

KURUMSAL
SORUMLULUK
RAPORU

2018

KURUMSAL SORUMLULUK STRATEJİSİ

Sürdürülebilirlik, voestalpine'nin günlük faaliyetlerinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu, geçtiğimiz faaliyet yılında hayata geçirilen Kurumsal Sorumluluk (Corporate Responsibility CR) stratejisine de yansımaktadır. Bu strateji, şirketler grubu stratejisinin bir parçası olup doğrudan işlevsel stratejilerden türetilmiştir.

Kurumsal Sorumluluk Stratejisi ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

voestalpine'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine (Sustainable Development Goals SDGs) ulaşılmasına katkısını konu etmek için, kurumsal

sorumluluk stratejisinin oluşturulmasında bu harici sürdürülebilirlik hedefleri de gözetilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI

Şirket kültürü

Güven, çeşitlilik, kendi kaderini kendi tayin etme ve sorumluluk almanın talep ve teşvik edildiği değer bilen bir şirket kültürü yaratıyoruz. voestalpine kültürü, şirketler grubu genelinde oluşturulan bir kimliğin simgesi olarak devamlı geliştirilmektedir.

Çeşitlilik

Çalışanlarımızın bireyselliğine ve becerilerine, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, cinsel yönelim veya olası bir engelliliğinden bağımsız olarak önem veriyoruz. Fırsat eşitliği, sağlık koruyucu ve yaşamın farklı dönemlerine yönelik ve uygun bir çalışma için gereken önkoşulları sağlıyoruz.

Meslek Eğitimi ve Meslek İçi Eğitim

voestalpine çalışanları hedef odaklı tedbirler çerçevesinde vasıflandırılıyor ve böylece mesleki gelişim imkanları genişletiliyor. Bunun yanı sıra genç insanların eğitimi ve ömür boyu öğrenim gibi etmenlerin şirketimizin başarısının sürdürülebilirliğini sağlayacağına inanıyoruz.



health & safety

Çalışanlarının güvenliği ve sağlığı voestalpine için temel değerler teşkil eder ve en üst düzeyde öncelik taşır.

Kaza sıklığının azaltılması, nerede ve hangi kolumda çalışıyor olurlarsa olsun tüm voestalpine Şirketler Grubu çalışanlarının sağlık kotasının yükseltilmesi üzerinde çalışmaya devam ediyoruz.

Şirketler grubu genelinde güvenlik konusunda asgari standartların oluşturulmasını başarılı bir sağlık ve güvenlik şirket kültürünün temeli olarak görüyoruz.



ÇEVRE

Hava, toprak ve sudaki emisyonlar: Erişilebilir en iyi teknolojilerle bunların en aza indirilmesi

Prosesten kaynaklanan emisyonların önüne tamamen geçmek mümkün değildir. Üretim tesislerimizi ekonomik açıdan uygulanabilirliği olan erişilebilir en iyi teknolojileri kullanarak işletiyor ve hava, toprak ve su üzerindeki çevre etkilerini olabildiğince en aza indirmek için yeni teknolojiler geliştiriyoruz.

Döngü ekonomisi ve ömür döngüsü değerlendirmesi (Life Cycle Assessment):

Ham maddelere bütünsel yaklaşım

Malzemelerin, süreçlerin ve tedarik zincirlerinin döngü ekonomisi çerçevesinde kapsamlı ve dahilî bir şekilde değerlendirilmesini (Life Cycle Assessment) sağlıyoruz.

Enerji ve çevre politikası: Düşük karbonlu üretim kararlılığı

Çoğu durumda işbirlikleri içinde olduğumuz geniş kapsamlı araştırma ve geliştirme çalışmalarıyla yeni teknolojiler geliştirilmesine katkıda bulunarak ekonomi ve toplumun uzun vadede düşük karbon salınımıyla işlemesini hedefliyoruz. Bunun yanı sıra çevre örgütleri, siyasi karar mekanizmaları ve bilimle açık ve yapıcı bir paydaş diyalogu içinde bulunuyoruz.



ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Sürekli olarak yenilikçi ürün ve süreçleri araştırıyor, yeni teknolojiler geliştiriyor ve böylece kaynak verimliliği ve çevre standartları açısından ölçüt teşkil etmeye devam ediyoruz.

Hem dahili hem de harici olarak etkin bir bilgi birikimi yönetimi yürütüyor ve bunun başarımızın anahtarı olduğunu düşünüyoruz. Araştırmacılarımızın meslek ve meslek içi eğitimlerini kendimiz elimize alıyor, bilgimizi şirketler grubu içinde paylaşıyor ve bu uzmanlık paylaşımı sonucunda oluşan sinerji etkilerinden faydalanıyoruz.

Araştırma alanında da müşterilerimiz ve tedarikçilerimize uzun vadeli ve güven dolu ilişkilere önem veriyor, üniversiteler ve bilim kuruluşlarıyla yakın bir işbirliği içinde çalışıyoruz.



GENEL İSTİHDAM

Tedarikçi yönetimi

voestalpine, tedarikçilerini seçerken ekolojik ve sosyal temel ilkelere uyulmasına dikkat eder. Uzun vadeli ortaklıklar için sürdürülebilir tedarikçi yönetimini tedarik süreçlerimize entegre ettik.

Meslek eğitimi ve meslek içi eğitim

Purchasing Power Day gibi bilgilendirme etkinlikleriyle ve kendi geliştirdiğimiz üç Purchasing Power Academy ile voestalpine satın alma bölümündeki çalışanların meslek ve meslek içi eğitimini sürekli olarak garanti altına alıyoruz.

Tedarik süreçleri

Satın alma süreci mevzuata uyumun (Compliance) garanti altına alınması için sürekli olarak optimize edilmektedir. İşle ilgili tüm faaliyetlerin ve kararların temelini davranış kuralları (Code of Conduct) oluşturur.



HAM MADDE TEDARİKİ

Döngüsel konseptlere bütünsel yaklaşım

Müşterilerimizle birlikte döngüsel konseptlerin kullanımı, ham madde ve değerli malzemelerimizin geri dönüşüm sürecinde en yüksek verimliliği sağlar.

Tedarikçiler

Tedarikçilerimizle birlikte, tedarik zincirlerimizin sürekli optimizasyonunun beraberinde getirdiği zorluklara cevap veriyoruz. Ham madde ve ön malzeme kaynaklarının, özellikle madenlerin ve maden yataklarının düzenli olarak ziyaret edilmesi bu sürecin sabit parçalarından biridir. Tedarik zincirini verimli ve kurumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda şekillendirmek için beraberce yöntemler geliştirilmektedir. Yeni tedarikçiler, kurumsal sorumluluk, kalite ve performans kriterleri doğrultusunda incelenmekte ve sonuca bağlı olarak portföye dahil edilmektedir. Ham maddelerimizin tedarik zinciri SSCM (Sustainable Supply Chain Management) projesi çerçevesinde eksiksiz bir şekilde ele alınmakta ve kurumsal sorumluluk dahilinde temel etmenler doğrultusunda değerlendirilmektedir. voestalpine, tüm ham maddelerin bu sürece tabi olmasını ve böylece sürdürülebilir bir şekilde risklerin azaltılmasını sağlıyor.

Çatışma mineralleri

Dodd-Frank Act mevzuatına tabi olan malzemeler tedarik ettiğimiz tedarikçileri bu mevzuat doğrultusunda hareket etme yükümlülüğü altına sokuyoruz. cfsi Report aracılığıyla şirketler grubunun görevlendirmesiyle satın alınan tüm ham maddelerin “conflict free” olduğunu garanti ediyoruz.

Tedarikin güvence altına alınması

Uzun vadeli ve rekabet edebilir bir ham madde ve enerji tedarikinin sağlanması ham madde tedarik yönetiminin temel görevini oluşturmaktadır. Ön ve arka süreçlerin yüksek düzeyde entegrasyonu, senaryo planlaması ve adapte edilebilir tedarik konseptleri risk potansiyellerini en aza indirmektedir.



DÜRÜST ŞİRKET YÖNETİMİ – HUKUK VE MEVZUATA UYUM

Dürüst şirket yönetimi

Sorumlu, sürdürülebilir ve uzun vadeli değer sağlama odaklı şirketler grubu yönetimi ve kontrolü için yönetim ve denetim kurulu daha 2003 yılında Avusturya Kurumsal Yönetişim Davranış Kurallarını benimsemiştir.

Mevzuata uyum

voestalpine'nin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli olan tüm kanunlara uyma taahhüdü altına giriyoruz. Bizim için mevzuata uyum bunun yanı sıra, etik ve ahlaki temel ilkelere dayanan bir kültürün ifadesidir.

İnsan hakları

BM ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi uyarınca insan haklarının korunması konusunda yükümlülük altına girerek UN Global Compact'e destek vermekteyiz.



