

RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE D'ENTREPRISE
FICHE D'INFORMATIONS

2018

LA STRATÉGIE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE D'ENTREPRISE

Le développement durable est un élément essentiel des actions quotidiennes à voestalpine. Cela se reflète aussi dans la stratégie de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE), qui a été actualisée au cours de l'exercice précédent. Elle constitue une partie intégrante de la stratégie du groupe et découle directement des stratégies fonctionnelles.

Stratégie RSE et Objectifs de Développement Durable

Afin de thématiser la contribution de voestalpine à la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD), ces objectifs externes ont

aussi été pris en compte lors de l'élaboration de la stratégie de Responsabilité Sociétale d'Entreprise.

RESSOURCES HUMAINES

Culture d'entreprise

Nous créons une culture d'entreprise fondée sur l'estime qui exige et favorise la confiance, la diversité, l'autonomie et la prise de responsabilités. La culture de voestalpine est développée en permanence en ce sens, elle est le signe d'une identité propre à l'ensemble du groupe.

Diversité

Nous estimons l'individualité de nos collaborateurs et leurs capacités, indépendamment de leur sexe, de leur âge, de leur origine, de leur religion, de leur orientation sexuelle ou d'un éventuel handicap, et nous créons les conditions de l'égalité des chances et d'un mode de travail axé sur le maintien de la santé et sur les différentes phases de la vie.

Formation initiale et continue

À travers des mesures ciblées, les collaborateurs de voestalpine voient leur qualification favorisée et, ainsi, leurs possibilités de développement professionnel élargies. De plus, nous considérons la formation des jeunes, tout comme la formation tout au long de la vie, comme un facteur de succès durable pour l'entreprise.



health & safety

La santé et la sécurité des individus constituent pour voestalpine des valeurs fondamentales centrales et absolument prioritaires.

Nous continuons à travailler à une réduction de la fréquence des accidents et à une augmentation du niveau de santé de tous les collaborateurs du groupe voestalpine, où qu'ils travaillent et quelle que soit leur fonction.

Nous considérons les normes minimales de sécurité applicables dans l'ensemble du groupe comme le fondement du succès d'une culture d'entreprise en matière de santé et sécurité.



ENVIRONNEMENT

Émissions dans l'atmosphère, le sol et l'eau : minimisation à l'aide des meilleures technologies disponibles

Les émissions liées aux procédés de production ne peuvent pas être complètement évitées. Nous exploitons nos installations de production en employant de façon économiquement acceptable les meilleures technologies disponibles et en développons de nouvelles, afin d'en minimiser le plus possible les impacts environnementaux sur l'atmosphère, le sol et l'eau.

Économie circulaire et analyse du cycle de vie : prise en considération des matières premières dans leur ensemble

Nous soutenons la prise en considération et l'évaluation complète et intégrée des matières premières (analyse du cycle de vie) ainsi que celles de toutes les chaînes de valeur et de production dans le cadre de l'économie circulaire.

Politique énergétique et climatique : engagement pour la production à faibles émissions de carbone

Nous ne nous contentons pas de répondre à la demande de décarbonisation à long terme de l'économie et de la société par la recherche et le développement intensifs – souvent à travers des coopérations – pour rendre possibles de nouvelles technologies. Nous menons, de plus, un dialogue ouvert et constructif avec les parties prenantes telles que les organisations environnementales, les responsables politiques et les scientifiques.



RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Nous recherchons continuellement pour concevoir des produits et processus innovants et développons des technologies nouvelles afin de rester une référence en matière d'utilisation efficace des ressources et de normes environnementales.

Nous pratiquons activement une gestion interne et externe de notre savoir-faire et considérons cela comme la clé de notre succès. Nous nous chargeons nous-mêmes de la formation initiale et continue de nos chercheurs, partageons notre savoir au sein du groupe et exploitons les effets de synergie découlant de ces échanges spécialisés.

Dans le domaine de la recherche également, nous accordons de l'importance au maintien de relations fondées sur la confiance et le long terme avec nos clients et fournisseurs et travaillons en étroite collaboration avec les universités et les instituts scientifiques.



APPROVISIONNEMENT GÉNÉRAL

Gestion des fournisseurs

Lors du choix de ses fournisseurs, voestalpine veille au respect de principes écologiques et sociaux. Nous avons intégré la gestion durable des fournisseurs au sens de l'établissement de partenariats à long terme dans nos processus d'approvisionnement.

Formation initiale et continue

Par des manifestations d'information telles que le Purchasing Power Day ainsi que par la fondation de la Purchasing Power Academy, programme à 3 niveaux, voestalpine garantit la formation initiale et continue des collaborateurs du département achats.

Processus d'approvisionnement

Le processus d'approvisionnement est optimisé en continu en vue de garantir le respect des dispositions en matière de conformité. Le Code de conduite constitue à cet égard la base des décisions et actions commerciales.



APPROVISIONNEMENT EN MATIÈRES PREMIÈRES

Prise en considération des concepts de circuits fermés dans leur ensemble

L'application de concepts de circuits fermés (Closed Loop) avec nos clients nous garantit la plus haute efficacité dans le processus du recyclage de nos matières premières et matériaux recyclables.

Fournisseurs

Avec nos fournisseurs, nous relevons les défis d'une optimisation permanente de nos chaînes d'approvisionnement. Des visites régulières de nos sources de matières premières et matériaux précurseurs, en particulier des mines et des gisements, constituent une partie intégrante de ce processus. Ensemble, nous élaborons des méthodes afin d'organiser les chaînes d'approvisionnement efficacement et conformément aux directives de la RSE. Les nouveaux fournisseurs sont contrôlés selon les critères de la RSE, de la qualité et de la performance et, en fonction du résultat, sont admis dans le portefeuille. La chaîne d'approvisionnement de nos matières premières a été totalement analysée dans le cadre du projet SSCM (Sustainable Supply Chain Management) et examinée sur des facteurs essentiels dans le contexte de la responsabilité

sociétale d'entreprise. voestalpine garantit que l'ensemble des matières premières seront soumises à ce processus et que les risques seront ainsi minimisés durablement.

Minéraux sources de conflits

Nous demandons à tous les fournisseurs à qui nous achetons des matériaux soumis à la législation de la loi Dodd-Frank de s'engager à agir conformément à cette loi. Au moyen du rapport cfsi (Conflict Free Sources Initiative, soit Initiative pour des sources sans risques), il est assuré que l'ensemble des matières premières achetées au nom du groupe soient « libres de conflit ».

Garantir l'approvisionnement

L'approvisionnement à long terme et compétitif en matières premières et en énergie est une tâche centrale de la gestion de l'approvisionnement en matières premières. Une haute intégration des processus en aval et en amont, une planification des scénarios et des concepts d'approvisionnement adaptatifs minimisent les potentiels de risques.



GESTION INTÈGRE DE L'ENTREPRISE – DROIT ET CONFORMITÉ

Gestion intègre de l'entreprise

Dans une volonté d'axer la direction et le contrôle responsables du groupe sur la création de valeurs durables et à long terme, le directoire et le conseil de surveillance se sont dès 2003 engagés à respecter le Code de gouvernance d'entreprise autrichien.

Conformité

Nous nous engageons à respecter l'ensemble des lois de tous les pays où le groupe voestalpine est actif. De plus, pour nous, la conformité est l'expression d'une culture qui se fonde sur des principes éthiques et moraux.

Droits de l'homme

Nous nous engageons à respecter les droits de l'homme conformément à la Charte de l'ONU et à la Convention européenne des droits de l'homme et nous soutenons le Pacte mondial (Global Compact) des Nations Unies.



