



KURUMSAL
SORUMLULUK
RAPORU

2021/22

SAYILAR, VERİLER, BİLGİLER

voestalpine, dünya genelinde faaliyet gösteren, kombine malzeme ve işleme yetkinliğine sahip olan bir çelik ve teknoloji şirketler grubudur. Merkezi Linz'de yer alan şirket, dört faaliyet alanına ayrılmış bulunmakta ve bu alanlar ürün portföyleriyle Avrupa ve dünya genelinde öncü sağlayıcılar arasında gelmektedir. Uluslararası şirketler grubu olarak voestalpine, çevre ve iklime karşı olan sorumluluğunu çok ciddiye almakta ve ekolojik açıdan öncü bir rol oynama çabası içindedir. Bu nedenle voestalpine küresel iklim hedeflerini benimsemekte ve CO₂ salınımlarının azaltılması ve uzun vadede üretimin karbonsuz hale gelmesi için teknoloji gelişimi üzerinde yoğun bir şekilde çalışmaktadır.

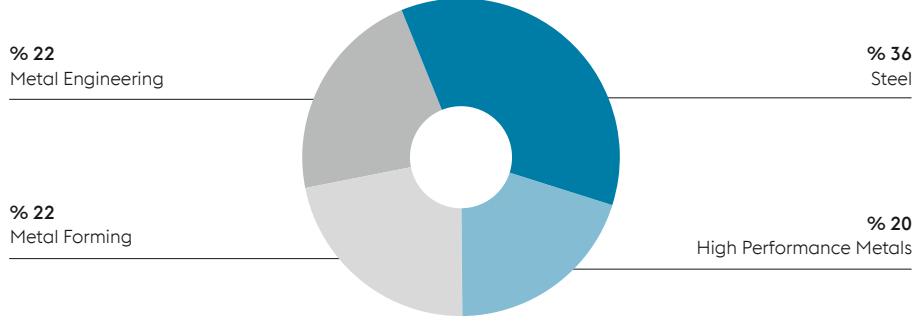
GÖSTERGELERİN GELİŞİMİ

Mil. EUR	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21*	2021/22
Ciro	12.897,8	13.560,7	12.717,2	10.901,9	14.923,2
FVAÖK	1.954,1	1.564,6	1.181,5	1.148,1	2.291,3
FVAÖK marjı	% 15,2	%11,5	%9,3	%10,5	%15,4
FVÖK	1.180,0	779,4	-89,0	338,2	1.454,3
FVÖK marjı	% 9,1	% 5,7	% -0,7	% 3,1	% 9,7
Faaliyet yılı sonu itibarıyla çalışan sayısı (tam zamanlı çalışana eş değer)	51.621	51.907	49.682	48.654	50.225
Araştırma giderleri	152,0	170,5	174,4	153,0	173,8
Avusturya'daki çevre koruma tesislerinin faaliyet giderleri	258,0	299,1	314,5	300,1	437,0
Avusturya'daki üretim tesislerine yapılan çevre yatırımları	41,0	66,0	35,0	15,3	27,0
Ham çelik üretimi (milyon ton olarak)	8,140	6,895	7,173	6,882	7,838

* 2020/2021 faaliyet yılı geriye dönük olarak uyarlandı

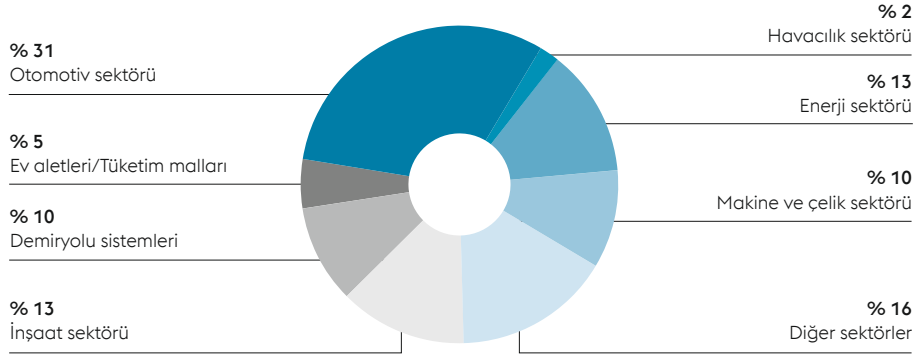
FAALİYET ALANLARINA GÖRE CİRO DAĞILIMI

2021/22 faaliyet yılında faaliyet alanları cirolarının toplam ciroya % olarak oranı



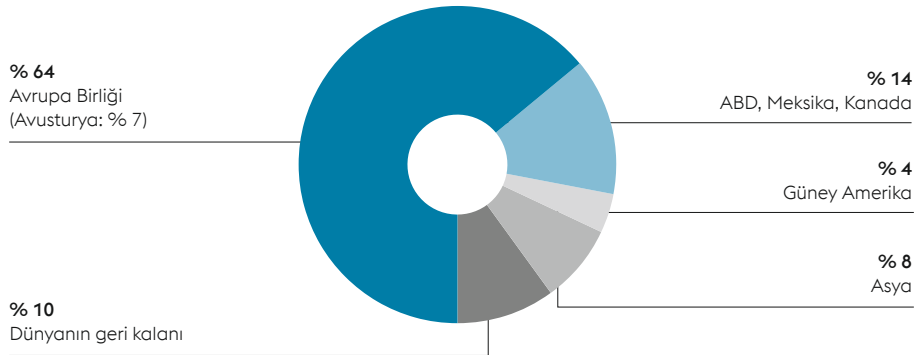
SEKTÖRLERE GÖRE CİRO DAĞILIMI

2021/22 faaliyet yılı şirketler grubu cirosunun % olarak oranı



BÖLGELERE GÖRE CİRO DAĞILIMI

2020/21 faaliyet yılında şirketler grubunun toplam cirosuna göre % olarak

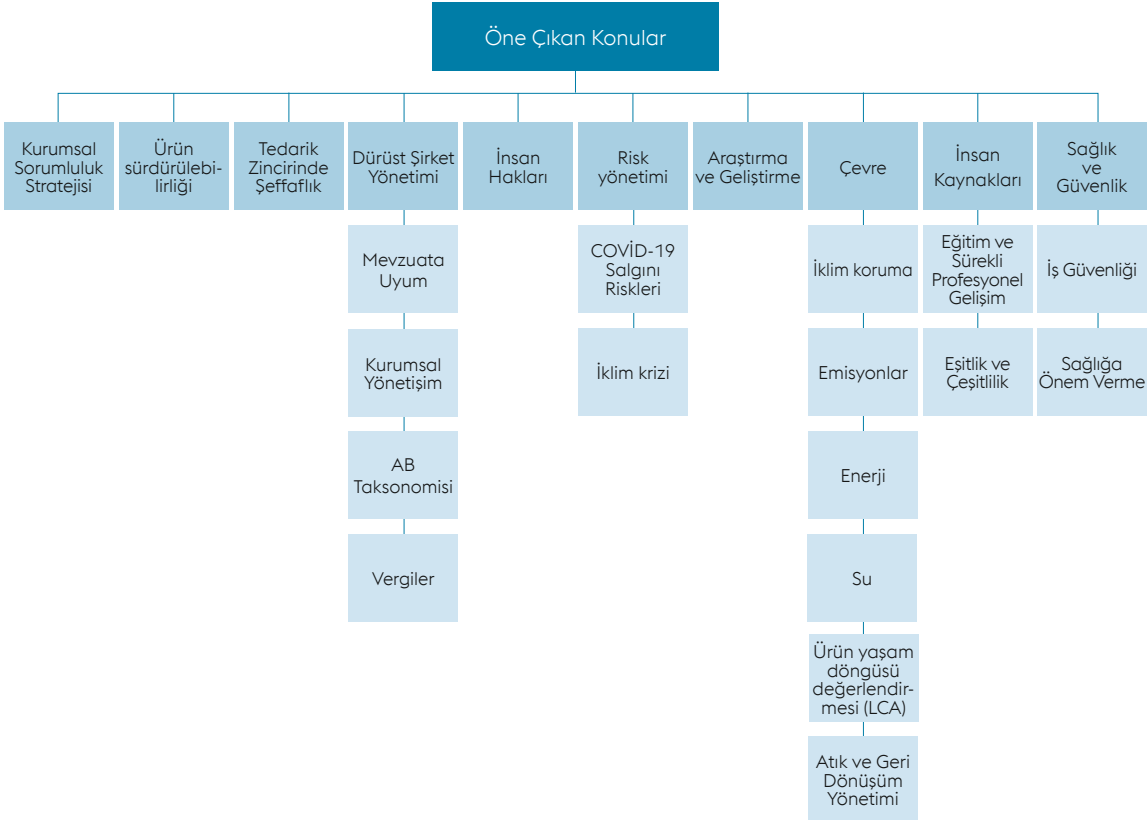
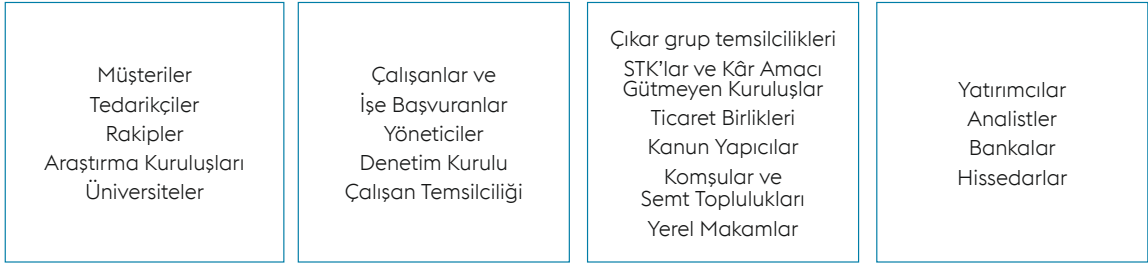


PAYDAŞLAR VE KURUMSAL SORUMLULUK YÖNETİMİ

Şirketin faaliyetlerinin onları etkilemesi veya onların şirketin gelişimine etki edebilmesi nedeniyle özel veya mesleki nedenlerden ötürü şirket açısından bir çıkarı olan kişilere paydaşlar denir.

