



## Etikai kódex a voestalpine üzleti partnerei számára

Az etikai kódex meghatározza azokat az irányelveket és követelményeket, amiket a voestalpine AG elvár a beszállítóktól, szolgáltatóktól üzleti közvetítőktől, tanácsadóktól, szakértőktől és egyéb üzleti partnereitől. Ezen elvek és követelmények a voestalpine Magatartási Kódexen, valamint az ENSZ „Globális Megállapodás” (*Global Compact*) kezdeményezésében lefektetett alapelveken nyugszanak.

- **A jogszabályi előírásoknak való megfelelés**
  - Az Üzleti Partner vállalja, hogy megfelel az alkalmazandó jogrendszer(ek)ben érvényes jogszabályi előírásoknak.
- **Tisztességes verseny**
  - Az Üzleti Partner vállalja, hogy nem korlátozza a szabad versenyt, valamint nem szegi meg a nemzeti vagy nemzetközi trösztellenes jogszabályokat.
- **Az aktív vagy passzív korrupció tilalma, a munkavállalók részére nyújtott előnyök (pl. ajándékok) tilalma**
  - Az Üzleti Partner vállalja, hogy nem tűri el az aktív (előnyök felajánlása és nyújtása, megvesztegetés), illetve a passzív korrupciónak (előnyök kérése és elfogadása) semmilyen formáját, illetve semmilyen módon nem játszik közre ilyen magatartásban.
  - Az Üzleti Partner vállalja, hogy nem kínál fel semmilyen ajándékot vagy más személyes előnyt (pl. meghívókat) a voestalpine alkalmazottainak, vagy azok közeli családtagjainak, amennyiben ezen előnyök összértéke és az adott körülmények azt a benyomást kelthetik, hogy ezért cserében egy adott intézkedést várnak el ezen előnyök kedvezményezettjétől. Az, hogy ilyen esetről van-e szó, az egyedi ügy konkrét körülményeitől függ.  
A minimális értéket képviselő, az üzleti életben szokásos ajándékok és vendéglátás mindenesetre megengedhetőek.
  - Az Üzleti Partner vállalja továbbá, hogy amennyiben az alkalmazottak személyes felhasználás céljából kívánnak árukat vagy szolgáltatásokat beszerezni tőle, a szokásos piaci árakon fogja ezeket kínálni számukra, és/vagy kizárólag akkor ad számukra mennyiségi kedvezményt vagy egyéb árengedményt, amennyiben ezt a voestalpine összes alkalmazottja számára biztosítja.
- **Tisztelet és feddhetetlenség**
  - Az Üzleti Partner ezúton vállalja, hogy az Emberi Jogok Európai Egyezményével, valamint az Egyesült Nemzetek Alapokmányával összhangban tiszteletben tartja, illetve betartja az emberi jogokat, mint alapvető értékeket. E tilalom különösen vonatkozik a gyermekmunkára és a kényszermunkára, az egyenlő bánásmódra minden munkavállalóval szemben, valamint a munkavállalói képviselőkhöz és a kollektív szerződésekhez való jogra.
  - Az Üzleti Partner vállalja továbbá, hogy felelősséget vállal alkalmazottai munkahelyi egészségvédelméért és biztonságáért.
- **Ellátási lánc**
  - Az Üzleti Partner megfelelő módon elősegíti, hogy saját üzleti partnerei is betartsák ezen Magatartási Kódexben foglaltakat.