ÉVOLUTION DES INDICATEURS

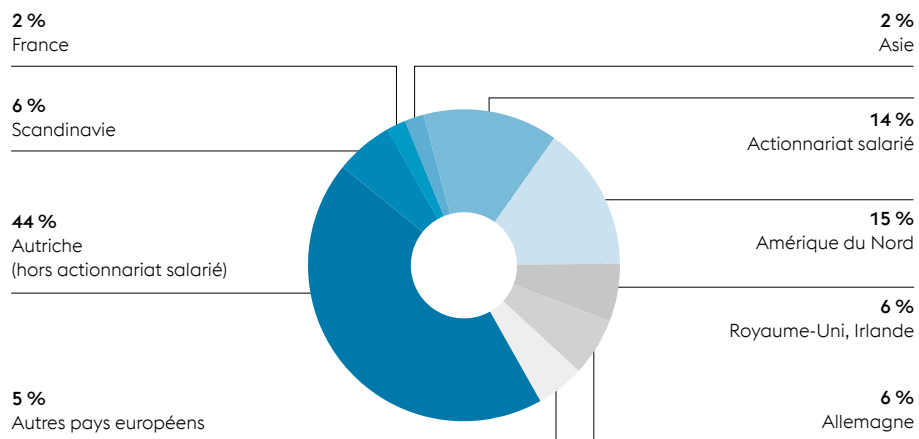
en millions d'euros	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Chiffre d'affaires	11 077,2	11 189,5	11 068,7	11 294,5	12 897,8
EBITDA	1 374,0	1 530,1	1 583,4	1 540,7	1 954,1
Marge d'EBITDA	12,4%	13,7%	14,3%	13,6%	15,2%
EBIT	788,4	886,2	888,8	823,3	1 180,0
Marge d'EBIT	7,1%	7,9%	8,0%	7,3%	9,1%
Effectifs (équivalents temps plein)	47 485	47 418	48 367	49 703	51 621
Dépenses de recherche	128,4	126,7	131,8	140,3	152,0
Charges d'exploitation/installations respectueuses de l'environnement en Autriche	218,0	222,0	237,0	231,0	258,0
Investissements en faveur de l'environnement (sites de production en Autriche)	23,0	43,0	55,0	46,0	40,0
Production d'acier brut (en millions de tonnes)	8,118	7,929	7,733	7,596	8,140

STRUCTURE DE L'ACTIONNARIAT

À la fin de l'exercice 2017/2018, la structure de l'actionnariat se présente comme suit (aperçu indicatif) :

STRUCTURE DE L'ACTIONNARIAT

en %, à la fin de l'exercice 2017/2018



PRINCIPAUX GRANDS ACTIONNAIRES

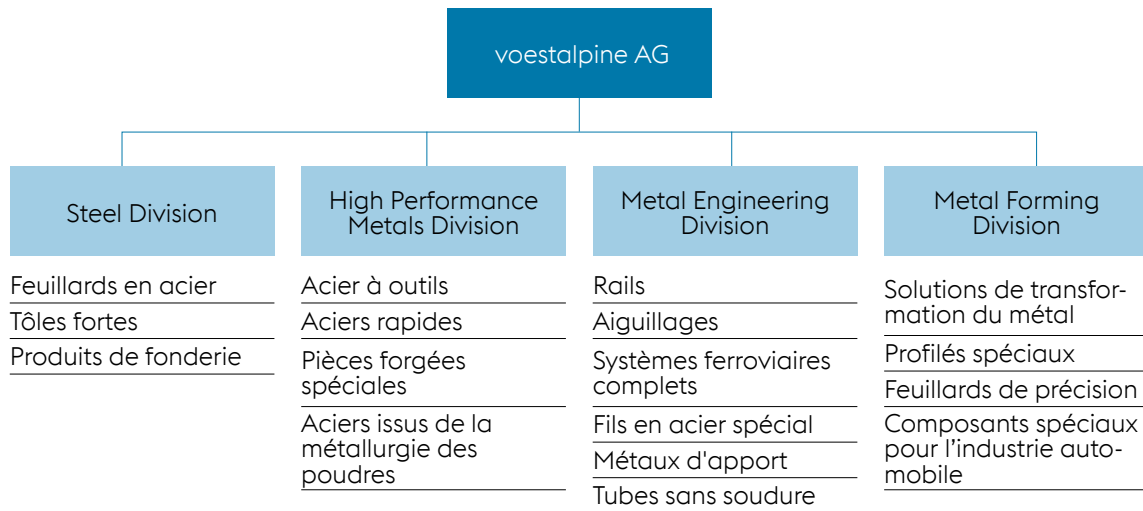
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	< 15 %
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	14,0 %
Oberbank AG	8,1 %

STRUCTURE DE L'ENTREPRISE

L'entreprise voestalpine AG est un groupe axé sur la technologie et les biens industriels, dont les quatre divisions regroupent plus de 500 sociétés et sites opérant dans plus de 50 pays sur cinq continents.

Elle emploie plus de 51 000 personnes à travers le monde. Le siège du groupe se trouve à Linz, en Autriche. La société voestalpine AG est cotée à la Bourse de Vienne depuis 1995.

Avec ses produits et solutions de qualité supérieure à base d'acier et d'autres métaux, le groupe compte, au niveau européen, parmi les partenaires leaders de l'industrie de l'automobile et de l'électroménager, ainsi que, au niveau mondial, de l'industrie aéronautique, pétrolière et gazière. voestalpine est par ailleurs le leader mondial dans les domaines de la technologie des aiguillages et des rails spéciaux, ainsi que de l'acier à outils et des profilés spéciaux.



COMMUNICATION AVEC LES PARTIES PRENANTES SUR LES THÈMES ESSENTIELS

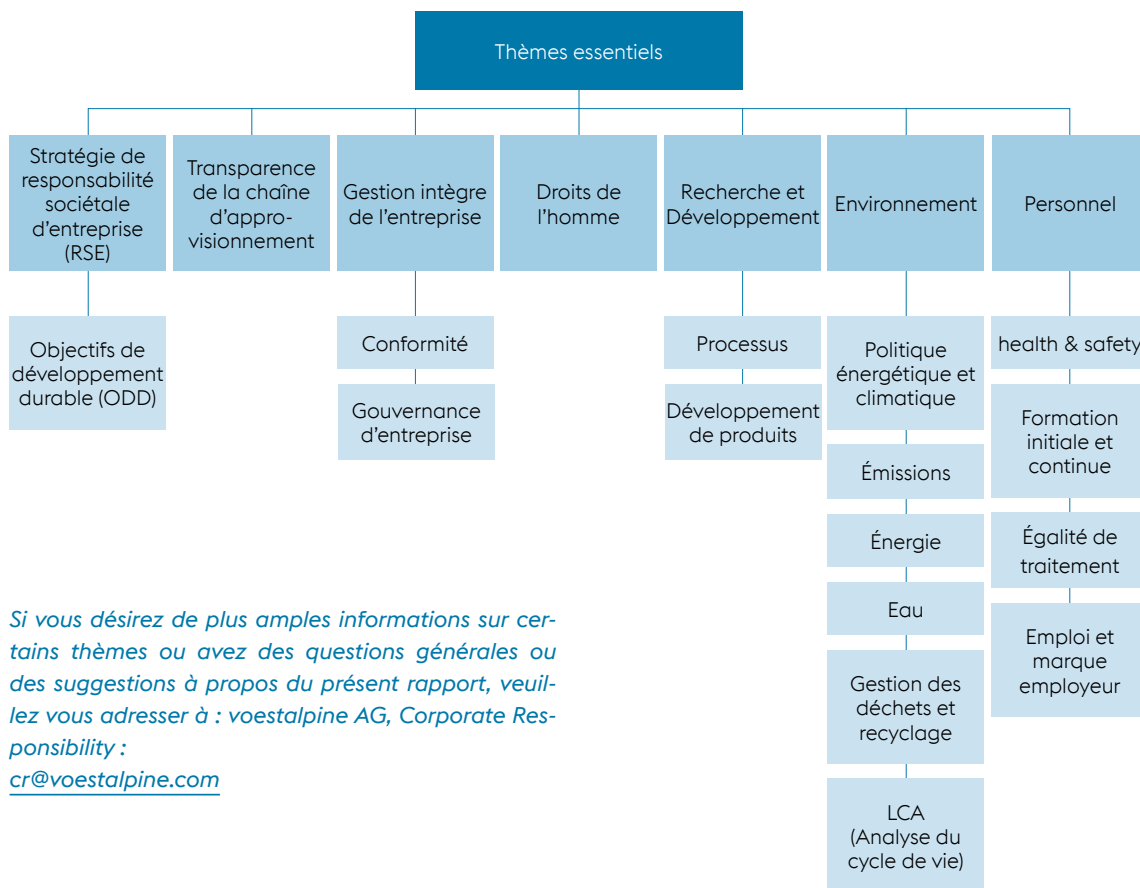
À travers son directoire, ses cadres et ses collaborateurs, le groupe voestalpine entretient des échanges réguliers avec les parties prenantes citées ci-dessus. De plus, de nombreuses autres opportunités de dialogue sont saisies, telles que les colloques professionnels et les rencontres d'experts, les conférences et les salons, les réunions d'analystes et d'investisseurs. Le baromètre salariés et les entretiens annuels repré-

sentent d'importants formats de communication structurée avec les parties prenantes internes. En outre, voestalpine est représentée dans différents comités de représentants d'intérêts, d'associations et initiatives de branche, ainsi que dans différentes plateformes. Des échanges de formats différents, sur divers thèmes ont eu lieu avec les différents groupes de parties prenantes au cours de la période couverte par ce rapport.



Le dialogue continu avec les parties prenantes a constitué la base principale de la définition des thèmes essentiels. Les thèmes ci-après ont été

identifiés comme « aspects matériels » pertinents pour la performance de voestalpine en matière de gestion durable :



GESTION INTÈGRE DE L'ENTREPRISE

On entend par gestion intègre une direction et un contrôle d'entreprise (Corporate Governance) responsables, axés sur la création de valeur durable et à long terme. Il s'agit aussi de l'adoption par tous les collaborateurs du groupe d'un comportement conforme aux dispositions légales et aux lignes directrices internes, ainsi qu'aux valeurs morales et éthiques (conformité).