Yönetimin önemli bir görevi paydaşlarla iletişimi yürütmek, onların isteklerini ele almak ve mümkün olan en iyi şekilde bir çıkar dengesi kurmaktır.

voestalpine'nin başarılı ve sürdürülebilir gelişiminin temelini işte bu oluşturmuştur ve oluşturmaya devam etmektedir.



DÜRÜST ŞİRKET YÖNETİMİ

Dürüst şirket yönetimi, şirketler grubunun yönetim ve denetiminde sorumluluk sahibi, uzun vadede değer yaratma amaçlı, sürdürülebilir hedeflere odaklanma (Corporate Governance – Kurumsal Yönetişim) ve tüm çalışanların yasal düzenlemelere, şirket içi yönetmeliklere ve de ahlaki ve etik temel değerlere uygun davranmaya odaklanması anlamına gelmektedir (Compliance – Mevzuata Uyum).

Dürüst Şirket Yönetimi

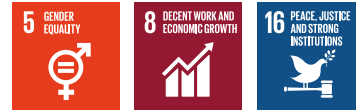
Şirketler grubunun yönetim kurulu ve denetim kurulu 2003 yılında aldıkları karar ile uzun vadede sürdürülebilir değer yaratma amaçlı şirket yönetimini ve kontrolünü sağlayabilmek için Avusturya Kurumsal Yönetişim Davranış Kurallarını benimsemiştir.

Mevzuata Uyum

voestalpine'nin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli olan bütün kanunlara uyma taahhüdü altına giriyoruz. Mevzuata uyum bizim için aynı zamanda etik ve ahlaki temel ilkelere dayanan bir davranış kültürünün ifadesidir.

İnsan Hakları

Birleşmiş Milletler Antlaşması ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi kurallarına uygun olarak insan haklarını koruma yükümlülüğü altına girmektediriz ve UN Global Compact inisiyatifine destek vermekteyiz.



COMPLIANCE

voestalpine, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki şirket ve çalışanlarını o ülkede geçerli olan tüm yasalara uymakla zorunlu tutmaktadır. Ancak Compliance, voestalpine için yasalara ve diğer şirket dışı mevzuata uygun bir şekilde hareket etmekten çok daha fazlasıdır. Compliance, voestalpine için etik ve ahlaki temel ilkelere dayanan bir davranış kültürünün ifadesidir. Müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar ve diğer iş ortakları ile olan ilişkilerde geçerli olacak ilkeler

bu davranış kültürünün bir parçası olarak voestalpine'nin Davranış Kuralları'nda (Code of Conduct) açık ve net bir şekilde temellendirilmiştir.

voestalpine, aynı şekilde tedarikçilerinden, ilgili ülkelerde geçerli olan tüm yasalara kısıtlama olmaksızın uymalarını ve özellikle insan haklarına temel bir hak olarak saygı duymalarını ve insan haklarına uygun davranmalarını beklemektedir.

AB TAKSONOMİSİ

1 Ocak 2022 tarihinden itibaren Avrupa Birliği'nde şirketler ekonomi faaliyetlerini taksonomi yönetmeliği uyarınca sınıflandırmak ve faaliyet sonuçlarını mali olmayan konsolide bir beyan ile veya mali olmayan konsolide bir rapor ile (Şirketler Kanunu'nun 267a maddesi düzenlemeleri uyarınca) yayınlamak zorundadır. Bu bağlamda ekonomi faaliyetlerinin ekolojik sürdürülebilirlik kriterleri uyarınca sınıflandırılması öngörülmektedir. Rapor verilmesi gereken güncel zaman döneminde taksonomi yeterliğinin sınıflandırılması için sadece "iklim koruma" ve "iklim değişikliğine adaptasyon" kriterleri temel alınır.

Güncel rapor döneminde ekonomi faaliyetlerine ilişkin aşağıdaki temel performans göstergelerinin (KPI) belirtilmesi gerekmektedir:

- >> AB Taksonomi Yönetmeliği'nde düzenlenen ekonomik faaliyetlerden elde edilen ciro oranı.
- >> AB Taksonomi Yönetmeliği'nde düzenlenen ekonomik faaliyetlere ilişkin sermaye giderlerinin (CapEx) oranı.
- >> AB Taksonomi Yönetmeliği'nde düzenlenen ekonomik faaliyetlere ilişkin işletme giderlerinin (OpEx) oranı.

	Mil. EUR	Kod	Mutlak ciro	Ciro oranı
Taksonomiye tabi ciro	A. Taksonomiye tabi ekonomik faaliyetler			
	Demir ve çelik üretimi	3.9.	7.312,4	% 49,0
	Demiryollarında mal taşımacılığı	6.2.	21,2	% 0,1
	Demiryolu altyapısı	6.14.	1.523,6	% 10,2
	Taksonomiye tabi ekonomik faaliyetler		8.857,2	% 59,4
	B. Taksonomiye tabi olmayan ekonomik faaliyetler			
			6.066,1	% 40,6
Ciro toplamı			14.923,3	% 100,0
Taksonomiye tabi sermaye giderleri (CapEx)	Mil. EUR	Kod	Mutlak sermaye giderleri	Sermaye giderleri oranı
	A. Taksonomiye tabi ekonomik faaliyetler			
	Demir ve çelik üretimi	3.9.	373,5	% 52,7
	Demiryollarında mal taşımacılığı	6.2.	0,2	% 0,0
	Demiryolu altyapısı	6.14.	51,5	% 7,3
	Taksonomiye tabi ekonomik faaliyetler		425,2	% 60,0
	B. Taksonomiye tabi olmayan ekonomik faaliyetler			
		283,1	% 40,0	
Sermaye giderlerinin toplamı			708,3	% 100,0
Taksonomiye tabi işletme giderleri (OpEx)	Mil. EUR	Kod	Mutlak işletme giderleri	İşletme giderleri oranı
	A. Taksonomiye tabi ekonomik faaliyetler			
	Demir ve çelik üretimi	3.9.	571,2	% 69,0
	Demiryollarında mal taşımacılığı	6.2.	2,1	% 0,3
	Demiryolu altyapısı	6.14.	44,0	% 5,3
	Taksonomiye tabi ekonomik faaliyetler		617,3	% 74,5
	B. Taksonomiye tabi olmayan ekonomik faaliyetler			
		210,8	% 25,5	
İşletme giderlerinin toplamı			828,1	% 100,0

İNSAN HAKLARI

İnsan haklarını korumaya kayıtsız şartsız adanmış bulunan voestalpine, Faaliyetlerinde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesini ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesini temel almaktadır. voestalpine 2013 yılından beri BM Global Compact (UNGC) inisiyatifini desteklemektedir. İnisiyatif kapsamında insan haklarının korunmasını içeren on ilke içinde çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzluk ile mücadele gibi konular bulunmaktadır.

ÇALIŞANLAR İÇİN İNSAN HAKLARI EĞİTİMLERİ

voestalpine Şirketler Grubu'nun tüm çalışanları "insan hakları" konulu bir e-öğrenme programını tamamlamakla yükümlüdür. E-öğrenme programı üç modül hâlinde hayata geçirilir:

- >> Modül 1: Temel İnsan Hakları
- >> Modül 2: Günlük Çalışma Hayatında İnsan Hakları
- >> Modül 3: Tedarik Zincirinde İnsan Hakları

GÜVENLİK PERSONELİ İÇİN İNSAN HAKLARI EĞİTİMLERİ

voestalpine'nin fabrikalarındaki güvenlik personeli büyük bir oranda voestalpine çalışanlarından oluşmaktadır. Onlar için Şirketler Grubu'nun Davranış Kuralları geçerlidir. Hizmet alımı kapsamındaki diğer firma çalışanları için ise İş Ortaklarına Yönelik Davranış Kuralları geçerlidir. Her iki belge de insan haklarına uyulmasını zorunlu kılmaktadır.

voestalpine, kendi personelinin insan hakları konusundaki eğitimlerini kendisi üstlenmekte olup, voestalpine personeli olmayan güvenlik görevlilerinin bu konudaki eğitimi personeli oldukları şirketler tarafından yapılmaktadır.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ HAKKI

voestalpine Şirketler Grubu çalışanlarının yaklaşık % 80'i bir toplu sözleşme kapsamında düzenlenmiş bir iş ilişkisi içindedir. Her bir çalışan, sendika üyesi olma hakkı ve özgürlüğüne sahiptir. voestalpine'nin tüm şirketlerinde çalışanlar, çalışan temsilcilerini kendileri seçebilirler. Grup içinde hem Avrupa Çalışan Temsilciliği ve Grup Çalışan Temsilciliği bulunmakta olup, her iki temsilcilik de şirket yönetimi ile iyi bir diyalog içindedir.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE ZORLA ÇALIŞTIRMA

voestalpine, kesinlikle çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya karşıdır. Grup şirketleri içinde bugüne kadar herhangi bir vaka tespit edilmemiştir. voestalpine, tedarikçilerinde ve iş ortaklarında da çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı hiçbir şekilde kabul etmez. Tedarik zincirinde yapılan incelemelerde (Sustainable Supply Chain Management) tedarikçilerin insan haklarına uyumu, özellikle çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma konuları incelenmektedir.

