



Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych koncernu voestalpine

Niniejszy Kodeks Postępowania określa zasady i wymagania koncernu voestalpine wobec dostawców towarów i usług oraz wobec pośredników, doradców i innych partnerów biznesowych. Zasady i wymagania opierają się na Kodeksie Postępowania koncernu voestalpine oraz na postanowieniach Global Contact – inicjatywy ONZ na rzecz odpowiedzialnego biznesu.

Przestrzeganie ustaw

- Partner biznesowy zobowiązuje się do przestrzegania ustaw obowiązujących w ramach odnośnego systemu prawnego / odnośnych systemów prawnych.

Uczciwa konkurencja

- Partner biznesowy zobowiązuje się do nieograniczania wolnej konkurencji oraz do nienaruszania narodowych i międzynarodowych przepisów antymonopolowych.

Zakaz aktywnej i pasywnej korupcji / Zakaz udostępniania korzyści (np. podarunków) pracownikom naszego koncernu

- Partner biznesowy zobowiązuje się do nietolerowania wszelkich form korupcji, zarówno aktywnej (oferowanie i udostępnianie korzyści, przekupstwo) jak i pasywnej (żądanie i przyjmowanie korzyści) oraz do unikania udziału w korupcji w jakiegokolwiek formie.
- Partner biznesowy zobowiązuje się do nieoferowania pracownikom lub bliskim pracownikom koncernu voestalpine podarunków lub innych osobistych korzyści (np. zaproszeń), jeżeli wartość całkowita tych korzyści i konkretne okoliczności ich udzielenia mogłyby nasunąć wrażenie, że od odbiorcy korzyści oczekuje się w zamian określonego działania. Ocena takiej sytuacji zależy każdorazowo od konkretnych okoliczności. Zezwala się na oferowanie podarunków i konsumpcji niewielkiej wartości w ramach zwyczajowej praktyki biznesowej.
- Partner biznesowy zobowiązuje się również do oferowania pracownikom voestalpine dokonyującym u niego prywatnych zakupów towarów i usług ceny zwyczajowo naliczanej na rynku oraz do oferowania upustów lub innych przywilejów tylko wówczas, gdy są one oferowane wszystkim pracownikom voestalpine.

Szacunek i prawość

- Partner biznesowy zobowiązuje się do poszanowania i przestrzegania praw człowieka jako fundamentalnych wartości w myśl Europejskiej Konwencji Praw Człowieka i Karty Narodów Zjednoczonych. W szczególności dotyczy to zakazu pracy przymusowej i pracy dzieci, równego traktowania pracowników oraz prawa pracowników do reprezentacji swoich interesów i do negocjacji zbiorowych.
- Partner biznesowy zobowiązuje się również do przejmowania odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników.

Supply chain

- Partner biznesowy zadba w odpowiedni sposób o przestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania przez swoich partnerów biznesowych.