RAKAMLARDAKİ GELİŞİM

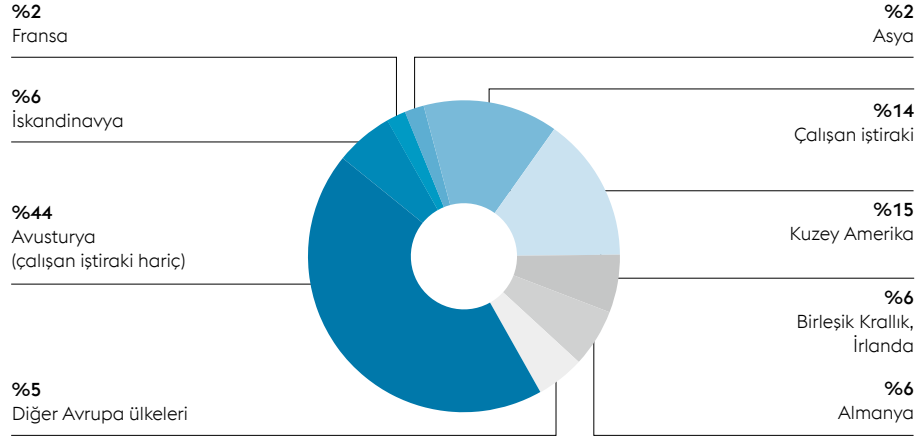
Milyon EUR	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Ciro	11.077,2	11.189,5	11.068,7	11.294,5	12.897,8
FVAÖK	1.374,0	1.530,1	1.583,4	1.540,7	1.954,1
FVAÖK marjı	%12,4	%13,7	%14,3	%13,6	%15,2
FVÖK	788,4	886,2	888,8	823,3	1.180,0
FVÖK marjı	%7,1	%7,9	%8,0	%7,3	%9,1
Çalışan sayısı (tam zamanlıya eş değer)	47.485	47.418	48.367	49.703	51.621
Araştırma giderleri	128,4	126,7	131,8	140,3	152,0
Avusturya'da çevre koruma tesisleri için faaliyet giderleri	218,0	222,0	237,0	231,0	258,0
Çevre yatırımları (Avusturya üretim tesisleri)	23,0	43,0	55,0	46,0	40,0
Ham çelik üretimi (milyon ton olarak)	8,118	7,929	7,733	7,596	8,140

HİSSEDARLARIN DAĞILIMI

2017/18 faaliyet yılının sonunda hissedarların dağılımı aşağıdaki tabloyu (bağlayıcı değildir) ortaya koymaktadır:

HİSSEDARLARIN DAĞILIMI

Yüzde cinsinden, 2017/18 faaliyet yılının sonunda



EN BÜYÜK BİREYSEL HİSSEDARLAR

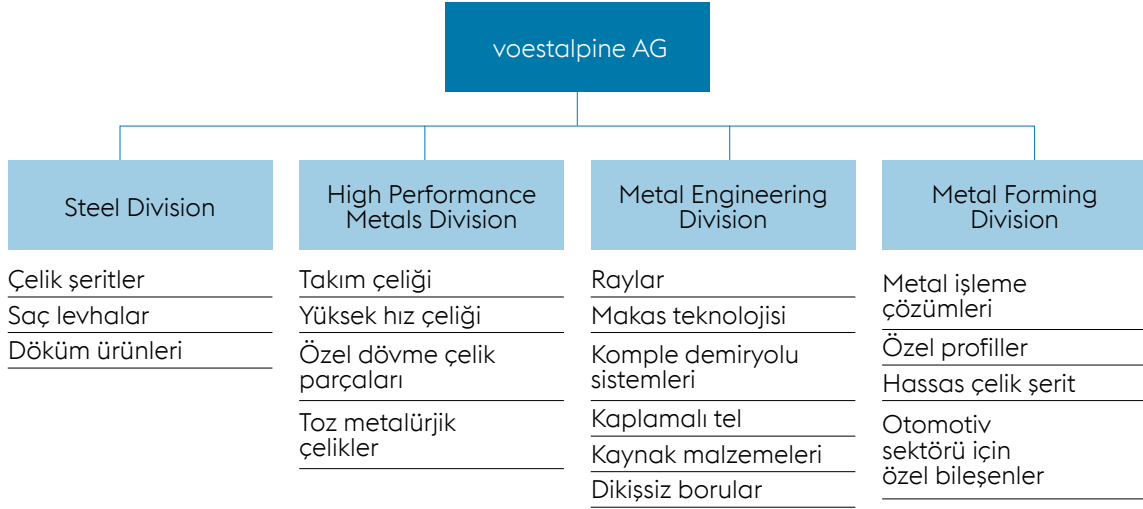
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	% < 15
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	%14,0
Oberbank AG	%8,1

ŞİRKET YAPISI

voestalpine AG, dört farklı faaliyet alanı, 500'den fazla şirketler grubu şirketi ve tesisiyle, beş kıtada 50'den fazla ülkeye yayılmış bir şekilde faaliyet gösteren bir teknoloji ve sanayi ürünleri şirketler grubudur.

Dünya genelinde 51.000'den fazla çalışan voestalpine tarafından istihdam edilmektedir. Şirketin merkezi, Linz, Avusturya'da yer almaktadır. 1995 yılından beri voestalpine AG, Viyana Borsası'nda kotelidir.

Çelik ve diğer metallerden üretilen, kalite açısından üst düzeydeki ürün ve sistem çözümleri sunan şirketler grubu, Avrupa otomotiv ve ev aletleri sektörlerinin ve dünya genelinde havacılık, petrol ve gaz sektörlerinin önde gelen ortakları arasında gelmektedir. voestalpine, bunun yanı sıra makas teknolojisi, özel ray sektörü, takım çeliği ve özel profiller alanlarında da dünya lideridir.



PAYDAŞLAR VE ÖNE ÇIKAN KONULAR

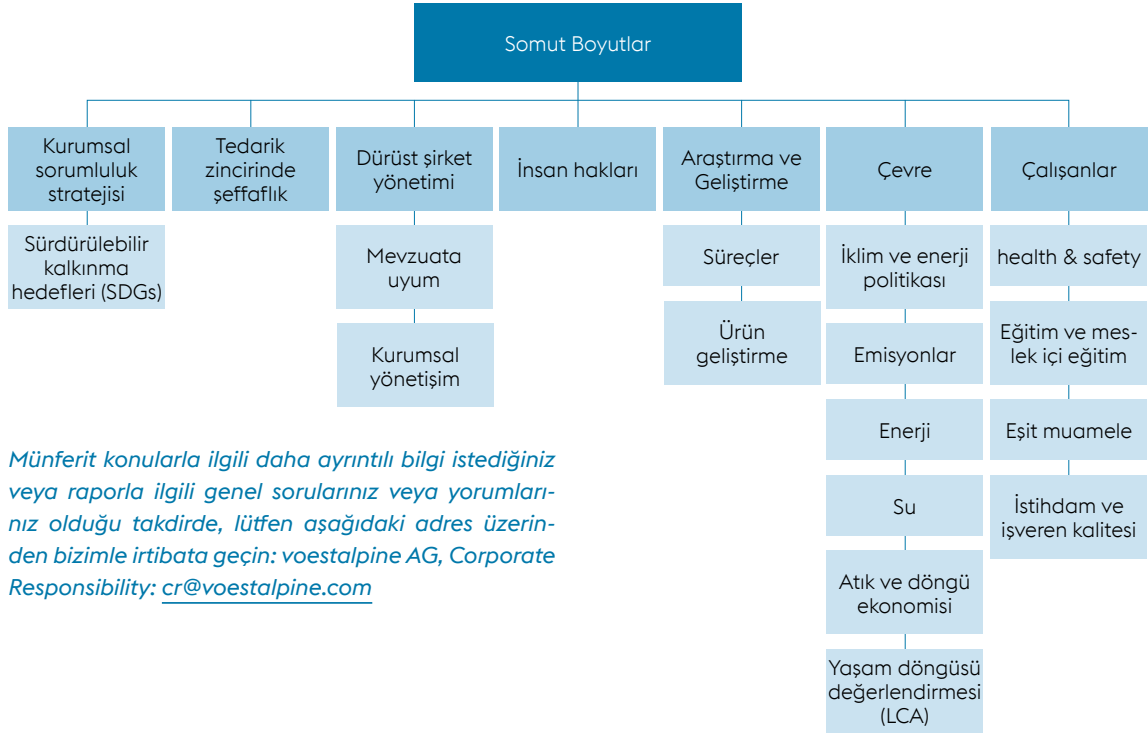
voestalpine, yönetim kurulu, yöneticileri ve çalışanları üzerinden, yukarıda adı geçen paydaş gruplarıyla düzenli bir iletişim içerisinde. Bunun için çok sayıda uzmanlık görüşmesi, ekspertiz toplantısı, konferans, fuar, analist ve yatırımcı toplantısı gerekli platformu sunar. Dahili paydaşlarla yapılandırılmış iletişimin öne çıkan formatları ise düzenli olarak yapılan çalışan anketleri ve her yıl gerçekleşen çalışan görüşmeleridir. Bunun yanı sıra voestalpine, çıkar temsilcilikleri, meslek birlikleri ve inisiyatifleri gibi farklı plat-

formlarda da temsil edilmektedir. Tek tek paydaş gruplarıyla rapor sürecinde farklı formatlar ve çeşitli konular hakkında paylaşımlar gerçekleştirilmiştir.



Paydaşlarla yürütülen diyalog, öne çıkan konuların belirlenmesi için en önemli temeli oluşturmuştur. Aşağıdaki konular voestalpine'nin sürdürülebilir-

lik performansının “somut boyutları” olarak belirlenmiştir:



Münferit konularla ilgili daha ayrıntılı bilgi istediğiniz veya raporla ilgili genel sorularınız veya yorumlarınız olduğu takdirde, lütfen aşağıdaki adres üzerinden bizimle iletişime geçin: voestalpine AG, Corporate Responsibility: cr@voestalpine.com

DÜRÜST ŞİRKET YÖNETİMİ

Dürüst şirket yönetimi, şirketler grubunun sorumlu, sürdürülebilir ve uzun vadede değer yaratma odaklı bir şekilde yönetilmesi ve denetlenmesi (Corporate Governance – Kurumsal Yönetişim) ve aynı zamanda şirketler grubunun tüm çalışanlarının davranışlarının yasal düzenlemeler, dâhili yönetmelikler, ahlaki ve etik temel değerler (Compliance – Mevzuata Uyum) doğrultusunda şekillenmesi anlamına gelmektedir.