İNSAN TİCARETİ VE MODERN KÖLELİK

Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasasına tabi olan voestalpine Grup Şirketleri bununla ilgili bir beyan yayınlamak suretiyle mevzuatın gereklerini yerine getirmektedirler. Davranış Kurallarında ve iş ortakları için geçerli davranış ilkelerinde insan ticareti ve modern kölelik açık bir şekilde konu edilmiş ve açıkça yasaklanmıştır.

RİSK YÖNETİMİ

voestalpine'nin yıllardan beri uyguladığı aktif risk yönetimi, şirketin uzun vadede varlığını ve değer artışı güvence altına alarak, şirketler grubunun tamamı açısından önem arz eden bir başarı faktörü teşkil etmektedir. Operatif ve stratejik şirketler grubu birimlerinin yılda birkaç kez tabi tutulduğu standartlaştırılmış bir risk yönetimi süreci ve yapı ve akış organizasyonunun bütünleyici parçaları olan dâhili kontrol sistemleri sayesinde, önem arz eden riskler sistematik bir şekilde ve erken safhada belirlenir, analiz edilir ve değerlendirilir. Bu süreçler kesintisiz bir şekilde izlenir. Gerektiği yerde derhal riski en aza indiren tedbirler alınır.

Takip edilen riskler, diğerlerinin yanı sıra şunlardan oluşur:

- >> Ham madde erişimi ve enerji tedariki
- >> Lojistik ve tedarik zincirleri
- >> İklim değişikliğinin riskleri
- >> Üretim tesislerinin devre dışı kalması
- >> BT sistemlerinin devre dışı kalması
- >> Compliance riskleri
- >> Veri koruma mevzuatı riskleri
- >> Finans alanındaki riskler

İklim değişikliğinin fiziksel riskleri

Su baskını ve su kıtlığı, şiddetli kar yağışı, kuraklık, fırtına ve güçlü rüzgârlar veya sıcaklık dalgalanmaları gibi olağanüstü olayların beraberinde getirdiği risklere karşı voestalpine Şirketler Grubu'nda geniş kapsamlı tedbir önlemleri alınmıştır. Bunlar arasında düzenli olarak yapılan alıştırmalar, kontroller ve sigorta şirketleriyle birlikte düzenlenen risk anketleri gelmektedir. Özellikle su ve nehir kenarında olan bazı tesislerde su seviyesindeki değişikliklerden kaynaklanan riskler söz konusudur. voestalpine, bunları ve diğer fiziksel riskleri düzenli bir şekilde takip eder ve mevcut acil durum planlarının ve örneğin yangın alarmı, su püskürtme tesisatı ve sele karşı koruma tedbirleri gibi yapısal tedbirlerin yeterli koruma sağlayıp sağlamadığını kontrol eder.

Dâhili ve harici sigorta şirketleriyle düzenli paylaşım, dâhili olarak belirlenen tedbirlere ek olarak böylesi risklerin şirkete olan etkilerini olabildiğince düşük düzeyde tutmaya yardımcı olur.

Ham maddelerin tedariki alanında (örneğin Linz tesisine gemi yoluyla teslimat yapılması) iklimden kaynaklanan su seviyesindeki olası dalgalanmalar ve buna bağlı olarak nehirlerde gemi trafiğinin zorlaşması (örneğin Tuna Nehri) gibi etmenler, kullanılan gemi sayısında ve yüklenen kargo miktarında duruma bağlı olarak göz önünde bulundurulur.

Öne çıkan diğer sürdürülebilirlik riskleri

Personel konuları, insan haklarının korunması ve yolsuzlukla mücadele gibi konu alanlarından kaynaklanan riskler şirketler grubunun tüm düzeylerinde göz önünde bulundurulur. Bununla ilgili daha ayrıntılı bilgileri kurumsal sorumluluk raporunun ilgili bölümlerinde bulabilirsiniz.

ARAŞTIRMA VE GELIŐTİRME

voestalpine'nin sürdürülebilir Şirket stratejisinin özü inovasyon, teknoloji ve kalite önderliğine dayanmaktadır. Bu nedenle araştırma ve geliŐtirme (Ar-Ge) voestalpine'nin iş modelinin ana unsurlarından biridir. Rakiplerinden sıyrılabilmesi ve teknoloji önderliğini elden bırakmaması için sürekli olarak yeni ürün ve yeni üretim süreçlerinin geliŐtirilmesi voestalpine için vazgeçilmezdir. Böylece Ar-Ge sayesinde yakalanan inovasyonlar Şirketin uzun vadedeki başarısını güvence altına alır. voestalpine, bunun yanı sıra ürün ve süreç geliŐtirmedeki tüm projelerin istisnasız bir Şekilde sürdürülebilirliğe olumlu bir katkıda bulunması iddiasını gütmektedir. Bu amaçla tüm Ar-Ge projelerinin tahsis edilebileceği sürdürülebilirlik kriterleri belirlenmiŐtir.



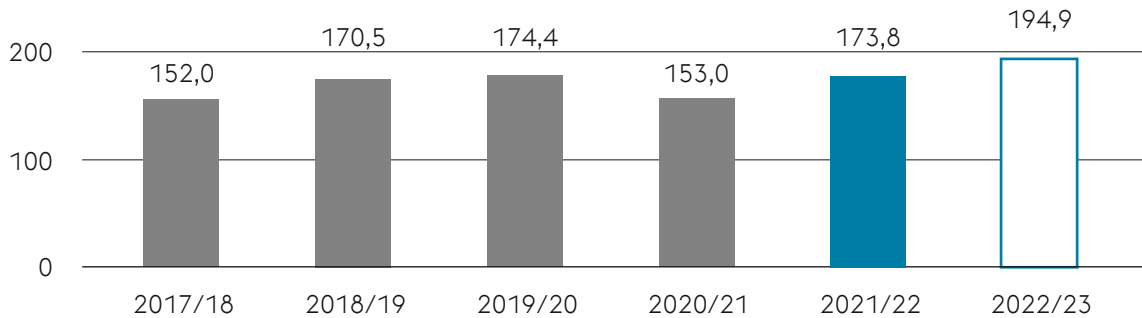
voestalpine GRUBU ARAŞTIRMA VE GELIŐTİRME GİDERLERİ

Korona Krizi ile iliŐkili olan 2020/21 yılındaki gerilemeden sonra voestalpine 2021/22 faaliyet yılında yine Ar-Ge için çok daha fazla miktarda harcama yapmıŐtır. 173,8 milyon EUR ile hatta rekor bir değere ulaŐılmıŐ bulunmaktadır.

2022/23 faaliyet yılının Ar-Ge bütçesi 195 milyon EUR olarak belirlenmiŐtir. Böylece geçtiğimiz Şirketler grubunda Ar-Ge'ye verilen önemi yansıtan artış trendi devam ettirilmektedir.

BRÜT AR-GE GİDERLERİ

(Ar-Ge sabit kıymet yatırımları hariç) faaliyet yılı başına, milyon EUR olarak



ÇEVRE

Çevre bilinciyle hareket etmek voestalpine Şirketler Grubu'nun şirket felsefesinin ayrılmaz bir parçasıdır. Üretim zincirinin tüm alanlarında ham maddeler ve enerji gibi kaynakların, olabildiğince tasarruflu bir şekilde kullanılması, ürün ve üretim süreçlerinin çevreye olan olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Bu hedeflere ulaşabilmek için voestalpine'nin üretim tesislerinde mümkün olan en iyi teknolojiler kullanılmakta, mevcut çelik üretiminde verimlilik artışı, emisyonların azaltılması ve enerji tasarrufu sürekli olarak geliştirilmektedir. Buna paralel olarak yeni, çevre dostu üretim süreçlerinin araştırılmasına yoğun bir şekilde devam edilmekte, ham madde ve ürünlerin geliştirilmesiyle daha iyi bir çevre bilançosu oluşmasına katkıda bulunmaktadır. voestalpine Şirketler Grubu'nun genelinde kapsamlı bir şekilde uygulamaya alınmış olan şeffaf ve verimli çevre yönetim sistemleri aracılığı ile tüm bu faaliyetler desteklenmektedir.

voestalpine, tüm üretim tesislerinde aşağıda yer alan temel ilkeleri benimsemiştir:

- >> Ürünlerimiz için bütünlükçü sorumluluk
- >> Üretim süreçlerinin optimizasyonu
- >> Çevre yönetim sistemlerinin oluşturulması
- >> Çalışanların konuya dahil edilmesi ve her bir çalışanın çevre bilinci ile hareket etmesi
- >> Açık ve objektif diyalog

Hava, Toprak ve Sudaki Emisyonlar: Mevcut en iyi teknoloji ile en aza indirme

Hâlihazırdaki üretim süreçlerinin kimyasal ve fiziksel özellikleri nedeniyle süreçten kaynaklanan emisyonların tam olarak önüne geçilememektedir. Üretim tesislerimizi ekonomik açıdan uygulanabilirliği olan erişilebilir en iyi teknolojileri kulla-

arak işletiyor ve hava, toprak ve su üzerindeki çevre etkilerini olabildiğince en aza indirmek için yeni teknolojiler geliştiriyoruz.

