

UPPFÖRANDEKOD AFFÄRSPARTNER voestalpine AG

(Januari 2026)

1. INLEDNING

I en världsomspännande företagsverksamhet finns ett ansvar för att särskilt uppmärksamma grundreglerna för mänsklig samvaro. Därför utgör det en grundprincip för alla voestalpine-bolag att i sitt agerande följa gällande lagar och föreskrifter och särskilt att respektera alla människors rättigheter. Det kravet ställer vi inte bara på oss själva, utan även på våra leverantörer av varor och tjänster samt på affärsmäklare, konsulter och övriga affärspartner (nedan benämnda "affärspartner").

Denna uppförandekod definierar voestalpines principer och krav på affärspartner. Den ska säkerställa att våra affärspartner affärsmetoder är förenliga med voestalpines värden och även med gällande lagar och föreskrifter.

Principerna och kraven bygger på voestalpines Human Rights Policy och uppförandekod samt på FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, principerna i FN:s Global Compact, FN-konventionen om mänskliga rättigheter och FN-konventionen mot korruption.

2. COMPLIANCE OCH ANSVARSFULL FÖRETAGSLEDNING¹

Följa lagar

Affärspartner förbinder sig att följa alla tillämpliga nationella lagar och internationella föreskrifter.

Förbud mot aktiv och passiv korruption/förbud mot att ge fördelar (till exempel gåvor) till medarbetare

Affärspartner förpliktigar sig att inte tolerera någon form av aktiv korruption (erbjuda och bevilja fördelar, mutor) eller passiv korruption (kräva och ta emot fördelar) eller på något sätt inlåta sig på det.

Affärspartner förbinder sig att inte erbjuda gåvor eller andra personliga fördelar (t.ex. inbjudningar) till medarbetare eller nära anhöriga till medarbetare på voestalpine, om det totala värdet och de konkreta omständigheterna kan ge intrycket att något visst agerande förväntas som motprestation från mottagarens sida. Om så är fallet, beror på de konkreta omständigheterna i det enskilda fallet.

Gåvor av ringa värde och förplägnad vid normala affärskontakter är tillåtet.

Affärspartner åtar sig vidare att erbjuda varor eller tjänster för personligt bruk till voestalpine-medarbetare som vill köpa dem till gängse marknadspris eller annars ge rabatter eller andra prisnedsättningar endast om dessa ges till alla voestalpines medarbetare.

Penningtvätt

Affärspartner förbinder sig att följa gällande lagstadgade bestämmelser om att förhindra penningtvätt och inte delta i penningtvättsverksamhet.

Sund konkurrens

Affärspartner förbinder sig att inte begränsa den fria konkurrensen och inte bryta mot nationella och internationella kartellrättsliga föreskrifter.

Särskilt förbinder sig affärspartner i detta sammanhang, att inte träffa uppgörelser om affärsangelägenheter som avgör eller påverkar företags konkurrensbeteende (t.ex. prisöverenskommelser eller uppdelning av marknader eller kunder) samt att inte utbyta information om konfidentiella voestalpines angelägenheter, t.ex. priser försäljningsvillkor, kostnader, kapacitetsutnyttjande, lagerbestånd m.m. – inte heller ensidigt.

Skydd av information, immateriell egendom och data

Affärspartner förbinder sig att på lämpligt sätt skydda all information som är voestalpines egendom och all voestalpines immaterialrätt. I synnerhet måste affärspartner se till att voestalpines sekretessbelagda information hålls hemlig.

Därutöver måste affärspartner följa alla tillämpliga lagar för skydd av immateriell egendom (t.ex. patent, varumärken, upphovsrättigheter) och särskilt beakta tredje parts immateriella egendom samt undvika immateriell egendomsskada (t.ex. genom plagiat).

All behandling av voestalpines medarbetares, kunders och affärspartner personuppgifter (t.ex. registrering, användning och lagring) måste ske i enlighet med gällande dataskyddslag.

Handelskontroller och sanktioner

Affärspartner garanterar i alla länder där de är verksamma att respektive gällande föreskrifter om handelskontroller och sanktionsbestämmelser följs.

3. SAMHÄLLSANSVAR²

Beaktande av mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Affärspartner förbinder sig att respektera och följa de mänskliga rättigheterna som grundläggande värden på grundval av FN-konventionen om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt principerna i FN:s Global Compact.

Förbud mot barnarbete

Affärspartner får under inga omständigheter tolerera barnarbete inom det egna företaget eller hos direktleverantörer och minst uppfylla Internationella arbetsorganisationens (ILO) konvention nr 138 från 26 juni 1973 om minimiålder för tillträde till arbete och ILO:s konvention nr 182 från 17 juni 1999 om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete. Utöver förbudet mot barnarbete måste det säkerställas att unga arbetstagares sysselsättning inte riskerar deras hälsa, säkerhet och utveckling.

