



INFORMATIVO
DE CORPORATE
RESPONSIBILITY

2022/23

voestalpine

ONE STEP AHEAD.

NÚMEROS, DATAS, FATOS

A voestalpine é um grupo de aço e tecnologia ativo em todo o mundo, com competências combinadas em materiais e processamento. A empresa com sede em Linz está repartida em quatro divisões, cujos portfólios de produtos a tornam um fornecedor líder na Europa e em todo o mundo.

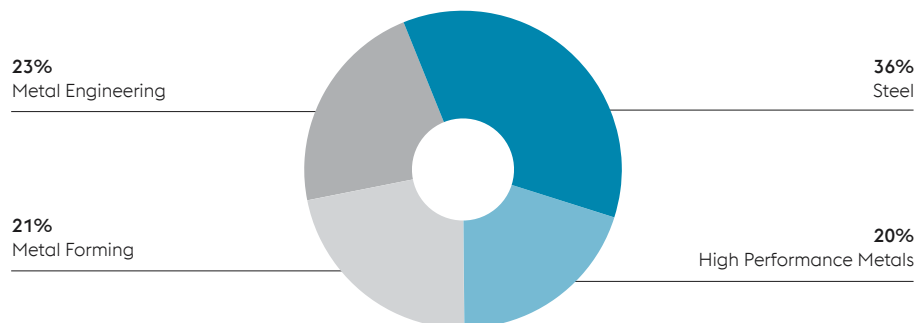
Como grupo internacional, a voestalpine leva muito a sério sua responsabilidade para com o meio ambiente e o clima e se esforça por desempenhar um papel ecológico pioneiro. Por essa razão, a voestalpine está comprometida com os objetivos climáticos globais e está trabalhando intensamente em tecnologias para a redução de suas emissões de CO₂ e, a longo prazo, para a descarbonização da produção.

DESENVOLVIMENTO DOS INDICADORES

Milhões de euros	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Receitas do volume de negócios	13.560,7	12.717,2	10.901,9	14.923,2	18.225,1
EBITDA	1.564,6	1.181,5	1.148,1	2.291,3	2.544,6
Margem de EBITDA	11,5%	9,3%	10,5%	15,4%	14,0%
EBIT	779,4	-89,0	338,2	1.454,3	1.624,2
Margem de EBIT	5,7%	-0,7%	3,1%	9,7%	8,9%
Colaboradores (a tempo inteiro) Final do exercício	51.907	49.682	48.654	50.225	51.202
Despesas com pesquisa	170,5	174,4	153,0	173,9	191,2
Despesa operacional para as instalações de proteção ambiental na Áustria	299,1	314,5	300,1	437,5	480,0
Investimentos no meio ambiente para unidades de produção na Áustria	66,0	35,0	15,3	27,0	29,0
Produção de aço bruto (em milhões de toneladas)	6,895	7,173	6,882	7,838	7,079

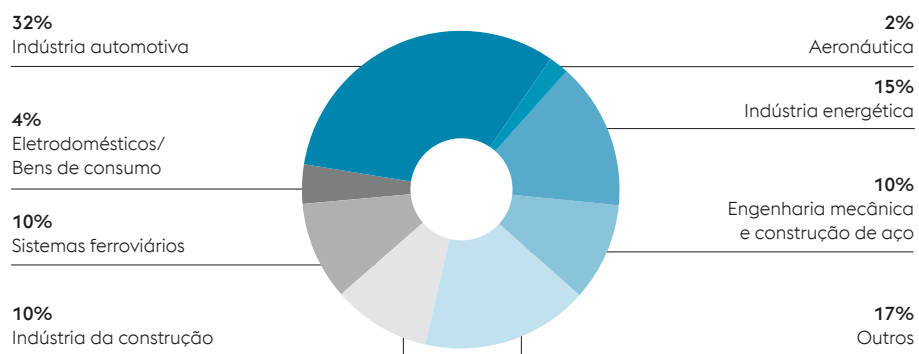
VOLUME DE NEGÓCIOS POR DIVISÕES

Em % do total dos volumes de negócios das divisões, exercício de 2022/23



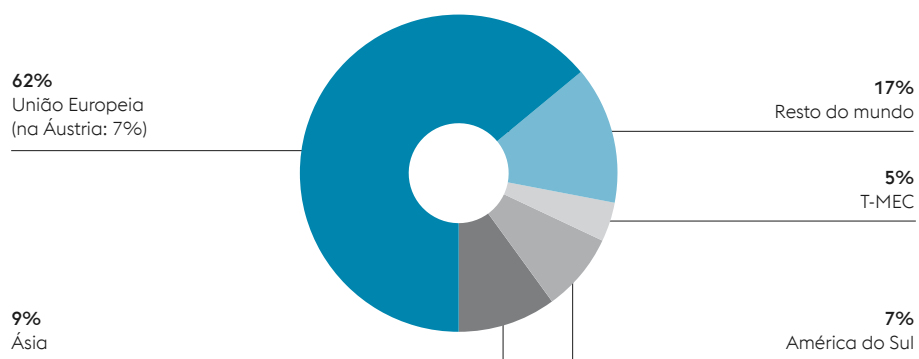
VOLUME DE NEGÓCIOS POR SETORES

Em % do volume de negócios do Grupo, exercício de 2022/23



VOLUME DE NEGÓCIOS POR REGIÕES

Em % do volume de negócios do Grupo, exercício de 2022/23

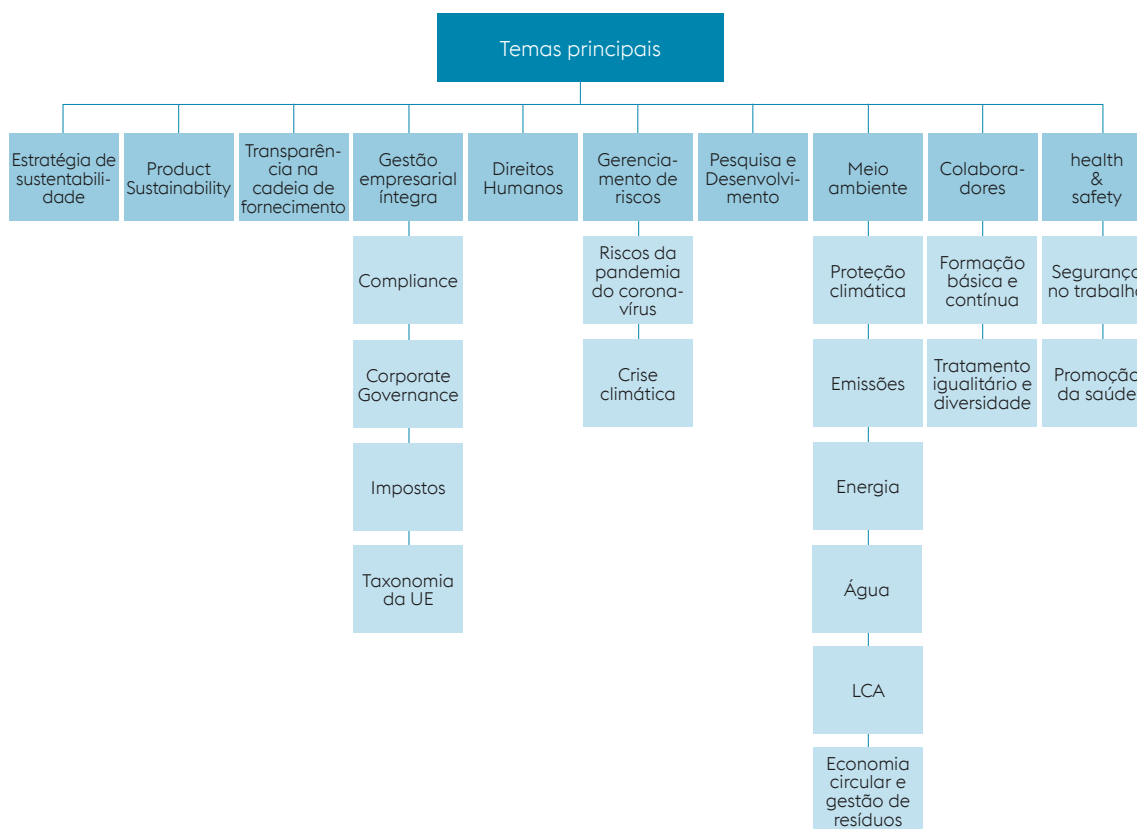
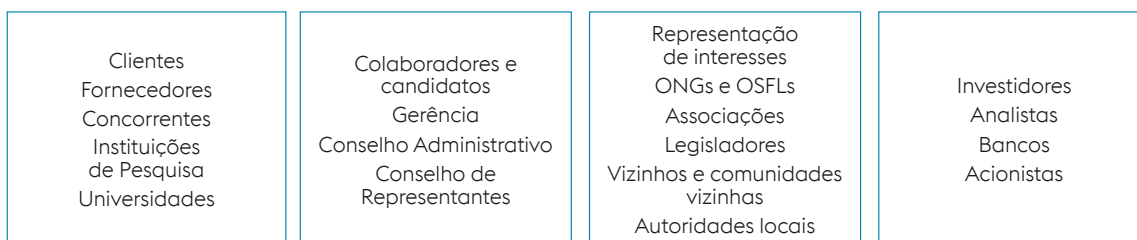


GESTÃO DE CR E STAKEHOLDERS

Os stakeholders são pessoas que, por razões privadas ou profissionais, têm um interesse em uma organização, devido ao fato de as ações dessa organização terem um impacto sobre elas ou poderem influenciar o desenvolvimento da organização.

