

KOD TATAKELAKUAN UNTUK RAKAN PERNIAGAAN voestalpine

KOD TATAKELAKUAN UNTUK RAKAN PERNIAGAAN voestalpine. Kod Tatakelakuan ini mentakrifkan prinsip-prinsip dan keperluan yang Voestalpine mengenakan ke atas pembekal barangan dan perkhidmatan beliau dan ke atas pengantara perniagaan, penasihat, dan rakan perniagaan lain. Prinsip-prinsip dan keperluan ini adalah berdasarkan kepada Kod Tatakelakuan voestalpine dan kepada prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam UN Global Compact.

Pematuhan undang-undang

- » Rakan perniagaan bertanggungjawab untuk mematuhi peraturan undang-undang yang terpakai.

Penghormatan dan integriti

- » Rakan perniagaan bertanggungjawab untuk menghormati dan mematuhi hak asasi manusia sebagai nilai-nilai asas berdasarkan Konvensyen Eropah Hak Asasi Manusia dan Piagam UN. Khususnya, ini terpakai kepada larangan ke atas kanak-kanak dan buruh paksa, sebarang bentuk perdagangan manusia dan perhambaan, layanan yang sama rata bagi semua pekerja, dan hak perwakilan pekerja dan rundingan kolektif.
- » Rakan perniagaan bertanggungjawab untuk kesihatan dan keselamatan pekerjanya.

Persaingan yang adil

- » Rakan perniagaan bertanggungjawab untuk tidak menyekat persaingan bebas dan tidak melanggar peraturan undang-undang antipakat nasional atau antarabangsa.
- » Khususnya, rakan perniagaan bertanggungjawab untuk tidak membuat sebarang perjanjian dengan pesaing Voestalpine mengenai isu perniagaan yang menentukan atau mempengaruhi tingkah laku persaingan (cth. penetapan harga atau memperuntukkan pasaran atau pelanggan), serta tidak menukar maklumat mengenai hal sulit Voestalpine seperti harga, syarat jualan, kos, beban kerja, inventori dll. - bukan hanya untuk satu pihak.

Larangan rasuah aktif atau pasif/larangan terhadap pemberian manfaat (cth. hadiah) kepada pekerja

- » Rakan perniagaan bertanggungjawab untuk tidak akan bertoleransi atau terlibat dalam sebarang bentuk rasuah aktif (penawaran dan pemberian manfaat; rasuah) atau rasuah pasif (tuntutan dan penerimaan manfaat).
- » Rakan perniagaan bertanggungjawab untuk tidak akan menawarkan hadiah atau manfaat peribadi yang lain (cth., jemputan) kepada pekerja voestalpine atau keluarga terdekat mereka, di mana jumlah nilai manfaat sebegitu dan keadaan yang khusus memberikan tanggapan bahawa penerima manfaat dijangkakan untuk melakukan sesuatu sebagai balasan. Sama ada ini ialah sebuah kes, ia bergantung kepada keadaan khusus kes individu.

Hadiah yang rendah nilai dan hiburan dalam skop amalan perniagaan adat dibenarkan.

- » Rakan perniagaan bertanggungjawab untuk menawarkan kepada pekerja yang membeli barangan atau perkhidmatan untuk kegunaan peribadi harga pasaran atau memberikan diskaun atau manfaat lain jika ini hanya diberikan kepada pekerja voestalpine.

Perlindungan Alam Sekitar

- » Rakan perniagaan bertanggungjawab untuk mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang terpakai serta standard yang diiktiraf antarabangsa untuk perlindungan alam sekitar.
- » Rakan perniagaan bertanggungjawab untuk mengelakkan risiko kepada masyarakat dan alam sekitar, untuk mengekalkan impak rendah pada alam sekitar dan menggunakan sumber secara jimat cermat.

Pengubahan Wang Haram

- » Rakan perniagaan bertanggungjawab untuk mematuhi peruntukan undang-undang berkaitan pencegahan pengubahan wang haram dan tidak terlibat dalam aktiviti pengubahan wang haram.

Perlindungan Maklumat dan Harta Intelek dan Perlindungan Data

- » Rakan perniagaan mesti melindungi semua maklumat dan harta intelek voestalpine sewajarnya. Rakan perniagaan mesti memastikan bahawa maklumat sulit voestalpine dirahsiakan.
- » Sebarang pemrosesan data individu pekerja, pelanggan dan rakan perniagaan voestalpine (sebagai cth. pengumpulan, penggunaan dan penyimpanan) mesti dijalankan mengikut peraturan perlindungan data yang terpakai.

Rantaian bekalan

- » Rakan perniagaan bertanggungjawab untuk menggalakkan pematuhan dasar dalam Kod Tatakelakuan ini untuk rakan perniagaan voestalpine dengan rakan perniagaannya sewajarnya.