COMPLIANCE

voestalpine, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki çalışanlarını orada geçerli olan tüm yasalara uymakla yükümlü tutmaktadır. Ancak Compliance, voestalpine için yasalara ve diğer harici düzenlemelere uygun bir şekilde hareket etmekten çok daha fazlasıdır. Compliance, voestalpine için etik ve ahlaki temel ilkelere dayanan bir kültürün ifadesidir. Müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar ve diğer iş ortaklarıyla ilişkilerini belirleyen söz konusu şirket kültürünün temel ilkeleri, voestalpine'nin Davranış Kurallarında (Code of Conduct) açık ve net bir şekilde temellendirilmiştir.

voestalpine, aynı şekilde tedarikçilerinden de, ilgili ülkelerde geçerli olan tüm yasalara kısıtlama olmaksızın uymalarını ve özellikle insan haklarını temel haklar olarak kabul etmelerini ve saygı duymalarını beklemektedir.

voestalpine, Compliance çalışmaları çerçevesinde özellikle önleyici tedbirlere büyük önem vermektedir. Bunlar arasında eğitimler, kurslar, yönetim görüşmeleri ve iletişim gelmektedir. Böylece 2002'den beri yöneticiler, satış çalışanları ve diğer çalışanlar eğitimler ve kurslar çerçevesinde kartel hukuku hakkında duyarlılaştırılmışlardır.

voestalpine Şirketler Grubu'nda e-öğrenme kurslarının başlatılmasından beri ise (kartel hukuku 2009'dan beri, Davranış Kuralları 2012'den beri), voestalpine Şirketler Grubu'nun çalışanları tarafından davranış kuralları ve kartel hukuku alanlarında 53.000'den fazla e-öğrenme kursu (pekiştirme ve derinleştirme kursları da dahil olmak üzere) tamamlanmıştır.

Bunun yanı sıra 2017/18 faaliyet yılında, davranış kuralları alanında compliance temel eğitimini tamamlamış olan çalışanlara yönelik davranış kuralları alanında yolsuzluk konu ağırlıklı bir e-öğrenme pekiştirme kursu hayata geçirilmiştir. Bu eğitim yaklaşık 14.500 çalışana gönderilmiş olup, 2018 Mart ayının sonuna kadar 12.000 çalışan tarafından tamamlanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİŞİM

voestalpine AG'nin Yönetim ve Gözetim Kurulu daha 2003 yılında Avusturya'da geçerli olan Kurumsal Yönetişim Davranış Kurallarını (Corporate Governance Kodex) kabul etmiş ve bu süre içerisinde gerçekleşen kural değişikliklerini de istisnasız bir şekilde hayata geçirmiştir.

voestalpine AG'nin kendini yükümlü tuttuğu kurallar arasında bağlayıcılık taşıyan ve yasal zorunluluk teşkil eden "L Kurallarının" (Legal Requirement) yanı sıra tüm "C Kuralları" (Comply or Explain) ve "R Kuralları" (Recommendation) da gelmektedir. Kurumsal Yönetişim Davranış Kuralları, Avusturya'daki anonim şirketlerin yönetimi ve denetimini düzenleyen bir çerçeve sunar. Davranış Kurallarının temelini, Avusturya menkul kıymetler, borsa ve sermaye piyasaları hukuku ve OECD'nin Kurumsal Yönetişim Kuralları oluşturur. Son gözden geçirme Ocak 2015'te yapılmıştır. Davranış Kuralları, şirketlerin gönüllü olarak kendilerini yükümlülük altına sokmalarıyla

geçerlilik kazanmaktadır. Şirketlerin ve şirketler gruplarının, sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratma hedefiyle yönetilmeleri ve kontrol edilmeleri amacını güder. voestalpine, kendini bu yükümlülük altına sokarak, bu hedeflerin arkasında durur ve şirketin tüm paydaşları için yüksek ölçüde bir şeffaflık hedefler.

Yakın duran şirket ve kişilerle yapılan faaliyetler ve halihazırda süren davalar (örneğin kartel davaları) hakkında, voestalpine AG'nin çeyrek ve faaliyet raporlarında bilgi verilmektedir.

İNSAN HAKLARI

voestalpine, BM ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmeleri doğrultusunda insan haklarının korunması yükümlülüğü altına girmiştir. Bunun yanı sıra, voestalpine 2013 yılından beri BM Global Compact ve on ilkesini de desteklemektedir.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ HAKKI

voestalpine Şirketler Grubu çalışanlarının yaklaşık %80'i bir toplu iş sözleşmesi çerçevesinde düzenlenen bir iş ilişkisi içerisinde.

Her bir çalışan, temel olarak sendika üyesi olma hakkı ve özgürlüğüne sahiptir. voestalpine'nin tüm bağlı şirketlerinde işyeri temsilcilikleri çalışanlar tarafından seçilebilmektedir. voestalpine Şirketler Grubu'nda yönetimle iyi bir diyalog temeli olan bir Avrupa işyeri temsilcisi ve bir şirketler grubu işyeri temsilcisi bulunmaktadır.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE ZORUNLU İŞÇİLİK

voestalpine, katı bir şekilde çocuk işçiliğine ve zorunlu işçiliğe karşıdır. Şirketler grubu genelinde bugüne kadar hiçbir vaka duyulmamıştır. Tedarikçileri ve iş ortaklarında da voestalpine çocuk işçiliğinin ve zorunlu işçiliğin hiçbir türüne tahammül göstermez.

voestalpine'nin, iş ortakları için düzenlediği davranış kurallarında şu ibare yer almaktadır:

İş ortağı, Avrupa ve BM İnsan Hakları Sözleşmeleri uyarınca insan haklarına temel değerler olarak saygı gösterme ve bunları gözetme yükümlülüğü altına girer. Bu özellikle, çocuk işçiliği ve zorunlu işçilik yasağı, çalışanlara eşit muamelede bulunulması, çıkar temsilciliği hakkı ve toplu iş sözleşmesi müzakereleri için geçerlidir.

İNSAN TİCARETİ VE MODERN KÖLELİK

voestalpine Şirketler Grubu'nun UK Modern Slavery Act'e tabi olan şirketleri belirlenen yükümlülükleri ilgili bir beyanın yayınlanmasıyla yerine getirmektedir.

Davranış Kuralları'nda ve iş ortakları için davranış kurallarında insan ticareti ve modern kölelik açık bir şekilde konu edilmiş ve kararlılıkla yasaklanmıştır.

GÜVENLİK PERSONELİ İÇİN İNSAN HAKLARI EĞİTİMLERİ

voestalpine'nin fabrika koruma güvenlik personeli büyük oranda kendi çalışanlarından oluşmaktadır. Harici firmaların çalışanları için de dahil davranış kuralları ve onların işverenleri için iş ortaklarına yönelik davranış kuralları geçerlidir. Her iki belgede de insan haklarına uyulması yer almaktadır.

Kendi çalışanlarının bu konudaki eğitimleri voestalpine tarafından yürütülmektedir, harici güvenlik personelinin eğitimi ise ilgili işveren tarafından yürütülmektedir.

YERLİ HALKLARIN HAKLARI

voestalpine, sadece yapılandırılmış sanayi bölgelerinde faaliyet gösterdiği için yerli halkların hakları şirketin faaliyetleri açısından kısıtlanmaz.

ARAŞTIRMA VE GELIŐTİRME

AraŐtırma ve geliŐtirme (ArGe), voestalpine'nin ekonomik baŐarısına ve sŸrdŸrŸlebilir yŸnelimine Ÿnemli bir katkıda bulunmaktadır. Yeni ŸrŸnlerin ve Ÿretim sŸreçlerinin sŸrekli olarak geliŐtirilmesi, voestalpine gibi bir teknoloji odaklı širket için, rakiplerinin ŸnŸne geçebilmek ve pazarda baŐarılı olmaya devam etmek açısından da gereklidir. İnovasyonlar, bu šekilde širketimizin devamlılığını garantiler.

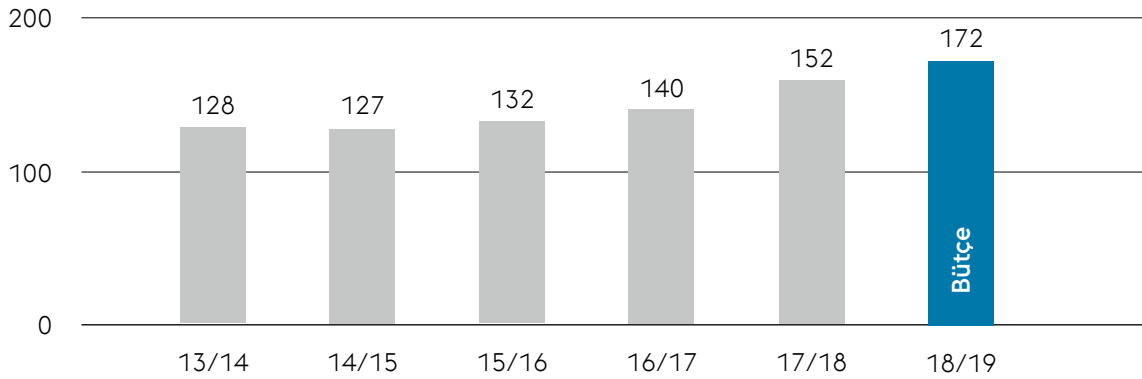
ARAŞTIRMA GİDERLERİ

Araştırma giderleri geçtiğimiz yıllarda sŸrekli olarak artmaya devam etmiştir. 2018/19 faaliyet yılında ayrılan 172 milyon EUR yŸksekliliđin-

deki bŸte, širketler grubu genelinde ArGe'ye verilen bŸyŸk Ÿnemi ortaya koymaktadır.

