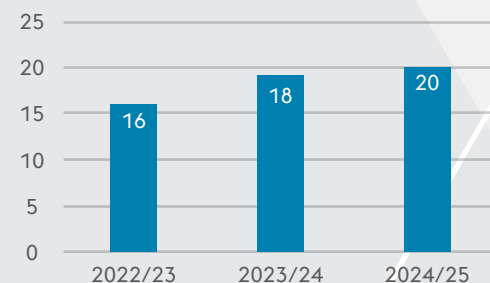
ESTRUTURA DA FORÇA DE TRABALHO

Acreditamos que o verdadeiro diferencial de uma empresa está nas pessoas que a constroem todos os dias. Conheça o perfil de nossos colaboradores (base: mar/25).

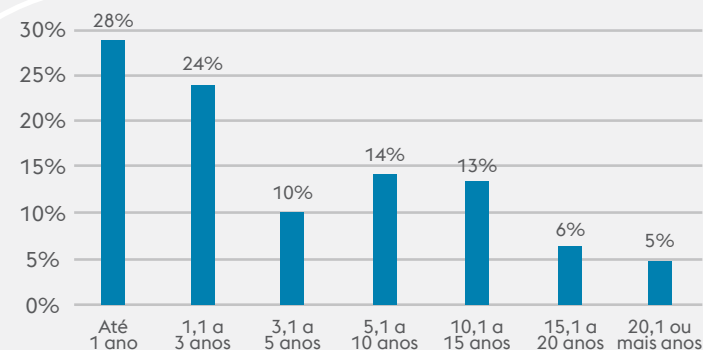
Número de funcionários



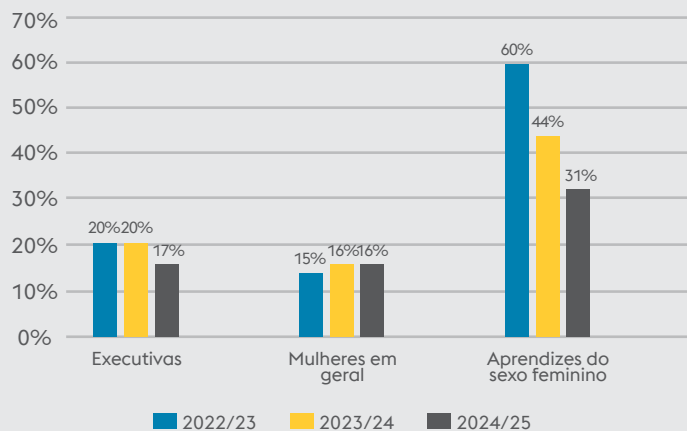
Número de aprendizes



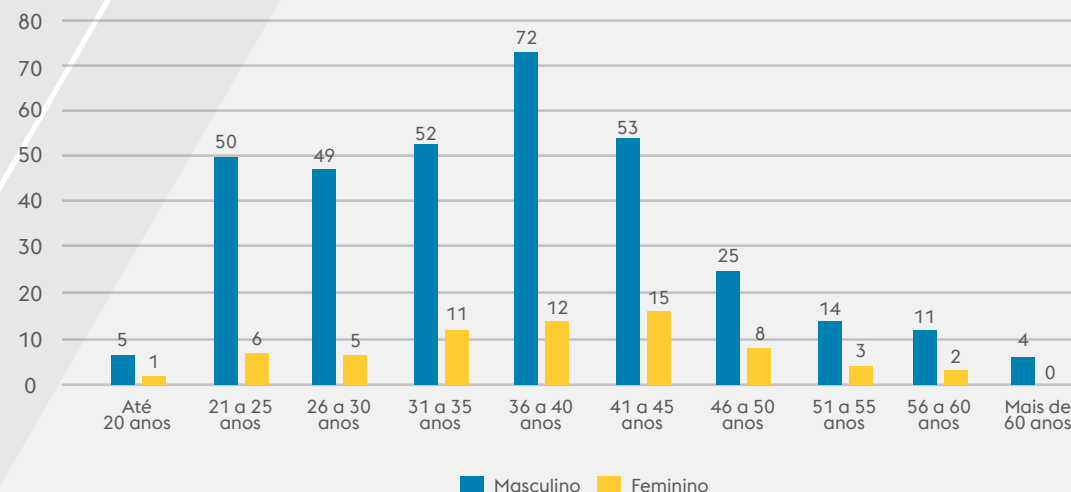
Tempo de trabalho



Percentual de funcionárias do sexo feminino



Idade média dos funcionários



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

ATRATIVIDADE COMO EMPREGADOR

Em outubro de 2024, realizamos a pesquisa de satisfação com nossos colaboradores da voestalpine, expandindo o questionário com 8 novas perguntas focadas em áreas essenciais como 'Diversidade e Inclusão', 'Liderança Sênior', 'Responsabilidade Corporativa', 'Promoção da Saúde' e 'Identificação com o Empregador'.

Destacamos as perguntas dimensionais com a maior pontuação de percepção positiva:

- Estou convencido(a) de que meu trabalho contribui para o sucesso da empresa: 83%
- Nossa empresa atribui grande importância à segurança no trabalho: 82%
- Minha empresa atua de maneira social e ecologicamente responsável: 81%
- A minha empresa promove a diversidade e equidade entre as pessoas (em termos de idade, gênero, etnia, pessoas com deficiência, etc.): 79%
- Meu gestor(a) imediato tem uma relação de respeito em sua conduta para comigo: 75%

Com base nas respostas recebidas, desenvolvemos, em conjunto com o time de gestão, ações específicas para manter aquilo que está bom, bem como, aprimorar os pontos sinalizados como oportunidades, a ver: colaboração e cooperação, feedback, envolvendo retorno sobre questões de melhoria/ inovação.

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

RECRUTAMENTO INTERNO E PROMOÇÕES

Acreditamos no desenvolvimento e crescimento de nossos colaboradores, por isso o recrutamento interno é uma prática essencial, juntamente com a promoção de talentos. Em 2024/2025, **20,3%** funcionários foram impactados positivamente por essa estratégia, promovendo novas oportunidades e fortalecendo nossa equipe.



