

CORPORATE  
RESPONSIBILITY  
FACTSHEET

2019

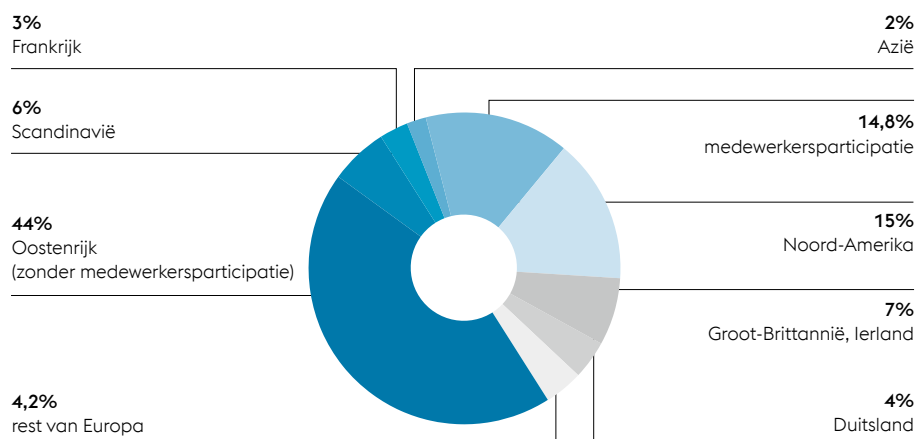


# EVOLUTIE VAN DE PARAMETERS

<b>mio euro</b>	<b>2014/15</b>	<b>2015/16</b>	<b>2016/17</b>	<b>2017/18</b>	<b>2018/19</b>
Omzet	11.189,5	11.068,7	11.294,5	12.897,8	13.560,7
EBITDA	1.530,1	1.583,4	1.540,7	1.954,1	1.564,6
Ebitdamarge	13,7%	14,3%	13,6%	15,2%	11,5%
Ebit	886,2	888,8	823,3	1.180,0	779,4
Ebitmarge	7,9%	8,0%	7,3%	9,1%	5,7%
Personeel (voltijdsequivalenten)	47.418	48.367	49.703	51.621	51.907
Researchbestedingen	126,7	131,8	140,3	152,0	170,5
Bedrijfskosten voor milieuzorg in Oostenrijk	222,0	237,0	231,0	258,0	299,1
Milieu-investeringen (Oostenrijkse fabrieken)	43,0	55,0	46,0	40,0	66,0
Ruwstaalproductie (mio ton)	7,929	7,733	7,596	8,140	6,895

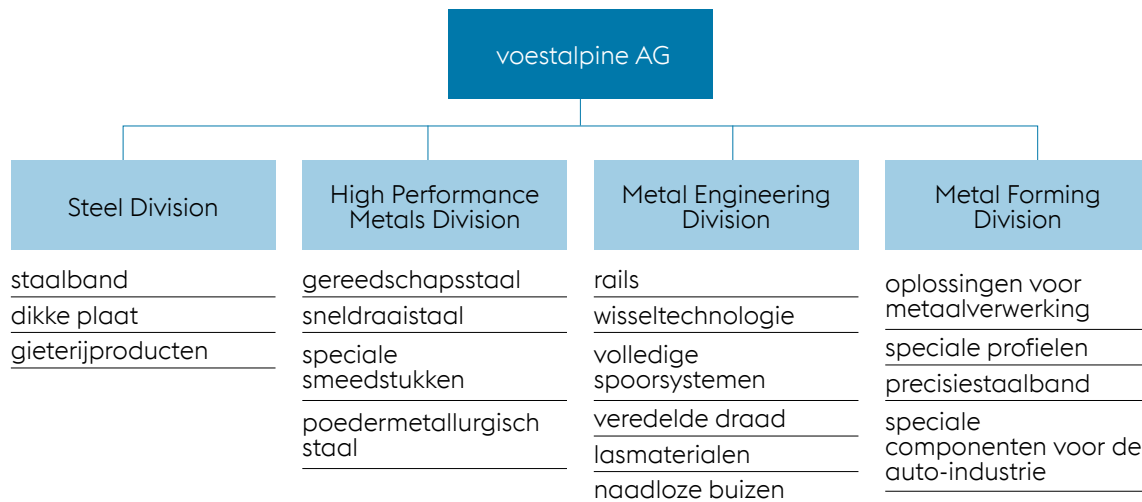
## EIGENDOMSSTRUCTUUR

in %, aan het einde van boekjaar 2018/2019



# DE ONDERNEMINGS- STRUCTUUR

De voestalpine-groep is vertegenwoordigd in meer dan 50 landen op de vijf continenten. De 4 divisies bevatten 500 groepsbedrijven. De hoofdzetel van de groep bevindt zich in Linz (Oostenrijk).



# STAKEHOLDERS EN CR-MANAGEMENT

voestalpine staat met zijn raad van bestuur, leidinggevenden en individuele medewerkers in voortdurend contact met de genoemde stakeholdergroepen. Bovendien wordt gebruikge- maakt van tal van gelegenheden, zoals profes- sionele gesprekken en ervaringsuitwisselingen met experts, conferenties en beurzen, analis- ten- en beleggersmeetings. Belangrijke formats voor de gestructureerde communicatie met de interne stakeholders zijn het regelmatig me-

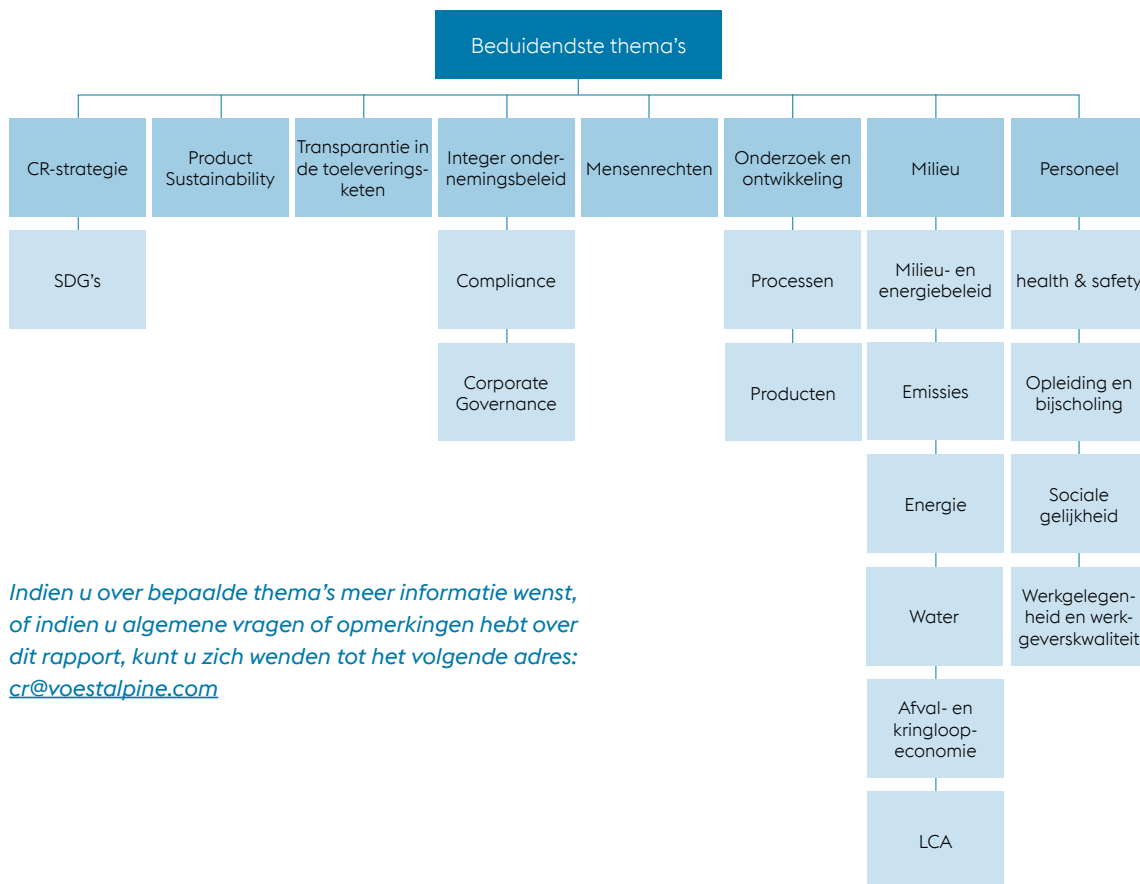
dewerkersonderzoek en de jaarlijkse functio- neringsgesprekken. voestalpine is tevens ver- tegenwoordigd in de meest diverse panels en platformen van belangengroepen en sectorale organisaties en initiatieven.