CONFORMITÉ

Dans tous les pays où le groupe est actif, les entreprises et les collaborateurs de voestalpine sont tenus de respecter toutes les lois. Mais pour voestalpine, la conformité est davantage que le seul fait d'agir conformément aux lois et autres prescriptions externes. Elle est l'expression d'une culture qui se fonde également sur des principes éthiques et moraux. Les principes de cette culture d'entreprise à la base des relations avec les clients, les fournisseurs, le personnel et d'autres partenaires sont explicitement ancrés dans le Code de conduite (Code of Conduct) de voestalpine.

De même, voestalpine exige également de ses fournisseurs qu'ils se conforment sans restriction à toutes les lois en vigueur dans leurs pays respectifs, et notamment qu'ils considèrent et respectent les droits de l'homme comme des valeurs fondamentales.

Dans le cadre de ses efforts pour la conformité, voestalpine met un accent particulier sur les mesures préventives. Celles-ci comprennent notamment des formations, des entretiens avec les cadres et des mesures de communication. Ainsi, depuis 2002 déjà, les directeurs, le personnel de vente et d'autres collaborateurs sont

sensibilisés au thème de la législation antitrust dans le cadre de formations en présence.

Depuis l'introduction de cours en ligne au sein du groupe voestalpine (législation antitrust depuis 2009, Code de conduite depuis 2012), plus de 53 000 formations en ligne sur les thèmes du Code de conduite et de la législation antitrust (y compris des cours de remise à niveau et d'approfondissement) ont été accomplies par les collaborateurs.

De plus, au cours de l'exercice 2017/2018, une formation en ligne de remise à niveau, axée sur le Code de conduite et focalisée sur le thème de la corruption, a été développée. Elle s'adresse aux collaborateurs qui ont déjà suivi la formation de base sur la conformité portant sur le Code de conduite. La formation a été envoyée à environ 14 500 collaborateurs et, fin mars 2018, environ 12 000 d'entre eux l'avaient déjà effectuée.

GOVERNANCE D'ENTREPRISE

Le directoire et le conseil de surveillance de voestalpine AG ont décidé dès 2003 de reconnaître le code autrichien de gouvernance d'entreprise, et ont également mis en œuvre sans restrictions les modifications des règles qui ont eu lieu depuis lors.

L'engagement volontaire de voestalpine AG se réfère, outre aux règles contraignantes « Règles L » (Legal Requirements), à l'ensemble des « Règles C » (Comply or Explain) et aux « Règles R » (Recommendation) de ce code. Le code de gouvernance d'entreprise met à la disposition des sociétés anonymes autrichiennes un cadre pour la direction et le contrôle de l'entreprise. Il est basé sur les prescriptions du droit autrichien relatif aux actions, à la Bourse et au marché des capitaux, ainsi que sur les principes des lignes directrices de l'OCDE concernant la gouvernance d'entreprise. La dernière révision a eu lieu en janvier 2018. Le

code entre en vigueur suite à l'engagement volontaire des entreprises. Il a pour objectif une direction et une surveillance responsables des sociétés et des groupes, axées sur une création de valeur durable et à long terme. Par son engagement volontaire, voestalpine souscrit à ces objectifs et s'efforce d'assurer un maximum de transparence pour toutes les parties prenantes de l'entreprise.

Les informations concernant les relations d'affaires avec des entreprises et des personnes proches ainsi que les procédures en cours (par exemple les procédures antitrust) sont publiées régulièrement dans les rapports trimestriels et les rapports d'activité de voestalpine AG.

DROITS DE L'HOMME

Le groupe voestalpine s'engage à respecter les droits de l'homme conformément à la Charte des Nations Unies et à la Convention européenne des droits de l'homme. En outre, voestalpine soutient depuis 2013 le Pacte mondial (Global Compact) des Nations Unies et ses dix principes.

NÉGOCIATIONS COLLECTIVES ET DROIT À LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION

Environ 80 % des salariés du groupe voestalpine ont un contrat de travail régi par une convention collective.

Tout collaborateur a le droit et la liberté de s'affilier à un syndicat. Dans toutes les sociétés de voestalpine, le personnel peut élire un comité d'entreprise. Il existe au sein du groupe voestalpine un comité d'entreprise du groupe et un comité d'entreprise européen qui bénéficient d'une bonne base de dialogue avec la direction.

TRAVAIL DES ENFANTS ET TRAVAIL FORCÉ

Le groupe voestalpine est strictement opposé au travail des enfants et au travail forcé ou obligatoire. Dans l'ensemble du groupe, aucun cas n'a été porté à notre connaissance jusqu'à ce jour. Chez ses fournisseurs et partenaires d'affaires, voestalpine ne tolère non plus aucune forme de travail des enfants, de travail forcé ou obligatoire.

Le Code de conduite à destination des partenaires d'affaires stipule :

Le partenaire d'affaires s'engage à respecter les droits de l'homme comme des valeurs fondamentales, sur la base de la Convention européenne des droits de l'homme et de la Charte des Nations-Unies. Cela s'applique en particulier à l'interdiction du travail des enfants et du travail forcé, à l'égalité de traitement des collaborateurs et au droit à une représentation d'intérêts et à des négociations collectives.

TRAITE DES HUMAINS ET ESCLAVAGE MODERNE

Les sociétés du groupe voestalpine, soumises au texte de la loi britannique sur l'esclavage moderne (UK Modern Slavery Act), remplissent les conditions requises en publiant une déclaration correspondante.

Dans le Code de conduite et dans le Code de conduite à destination des partenaires d'affaires, la traite des humains et l'esclavage moderne sont cités et résolument interdits.

FORMATIONS CONCERNANT LES DROITS DE L'HOMME POUR LE PERSONNEL DE SÉCURITÉ

Le personnel de sécurité chargé de la protection de voestalpine est constitué en majorité des propres collaborateurs de l'entreprise. Pour les collaborateurs d'autres entreprises, le Code de conduite s'applique également, voire, pour leurs employeurs, le Code de conduite à destination des partenaires d'affaires. Dans les deux documents est ancré le respect des droits de l'homme.

Les formations concernant ce sujet sont effectuées par voestalpine pour ses propres collaborateurs, la formation des forces de sécurité externes est réalisée par leurs employeurs respectifs.

DROITS DES PEUPLES INDIGÈNES

Comme voestalpine opère exclusivement dans des zones industrielles connues, les habitants autochtones ne sont pas limités dans leurs droits par l'activité de l'entreprise.

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Le secteur Recherche et développement (R&D) contribue de façon décisive au succès économique de voestalpine et à son orientation en faveur du développement durable. Pour une entreprise comme voestalpine, axée sur la technologie, le développement continu de nouveaux produits et de nouveaux processus de production est nécessaire pour se démarquer de la concurrence et maintenir sa position sur le marché. Les innovations assurent ainsi la survie de l'entreprise.

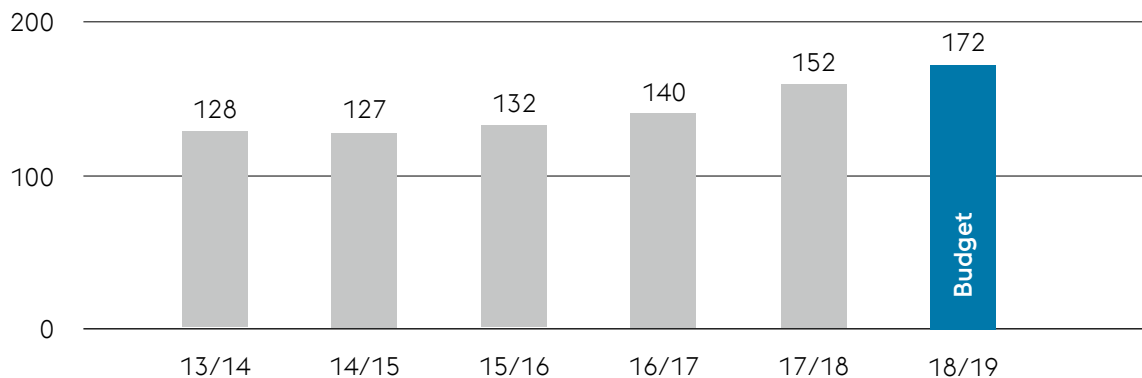
DÉPENSES CONSACRÉES À LA RECHERCHE

Les dépenses consacrées à la recherche ont continuellement augmenté ces dernières années. Le budget de 172 millions d'euros de

l'exercice 2018/2019 reflète la grande importance accordée à la recherche et au développement par le groupe.

