



KURUMSAL  
SORUMLULUK  
RAPORU

2022/23



# SAYILAR, VERİLER, BİLGİLER

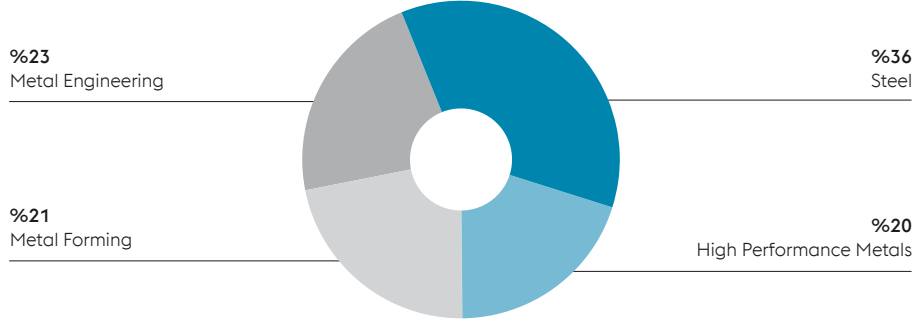
voestalpine, dünya çapında faaliyet gösteren, kombine malzeme ve işleme yetkinliğine sahip olan bir çelik ve teknoloji şirketler grubudur. Merkezi Linz'de yer alan şirket, dört faaliyet alanına ayrılmış bulunmakta ve bu alanlar ürün portföyleriyle Avrupa veya dünya çapında öncü sağlayıcılar arasında gelmektedir. Uluslararası şirketler grubu olarak voestalpine, çevre ve iklime karşı olan sorumluluğunu çok ciddiye almakta ve ekolojik açıdan öncü bir rol oynama çabası içindedir. Bu nedenle voestalpine küresel iklim hedeflerini benimsemekte ve CO<sub>2</sub>salınımlarının azaltılması ve uzun vadede üretimin karbonsuz hale gelmesi için teknoloji gelişimi üzerinde yoğun bir şekilde çalışmaktadır.

## GÖSTERGELERİN GELİŞİMİ

Mil. EUR	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Ciro	13.560,7	12.717,2	10.901,9	14.923,2	18.225,1
FVAÖK	1.564,6	1.181,5	1.148,1	2.291,3	2.544,6
FVAÖK marjı	%11,5	%9,3	%10,5	%15,4	%14,0
FVÖK	779,4	-89,0	338,2	1.454,3	1.624,2
FVÖK marjı	%5,7	-%0,7	%3,1	%9,7	%8,9
Faaliyet yılı sonu itibarıyla çalışan sayısı (tam zamanlı çalışana eş değer)	51.907	49.682	48.654	50.225	51.202
Araştırma giderleri	170,5	174,4	153,0	173,9	191,2
Avusturya'daki çevre koruma tesislerinin faaliyet giderleri	299,1	314,5	300,1	437,5	480,0
Avusturya'daki üretim tesislerine yapılan çevre yatırımları	66,0	35,0	15,3	27,0	29,0
Ham çelik üretimi (milyon ton)	6,895	7,173	6,882	7,838	7,079

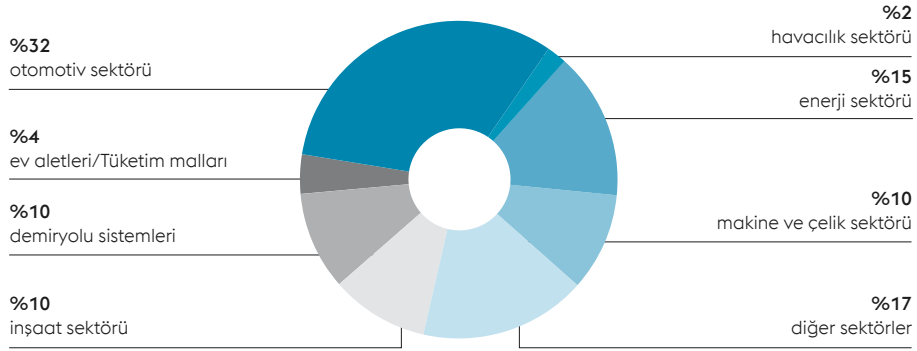
## FAALİYET ALANLARINA GÖRE CİRO DAĞILIMI

2022/23 faaliyet yılında faaliyet alanları cirolarının toplam ciroya % olarak oranı



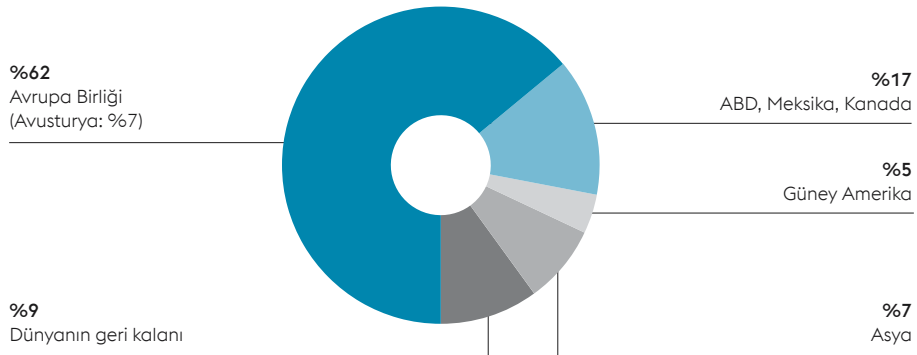
## SEKTÖRLERE GÖRE CİRO DAĞILIMI

2022/23 faaliyet yılında şirketler grubunun toplam cirosuna göre % olarak



## BÖLGELERE GÖRE CİRO DAĞILIMI

2022/23 faaliyet yılında şirketler grubunun toplam cirosuna göre % olarak

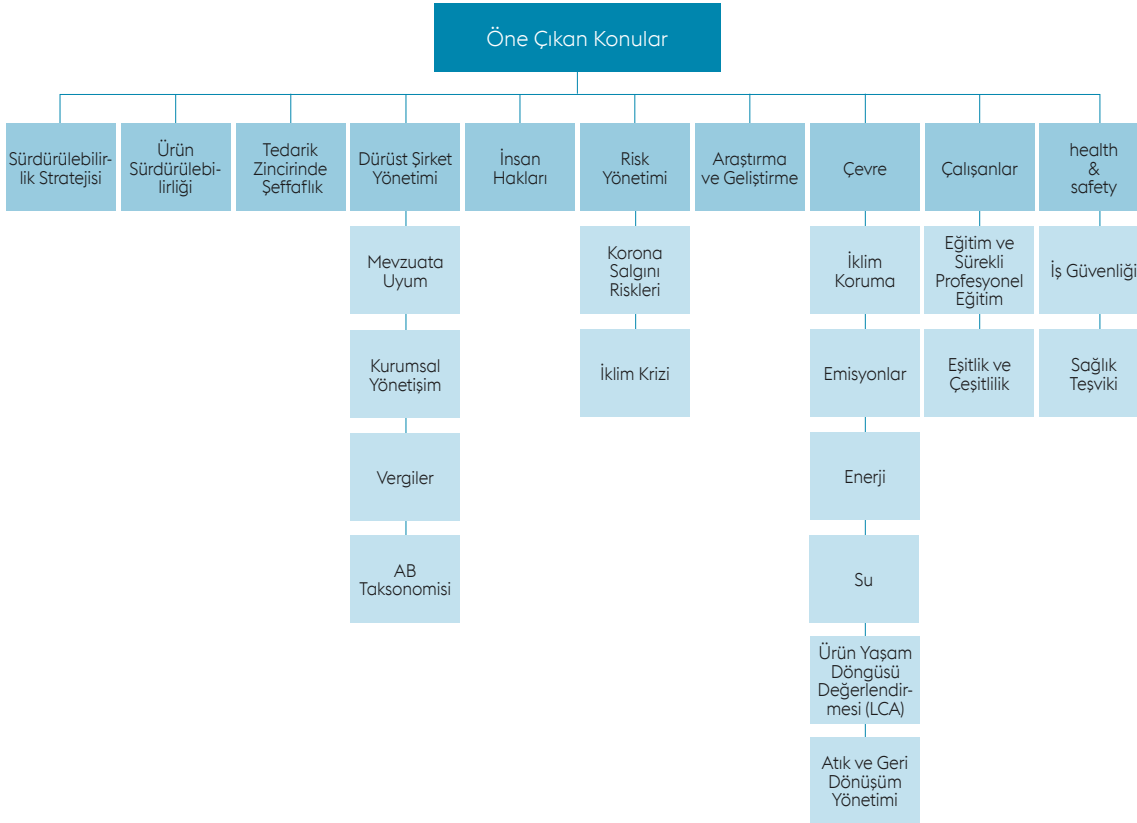
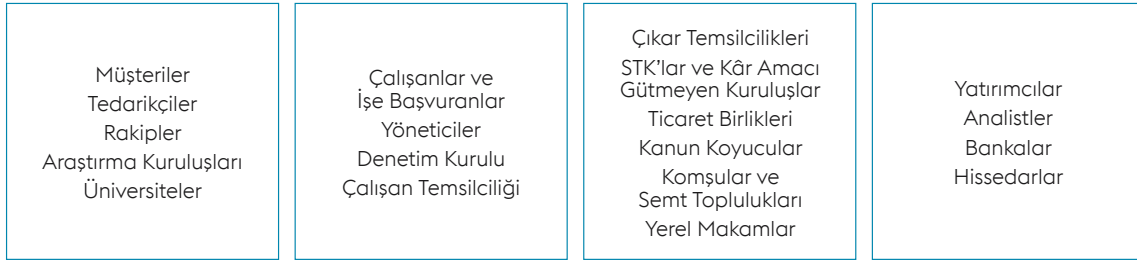


# PAYDAŞLAR VE KURUMSAL SORUMLULUK YÖNETİMİ

Bir kuruluşun gerçekleştirdiği eylemlerden etkilendiği veya bu kuruluşun gelişimini etkileyebilecek olduğu için özel veya mesleki nedenlerle bu kuruluş üzerinde bir çıkarı bulunan kişilere paydaşlar denir.