Met de verschillende stakeholdergroepen werd in de loop van de verslagperiode op uiteenlo- pende wijze en over tal van thema's van ge- dachten gewisseld.



De continue dialoog met de stakeholders vormde de belangrijkste basis voor de beduidendste thema's.

De volgende thema's werden geïdentificeerd als wezenlijk voor de voestalpine-prestaties op het vlak van duurzaamheid.



*Indien u over bepaalde thema's meer informatie wenst, of indien u algemene vragen of opmerkingen hebt over dit rapport, kunt u zich wenden tot het volgende adres: [cr@voestalpine.com](mailto:cr@voestalpine.com)*

# INTEGER ONDERNEMINGSBELEID

**Integer ondernemingsbeleid betekent een verantwoorde, op duurzaamheid en langetermijnwaardcreatie gerichte leiding en controle van de groep (Corporate Governance) en de sturing van de werking van alle medewerkers in overeenstemming met de wettelijke voorschriften en interne richtlijnen en met morele en ethische basiswaarden (Compliance).**

## Integer ondernemingsbeleid

Met het oog op een verantwoorde, op duurzame en op de lange termijn toegespitste waardecreatie geïntegreerde leiding en controle van de groep, hebben de raad van bestuur en de raad van toezicht zich al in 2003 verbonden tot naleving van de Oostenrijkse Corporate Governance Kodex.

## Compliance

Wij verbinden ons tot de naleving van alle wetten in alle landen waar voestalpine actief is. Compliance brengt in onze ogen tevens een cultuur tot uitdrukking die is gebaseerd op ethische en morele grondslagen..

## Mensenrechten

Wij verbinden ons tot de eerbiediging van de mensenrechten i.o.m. het Handvest van de Verenigde Naties en de Europese Conventie voor Mensenrechten en ondersteunen de UN Global Compact.



## COMPLIANCE

voestalpine legt zijn medewerkers in alle landen waar de groep actief is op om alle wetten na te leven. Compliance betekent voor voestalpine evenwel meer dan de loutere eerbiediging van wetten en andere externe voorschriften. Compliance brengt tevens een cultuur tot uitdrukking die is gebaseerd op ethische en morele grondslagen. De basisregels voor deze bedrijfscultuur voor de omgang met klanten, leveranciers, per-

soneelsleden en overige commerciële partners werden expliciet verankerd in de gedragscode van voestalpine (Code of Conduct).

Op dezelfde wijze eist voestalpine van zijn leveranciers dat zij alle toepasbare wetten van elk land onbepaald naleven en dat zij in het bijzonder de mensenrechten als fundamentele waarden respecteren en in acht nemen.

# CORPORATE GOVERNANCE

De raad van bestuur en de raad van toezicht van voestalpine AG beslisten al in 2003 om de Oostenrijkse Corporate Governance-codex te erkennen. Beide organen hebben sindsdien ook alle tussentijdse aanpassingen van de na te leven regels zonder uitzondering omgezet.

Naast de wettelijk bindende "L-regels" (Legal Requirements) verbindt voestalpine AG zichzelf tot de naleving van alle "C-regels" (Comply or explain) en "R-regels" (Recommendation) van de codex. De Corporate Governance-codex stelt Oostenrijkse aandelenvennootschappen een kader ter beschikking voor de leiding en de controle van de onderneming. Aan de basis van de codex liggen de voorschriften van het Oostenrijkse aandelen-, beurs- en kapitaalmarktrecht.

Hij vindt inspiratie voor zijn basisprincipes in de OESO-richtlijnen voor Corporate Governance. De laatste aanpassing dateert van januari 2018. De bedrijven verplichten zichzelf tot naleving van de codex. De codex streeft naar een verantwoordelijke, duurzame en op langetermijnwaardecreatie gerichte leiding en controle van bedrijven en groepen. Door zijn vrijwillige verbintenis zet voestalpine zich achter deze doelstellingen en streeft een hoge mate aan transparantie na voor alle stakeholders van de groep.

voestalpine AG informeert in zijn kwartaalberichten en jaarverslagen over de transacties met verwante bedrijven en personen en over lopende procedures (bijv. kartelzaken).



# MENSENRECHTEN

voestalpine verplicht zichzelf tot eerbiediging van de mensenrechten in overeenstemming met het Handvest van de Verenigde Naties en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. voestalpine ondersteunt sinds 2013 het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC) en de tien principes daarvan, waarin de bevordering van de mensenrechten is opgenomen naast arbeidsnormen, milieubescherming en corruptiebestrijding.

## COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN EN RECHT VAN VERENIGING

Ongeveer tachtig procent van alle personeelsleden van de voestalpine-groep bevindt zich in een door een collectieve overeenkomst beheerde arbeidsverhouding. Elke medewerker beschikt over het recht en de vrijheid om zich bij een syndicale organisatie aan te sluiten. In alle bedrijven van de voestalpine-groep kan het personeel ondernemingsraadsleden kiezen. In de groep zijn een Europese ondernemingsraad en een centrale ondernemingsraad actief. Zij beschikken over een goede gespreksbasis met het management.

## KINDER- EN DWANGARBEID

voestalpine keert zich strikt tegen kinder-, gedwongen en verplichte arbeid. In de volledige groep kwam tot nog toe geen enkel geval aan het licht. Ook bij leveranciers en commerciële partners duldt voestalpine geen enkele vorm van kinder-, gedwongen en verplichte arbeid.

In de gedragscode voor businesspartners van voestalpine is te dien einde vermeld:

---

*De businesspartner verbindt zich ertoe om, op basis van het Europese Verdrag ter Bescherming van de Rechten van de Mens en het Handvest van de Verenigde Naties, mensenrechten te beschouwen als fundamentele waarden en deze te respecteren. Dat geldt in het bijzonder voor het verbod op kinder- en dwangarbeid, het verbod van om het even welke vorm van mensenhandel, de gelijke behandeling van medewerkers, en het recht op pleitbezorging en collectieve onderhandelingen.*

---

## MENSENHANDEL EN MODERNE SLAVERNIJ

Bedrijven uit de voestalpine-groep die onderworpen zijn aan de UK Modern Slavery Act vervullen de opgelegde publicatieplicht met de uitgave van een overeenkomstige verklaring. In de gedragscode en in de gedragscode voor businesspartners zijn mensenhandel en moderne slavenhandel expliciet vermeld en met klem verboden.

## MENSENRECHTENOPLEIDINGEN VOOR BEVEILIGINGSPERSONEEL

Het beveiligingspersoneel van de voestalpine-fabrieken bestaat voor het grootste deel uit eigen medewerkers. Ook voor medewerkers van externe bedrijven is de gedragscode van toepassing; voor hun werkgevers geldt de gedragscode voor businesspartners. In beide documenten is de eerbiediging van de mensenrechten vermeld.