“Vejo a voestalpine Meincol como a porta de entrada para a construção de um futuro promissor no setor industrial. Um ambiente onde o crescimento é incentivado e cada desafio pode se transformar em uma oportunidade de evolução.

Minha trajetória na empresa começou em 2022, como Estagiária da Qualidade. Desde então, venho trilhando um caminho de aprendizado e crescimento, que hoje me leva a atuar como Analista de Qualidade. Surgirem, são atitudes indispensáveis.

Acredito que, para crescer junto com a empresa, é essencial demonstrar proatividade e responsabilidade. Esses valores são fundamentais para a construção de uma relação de confiança mútua entre colaborador e organização.

A vontade de aprender e o interesse, não apenas pelo nosso setor, mas por todo o processo produtivo, certamente faz a diferença. Além disso, saber trabalhar em equipe, aceitar desafios e estar preparado para aproveitar as oportunidades quando surgirem, são atitudes indispensáveis.

Hoje, prestes a completar 3 anos na voestalpine Meincol, tenho orgulho do trabalho realizado até aqui e grandes expectativas pelo que vem pela frente.”

Bruna Luiza Bernardi – Unidade 1

Começou como estagiária, efetivada como Assistente da Qualidade e promovida para Analista da Qualidade



“Sou grato pela confiança e pela oportunidade de crescimento dentro da Meincol.

Acredito que um dos maiores diferenciais da empresa é valorizar seus profissionais, olhando para dentro de casa e reconhecendo o potencial de cada um. Isso motiva quem está disposto a se dedicar, a se arriscar e a aprender com cada desafio.

Existe uma frase que define bem essa jornada:

“Aprendi que crescer exige esforço, disciplina e, acima de tudo, a coragem de errar sem perder o foco em evoluir.”

Sou grato(a) por fazer parte de uma empresa que compartilha dessa visão e que acredita no desenvolvimento das pessoas”.