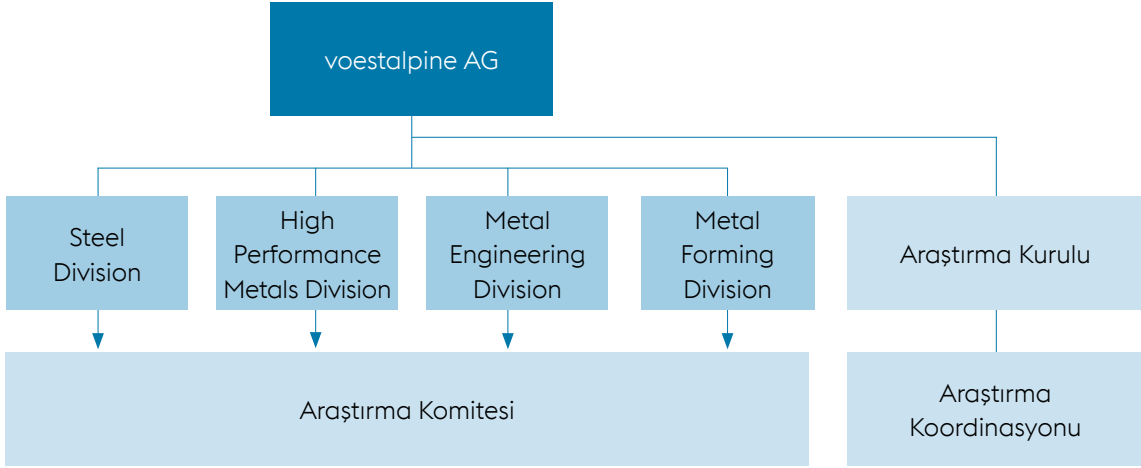
BRŸT ARGE GİDERLERİ

(ArGe sermaye yatırımları hariç) faaliyet yılı başına, milyon EUR olarak



ORGANİZASYON

voestalpine'nin ArGe faaliyetleri merkezi bir şekilde olmayıp, her şirkete yakın bir şekilde organize edilmiştir.



Yenilikçi Ürünler ve Süreçler

Ham madde olarak çelik sürdürülebilir bir geleceğe vazgeçilmez bir katkıda bulunmaktadır. Hafif otomobil yapımı veya enerji alanındaki kullanımı kayda değer bir şekilde enerji tasarrufu yapılmasına ve karbondioksit salınımının azaltılmasına katkıda bulunabilir. Çelik olmadan yel değirmeni, hidroelektrik santrali, elektrikli motor, elektrikli araba, elektrik direği, çevre dostu demiryolu, metro veya tramvay vb. olmazdı.

Çelik üretimi ileride de yoğun enerji gerektiren bir süreç olmaya devam edecek. Ancak voestalpine Şirketler Grubu, tutarlı bir şekilde çelik üretiminde ortaya çıkan karbonun adım adım azaltılması üzerinde çalışmaktadır. Texas'taki yeni doğrudan azaltım tesisi örneğinde olduğu gibi doğal gaz bazlı köprü teknolojilerinin kullanımından, kömür yerine alternatif enerjilerin kul-

lanılmasına kadar voestalpine böyle bir çaba içindedir. Bir sonraki adım ise doğrudan azaltımın doğal gaz yerine hidrojen ile gerçekleştirilmesidir. Halihazırda Linz tesisinde bir hidrojen elektroliz tesisi hayata geçirilmektedir, amaç bu teknolojinin ve çelik üretimi için beraberinde getirdiği potansiyellerin araştırılmasıdır.

Yeni süreçlerin geliştirilmesine paralel olarak, mevcut süreçlerinde de kaynakların korunması ve çevreye zarar vermemesi açısından iyileştirilmesi de devam etmektedir. Projelerin amacı, birincil malzeme miktarının azaltılması, su tüketiminin indirgenmesi veya ortaya çıkan cüraf veya tozlar gibi artık maddelerin yeniden değerlendirilmesidir.

Hızla ilerleyen dijitalleşme, süreçlerin verimliliği ve kalitesinin daha da fazla artırılmasına da ayrıca katkıda bulunmaktadır.

Ürün geliştirme, özellikle mobilite ve enerji gibi yüksek teknoloji beklentisi içinde olan sektörlerde odaklanmaktadır. Otomotiv ve havacılık sektörlerinde hafif yapım konusu yakıt tüketiminin ve salınımların azaltılması için odak noktasında yer almaktadır. voestalpine, bu hedefe yüksek dayanıklılığa sahip çeliklerin ve yüksek kaliteli hafif metal alaşımlı parçaların geliştirilmesiyle eşlik etmektedir.

2000 mPa'ya kadar dayanıklılıkla yüksek ve aşırı yüksek dayanıklılığa sahip çelikler aynı zamanda güvenlikle ilgili olan parçaların kaza anında iyi bir performans göstermesiyle yolcuların güvenliğinin sağlanmasına da katkıda bulunmaktadır.

Demiryolu altyapısı için ise hem yolcuların güvenliği hem de rayların yüksek ölçüde erişilebilirliği özellikle önem arz etmektedir. Bunun için hatta kullanım süresi iki katına çıkartılan ray malzemeleri geliştirilmekte, bunun yanı sıra akıl-

lı makas sistemlerinin de geliştirilmesiyle hem destek ve tanı sistemlerinin uzaktan kumanda ve kontrolün sağlanması hem de buna ek olarak akıllı ve ileri görüşlü bir öz tanı mümkün kınılmaktadır. Böylece ileride makas arızaları %50 oranında azaltılabilecek, erişilebilirlik ve güvenlik büyük ölçüde arttırılabilecektir.

Enerji sektörü için aşırı çevre koşullarına dayanıklı malzemeler geliştirilmektedir, örneğin yüksek sıcaklıklarda kullanılabilen ve böylece türbinlerin randımanını arttırılmasını sağlayan aşırı sağlam veya doğal gazı dayanıklı ham maddeler ve malzemeler.

Yüksek verimliliğe sahip manyetik çelik şeritleri ve hat içinde yapılandırılan manyetik çelik şerit paketleri compacore® elektrikli motorlarda büyük ölçüde bir verimlilik artışını beraberinde getirir ve enerji tüketiminin kayda değer ölçüde azalmasını sağlar. voestalpine, geliştirdiği bu ürün için işbirliği ortağı Johannes Kepler Üniversitesi Linz ile birlikte devletin özel ödülü VERENA 2018'i almıştır.

ÇEVRE

Aktif bir çevre koruma, voestalpine'nin şirket felsefesinin önemli temellerinden biridir. Üretim zincirinin tüm alanlarını kapsar ve kaynakların olabildiğince tasarruflu bir şekilde kullanılmasını (özellikle ham maddeler ve enerji), süreç ve ürünlerimizin çevreye olan etkilerinin en aza indirilmesini hedefler.

voestalpine Şirketler Grubu'nda çevre korumanın en önemli hareket noktalarını üretim tesislerinde halihazırdaki en iyi teknolojilerin kullanılması, çevre dostu çelik üretim süreçlerinin ve ürünlerinin geliştirilmesi için yoğun bir araştırma yapılması, verimliliğin artırılması için tedbirler alınması ve en önemlisi şeffaf ve etkin bir çevre yönetiminin sağlanması oluşturmaktadır.

voestalpine, tüm üretim tesislerinde aşağıda yer alan temel ilkeleri benimsemektedir:

- >> Ürünlerimiz için bütünsel sorumluluk
- >> Üretim süreçlerinin optimizasyonu
- >> Çevre yönetimi sistemlerinin yerleştirilmesi
- >> Çalışanların dahil edilmesi ve her bir çalışanın çevre bilinciyle hareket etmesi
- >> Açık ve nesnel diyalog

Bu tutarlı çaba ve çalışmaların sonucu olarak voestalpine, örneğin emisyon yoğunluğu ve kaynak verimliliği alanlarında Avrupa çelik sektöründe öncü bir pozisyon üstlenmektedir. Birçok yenilikçi süreç şirketin kendisi tarafından veya sanayi ortaklarıyla işbirliği içinde geliştirilmiş olup, dünya genelinde ilk defa voestalpine'de hayata geçirilmektedir.

31.12.2017 tarihi itibarıyla 130 tesisten 73'ü (%56) ISO 14001 çerçevesinde bir çevre yönetim sistemine sahipken, 16 tesis EMAS sertifikasına sahip olmuştur.