Uma importante tarefa da gerência consiste em manter o contato com os stakeholders, de modo a atender suas preocupações e asse-

gurar o melhor equilíbrio de interesses possível. Essa foi e é a base para o desenvolvimento bem-sucedido e sustentável da voestalpine.



GESTÃO EMPRESARIAL ÍNTEGRA

Uma gestão empresarial íntegra significa, por um lado, uma gestão e controle do Grupo de uma forma responsável, direcionada à agregação de valor sustentável e a longo prazo (Corporate Governance) e, por outro lado, o direcionamento da postura de todas as colaboradoras e colaboradores no Grupo perante as prescrições legais e diretrizes internas, bem como perante os valores morais e éticos fundamentais (Compliance).

Gestão empresarial íntegra

Desde 2003, a Diretoria e o Conselho Administrativo se comprometem a cumprir o Código de Corporate Governance (Governança Corporativa) austríaco, de modo a conseguir uma gestão e controle do Grupo de uma forma responsável, focados na agregação de valor sustentável e a longo prazo.

Compliance

Comprometemo-nos com o cumprimento de todas as leis aplicáveis de todos os países onde a voestalpine opera. Para nós, a Compliance é também uma expressão de uma cultura com base em princípios éticos e morais.

Direitos Humanos

Comprometemo-nos com a garantia dos direitos humanos conforme a Carta Internacional dos Direitos Humanos e os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos e apoiamos o Pacto Global da ONU.



IMPOSTOS

A estratégia fiscal do Grupo, que foi adotada pela Diretoria da voestalpine AG no âmbito da política fiscal do Grupo, é o compromisso do Grupo voestalpine para com o cumprimento das prescrições fiscais do respectivo país em todas as atividades comerciais e decisões no Grupo.

A gerência de cada empresa do Grupo é responsável pela implementação e pelo cumprimento das prescrições fiscais e da política fiscal do Grupo. A voestalpine AG e as empresas administradoras de divisões revisam e atualizam

regularmente a política fiscal do Grupo e monitoram sua implementação e seu cumprimento nas empresas do Grupo. A responsabilidade funcional por essa questão a nível da Diretoria cabe ao CFO da voestalpine AG. Para garantir o cumprimento da estratégia fiscal, a voestalpine AG e as empresas administradoras de divisões desenvolveram processos de controle e medidas de monitoramento para os principais processos fiscais nas empresas do Grupo, que fazem parte da política fiscal do Grupo.

TAXONOMIA DA UE

Desde o dia 1 de janeiro de 2022, as empresas cotadas na bolsa na UE estão obrigadas a classificar suas atividades econômicas de acordo com o regulamento relativo à taxonomia e a publicar os resultados na declaração não financeira consolidada ou no relatório não financeiro consolidado (de acordo com os requisitos do Art. 267a e do Art. 243b do UGB (Unternehmensgesetzbuch – Código Comercial)). Nesse processo, as atividades econômicas devem ser classificadas de acordo com sua sustentabilidade ambiental.

Os relatórios de acordo com o regulamento da UE relativo à taxonomia são realizados em um processo de três etapas, que determina se uma atividade econômica é elegível para a taxonomia (ou seja, basicamente coberta pelo regulamento relativo à taxonomia) e se também está em conformidade para a taxonomia. Se as atividades econômicas de uma empresa não forem cobertas pelo regulamento relativo à taxonomia, elas não serão consideradas elegíveis para a taxonomia.

A elegibilidade para a taxonomia de todas as empresas foi verificada durante o processo de implementação.

Como resultado dessa análise, as atividades econômicas do Grupo voestalpine foram identificadas como elegíveis para a taxonomia e atribuídas às seguintes categorias:

>> 3.9. Produção de ferro e aço

O Grupo voestalpine opera a produção de aço com base na tecnologia de alto-forno em Linz, na Áustria (Steel Division) e em Donawitz, na Áustria (Metal Engineering Division). A High Performance Metals Division opera a produção de aço com base na tecnologia de arco elétrico em um total de 3 unidades na Europa (Kapfenberg, Áustria; Wetzlar, Alemanha; Uddeholms AB, Suécia) e em uma unidade no Brasil (Sumaré).

No regulamento, estão definidos seis objetivos climáticos. Para serem classificadas como estando em conformidade para a taxonomia, as atividades econômicas têm que prestar uma contribuição significativa para, pelo menos, um desses objetivos. Além disso, elas não podem prejudicar significativamente a realização dos outros objetivos climáticos (“Do No Significant Harm”; DNSH). Por fim, no processo de três etapas, têm que ser cumpridos os critérios mínimos de proteção social (“Minimum Safeguards”), como, p. ex., segurança no trabalho e direitos humanos.

O regulamento da UE define seis objetivos climáticos:

- Proteção climática
- Adaptação às alterações climáticas
- Uso sustentável e proteção da água e dos recursos marinhos
- Transição para a economia circular
- Prevenção e redução da poluição ambiental
- Proteção e recuperação da biodiversidade e dos ecossistemas

>> 6.2. Transporte de mercadorias no tráfego ferroviário

O Grupo voestalpine opera uma empresa de transporte ferroviário em Linz, na Áustria (Steel Division), na rede de rotas europeia.

>> 6.14. Infraestrutura do transporte ferroviário

O Grupo voestalpine produz componentes essenciais para a infraestrutura de transporte ferroviário em todo o mundo (Metal Engineering Division). Isso inclui sistemas de agulhas de mudança de via (sistemas completos pré-montados, incl. acionamentos, sistemas de fechamento, equipamentos de monitoramento), sistemas de diagnóstico e monitoramento, assim como serviços para a infraestrutura de transporte ferroviário (serviços de logística, usinagem de trilhos, soldagem de trilhos, retificação de trilhos, reciclagem, etc.).

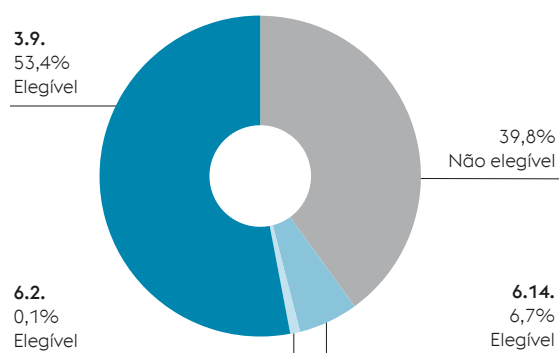
RESULTADOS DOS INDICADORES

Volume de negócios em conformidade/elegíveis para taxonomia (CapEx)

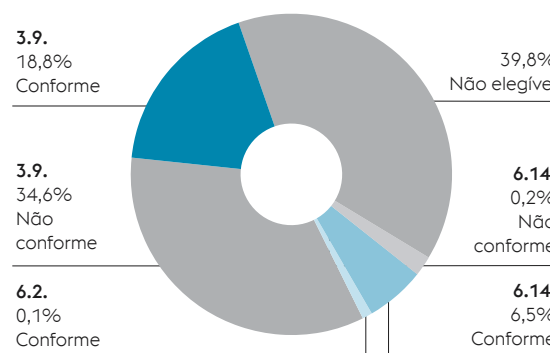
De acordo com o regulamento da UE relativo à taxonomia, a base para determinar os volumes de negócios elegíveis para a taxonomia são as receitas do volume de negócios de acordo com o IAS 1.82(a). Ela corresponde às receitas do volume de negócios informadas na demonstração de resultados do relatório empresarial de 2022/23 e, portanto, é usada como deno-

minador para o cálculo da elegibilidade para a taxonomia na tabela seguinte. O numerador inclui os volumes de negócios gerados por atividades econômicas abrangidas pelo regulamento da UE relativo à taxonomia. As receitas do volume de negócios da voestalpine em conformidade para a taxonomia totalizam 4.626,2 milhões de euros.