Yönetimin önemli bir görevi paydaşlarla iletişimi yürütmek, onların isteklerini ele almak ve mümkün olan en iyi şekilde bir çıkar dengesi

kurmaktır. voestalpine'nin başarılı ve sürdürülebilir gelişiminin temelini işte bu oluşturmuştur ve oluşturmaya devam etmektedir.



# DÜRÜST ŞİRKET YÖNETİMİ

Dürüst şirket yönetimi bir yandan şirketler grubunun sürdürülebilir, uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen yönetimi ve denetimi (kurumsal yönetim), diğer yandan şirketler grubundaki tüm çalışanların davranışlarının yasal düzenlemeler ve şirket içi yönergeler ile birlikte ahlaki ve etik temel değerlere uyumlu hale getirilmesi anlamına gelir (Compliance - Mevzuata Uyum).

## Dürüst Şirket Yönetimi

Şirketler grubunun yönetim kurulu ve denetim kurulu 2003 yılında aldıkları karar ile sorumluluk sahibi, uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratma amaçlı şirket yönetimini ve denetimini sağlayabilmek için Avusturya Kurumsal Yönetişim Davranış Kurallarını benimsemiştir.

## Mevzuata Uyum

voestalpine'nin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli olan bütün kanunlara uymayı taahhüt ediyoruz. Mevzuata uyum bizim için aynı zamanda etik ve ahlaki temel ilkelere dayanan bir kültürün ifadesidir.

## İnsan Hakları

Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmesi ve BM Ekonomi ve İnsan Hakları Temel İlkelerine uygun olarak insan haklarını koruma yükümlülüğü altına girmekte ve UN Global Compact inisiyatifine destek vermekteyiz.



## VERGİLER

Şirketler Grubu Vergi Politikasının bir parçası olarak voestalpine AG Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen Şirketler Grubu Vergi Stratejisi, voestalpine Şirketler Grubu'nun grup içindeki tüm ticari faaliyetlerinde ve kararlarında ilgili ülkenin vergi düzenlemelerine uyma taahhüdüdür.

Her bir grup şirketinin yönetimi, vergi düzenlemelerinin ve Grup Vergi Politikasının uygulanmasından ve bunlara uyulmasından sorumludur. voestalpine AG ve faaliyet alanları yönetim

şirketleri, Grup Vergi Politikasını düzenli olarak gözden geçirir, günceller ve şirketler grubuna bağlı şirketlerde uygulanmasını ve bu politikalara uyulmasını denetler. Yönetim Kurulu düzeyinde bununla ilgili işlevsel sorumluluk voestalpine AG'nin CFO'suna aittir. Vergi stratejisine uyumu sağlamak amacıyla, voestalpine AG ve faaliyet alanları yönetim şirketleri tarafından Grup Vergi Politikasının bir parçası olan şirketler grubuna bağlı şirketlerdeki temel vergi süreçleri için belli başlı kontrol süreçleri ve denetim tedbirleri geliştirilmiştir.

# AB TAKSONOMİSİ

1 Ocak 2022 tarihinden itibaren Avrupa Birliği'nde borsaya kote şirketler ticari faaliyetlerini taksonomi yönetmeliği uyarınca sınıflandırmak ve faaliyet sonuçlarını mali olmayan konsolide bir beyan ile veya mali olmayan konsolide bir rapor ile (Şirketler Kanunu'nun 267a ve 243b maddelerinin hükümleri uyarınca) yayınlamak zorundadır. Bu bağlamda ticari faaliyetlerinin ekolojik sürdürülebilirlik kriterleri uyarınca sınıflandırılması öngörülmektedir.

AB Taksonomi Yönetmeliği kapsamında raporlama, bir ticari faaliyetin taksonomiye tabi olup olmadığını (yani prensipte Taksonomi Yönetmeliği kapsamına girip girmediğini) ve aynı zamanda taksonomiye uygun olup olmadığını belirlemek için üç aşamalı bir süreç ile gerçekleşir. Bir şirketin ticari faaliyetleri Taksonomi Yönetmeliği kapsamına girmiyorsa, taksonomiye tabi kabul edilmez.

Uygulama sürecinin bir parçası olarak tüm şirketlerin taksonomiye tabi olup olmadığı kontrol edilmiştir.

Bu analiz sonucunda, voestalpine Şirketler Grubu'ndaki ticari faaliyetler taksonomiye tabi olarak belirlenmiş ve aşağıdaki kategorilere atanmıştır:

## >> 3.9. Demir ve çelik üretimi

voestalpine Şirketler Grubu, Avusturya'nın Linz kentinde (Steel Division) ve Avusturya'nın Donawitz kentinde (Metal Engineering Division) yüksek fırın teknolojisine dayalı çelik üretimi gerçekleştirmektedir. High Performance Metals Division, Avrupa'da toplam 3 tesiste (Kapfenberg, Avusturya, Wetzlar, Almanya ve Uddeholms AB, İsveç) ve Brezilya'da bir tesiste (Sumare) elektrik ark teknolojisine dayalı çelik üretimi gerçekleştirmektedir.

Yönetmelikte çevre ile ilgili altı hedef tanımlanmıştır. Ticari faaliyetlerin taksonomiye uygun olarak sınıflandırılabilmesi için bu hedeflerden en az birine önemli bir katkıda bulunması gerekmektedir. Ayrıca diğer çevre hedeflerine ulaşılmasına önemli ölçüde zarar vermemelidirler ("Do No Significant Harm"; DNSH). Son olarak, üç aşamalı süreçte, iş güvenliği ve insan hakları gibi asgari sosyal koruma kriterlerinin ("Minimum Safeguards") yerine getirilmesi gerekmektedir.

AB Yönetmeliği çevre ile ilgili altı hedef belirlemektedir:

- İklim koruma
- İklim değişikliğine uyum
- Su ve deniz kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ve korunması
- Döngüsel ekonomiye geçiş
- Çevre kirliliğinin önüne geçilmesi ve azaltılması
- Biyçeşitliliğin ve ekosistemlerin korunması ve yeniden oluşturulması

## >> 6.2. Demiryollarında mal taşımacılığı

voestalpine Şirketler Grubu, Avusturya'nın Linz kentinde (Steel Division) Avrupa demiryolları ağında bir demiryolu şirketi işletmektedir.

## >> 6.14. Demiryolu altyapısı

voestalpine Şirketler Grubu dünya genelinde demiryolları altyapısı için önemli bileşenler üretmektedir (Metal Engineering Division). Bunlar arasında makas sistemleri (tahrik, kitleme sistemleri, denetim ekipmanları dahil olmak üzere önceden monte edilmiş komple sistemler), tanı ve izleme sistemlerinin yanı sıra demiryolu taşımacılığı altyapısına yönelik hizmetler (lojistik hizmetleri, ray işleme, ray kaynağı, ray taşlama, geri dönüşüm vb.) gelmektedir.

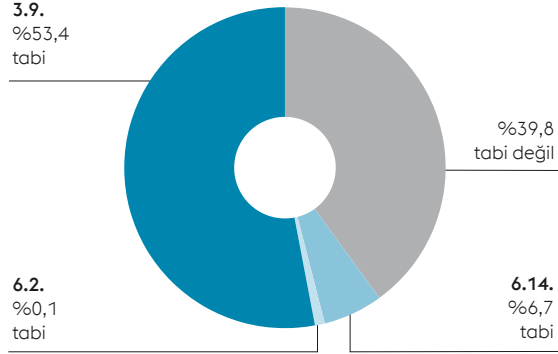
## FAALİYET SONUÇLARI RAKAMLARI

### Taksonomiye tabi ve uygun ciro

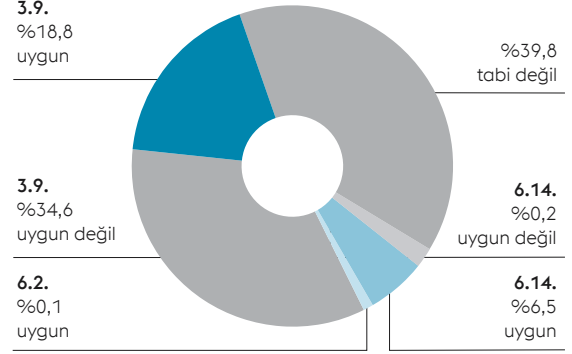
AB Taksonomi Yönetmeliği'ne göre, taksonomiye tabi cironun belirlenmesinde esas olan IAS 1.82(a) uyarınca cirodur. Bunlar, 2022/23 Faaliyet Raporu'nun kar ve zarar hesaplamasında raporlanan ciroya karşılık gelmektedir ve bu nedenle aşağıdaki tabloda taksonomi uygun-

luğunun hesaplanmasında payda olarak kullanılmıştır. Pay, AB Taksonomi Yönetmeliği kapsamındaki ticari faaliyetlerden elde edilen ciroyu içerir. voestalpine'nin taksonomiye uygun cirosu 4.626,2 mil. EUR'ya tekabül etmektedir.

