

SPOŁECZNA
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
KORPORACJI- FAKTY I LICZBY

2016/17

ROZWÓJ WSKAŹNIKÓW

WSKAŹNIKI

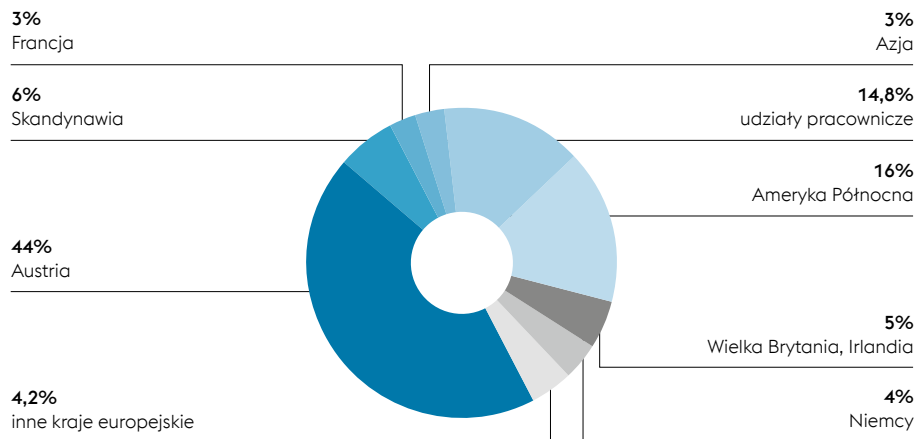
w mln euro	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Przychód z obrotu	11 524,4	11 077,2	11 189,5	11 068,7	11 294,5
EBITDA	1431,3	1374,0	1530,1	1583,4	1540,7
Marża EBITDA	12,4%	12,4%	13,7%	14,3%	13,6%
EBIT	843,1	788,4	886,2	888,8	823,3
Marża EBIT	7,3%	7,1%	7,9%	8,0%	7,3%
Pracownicy (w przeliczeniu na pełne etaty)	46 351	47 485	47 418	48 367	49 703
Nakłady na prace badawcze	125,6	128,4	126,7	131,8	140,3
Nakłady na urządzenia służące ochronie środowiska w Austrii	213,0	218,0	222,0	237,0	231,0
Inwestycje w urządzenia służące ochronie środowiska (zakłady w Austrii)	27,0	23,0	42,0	55,0	46,0
Produkcja stali surowej (w mln t)	7,529	8,118	7,929	7,733	7,546
Emisje CO ₂ na tonę stali surowej (w t)*	1,52	1,51	1,52	1,56	1,69

* Wartości w przeliczeniu na rok kalendarzowy; emisje CO₂ zgodnie z austriacką ustawą o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych (EZG).

STRUKTURA WŁASNOŚCIOWA

Poniższy diagram pokazuje w podziale na regiony orientacyjną strukturę własnościową na koniec roku gospodarczego 2016/17.

STRUKTURA WŁASNOŚCIOWA



GŁÓWNI AKCJONARIUSZE

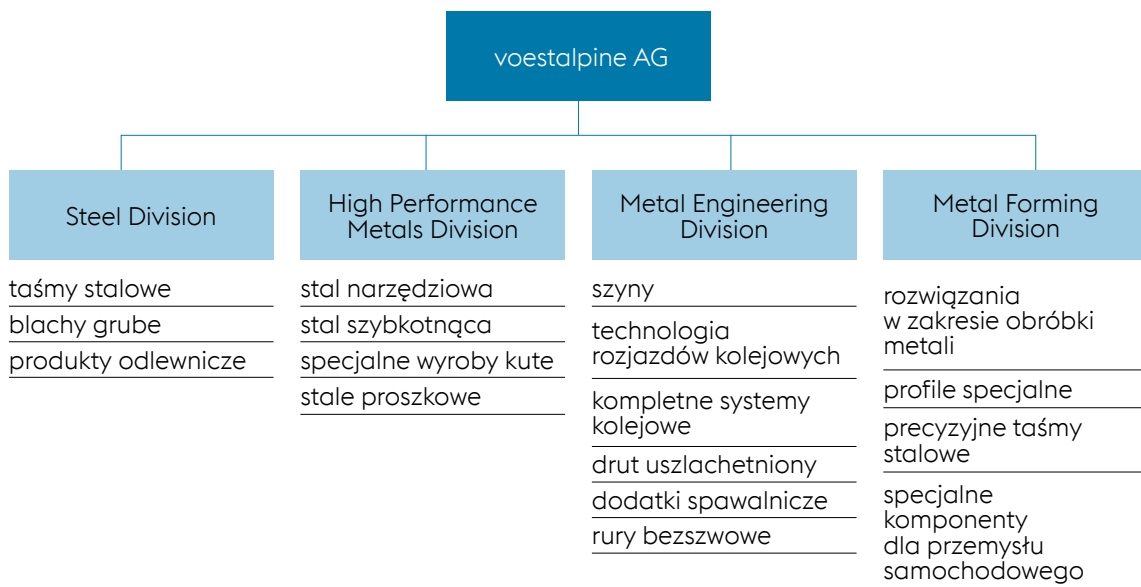
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	< 15%
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	14,8%
Oberbank AG	7,6%