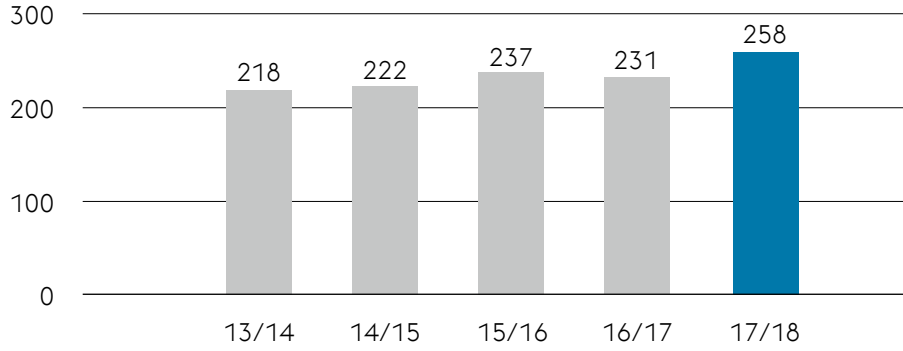
ÇEVRE KORUMA SİSTEMLERİ İŞLETME GİDERLERİ

Yüksek çevre ve çevre teknolojisi standartlarının kullanılması, uzun yıllardan beri voestalpine tarafından tutarlı bir şekilde ileriye taşınmaktadır. Bunu, çevre giderleri ve yatırımlarına ilişkin göstergeler de ortaya koymaktadır. Böylelikle çev-

re ile ilgili yatırımlar 2017/2018 faaliyet yılında 40 milyon EUR'ya ulaşmış ve çevre koruma sistemlerinin halihazırdaki işletme giderleri toplam 258 milyon EUR'yu bulmuştur.

ÇEVRE GİDERLERİ voestalpine AG

milyon EUR olarak



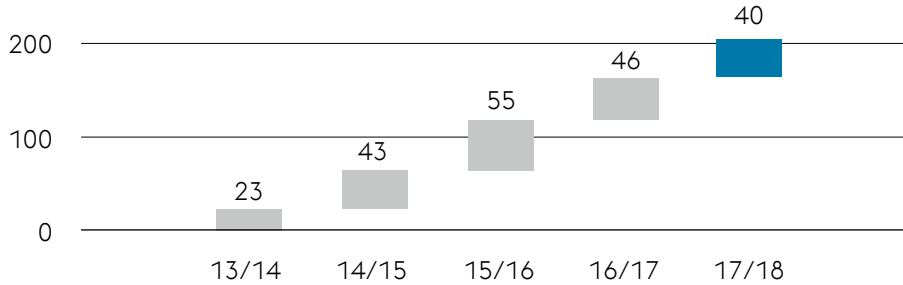
Çevre ile ilgili işletme giderlerinin yaklaşık %50'lik bir oranla en büyük bölümü 2017/18 faaliyet yılında havanın temiz tutulmasına ilişkin tedbirlere ve AB emisyon ticareti sistemi kapsamında karbondioksit sertifikalarının satın alınmasına ayrıl-

mıştır. İşletme giderlerinin yaklaşık dörtte biri ise atık geri dönüşümü, değerlendirilmesi ve bertaraf edilmesi için harcanmıştır. %20'lik bir oran ise su koruma tedbirlerine ayrılmıştır.

ÇEVRE YATIRIMLARI

ÇEVRE YATIRIMLARI voestalpine AG

(süre gelen) milyon EUR olarak



HAVA EMİSYONLARI

SERA GAZI EMİSYONLARI

Ham çeliğin yüksek fırın/bazık oksijen fırınlarındaki üretimi esnasında karbondioksit indirgen madde olarak kullanılmaktadır, bu nedenle süreçten kaynaklanan önünde geçilemeyecek şekilde karbondioksit emisyonları ortaya çıkmaktadır.

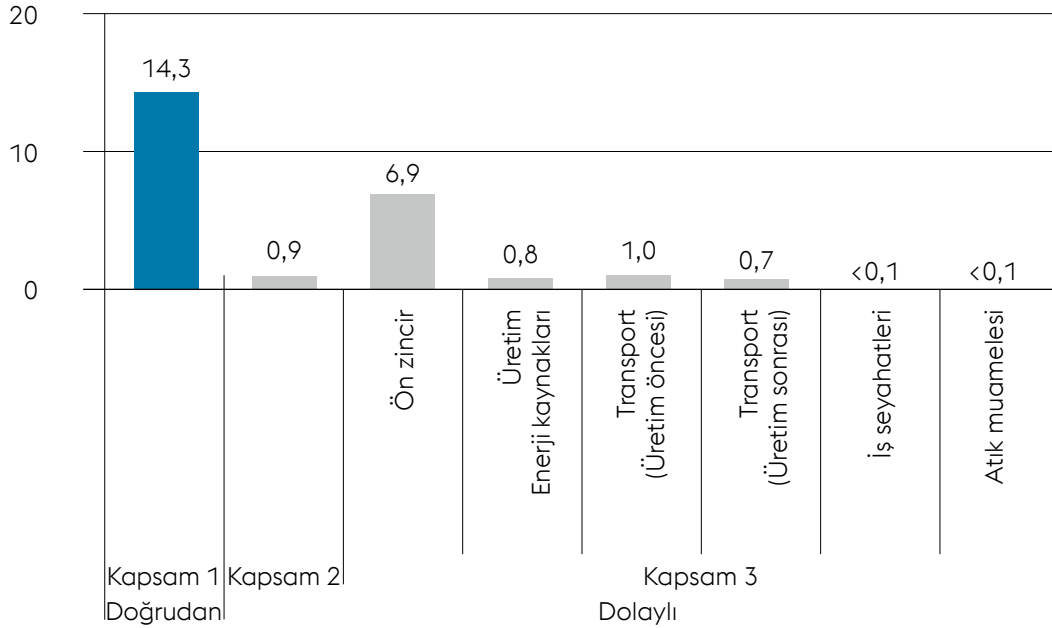
2016 sonbaharından beri voestalpine Corpus Christi'de (Texas, ABD) yüksek kaliteli sıcak tıızlanmış demirin üretiminde (Hot Briquetted Iron, HBI) bir direkt azaltım tesisi kullanılmaktadır. Bu süreçte maden peletleri doğal gazın kullanı-

mıyla indirgenir. Azaltım süreci için spesifik sera gazı emisyonları yüksek fırındaki kömür bazlı eritme azaltım sürecine oranla azaltılır.

voestalpine'nin yaklaşık 130 tesisinin işletimiyle 2017 takvim yılında yaklaşık 14,3 milyon ton doğrudan sera gazı emisyonu salınmış, bunların büyük bir bölümünü ise süreç kaynaklı, halihazırda önüne geçilemez karbondioksit emisyonları oluşturmuştur.