### TİCARİ FAALİYETLERE GÖRE TAKSONOMİYE TABİLİK



### TİCARİ FAALİYETLERE GÖRE TAKSONOMİYE UYGUNLUK

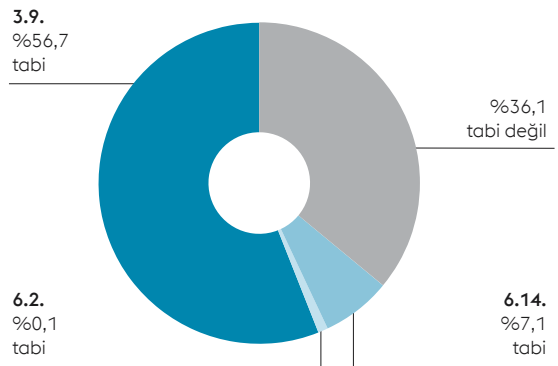


### Taksonomiye tabi/uygun sermaye giderleri (CapEx)

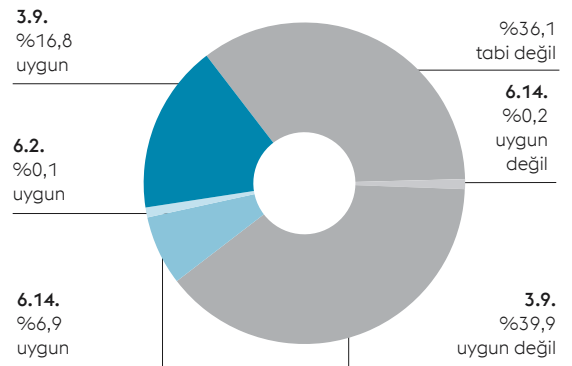
Şirket birleşmelerinden kaynaklananlar da dahil olmak üzere, maddi duran varlıklara, maddi olmayan duran varlıklara ve kiralamalardan doğan kullanım haklarına yapılan ilaveler, taksonomiye tabi sermaye giderlerinin belirlenmesinde esas alınmıştır. Ortak girişimler üzerinden yapılan yatırımlar, finansal araçlara yapılan yatırımlar ve şirket değerlerine yapılan ilaveler dikkate alınmamıştır. Burada paydada kullanılan

sermaye giderlerinin 2022/23 Faaliyet Raporu'nun "Faaliyet bölümleri" kısmında yayınlanan verilerden farkı sadece şirket değer ilavelerinden kaynaklanmaktadır. Pay, AB Taksonomi Yönetmeliği kapsamındaki ticari faaliyetlerden elde edilen sermaye giderlerini içerir. Sermaye giderleri alanında taksonomiye uygun pay %23,8'dir (218 milyon Avro).

### TİCARİ FAALİYETLERE GÖRE TAKSONOMİYE TABİLİK



### TİCARİ FAALİYETLERE GÖRE TAKSONOMİYE UYGUNLUK



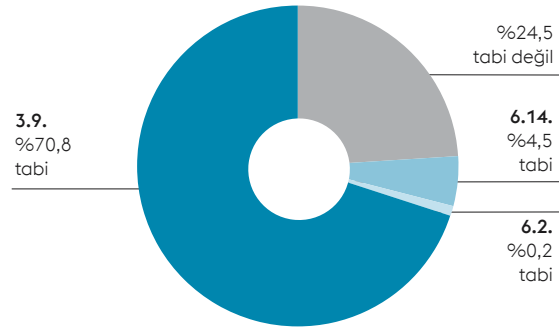


## Taksonomiye tabi/uygun işletme giderleri (OpEx)

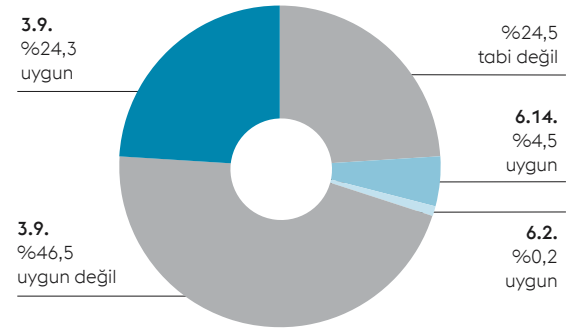
Ciro ve sermaye harcamalarının aksine, işletme giderleri doğrudan 2022/23 faaliyet raporundan alınmaz. İşletme giderlerinin paydасыnı belirlemek için yalnızca birkaç belli başlı gider önem arz eder. Bunlar arasında bina yenileme önlemleri, maddi duran varlıkların bakım ve onarımı, araştırma ve geliştirme giderleri, çalışanlar için eğitim giderleri ve kısa vadeli kirala-

ma giderleri yer almaktadır. Pay, AB Taksonomi Yönetmeliği kapsamındaki ticari faaliyetlerden elde edilen işletme giderlerini içerir. Taksonomiye uygun ticari faaliyetlerden kaynaklanan işletme giderleri 274,1 milyon Avro'dur. Bu da taksonomiye tabi işletme giderlerinin %29,0'una tekabül etmektedir.

### TİCARİ FAALİYETLERE GÖRE TAKSONOMİYE TABİLİK



### TİCARİ FAALİYETLERE GÖRE TAKSONOMİYE UYGUNLUK



## ASGARİ KORUMA (MİNİMUM SAFEGUARDS)

Altı çevre hedefinden en az birine önemli katkı sağlayan, diğer hedefleri olumsuz etkilemeyen ve asgari (sosyal) korumayı yerine getiren ekonomik faaliyetler çevresel açıdan sürdürülebilir olarak kabul edilmektedir. AB Taksonomi Yönetmeliği'nin 18. maddesine göre, çalışanların asgari düzeyde korunması ve insan haklarına riayet edilmesinin denetimi taksonomiye uygunluk için son kontrol aşamasıdır. Buradaki amaç, ticari faaliyetlerin uluslararası insan hakları standartlarına ve rüşvet, yolsuzluk, vergilendirme ve adil rekabet gibi konulardaki düzenlemelere de uygun olmasını sağlamaktır. Madde 18'de atıfta bulunan standartlar, asgari teminatlara uyumun tanımlandığı dört temel konuyu belirlemektedir.

Aşağıdaki yönergelere ve standartlara uyulması gerekmektedir:

- >> Çok Uluslu Şirketler için OECD Temel İlkeleri
- >> BM Ekonomi ve İnsan Hakları Temel İlkeleri (UN Guiding Principles)
- >> ILO Çalışma Hayatında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (ILO Temel Çalışma Standartları)
- >> Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmesi

Sürdürülebilir Finans Platformu (PSF), asgari sosyal koruma uygulaması için aşağıdaki temel konuları belirlemiştir:

- >> İnsan Hakları (Çalışan Hakları dahil)
- >> Rüşvet ve Yolsuzluğun Önüne Geçilmesi
- >> Vergilendirme
- >> Adil Rekabet

# İNSAN HAKLARI

İnsan haklarını korumaya kayıtsız şartsız adanmış bulunan voestalpine, faaliyetlerinde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesini ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesini temel almaktadır. voestalpine 2013 yılından beri BM Global Compact (UNGC) inisiyatifini desteklemektedir. İnisiyatif kapsamında insan haklarının korunmasını içeren on ilke içinde çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzluk ile mücadele gibi konular bulunmaktadır.

## ÇALIŞANLAR İÇİN İNSAN HAKLARI EĞİTİMLERİ

voestalpine Şirketler Grubu'nun tüm çalışanları "insan hakları" konulu bir e-öğrenme programını tamamlamakla yükümlüdür. E-öğrenme programı üç modül halinde hayata geçirilir:

- >> Modül 1: İnsan Haklarının Temelleri
- >> Modül 2: Günlük Çalışma Hayatında İnsan Hakları
- >> Modül 3: Tedarik Zincirinde İnsan Hakları

## GÜVENLİK PERSONELİ İÇİN İNSAN HAKLARI EĞİTİMLERİ

voestalpine'nin fabrikalarındaki güvenlik personeli büyük bir oranda voestalpine çalışanlarından oluşmaktadır. Onlar için Şirketler Grubu'nun Davranış Kuralları geçerlidir. Hizmet alımı kapsamındaki diğer firma çalışanları için ise voestalpine'nin İş Ortaklarına Yönelik Davranış Kuralları geçerlidir. Her iki belge de insan haklarına uyulmasını zorunlu kılmaktadır.

voestalpine, kendi personelinin insan hakları konusundaki eğitimlerini kendisi üstlenmekte olup, voestalpine personeli olmayan güvenlik görevlilerinin bu konudaki eğitimi işverenleri tarafından yapılmaktadır.

## İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Mart 2023'te Yönetim Kurulu İnsan Hakları Politikasını karara bağlamıştır. voestalpine, yöneticilerinden, çalışanlarından ve tüm iş ortaklarından insan haklarına uyulmasını beklemektedir.

## TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ HAKKI

voestalpine Şirketler Grubu çalışanlarının yaklaşık %80'i bir toplu sözleşme kapsamında düzenlenmiş bir iş ilişkisi içindedir. Her bir çalışan, sendika üyesi olma hakkına ve özgürlüğüne sahiptir. voestalpine'nin tüm şirketlerinde çalışanlar, çalışan temsilcilerini kendileri seçebilirler. Grup içinde Avrupa Çalışan Temsilciliği ve Grup Çalışan Temsilciliği bulunmakta olup her iki temsilcilik de şirket yönetimi ile iyi bir diyalog içindedir.

## ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE ZORLA ÇALIŞTIRMA

voestalpine, kesinlikle çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya karşıdır. Grup şirketleri içinde bugüne kadar herhangi bir vaka tespit edilmemiştir. voestalpine, tedarikçilerinde ve iş ortaklarında da çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı hiçbir şekilde kabul etmez. Tedarik zincirinde yapılan incelemelerde (Sustainable Supply Chain Management) tedarikçilerin insan haklarına uyumu, özellikle çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma konuları incelenmektedir.

## İNSAN TİCARETİ VE MODERN KÖLELİK

Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasasına tabi olan voestalpine Grup Şirketleri bununla ilgili bir beyan yayınlamak suretiyle mevzuatın gereklerini yerine getirmektedirler. Davranış Kurallarında ve iş ortakları için geçerli davranış ilkelerinde insan ticareti ve modern kölelik açık bir şekilde konu edilmiş ve açıkça yasaklanmıştır.