ELEGIBILIDADE PARA A TAXONOMIA DE ACORDO COM AS ATIVIDADES ECONÔMICAS



CONFORMIDADE PARA A TAXONOMIA DE ACORDO COM AS ATIVIDADES ECONÔMICAS

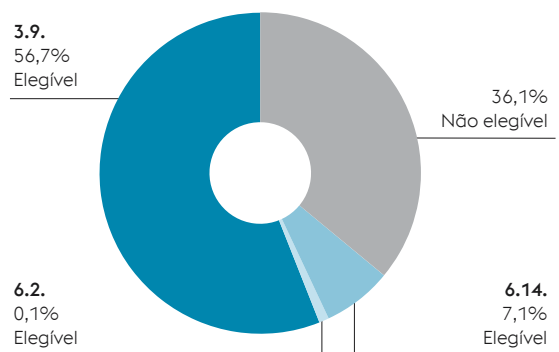


Despesas de investimento em conformidade/elegíveis para taxonomia (CapEx)

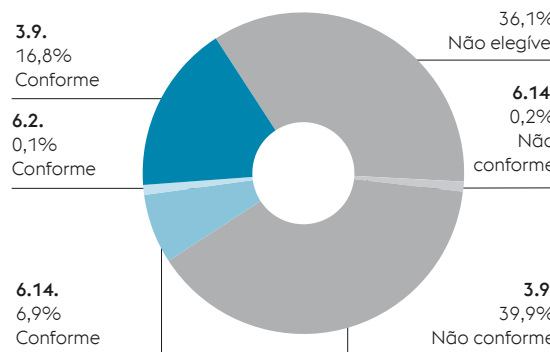
Como base para a determinação das despesas de investimento elegíveis para a taxonomia, foram tidos em consideração os acréscimos, incl. os acréscimos decorrentes de concentrações de atividades empresariais aos ativos imobilizados, aos ativos intangíveis e direitos de uso de leasings. Não foram tidos em consideração investimentos através de joint ventures, investimentos em instrumentos financeiros e acréscimos ao ágio. A diferença entre as despesas de

investimento, aqui usadas no denominador, e os dados publicados no relatório empresarial de 2022/23, no capítulo “Segmentos empresariais”, refere-se exclusivamente a acréscimos ao ágio. O numerador inclui as despesas de investimento geradas por atividades econômicas abrangidas pelo regulamento da UE relativo à taxonomia. Na área das despesas de investimento, a porcentagem em conformidade para a taxonomia é de 23,8% (218 milhões de euros).

ELEGIBILIDADE PARA A TAXONOMIA DE ACORDO COM AS ATIVIDADES ECONÔMICAS



CONFORMIDADE PARA A TAXONOMIA DE ACORDO COM AS ATIVIDADES ECONÔMICAS

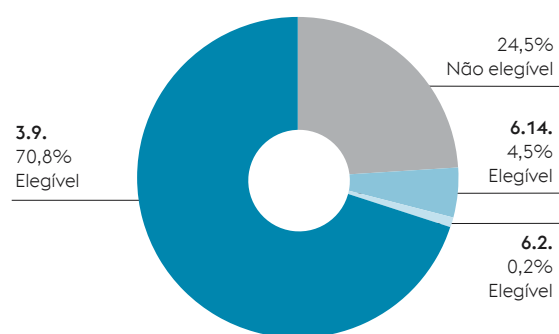


Despesas de operação em conformidade/elegíveis para taxonomia (OpEx)

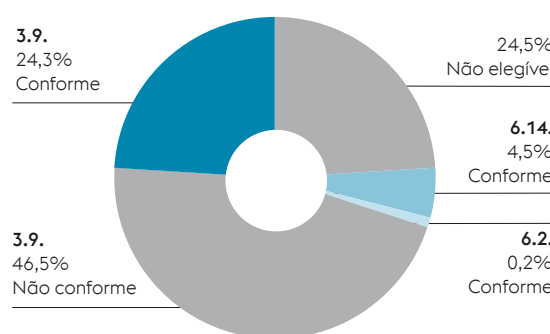
Ao contrário das receitas do volume de negócios e das despesas de investimento, as despesas de operação não podem ser extraídas diretamente do relatório empresarial de 2022/23. Para a determinação do denominador das despesas de operação, são relevantes somente algumas despesas selecionadas. Isso inclui medidas de renovação de edifícios, manutenção e reparo de ativos imobilizados, despesas em pesquisa e desenvolvimento, despesas na for-

mação para as colaboradoras e colaboradores e despesas de leasing de curto prazo. O numerador inclui as despesas de operação geradas por atividades econômicas abrangidas pelo regulamento da UE relativo à taxonomia. As despesas de operação de atividades econômicas em conformidade para a taxonomia totalizam 274,1 milhões de euros. Isso corresponde a 29,0% das despesas de operação elegíveis para a taxonomia.

ELEGIBILIDADE PARA A TAXONOMIA DE ACORDO COM AS ATIVIDADES ECONÔMICAS



CONFORMIDADE PARA A TAXONOMIA DE ACORDO COM AS ATIVIDADES ECONÔMICAS



SALVAGUARDAS MÍNIMAS (MINIMUM SAFEGUARDS)

As atividades econômicas são reconhecidas como sendo ecologicamente sustentáveis se prestarem uma contribuição significativa para, pelo menos, um dos seis objetivos climáticos, não afetarem negativamente nenhum outro objetivo e cumprirem as salvaguardas mínimas (sociais). De acordo com o artigo 18 do regulamento da UE relativo à taxonomia, a verificação das salvaguardas mínimas dos trabalhadores e do cumprimento dos direitos humanos também é o nível de verificação final da conformidade para a taxonomia. Aqui, o objetivo é garantir que a atividade econômica também esteja em conformidade com as normas e prescrições internacionais relativas aos direitos humanos, no que respeita a questões como suborno, corrupção, tributação e concorrência leal. As normas mencionadas no artigo 18 identificam quatro temas centrais, para os quais é definido o cumprimento das garantias mínimas.

Têm que ser cumpridas as seguintes diretrizes e normas:

- >> Princípios orientadores da OCDE para empresas multinacionais
- >> Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos (UN Guiding Principles)
- >> Declaração da OIT relativa aos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho (Normas fundamentais do trabalho da OIT)
- >> Carta Internacional dos Direitos Humanos

A Plataforma para o Financiamento Sustentável (Platform on Sustainable Finance — PSF) aborda os seguintes temas centrais para a aplicação das salvaguardas mínimas sociais:

- >> Direitos Humanos (incl. direitos dos trabalhadores)
- >> Prevenção do suborno e da corrupção
- >> Tributação
- >> Concorrência leal

DIREITOS HUMANOS

O compromisso incondicional da voestalpine para com a garantia dos direitos humanos se baseia na Declaração Universal dos Direitos Humanos e na Convenção Europeia dos Direitos Humanos. A voestalpine apoia, desde 2013, o Pacto Global da ONU (PGNU), cujos dez princípios incluem a promoção dos direitos humanos, além de normas trabalhistas, proteção ambiental e combate à corrupção.

TREINAMENTOS SOBRE DIREITOS HUMANOS PARA OS COLABORADORES

Todas as colaboradoras e colaboradores do Grupo voestalpine estão obrigados a completar um curso de e-learning sobre o tema “Direitos Humanos”. O curso de e-learning será lançado em três módulos:

- >> Módulo 1: Fundamentos dos Direitos Humanos
- >> Módulo 2: Direitos Humanos na vida profissional
- >> Módulo 3: Direitos Humanos na cadeia de fornecimento

TREINAMENTOS SOBRE DIREITOS HUMANOS PARA O PESSOAL DE SEGURANÇA

A maior parte do pessoal de segurança industrial é composta por colaboradoras e colaboradores da própria voestalpine, aos quais se aplica o Code of Conduct do Grupo. As colaboradoras e colaboradores de empresas externas estão sujeitos ao código de conduta para parceiros comerciais da voestalpine. Ambos os documentos obrigam ao cumprimento dos direitos humanos. Os treinamentos das nossas colaboradoras e colaboradores quanto a esse tema são realizados pela própria voestalpine, enquanto o treinamento das forças de segurança externas é realizado pelo respectivo empregador.

DIRETRIZ DE DIREITOS HUMANOS

Em março de 2023, a Diretoria adotou a Diretriz de Direitos Humanos. A voestalpine exige o cumprimento dos direitos humanos não só por parte de seus gerentes, colaboradoras e colaboradores, mas também por parte de todos os seus parceiros comerciais.

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E DIREITO À LIBERDADE SINDICAL

Cerca de 80% de todos os colaboradores do Grupo voestalpine estão sob relações trabalhistas regulamentadas por acordos coletivos. Cada colaboradora e colaborador tem a liberdade e o direito de se associar a sindicatos. Os colaboradores podem eleger seus conselhos em todas as empresas da voestalpine. Existem, na voestalpine, um Conselho de Representantes europeu e um do Grupo, que têm uma boa base de discussão com a gerência.

TRABALHO INFANTIL E TRABALHO FORÇADO

A voestalpine repudia fortemente qualquer tipo de trabalho infantil, forçado e obrigatório. Em todo Grupo, nunca ocorreu até hoje qualquer caso de trabalho infantil, forçado e obrigatório. A voestalpine também não tolera qualquer tipo de trabalho infantil, forçado e obrigatório junto de fornecedores e parceiros comerciais. Como parte da investigação da cadeia de fornecimento (Sustainable Supply Chain Management (Gestão Sustentável da Cadeia de Fornecimento)), os fornecedores são verificados especificamente quanto ao cumprimento dos direitos humanos — especialmente no que diz respeito ao trabalho infantil, forçado e obrigatório.

TRÁFICO HUMANO E ESCRAVIDÃO MODERNA

As empresas do Grupo voestalpine que estão sujeitas à UK Modern Slavery Act cumprem todas as condições especificadas através da publicação de uma declaração correspondente. No Code of Conduct e no código de conduta para parceiros comerciais, estão expressamente referidos e proibidos o tráfico humano e a escravidão moderna.