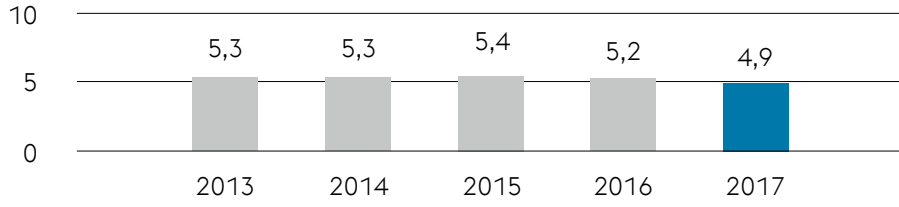
DOĞRUDAN VE DOLAYLI SERA GAZI EMİSYONLARI

Milyon ton CO₂ eşdeğer



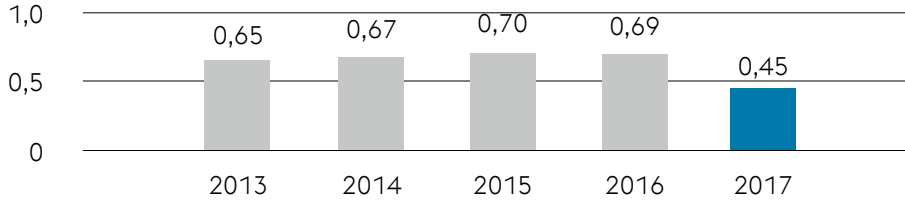
SO₂ EMİSYONLARI

kt



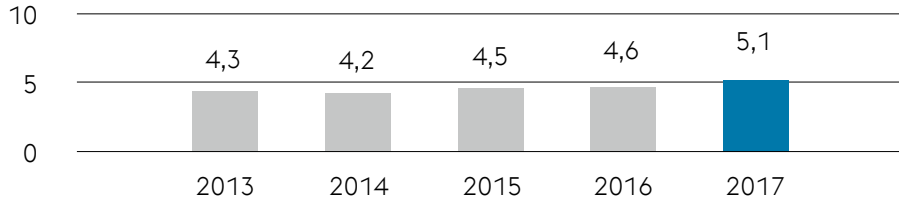
SPESİFİK SO₂ EMİSYONLARI

kg / t ürün



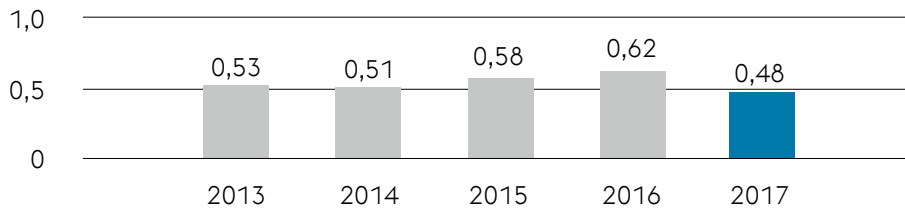
NO_x EMİSYONLARI

kt



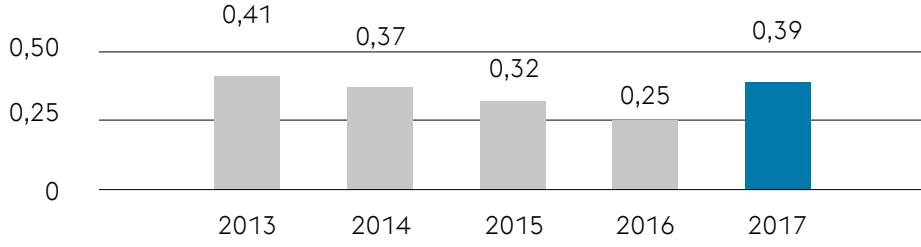
SPESİFİK NO_x EMİSYONLARI

kg NO_x / t ürün



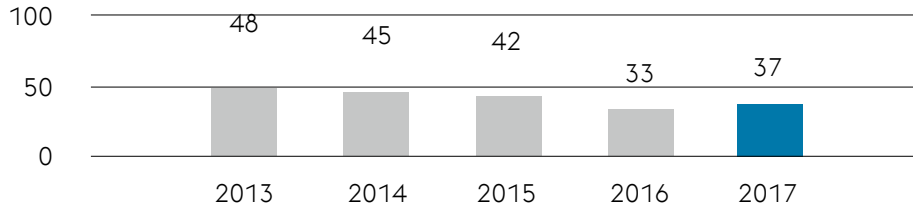
KAYDEDİLEN TOZ EMİSYONLARI

kt



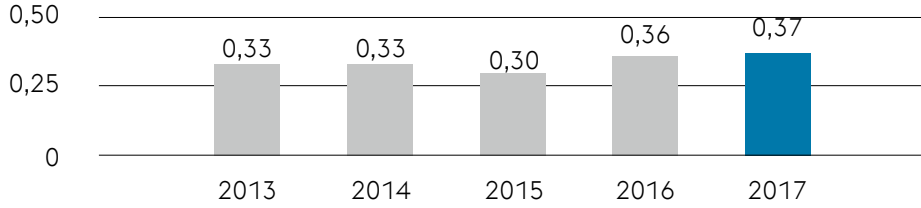
KAYDEDİLEN SPESİFİK TOZ EMİSYONLARI

g / t ürün



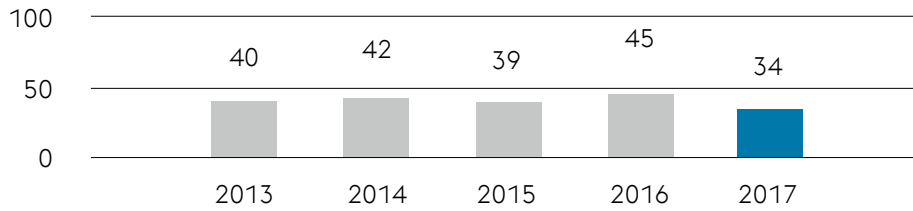
UÇUCU ORGANİK BİLEŞEN EMİSYONLARI

kt

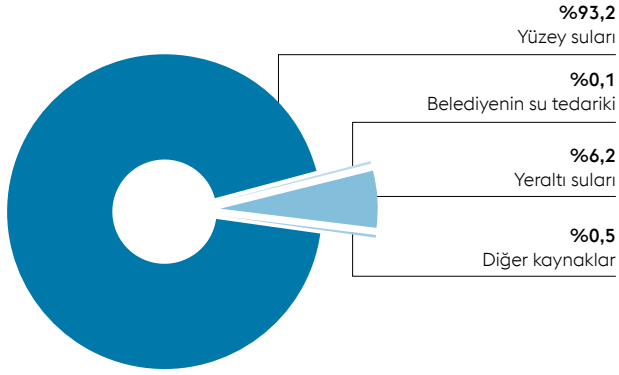


SPESİFİK UÇUCU ORGANİK BİLEŞEN EMİSYONLARI

g / t ürün

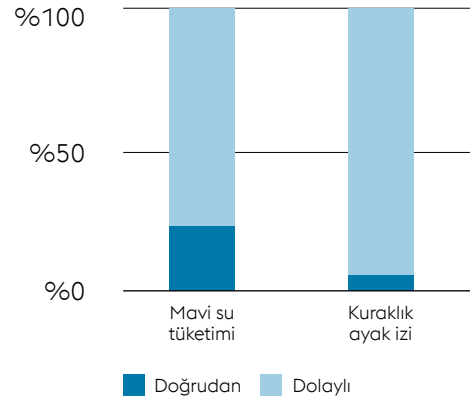


SU KULLANIMI 2017



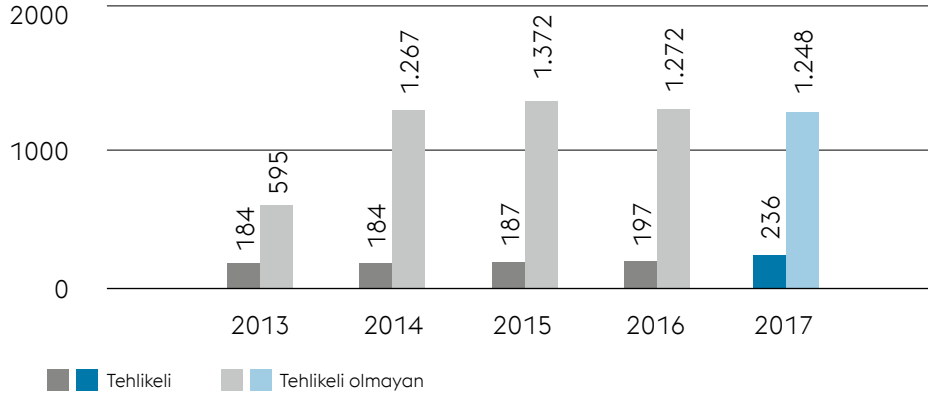
LİNZ TESİSİ SU AYAK İZİ

% olarak



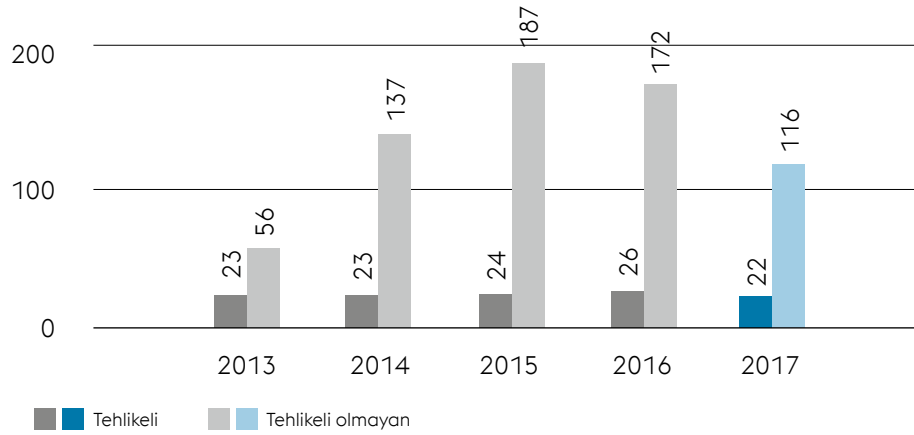
ATIK MİKTARI

kt



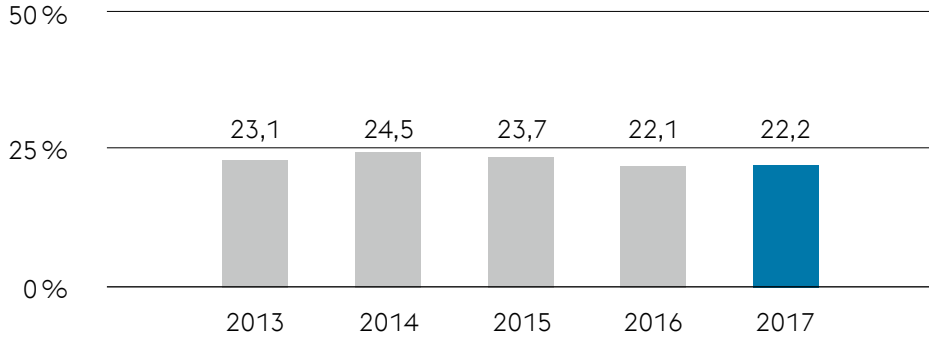
SPESİFİK ATIK MİKTARI

kg/t ürün

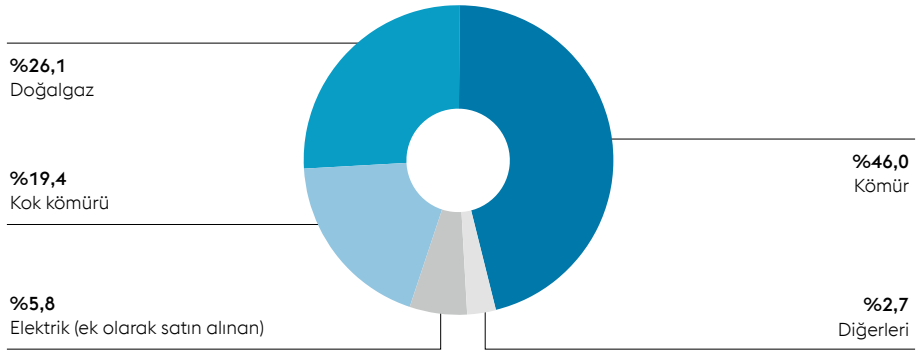


GERİ DÖNÜŞÜM ORANI

% olarak

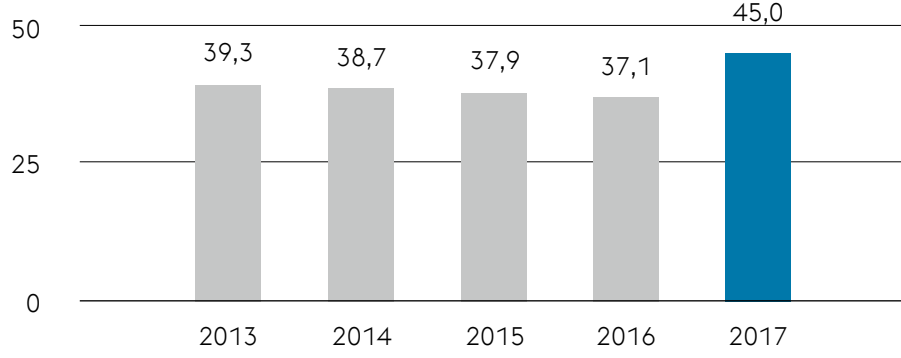


2017 ENERJİ KAYNAKLARI ORANLARI