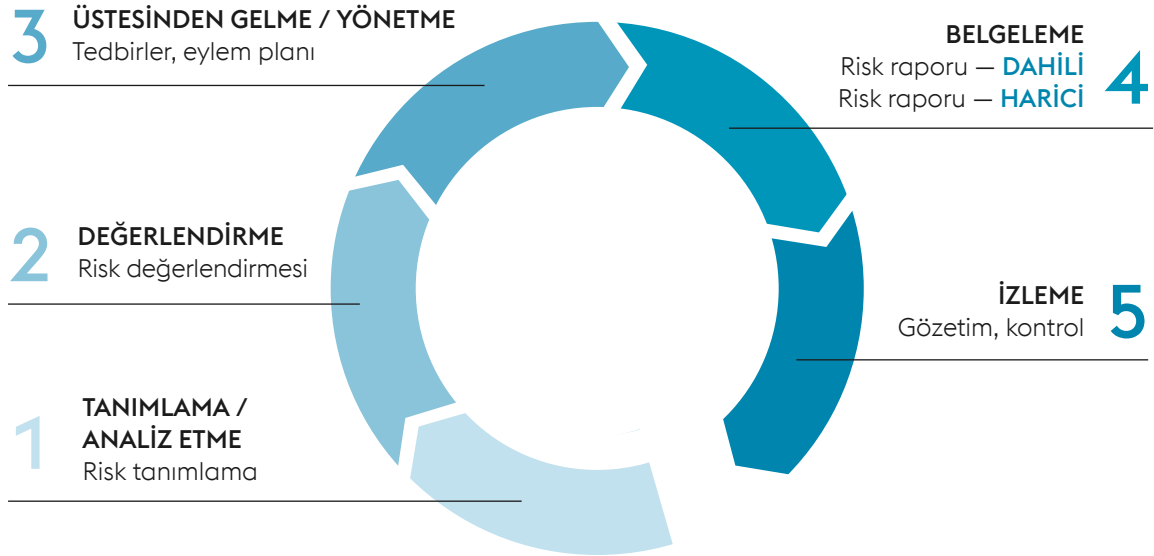
# RİSK YÖNETİMİ

voestalpine Şirketler Grubu'nda anlaşıldığı ve uzun yıllardır uygulandığı şekliyle aktif risk yönetimi, şirketin uzun vadeli varlığını güvence altına almanın yanı sıra değerini artırmaya hizmet eder ve bu nedenle önemli bir başarı etmeni teşkil etmektedir. voestalpine'nin risk yönetimi sürdürülebilirlik risklerini de kapsamaktadır.

Şirketler grubu birimlerinin tamamının yılda birkaç kez tabii tutulduğu standartlaştırılmış bir risk yönetimi süreci ve yapı ve akış organizasyonunun bütünleyici parçaları olan dahili kontrol sistemleri sayesinde, önem arz eden riskler sistematik bir şekilde ve erken safhada belirlenir, analiz edilir ve değerlendirilir. Risklerin üstesinden gelmeye yönelik tedbirler, risk iştahı ve risk taşıma kapasitesini dikkate alarak farklı stratejiler ("kaçınma", "azaltma", "güvence altına alma" ve bunların kombinasyonları ve şa-yet ekonomik değerlendirmeler açısından başka

tedbirler mantıklı görünmüyorsa, riski "üstlenme" gibi) izler. Tedbirlerin belirlenmesi ve uygulanması yerel şirket yönetiminin sorumluluk alanına tabidir.

voestalpine'nin risk yönetimi tüm şirket alanlarını ve hiyerarşi düzeylerini kapsamakta ve hem stratejik hem de operasyonel düzey üzerinden gerçekleştirilmektedir. Risk yönetim süreci birkaç adımda hayata geçirilmekte ve OECD'nin çok uluslu şirketler için yönergelerinde tavsiye edilen şekle benzer bir biçimde yapılandırılmıştır.



# ARAŞTIRMA VE GELIŐTİRME

Sürdürülebilirlik stratejisinin ekolojik alandaki konu açısından ağırlık noktaları CO<sub>2</sub> azaltımı, kaynakların korunması ve döngüsel ekonomidir. Hedef 2050 yılına kadar çelik üretimini iklim açısından nötr hale getirmektir. Kaynakların korunması ve döngüsel ekonomi hedeflerine ulaşılmasına ömür döngüsü değerlendirmeleri, dijitalleşme, sürdürülebilir ürünler, genişletilmiş malzeme ve enerji döngüleri yardımcı olur. Bunun için yoğun araştırma ve geliştirme faaliyetleri (AR-GE) gereklidir.



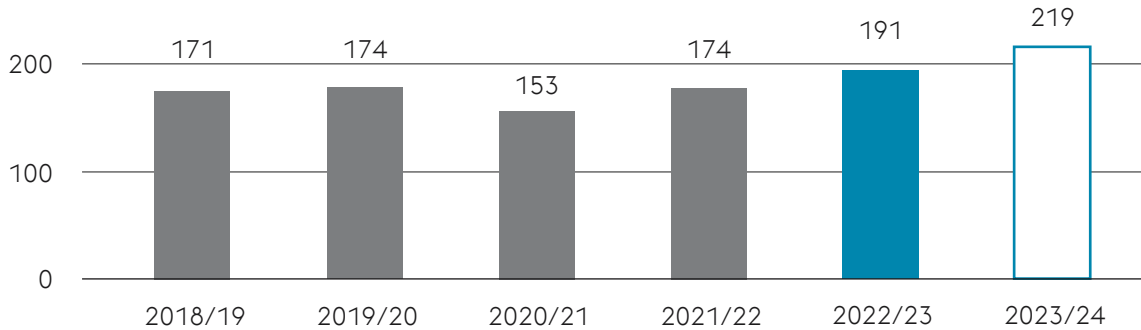
## voestalpine ŐRKETLER GRUBU ARAŞTIRMA GİDERLERİ

voestalpine'nin Şirket stratejisi inovasyon, teknoloji ve kalite önderliğine dayanmaktadır, bu nedenle AR-GE iş modeli içinde temel bir role sahip

olmaktadır. Buna verilen önem AR-GE giderlerinin sürekli olarak artmasına ve yeni bütçenin rekor düzeyde belirlenmiş olmasına da yansımaktadır.

### BRÜT AR-GE GİDERLERİ

(Ar-Ge sabit kıymet yatırımları hariç) faaliyet yılı başına, milyon EUR olarak



# ÇEVRE

Çevre bilinciyle hareket etmek voestalpine Şirketler Grubu'nun şirket felsefesinin ayrılmaz bir parçasıdır. Üretim zincirinin tüm alanlarında ham maddeler ve enerji gibi kaynakların olabildiğince tasarruflu bir şekilde kullanılması, ürün ve üretim süreçlerinin çevreye olan olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Bu hedeflere ulaşabilmek için voestalpine'nin üretim tesislerinde mümkün olan en iyi teknolojiler kullanılmakta, mevcut çelik üretiminde verimlilik artışı, emisyonların azaltılması ve enerji tasarrufu sürekli olarak geliştirilmektedir. Buna paralel olarak yeni, çevre dostu üretim süreçlerinin araştırılmasına yoğun bir şekilde devam edilmekte, ham madde ve ürünlerin geliştirilmesiyle daha iyi bir çevre bilançosu oluşmasına katkıda bulunmaktadır. voestalpine Şirketler Grubu'nun genelinde kapsamlı bir şekilde uygulamaya alınmış olan şeffaf ve verimli çevre yönetim sistemleri aracılığı ile tüm bu faaliyetler desteklenmektedir.

## voestalpine, tüm üretim tesislerinde aşağıda yer alan temel ilkeleri benimsemiştir:

- >> Ürünlerimiz için bütünlükçü sorumluluk
- >> Üretim süreçlerinin optimizasyonu
- >> Çevre yönetim sistemlerinin oluşturulması
- >> Çalışanların konuya dahil edilmesi ve çevre bilinciyle hareket edilmesi
- >> Açık ve objektif diyalog

## Hava, Toprak ve Sudaki Emisyonlar: Mevcut en iyi teknoloji ile en aza indirme

Hâlihazırdaki üretim süreçlerinin kimyasal ve fiziksel özellikleri nedeniyle süreçten kaynaklanan emisyonların tam olarak önüne geçilememektedir. Üretim tesislerimizi ekonomik açıdan uygulanabilirliği olan erişilebilir en iyi teknolojileri kullanarak işletiyor ve hava, toprak ve su üzerindeki çevre etkilerini olabildiğince en aza indirmek için yeni teknolojiler geliştiriyoruz.

## Döngüsel Ekonomi ve Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi

Döngüsel ekonomi çerçevesinde malzemelerin (yaşam döngüsü değerlendirmesi), tüm süreçlerin ve tedarik zincirlerinin bütünlükçü, kapsamlı ve kapsayıcı bir şekilde ele alınmasına ve değerlendirilmesine destek veriyoruz.

## Enerji ve İklim Politikası: Düşük karbonlu üretim kararlılığı

Sadece bünyemizde yeni teknolojilerin kapsamlı bir şekilde araştırılması ve geliştirilmesiyle değil, aynı zamanda sektör dışı iş birlikleri ve projelerle ekonomi sisteminin uzun vadede düşük karbon salınımlarıyla işlemesi hedefine katkıda bulunuyoruz. Bunun yanı sıra siyasi düzeydeki karar vericiler, çıkar temsilcilikleri, sivil toplum, bilim insanları ve çevre koruma örgütleriyle açık ve yapıcı bir diyalog içinde bulunuyoruz.