Opleidingen van de eigen medewerkers over dit onderwerp worden door voestalpine zelf verstrekt, de opleiding van de externe beveiligingskrachten geschiedt door de betrokken werkgever.

## RECHTEN VAN INHEEMSE VOLKEREN

Aangezien voestalpine uitsluitend actief is in ontsloten industriegebieden, worden oorspronkelijke bewoners niet in hun rechten beperkt door de zakelijke activiteiten van het bedrijf.

# ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Wij speuren continu naar innovatieve producten en processen, en ontwikkelen nieuwe technologieën om een benchmark te blijven voor grondstoffenefficiëntie en milieustandaarden.

Wij voeren intern en extern een actief knowhowmanagement en aanzien dit als een sleutel tot succes. Wij nemen de opleiding en de bijscholing van onze researchers in eigen handen, delen onze kennis binnen de groep, en benutten door deze professionele uitwisseling synergie-effecten.

Wij hechten ook op onderzoeksvlak waarde aan langdurige en vertrouwensvolle relaties met onze klanten en leveranciers en werken nauw samen met universiteiten en wetenschappelijke instellingen.

De continue ontwikkeling van nieuwe producten en productieprocessen is voor een technologiebedrijf als voestalpine onontbeerlijk om zich van zijn concurrenten te onderscheiden en op de markt succesvol te blijven. Innovaties verzekeren zo het voortbestaan van de onderneming. Onderzoek en ontwikkeling (O&O) is een belangrijke component van de duurzame bedrijfsstrategie van voestalpine.



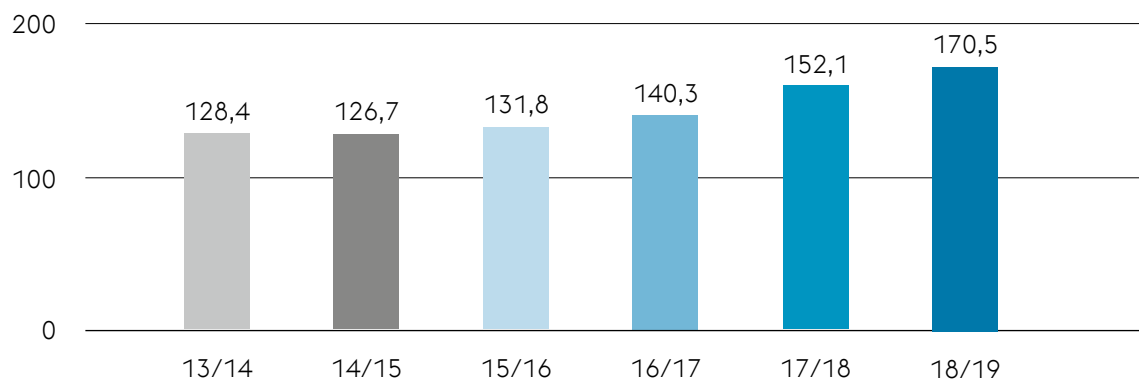
## RESEARCHBESTEDINGEN

De voorbije jaren aanhoudend gestegen onderzoeksuitgaven reflecteren het belang van O&O in de groep.

In boekjaar 2018/2019 werd 170,5 miljoen euro aan research besteed (+12,1%).

### BRUTORESEARCHBESTEDINGEN

(zonder investeringen in vaste O&O-activa) per boekjaar, in miljoenen euro



# STAAL – EEN DUURZAAM MATERIAAL

Staal is één van de belangrijkste grondstoffen in ons dagelijkse leven – in gebouwen en het huishouden, van industrie tot mobiliteit kan staal nergens worden weggedacht. In tal van nieuw-geïndustrialiseerde landen stijgt het staalverbruik samen met de levensstandaard. Tegelijk dwingen klimaat- en milieubescherming ons tot een nieuwe kijk op de grondstoffen. Enerzijds kan staal een goede balans voorleggen omdat het haast volledig recycleerbaar is. Anderzijds is de productie en de verwerking ervan middelen- en energie-intensief. Tegen de achtergrond van een nagestreefde decarbonisatie van de economie worden onderzoeks- en ontwikkelingsafdelingen van technologiebedrijven als voestalpine met belangrijke uitdagingen geconfronteerd.

Het gebruik van staal kan, vooral door de mogelijkheden van de lichte bouwwijze, bijdragen tot een duurzame leefwereld. Zo vinden bijvoorbeeld hoogvaste staalsoorten met verhoogde vervormbaarheid hun weg naar de lichte con-

structie van auto's. De gewichtsbesparingen in de carrosserie zorgen voor een reductie van het brandstofverbruik en voor een lagere emissie van de voertuigen. Verliesarme elektroband en inline verkleefde elektrobandpakketten worden verbouwd in hoogefficiënte elektromotoren en leveren een belangrijke bijdrage tot de elektromobiliteit. Levenscyclusgeoptimaliseerde wissels, uitgerust met diagnose- en assistentie-systemen, maken samen met rails uit slijtvaste staalkwaliteiten een hoge beschikbaarheid mogelijk van de spoorweginfrastructuur, en garanderen de veiligheid van de passagiers.

Speciale staalsoorten verhogen de efficiëntie in conventionele krachtcentrales. Ook bij de productie van elektriciteit uit hernieuwbare bronnen speelt staal een belangrijke rol, denk bijvoorbeeld aan windmolens. Topstaalsoorten met speciale coatings zorgen in de gereedschapproductie voor een lange gebruiksduur bij minder onderhoud.

## INNOVATIES VOOR DUURZAME PRODUCTIEPROCESSEN

De productie van staal zal ook in de toekomst een energie-intensief proces blijven. voestalpine werkt continu aan nieuwe oplossingen voor de decarbonisatie van de productie. Via overbruggingstechnologieën, vooral op basis van aardgas (zoals in de nieuwe directe-reductiefabriek in Texas), streeft voestalpine naar de vervanging van steenkool door alternatieve energiedragers. De volgende stap bestaat uit de verdere ontwikkeling van de directe reductie met waterstof in plaats van aardgas.

Op dit ogenblik wordt in Linz een waterstof-elektrolyse-installatie gebouwd om verder onderzoek uit te voeren naar deze technologie

en haar mogelijkheden voor de staalproductie. In het basisproject SuSteel wordt gespeurd naar de directie staalproductie door middel van waterstofplasma. In Donawitz (Oostenrijk) wordt daarvoor een pilotproductielijn gebouwd.

Ter verdere ontwikkeling en optimalisering van de bestaande productieprocessen en met het oog op een kleiner verbruik van middelen en energie is een verdere digitalisering van groot belang. De toepassing van mechatronische systemen, modelgebaseerde regelingen en artificieel intelligentie verhoogt de procesefficiëntie in sterke mate.

# MILIEU

**Milieubewust handelen is vast verankerd in de bedrijfsfilosofie van de voestalpine-groep. Zij behelst alle schakels van de productieketting en is gericht op een zo spaarzaam mogelijke omgang met hulpbronnen (vooral grondstoffen en energie) en een minimalisering van de milieu-effecten van processen en producten.**

Om deze doelstellingen te bereiken, worden in de voestalpine-fabrieken steeds de beste beschikbare technologieën ingezet en wordt in het kader van de bestaande staalproductie continu gestreefd naar efficiëntieverhoging, emissieverlagingen en energiebesparingen. Parallel daaraan dragen de intensieve research naar nieuwe, milieuvriendelijke productieprocessen en niet in het minst de verdere ontwikkeling van materialen en producten eveneens in belangrijke mate bij tot verbetering van de milieubalans.

Al deze inspanningen worden gestuurd door transparante en adequate milieumanagementsystemen, die op brede basis in de voestalpine-groep werden geïmplementeerd.