Döngüsel Ekonomi ve Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD)

Döngüsel ekonomis çerçevesinde malzemelerin (yaşam döngüsü değerlendirme), tüm süreçlerin ve tedarik zincirlerinin bütünlükçü, kapsamlı ve kapsayıcı bir şekilde ele alınmasına ve değerlendirilmesine destek veriyoruz.

Enerji ve İklim Politikası:

Düşük karbonlu üretim kararlılığı

Sadece bünyemizde yeni teknolojilerin kapsamlı bir şekilde araştırılması ve geliştirilmesiyle değil, aynı zamanda sektör dışı iş birlikleri ve projelerle ekonomi sisteminin uzun vadede düşük karbon salınımla işlemesi hedefine katkıda bulunuyoruz. Bunun yanı sıra siyasi karar vericiler, bilim insanları, yüksek okullar ve çevre örgütleriyle açık ve yapıcı bir diyalog içinde bulunuyoruz.



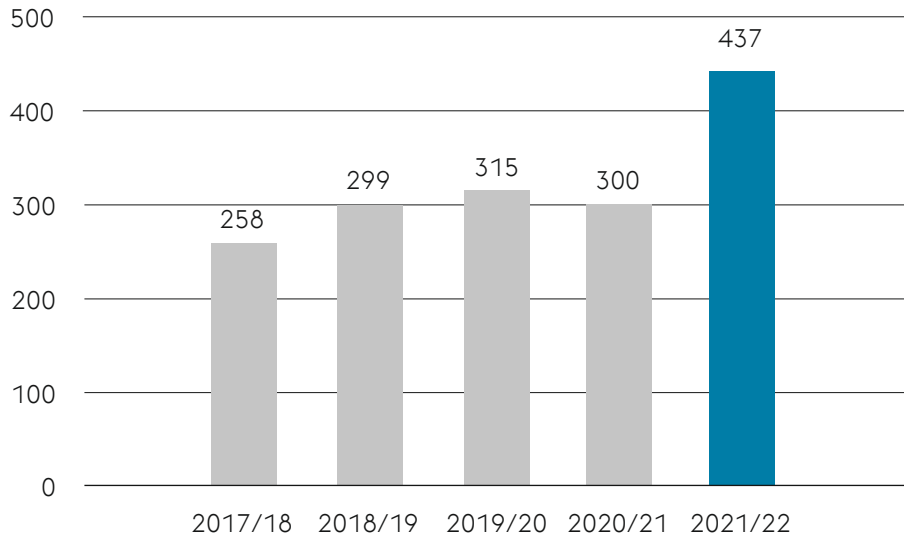
ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

voestalpine'nin şirket içi çevre verileri yönetimi grubun ekolojik performans bilançosuna önemli etkisi olan dünya çapındaki 120 şirketin üretim tesisleri veya yerleşkelerini kapsamaktadır. Bunlar arasında enerji tüketimi ve emisyon salınımı yoğun olan çelik üretimi ve işlenmesi yapılan faaliyet yerleri de gelmektedir.

voestalpine Şirketler Grubu dünya genelinde geniş kapsamlı olarak yönetim sistemlerini uygulamaya almıştır. Üretim tesislerinin % 75'i ISO 14001 veya EMAS uyarınca bir çevre yönetim sistemine sahiptir. Şirketlerin % 30'u ise ISO 50001 uyarınca sertifikalı enerji yönetim sistemine sahiptir.

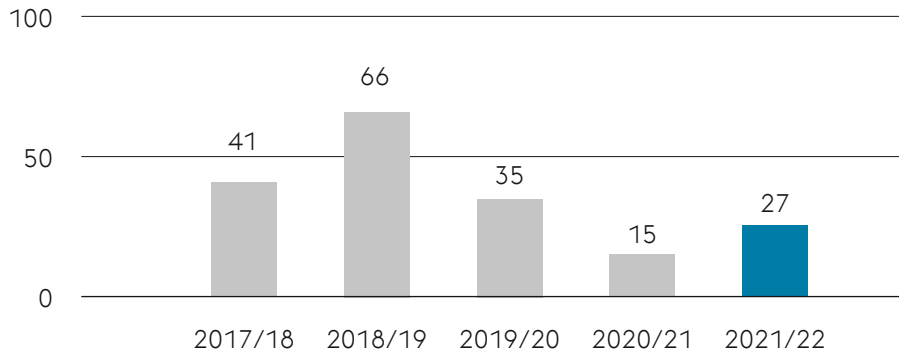
ÇEVRE GİDERLERİ

Milyon EUR olarak



ÇEVRE YATIRIMLARI

Milyon EUR olarak



SERA GAZI EMİSYONLARI

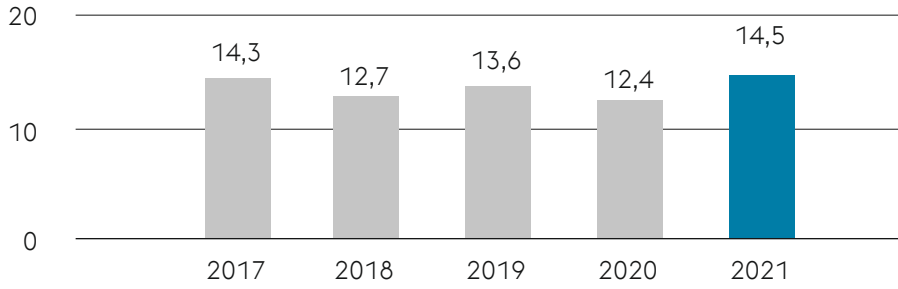
voestalpine Şirketler Grubu'nun yaklaşık 120 tesisinin saldığı doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1), önceki yıl Korona krizine bağlı olarak oluşan bir gerilemeden sonra, 2021 yılında % 16,2 oranında artarak 14,5 milyon ton CO₂ eşdeğere yükselmiştir. Bu emisyonların büyük bir bölümü yüksek fırınlarda ham çelik üretimi yapılan Avusturya'daki Linz (9,6 milyon ton) ve Donawitz (3,1 milyon ton) tesislerinde oluşmuştur.

Karbondioksitin yanı sıra emisyon verilerinde metan ve gülme gazı gibi sera gazları da yer almaktadır.

Doğrudan salınan emisyonlara ek olarak (kapsam 1) dolaylı sera gazı emisyonları (kapsam 2 + kapsam 3) verileri de toplanmakta ve EF 3.0 Climate Change metodu uyarınca total olarak değerlendirmeye alınmaktadır.