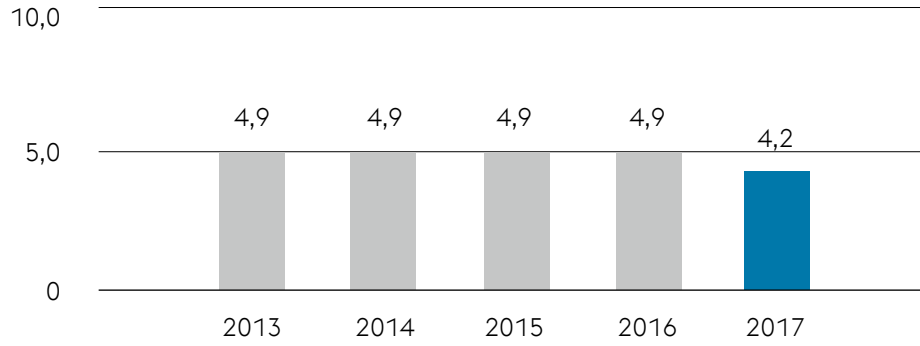
GENEL ENERJİ TÜKETİMİ

TWs



SPESİFİK GENEL ENERJİ TÜKETİMİ

MWs / t ürün



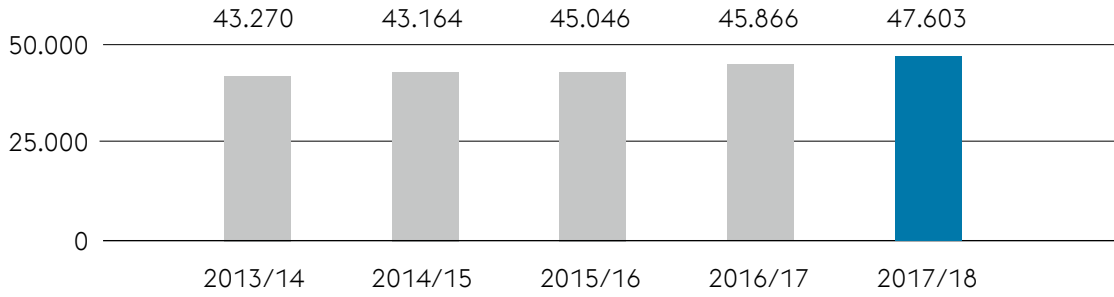
ÇALIŞANLAR

31 Mart 2018 bilanço tarihi itibarıyla voestalpine Şirketler Grubu'nda dünya genelinde 47.603 çalışan istihdam edilmiştir. 1.301 meslek eğitimi

öğrencisi ve 3.868 taşeron personelle birlikte bu rakam 51.621 FTE'ye (Full Time Equivalent/Tam Zamanlı Eş Değer) ulaşmaktadır.

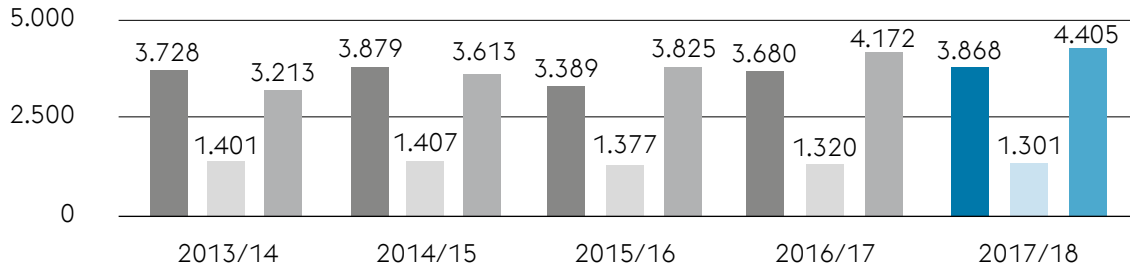
ÇALIŞAN SAYISININ GELİŞİMİ

Personel (meslek eğitimi öğrencileri ve taşeron çalışanlar hariç bordrolu çalışan sayısı), faaliyet yılı başına



ÇALIŞANLARIN İSTİHDAM İLİŞKİSİNE GÖRE DAĞILIMI

31.3 itibarıyla, tam zamanlı çalışanlar hariç

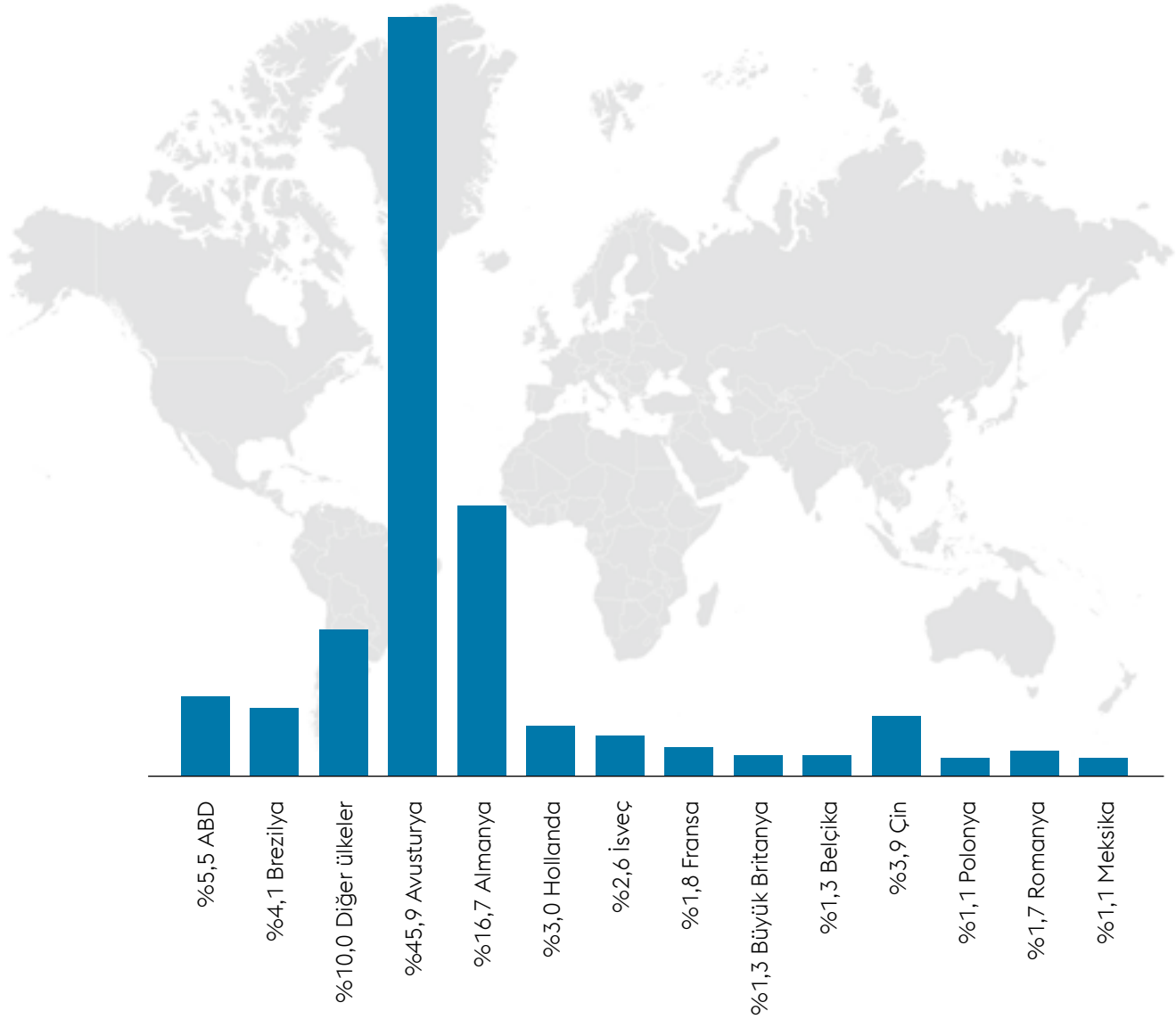


- Taşeron personel (FTE'ler)
- Meslek eğitimi öğrencileri (bordrolu çalışan sayısı)
- Yarı zamanlı çalışanlar (bordrolu çalışan sayısı)

ÜLKELERE VE BÖLGELERE GÖRE İSTİHDAM

voestalpine, yaklaşık 500 holding şirketiyle ve tesisiyle 5 kıtada 50 ülkede faaliyet göstermektedir. Çalışanların %45,9'u Avusturya'da istihdam

edilmektedir. Çalışanların yarısından fazlası ise (%54,1) Avusturya'nın dışındaki lokasyonlarda faaliyet göstermektedir.