STRUKTURA PRZEDSIĘBIORSTWA

Spółka akcyjna voestalpine AG jest koncernem oferującym technologie i wyroby przemysłowe, który dzieli się na cztery dywizje, obejmujące ponad 500 spółek koncernowych i lokalizacji w ponad 50 krajach na pięciu kontynentach naszego globu.

Koncern zatrudnia około 50 000 pracowników na całym świecie. Centrala voestalpine AG mieści się w Linzu (Austria). Od 1995 roku spółka notowana jest na Wiedeńskiej Giełdzie Papierów Wartościowych.

Dzięki najwyższej jakości produktów i rozwiązań systemowych ze stali i innych metali nasz koncern należy do wiodących partnerów europejskiego przemysłu samochodowego i przemysłu AGD oraz światowego przemysłu lotniczego i naftowo-gazowego. Ponadto voestalpine AG jest liderem globalnego rynku w segmencie technologii rozjazdów kolejowych i szyn oraz w segmencie stali narzędziowej i profili specjalnych.



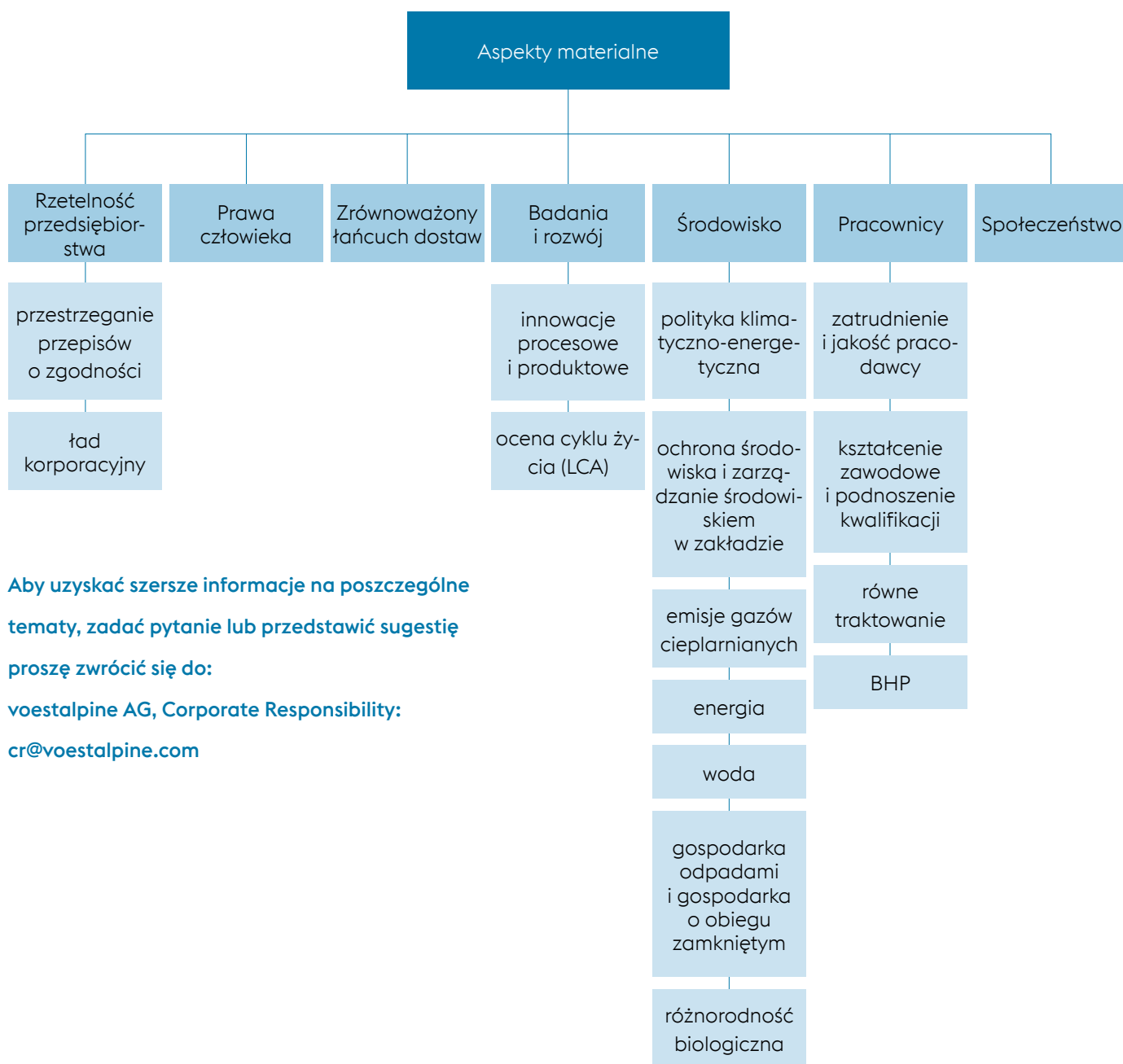
KOMUNIKACJA Z INTERESARIUSZAMI I JEJ GŁÓWNA TEMATYKA

Zarząd, kierownictwo oraz poszczególni pracownicy działów specjalistycznych voestalpine utrzymują regularne kontakty z naszymi interesariuszami. Dialog ten przebiega nie tylko w ramach działalności biznesowej, lecz również na konferencjach, seminariach i spotkaniach ekspertów,

analityków czy inwestorów, podczas targów i zajęć uniwersyteckich, w rozmowach z pracownikami i poprzez badania opinii pracowników, a także dzięki uczestnictwu w platformach, stowarzyszeniach branżowych i zrzeszeniach grup interesów.