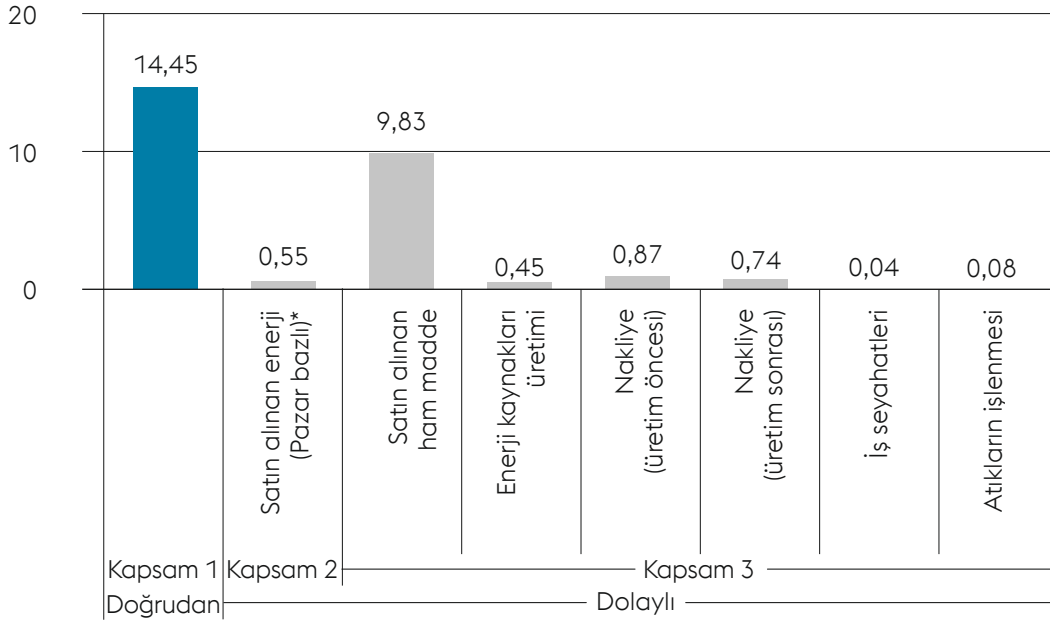
KAPSAM 1-EMİSYONLARI

Milyon ton CO₂ eşdeğer



DOĞRUDAN VE DOLAYLI SERA GAZI EMİSYONLARI 2021

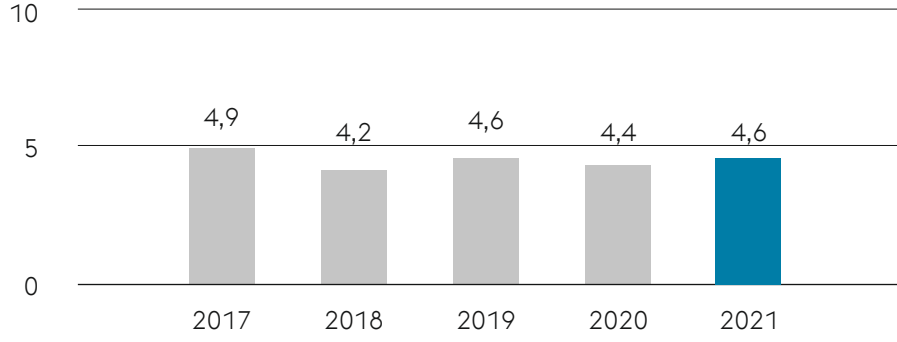
Milyon ton CO₂ eşdeğer



* Kapsam 2 pazar bazlı: 0,55 milyon ton CO₂ eşdeğer
Kapsam 2 yerleşke bazlı: 0,73 milyon ton CO₂ eşdeğer