**In al zijn fabrieken leeft voestalpine de volgende principes na:**

- >> geïntegreerde verantwoordelijkheid voor onze producten
- >> optimalisatie van productieprocessen
- >> opstelling van milieumanagementsystemen
- >> betrokkenheid van het personeel en milieubewuste houding van elk individu
- >> open en zakelijke dialoog

Dankzij de consequent volgehouden inspanningen bekleedt voestalpine een leidende positie in de Europese staalsector, onder andere op het vlak van de emissie-intensiteit en de grondstoffenefficiëntie.

## **Emissies in lucht, bodem en water: minimalisering dankzij de beste beschikbare technologieën**

Procesgerelateerde emissies kunnen als gevolg van chemische en fysische bijzonderheden van

de huidige productiewerkwijzen niet geheel vermeden worden. Wij exploiteren onze productielijnen door steeds de beste beschikbare technologieën toe te passen die economisch aanvaardbaar zijn, en ontwikkelen bovendien nieuwe handelwijzen om milieurelevante effecten op lucht, bodem en water in de mate van het mogelijke te minimaliseren.

## **Kringlooeconomie en levenscyclusanalyse**

Wij ondersteunen de holistische, allesomvattende en geïntegreerde beoordeling van grondstoffen (levenscyclusanalyse, life cycle assessment) en van alle proces- en waardeketens in het kader van de kringlooeconomie.

## **Energie- en klimaatbeleid: inzetten op de low carbon-productie**

Wij streven op lange termijn naar een decarbonisatie van de economie, niet enkel door uitgebreide onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten m.b.t. nieuwe technologieën – vaak in sectoroverschrijdende samenwerkingen en projecten. Bovendien voeren wij een open en constructieve dialoog met stakeholders, o.a. met politieke beleidsmakers, de wetenschap, hogescholen en milieuorganisaties.

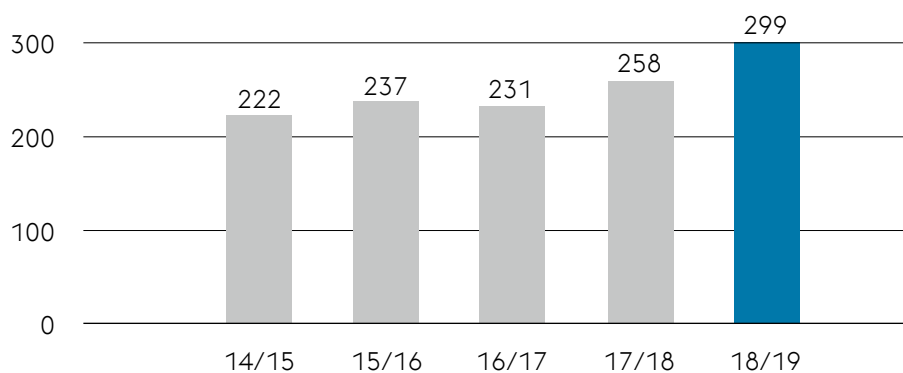


# MILIEUMANAGEMENTSYSTEMEN

Van de wereldwijd 130 in het interne milieugegevensbeheer geregistreerde groepsbedrijven beschikt ong. 60% – goed voor 100% van onze ruwstaalproductie – over een milieubeheerssysteem volgens ISO 14001. Zowat 15% van onze vestigingen beschikt bijkomend over een validatie volgens EMAS, meer dan 20% over een ISO 50001-gecertificeerd energiemangement.

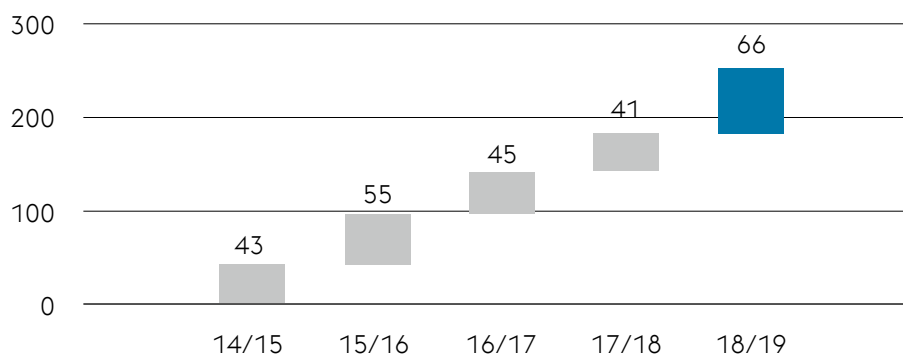
## MILIEUKOSTEN voestalpine AG

in mio euro



## MILIEU-INVESTERINGEN voestalpine AG

(cumulatief) in mio euro



# LUCHTEMISSIES

## EMISSIES VAN BROEIKASGASSEN

De directie broeikasgasemissies van de zowat 130 productievestigingen van voestalpine lagen in het kalenderjaar 2018 bij 12,7 miljoen ton. 85% daarvan ontstond in de beide ruwstaal producerende Oostenrijkse fabrieken van Linz en Donawitz.

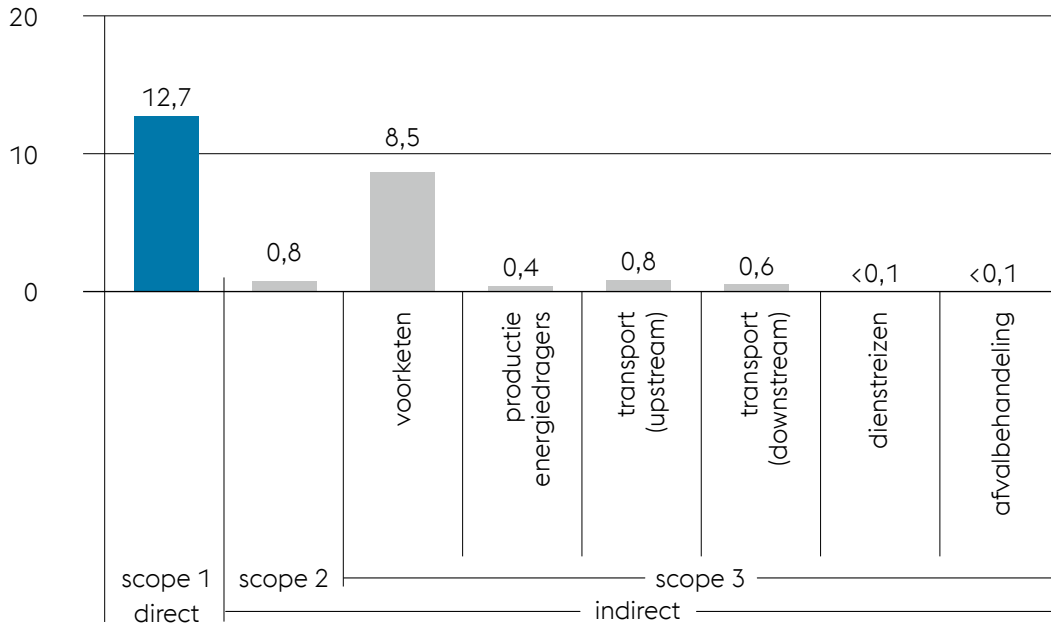
voestalpine hecht veel belang aan transparantie en neemt daarom o.a. sinds 2017 deel aan het Carbon Disclosure Project (CDP). In het kader daarvan werden voor alle productievesti-

gingen de broeikasgasemissies langs de volledige waardeketen i.o.m. ISO 14064-3 volledig berekend en extern gecontroleerd.

Voor zijn transparantie in de rapportage en zijn inzet voor klimaatbescherming en klimaatstrategie werd voestalpine in 2018 bekroond met de hoge CDP-rating "B".