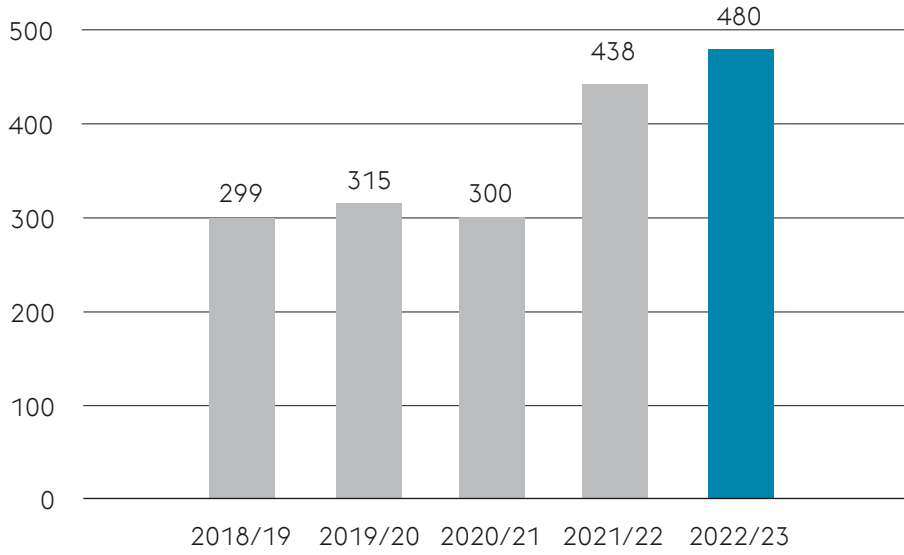
## ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

voestalpine'nin şirket içi çevre verileri yönetimi grubun ekolojik performans bilançosuna önemli etkisi olan dünya çapındaki 120 şirketin üretim tesisleri veya yerleşkelerini kapsamaktadır. Bunlar arasında enerji tüketimi ve emisyon salınımı yoğun olan çelik üretimi ve işleme yapılan faaliyet yerleri de gelmektedir.

voestalpine Şirketler Grubu dünya genelinde geniş kapsamlı olarak yönetim sistemlerini uygulamaya almıştır. Üretim tesislerinin %76'i ISO 14001 veya EMAS uyarınca bir çevre yönetim sistemine sahiptir. Şirketlerin %30'u ise ISO 50001 uyarınca sertifikalı enerji yönetim sistemine sahiptir.

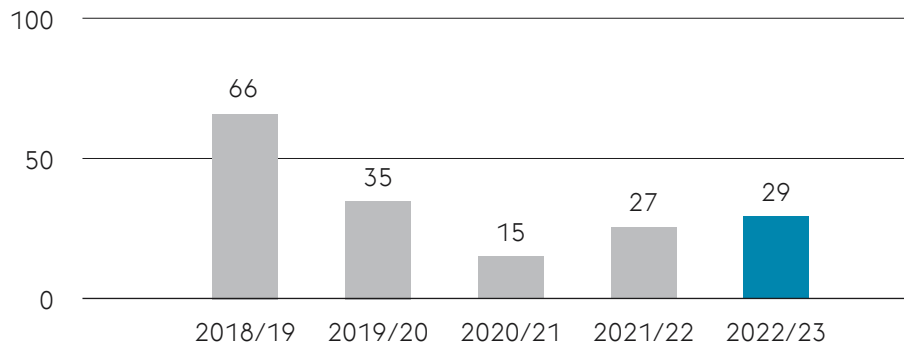
## ÇEVRE GİDERLERİ

milyon EUR



## ÇEVRE YATIRIMLARI

milyon EUR



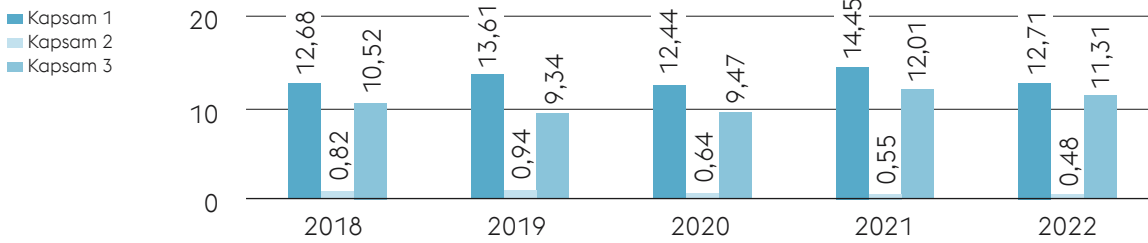
# SERA GAZI EMİSYONLARI

voestalpine Şirketler Grubu'nun yaklaşık 120 tesisinin saldığı doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1), 2022 yılında %14,5 oranında azalarak 12,7 milyon ton CO<sub>2</sub> eşdeğere inmiştir. Bu düşüş, bir yandan daha önce önemli bir sera gazı salıcısı olan voestalpine Texas LLC'nin satışından, diğeryandan da üretimdeki düşüşten kaynaklanmaktadır. Doğrudan sera gazı emisyonlarının büyük bir bölümü yüksek fırınlarda ham çelik üretimi yapılan Avusturya'daki Linz (8,9 milyon ton) ve Donawitz (2,9 milyon ton) tesislerinde oluşmuştur.

Dolaylı sera gazı emisyonlarının hesaplanması için voestalpine sadece bilinen kaynaklardan (sphaera GaBi TS®) alınan doğrudan verilere ve emisyon faktörlerini ve tedarikçilerden alınan birincil verileri kullanır. Karbondioksitin yanı sıra doğrudan ve dolaylı emisyon verilerinde metan ve gülme gazı gibi sera gazları da yer almaktadır. Doğrudan salınan emisyonlara ek olarak (kapsam 1) dolaylı sera gazı emisyon (kapsam 2 ve kapsam 3) verileri de toplanmakta ve "EF 3.0 Climate Change" metodu uyarınca total olarak değerlendirilmeye alınmaktadır.