Gilson Mocci - Unidade Meincol 2

Promovido de Soldador MIG/MAG Multifuncional para Analista Eng. Processo Jr

AValiação ANUAL DO DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS

A avaliação anual de desempenho não é apenas uma oportunidade para refletir sobre conquistas, mas um impulsionador fundamental para o crescimento contínuo e o alinhamento das metas individuais com o sucesso da organização.

Com o objetivo de reforçar a relevância das avaliações e do feedback contínuo, compartilhamos a trajetória de nossa colaboradora Maiara Pereira, que exemplifica como o diálogo construtivo pode abrir portas para novas oportunidades e impulsionar o desenvolvimento profissional.



“Minha trajetória na voestalpine Meincol começou em 2011, quando iniciei como terceirizada em uma empresa de limpeza. No ano seguinte, fui convidada a integrar a equipe da voestalpine Meincol, tornando-me a segunda mulher a atuar na área de produção. Em 2014, graças ao recrutamento interno, tive a oportunidade de assumir o cargo de almoxarife. Acredito que meu crescimento profissional é reflexo do meu compromisso, dedicação e do esforço constante para realizar um bom trabalho, sempre buscando ir além das minhas responsabilidades.

Para aqueles que desejam crescer na empresa, deixo o seguinte conselho: busquem sempre o conhecimento, sejam proativos e assumam responsabilidades. O crescimento vem para aqueles que se dedicam! ”

Valdemir Bertelli, Coordenador de Suprimentos, enfatiza “Maiara é uma excelente profissional, responsável e dedicada, não mede esforços para atingir os objetivos do seu trabalho, tem um vínculo forte com a organização, e procura sempre ajudar e orientar os seus colegas, esperamos que você possa continuar se desenvolvendo e se qualificando para conquistar seus objetivos profissionais.”

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL CONTÍNUO

Os custos totais de desenvolvimento de pessoal totalizaram R\$ 439.301 no ano comercial de 2024/25. O volume de treinamento no ano de 2024/25 foi de 14.045 horas, uma média de 3,8 horas por participante.

Destaques:



Mateus Cesar

“Tornar-me um Embaixador Digital da voestalpine foi transformador, me proporcionou conhecimentos essenciais em tecnologia e inovação, ampliou minha visão, fortaleceu minhas habilidades e me preparou para aplicar soluções inteligentes que geram valor. Foi também uma oportunidade incrível de networking e benchmark internacional no grupo voestalpine e expandiu meus horizontes. Sou muito grato à voestalpine Meincol por essa experiência!”



Mais laços e menos nós



Gestão do Tempo e Produtividade



Treinamento de Talhas



IATF



Comunicação Estratégica para Líderes

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

Escola Transformar

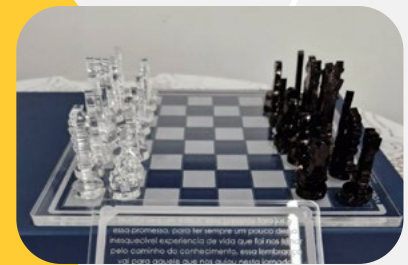
A formação de jovens aprendizes no curso de Operador de Processos de Fabricação Mecânica, com foco em robótica, digitalização e modernos processos de manufatura, representa uma porta aberta para o crescimento pessoal e profissional de nossos jovens. Mais do que um curso técnico, é uma jornada de descobertas, desafios e conquistas, que desperta talentos, fortalece sonhos e capacita esses futuros profissionais a transformar suas próprias realidades por meio do conhecimento e da prática.

Para a cidade de Caxias do Sul, essa ação representa um investimento direto em seu capital humano, fortalecendo sua identidade como polo industrial e tecnológico. O impacto desse tipo de formação vai muito além do desenvolvimento individual. Na sociedade, promove inclusão, combate a evasão escolar e contribui para a redução das desigualdades. Na comunidade, fortalece o vínculo entre juventude e setor produtivo, impulsiona o crescimento local e estimula a cultura do conhecimento e da inovação. Na economia, prepara Recurso Humano qualificado, contribuindo para o fortalecimento de empresas e geração de oportunidades sustentáveis.

Esse projeto ocorre com a cooperação do SENAI, parceiro essencial na formação técnica e pedagógica dos jovens, oferecendo estrutura, profissionais qualificados e conteúdos alinhados às necessidades do mundo do trabalho. A parceria entre empresa e instituição de ensino é fundamental para garantir a qualidade e a efetividade do programa.