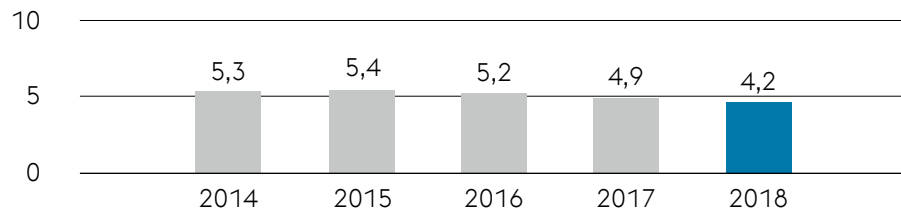
## DIRECTE EN INDIRECTE BROEIKASGASEMISSIES

in mio ton CO<sub>2</sub>e



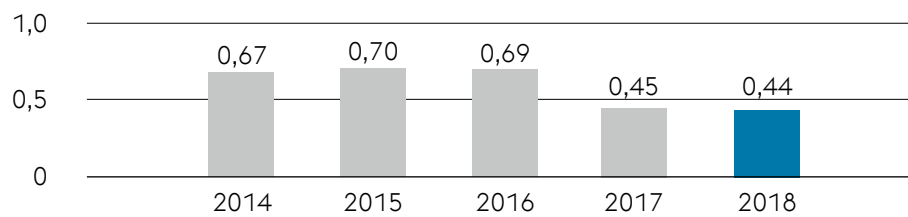
## SO<sub>2</sub>-EMISSIES

kt



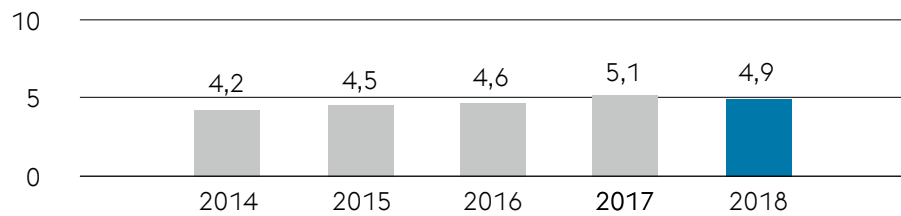
## SPECIFIEKE SO<sub>2</sub>-EMISSIES

kg/t product



## NO<sub>x</sub>-EMISSIES

kt



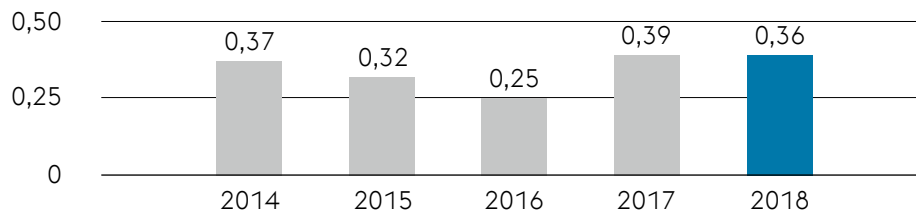
## SPECIFIEKE NO<sub>x</sub>-EMISSIES

kg/t product



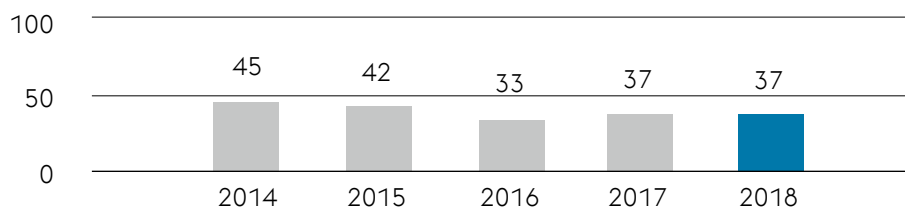
## GERECUPEREERDE STOFEMISSIONS

kt



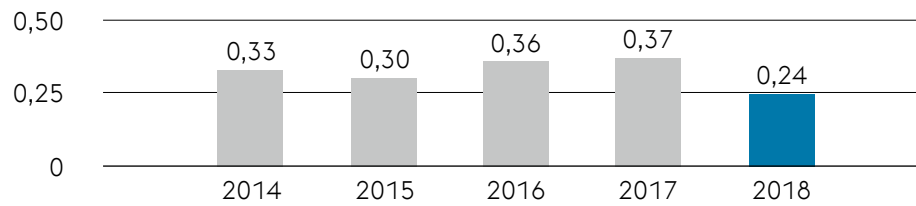
## SPECIFIEKE GERECUPEREERDE STOFEMISSIONS

g/t product



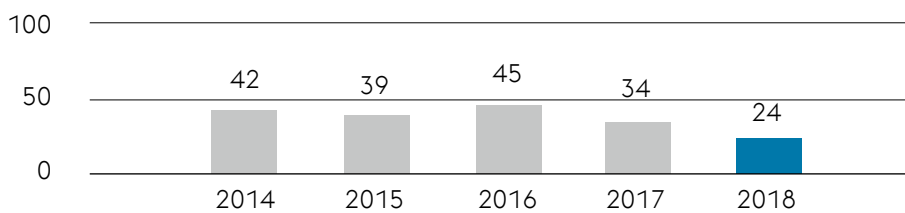
## VOC-EMISSIONS

kt



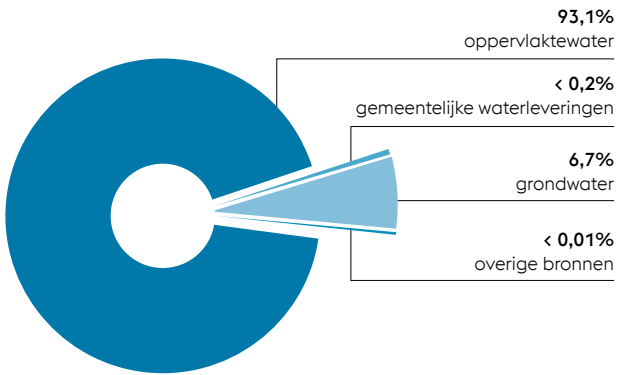
## SPECIFIEKE VOC-EMISSIONS

g/t product



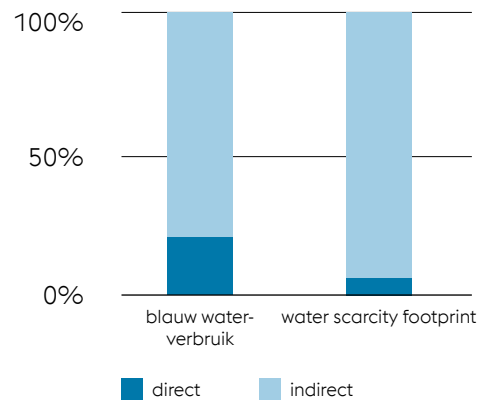


## WATERONTTREKING 2018



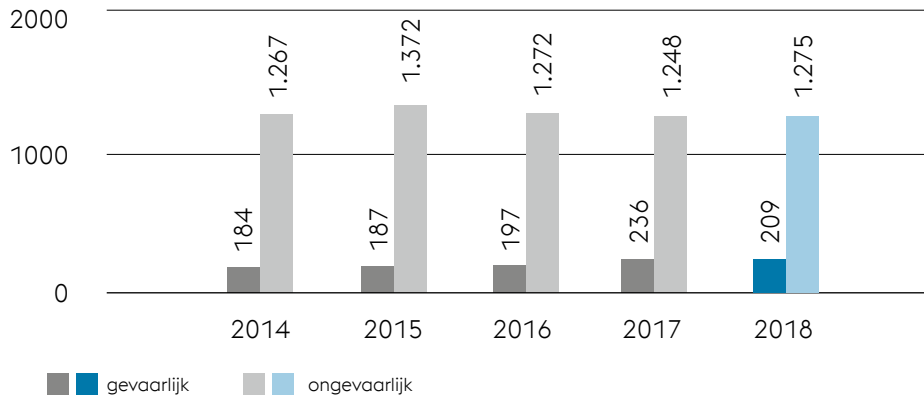
## WATERVOETAFDRIJK voestalpine AG

in %



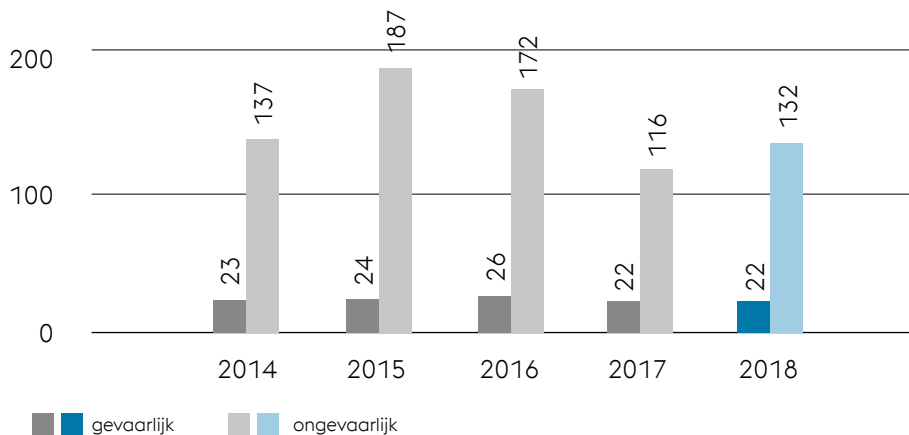
## AFVALHOEVEELHEDEN

kt



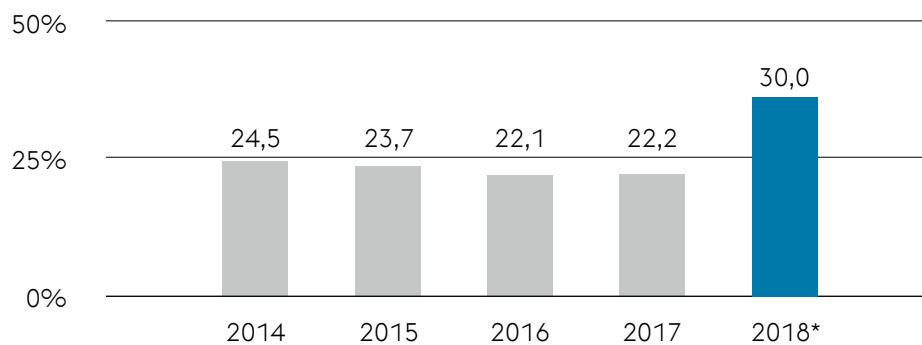
## SPECIFIEKE AFVALHOEVEELHEDEN

kg/t product



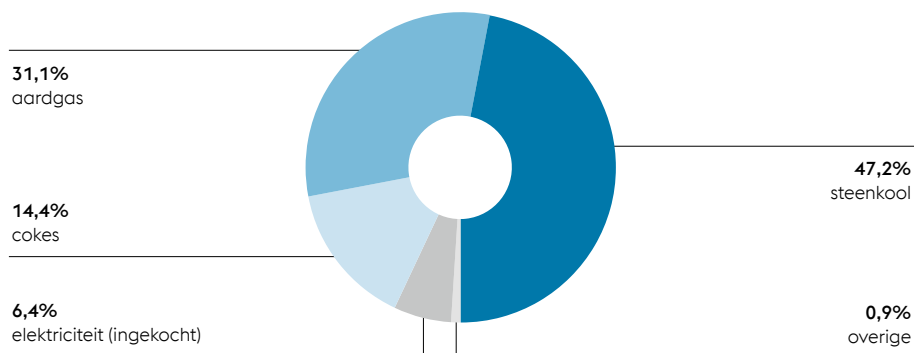
## RECYCLAGEPERCENTAGE

in %



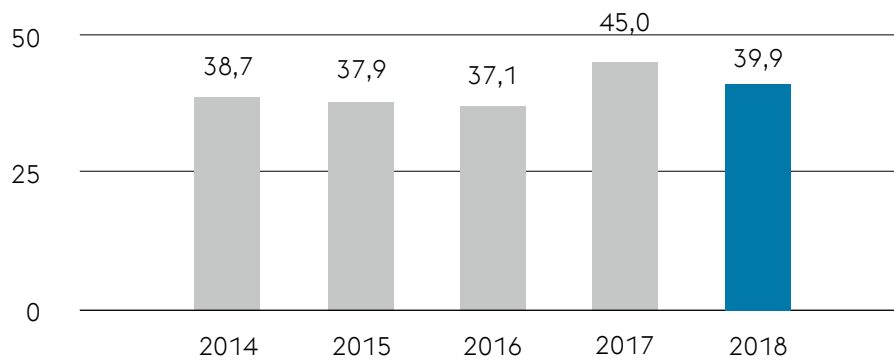
