voestalpine BÖHLER Edelstahl GmbH & Co KG

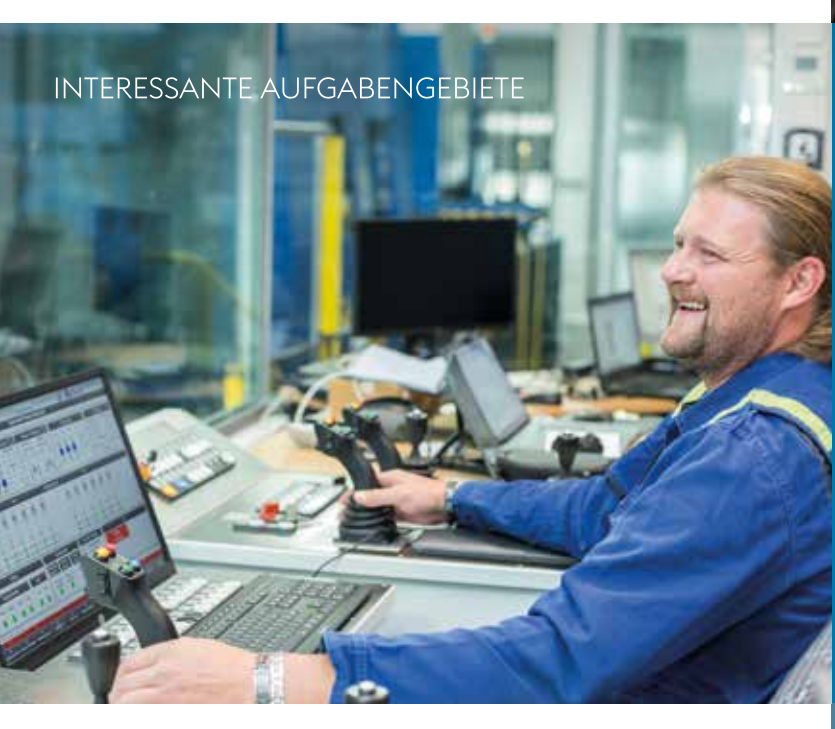
IM TEAM FÜR DIE BESTEN DER WELT

voestalpine
ONE STEP AHEAD.

Seit Generationen steht der Markenname BÖHLER weltweit als Synonym für Edelstahl höchster Qualität. Wichtigste Kundensegmente sind die Bereiche Automobil, Öl- und Gasexploration, Maschinenbau sowie die Konsumgüterindustrie und die Luftfahrt.

Wir, die voestalpine BÖHLER Edelstahl GmbH & Co KG, sind Teil des voestalpine-Konzerns, einem weltweit führenden Technologie- und Industriegüterkonzern mit kombinierter Werkstoff- und Verarbeitungskompetenz.

Derzeit tätigen wir hohe Investitionen in Kernaggregate unserer Produktion um die weltweit führende Stellung von voestalpine BÖHLER Edelstahl auch in Zukunft abzusichern. Das profunde Wissen und die Einsatzbereitschaft unserer hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Kapfenberg haben den Ausschlag für die Investitionen in den Standort gegeben. Dies ist uns Bestätigung und Ansporn zugleich, weiterhin besonderes Augenmerk auf das Arbeits- und Lebensumfeld unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu legen. Denn sie machen uns zu dem was wir sind: voestalpine BÖHLER Edelstahl - für die Besten der Welt.



INTERESSANTE AUFGABENGEBIETE

Die berufliche Tätigkeit ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Lebens. Der Beruf ist nicht nur reiner Broterwerb, sondern auch Ausdruck der eigenen Persönlichkeit.