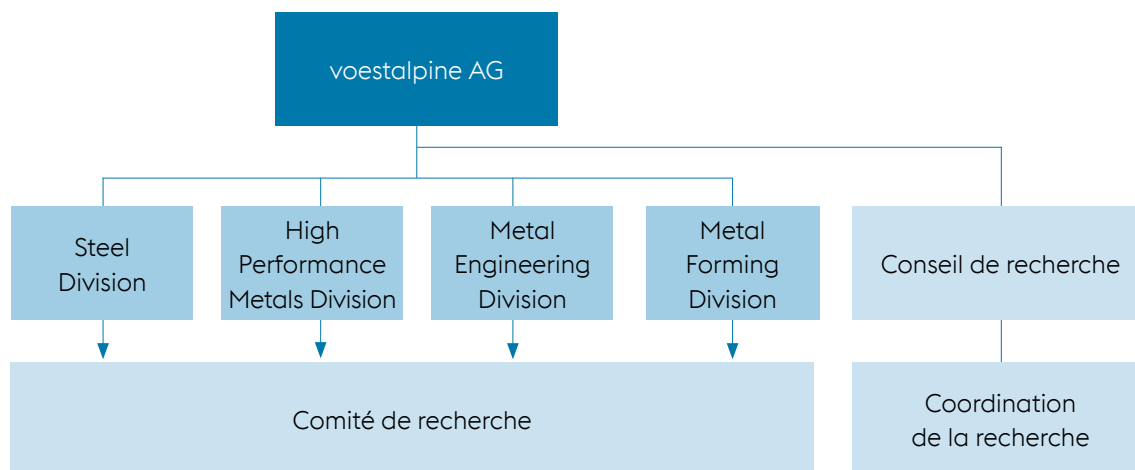
DÉPENSES BRUTES R&D

(hors investissements de R&D en capital fixe) par exercice, en millions d'euros



ORGANISATION

Les activités de R&D de voestalpine sont décentralisées et structurées en fonction de l'entreprise respective.



Produits et processus innovants

Le matériau acier apporte une contribution indispensable à un avenir durable. Son utilisation, par exemple dans les constructions automobiles légères ou dans le domaine de l'énergie, peut grandement contribuer aux économies d'énergie et à la réduction des émissions de CO₂. Sans acier, il n'y aurait pas d'éoliennes, pas de centrales hydrauliques, pas de moteurs électriques et donc pas de voitures électriques, pas de pylônes électriques, pas de chemins de fer respectueux de l'environnement, pas de métros ni de tramways etc.

La production de l'acier restera encore à l'avenir un processus à forte consommation d'énergie. Cependant, le groupe voestalpine travaille intensément à sa décarbonisation progressive. En s'appuyant sur des technologies de transition en grande partie basées sur le gaz naturel, comme dans la nouvelle installation de réduction directe au Texas, voestalpine vise le remplacement du charbon par des sources d'énergie alternatives. L'étape suivante sera le développement de la réduction directe utilisant l'hydrogène à la place du gaz. Une installation de production d'hydrogène par électrolyse est actuellement construite sur le site de Linz, afin de pouvoir rechercher sur la technologie et ses potentiels pour la production d'acier.

Parallèlement au développement de nouveaux procédés, les processus existants continuent à être développés sous l'angle de la préservation des ressources et de l'impact environnemental. Les objectifs des projets sont, par exemple, la réduction de l'utilisation de matériaux primaires, la diminution de la consommation d'eau ou la réutilisation des matériaux restants, tels les laitiers et les poussières, en respectant l'environnement.

Les progrès rapides de la numérisation contribuent de plus à l'augmentation continue de l'efficacité et de la qualité des processus.

Le développement des produits se concentre sur les branches les plus exigeantes en termes de technologie, comme la mobilité et l'énergie. Dans la construction automobile et l'industrie aéronautique, les constructions légères sont au premier plan, car elles permettent ainsi d'économiser du carburant et de réduire les émissions. voestalpine accompagne cet objectif en développant des aciers ultrarésistants et des composants forgés de très haute qualité à partir d'alliages en métaux légers.

Les aciers résistants et ultrarésistants d'une résistance pouvant aller jusqu'à 2000 MPa représentent aussi un soutien à la sécurité des passagers, puisqu'ils assurent une performance élevée, en cas de collision, des composants de la voiture importants pour la sécurité.

Pour ce qui est des infrastructures ferroviaires, une priorité particulière est accordée à la sécurité des passagers ainsi qu'à une disponibilité élevée de la voie ferrée. Pour cela, on développe des matériaux pour les rails qui doublent la durée de séjour en voie, ainsi que des systèmes d'aiguillage intelligents, dont les systèmes d'assistance et de diagnostic permettent non seulement le pilotage et la surveillance à distance, mais également un autodiagnostic prédictif intelligent. Ainsi, à l'avenir, une réduction des pannes d'aiguillages pouvant aller jusqu'à 50 % pourra être atteinte, ce qui augmente la disponibilité et la sécurité de façon substantielle.

Pour l'industrie énergétique, on développe des matériaux résistants à des conditions environnementales extrêmes, comme par exemple des matériaux pour les tubes extra tenaces ou résistants aux gaz acides et des matériaux destinés à être utilisés à des températures élevées, ce qui peut augmenter le rendement des turbines.

Le développement d'un acier électrique ultra efficace et des paquets d'acier électrique compacore® collés linéairement assure une augmentation d'efficacité substantielle des moteurs électriques et, ainsi, une diminution considérable de la consommation d'énergie. En 2018, voestalpine s'est vu décerner pour ce développement, conjointement avec son partenaire, l'université Johannes Kepler de Linz, le prix national spécial VERENA.

ENVIRONNEMENT

La protection active de l'environnement est solidement ancrée dans la philosophie d'entreprise du groupe voestalpine. Elle porte sur tous les domaines de la chaîne de production et vise à un emploi aussi responsable que possible des ressources (notamment des matières premières et de l'énergie) et à une réduction au minimum des impacts environnementaux de nos produits et processus.

La protection de l'environnement au sein du groupe voestalpine s'articule autour des installations de production, où nous nous employons à appliquer les meilleures technologies disponibles, d'un travail intense de recherche pour le développement de processus de production de l'acier et de produits écologiques, de mesures destinées à accroître l'efficacité et à réduire les émissions et la consommation d'énergie, ainsi que d'une gestion environnementale transparente et efficace.

Dans tous nos sites de production, nous souscrivons aux principes suivants :

- >> une approche globale de responsabilité pour nos produits
- >> l'optimisation des processus de production
- >> l'établissement de systèmes de gestion environnementale
- >> l'intégration des collaborateurs et le comportement respectueux de l'environnement de chacun d'entre eux
- >> un dialogue ouvert et objectif

Grâce à ces efforts constants, voestalpine occupe une position de pointe dans l'industrie sidérurgique européenne, par exemple en ce qui concerne l'intensité des émissions et l'utilisation efficace des ressources. Nombre de procédés innovants ont été développés spécialement dans l'entreprise ou conjointement avec des partenaires industriels, et ont été mis en œuvre pour la première fois au monde à voestalpine.

À la date du 31/12/2017, 73 sites sur 130 (56 %) disposaient d'un système de gestion environnementale selon ISO 14001, 16 sites étaient certifiés EMAS.

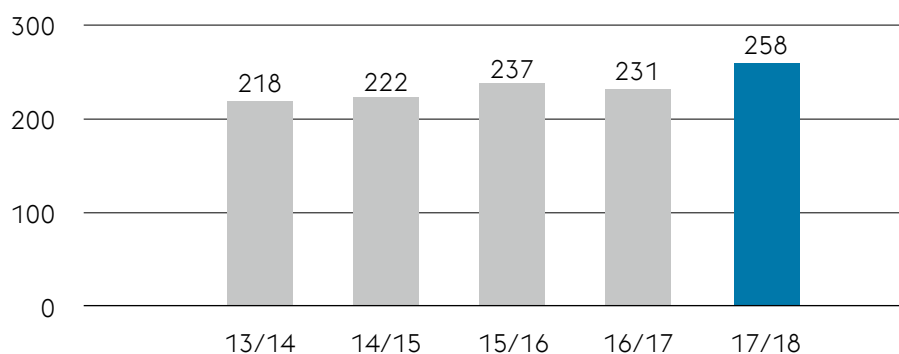
CHARGES D'EXPLOITATION POUR LES INSTALLATIONS RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT

Depuis de nombreuses années, voestalpine s'attache résolument à appliquer des standards élevés en matière de protection de l'environnement et de technique environnementale. Ceci est également mis en lumière par les indicateurs relatifs aux dépenses et investissements

en faveur de l'environnement. Ainsi, les investissements en faveur de l'environnement se sont élevés pour l'exercice 2017/2018 à 40 millions d'euros, et les charges d'exploitation courantes pour les installations respectueuses de l'environnement à 258 millions d'euros.