Stały dialog z naszymi interesariuszami jest najważniejszym czynnikiem określającym tematykę komunikacji. Poniższe tematy uznajemy za „materialne aspekty” zrównoważonego rozwoju koncernu voestalpine.



Aby uzyskać szersze informacje na poszczególne tematy, zadać pytanie lub przedstawić sugestię proszę zwrócić się do:
voestalpine AG, Corporate Responsibility:
cr@voestalpine.com

RZETELNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Rzetelne prowadzenie przedsiębiorstwa polega na zapewnieniu odpowiedzialnego kierownictwa i nadzoru, nastawionego na długofalowe tworzenie wartości w sposób zgodny z wymogami zrównoważonego rozwoju (ład korporacyjny), oraz na podporządkowaniu postępowania wszystkich pracowników przepisom ustawowym, wewnętrznym wytycznym oraz podstawowym wartościom moralnym i etycznym (zgodność).

ZGODNOŚĆ

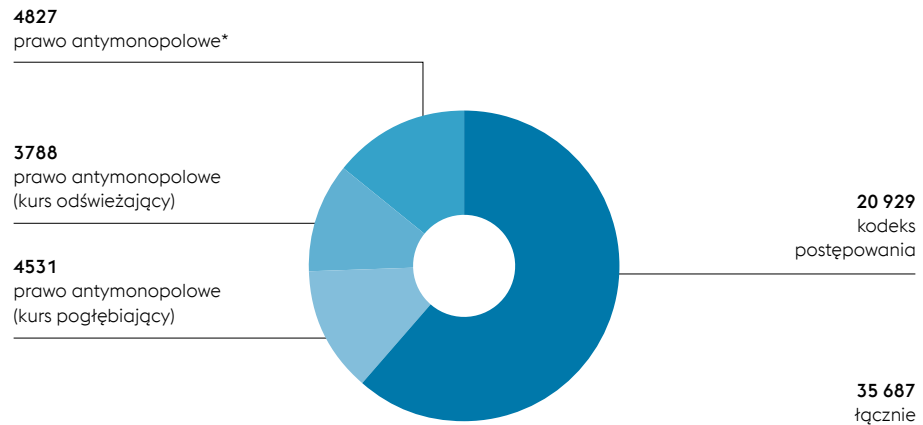
Koncern voestalpine zobowiązuje swoje spółki i wszystkich swoich pracowników w każdym państwie, w którym działa, do przestrzegania wszelkich ustaw. W rozumieniu koncernu zgodność nie ogranicza się jedynie do postępowania zgodnie z ustawami i innymi przepisami zewnętrznymi. Zgodność jest bowiem wyrazem kultury postępowania, opartej również na zasadach etycznych i moralnych. Podstawowe zasady naszej kultury przedsiębiorstwa w zakresie kontaktów z klientami, dostawcami, pracownikami i innymi partnerami biznesowymi określono precyzyjnie w kodeksie postępowania (Code of Conduct).