Um marco importante dessa jornada foi a Formatura realizada no dia 4 de abril nas dependências da empresa voestalpine Meincol, um momento de celebração e reconhecimento dos esforços e conquistas dos aprendizes. O evento simbolizou não apenas o encerramento de uma etapa, mas o início de uma nova fase para esses jovens, agora preparados para contribuir com dedicação e competência em suas futuras carreiras.

Investir em jovens aprendizes é investir em transformação social, em desenvolvimento regional e em um futuro mais justo e cheio de possibilidades.

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

Benefícios

Refeitório na empresa Café da manhã, almoço ou jantar	Cartão Vale Alimentação	Plano de saúde	Programa de Participação dos Resultados (PPR)
Transporte Fretado	Programa de Melhoria Contínua (CIP)	Plano odontológico	Auxílio Educação e Línguas Estrangeiras
Loja vM Store – artigos promocionais a preço de custo	Consignado via folha de pagamento	Programa Empresa Saudável (Unimed)	Seguro de vida para executivos
Kit Nascimento	Auxílio creche	Licença Maternidade Estendida	Check-up Médico para Liderança
Portal RH - informações para os funcionários			



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

COMEMORAÇÕES

Páscoa

Dia do Trabalho

Dia das Mães

Aniversariantes do mês com cardápio especial

Dia dos Pais

Semana Farroupilha

Festa da Primavera

Outubro Rosa

Inauguração da revitalização da área administrativa

Homenageado por tempo de empresa

Festa de Final de Ano

Picolé

Dia da Mulher



Dia das mulheres



Dia das mães



Dia do trabalho



Festa da primavera



Festa da primavera



Outubro rosa



Picolé



Reinauguração administrativo



Setembro amarelo



Festa final de ano



Festa final de ano



Festa final de ano



Festa final de ano

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

HOMENAGEADOS POR TEMPO DE EMPRESA



5 anos



10 anos



15 anos



20 anos



25 anos

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

SAÚDE E SEGURANÇA

A diretriz de segurança “A Segurança Não é Negociável” expressa claramente a prioridade do tema.

- A segurança e a saúde têm a mais alta prioridade.
- Nossos executivos defendem esses valores fundamentais, garantem a conformidade consistente com eles e assumem papéis de liderança ao fazer isso.
- As práticas de trabalho seguras (SWP) são um pré-requisito para o emprego na voestalpine.
- A conduta pessoal de nossos funcionários no local de trabalho afeta a segurança e a saúde de todos.
- Funcionários conscientes e responsáveis prestam atenção em si mesmos e em seus colegas de trabalho.
- Esperamos também que nossos contratados e parceiros deem prioridade à segurança e à saúde de seus funcionários.
- Funcionários saudáveis e ilesos são a base de uma empresa saudável e bem-sucedida.
- Todo acidente de trabalho é um acidente a mais e pode ser evitado.

Investimos R\$ 581.000 em ações de melhoria em segurança do trabalho, acreditamos que a prevenção é o melhor caminho para proteger vidas e garantir um ambiente mais seguro para todos.



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

Treinamento em Segurança

A empresa implementa uma sistemática robusta e estruturada com o objetivo de consolidar uma cultura organizacional pautada na segurança do trabalho, por meio da realização periódica de diálogos semanais de segurança, da participação ativa da liderança em Gemba Walks, e do engajamento das equipes na identificação de soluções e na promoção de ações preventivas voltadas à mitigação de riscos e prevenção de acidentes.



NÚMERO DE REPORTES
PROATIVOS FY2024/2025



Reporte proativos: ação para redução de números de acidentes

O Reporte Proativo é uma excelente ferramenta para a gestão de riscos de saúde e segurança no ambiente de trabalho. Ele tem como objetivo envolver ativamente os colaboradores no processo de identificação e mitigação de riscos antes que eles resultem em acidentes.