Wir bei voestalpine BÖHLER Edelstahl arbeiten auf Weltklasseniveau und bieten Ihnen die Rahmenbedingungen damit Sie Ihre Fähigkeiten voll entfalten können - als Fachkraft, als Teamplayer, als Mensch. Wir erwarten das Beste, aber wir unterstützen Sie auch bestmöglich: Ausbildung, Weiterbildung, Karrieremöglichkeiten, ein lebenswertes Umfeld und Familienfreundlichkeit, als Basis für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

STRUKTURIERTE EINFÜHRUNG / WEITERBILDUNG

Ihr Erfolg als Mitarbeiter ist unser erklärtes Ziel. Von Anfang an geben wir Ihnen die Unterstützung, die Sie benötigen, um sich fachlich und sozial erfolgreich in unser Unternehmen zu integrieren.

Der Einführungsprozess beginnt mit einem Gespräch mit der Führungskraft. Gemeinsam wird festgelegt, welche Aufgaben schrittweise übernommen werden und wie die persönliche Förderung aussieht um individuelle Lernziele zu erreichen.

Systematisch aus den Anforderungen an Ihre Funktion abgeleitet bieten wir ein gezieltes Weiterbildungsangebot. Dazu zählen wir die Entwicklung Ihrer fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenz. Freiräume in der Erreichung Ihrer Ziele geben Ihnen die Möglichkeit, Ihre persönlichen Stärken zu erkennen und weiterzuentwickeln.

Unser Engagement geht über den Arbeitsplatz hinaus: Bei Bedarf sind wir auch bei der Suche nach z.B. einer Wohnung oder einem Kindergartenplatz behilflich.

ENTLOHNUNG

Der Faktor Erfolg ein unerlässlicher Bestandteil für ein erfülltes Leben. Eine gute und sichere Entlohnung ist der Gegenwert für die ausgezeichneten Leistungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Ebenen.

- **Erfolgsorientierte Entlohnung**
- **Gewinnbeteiligung**: Mitarbeiter partizipieren je nach Unternehmenserfolg in Form einer jährlichen Prämie
- **Mitarbeiterbeteiligung**: Attraktives Mitarbeiteraktien Modell
- **Altersvorsorge**: ab dem 3. Dienstjahr zahlt das Unternehmen mindestens 1% vom Bruttolohn- bzw. Gehalt in eine Pensionskasse (Mitarbeiter haben die Möglichkeit durch Eigenbeiträge den Prozentsatz auf 1,25% zu erhöhen)
- **KVP-Programm**: Durch die Erarbeitung und Umsetzung kontinuierlicher Verbesserungen erhalten Mitarbeiter attraktive Prämien
- **voestalpine Stahlstiftung**: Sicherheitsnetz, Unterstützung der MitarbeiterInnen in wirtschaftlich schwierigen Zeiten (z.B. Bildungskarenz)
- **Job Ticket**: Geförderte Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel

LEHRLINGSAUSBILDUNG UND JUGENDPROJEKTE

Ein wesentlicher Erfolgsgarant unseres Unternehmens sind top ausgebildete Fachtechniker. Daher bilden wir sie im voestalpine BÖHLER Edelstahl Ausbildungszentrum, dem größten Ausbildungsbetrieb der Steiermark, selbst aus.

Im modernen Ausbildungszentrum werden unter optimalen Rahmenbedingungen für voestalpine BÖHLER Edelstahl und sieben Partnerbetriebe rund 270 Lehrlinge, davon 30% Mädchen, in 14 technischen Lehrberufen ausgebildet. Wir investieren ständig in modernste Maschinen und Werkzeuge, sowie in Lehrmittel für die Ausbildung (Digitalisierung). Das gewährleistet, dass wir auch in Zukunft bei der Lehrlingsausbildung einen Schritt voraus sein werden.

Dafür wurden wir vom Ministerium für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort mit dem Staatspreis „bester Lehrbetrieb Österreichs“ ausgezeichnet.

JUGENDPROJEKTE

Angebot von Ferialjobs im Büro, Ferialarbeit in unseren Betrieben sowie die Möglichkeit in den Ferien auf Basis des Studiums an unseren Projekten in Forschung und Entwicklung mitzuarbeiten.