\*vanaf 2018: recyclagepercentage voor ijzer gemeten bij de productoutput (=ijzergehalte in het product uit secundaire grondstoffen, zoals bijv. schroot)

## AANDELEN PER ENERGIEDRAGER 2018



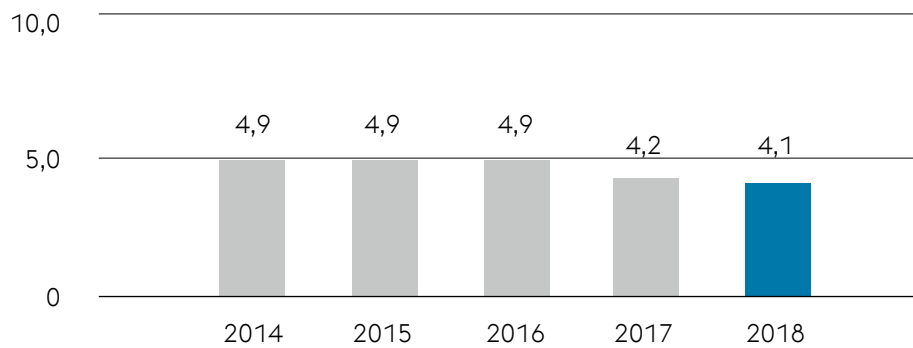
## TOTAAL ENERGIEVERBRUIK

TWh



## SPECIFIEK TOTAAL ENERGIEVERBRUIK

MWh/t product



# PERSONEEL

Ons succes als technologiegroep berust op de bijzondere deskundigheid en de hoge motivatie van onze medewerkers. voestalpine hecht daarom veel belang aan een respectvolle bedrijfscultuur, de verscheidenheid en individualiteit van de personeelsleden en de kwalificatie ervan, wat zich ook weer spiegelt in de principes van de CR-strategie.

## Bedrijfscultuur

Wij scheppen een bedrijfscultuur waarin wij vertrouwen, verscheidenheid, zelfbestemming en het nemen van verantwoordelijkheid zowel verlangen als bevorderen. De voestalpine-cultuur wordt, als symbool van een groepswijde identiteit, in deze zin gestaag verder ontwikkeld.

## Diversity

Wij respecteren de individualiteit van al onze medewerkers en hun vaardigheden, welk ook hun geslacht, leeftijd, afkomst, religie, seksuele geaardheid of eventuele handicap is. Wij creëren een klimaat dat gelijke kansen en een gezonde en levensfasegeoriënteerde arbeid stimuleert.