SIPAT

A SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho) é um evento importante para a conscientização sobre saúde e segurança no ambiente de trabalho. Em 2024, entre os dias 3 e 7 de junho, a SIPAT abordou os seguintes assuntos:

- Assédio diversidade e inclusão
- Conheça e eficácia dos EPI's
- Trabalhar seguro e a nossa vida
- Uso de extintores na prática
- Ergonomia
- Salvando vidas com primeiros socorros
- Preocupações financeiras podem interferir na concentração no trabalho? Dicas práticas.



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

QUALIDADE DE VIDA

Vacina da gripe

A voestalpine Meincol ofereceu a vacina quadrivalente contra a gripe, custeando integralmente a vacina para aqueles que demonstraram interesse. Além disso, a contribuição de 20% do valor da vacina para os dependentes é uma forma de estender essa preocupação para os familiares dos funcionários.

Programa Empresa Saudável

Saúde e qualidade de vida dependem de hábitos conscientes, medidas preventivas e mudanças de atitude diárias, que influenciam diretamente na satisfação e produtividade de cada um.

A Unimed Serra Gaúcha oferece aos seus clientes, interessados em promover a saúde de seus funcionários, o Programa Empresa Saudável. Este programa faz parte da Medicina Preventiva e é projetado para fornecer toda a estrutura necessária para a implementação de ações de prevenção dentro das empresas. Com o Programa Empresa Saudável, as organizações podem contar com soluções personalizadas para melhorar a qualidade de vida dos colaboradores, reduzir afastamentos e promover um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

NUTRIÇÃO

Os atendimentos de nutrição visam à mudança de hábito e não dietas restritivas. A perda de peso é uma consequência da mudança e melhora da sua alimentação. A maneira de se alimentar é tão importante quanto à escolha dos alimentos.

PSICOLOGIA

Atendimentos focados na saúde emocional da equipe em forma de aconselhamento psicológico. São realizados atendimentos pontuais para funcionários durante o horário de trabalho. Escuta, aconselhamento e encaminhamentos são os objetivos desta atividade.

ENFERMAGEM

O monitoramento de enfermagem tem como foco a atenção com a saúde dos funcionários através da conscientização para a importância do autocuidado, da orientação para realizar exames de rotina e consultas com especialistas.

A adesão à política **Tabaco Zero** é mais do que uma ação interna, que reflete nosso compromisso com a melhoria da qualidade de vida dos nossos funcionários

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

Olimpíadas Fundação Marcopolo

No dia 24 de fevereiro de 2024, ocorreu a abertura oficial dos Jogos Olímpicos Internos da Fundação Marcopolo, e a voestalpine Meincol foi convidada a participar como empresa parceira. Ao longo de 2024, diversas modalidades foram realizadas, como tênis, futebol 7, beach Tennis, tênis de mesa, futsal, vôlei, basquete, triatlo, desafio 100 km, ciclismo, futebol de campo, vôlei de praia, caminhada de Caravaggio e futevôlei. Participaram das Olimpíadas 19 equipes, sendo que a voestalpine Meincol representou a Áustria.”

CLASSIFICAÇÃO



“Beach Tennis é um esporte democrático, não importa sua idade ou sexo, é para se divertir e brincar na areia!”

Eliane Camargo

Tênis	Ouro: Michel Moraes
Beach Tênis Feminino	Ouro: Eliane Camargo e Carolina Baggio Prata: Juliana Bonatto e Eduarda Harlack Bronze: Laureci Oliveria e Carmelinda Rech
Beach Tênis Masculino	Prata: Luis Blauth e Michel Moraes
Beach Tênis Misto	Ouro: Ana Carolina Daneluz e Rafael Chemello
Futebol 7	Bronze: Maíke Agnaldo Duarte, Maicon Madruga de Moraes, Luis Felipe Blauth, Adam Edward dos Santos Anhanha, Ismael Santos dos Santos, Jorge Luiz de Brito, Heriberto Rietta, Douglas Santos Machado, Rafael dos Santos, Marlon de Franco Soares, Daniel Santos dos Santos, Alisson Roque da Silva, Vinicius Borges Machado, Rafael Chemello, Douglas Soares Nunes Serafim, Jaimes Filho, Mario Fragoso, Luis André
Vôlei Feminino	Ouro: Laureci Oliveira & Carmelinda Rech
Futevôlei Masculino	Prata: Luis Blauth e Douglas Serafin
Futevôlei Misto	Prata: Douglas Serafin e Isadora Serafin



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

IGUALDADE E DIVERSIDADE

Reforçamos nosso compromisso com o Código de Conduta, abstendo-nos de qualquer forma de discriminação com base em gênero, estado civil, paternidade, origem étnica ou nacional, idade, deficiência, orientação sexual, religião ou outras características pessoais.