BILDUNG

Als Basis für eine zukunftsorientierte Ausbildung Ihrer Kinder oder für Ihre persönliche Fortbildung bietet Kapfenberg und Umgebung:

- 8 Volksschulen
- 2 Neue Mittelschulen
- Eine Polytechnische Schule
- Ein BG / BRG, ein BORG und eine HTBL, eine HTBL für Berufstätige mit den Fachrichtungen: Luftfahrt/Aviation, Elektrotechnik, Informationstechnik, Maschinenbau, Automatisierung, Kunststoff und Umwelttechnik
- Fachschulen für Maschinenbau und Elektrotechnik
- Fachhochschule FH JOANNEUM
  - Bachelor-Studiengänge: Internettechnik, Software Design, Industriewirtschaft / Industrial Management, Energie-, Verkehrs- und Umweltmanagement
  - Master-Studiengänge (Vollzeit und berufsbegleitend): IT & Mobile Security, IT-Recht & Management, Advanced Electronic Engineering, International Industrial Management, Energy and Transport Management
- Montanuniversität Leoben

Arbeiten Sie mit in der Herstellung zukunftsweisender Hochleistungsstähle für die internationale Luftfahrt-, Automobil- sowie Öl- & Gasindustrie, an kundenspezifischen Services, hochtechnologischen Oberflächenbehandlungen und additiven Fertigungsverfahren.

Wir sind voestalpine BÖHLER Edelstahl - gehen Sie mit uns gemeinsam einen Schritt voraus.

Weitere Informationen

voestalpine BÖHLER Edelstahl GmbH & Co KG
Mariazeller Strasse 25
8605 Kapfenberg, Austria
www.voestalpine.com/bohler-edelstahl

voestalpine Jobportal:
https://jobs.voestalpine.com

FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Partnerschaft und Familie sind ausgeprägte Bedürfnisse von uns allen und ein wichtiger Baustein für ein glückliches Leben.

Wir arbeiten ständig daran, die bestmöglichen Bedingungen für Karenz und Kinderbetreuung zu schaffen und auszubauen.

FLEXIBLE ARBEITSZEITMODELLE

Flexible Arbeitszeitmodelle mit großzügigen Gleitzeitrahmen für Angestellte, sowie die unterschiedlichsten Schichtmodelle für Arbeiterinnen und Arbeiter, nehmen Rücksicht auf ihre spezifischen Lebensumstände.

KARENZ

Beratung und Suche nach individuellen Lösungen, Ansprechpartner: Personalmanagement und Betriebsrat

Infopackage
Mutterschutz / Karenzurlaub
Kinderbetreuungsgeld
Elternteilzeit
Info über sonstige finanzielle Leistungen

Ermöglichung individueller Karenzdauer / Väterkarenz / Papamonat

Integrationsmanagement:
Individuelle Anpassung der Karenzdauer (vorzeitige Rückkehr oder Verlängerung der Karenz)

Geringfügige Beschäftigung während Karenzurlaub bei Bedarf von Betrieb bzw. Wunsch der Karenzurlauber wird während des Karenzurlaubes eine geringfügige Beschäftigung – auch in Verbindung mit Home-Office - abgeschlossen

Befristeter Ersatz (Anlassbefristung), damit der Arbeitsplatz nach der Rückkehr wieder verfügbar ist

Individuelle Anpassung auf Arbeitszeitwunsch (Lage, Stundenanzahl, Arbeitstage)

Flexibler Arbeitseinsatz auch bei Teilzeit möglich

Suche nach alternativen Einsatzmöglichkeiten bei Unvereinbarkeit mit bisherigem Arbeitsplatz

KINDERBETREUUNG

Kinderkrippe
Wir sind stolz auf die jungen Mütter und Väter in unserem Unternehmen. Wir wollen Ihnen den Wiedereinstieg erleichtern und fördern die Nutzung von Kinderkrippen mit einem Zuschuss von maximal 1.000 € pro Jahr für Kinder bis zum vollendeten dritten Lebensjahr

Kinderbetreuung
Alleine in Kapfenberg gibt es sieben Kindergärten. Gleich gegenüber unseres Hauptverwaltungsgebäudes befindet sich unser Kooperationskindergarten, in dem Kinder unserer MitarbeiterInnen bei der Vergabe eines Kindergartenplatzes bevorzugt behandelt werden.