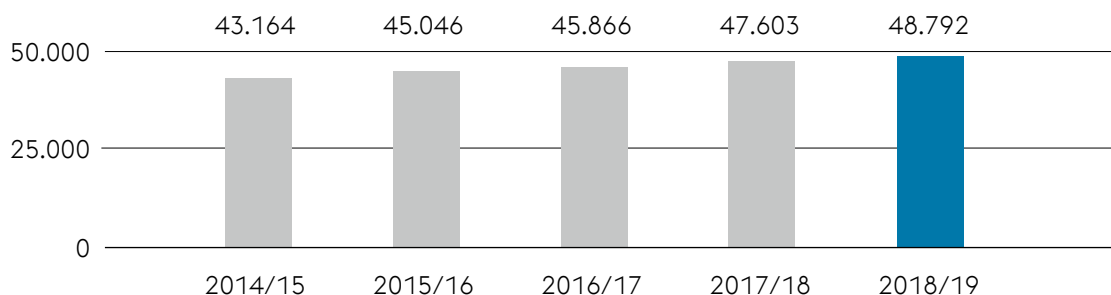
## Opleiding en bijscholing

Doelgerichte maatregelen bevorderen de kwalificatie van de voestalpine-personeelsleden, wat hun professionele ontwikkelingsmogelijkheden ten goede komt. Bovendien beschouwen wij zowel de opleiding van jonge mensen als levenslang leren als een duurzame resultaatbepalende factor voor het bedrijf.



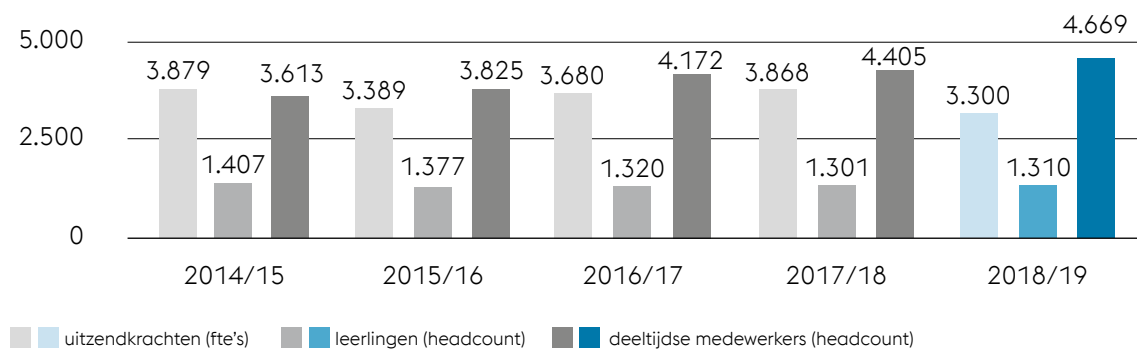
## EVOLUTIE VAN HET PERSONEELSBESTAND

Aantal medewerkers (zonder leerlingen en uitzendkrachten, headcount), per boekjaar



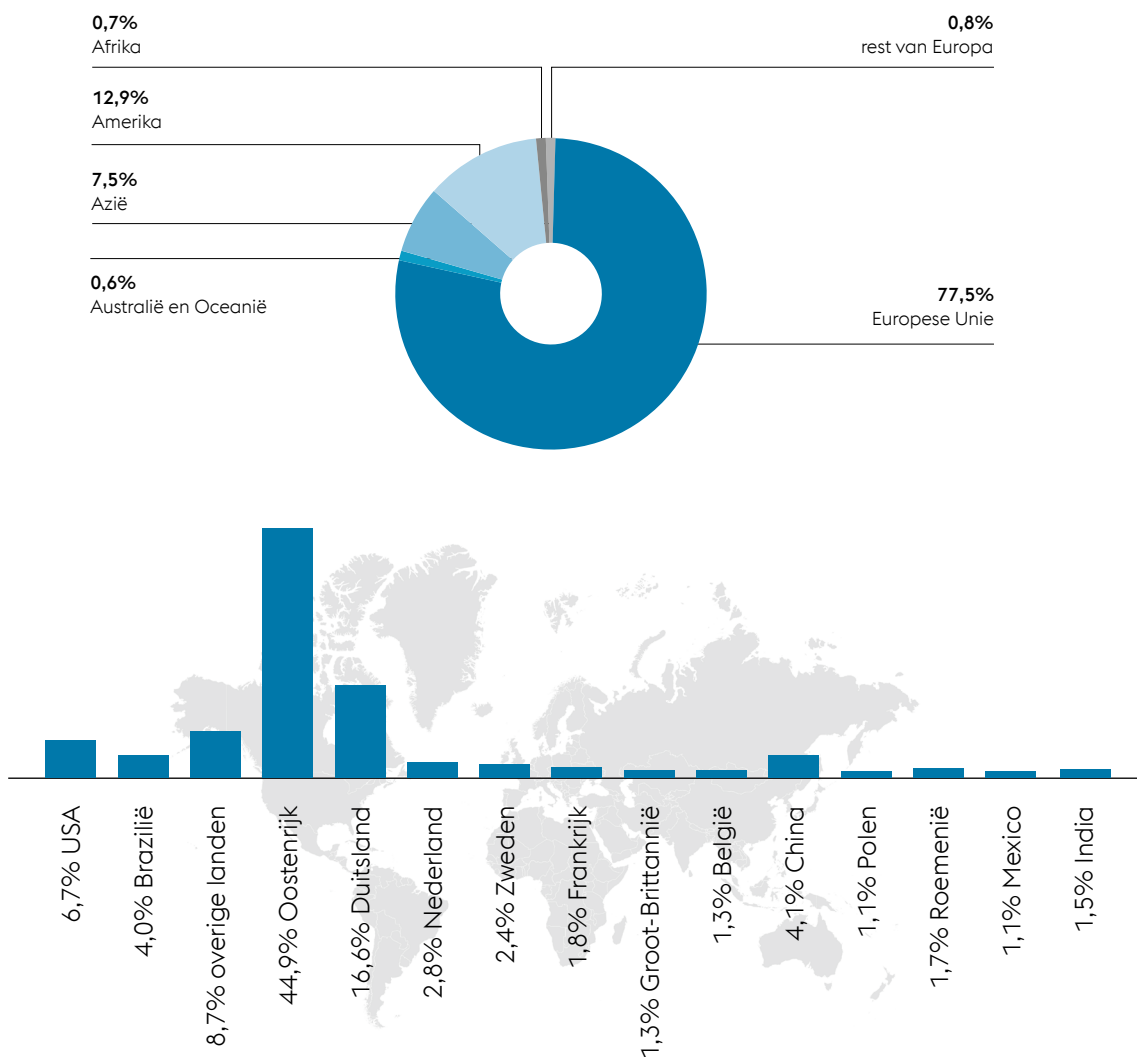
## STRUCTUUR VAN HET PERSONEEL VOLGENS ARBEIDSOVEREENKOMST

telkens op de afsluitdag 31 maart; zonder voltijdse krachten



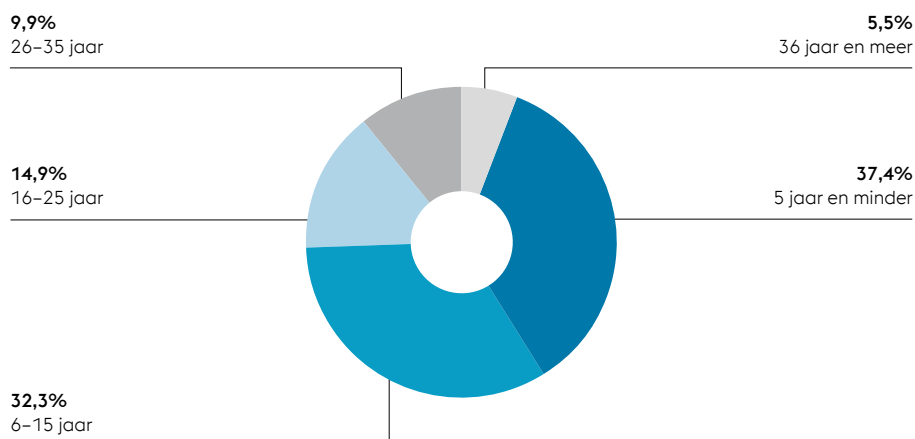
## PERSONEELSBESTAND VOLGENS REGIO

op de afsluitdag 31 maart 2019, op basis fte's



## ANCIËNNITEIT

op de afsluitdag, 31 maart 2019



## SOCIALE GELIJKHEID EN DIVERSITEIT

In de voestalpine-groep werken in de hele wereld bijna 52.000 mensen (voltijdsequivalenten). Ieder van hen is waardevol en moet worden gerespecteerd om zijn individuele vaardigheden. De ondertekening in februari 2018 door voestalpine's CEO van de "Charta der Vielfalt", het handvest voor diversiteit, beschrijft de houding van de groep ten opzichte van diversiteit en gelijke behandeling. voestalpine verplicht zich om alle mensen waarmee het contact heeft (personeelsleden, klanten, commerciële