ÇALIŞANLARIN YAŞA GÖRE DAĞILIMI

Çalışanların yaş ortalaması 2017/18 faaliyet yılında 41,1 olarak belirlenmiştir ve böylece geçtiğimiz

faaliyet yıllarının ortalamalarıyla yaklaşık aynı düzeyde kalmıştır.

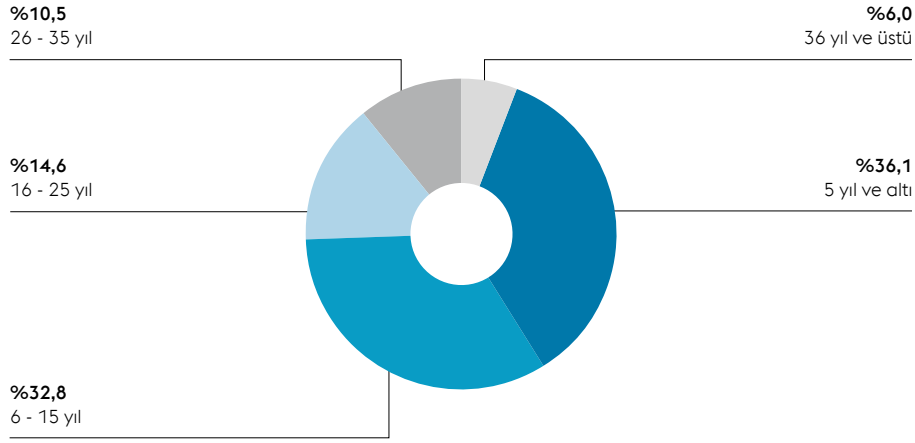
İŞYERİNE BAĞLILIK VE İŞ DEĞİŞTİRME

Daha önceki yıllarda da olduğu gibi 2017/18 faaliyet yılında da 5 yıla kadar voestalpine Şirketler Grubu'nda faaliyet gösteren çalışan gru-

bu, çalışan sayısının sürekli olarak artış göstermesi nedeniyle en büyük grup olmuştur.

İŞYERİNE BAĞLILIK

31.3.2018 tarihi itibarıyla



EŞİT MUAMELE

voestalpine Şirketler Grubu'nda dünya genelinde 51.000'den fazla çalışan (FTE) istihdam edilmektedir. Her bir çalışan kendi bireysel güçlü yönleriyle ve becerileriyle değerlidir ve bu temelde saygı görmelidir.

"Çeşitlilik Sözleşmesi"nin Şubat 2018'de voestalpine'nin CEO'su Dr. Wolfgang Eder tarafından imzalanmış olması, şirketler grubunun çeşitlilik ve eşit muamele hakkındaki tutumunu ortaya koymaktadır. voestalpine, cinsiyet, ten rengi, uyruk, etnik köken, din veya dünya görüşü,

engellilik, yaş, cinsel yönelim ve kimlikten bağımsız olarak ilişki içerisinde olduğu tüm insanlara (çalışanlar, müşteriler, iş ortakları) değer vermeyi benimsemiştir. Bu benimsemeden ve buna dayanan tedbirlerden karşılıklı kabul ve güven ortamı doğar. voestalpine'nin Davranış Kuralları'ndaki "Saygı ve Dokunulmazlık" bölümünde yer aldığı üzere, şirketler grubunda ayrımcılığın hiçbir şekli tolere edilmez.

voestalpine'de KADINLAR

31.3.2018 tarihi itibarıyla voestalpine Şirketler Grubu'nun genelindeki kadın çalışanların oranı %13,8'e tekabül etmiştir. Mavi yakalılar arasındaki kadın oranı %4,9 beyaz yakalılar arasında ise %28,8 olarak seyretmiştir. Yöneticilerin ise %12,3'ü (sürekli personel sorumluluğu taşıyan çalışanlar, ustalar dahil, yönetim kurulu üyele-

ri hariç) 31.3.2018 tarihi itibarıyla kadınlardan oluşmuştur. Tüm bu alanlarda kadın çalışan oranında hafif bir artış kaydedilebilmiştir. Teknik eğitim almayan meslek öğretimi öğrencileri arasındaki kadın oranı (kadın meslek eğitimi öğrencileri "diğer") oldukça yüksektir, bu oran %47,4'e tekabül etmektedir.

voestalpine'de ÇALIŞAN KADINLARIN ORANI

31.3 tarihi itibarıyla

	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Toplam kadın sayısı	%13,4	%13,3	%13,1	%13,5	%13,8
Kadın yöneticiler	%10,6	%11,0	%12,0	%11,5	%12,3
Beyaz yakalılar	%28,4	%28,4	%28,4	%28,5	%28,8
Mavi yakalılar	%4,3	%4,1	%3,9	%4,5	%4,9
Kadın meslek eğitimi öğrencileri (teknik)	%8,6	%12,1	%11,8	%12,4	%13,5
Kadın meslek eğitimi öğrencileri (diğer)	%49,5	%55,9	%55,2	%50,8	%47,4

MESLEK EĞİTİMİ VE MESLEK İÇİ EĞİTİM

Çalışanlarının vasıflarını en yüksek düzeyde tutmak, voestalpine'nin yenilikçiliği, kalitesi ve başarısı için bir önkoşul teşkil etmektedir. voestalpine çalışanları, hedef odaklı tedbirlerle vasıflandırma teşviki alırlar ve böylece mesleki gelişim imkanlarını genişletirler.

2017/18 faaliyet yılında personel geliştirmeye ayrılan harcamaların toplamı 54 milyon EUR'yu geçmiştir. Şirketler grubu genelinde çalışanların %75,6'sı meslek eğitimi ve meslek içi eğitim tedbirlerinden faydalanmıştır. Toplamda verilen eğitimin hacmi 2017/18 faaliyet yılında 791.589 saate tekabül etmiş, bu ise eğitim alan çalışan başına ortalama 22 saate denk gelmektedir.

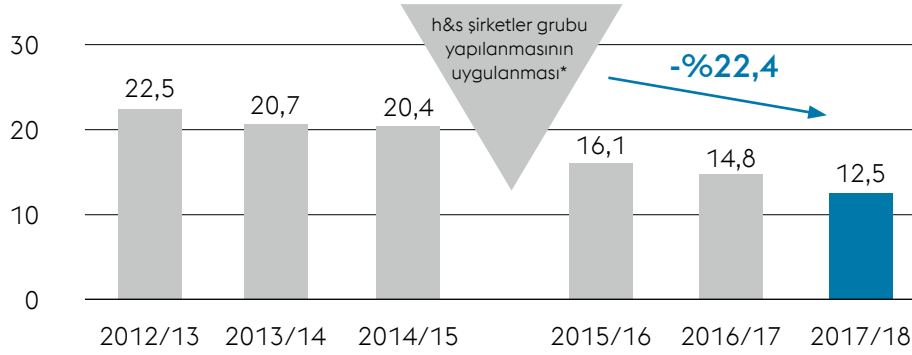
health & safety

Grup şirketlerinin büyük bir bölümü sertifikalı iş güvenliği ve sağlık yönetimi sistemlerine sahiptir. Steel Division ve Metal Engineering Division faaliyet alanlarının tüm şirketleri OHSAS 18001

sertifikalıdır. OHSAS 18001 sertifikalarının tüm şirketler grubunda yayılması hedefi doğrultusunda sürekli olarak şirketler bu iş ve sağlık yönetim sistemine göre sertifikalandırılmaktadır.

KAYIP ZAMANLI KAZA SIKLIĞI KOTASININ GELİŞİMİ (LTIFR)

31.3. tarihi itibarıyla



*Parametre tanımlarının değişimi

RAPOR KAPSAMI VE RAPOR SÜRESİ

Bu bilgi formu, voestalpine'nin 2017/18 yılında güncellediği Kurumsal Sorumluluk Raporu'nun kısa bir versiyonudur. Bu kurumsal sorumluluk raporu Global Reporting Initiative'in (GRI) Sustainability Reporting Standards (Seçenek "Kern") doğrultusunda düzenlenmiştir. Bu bilgi formunda ise en önemli rakamlar ve bilgiler yer almaktadır.

Verilen bilgilerin tümü şirketler grubunun tamamını kapsamaktadır (aksi belirtilmediği takdirde). Çevre ile ilgili rakamların tespit edilmesi için, voestalpine Şirketler Grubu'nun %50'den fazla iştiraki olan tüm üretim yapan şirketleri (bunlarla bir ürünü işleyen, dönüştüren veya muamele den

tüm şirketler kastedilmektedir) hesaba katılmıştır. Bu kolaylaştırma, niteliksel açıdan herhangi bir taviz vermeden, şirketler grubu geneline kapsayan bir tabloya imkân vermektedir.

voestalpine'nin faaliyet yılı 1 Nisan'dan başlayarak 31 Mart'a kadar devam etmektedir, bu süre içerisinde son beş yılın mali rakamları ve çalışan rakamları ele alınmıştır.

Devlet makamlarının belirlediği üzere çevre ile ilgili bilgilerin takvim yılı başına kaydedilmesi gerektiğinden, bunlar raporda bu şekilde yer almış ve belirtilmiştir.

İLETİŞİM VE KÜNYE

İletişim

voestalpine AG, Corporate Responsibility
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
T. +43/50304/15-3152
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
T. +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

Künye

Maliki ve medya sahibi: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz

Yayınlayan ve yazı işleri: voestalpine AG, Corporate Responsibility, T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Tasarım ve uygulama: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Baskı: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1

4020 Linz, Austria

T. +43/50304/15-0

F. +43/50304/55-DN

www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.