



Cod de conduită profesională pentru partenerii de afaceri ai voestalpine

Acest Cod de Conduită Profesională definește principiile de bază și cerințele concernului voestalpine asupra furnizorilor de bunuri și servicii, precum și a agenților intermediari de afaceri, a consultanților și a altor parteneri de afaceri. Aceste principii de bază și cerințele se aliniază Codului de Conduită Profesională a voestalpine și principiilor UN Global Compact.

Respectarea legislației

- Partenerul de afaceri se obligă să respecte legislația în vigoare aplicabilă pentru sistemul legislativ respectiv.

Competiție corectă

- Partenerul de afaceri se obligă să nu restricționeze libertățile de competiție și să nu violeze legislația competiției corecte valabilă pe plan național și internațional.

Interdicția corupției active și pasive/interdicția acordării avantajelor (spre exemplu cadouri) angajaților

- Partenerul de afaceri se obligă să nu tolereze sub nici o formă și să nu se implice în activități de corupție activă (oferirea și acordarea de avantaje; mită) și în activități de corupție pasivă (cerința și acceptarea de avantaje).
- Partenerul de afaceri se obligă să nu ofere angajaților sau membrilor de familie apropiați ai angajaților voestalpine, cadouri sau alte avantaje personale (spre exemplu invitații), dacă valoarea monetară totală a acestora și circumstanțele concrete legate de acestea nu trezesc suspiciunea că din partea beneficiarului avantajelor se așteaptă o contraprestație. Ipoteza petrecerii acestui fapt depinde de circumstanțele concrete ale cazului respectiv. Excepțiile de la această regulă o fac cadourile cu valoare monetară nesemnificativă și invitațiile ospitaliere ce se află în limitele uzanțelor profesionale.
- Partenerul de afaceri se obligă, de asemenea, să ofere angajaților care achiziționează bunurile sau serviciile sale în scopul uzului personal numai la prețul general valabil al pieței, respectiv să acorde reduceri de preț sau facilități doar în cazul în care acestea pot fi acordate oricărui alt angajat al concernului voestalpine.

Respect și integritate

- Partenerul de afaceri se obligă, pe baza Convenției Europene pentru Drepturile Omului și a Cartei ONU pentru Drepturile Omului, să respecte și să recunoască drepturile omului ca valori fundamentale. Acest fapt este valabil mai ales în cazul interdicției muncii juvenile și muncii forțate, egalitatea angajaților și dreptul la reprezentarea intereselor și a negocierilor colective.
- Partenerul de afaceri se obligă, de asemenea, să preia responsabilitatea asigurării sănătății și siguranței în muncă pentru angajații săi.

Planul de livrare

- Partenerul de afaceri va impune, la rândul său, în mod corespunzător, respectarea conținuturilor acestui Cod de Conduită Profesională partenerilor săi de afaceri.