DÉPENSES EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT DE voestalpine AG

en millions d'euros



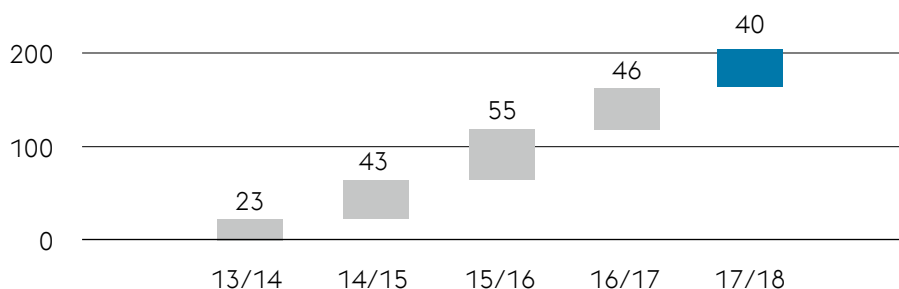
Avec environ 50 %, la plus grande partie des charges d'exploitation relatives à l'environnement est revenue lors de l'exercice 2017/2018 à des mesures pour le maintien de la pureté de l'air et à l'acquisition de certificats d'émission de CO₂ dans le cadre du système communautaire

d'échange de quotas d'émission. Environ un quart des dépenses ont été consacrées au recyclage, à la valorisation et à l'évacuation des déchets, 20 % à des mesures de protection des eaux.

INVESTISSEMENTS DANS L'ENVIRONNEMENT

INVESTISSEMENTS DANS L'ENVIRONNEMENT DE voestalpine AG

cumulés, en millions d'euros



ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFETS DE SERRE

Pour la production d'acier brut en hauts-fourneaux/par le procédé LD, du carbone est mis en œuvre pour la réduction, ce qui entraîne d'inévitables émissions de CO₂.

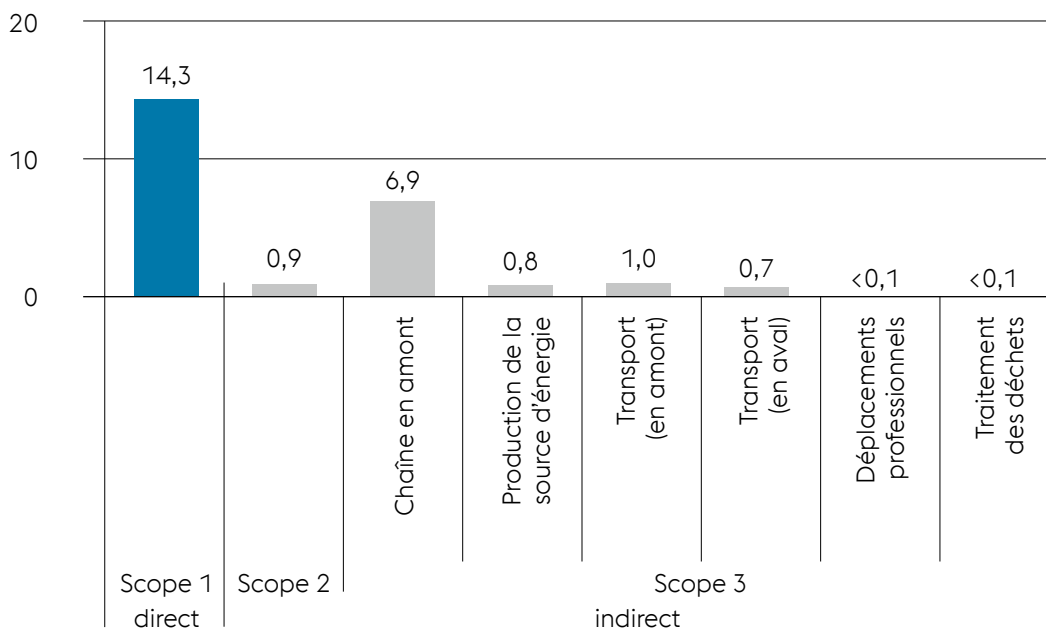
Depuis l'automne 2016, voestalpine exploite à Corpus Christi (Texas, États-Unis) une installation de réduction directe pour la fabrication d'éponges de fer de haute qualité (Hot Briquetted Iron, HBI). Au cours de ce procédé, des boulettes de minerai sont réduites sous utilisation de gaz naturel. Les émissions spécifiques de gaz à effet de serre dues au processus de réduction

peuvent être ainsi diminuées par rapport à celle produites par processus de réduction par fusion dans un haut-fourneau basé sur le carbone.

Au cours de l'année civile 2017, environ 14,3 millions de tonnes d'émissions directes de gaz à effet de serre ont été produites par l'activité des 130 sites de production de voestalpine, la plus grande partie étant constituée des émissions de CO₂ actuellement inévitables, liées au processus de production.