Förbud mot tvångsarbete och obligatoriskt arbete, människohandel och modernt slaveri

Affärspartner förbinder sig att följa ILO:s konventioner nr 29 från 28 juni 1930 angående tvångs- eller obligatoriskt arbete samt protokoll från 11 juni 2014 och ILO:s konvention nr 105 från 25 juni 1957 angående avskaffande av tvångsarbete, och varje form av tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, människohandel och modernt slaveri inom det egna affärsområdet och hos direktleverantörer. Med tvångsarbete och obligatoriskt arbete avses i synnerhet alla arbeten eller tjänster som avtvingas personer under hot om bestraffning, och inbegriper även innehållande av ID-handlingar och pass, rörelsebegränsningar och skuldberoende.

Kollektivförhandlingar och rätt till föreningsfrihet

Affärspartner respekterar medarbetarnas rättighet att ansluta sig till fackföreningar. Dessutom förbinder sig affärspartner att respektera och främja sina anställdas rätt till kollektiva förhandlingar och föreningsfrihet i enlighet med ILO:s konvention nr 87 från 9 juli 1948 angående föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten och nr 98 från 1 juli 1949 angående tillämpningen av principerna för organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten.

Mångfald, lika möjligheter och förbud mot diskriminering

Affärspartner förbinder sig att effektivt förhindra diskriminering och trakasserier p.g.a. kön, civilstånd eller föräldraskap, etnisk eller nationell härkomst, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, religion eller andra personliga kännetecken. Med avseende på lönesättning ska särskilt principen lika lön för lika arbete följas utan hänsyn till könstillhörighet. Affärspartner ska i detta sammanhang följa principerna i ILO:s konvention nr 100 från 29 juni 1951 angående lika lön för män och kvinnor för arbete av lika värde och nr 111 från 25 juni 1958 angående diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning samt konventionen om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor.

Ersättning och arbetstid

Arbetstagarnas löner måste motsvara tillämpliga lagstadgade och kollektivavtalsreglerade bestämmelser och täcka arbetstagarnas och deras familjers grundläggande behov för att möjliggöra en rimlig levnadsstandard.

Affärspartner säkerställer att de ger tydliga riktlinjer för de anställdas arbetstider. Bestämmelserna om arbetstid måste motsvara de lagstadgade föreskrifterna och bland annat motverka kroppslig och mental utmattning hos arbetstagarna.

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Av alla affärspartner kräver voestalpine att de tillhandahåller säkra och hälsosamma arbetsförhållanden för alla medarbetare som arbetar för en affärspartner eller under dennas övervakning. Det innefattar även att tillhandahålla personlig skyddsutrustning. Affärspartner måste i varje enskilt fall uppfylla gällande skyldigheter vad gäller arbetsmiljöskydd enligt gällande lokala bestämmelser. Därutöver rekommenderar voestalpine att ett ledningssystem för arbetarskydd, t.ex. ISO 45001 eller OHSAS 18001 införs, såvida inte motsvarande lagstadgade skyldigheter gäller även utan ett sådant.

Säkerhetspersonal

Affärspartner som tillhandahåller privat eller offentlig säkerhetspersonal för skydd av voestalpines verksamheter, måste säkerställa att alla berörda personers rättigheter beaktas i utförandet av tjänsterna.

Även affärspartner som anlitar privat eller offentlig säkerhetspersonal för skydd av sina egna verksamheter måste garantera att säkerhetspersonalen respekterar de mänskliga rättigheterna.

Lokalsamhällen och ursprungsbefolkningar

Av alla affärspartner förväntar sig voestalpine att de stöder lokalsamhällen och ursprungsbefolkningar i trakten kring företaget. I synnerhet ska negativa effekter av affärspartner verksamhet på lokalsamhällets och ursprungsbefolkningars hälsa, säkerhet och livsvillkor undvikas. Affärspartner förbinder sig i sammanhanget även att respektera förbudet mot lagstridiga tvångsförflyttningar och vid förvärv, byggande eller annan användning av mark, skog eller vattendrag inte lagstridigt bidra till att mark, skog eller vattendrag som utgör livsuppehälle för ursprungsbefolkningar eller lokalsamhällen undandras från dem.

4. MILJÖ- OCH KLIMATSKYDD³

Affärspartner förbinder sig att följa alla gällande lagar och föreskrifter samt internationellt vedertagna miljöstandarder. Särskilt måste affärspartner uppfylla kraven i den internationella Minamatakonventionen om kvicksilver, i Stockholmskonventionen (långlivade organiska föroreningar) och i Baselkonventionen (om gränsöverskridande transporter av farligt avfall).

Dessutom förbinder sig affärspartner att undvika varje risk för människa och miljö, minimera effekterna på miljön och vara sparsamma med resurser.

Införandet av ett miljöledningssystem som ISO 14001 eller EMAS rekommenderas av voestalpine.

CO₂-fotavtryck

I fråga om koldioxid stöttar voestalpine Parisavtalets klimatmål, minskar sitt koldioxidfotavtryck och strävar på lång sikt efter klimatneutralitet genom ett åtagande att producera koldioxidsnålt och bedriva omfattande forskning och utveckling av ny teknik.