Em 2024, lançamos a poesia 'Seja Diferente', em parceria com o poeta Caciano Kuffel.



ESG
voestalpine Meincol

Seja você,
Seja **DIFERENTE**,
Não se importe
Com o que os outros vão pensar.

Você tem a sorte de ser **ÚNICO**,
Com detalhes só seus,
Você é **SINGULAR**.

Se orgulhe de cada pequena loucura,
Cada traço
Da sua **PERSONALIDADE**,
Você não sabe quem se apaixonará
Pela sua verdade.

Seja **VOCÊ**,
Seja quem for.

Seja você,
Pois ser você
É o maior sinal de amor.

Pois você é **RARO**,
E é isso que te faz ser **ESPECIAL**.
Não se esqueça que ser diferente é normal.

Seja você,
Seja **INCOMPARÁVEL**,
Não mude pela inevitável comparação
Modas vem e vão.

Mas o que é **EXCEPCIONAL** permanece.
É o **RESPEITO** pelo próximo.

A **ACEITAÇÃO**, a harmonia que prevalece.

E quando algo especial aparece,
Ninguém mais esquece.

VIDEO
CARTILHA

Poeta: Caciano Kuffel
Comitê ESG / Juntos Somos +
Diversidade, Respeito e Inclusão

voestalpine Meincol S.A.
www.voestalpine.com/meincol

voestalpine
ONE STEP AHEAD.

RETORNAR AO ÍNDICE

SOCIEDADE

PROJETOS SOCIAIS

Os projetos sociais da voestalpine Meincol em Caxias do Sul são de grande importância tanto para a empresa quanto para a comunidade local. A voestalpine Meincol, uma empresa do setor metalúrgico, destaca-se pelo investimento em ações que contribuem para o desenvolvimento social e econômico da região.

Projeto Cócegas

Espectáculo teatral Cócegas no Coração realizado na escola realizado na Escola Estadual de Ensino Médio Professora Ivonne Lucia Triches dos Reis.

A temática do projeto diz respeito a questões pertinentes à adolescência, tais como autoestima, motivação, bullying, preconceito, acolhimento e aceitação, trazendo ainda, como parte das oficinas, atividades culturais como concentração, expressão corporal e atuação. Utilizando como ferramenta conceitos de comunicação não violenta, a proposta visa ainda possibilitar a alunos e professores relações mais afetivas e eficazes no ambiente escolar.



Projeto Biblioteca III

A doação de 200 livros e a realização de contação de história para a Biblioteca da Escola Municipal de Ensino Fundamental Rosário de São Francisco, localizada no bairro Charqueadas, em Caxias do Sul, representa um significativo investimento no incentivo à leitura e no desenvolvimento educacional dos alunos da escola. Este tipo de ação tem vários impactos positivos para a comunidade escolar e para o entorno.

Escola de Criatividade Fundação Marcopolo

Oficinas de Artes gratuitas para estudantes de escolas públicas e terá a duração de 8 meses, totalizando 300 estudantes atendidos.

Nossa Biblioteca

A doação de 200 livros e a realização de contação de história para a Biblioteca da Escola Municipal de Ensino Fundamental São Vicente de Paulo, situada no território do Jardimino Ramos, é uma ação importante e transformadora para a comunidade local, com reflexos diretos no desenvolvimento educacional, cultural e social da região.

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

Muros da Quebrada - Jardelino Ramos

Desde 2021 dando visibilidade para comunidades por meio da arte urbana, o Mosaico na Quebrada realizou no dia 30 de novembro de 2022, mais um mutirão com grafitei, música, MC e oficinas, que é a alma do Mosaico, no Complexo da Antena, que integra o complexo Jardelino Ramos.