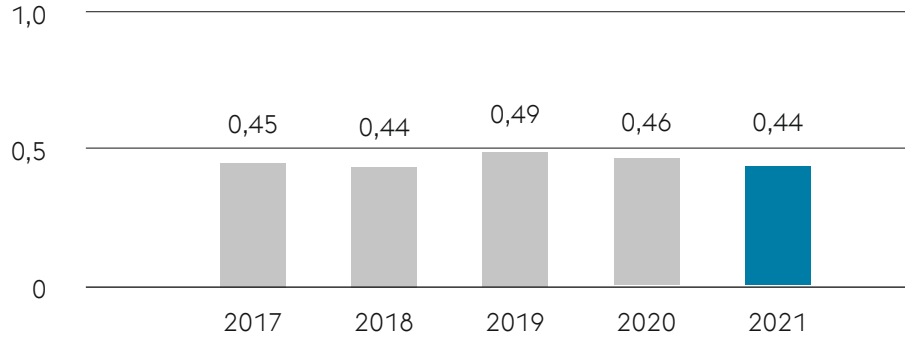
SO₂ EMİSYONLARI

kt



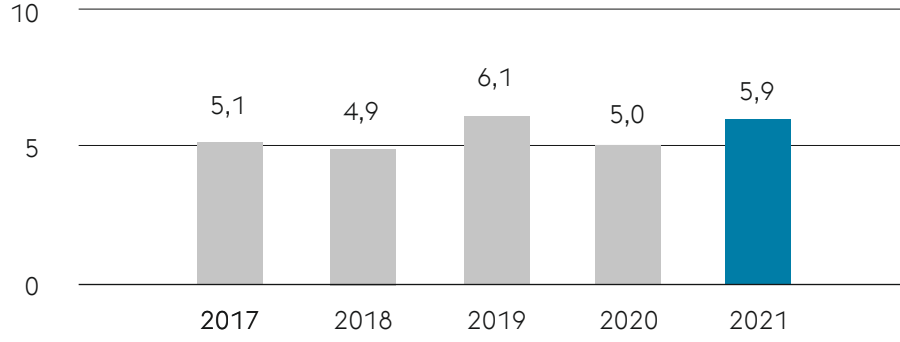
SPESİFİK SO₂ EMİSYONLARI

kg/t ürün



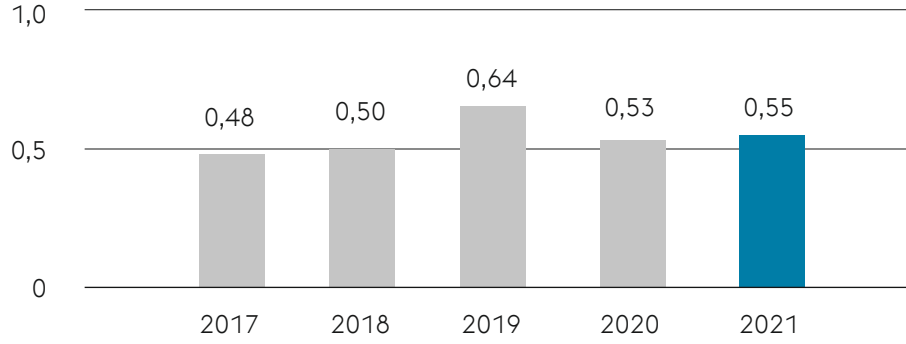
NO_x EMİSYONLARI

kt



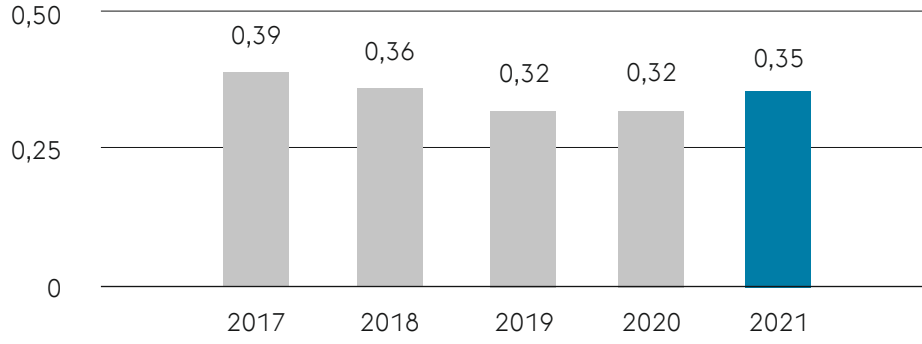
SPESİFİK NO_x EMİSYONLARI

kg/t ürün



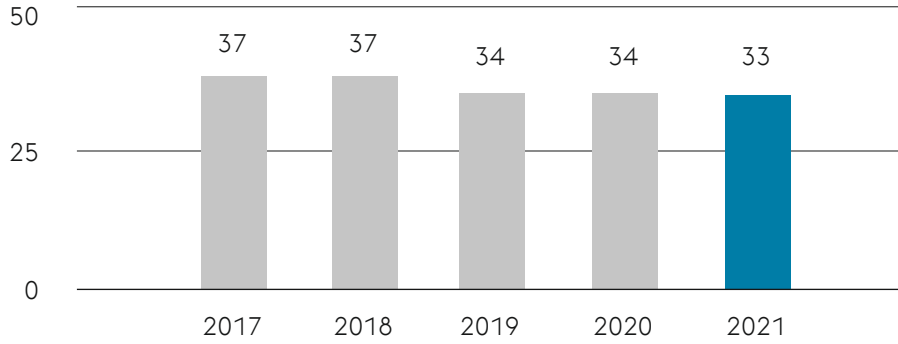
KAYDEDİLEN TOZ EMİSYONLARI

kt



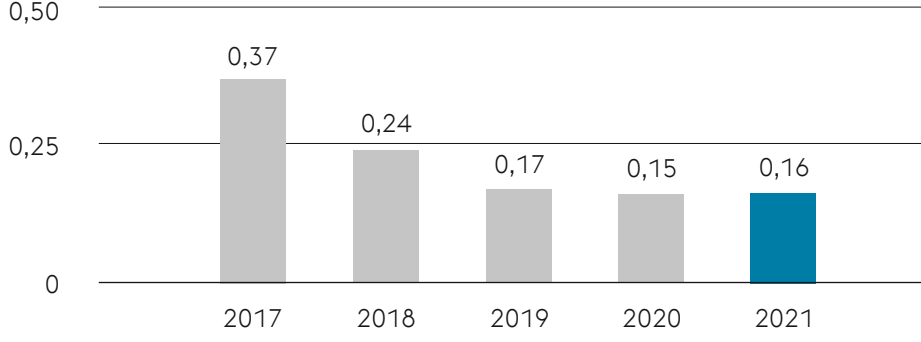
KAYDEDİLEN SPESİFİK TOZ EMİSYONLARI

g/t ürün



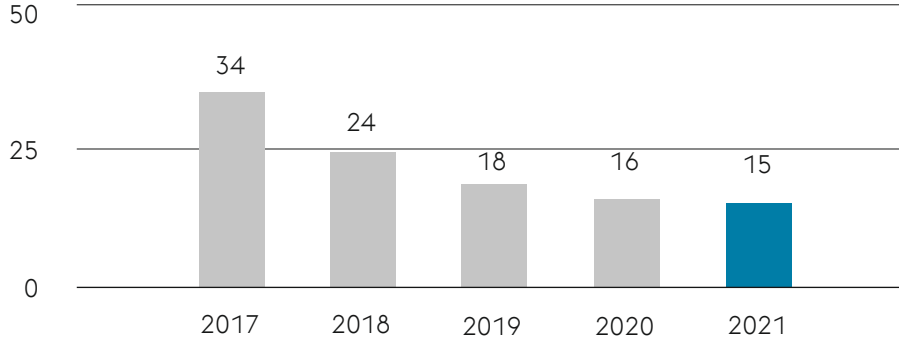
UÇUCU ORGANİK BİLEŞEN EMİSYONLARI

kt

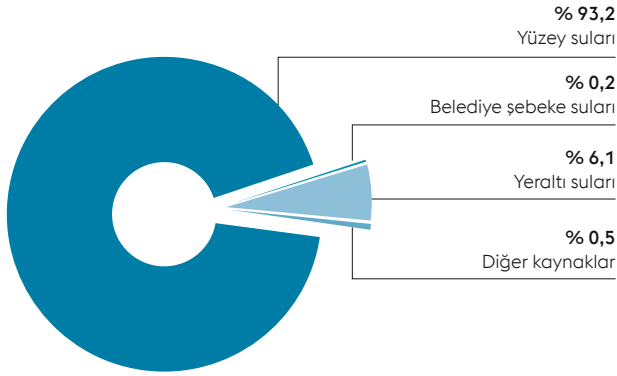


SPESİFİK UÇUCU ORGANİK BİLEŞEN EMİSYONLARI

g/t ürün

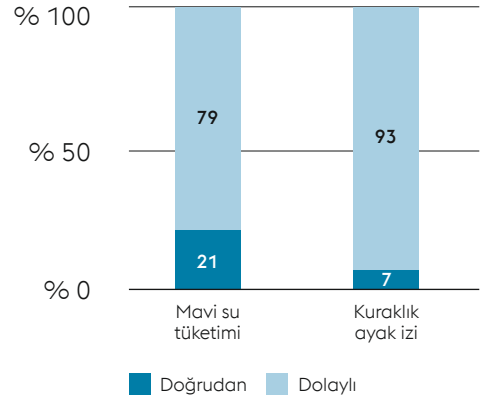


SU KULLANIMI 2021



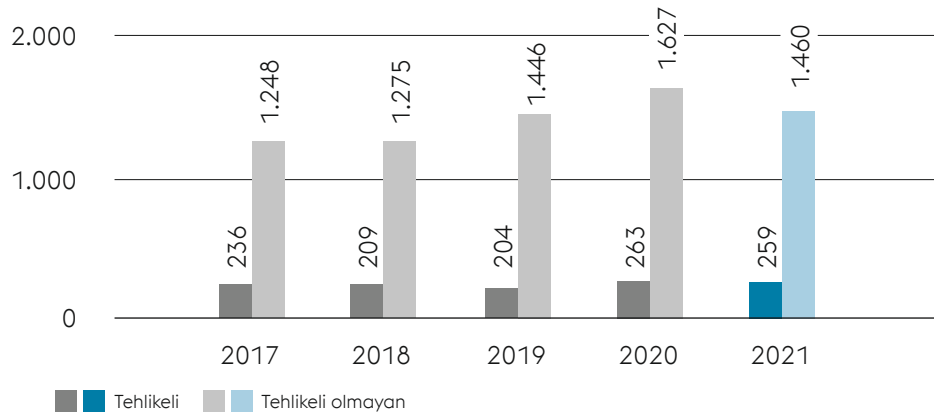
SU AYAK İZİ 2021

% olarak



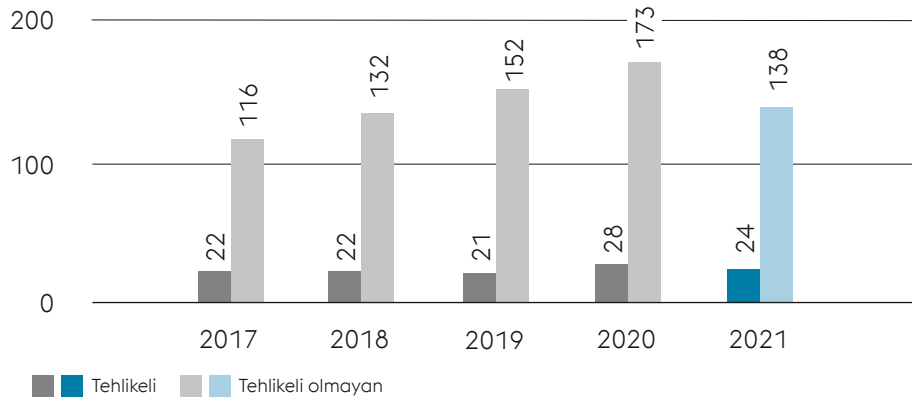
ATIK MİKTARI

kt



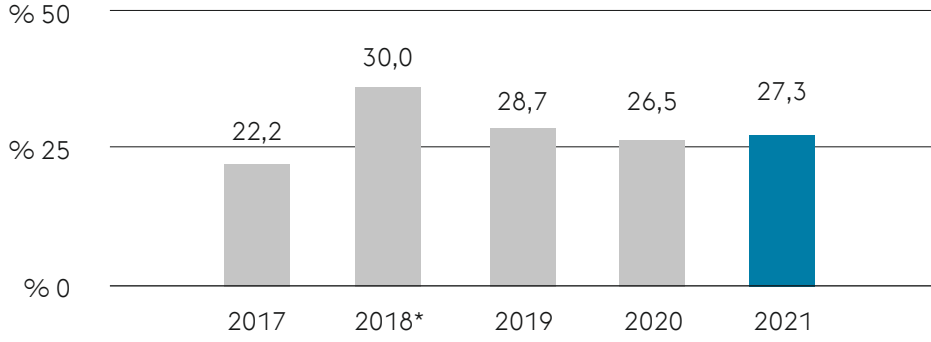
SPESİFİK ATIK MİKTARI

kg/t ürün



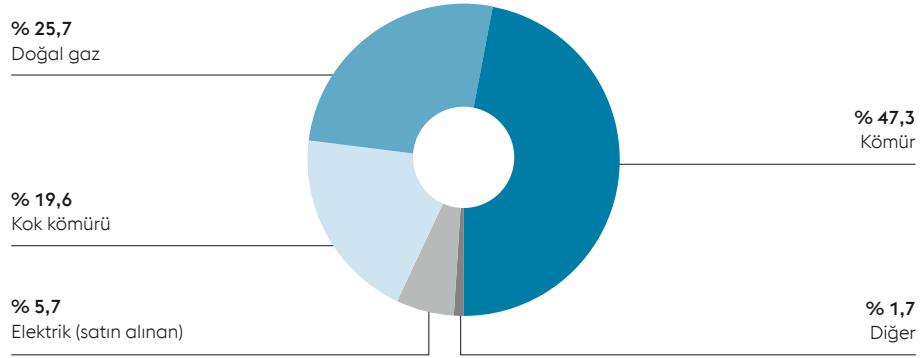
GERİ DÖNÜŞÜM ORANI

% olarak



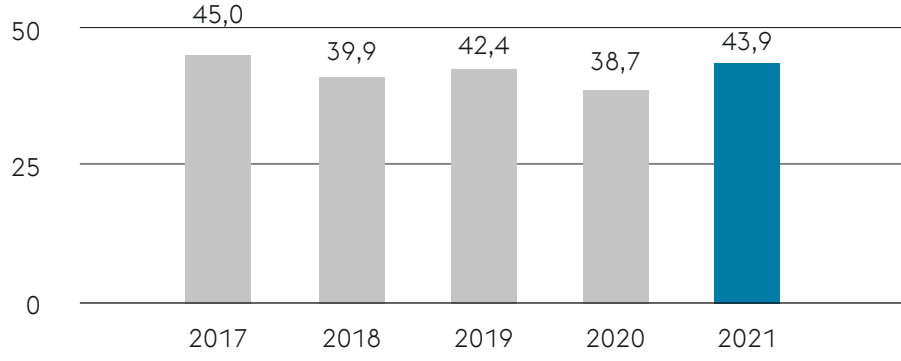
* 2018 itibarıyla: Demir için geri dönüşüm oranı ürün çıktısına göre ölçülmüştür

ENERJİ KAYNAKLARI ORANLARI 2021



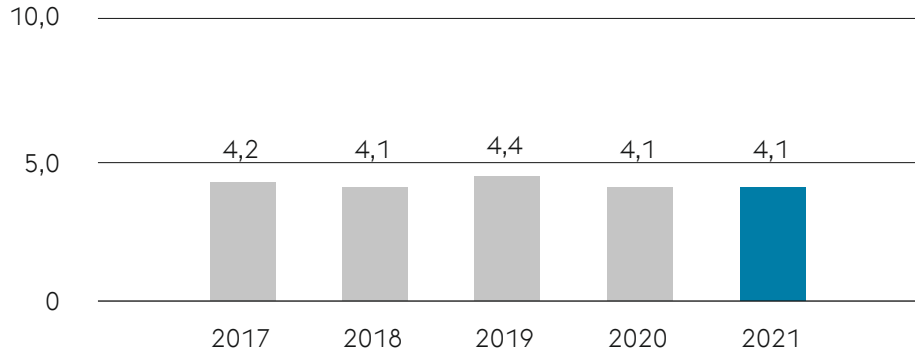
TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ

Teravatsaat



SPESİFİK TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ

Megavatsaat/ton ürün



ÇALIŞANLAR

Çelik ve teknoloji alanında faaliyet gösteren şirketler grubu olarak başarımız çalışanlarımızın özel yetkinliklerine ve yüksek motivasyonuna bağlıdır. Bu yüzden voestalpine, takdir edici bir şirket kültürüne, çeşitliliğe, çalışanlarının bireyselliğine ve vasıflarına çok değer verir. Bu, kurumsal sorumluluk stratejisinin temel ilkelerine de yansımaktadır.