GERENCIAMENTO DE RISCOS

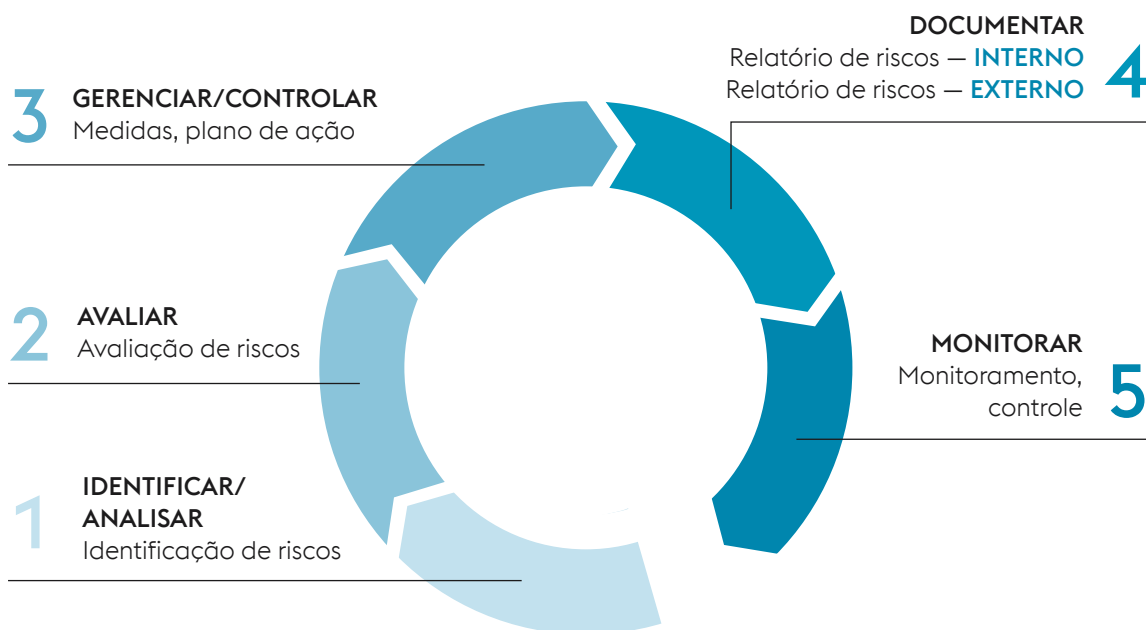
O gerenciamento de riscos ativo, da forma que é entendido e há muitos anos vem sendo aplicado no Grupo voestalpine, serve para assegurar a subsistência da empresa a longo prazo, assim como para aumentar seu valor, representando, portanto, um fator de sucesso significativo.

O gerenciamento de riscos da voestalpine também abrange os riscos de sustentabilidade.

O processo uniforme de gerenciamento de riscos, ao qual todas as unidades do Grupo são sujeitas várias vezes por ano, e os sistemas de controle interno, que também são parte integrante da organização estrutural e processual, asseguram que eventuais riscos significativos são registrados, analisados e avaliados sistematicamente e em uma fase inicial. As medidas para o gerenciamento de riscos seguem diferentes estratégias (como “prevenir”, “reduzir”, “proteger” e respectivas combinações, e — se nenhuma outra medida parecer sensata por razões econômicas — “suportar” o risco), tendo

em consideração o apetite pelo risco e a capacidade de absorção de riscos. A definição e a implementação de medidas são da responsabilidade da gerência local.

O gerenciamento de riscos na voestalpine inclui todas as divisões e níveis hierárquicos e se estende tanto ao nível estratégico quanto ao nível operacional. O processo de gerenciamento de riscos é realizado em várias etapas e está estruturado de forma semelhante à recomendada nos princípios orientadores da OCDE para empresas multinacionais:



PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Os pontos focais temáticos da estratégia de sustentabilidade na área ecológica são a redução de CO₂, a conservação de recursos e a economia circular. O objetivo é tornar a produção de aço neutra em termos climáticos até 2050. Considerações sobre o ciclo de vida, digitalização, produtos sustentáveis e ciclos expandidos de materiais e energia — todos esses fatores ajudam a atingir os objetivos no que respeita a conservação de recursos e economia circular. Isso requer atividades intensivas de pesquisa e desenvolvimento (P&D).



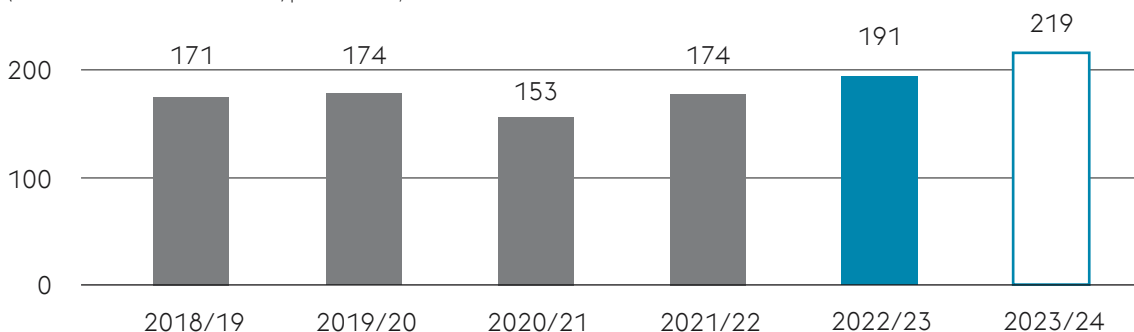
DESPESAS COM PESQUISA DO GRUPO voestalpine

A estratégia empresarial da voestalpine tem como objetivo a liderança na inovação, na tecnologia e na qualidade, o que significa que a P&D desempenha um papel essencial no mo-

delo de negócios. Sua importância também se reflete no aumento contínuo das despesas com P&D e no novo orçamento recorde.

DESPESAS BRUTAS DE P&D

(Sem investimentos fixos de P&D) por exercício, em milhões de euros



MEIO AMBIENTE

A preservação ambiental ativa está firmemente ancorada na filosofia empresarial do Grupo voestalpine. O uso econômico de recursos, como matérias-primas e energia, ao longo de toda a cadeia de produção é tão importante quanto a minimização do impacto ambiental de processos e produtos.

Para alcançar esses objetivos, as unidades de produção da voestalpine usam as melhores tecnologias disponíveis e melhoram continuamente a eficiência, reduzem as emissões e economizam energia no âmbito dos processos de produção de aço existentes. Ao mesmo tempo, a pesquisa intensiva de novos processos de produção mais respeitadores do ambiente e, por último, mas não menos importante, o maior desenvolvimento de materiais e produtos, também contribuem significativamente para melhorar o equilíbrio ambiental. Todas essas atividades são suportadas por sistemas de gestão ambiental transparentes e eficientes, implementados em quase todas as áreas do Grupo voestalpine.

Em todas as unidades de produção, a voestalpine se compromete com os seguintes princípios:

- >> Integral responsabilidade por nossos produtos
- >> Otimização dos processos produtivos
- >> Estabelecimento de sistemas de gestão ambiental
- >> Integração dos colaboradores e de comportamentos responsáveis
- >> Diálogo franco e técnico

Emissões para o ar, solo e água: minimização com as melhores tecnologias disponíveis

As emissões relacionadas com o processo não podem ser completamente evitadas devido às características físico-químicas dos processos de fabricação existentes. Operamos nossas unidades de produção de acordo com a aplicação economicamente sustentável das melhores tec-

nologias e, além disso, desenvolvemos novas abordagens para minimizar, tanto quanto possível, os efeitos ambientais relevantes no ar, solo e água.

Economia circular e Life Cycle Assessment (avaliação de ciclo de vida)

Apoiamos a avaliação e consideração integral, abrangente e integrada de materiais (avaliação do ciclo de vida ou Life Cycle Assessment, LCA), bem como todas as cadeias de processo e de criação de valor no âmbito da economia circular.

Política de energia e de clima: Compromisso para uma produção de carbono reduzido

Estamos enfrentando o objetivo de longo prazo de descarbonizar o sistema econômico, especialmente por meio de extensa pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias, mas também, muitas vezes, em cooperações e projetos intersetoriais. Mantemos também um diálogo aberto e construtivo com stakeholders, tais como decisores políticos, representações de interesses, sociedade civil, assim como a comunidade científica e organizações ambientais.