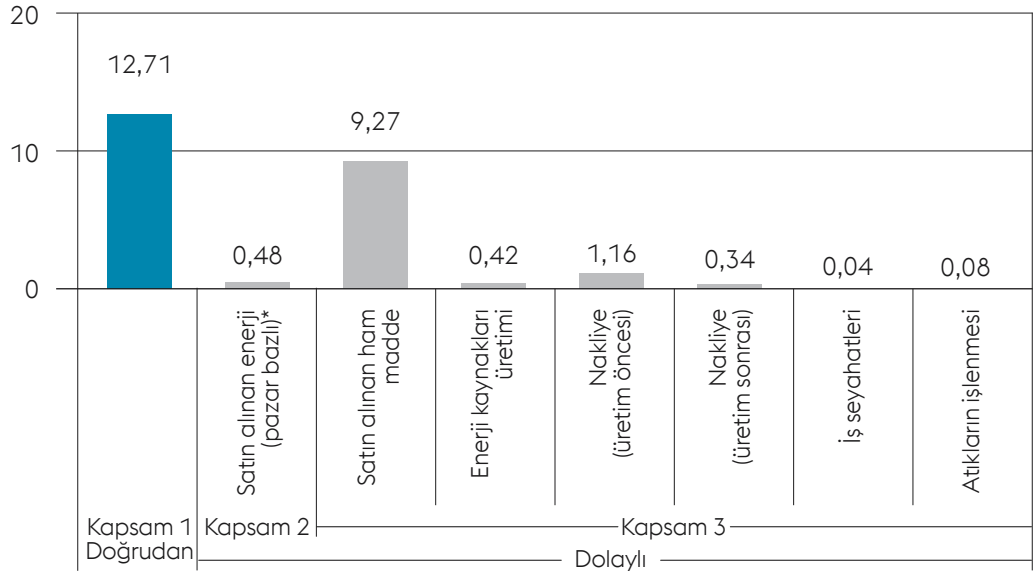
## KAPSAM 1/2/3 EMİSYON SEYRİ

milyon ton CO<sub>2</sub>e



## DOĞRUDAN VE DOLAYLI SERA GAZI EMİSYONLARI 2022

milyon ton CO<sub>2</sub>e

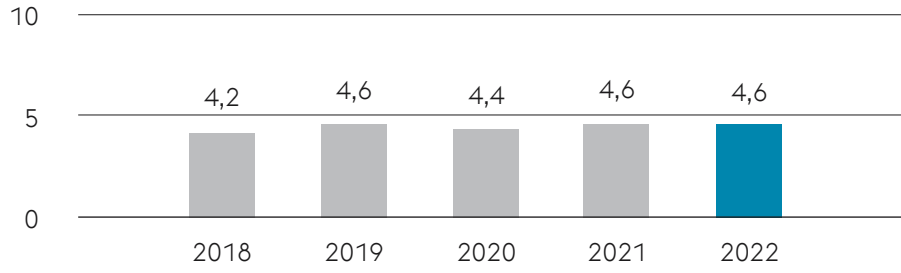


\* Kapsam 2 pazar bazlı: 0,48 milyon ton CO<sub>2</sub>e

\* Kapsam 2 yerleşke bazlı: 0,65 milyon ton CO<sub>2</sub>e

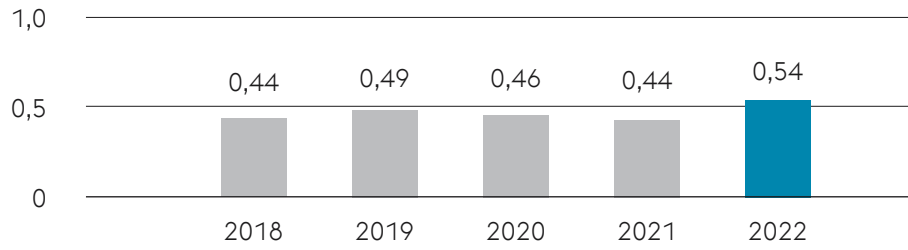
## SO<sub>2</sub> EMİSYONLARI

kt



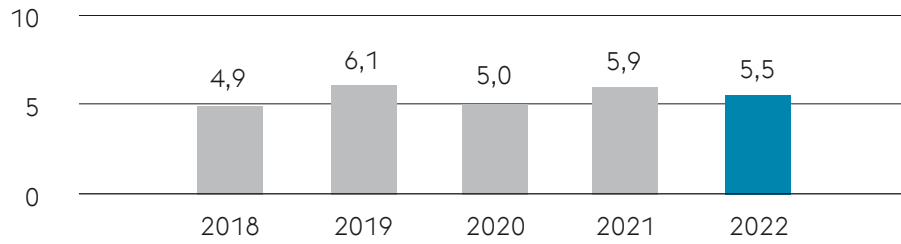
## SPESİFİK SO<sub>2</sub> EMİSYONLARI

kg/t ürün



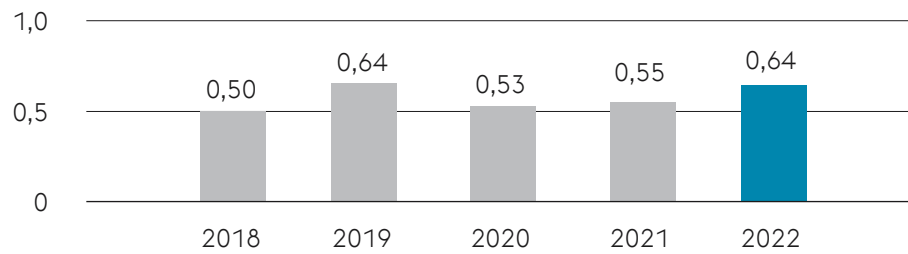
## NO<sub>x</sub> EMİSYONLARI

kt



## SPESİFİK NO<sub>x</sub> EMİSYONLARI

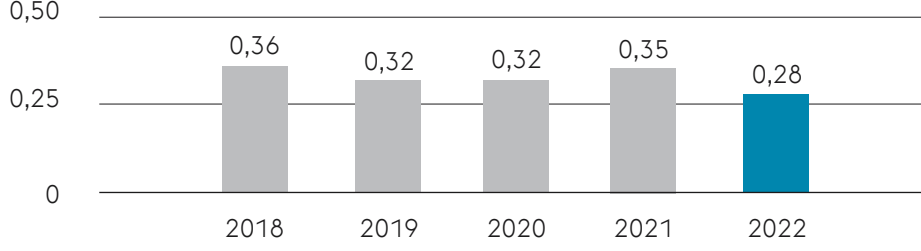
kg/t ürün





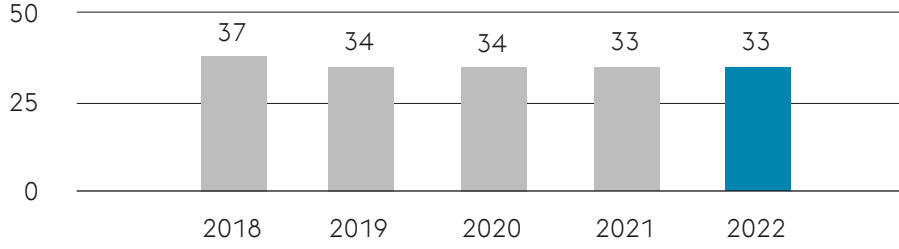
## KAYDEDİLEN TOZ EMİSYONLARI

kt



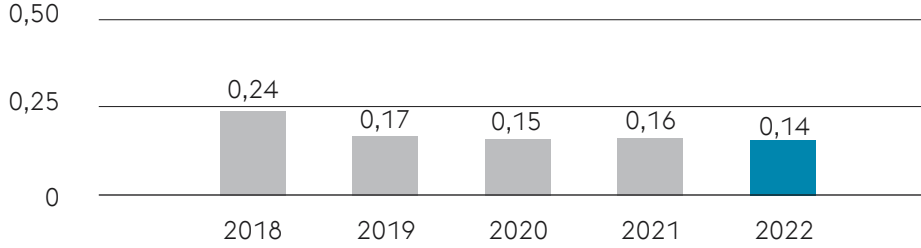
## KAYDEDİLEN SPESİFİK TOZ EMİSYONLARI

g/t ürün



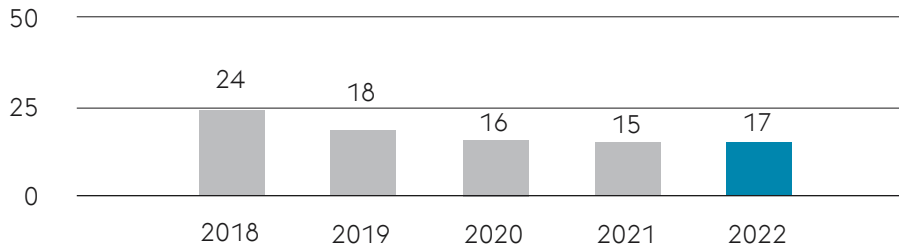
## UÇUCU ORGANİK BİLEŞEN EMİSYONLARI

kt

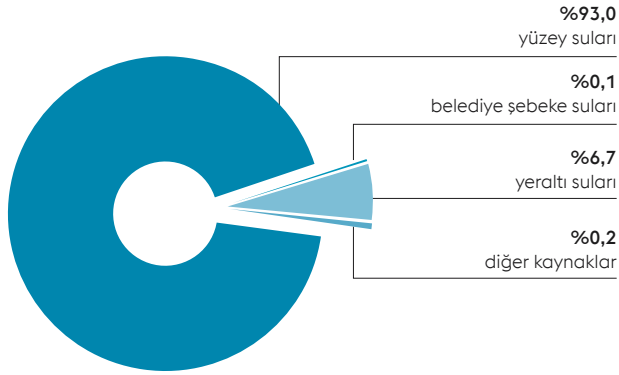


## SPESİFİK UÇUCU ORGANİK BİLEŞEN EMİSYONLARI

g/t ürün

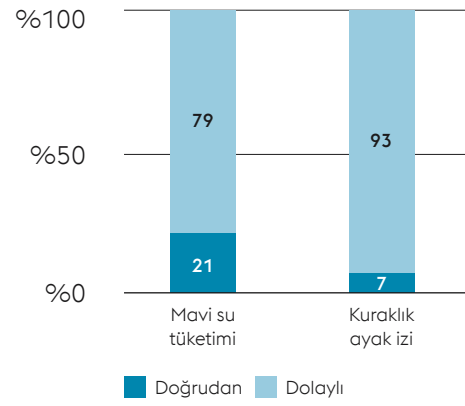


## SU KULLANIMI 2022



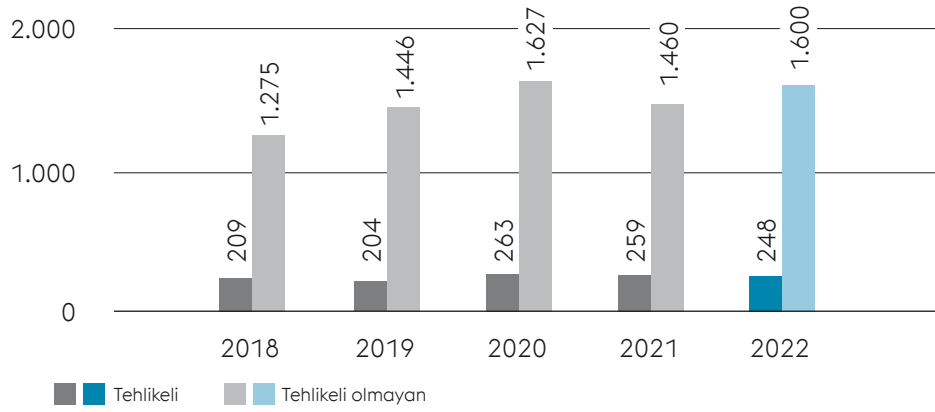
## SU AYAK İZİ 2022

% olarak



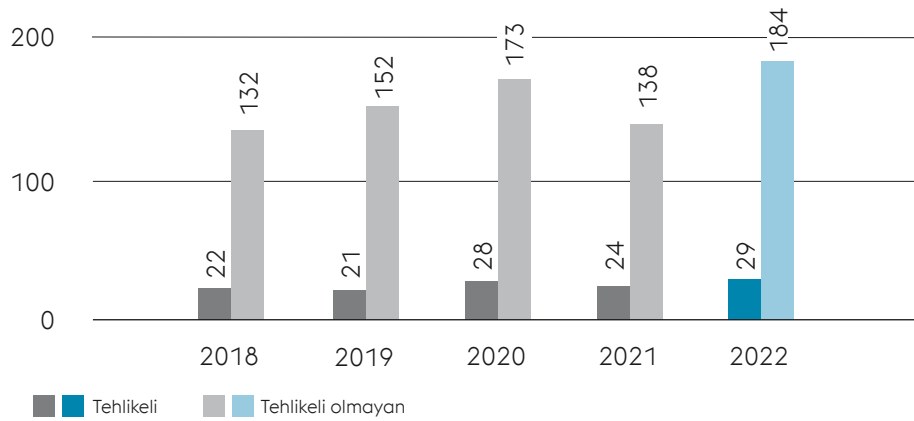
## ATIK MİKTARI

kt



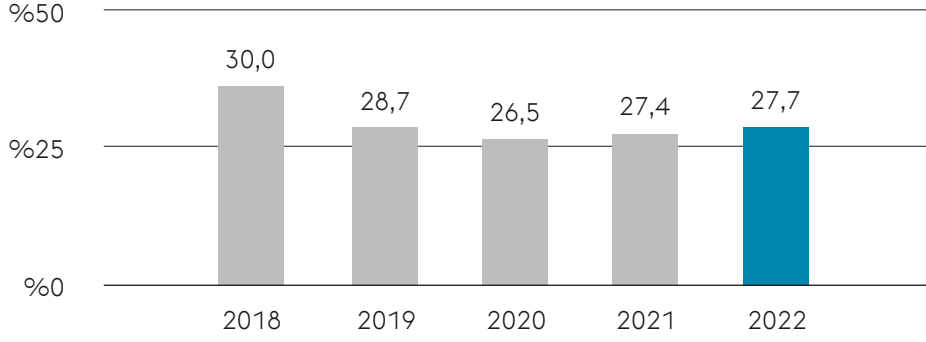
## SPESİFİK ATIK MİKTARI

kg/t ürün

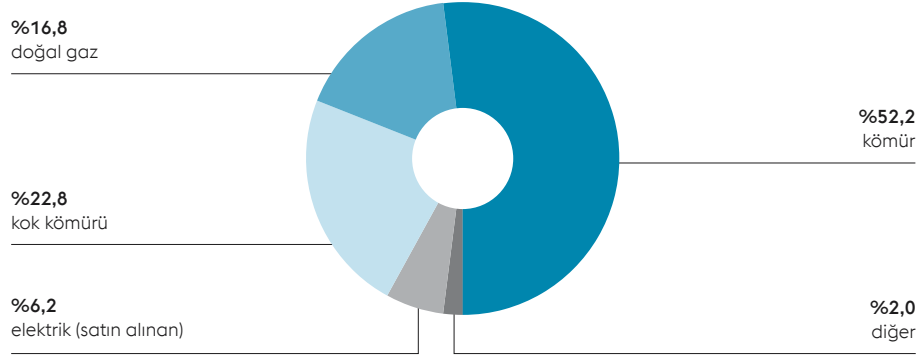


## GERİ DÖNÜŞÜM ORANI

ürün çıktısının %'si olarak

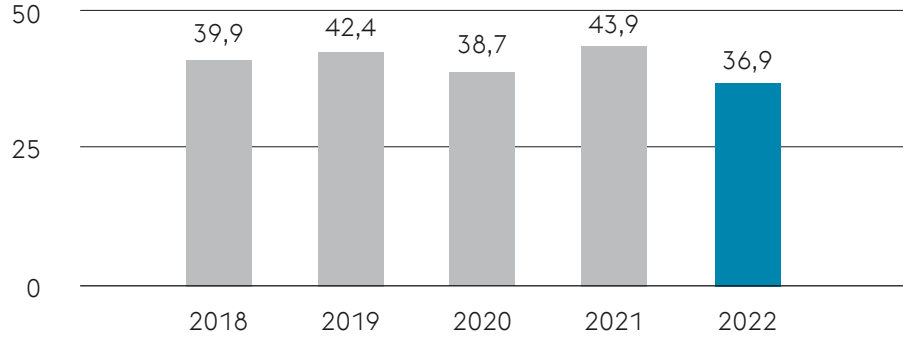


## ENERJİ KAYNAKLARI ORANI 2022



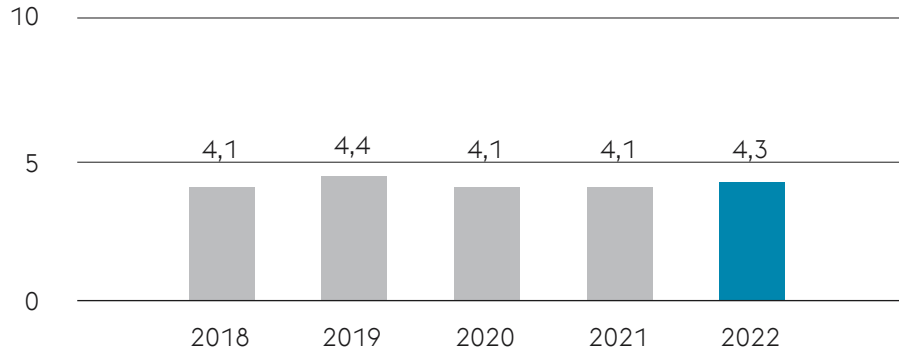
## TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ

teravatsaat



## SPESİFİK TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ

megavatsaat/ton ürün