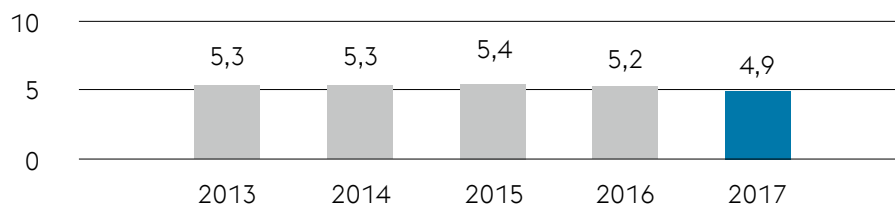
ÉMISSIONS DIRECTES ET INDIRECTES DE GES

en millions de tonnes CO₂e



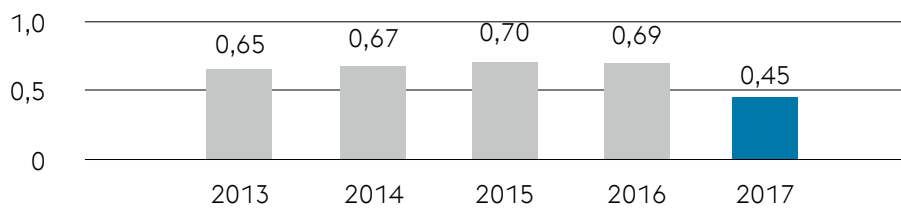
ÉMISSIONS DE SO₂

kt



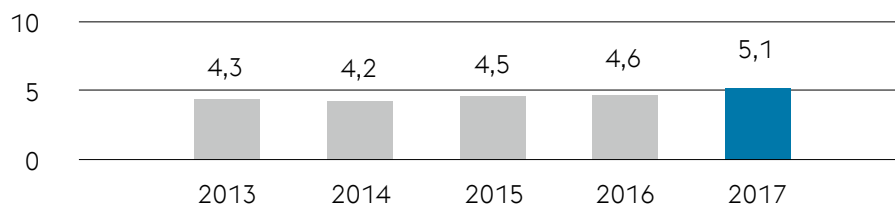
ÉMISSIONS SPÉCIFIQUES DE SO₂

kg/t de produit



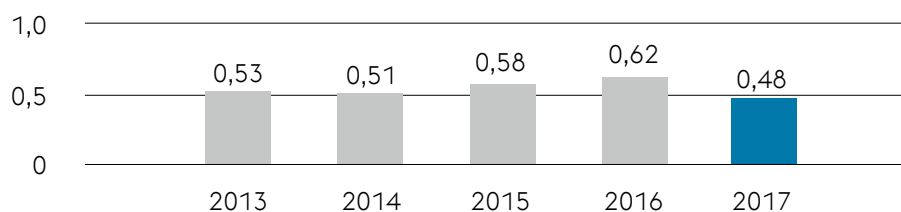
ÉMISSIONS DE NO_x

kt



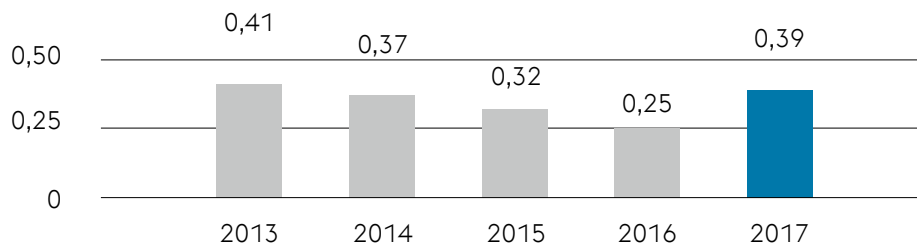
ÉMISSIONS SPÉCIFIQUES DE NO_x

kg de NO_x/t de produit



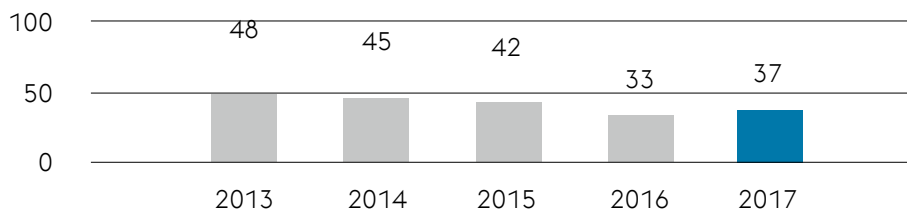
ÉMISSIONS DE POUSSIÈRES FILTRÉES

kt



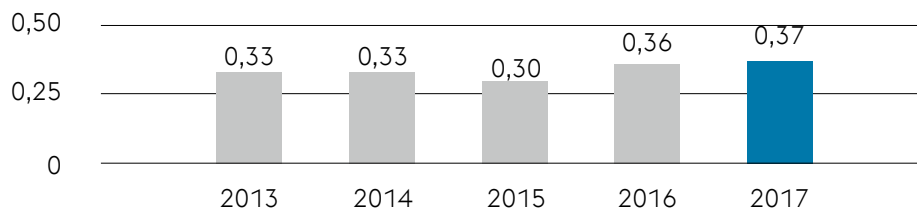
ÉMISSIONS SPÉCIFIQUES DE POUSSIÈRES FILTRÉES

g/t de produit



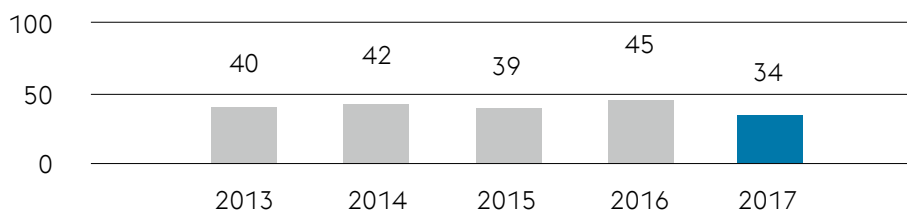
ÉMISSIONS DE VOC

kt

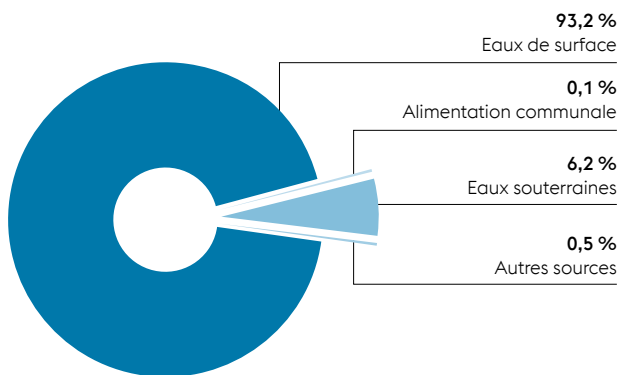


ÉMISSIONS SPÉCIFIQUES DE VOC

g/t de produit

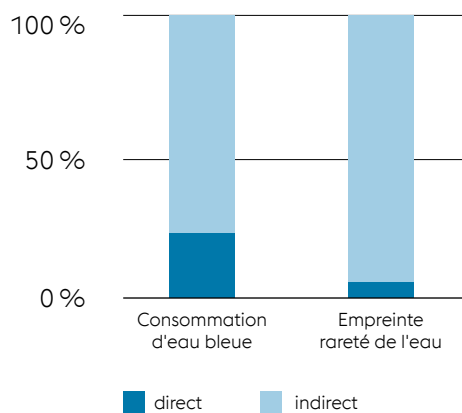


PRÉLÈVEMENT D'EAU - 2017



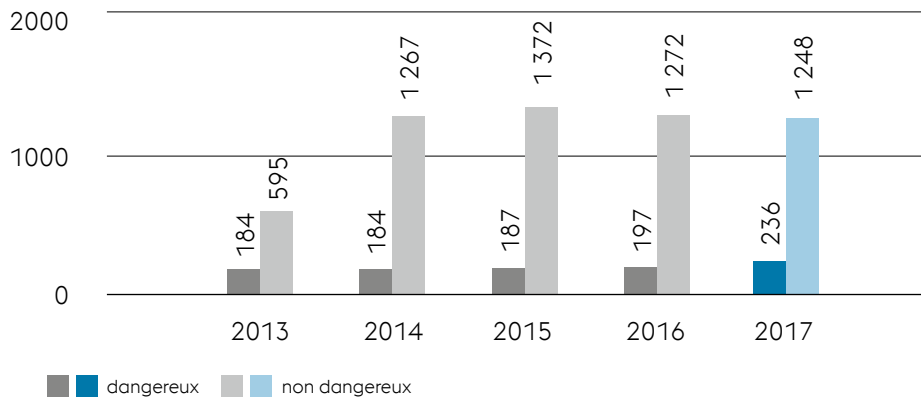
EMPREINTE EAU DU SITE DE LINZ

en %



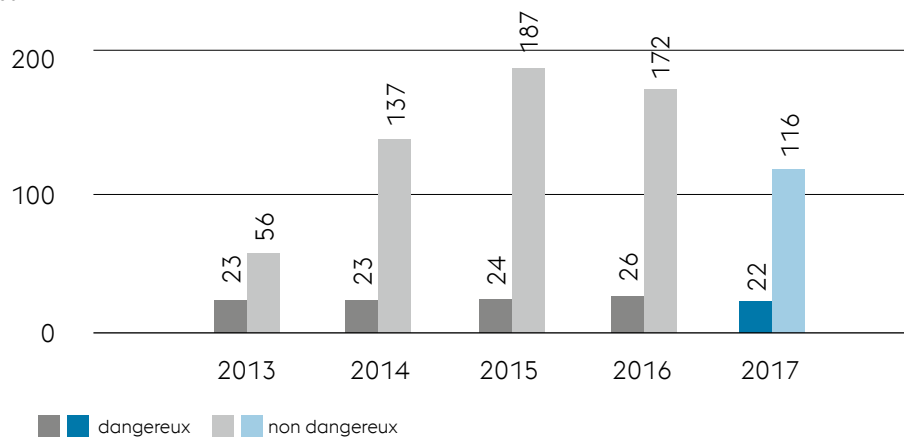
QUANTITÉS DE DÉCHETS

kt



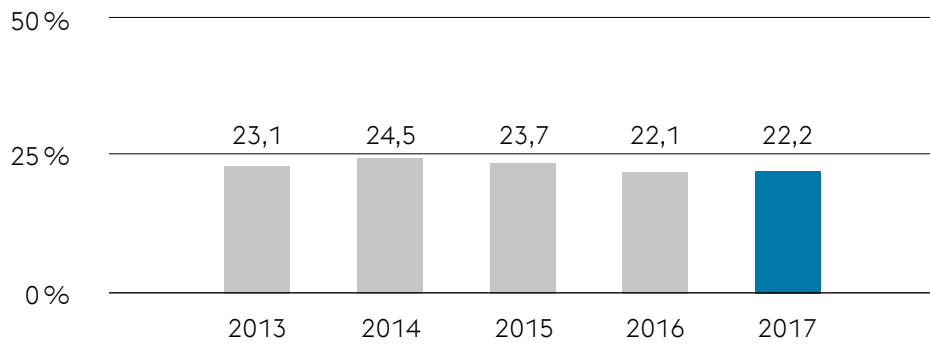
QUANTITÉS SPÉCIFIQUES DE DÉCHETS

kg/t de produit

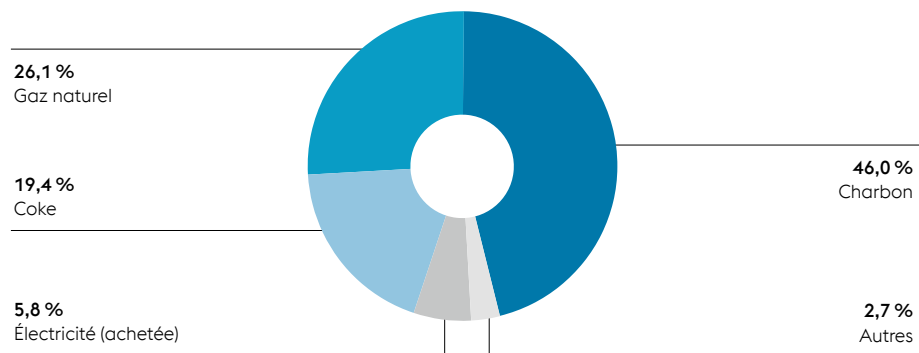


TAUX DE RECYCLAGE

en %