Kurumsal Kültür

Güvenin, çeşitliliğin, kendi kaderini kendi tayin etmenin ve sorumluluk almanın beklendiği ve teşvik edildiği takdir edici bir şirket kültürü yaratıyoruz. voestalpine kültürü, şirketler grubu genelinde oluşturulan bir kimliğin simgesi olarak devamlı geliştirilmektedir.

Çeşitlilik

Çalışanlarımızın bireyselliğine ve becerilerine, onların cinsiyet, yaş, köken, din, cinsel yönelim veya olası engelliliklerinden bağımsız olarak önem veriyoruz. Fırsat eşitliği, sağlığı koruyan ve yaşamın farklı dönemlerine yönelik uygun bir çalışma için gereken ön koşulları sağlıyoruz.

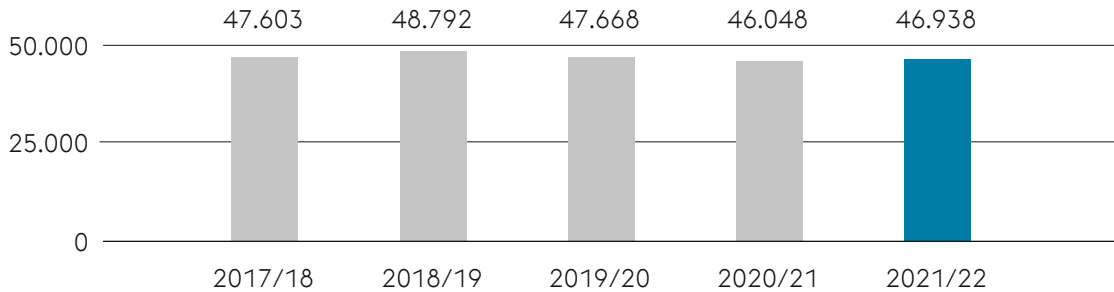
Eğitim ve Sürekli Profesyonel Eğitim (SPG)

voestalpine çalışanlarının yetkinlikleri hedef odaklı eğitimler ile arttırılmakta ve böylece çalışanların mesleki gelişim imkânlarının önü açılmaktadır. Bunun yanı sıra genç insanların eğitimi gibi ömür boyu öğrenimin şirketimizin başarısını sürdürülebilir kılacağına inanıyoruz.



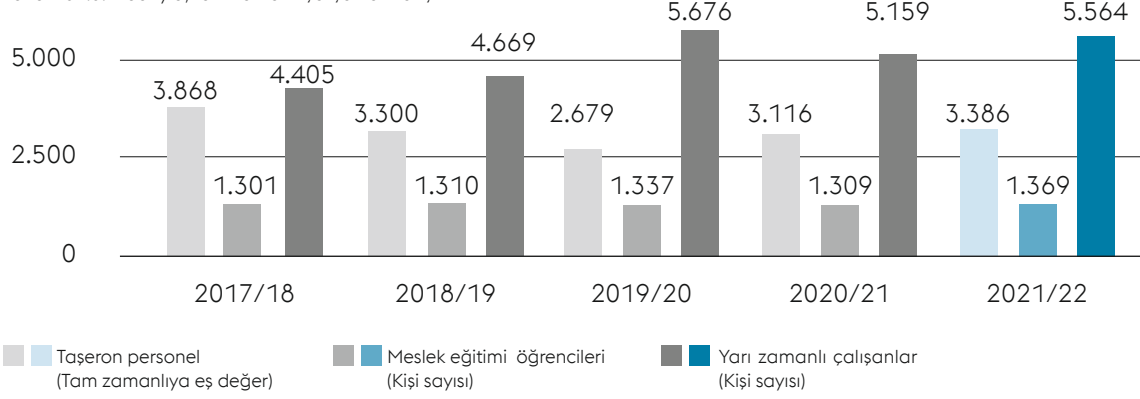
ÇALIŞAN SAYISININ GELİŞİMİ

Personel (meslek eğitimi öğrencileri ve taşeron çalışanlar hariç, kişi sayısı), 31.3. itibarıyla



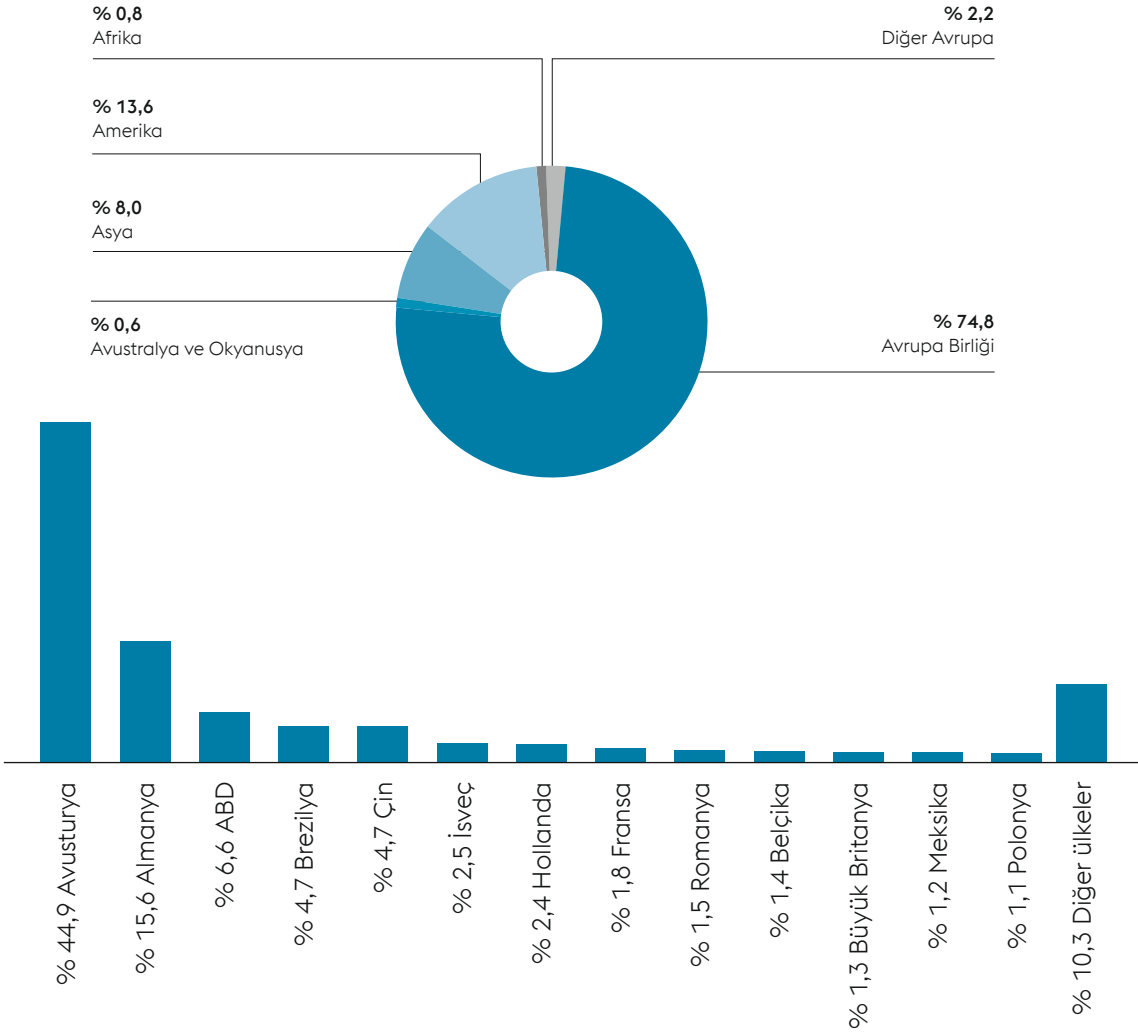
ÇALIŞANLARIN İSTİHDAM İLİŞKİSİNE GÖRE DAĞILIMI

her biri 31.3. itibarıyla; tam zamanlı çalışanlar hariç



BÖLGELERE GÖRE İSTİHDAM DURUMU

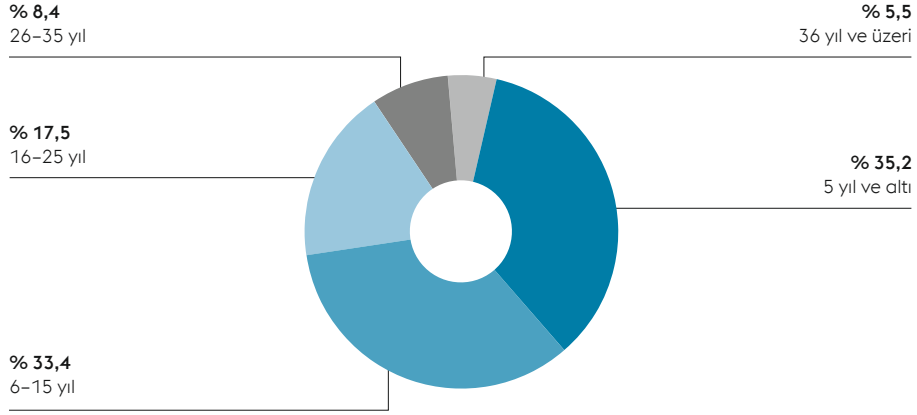
31.3.2022 itibarıyla, tam zamanlıya eş değer bazında