Men inte bara vi, utan även våra affärspartner påverkar våra produkters koldioxidfotavtryck. Affärspartner till voestalpine är därför skyldiga att i egna affärsområdet och i hela leveranskedjan (scope 1, 2 och 3 i Greenhouse Gas Protocol) utveckla reduktionsmål för att minska koldioxidutsläppen och vidta lämpliga åtgärder för att bidra till att nå Parisavtalets klimatmål.

Affärspartner måste ge voestalpine information i fråga om sina egna koldioxidutsläpp och de från verksamhet uppströms. Affärspartner bör låta oberoende instans kontrollera de uppsatta reduktionsmålen enligt vetenskapliga metoder (t.ex inom ramen för "Science Based Targets-initiativet").

Biologisk mångfald

voestalpine förväntar att deras affärspartner skyddar biologisk mångfald och ekosystem och vidarebefordrar relevant information. Ett ansvarsfullt förhållningssätt till naturliga livsmiljöer ses som en värdefull del av samarbetet.

5. HANTERING AV LEVERANSKEDJOR

Av alla affärspartner kräver voestalpine att de vidtar lämpliga och rimliga åtgärder för att identifiera negativa effekter på mänskliga rättigheter eller miljön, vilka kan uppstå längs hela leveranskedjan och undvika sådana negativa effekter, eller, om detta inte är omedelbart möjligt, att minimera omfattningen av dessa effekter.

Affärspartner är dessutom skyldiga att vidareförmedla innehållet i denna "Uppförandekod för voestalpines affärspartner" och särskilt innehållet i punkt 3 ("Samhällsansvar") och punkt 4 ("Miljö och klimatskydd") till sina egna leverantörer och underleverantörer, ålägga dem samma skyldighet och granska att den följs i leveranskedjan.

För att underlätta uppfyllandet av ovannämnda skyldigheter rekommenderar voestalpine att inrätta ett riskhanteringssystem för leveranskedjor och/eller certifiering enligt välkända initiativ, t.ex. för råvaror RMI (Responsible Mining Index), ResponsibleSteel eller IRMA (Initiative for Responsible Mining Assurance).

Råmineraler och insatsmineraler

Affärspartner förbinder sig att följa alla gällande lagar och föreskrifter om konfliktmineraler (tenn, tantal, wolfram och guld) och kunna ge information om härkomst och konfliktmineralernas leveranskedja.

6. ANMÄLAN AV FELAKTIGT BETEENDE⁴

På <https://www.bkms-system.net/voestalpine> har voestalpine inrättat ett webbaserat meddelarsystem, som kan användas av både medarbetare och externa uppgiftslämnare. Om det inte ändå finns motsvarande lagstadgade skyldighet, rekommenderar voestalpine sina affärspartner att inrätta ett liknande system, där överträdelse inom ovannämnda områden kan rapporteras både öppet och anonymt.

Dessutom förbinder sig affärspartner att informera sina egna medarbetare och direktleverantörer om möjligheten att lämna anmälningar via voestalpines meddelarsystem.

7. SAMARBETE OCH MEDVERKAN⁵

Affärspartner är skyldiga att låta voestalpine granska etablerade processer för beaktande av principer och krav i uppförandekoden inbegripet vidtagna åtgärder i samband med mänskliga rättigheter och skydd av miljön samt genomförande av eventuell åtgärdsplan inom utsatt tid eller låta tredje part på uppdrag av voestalpine kontrollera eller granska densamma. Affärspartner ska ställa all begärd information och alla underlag till förfogande för påseende till voestalpine eller tredje part på uppdrag av voestalpine, och ge dessa möjlighet till samtliga respektive intervjuer med vd:ar, chefer och medarbetare, i den mån det rimligen kan krävas för dessa syften.

Vid överträdelse förbehåller sig voestalpine även rätten att vidta lämpliga åtgärder, vilka som yttersta konsekvens kan medföra att leverantörsavtalet suspenderas eller sägs upp.

Därtill förbinder sig affärspartner att på begäran av voestalpine delta i utbildningar om de principer och krav som ingår i denna uppförandekod och bekräfta sitt deltagande skriftligen.

¹ Nyckelord: Lagenlighet, korruption, mottagande av gåvor, mutor, mutbarhet, Compliance, penningtvätt, kartellrätt, dataskydd, dataskyddsförordningen (GDPR), sekretess, utförelsekontroll

² Nyckelord: Föreningsfrihet, koalitionsfrihet, kvinnors rättigheter, barns rättigheter, minoriteter, maximal arbetstid, Health & Safety, hälsa, hälsoskydd, privata eller offentliga säkerhetsstyrkor, förbud mot tortyr, liv och lem, skogsrättigheter, vattenrättigheter, markrättigheter

³ Nyckelord: Klimatskydd, energieffektivitet

⁴ Nyckelord: Visselblåsare

⁵ Nyckelord: Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG, (tyska lagen om respekt för mänskliga rättigheter i leveranskedjan)

voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-0
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.