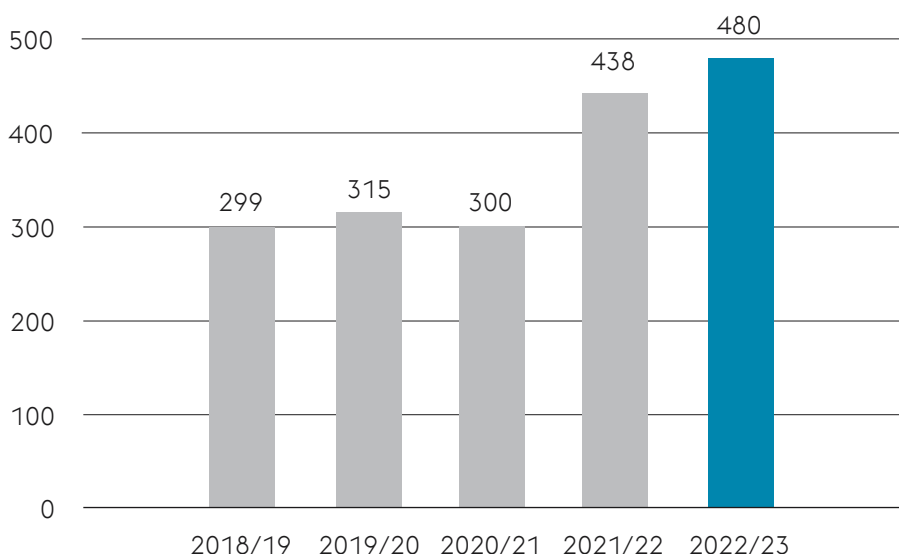
SISTEMAS DE GESTÃO AMBIENTAL

A gestão interna de dados ambientais da voestalpine compreende cerca de 120 unidades ou empresas de produção em todo o mundo, que têm um impacto significativo no desempenho ecológico do Grupo. Nessa lista, estão incluídas todas as áreas de negócios de produção e processamento de aço — e, por conseguinte, todas as áreas de negócios com um uso intensivo de energia e uma produção intensiva de emissões.

O Grupo voestalpine implementou sistemas de gestão transversais em todo o mundo. 76% das unidades de produção possuem um sistema de gestão ambiental de acordo com a norma ISO 14001 ou EMAS. 30% das empresas estão sujeitas à gestão de energia certificada de acordo com a norma ISO 50001.

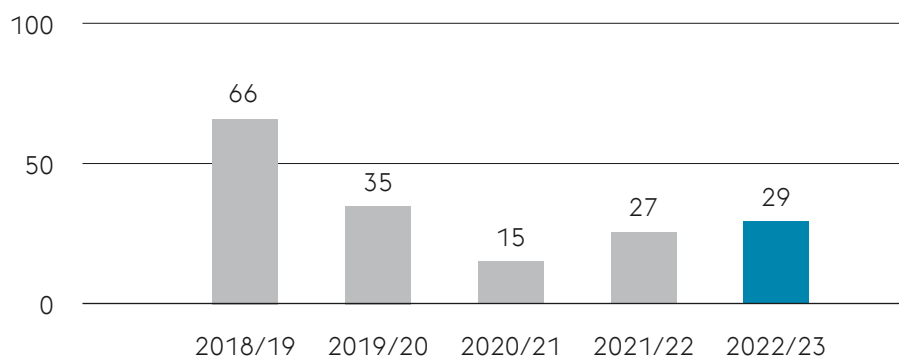
DESPESAS AMBIENTAIS

Em milhões de euros



INVESTIMENTOS NO MEIO AMBIENTE

Em milhões de euros



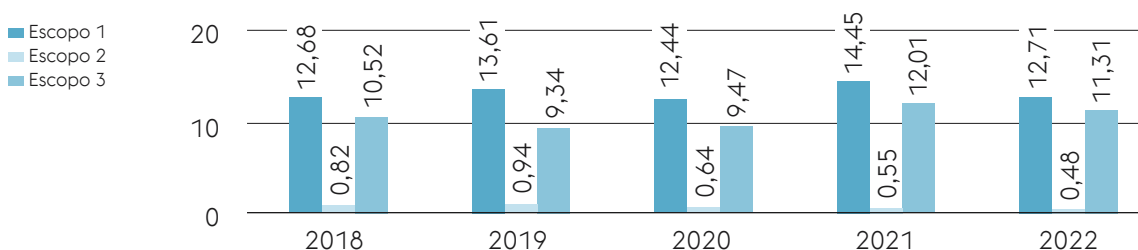
EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA

Em 2022, as emissões diretas de gases com efeito de estufa (Escopo 1) das cerca de 120 unidades de produção do Grupo voestalpine caíram de 14,5 milhões para 12,7 milhões de toneladas de CO₂ equivalente. Essa redução se deve, por um lado, à venda da voestalpine Texas LLC, que era anteriormente um emissor significativo de GEE, e, por outro lado, a um declínio na produção. A maior parte das emissões diretas de gases com efeito de estufa é gerada na Áustria, nas unidades de Linz (8,9 milhões de toneladas) e de Donawitz (2,9 milhões de toneladas), onde o aço bruto é produzido através do circuito de altos-fornos.

Para o cálculo das emissões indiretas de gases com efeito de estufa, a voestalpine usa somente conjuntos de dados verificados e fatores de emissão de fontes conhecidas (sphaera GaBi TS®) e dados primários de fornecedores. Além do dióxido de carbono, os dados de emissões diretas e indiretas também incluem os gases com efeito de estufa metano e óxido nítrico. Além das emissões diretas (Escopo 1), as emissões indiretas de gases com efeito de estufa (Escopo 2 e Escopo 3) também foram coletadas e avaliadas de acordo com a metodologia “EF 3.0 Climate Change total”.

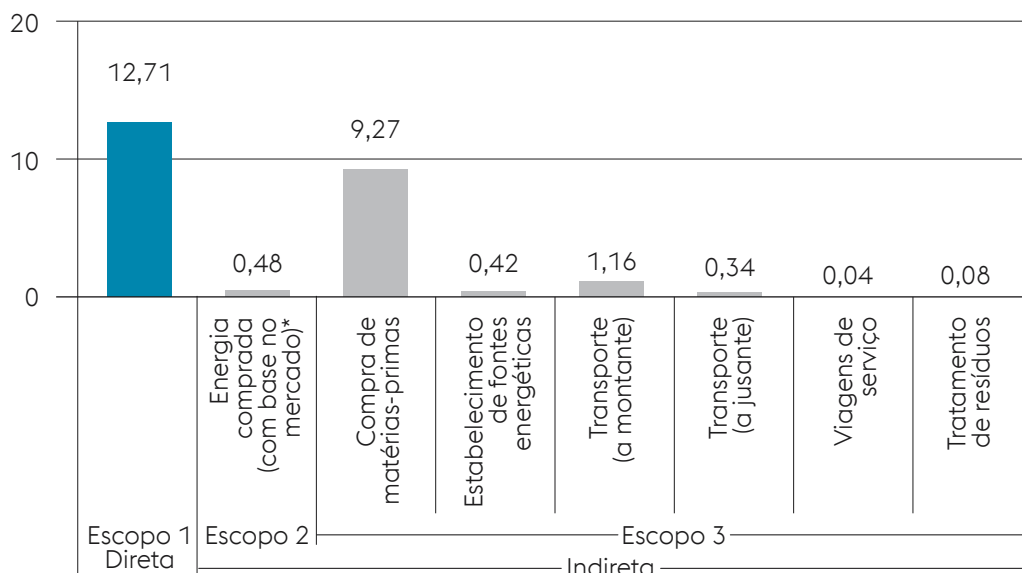
PROGRESSO DAS EMISSÕES DE ESCOPO 1/2/3

Em milhões de t de CO₂e



EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA DIRETAS E INDIRETAS EM 2022

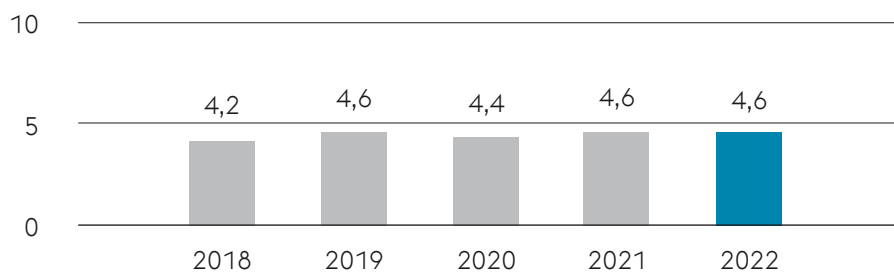
Em milhões de t de CO₂e



* Escopo 2 com base no mercado: 0,48 milhões de t de CO₂e
 Escopo 2 com base no local: 0,65 milhões de t de CO₂e