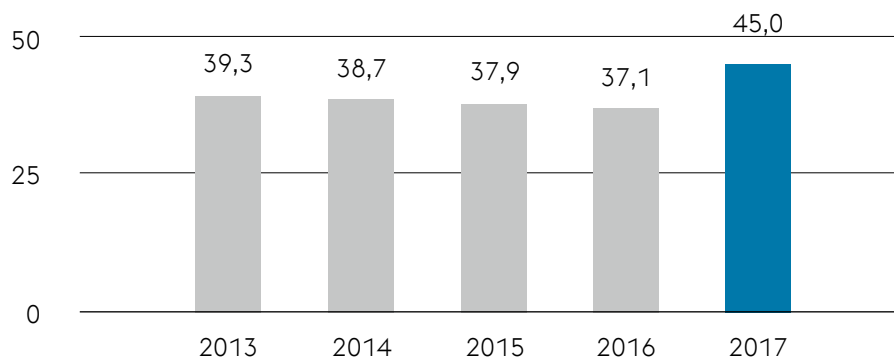


PARTS DES SOURCES D'ÉNERGIE EN 2017



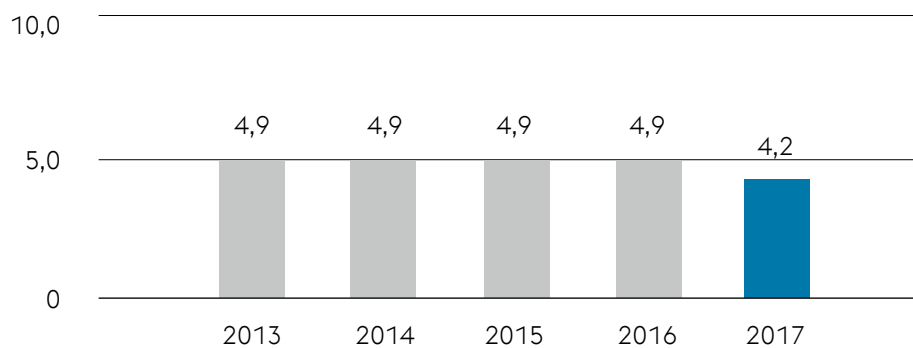
CONSOMMATION TOTALE D'ÉNERGIE

TWh



CONSOMMATION SPÉCIFIQUE TOTALE EN ÉNERGIE

MWh/t de produit



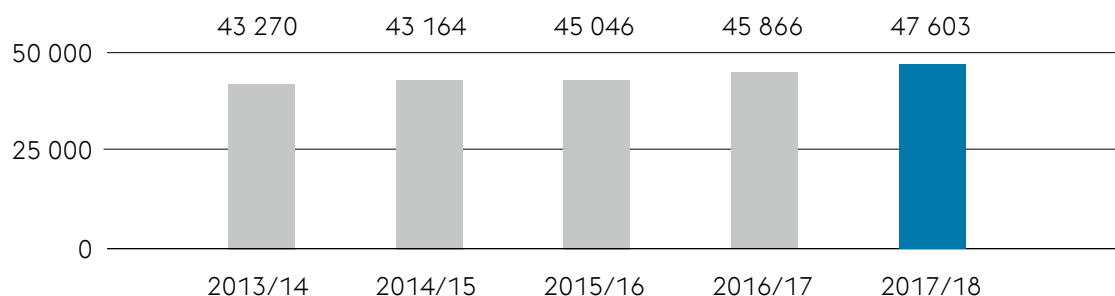
COLLABORATEURS

À la date de référence du 31 mars 2018, le groupe voestalpine employait 47 603 collaborateurs dans le monde. À cela viennent s'ajou-

ter 1 310 apprentis et 3 868 agents intérimaires, ce qui représente au total 51 621 personnes employées ETP (équivalents temps plein).

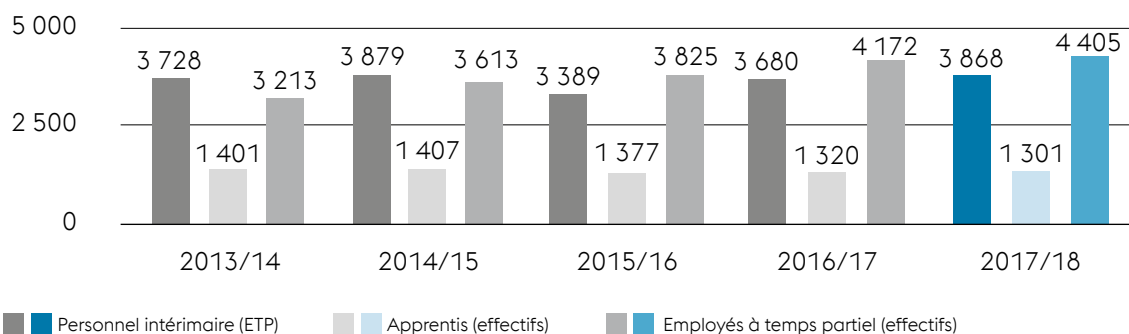
ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF

Personnel (hors apprentis et intérimaires, effectifs) par exercice



STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR TYPE DE CONTRAT

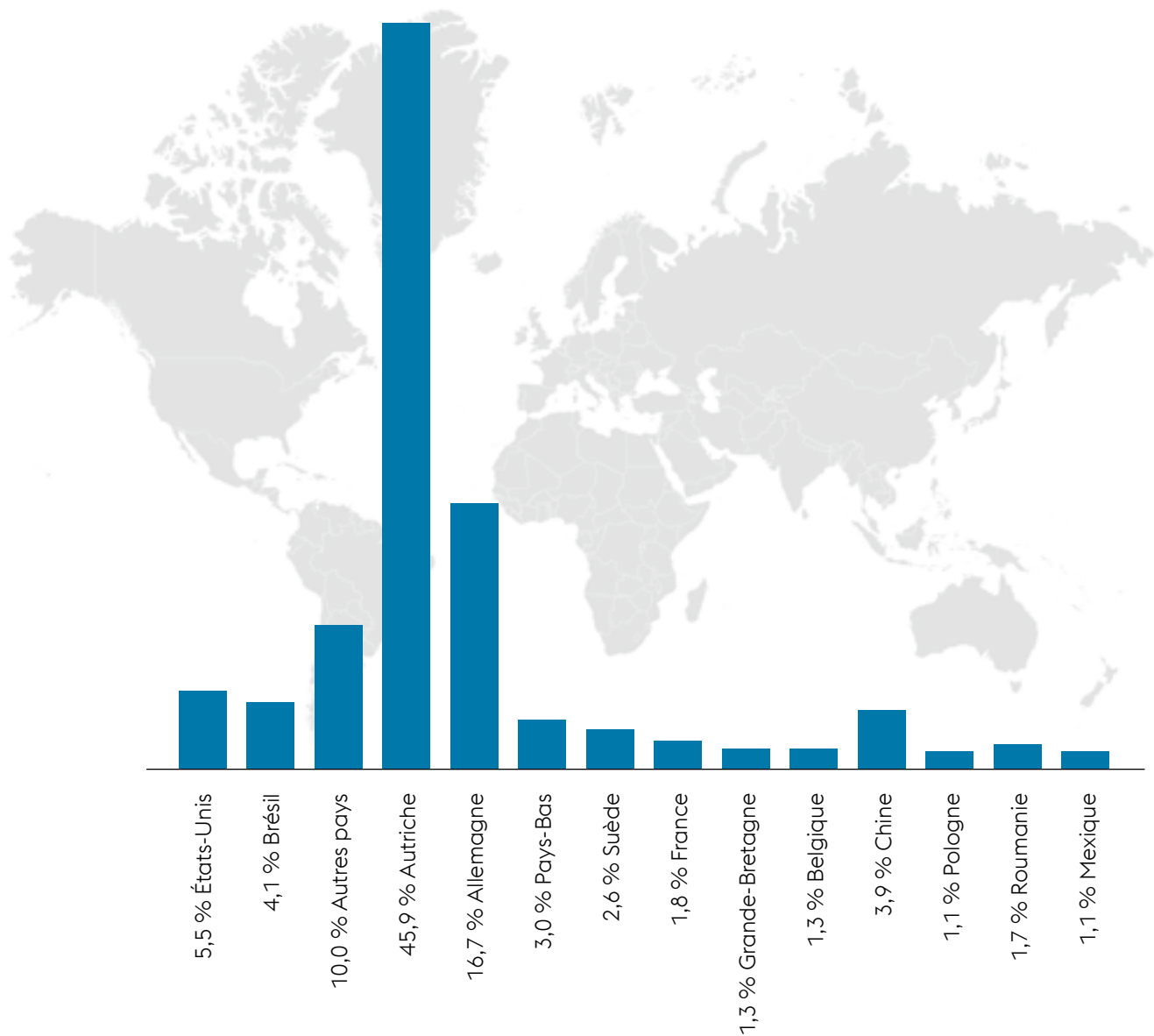
Date de référence : 31/3 ; hors employés à plein temps



EFFECTIF PAR PAYS ET PAR RÉGION

Le groupe voestalpine est présent sur 5 continents et dans 50 pays, à travers près de 500 sociétés ou sites. 45,9 % des collaborateurs

travaillent en Autriche. Plus de la moitié des collaborateurs (54,1%) travaillent dans des sites en dehors de l'Autriche.



STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR ÂGE

Au cours de l'exercice 2017/2018, l'âge moyen des collaborateurs était de 41,1 ans, restant ainsi

inchangé par rapport au chiffre de l'exercice précédent.

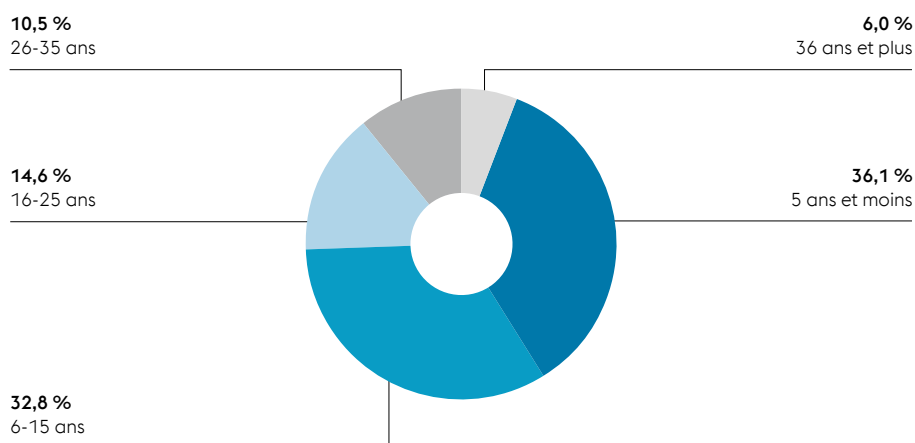
ANCIENNETÉ ET FLUCTUATION

Comme les années précédentes, au cours de l'exercice 2017/2018, le groupe le plus important était celui des collaborateurs travail-

lant depuis au maximum 5 ans dans le groupe voestalpine, ce qui est dû à la croissance constante du nombre de collaborateurs.

ANCIENNETÉ

à la date de référence du 31/12/2018



ÉGALITÉ DES DROITS

Plus de 51 000 personnes travaillent dans le monde pour le groupe voestalpine. Chaque collaborateur mérite le respect pour ses compétences et capacités individuelles.

La signature de la « charte de la diversité » en février 2018 par Wolfgang Eder, le président du directoire de voestalpine, atteste l'attitude du groupe vis-à-vis de la diversité et de l'égalité de traitement. voestalpine s'engage à fonder sur l'estime les relations qu'elle entretient avec tous les individus (collaborateurs, clients, partenaires

d'affaires), indépendamment de leur sexe, de la couleur de leur peau, de leur nationalité, de leur origine ethnique, de leur religion ou de leurs convictions, de leur handicap, de leur âge, de leur orientation sexuelle et de leur identité. Cet engagement et des mesures correspondantes garantissent un climat d'acceptation et de confiance réciproque. Comme il est défini dans le chapitre « Respect et intégrité » du Code de conduite de voestalpine, aucune forme de discrimination n'est tolérée dans le groupe.

LES FEMMES DANS LE GROUPE voestalpine

À la date de référence du 31 mars 2018, le pourcentage des femmes dans l'ensemble du groupe voestalpine s'élevait à 13,8 %. Le pourcentage des femmes parmi les ouvriers était de 4,9 %, et de 28,8 % parmi les employés. 12,3 % des cadres (employés ayant durablement du personnel sous leur responsabilité, y compris les titulaires d'un certificat de maîtrise profession-

nelle (« Meister »), hors membres du directoire), étaient des femmes au 31/3/2018. Dans tous ces domaines, une légère augmentation de la part des femmes a pu être enregistrée. La part des femmes est particulièrement élevée parmi les apprentis qui effectuent une formation non technique (apprenties « autres »), avec 47,4 %.

POURCENTAGE DES EFFECTIFS FÉMININS DANS LE GROUPE voestalpine

à la date de référence du 31 mars

	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Ensemble des femmes	13,4 %	13,3 %	13,1 %	13,5 %	13,8 %
Cadres féminins	10,6 %	11,0 %	12,0 %	11,5 %	12,3 %
Employées	28,4 %	28,4 %	28,4 %	28,5 %	28,8 %
Ouvrières	4,3 %	4,1 %	3,9 %	4,5 %	4,9 %
Apprenties (métiers techniques)	8,6 %	12,1 %	11,8 %	12,4 %	13,5 %
Apprenties (autres)	49,5 %	55,9 %	55,2 %	50,8 %	47,4 %

FORMATION INITIALE ET CONTINUE

Un personnel hautement qualifié est essentiel pour l'innovation et la qualité, et donc pour le succès de l'entreprise. Les collaborateurs de voestalpine voient leur qualification favorisée par des mesures ciblées et leurs possibilités de développement professionnel sont ainsi élargies.

Pour l'exercice 2017/2018, le coût total des mesures de développement du personnel s'est élevé à plus de 54 millions d'euros. 75,6 % de tous les collaborateurs du groupe ont participé à des mesures de formation initiale ou continue. Au total, pour l'exercice 2017/2018, le volume de formation a atteint 791 589 heures, soit, en moyenne, 22 heures par employé participant.

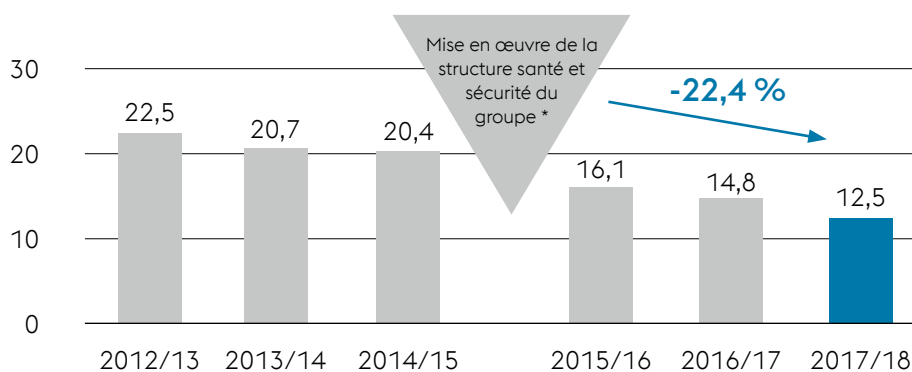
health & safety

De nombreuses sociétés du groupe peuvent déjà faire état d'une certification selon un système de gestion de la sécurité et de la santé au travail. Ainsi, par exemple, toutes les sociétés de la Steel Division et de la Metal Engineering Division sont certifiées selon OHSAS 18001.

Dans le cadre du déploiement des certifications OHSAS 18001 dans l'ensemble du groupe, d'autres sociétés continuent à être certifiées selon ce système de gestion de la sécurité et de la santé au travail.

ÉVOLUTION DU TAUX DE FRÉQUENCE D'ACCIDENTS (LTIFR)

à la date de référence du 31 mars



*Changement de la définition des indicateurs

PÉRIMÈTRE ET PÉRIODE COUVERTS PAR LE RAPPORT

Cette fiche d'informations est la version abrégée de la mise à jour du Rapport de responsabilité sociétale d'entreprise 2017/2018 du groupe voestalpine. Le RSE a été établi conformément aux normes du reporting sur le développement durable (Sustainability Reporting Standards) définies par la Global Reporting Initiative (GRI). L'option retenue est celle des critères essentiels. Cette fiche d'informations contient les chiffres et les faits les plus importants.

Toutes les données mentionnées se réfèrent, sauf indication contraire, à l'ensemble du groupe. Pour la collecte des données environnementales, ont été prises en compte toutes les sociétés de production pour lesquelles le groupe voestalpine

détient une participation supérieure à 50 % – ce sont des sociétés de production qui usinent, transforment ou traitent un produit. Cette simplification permet d'obtenir une vue d'ensemble du groupe sans pertes qualitatives.

L'exercice de voestalpine s'étendant du 1^{er} avril au 31 mars, c'est sur cette période couverte par le rapport que les données économiques et relatives aux collaborateurs ont été collectées ces cinq dernières années.

D'après les directives des autorités, les données environnementales doivent être collectées par année civile, et c'est ainsi qu'elles sont citées sous cette forme dans le rapport.

CONTACT ET MENTIONS LÉGALES

Contact

voestalpine AG, Corporate Responsibility
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
T. +43/50304/15-3152
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
T. +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

Mentions légales

Propriété et responsabilité : voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz

Direction de publication et rédaction : voestalpine AG, Corporate Responsibility, T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Conception, réalisation : 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Impression : Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Autriche
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-L.D.
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.