Również od swoich dostawców koncern voestalpine wymaga pełnego przestrzegania wszelkich ustaw obowiązujących w danym kraju, a w szczególności poszanowania i przestrzegania praw człowieka jako wartości fundamentalnych.

W swoim dążeniu do zapewnienia zgodności koncern voestalpine przywiązuje szczególną wagę do działań prewencyjnych. Należą do nich szkolenia, treningi, spotkania kadry menedżerskiej i komunikacja. Już w 2002 roku rozpoczęliśmy szkolenia w zakresie prawa antymonopolowego, obejmujące dyrektorów spółek oraz pracowników dystrybucji i innych działów. Od wprowadzenia szkoleń e-learningowych na temat prawa antymonopolowego (w 2009 r.) i kodeksu postępowania (w 2012 r.) pracownicy koncernu voestalpine odbyli ponad 35 000 kursów internetowych (łącznie z kursami odświeżającymi).

LICZBA SZKOLEŃ E-LEARNINGOWYCH UKOŃCZONYCH OD 2012 ROKU

stan z dnia 29.06.2017 r.



* Z uwzględnieniem szkoleń z zakresu prawa antymonopolowego prowadzonych od 2009 roku

ŁAD KORPORACYJNY

Już w 2003 roku uchwałą zarządu i rady nadzorczej koncernu voestalpine AG przyjęto austriacki kodeks ładu korporacyjnego, z biegiem lat wnosząc również wszystkie wprowadzane w tym kodeksie zmiany.

Tym samym spółka voestalpine AG zobowiązała się nie tylko do bezwzględnego przestrzegania wymogów ustawowych, lecz również do stosowania wymogów typu „przestrzegaj lub wyjaśnij” oraz praktyk zalecanych w tym kodeksie. Austriacki kodeks ładu korporacyjnego określa ramy zarządzania i nadzoru w spółkach akcyjnych. Jego podstawą są austriackie ustawy dotyczące obrotu akcjami, obrotu giełdowego i nadzoru nad rynkiem kapitałowym oraz zasady ładu korporacyjnego ujęte w wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju. Ostatnie zmiany kodeksu miały miejsce w styczniu 2015 roku. Kodeks obowiązuje w przedsiębiorstwach, które dobrowolnie zadeklarowały jego przestrzeganie. Celem kodeksu jest zapewnienie odpowiedzialności w zarządzaniu i kontroli spółek i koncernów oraz zrównoważonego, długofalowego tworzenia

wartości. Swoim zobowiązaniem do przestrzegania tego kodeksu koncern voestalpine wyraził poparcie dla tych celów, dążąc zarazem do zapewnienia wszystkim interesariuszom wysokiej przejrzystości naszych działań.

Informacje o transakcjach z udziałem osób i spółek powiązanych publikowane są w sprawozdaniach kwartalnych oraz w sprawozdaniu z działalności koncernu voestalpine AG.

PRAWA CZŁOWIEKA

Koncern voestalpine zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka zgodnie z Kartą Narodów Zjednoczonych i Europejską Konwencją Praw Człowieka. Ponadto od 2013 roku nasz koncern wspiera inicjatywę UN Global Compact i dziesięć proponowanych przez nią zasad.

PRACA DZIECI, PRACA PRZYMUSOWA

Koncern voestalpine zdecydowanie sprzeciwia się pracy dzieci i pracy przymusowej oraz nie toleruje takich praktyk ani we własnym przedsiębiorstwie, ani w zakładach swoich dostawców.

W obrębie koncernu nie odnotowano dotychczas żadnego przypadku pracy przymusowej czy obowiązkowej ani zatrudniania dzieci.

HANDEL LUDŹMI I WSPÓŁCZESNE FORMY NIEWOLNICTWA

Kultura koncernu voestalpine uznaje i popiera pogląd, że każdy człowiek jest niepowtarzalny, cenny i godny szacunku ze względu na swoje indywidualne umiejętności. Nasz koncern zabra-

nia zatem wszelkich form handlu ludźmi, co określono w kodeksie postępowania obowiązującym w voestalpine.

NEGOCJACJE ZBIOROWE I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

We wszystkich państwach, w których obowiązują układy zbiorowe, około 80% pracowników koncernu pozostaje w stosunku pracy podlegającym odpowiedniemu układowi. Każdemu pracownikowi z zasady przysługuje prawo i wolność

przystąpienia do związków zawodowych. We wszystkich spółkach voestalpine załoga może wybrać radę zakładową. W voestalpine działa rada koncernu oraz Europejska Rada Zakładowa.