# ÇALIŞANLAR

Çelik ve teknoloji alanında faaliyet gösteren şirketler grubu olarak başarımız çalışanlarımızın özel yetkinliklerine ve yüksek motivasyonuna bağlıdır. Bu yüzden voestalpine, takdir edici bir şirket kültürüne, çeşitliliğe, çalışanlarının bireyselliğine ve vasıflarına çok değer verir. Bu, sürdürülebilirlik stratejisinin temel ilkelerine de yansımaktadır.

## Kurumsal Kültür

Güvenin, çeşitliliğin, kendi kaderini kendi tayin etmenin ve sorumluluk almanın beklendiği ve teşvik edildiği takdir edici bir şirket kültürü yaratıyoruz. voestalpine kültürü, şirketler grubu genelinde oluşturulan bir kimliğin simgesi olarak devamlı geliştirilmektedir.

## Çeşitlilik

Çalışanlarımızın bireyselliğine ve becerilerine, onların cinsiyet, yaş, köken, din, cinsel yönelim veya olası engelliliklerinden bağımsız olarak önem veriyoruz. Fırsat eşitliği, sağlığı koruyan ve yaşamın farklı dönemlerine yönelik uygun bir çalışma için gereken ön koşulları sağlıyoruz.

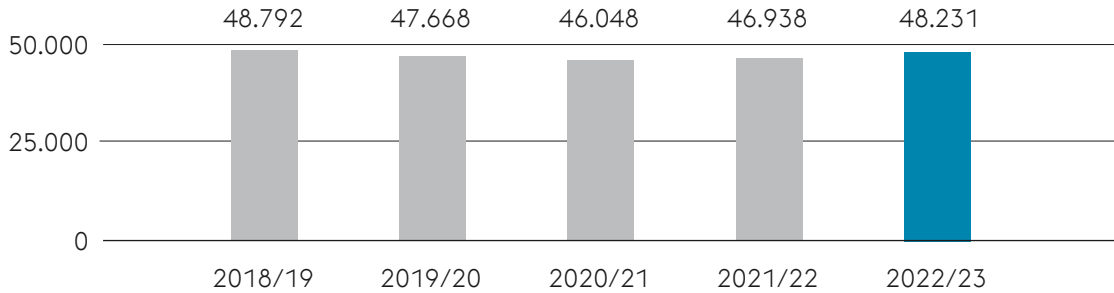
## Eğitim ve Sürekli Profesyonel Gelişim

voestalpine çalışanlarının yetkinlikleri hedef odaklı eğitimler ile arttırılmakta ve böylece çalışanların mesleki gelişim imkânlarının önü açılmaktadır. Bunun yanı sıra genç insanların eğitimi gibi ömür boyu öğrenimin şirketimizin başarısını sürdürülebilir kılacağına inanıyoruz.



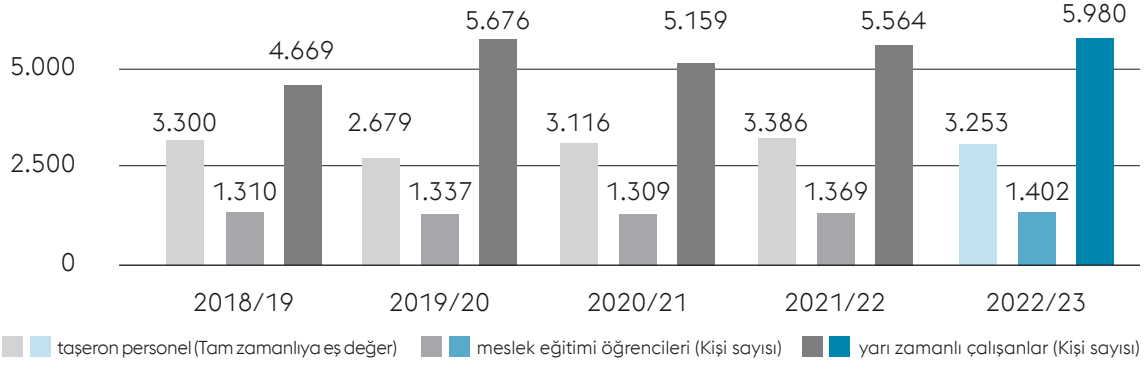
## ÇALIŞAN SAYISININ GELİŞİMİ

personel (meslek eğitimi öğrencileri ve taşeron çalışanlar hariç, kişi sayısı), 31.3. itibarıyla



## ÇALIŞANLARIN İSTİHDAM İLİŞKİSİNE GÖRE DAĞILIMI

her biri 31.3. itibarıyla; tam zamanlı çalışanlar hariç



## ÜLKELERE VE CİNSİYETE GÖRE İSTİHDAM DURUMU (10 ÇALIŞANDAN İTİBAREN)

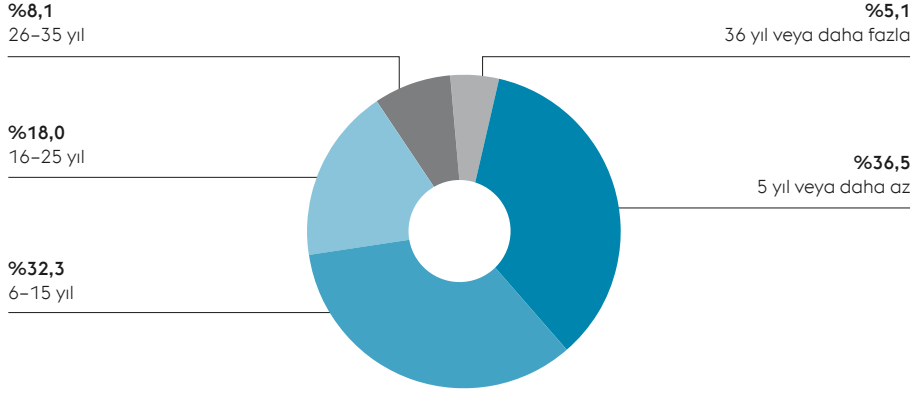
personel (meslek eğitimi öğrencileri ve taşeron çalışanlar hariç, Kişi sayısı), 31.3. itibarıyla

