

Kom jij ons HR-team versterken? Het team van Lot Aarts, bestaande uit 8 directe collega's, zoekt een corporate recruiter die het volledige wervings- en selectieproces bij voestalpine Automotive Components Bunschoten gaat opbouwen en optimaliseren.

### Waarom kiezen voor voestalpine Automotive Components Bunschoten?

- » Je krijgt de kans om het wervings- en selectieproces van A-Z op te bouwen.
- » Je werkt in een gezellig en dynamisch team dat geen enkele uitdaging uit de weg gaat.
- » Je gaat werken bij een uniek productiebedrijf in de maakindustrie.
- » Het is een zeer afwisselende rol door de veelzijdigheid aan functies.

Ben jij klaar voor deze uitdaging? Lees dan verder!

# CORPORATE RECRUITER

---

### Jouw taken

- » Het volledig ontwikkelen en optimaliseren van het wervings- en selectieproces voor zowel technische als kantoornfuncties, van begin tot eind.
- » Doelmatig gebruikmaken van sociale media en technologie om kandidaten op een effectieve manier te benaderen.
- » Het optimaliseren van het recruitmentproces, met specifieke aandacht voor technische profielen.
- » Samenwerken met de communicatieafdeling om voestalpine op de juiste manier te positioneren.
- » Actieve deelname aan beurzen en evenementen om voestalpine te vertegenwoordigen.
- » Onderhouden van contacten met scholen en universiteiten voor stages, afstudeerplaatsen en BBL-trajecten, met name gericht op de Automotive Academy in Bunschoten.

### Waar ga je werken

voestalpine Automotive Components Bunschoten is onderdeel van de voestalpine Groep. Een wereldwijd technologieconcern met meer dan 500 vestigingen in 50 landen. In Bunschoten werken 750 medewerkers. Van staal en aluminium maken wij carrosseriedelen voor zowel personenauto's als vrachtwagens voor alle grote A-merken. Bij voestalpine draait alles om teamwork, innovatie en het streven naar perfectie. En zijn we trots op onze groene ambities en onze transitie naar meer duurzaamheid.

### Wat wij zoeken

- » Minimaal 3-4 jaar ervaring in het werven van technische profielen.
- » Mbo 4 / Hbo werk- en denkniveau vereist.
- » Sterke sourcingvaardigheden om geschikte kandidaten te vinden en overtuigen.
- » Analytische bekwaamheden om recruitmentstatistieken te meten en te sturen.
- » Uitstekende communicatievaardigheden en gevoel voor organisatiegevoeligheid.
- » Actuele kennis van recruitmenttrends en vaardigheid in het schrijven van aantrekkelijke vacatureteksten en social media posts.

### Wat bieden wij

- » Een dienstverband van 32-40 (FT) uur
- » Hybride werken (bij FT 4 dagen op kantoor, 1 dag thuis)
- » Een salaris tussen €4.000 en €4.500 bruto per maand (FT)

Kortom, voestalpine is de plek waar je kunt groeien, uitblinken en een verschil kunt maken. Voor vragen of gelijk solliciteren kun je contact opnemen met Stefan van Herwaarden via 06 3022 9031 of [stefan.vanherwaarden@voestalpine.com](mailto:stefan.vanherwaarden@voestalpine.com).