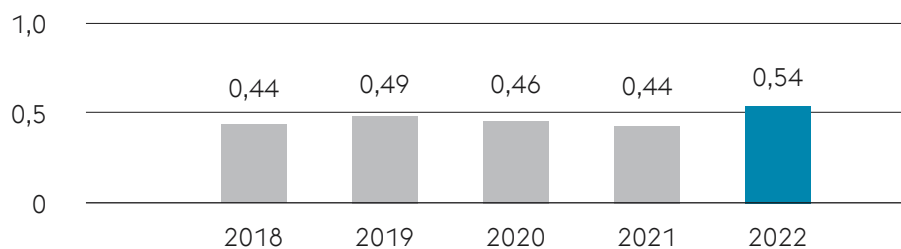
EMISSÕES DE SO₂

kt



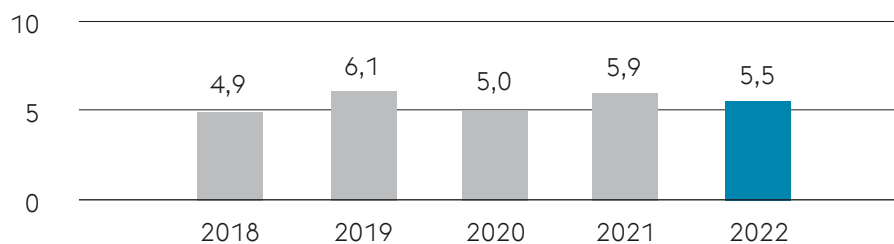
EMISSÕES ESPECÍFICAS DE SO₂

kg/t de produto



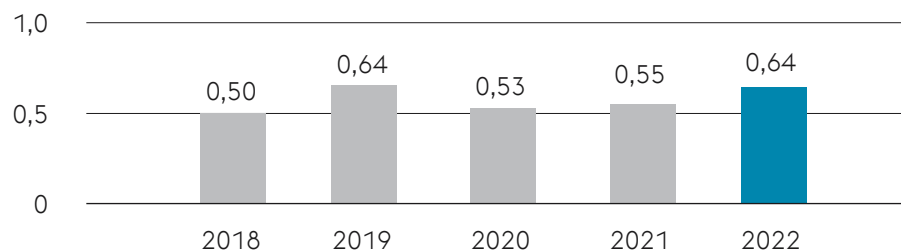
EMISSÕES DE NO_x

kt



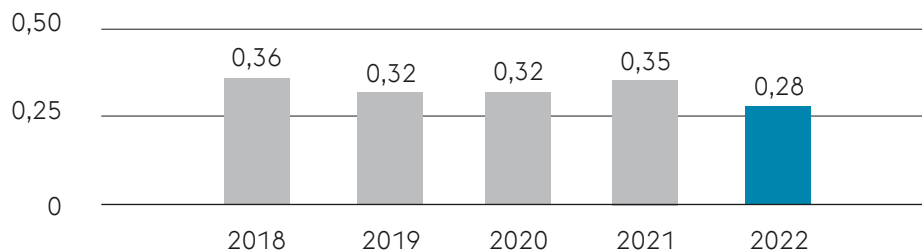
EMISSÕES ESPECÍFICAS DE NO_x

kg/t de produto



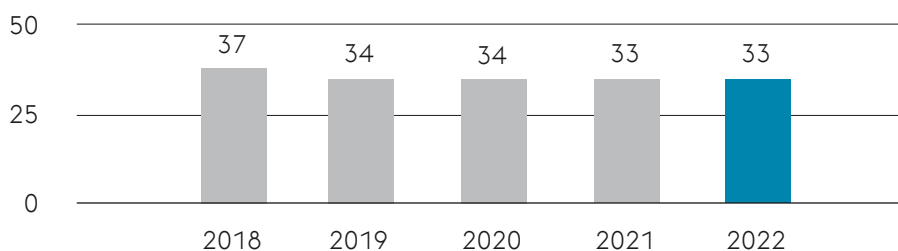
EMISSÕES DE POEIRA CAPTURADAS

kt



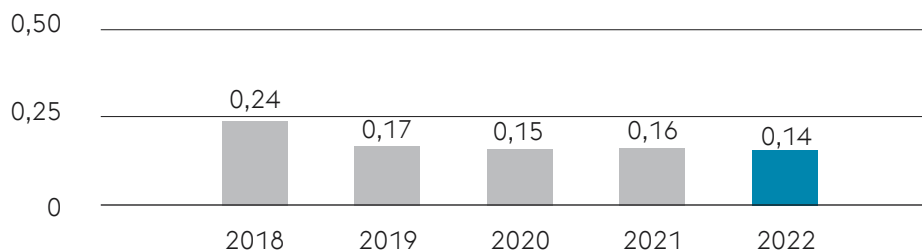
EMISSÕES DE POEIRA ESPECÍFICAS CAPTURADAS