Foram 12 graffitis, produzidos por 12 artistas, as artes estarão espalhadas em muros e em uma escadaria.

Além das pinturas, também foram promovidas oficinas, música com DJ e lanche para as crianças.



Festa das Colheitas

A Festa das Colheitas de 2025, celebrando os 150 anos da imigração italiana em Caxias do Sul/RS, foi um marco importante para a cidade, especialmente ao fazer uma homenagem à agricultura familiar e ao trabalho dos colonos e colônias que ajudaram a formar a região. Esta festa é um verdadeiro tributo à cultura e à história dos trabalhadores rurais, destacando seus saberes, fazeres e o legado que deixaram. A programação, que aconteceu entre os dias 7 e 23 de março de 2025, aos finais de semana, ofereceu uma oportunidade de se imergir na rica herança cultural italiana e na tradição rural de Caxias do Sul.

A voestalpine Meincol, como parte importante da comunidade de Caxias do Sul, também se fez presente na Festa das Colheitas. O trabalho dos funcionários do estande da empresa foi uma demonstração clara do compromisso da Voestalpine Meincol com o fortalecimento da marca empregadora, mostrando seu envolvimento com a cultura local e sua responsabilidade social.



[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

Fluência Casa Hip Hop

A Fluência Casa Hip Hop é um projeto essencial para a periferia da Zona Norte de Caxias do Sul, focado na formação artística e na inserção no mercado de trabalho, enquanto valoriza a Cultura Hip Hop. Na formação são qualificados os 4 elementos do Hip Hop: Danças Urbanas, Graffiti, DJ e MC.

O objetivo é valorizar a identidade periférica, empoderar grupos marginalizados e engajar a comunidade por meio de ações culturais e oficinas.



Cordas Brasileiras

Circulação do espetáculo Cordas Brasileiras e Vozes Italianas, as apresentações são gratuitas à comunidade.

COMDICA

O Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (COMDICA) responsável por formular, coordenar, acompanhar e controlar a política municipal da criança e do adolescente, com vistas às garantias da sua promoção, defesa, orientação e proteção integral.

Lar da Velhice São Francisco

O Lar da Velhice São Francisco de Assis, sociedade sem fins lucrativos, localizada no Bairro Cinquentenário, em Caxias do Sul, busca pelo atendimento de idosos sem condições de viver com suas famílias, abriga 78 idosos em situação de vulnerabilidade social.

O Lar fornece hospedagem, alimentação e serviços de saúde e convivência, mantendo-se com doações.

Em 4 de novembro de 2024, o Lar da Velhice São Francisco de Assis inaugurou uma nova ala de convivência para os idosos, a obra soma melhorias em mais de 1.000 metros quadrados.

A proposta fomenta o incentivo fiscal para o financiamento de projetos sociais, ao todo 20 empresas colaboraram para a realização desse feito.

A nova ala de convivência possui quatro grandes salas, todas com paredes de vidro, permitindo a vista da área externa. O projeto privilegiou o aproveitamento da luminosidade natural, possibilitando visão ampla e ambientes arejados. O novo ambiente também tem recepção e quatro novos quartos para acolher mais oito idosos.

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

Casa do Adolescente

Subsídio de Almoço: Através deste projeto, oferecemos subsídio de almoço para aproximadamente 100 adolescentes. A iniciativa garantiu que os jovens tivessem uma alimentação saudável durante a realização das atividades do projeto, permitindo sua participação plena em oficinas.

Doação de Material Didático

Doação de Material de Pintura para a Escola Estadual de Ensino Médio Clauri Alves Flores, fizemos a doação de materiais de pintura, como tintas e pincéis, para apoiar as atividades artísticas dos alunos.



O valor total de R\$ 596.101 foi investido em diversas ações sociais ao longo do ano, garantindo a continuidade e o impacto positivo dos projetos realizados. Esses resultados reforçam nosso compromisso com a promoção do bem-estar social e com a construção de uma sociedade mais solidária e inclusiva.

[RETORNAR AO ÍNDICE](#)