İSTİHDAM SÜRELERİ

31.3.2022 itibarıyla

Meslek eğitimi öğrencileri, stajyerler, serbest hizmet sağlayıcıları, üniversite/doktora öğrencileri hariç tüm çalışanlar



EŞİT MUAMELE VE ÇEŞİTLİLİK

voestalpine Şirketler Grubu'nda genelinde tam zamanlıya eş değer yaklaşık 50.000 çalışan istihdam edilmektedir. Her bir çalışan kendi bireysel güçlü yönleri ve becerileri ile değerlidir ve bu temelde saygı görmelidir. "Çeşitlilik Sözleşmesi'nin" Şubat 2018'de voestalpine'nin CEO'su tarafından imzalanmış olması, şirketler grubunun çeşitlilik ve eşit muamele hakkındaki tutumunu ortaya koymaktadır. voestalpine, cinsiyet, ten rengi, uyruk, etnik köken, din veya dünya görüşü,

engellilik, yaş, cinsel yönelim ve kimlikten bağımsız olarak ilişki içerisinde olduğu tüm insanlara (çalışanlar, müşteriler, iş ortakları) değer vermediğini benimsemiştir. Bu ilke ve buna dayanan tedbirlerden karşılıklı kabul ve güven ortamı doğar. voestalpine'nin Davranış Kurallarındaki "Saygı ve Dokunulmazlık" bölümünde yer aldığı üzere, şirketler grubunda ayrımcılığın hiçbir şekli kabul edilmez.

ENGELLİ KİŞİLER

Avusturya'da 25 kişiden fazla çalışanı olan her işveren, engelli kişiler için iş olanakları sağlamakla yükümlüdür. 31.03.2022 tarihi itibarıyla voestalpine Avusturya'da 580 çalışan Engelli Çalıştırma Kanununa göre destek alan personel kapsamına girdiklerini bildirdiler. Kişisel verilerin Korunması nedeni ile Avusturya'nın dışında çalışanların engelliliğine ilişkin hiçbir veri toplanmamaktadır.

voestalpine her bir yerleşkesinde bu konuyla ilgili geçerli olan tüm yasal yükümlülükleri tabii ki yerine getirmektedir. Buna ek olarak alınan birçok farklı önlemler, grup içinde saygılı bir beraber yaşamı sağlamaktadır. Şirket dışındaki entegrasyon etkinlikleri de desteklenmektedir.

KADIN ÇALIŞAN ORANI

31.3. tarihi itibarıyla

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Toplam kadın çalışan	% 13,8	% 14,4	% 14,7	% 14,8	% 15,4
Kadın yöneticiler	% 12,3	% 12,5	% 12,5	% 13,6	% 12,9
Beyaz yakalılar	% 28,8	% 28,9	% 29,1	% 29,3	% 29,6
Mavi yakalılar	% 4,9	% 5,7	% 5,8	% 5,8	% 6,4
Kadın meslek eğitimi öğrencileri (teknik)	% 13,5	% 13,4	% 15,6	% 14,0	% 16,5
Kadın meslek eğitimi öğrencileri (diğer)	% 47,4	% 52,7	% 47,8	% 50,3	% 48,1

EĞİTİM VE SÜREKLİ PROFESYONEL GELİŞİM (SPG)

İnovasyon ve yüksek kalite çalışanların meslek ve meslek içi eğitimlerinin devamı olmadan mümkün değildir. Bu nedenle vasıflandırma tedbirleri şirketin başarısı için önemli bir önkoşul teşkil eder. Buna ek olarak kişisel düzeyde çalışanların gelişim fırsatlarına ve bölüm ve tesis üstü bir düzeyde ağ kurmalarına teşvik sağlanmış olur. 2021/22 faaliyet yılında personel geliştirmeye

ayrılan toplam harcamalar 52 milyon Euro'yu geçmiştir. Şirketler grubu genelinde çalışanların % 76,9'u meslek eğitimi ve meslek içi eğitim imkânlarından faydalanmıştır. Toplamda verilen eğitimin hacmi 2021/22 faaliyet yılında 630.587 saate tekabül etmiş, bu ise eğitim alan çalışan başına ortalama 17,5 saate denk gelmektedir.

MESLEK EĞİTİMİ ÖĞRENCİLERİ

31.3.2022 itibarıyla voestalpine Şirketler grubunda takriben 50 meslek dalında 1.369 meslek öğrencisi eğitim almaktaydı. Bunların büyük bir kısmı (% 62,9) Avusturya'daki tesislerde, % 19,8'i ise Almanya'da ikili meslek eğitim sistemi çerçevesinde meslek eğitimi almaktadır. İhtiyaç odaklı eğitim sayesinde eğitimlerini başarı ile bitiren tüm meslek öğrencilerine düzenli bir iş söz-

leşmesi teklif edilebilmektedir. voestalpine, genç kalifiye eleman yetiştirilmesini önemli görevleri arasında saymaktadır. Çok iyi mesleki eğitimin yanında çalışanların kişisel gelişimi ve sosyal becerilerinin gelişmesi de aynı şekilde önemlidir. Şirketler grubu her bir meslek öğrencisinin eğitim süreci için ortalama olarak şu anda 90.000 Euro'nun üstünde harcama yapmaktadır.

Çalışanlarının işyerindeki güvenliği ve sağlığı voestalpine için temel değerler teşkil eder ve en üst düzeyde öncelik taşır. Nerede ve hangi konumda çalışıyor olurlarsa olsun tüm voestalpine Şirketler Grubu çalışanlarının kaza oranının azaltılması ve sağlık oranının yükseltilmesi üzerinde çalışmaya devam ediyoruz. Şirketler grubu genelinde güvenlik konusunda belli standartların oluşturulmasını başarılı bir sağlık ve güvenlik yaklaşımını şirket kültürünün temeli olarak görüyoruz.

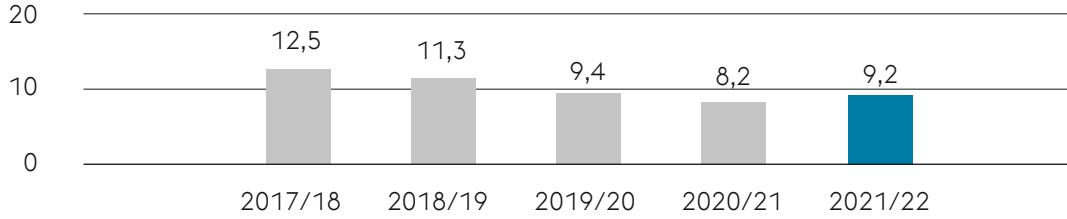


voestalpine'nin üretim şirketleri % 100 oranında bir sağlık ve güvenlik yönetim sistemine sahiptir; bunların % 50'si ise ISO 45001 uyarınca (eskiden OHSAS 18001) sertifikalıdır. Böylece üretimde

görev alan yaklaşık 30.500 çalışan (% 72) sertifikalı bir iş güvenliği sisteminin kullanıldığı bir tesiste istihdam edilmektedir.

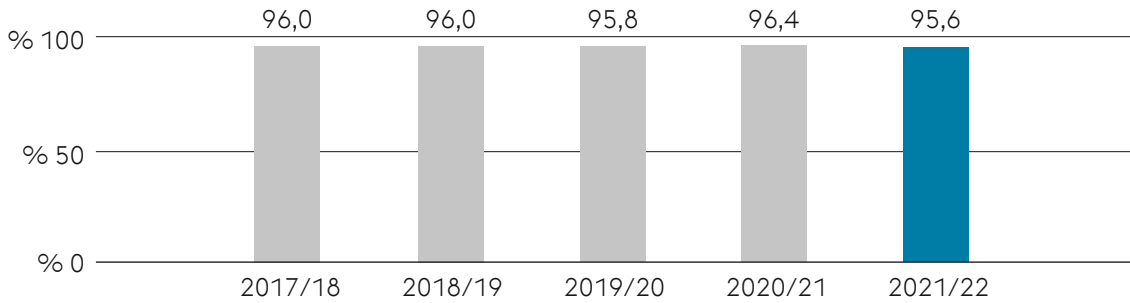
KAZA SIKLIK ORANININ GELİŞİMİ (LTIFR)

31.3. itibarıyla



SAĞLIK ORANININ GELİŞİMİ

31.3. itibarıyla



Sağlık oranı, çalışanların çalışmaları gereken sürelerin daha önceden belirlenen bir dönem çer-

çevesinde gerçekten yüzde kaç oranında çalıştıklarını göstermektedir.

İLETİŞİM & KÜNYE

İletişim

voestalpine AG, Corporate Responsibility
+43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
+43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
+43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Künye

Maliki ve medya sahibi: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Yayınlayan ve yazı işleri: voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Tasarım, Uygulama: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Basım: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



voestalpine AG
voestalpine-Straße 1
4020 Linz, Österreich
+43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.