Ülke	toplam	erkek	kadın
Avusturya	22.617	19.357	3.260
Almanya	7.537	6.377	1.160
ABD	2.500	2.002	498
Brezilya	2.323	2.079	244
Çin	2.013	1.659	354
İsveç	1.215	995	220
Hollanda	1.081	960	121
Polonya	831	593	238
Fransa	807	661	146
Romanya	775	618	157
Belçika	716	664	52
Büyük Britanya	664	556	108
Meksika	588	419	169
Hindistan	430	399	31
Güney Afrika	417	338	79
İtalya	407	326	81
Çek Cumhuriyeti	343	293	50
İspanya	332	270	62
Türkiye	294	260	34
Avustralya	288	242	46
Macaristan	273	229	44
Kanada	220	179	41
Endonezya	155	136	19
Singapur	155	88	67
Bulgaristan	122	103	19
İsviçre	116	101	15
Tayland	107	66	41
Tayvan	106	84	22
Peru	92	77	15
Litvanya	76	71	5
Kolombiya	71	51	20
Japonya	69	52	17
Arjantin	66	50	16
Portekiz	65	55	10
Malezya	64	38	26
Vietnam	55	34	21
Suudi Arabistan	47	45	2
Kore Cumhuriyeti (Güney Kore)	47	35	12
Ekvador	32	23	9
Slovakya	28	16	12
Birleşik Arap Emirlikleri	22	18	4
Rusya	20	10	10
Danimarka	14	10	4

## İSTİHDAM SÜRELERİ

31.3.2023 itibarıyla

Meslek eğitimi öğrencileri, stajyerler, serbest hizmet sağlayıcıları, üniversite/doktora öğrencileri hariç tüm çalışanlar



## EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK

voestalpine Şirketler Grubu'nda dünya genelinde tam zamanlıya eş değer 51.000'den fazla çalışan istihdam edilmektedir. Her bir çalışan kendi bireysel güçlü yönleri ve becerileri ile değerlidir ve bu temelde saygı görmelidir. "Çeşitlilik Sözleşmesinin" Şubat 2018'de voestalpine'nin CEO'su tarafından imzalanmış olması, şirketler grubunun çeşitlilik ve eşit muamele hakkındaki tutumunu ortaya koymaktadır. voestalpine, cinsiyet, ten rengi, uyruk, etnik köken, din veya

dünya görüşü, engellilik, yaş, cinsel yönelim ve kimlikten bağımsız olarak ilişki içerisinde olduğu tüm insanlara (çalışanlar, müşteriler, iş ortakları) değer vermeyi benimsemiştir. Bu ilke ve buna dayanan tedbirlerden karşılıklı kabul ve güven ortamı doğar. voestalpine'nin Davranış Kurallarındaki "Saygı ve Dokunulmazlık" bölümünde yer aldığı üzere, şirketler grubunda ayrımcılığın hiçbir şekli kabul edilmez.

## ENGELLİ KİŞİLER

Avusturya'da 25 kişiden fazla çalışanı olan her işveren, engelli kişiler için istihdam olanakları sağlamakla yükümlüdür. 31.3.2023 tarihi itibarıyla voestalpine Avusturya'da 577 çalışan Engelli Çalıştırma Kanununa göre öncelik verilen personel kapsamına girdiklerini bildirdiler. Kişisel verilerin korunması nedeni ile Avusturya'nın dışında çalışanların engelliliğine ilişkin hiçbir veri

toplanmamaktadır. voestalpine'nin her bir yerleşkesinde engeli olan kişilerin işe alınması ve entegrasyonu ilgili geçerli olan tüm yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi elbette ki sağlanmaktadır. Buna ek olarak alınan birçok farklı önlem, grup içinde saygılı bir beraber yaşamı sağlamaktadır. Şirket dışındaki entegrasyon etkinlikleri de desteklenmektedir.

## KADIN ÇALIŞAN ORANI

31.3. tarihi itibarıyla

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Toplam kadın çalışan	%14,4	%14,7	%14,8	%15,4	%15,7
Kadın yöneticiler	%12,5	%12,5	%13,6	%12,9	%13,6
Beyaz yakalılar	%28,9	%29,1	%29,3	%29,6	%29,7
Mavi yakalılar	%5,7	%5,8	%5,8	%6,4	%6,7
Kadın meslek eğitimi öğrencileri (teknik)	%13,4	%15,6	%14,0	%16,5	%16,9
Kadın meslek eğitimi öğrencileri (diğer)	%52,7	%47,8	%50,3	%48,1	%50,2

## MESLEK EĞİTİMİ ÖĞRENCİLERİ/ÇIRAKLAR

31.3.2023 itibarıyla voestalpine Şirketler Grubu'nda takriben 50 meslek dalında 1.402 meslek öğrencisi eğitim almaktaydı. Bunların büyük bir kısmı (%67,0) Avusturya'daki tesislerde eğitim gördü. %17,0'ı ise Almanya'da ikili meslek eğitim sistemi çerçevesinde meslek eğitimi almaktaydı. İhtiyaç odaklı eğitim sayesinde eğitimlerini başarı ile bitiren tüm meslek öğrencilerine düzenli bir iş sözleşmesi teklif edilebilmektedir. voestalpine, genç kalifiye eleman yetiştirilmesini önemli görevleri arasında saymaktadır. Çok iyi mesleki eğitimin yanında çalışanların kişisel gelişimi ve sosyal becerilerinin gelişmesi de aynı şekilde önemlidir. Şirketler grubu her bir meslek öğrencisinin eğitim süreci için ortalama olarak şu anda 90.000 Euro'nun üstünde harcama yapmaktadır.

Meslek eğitimi öğrencilerimizin başarısı, örneğin Yukarı Avusturya Çıraklık Ödülleri 2022'de kazandıkları 16 ödül ve 46. WorldSkills 2022 Meslekler Şampiyonası'nda tesis elektroniğinde kazandıkları Mükemmellik Madalyası, meslek eğitimimizin kalitesini ortaya koymaktadır. Amerika Birleşik Devletleri'nin Çalışma Bakanı'nın Ocak 2023'te Linz'te yer alan eğitim merkezini ziyaret etmesi de meslek eğitiminin yüksek kalitesini vurgulamaktadır. Gittikçe artan uzman çalışan eksikliği nedeniyle ABD, Avusturya ile ikili meslek eğitimi sistemindeki işbirliği ve paylaşımını pekiştirmektedir. Bu bir kez daha voestalpine'deki uzman çalışan eğitiminin sektörde örnek teşkil ettiğini göstermektedir. Gelecek meslek eğitimi yılında (Eylül 2023'ten itibaren) voestalpine, Avusturya, Almanya ve İsviçre'de yaklaşık 500 meslek eğitimi yeri sunmaktadır.



# health & safety



Çalışanlarının işyerindeki güvenliği ve sağlığı voestalpine için temel değerler arasındadır ve en üst düzeyde öncelik taşır. Nerede ve hangi konumda çalışıyor olurlarsa olsunlar, tüm voestalpine Şirketler Grubu çalışanlarının kaza oranının azaltılması ve sağlık oranının yükseltilmesi üzerinde sürekli olarak çalışmaya devam ediyoruz. Şirketler grubu genelinde uygulanan güvenlik standartları, sağlık ve güvenlik (health & safety) konusunda şirket kültürünün temelini oluşturmaktadır.



voestalpine'nin üretim şirketleri %100 oranında (44.100 çalışan) bir sağlık ve güvenlik yönetim sistemine sahiptir; bunların %76'sı ise ISO 45001 veya ulusal ve eşdeğer bir sağlık ve güvenlik

standartı uyarınca sertifikalıdır. Böylece üretimde görev alan yaklaşık 35.200 çalışan (%80) sertifikalı bir iş güvenliği sisteminin kullanıldığı bir tesiste istihdam edilmektedir.

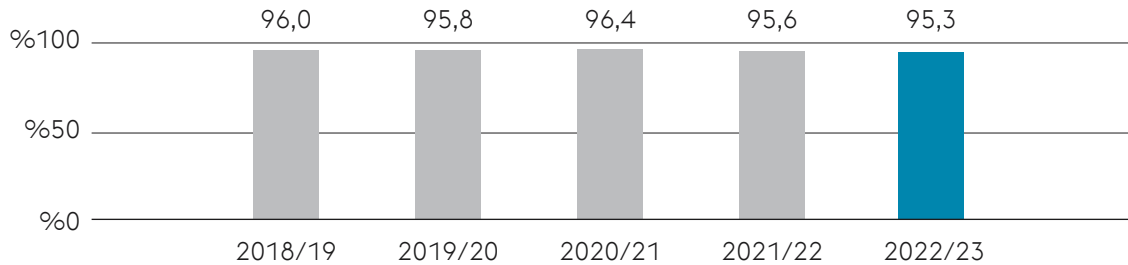
## KAZA SIKLIK ORANININ GELİŞİMİ (LTIFR)

31.3. itibarıyla



## SAĞLIK ORANININ GELİŞİMİ

31.3. itibarıyla



Sağlık oranı, planlanan çalışma süresinin yüzde kaçında tüm çalışanların önceden tanımlanmış

bir dönem içinde gerçekten çalıştıklarını göstermektedir.

# İLETİŞİM VE KÜNYE

## İletişim

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
+43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
+43/50304/15-8735  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
+43/50304/15-2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

## Künye

**Maliki ve Medya Sahibi:** voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

**Yayınlayan ve Yazı İşleri:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

**Tasarım, Uygulama:** 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

**Basım:** Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at





**voestalpine AG**  
voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
+43/50304/15-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**  
ONE STEP AHEAD.