



Gedragscode voor businesspartners van voestalpine

Deze gedragscode bepaalt de principes en verwachtingen van voestalpine ten opzichte van zijn leveranciers van goederen en diensten, evenals aan tussenpersonen, adviesverleners en overige businesspartners. Deze principes en verwachtingen zijn gestoeld op de gedragscode van voestalpine en op de principes van de UN Global Compact.

Naleving van wetten

- De businesspartner verbindt zich ertoe om alle wetten van de telkens geldende rechtsorde na te leven.

Eerlijke concurrentie

- De businesspartner verbindt zich ertoe om de vrije concurrentie niet te beperken en geen inbreuken te plegen op nationale of internationale kartelvoorschriften.

Verbod van actieve en passieve corruptie, verbod van toekennen van voordelen (zoals geschenken) aan medewerkers

- De businesspartner verbindt zich ertoe om geen enkele vorm van actieve corruptie (aanbieden en toekennen van voordelen, omkoping) noch actieve corruptie (verlangen en accepteren van voordelen) te tolereren of zich om het even welke wijze daarmee in te laten.
- De businesspartner verbindt zich ertoe om medewerkers of naaste familieleden van medewerkers van voestalpine geen geschenken of enige andere persoonlijke voordelen (bijvoorbeeld uitnodigingen) aan te bieden, wanneer de totale waarde ervan of de concrete omstandigheden van het aanbod de indruk zouden wekken dat van de ontvanger van dit voordeel een bepaalde houding wordt verwacht als tegenprestatie. Of zulks inderdaad het geval is, hangt af van de concrete omstandigheden van elk geval afzonderlijk.
Geschenken van geringe waarde en traktaties in het kader van commercieel gangbare gebruiken worden niet door dit verbod getroffen.
- De businesspartner verbindt zich er eveneens toe om medewerkers die goederen of diensten kopen voor privédoeleinden de op de markt gebruikelijke prijs aan te rekenen, en discounts of andere kortingen slechts toe te kennen wanneer deze gelden voor alle voestalpine-medewerkers.

Respect en integriteit

- De businesspartner verbindt zich ertoe om, op basis van de het Europese Verdrag ter Bescherming van de Rechten van de Mens en het Handvest van de Verenigde Naties, mensenrechten te beschouwen als fundamentele waarden en deze te respecteren. Dat geldt in het bijzonder voor het verbod op kinder- en dwangarbeid, de gelijke behandeling van medewerkers, en het recht op pleitbezorging en collectieve onderhandelingen.
- De businesspartner verbindt zich er eveneens toe om de verantwoordelijkheid te aanvaarden voor de gezondheid en de veiligheid van zijn medewerkers.

Toeleveringsketen

- De businesspartner zal de naleving van de inhoud van deze gedragscode op gepaste wijze eisen van zijn eigen businesspartners.