partners) te respecteren, onafhankelijk van hun geslacht, huidskleur, nationaliteit, etnische afkomst, religie of levensovertuiging, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid en identiteit. Deze verbintenis en overeenkomstige maatregelen creëren een klimaat van acceptatie en wederzijds vertrouwen. Zoals dit is beschreven in het hoofdstuk "Respect en integriteit" in de voestalpine-gedragscode, wordt in de groep geen enkele vorm van discriminatie getolereerd.

## MENSEN MET EEN BEPERKING

In Oostenrijk zijn werkgevers met minstens 25 personeelsleden verplicht om arbeidsplaatsen ter beschikking te stellen van mensen met een beperking. Uit gegevensbeschermings oogpunt wordt buiten Oostenrijk een eventuele beper-

king van de medewerkers niet geregistreerd. voestalpine vervult alle wettelijke verplichtingen van de respectievelijke vestigingen in dit verband.

## VROUWEN BIJ voestalpine

Op de afsluitdatum, 31 maart 2019, werkten in de voestalpine-groep 14,4% vrouwen. Het percentage vrouwen bedroeg op 31 maart 2019 bij blue-collar medewerkers 5,7%, bij kantoor-medewerkers 28,9%, bij leidinggevenden (met permanente personeelsverantwoordelijkheid, incl. leermeesters, excl. leden van de raad van bestuur) 12,5%.

In de meeste van deze categorieën kon een lichte toename van het percentage vrouwen worden vastgesteld. Bijzonder hoog is de vrouwelijke vertegenwoordiging bij de leerlingen die een niet-technische opleiding (vrouwelijke leerlingen, overige) volgen.

### AANTAL VROUWELIJKE PERSONEELSLEDEN

telkens op de afsluitdag, 31 maart

	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
aantal vrouwen	13,3%	13,1%	13,5%	13,8%	14,4%
vrouwelijke leidinggevenden	11,0%	12,0%	11,5%	12,3%	12,5%
bedienden	28,4%	28,4%	28,5%	28,8%	28,9%
arbeiders	4,1%	3,9%	4,5%	4,9%	5,7%
vrouwelijke leerlingen (technisch)	12,1%	11,8%	12,4%	13,5%	13,4%
vrouwelijke leerlingen (overige)	55,9%	55,2%	50,8%	47,4%	52,7%

## OPLEIDING EN BIJSCHOLING

De kwalificatie van zijn werknemers is een voorwaarde voor innovatie en kwaliteit en dus ook voor het succes van voestalpine. Daarom werden talrijke maatregelen ingevoerd, gericht op de opleiding en de bijscholing van het personeel en ter verbreding van hun professionele ontwikkelingsmogelijkheden. Tijdens het boekjaar 2018/2019 liepen de totale personeels-

ontwikkelingskosten op tot meer dan 54 miljoen euro, 84,8% van de medewerkers uit de hele groep nam deel aan opleidings- en bijscholingsprogramma's. Groepswijd werd in de loop van het boekjaar 913.078 uur aan deze training besteed, dat is per geschoolde medewerker gemiddeld 22,1 uur.

# health & safety



De veiligheid en de gezondheid van zijn mensen zijn voor voestalpine centrale basiswaarden en genieten opperste prioriteit.

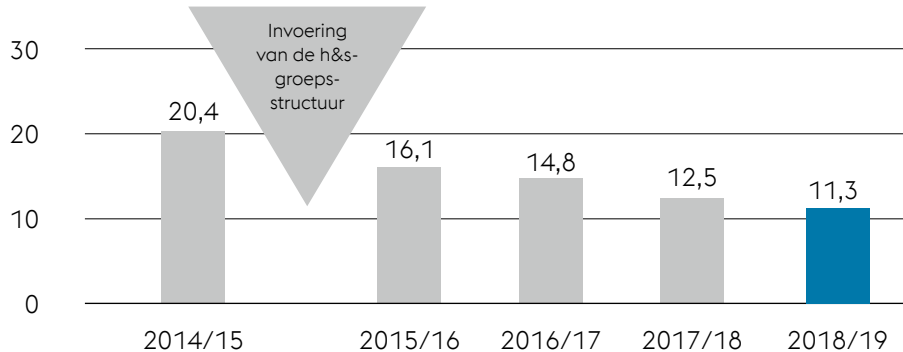
Wij werken aan een verder terugschroeven van de ongevallenfrequentie en een verbetering van de gezondheid van alle personeelsleden van de voestalpine-groep, waar en in welke functie ze ook werken.

Wij beschouwen groepswijd geldende minimumnormen voor veiligheid als het fundament voor een succesrijke health & safety-bedrijfscultuur.



## EVOLUTIE VAN DE ONGEVALLenfREQUENTIE

op de afsluitdag, 31 maart



\*Aanpassing van de parameterdefinitie



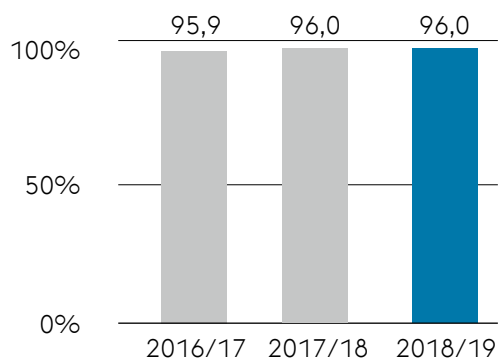
# GEZONDHEIDSQUOTE

De gezondheidsquote geeft voor een welbepaalde periode het procentuele aandeel aan

van de totaal te werken tijd, waarop het personeel werkelijk aanwezig was.

## ONTWIKKELING VAN DE GEZONDHEIDSQUOTE

op de afsluitdag, 31 maart



## ISO 45001

Een groot aantal voestalpine-groepsbedrijven is al gecertificeerd volgens een arbeids- en gezondheidsmanagementsysteem.

De certificering volgens de nieuwe internationale standaard ISO 45001 geschiedt in het kader van de hercertificeringen volgens OHSAS 18001.

# CONTACT & COLOFON

## Contact

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
tel. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
tel. +43/50304/15-8735  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
tel. +43/50304/15-2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

<http://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

## Colofon

**Eigenaar:** voestalpine AG, voestalpine-strasse 1, 4020 Linz (Oostenrijk)

**Uitgever en redactie:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, tel. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com, [www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**Vormgeving en realisatie:** 7 Punkt Communication Group GmbH, [www.7punkt.at](http://www.7punkt.at)



Voor een betere leesbaarheid werd de mannelijke vorm gebruikt.



**voestalpine AG**

voestalpine-strasse 1  
4020 Linz (Oostenrijk)  
tel. +43/50304/15-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**

ONE STEP AHEAD.