g/t de produto



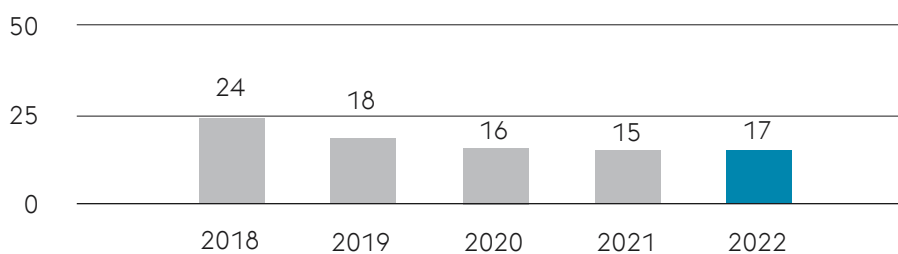
EMISSÕES DE VOC

kt

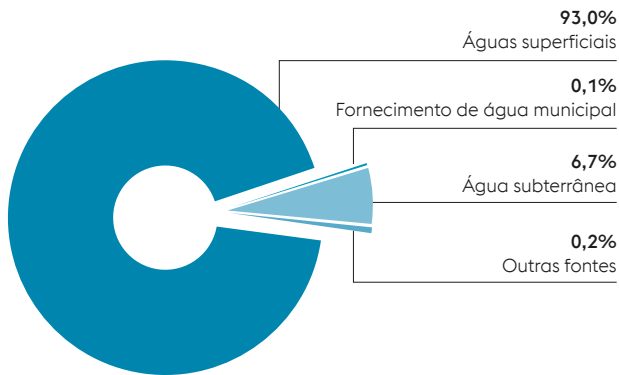


EMISSÕES DE VOC ESPECÍFICAS

g/t de produto

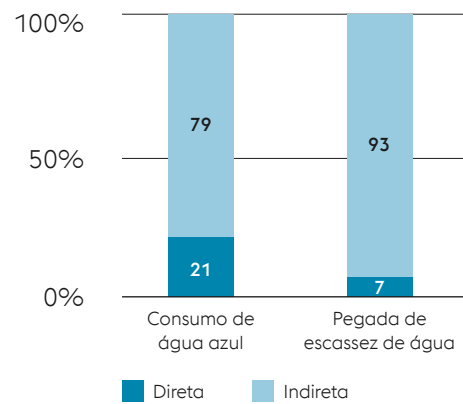


CAPTAÇÃO DE ÁGUA 2022



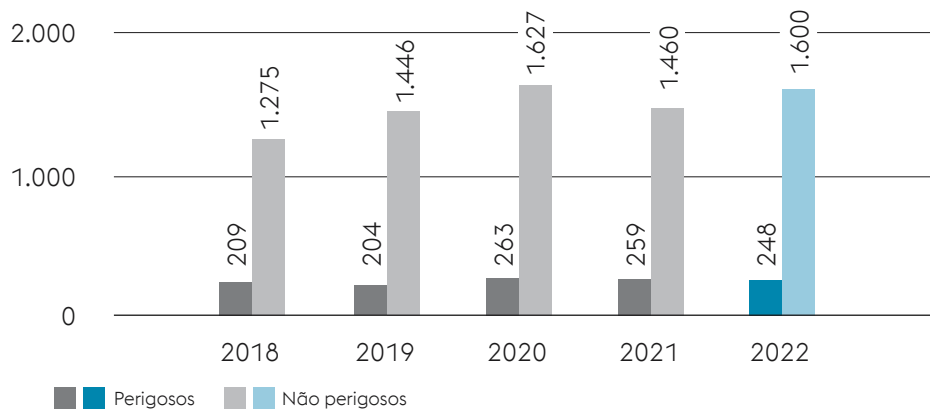
PEGADA HIDRÁULICA 2022

Em %



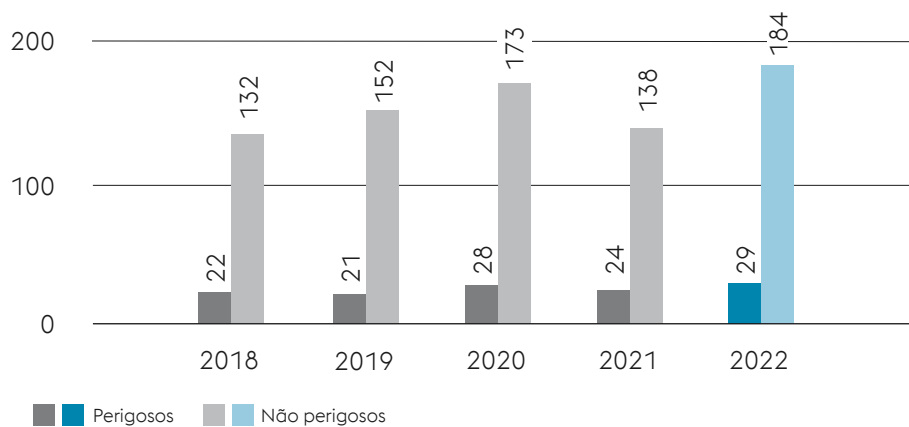
QUANTIDADE DE RESÍDUOS

kt



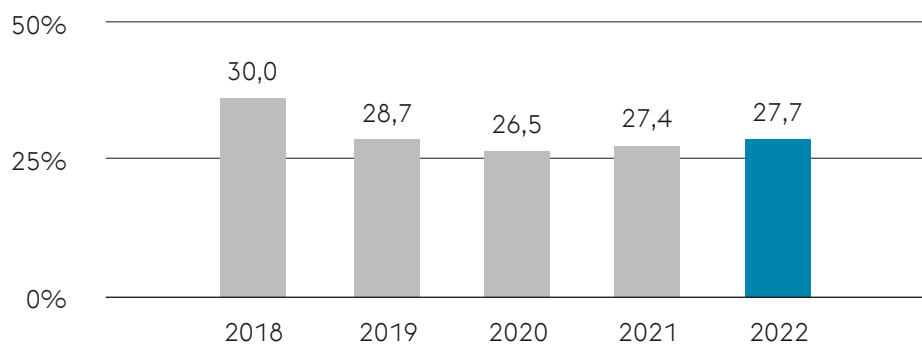
QUANTIDADE ESPECÍFICA DE RESÍDUOS

kg/t de produto

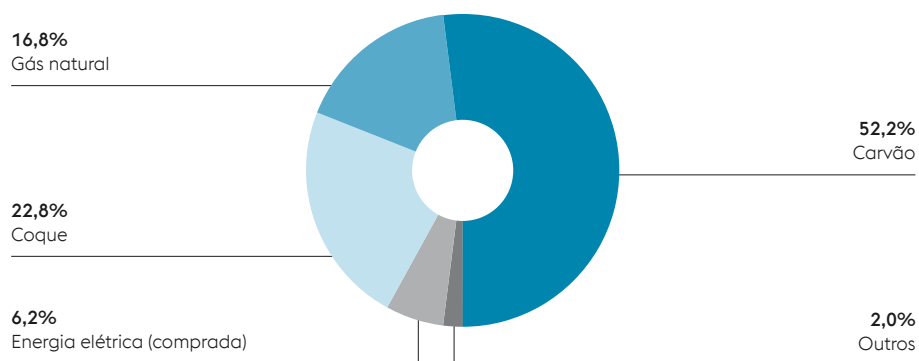


TAXA DE RECICLAGEM

Em % da produção de produtos

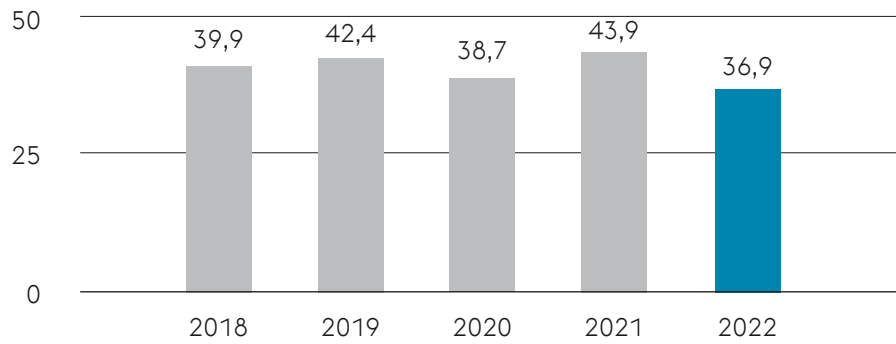


PORCENTAGEM DE FONTES ENERGÉTICAS 2022



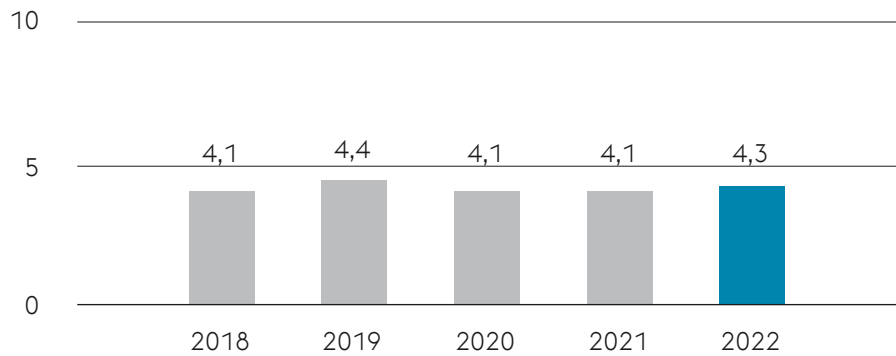
CONSUMO TOTAL DE ENERGIA

TWh



CONSUMO TOTAL ESPECÍFICO DE ENERGIA

MWh/t de producto



COLABORADORES

O nosso sucesso enquanto grupo de aço e tecnologia tem como base as competências especiais e a elevada motivação de nossas colaboradoras e colaboradores.

Por conseguinte, a voestalpine atribui grande importância a uma cultura corporativa apreciativa, à diversidade e individualidade das colaboradoras e colaboradores e às suas qualificações, o que também se reflete nos princípios orientadores da nossa estratégia de sustentabilidade.

Cultura corporativa

Criamos uma cultura corporativa apreciativa, na qual requeremos e promovemos a confiança, a diversidade, a autodeterminação e a adoção da responsabilidade. A cultura voestalpine é desenvolvida constantemente como sinal de uma identidade em todo o Grupo.

As colaboradoras e colaboradores da voestalpine são apoiados em suas qualificações através de medidas específicas, ampliando, assim, suas oportunidades de desenvolvimento profissional. Além disso, encaramos a formação de pessoas jovens, bem como o aprendizado contínuo, como um fator sustentável determinante para o sucesso da empresa.

Diversidade

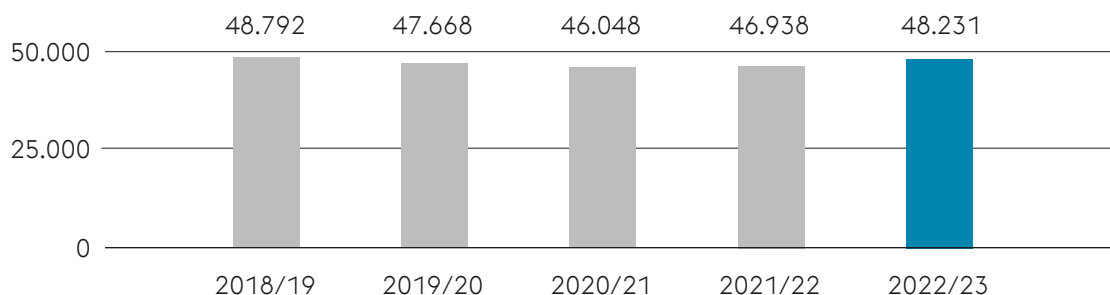
Valorizamos a individualidade de todas as nossas colaboradoras e colaboradores, bem como suas capacidades, independentemente do gênero, idade, origem, religião, orientação sexual ou eventual deficiência, e criamos as condições para a igualdade de oportunidades e para um trabalho seguro e orientado para cada fase da vida.



Formação básica e contínua

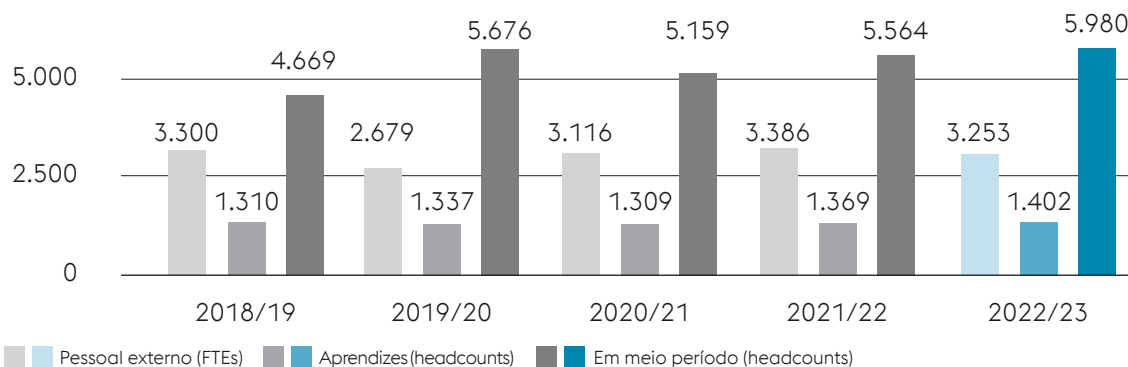
DESENVOLVIMENTO DO NÚMERO DE COLABORADORES

Pessoal (sem aprendizes e terceirizados, headcounts), até à data de registro de 31.03.



ESTRUTURA DO QUADRO DE PESSOAL POR TIPO DE CONTRATAÇÃO

Respectivamente, até à data de registro de 31.03; sem colaboradores em tempo integral



PESSOAL POR PAÍS E GÊNERO (A PARTIR DE 10 HEADCOUNTS)

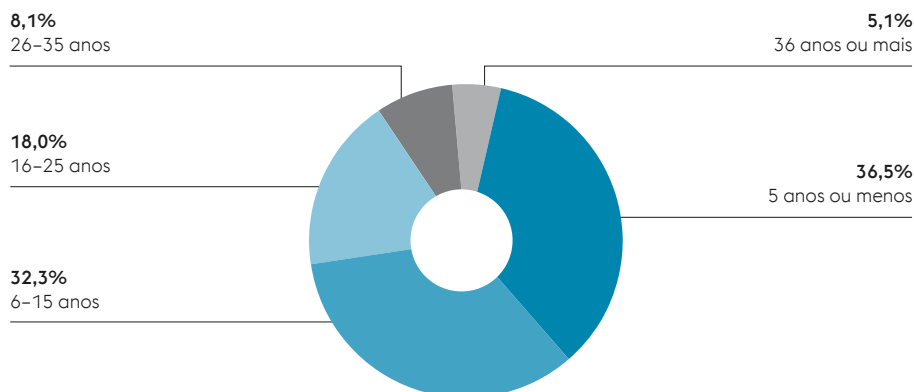
Pessoal (sem aprendizes e terceirizados, Headcounts), até à data de registro de 31.03.

