

HUMAN RIGHTS POLICY

POLITICA IN MATERIA DI DIRITTI UMANI

A un'attività aziendale estesa a tutto il mondo consegue anche la responsabilità di fare particolare attenzione alle regole di base della coabitazione umana. La voestalpine si impegna dunque al rispetto assoluto dei diritti umani e si basa in questo sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, sui Principi Guida delle Nazioni Unite per Imprese e Diritti Umani, e sulle Norme Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale per il Lavoro (OIL). Dal 2013 inoltre la voestalpine sostiene lo UN Global Compact (UNGC) che nei suoi dieci principi prevede obblighi fondamentali negli ambiti di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

L'attenzione ai diritti di tutte le persone costituisce un principio di base delle attività di tutte le nostre società. L'impegno al rispetto dei diritti umani è delineato in modo dettagliato nel Codice di Condotta della voestalpine nella sezione "Diritti umani, rispetto e integrità". La voestalpine però non richiede il rispetto dei diritti umani solo da dirigenti e dipendenti, ma anche da tutti i partner commerciali. Ecco perché il rispetto dei diritti umani è presente anche nel vincolante Codice di Condotta per Partner Commerciali.

FORMAZIONI DIPENDENTI SUI DIRITTI UMANI

Tutto il personale del Gruppo voestalpine in tutto il mondo è tenuto ad assolvere un corso in e-learning sul tema "Diritti umani". Il corso di formazione in e-learning è articolato in tre moduli:

- » Modulo 1: cosa sono i diritti umani?
- » Modulo 2: diritti umani nel lavoro quotidiano
- » Modulo 3: diritti umani nella catena di fornitura

Il corso di formazione in e-learning è disponibile nelle seguenti lingue: tedesco, inglese, cinese, francese, italiano, olandese, polacco, portoghese, rumeno, russo, svedese, spagnolo, ceco e turco.

FORMAZIONI SUI DIRITTI UMANI PER IL PERSONALE DI SICUREZZA

Il personale di sicurezza di un servizio di protezione di una fabbrica è composto in gran parte da personale interno per cui si applica il Codice di Condotta del Gruppo. Quando viene impiegato personale di sicurezza di ditte esterne, si applica il Codice di Condotta per Partner Commerciali. I due documenti vincolano al rispetto dei diritti umani.

La voestalpine organizza internamente formazioni per il proprio personale su questo tema; la formazione del personale di sicurezza esterno è di competenza del rispettivo datore di lavoro.

CONTRATTAZIONI COLLETTIVE E DIRITTO ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

La voestalpine sostiene la libertà e il diritto del personale ad aderire a sindacati. Circa il 75% del personale del Gruppo voestalpine si trova in un rapporto lavorativo regolamentato tramite un contratto collettivo o un comparabile accordo interaziendale. Inoltre, nel Gruppo esistono un comitato aziendale e un Comitato Aziendale Europeo, che vantano un buon dialogo con la dirigenza.

STIPENDI E ORARI LAVORATIVI

Gli orari di lavoro devono rispettare le normative nazionali e non costituire un eccessivo peso fisico o mentale per il personale. Il personale deve aver diritto ad almeno una giornata libera alla settimana.

Il pagamento del personale deve corrispondere alle normative giuridiche e derivanti da contratti collettivi applicabili, ed essere sufficiente a soddisfare i bisogni fondamentali della o del dipendente e della sua famiglia, e a permettere uno standard di vita accettabile.

LAVORO MINORILE

La voestalpine respinge con decisione ogni forma di lavoro minorile. Inoltre dev'essere garantito che l'impiego di giovani dipendenti non metta a rischio la loro salute e sicurezza e il loro sviluppo.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO, TRATTA DEGLI ESSERI UMANI E SCHIAVISMO MODERNO

La voestalpine non tollera alcuna forma di lavoro forzato o obbligatorio, tratta degli esseri umani o schiavismo moderno. "Lavoro forzato e obbligatorio" si riferisce a tutte le prestazioni di servizi o lavorative a cui vengono costrette persone con la minaccia di sanzioni. Questo include anche il sequestro di documenti e passaporti, le restrizioni alla circolazione e la schiavitù del debito.

Nel Codice di Condotta della voestalpine AG e nel Codice di Condotta per Partner Commerciali la tratta di esseri umani e la schiavitù moderna sono menzionate esplicitamente e respinte con decisione.

DIRITTI DELLE POPOLAZIONI INDIGENE

La voestalpine opera esclusivamente in aree industriali aperte. Dunque la sua attività commerciale non comporta alcuna limitazione ai diritti delle popolazioni indigene. Nel quadro della gestione delle catene di fornitura si richiede ai fornitori il rispetto dei diritti delle popolazioni indigene.

DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E DIVIETO DI DISCRIMINAZIONI

La voestalpine sostiene e apprezza la diversità di tutte le persone con cui intrattiene una relazione (personale, clientela, partner commerciali), indipendentemente da sesso, colore della pelle, nazionalità, provenienza etnica, religione o ideologia, disabilità, età, orientamento sessuale ed identità. Questo impegno e le conseguenti misure favoriscono un clima di accettazione, pari opportunità e fiducia reciproca. Nel capitolo “Rispetto e integrità” del Codice di Condotta voestalpine è stabilito che nel Gruppo non verrà tollerata alcuna forma di discriminazione.

DIRITTI UMANI NELLA CATENA DI FORNITURA

Nel quadro della verifica delle catene di fornitura (Sustainable Supply Chain Management) fornitori e fornitori vengono controllati in modo mirato sul tema del rispetto dei diritti umani, in particolare per quanto riguarda il divieto di lavoro minorile, forzato e obbligato.

In caso di infrazioni la voestalpine intraprende misure idonee, che come ultima conseguenza possono comportare anche la sospensione o la risoluzione del rapporto di fornitura.

SEGNALAZIONE DI INFRAZIONI

Segnalazioni di eventuali infrazioni nell'ambito dei diritti umani possono essere sempre sottoposte personalmente ai superiori, ai locali reparti Human Resources o Group Human Resources della voestalpine AG o alla dirigenza. Inoltre esiste la possibilità di segnalare infrazioni alle persone responsabili per i diritti umani (vedi sotto) o tramite il sistema di segnalazione basato sul web della voestalpine AG <https://www.bkms-system.net/voestalpine>. Il sistema di segnalazione basato sul web permette una segnalazione anche su base anonima.

RESPONSABILE PER I DIRITTI UMANI

La voestalpine ha istituito la funzione di una/un responsabile per i diritti umani. Oltre al sistema di segnalazione menzionato, i seguenti indirizzi, humanrights@voestalpine.com e menschenrechte@voestalpine.com vengono monitorati dalla persona responsabile per i diritti umani, e le segnalazioni pervenute verranno inoltrate tempestivamente alle sedi di competenza per la verifica. A seconda dei casi, queste possono essere diversi sportelli, come la dirigenza locale, dipartimenti Human Resources locali o ambiti acquisti in oggetto. Inoltre anche il processo di gestione dei rischi, da condursi regolarmente, prevede la verifica del rispetto dei diritti umani.

voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-0
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.