Es ist unser erklärtes Ziel, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Beruf und Familie in einer lebenswerten Umgebung harmonisch vereinbaren können.

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Gesundheit als unverzichtbarer Baustein für ein glückliches Leben ist fixer Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie.

Als einer der Pionierbetriebe in der Betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) in der Steiermark wurden wir 2018 bereits das fünfte Mal mit dem Gütesiegel für gelungenes, nachhaltiges Gesundheitsmanagement ausgezeichnet.

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit ein vielfältiges Angebot aus unterschiedlichen Themenbereichen in Anspruch zu nehmen: Ernährung, Bewegung, Stressmanagement (kostenlose, anonyme Sprechstunden) und Vorsorge.

GESUNDHEIT

ERNÄHRUNG

- » Essensbons: Zuzahlung zu einem warmen Mittagessen in diversen umliegenden Restaurants
- » Gratisobst
- » Gesunde Jause wird in Jausenautomaten und der Kantine angeboten, wöchentlich wechselndes Angebot an warmen Speisen in der Kantine
- » Wasserspender
- » Elektrolytgetränke in Hitzebetrieben
- » Warme Suppe in der Nachtschicht

BEWEGUNG

- » Möglichkeit einer bewegten Pause (Sportwissenschaftler kommt direkt an den Arbeitsplatz)
- » Vom Unternehmen subventionierte Bewegungsprogramme (Krafttraining, Yoga, Tae Bo Kickbox, Funktionelles Faszientraining)
- » Gemeinsame Teilnahme an Großveranstaltungen wie z.B. dem Brucker Businesslauf, Fahrradprojekt
- » Turnunterricht für unsere Lehrlinge / uvm.

VORSORGE / BEWUSSTSEINSBILDUNG

- » Vorteile der Versicherung über eine eigene Betriebskrankenkasse
- » Impfaktionen
- » Möglichkeit der Raucherentwöhnung in Kooperation mit unserer Chefärztin (u.a. Hypnosemethode)
- » AK Gesund und Fit Check

ERGONOMIE UND ARBEITSGESTALTUNG

- » Ständige, arbeitsbegleitende Maßnahmen zur Gestaltung von sicheren und gesunden Arbeitsverhältnissen (z.B. Optimierung von Arbeitsabläufen, Projekt „schichtfit“, Schulung „Richtiges Sitzen“, uvm.)

WORK LIFE BALANCE / COACHING

- » Zur Stärkung von individuellen Ressourcen können anonyme, psychologische Beratungen in Anspruch genommen werden

EIGENE KRANKENKASSE

Die eigene Betriebskrankasse bietet jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter zahlreiche Vorteile.

- » Eigene Betriebskrankenkasse neben dem Werksgelände spart Wege und Zeit
- » Ansprechpartner zu Fragen der Krankenversicherung sind persönlich bekannt und vor Ort
- » Eigenes modernes Zahnambulatorium
- » Vereinbarungen mit lokalen Vertragspartnern / Ärzten
- » Kostenlose Impfaktionen
- » Jährlicher Gesundheitstag

Weitere Gesundheitsvorteile wie Sehbehelfe und Zahnregulierungen vermittelt unser Betriebsrat.

TALENTE WILLKOMMEN

Wir freuen uns über Ihre weiteren Interessen und laden Sie ein ins Team.
Werden Sie Mitglied unserer Werkskapelle, unserer Betriebsfeuerwehr oder bei unseren First Respondern (Mitarbeiter mit Sanitätsausbildung).