País	Total	Homens	Mulheres
Áustria	22.617	19.357	3.260
Alemanha	7.537	6.377	1.160
EUA	2.500	2.002	498
Brasil	2.323	2.079	244
China	2.013	1.659	354
Suécia	1.215	995	220
Países Baixos	1.081	960	121
Polônia	831	593	238
França	807	661	146
Romênia	775	618	157
Bélgica	716	664	52
Grã-Bretanha	664	556	108
México	588	419	169
Índia	430	399	31
África do Sul	417	338	79
Itália	407	326	81
Tchéquia	343	293	50
Espanha	332	270	62
Turquia	294	260	34
Austrália	288	242	46
Hungria	273	229	44
Canadá	220	179	41
Indonésia	155	136	19
Singapura	155	88	67
Bulgária	122	103	19
Suíça	116	101	15
Tailândia	107	66	41
Taiwan	106	84	22
Peru	92	77	15
Lituânia	76	71	5
Colômbia	71	51	20
Japão	69	52	17
Argentina	66	50	16
Portugal	65	55	10
Malásia	64	38	26
Vietname	55	34	21
Arábia Saudita	47	45	2
República da Coreia (Coreia do Sul)	47	35	12
Equador	32	23	9
Eslováquia	28	16	12
Emirados Árabes Unidos	22	18	4
Rússia	20	10	10
Dinamarca	14	10	4

TEMPO DE SERVIÇO NA EMPRESA

Até à data de registro de 31.03.2023

Todos os colaboradores, exceto aprendizes, estagiários, independentes, diplomandos/doutorandos



TRATAMENTO IGUALITÁRIO E DIVERSIDADE

No Grupo voestalpine, trabalham mais de 51.000 colaboradoras e colaboradores em todo o mundo (FTEs). Cada indivíduo, com seus pontos fortes e capacidades individuais, é valioso e deve ser respeitado. A assinatura da “Carta da Diversidade”, em fevereiro de 2018, por parte do CEO da voestalpine, reforça a abordagem do Grupo em relação à diversidade e ao tratamento igualitário. A voestalpine compromete-se com a valorização de todas as pessoas com quem mantém um relacionamento (colaboradores, clientes, parceiros comer-

ciais), independentemente do gênero, cor da pele, nacionalidade, origem étnica, religião ou convicção, deficiência, idade, orientação sexual e identidade. Esse compromisso e as medidas adequadas promovem um clima de aceitação e confiança mútua. No capítulo “Respeito e Integridade”, no Code of Conduct da voestalpine, está especificado que não é tolerada qualquer forma de discriminação no Grupo.

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Na Áustria, as empresas com 25 ou mais colaboradores são obrigadas a criar empregos para pessoas com deficiência. Até à data de registro de 31.03.2023, na Áustria, 577 colaboradoras e colaboradores da voestalpine relataram que estavam sujeitos ao status de beneficiários, de acordo com a lei relativa ao emprego de pessoas com deficiência. Por razões de proteção de dados, não foram registradas estatísticas relativamente a eventuais colaboradoras

e colaboradores com deficiência fora da Áustria. Para a voestalpine, é claro que é preciso cumprir com as respectivas obrigações legais de contratação e integração de pessoas com deficiência em todas as unidades. Além disso, várias medidas estão implementadas para assegurar uma cooperação respeitosa no Grupo. As medidas de integração também são suportadas fora da empresa.

PORCENTAGEM DE COLABORADORAS

Respectivamente, até à data de registro de 31.03.

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Total de mulheres	14,4%	14,7%	14,8%	15,4%	15,7%
Lideranças femininas	12,5%	12,5%	13,6%	12,9%	13,6%
Funcionárias administrativas	28,9%	29,1%	29,3%	29,6%	29,7%
Operárias	5,7%	5,8%	5,8%	6,4%	6,7%
Aprendizes femininas (técnicas)	13,4%	15,6%	14,0%	16,5%	16,9%
Aprendizes femininas (outras)	52,7%	47,8%	50,3%	48,1%	50,2%

APRENDIZES/FORMANDOS

Até à data de registro de 31.03.2023, o Grupo voestalpine tinha formado 1.402 aprendizes em cerca de 50 profissões diferentes, a maioria (67,0%) dos quais em unidades na Áustria. 17,0% estavam em formação na Alemanha, no âmbito do sistema dual. Graças ao treinamento orientado para as necessidades, pode ser oferecida uma relação contratual a quase todos eles após completarem com sucesso. A voestalpine vê como uma missão clara o investimento na qualificação de jovens especialistas. Além de uma excelente formação técnica, o desenvolvimento das habilidades pessoais e sociais é igualmente importante. O Grupo está atualmente investindo, em média, mais de 90.000 euros na formação de um aprendiz.

Os inúmeros sucessos de nossos aprendizes confirmam a qualidade da nossa formação, como os 16 prêmios no OÖ Lehlingsaward 2022 ou o Medallion for Excellence em sistemas elétricos de instalações no Campeonato do Mundo das Profissões de 2022, o 46.º WorldSkills. A visita do Secretário do Trabalho dos Estados Unidos ao centro de formação em Linz, em janeiro de 2023, também reforça a alta qualidade da formação. No contexto da crescente escassez de técnicos qualificados, os EUA estão intensificando sua cooperação e intercâmbio com a Áustria na área da formação dual. Isso mostra, mais uma vez, que a formação de técnicos qualificados da voestalpine é um exemplo na indústria. No próximo ano de formação (a partir de setembro de 2023), a voestalpine irá oferecer cerca de 500 vagas de aprendiz na Áustria, Alemanha e Suíça.

A segurança no local de trabalho e a saúde das colaboradoras e colaboradores são valores fundamentais para a voestalpine e têm a máxima prioridade. Estamos trabalhando continuamente para reduzir a frequência de acidentes e aumentar a taxa de saúde de todas as colaboradoras e colaboradores, independentemente do lugar e da função que eles estejam desempenhando no Grupo voestalpine. Os padrões mínimos de segurança válidos em todo o Grupo formam a base de uma cultura corporativa de health & safety (saúde e segurança) bem-sucedida.

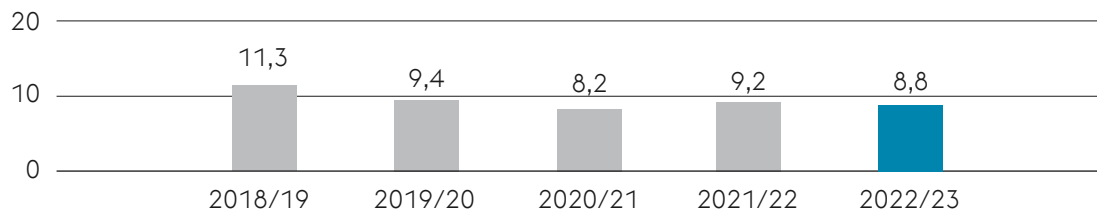


100% das empresas de produção da voestalpine (44.100 colaboradoras e colaboradores) têm um sistema de gestão de saúde e segurança, e 76% estão certificadas de acordo com a ISO 45001 ou uma norma de

health & safety nacional equivalente. Isso significa que cerca de 35.200 colaboradoras e colaboradores (80%) na produção trabalham em uma unidade com um sistema certificado de segurança no trabalho.

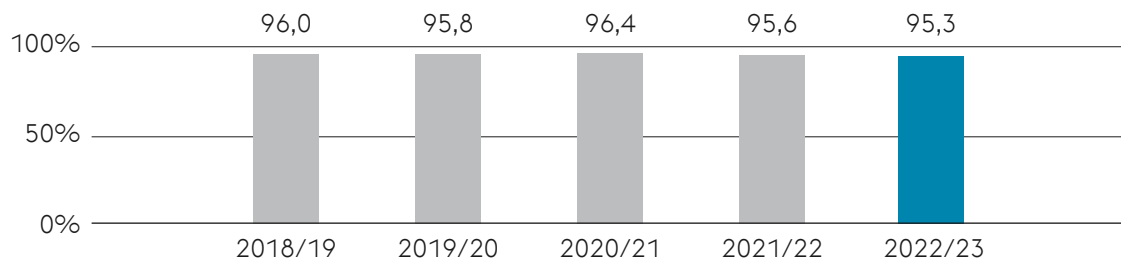
EVOLUÇÃO DA TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES (LTIFR)

Até à data de registro de 31.03.



DESENVOLVIMENTO DA TAXA DE SAÚDE

Até à data de registro de 31.03.



A taxa de saúde especifica a porcentagem do tempo de trabalho nominal que todas as cola-

boradoras e colaboradores realmente trabalharam durante um período predefinido.

CONTATO E AVISO LEGAL

Contato

voestalpine AG, Corporate Responsibility
+43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
+43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
+43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com
<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Aviso legal

Proprietário e detentor da mídia: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Edição e redação: voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Formatação e realização: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Impressão: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



FTSE4Good



voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
+43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.