BADANIA I ROZWÓJ

Badania i rozwój stanowią istotny element zrównoważonej strategii koncernu voestalpine. Przedsiębiorstwo oparte na technologii, jakim jest voestalpine, potrzebuje innowacji, promujących rozwój nowych produktów oraz procesów produkcji, które umożliwiają wyróżnienie się na tle konkurencji i utrzymanie pozycji rynkowych. Innowacyjność jest zatem kluczowym warunkiem dalszego istnienia przedsiębiorstwa.

Działania na rzecz innowacyjności w koncernie voestalpine koncentrują się nie tylko na dalszym rozwoju procesów produkcji i przeróbki stali oraz na opracowywaniu nowych metod produkcyjnych,

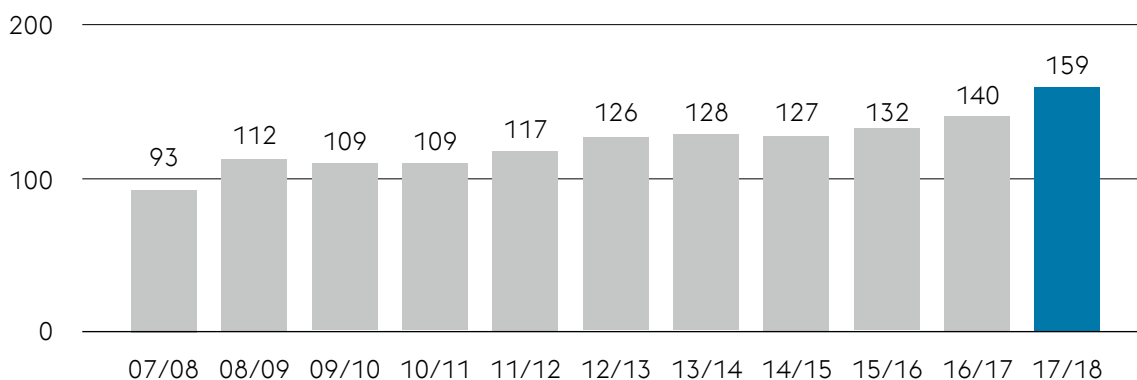
takich jak wytwarzanie przyrostowe, lecz również na rozwoju technologii materiałowej oraz kreowaniu nowych produktów, komponentów i kompleksowych rozwiązań systemowych.

NAKŁADY KONCERNU voestalpine NA PRACE BADAWCZE

W ostatnich latach wydatki na prace badawcze stale rosły. Kwota 159 mln euro przeznaczona na ten cel w roku gospodarczym 2017/2018 odzwierciedla wielkie znaczenie prac badawczo-rozwojowych dla naszego koncernu.

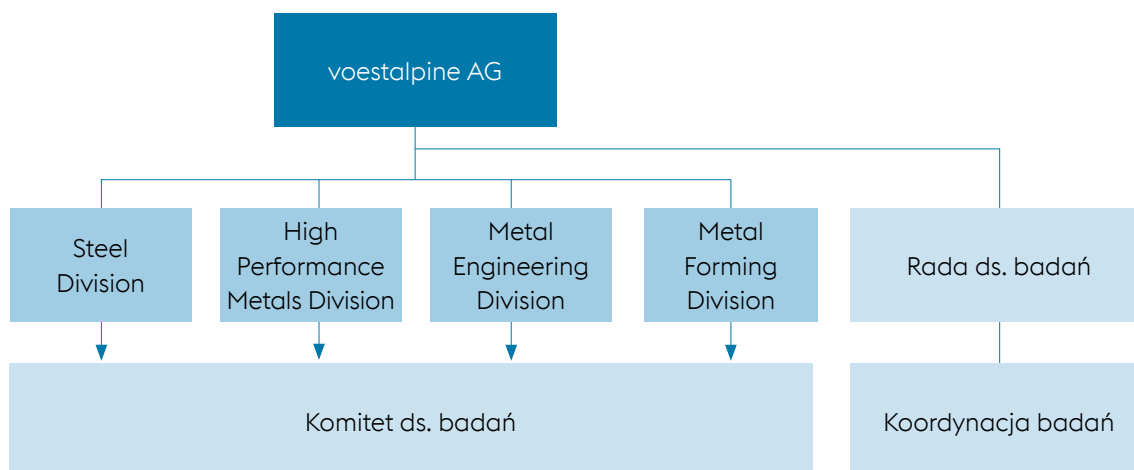
NAKŁADY BRUTTO NA BADANIA I ROZWÓJ

(bez inwestycji w badania i rozwój) w kolejnych latach gospodarczych, w mln euro



ORGANIZACJA

Działalność badawczo-rozwojowa koncernu voestalpine jest zdecentralizowana i przebiega w ścisłym powiązaniu z pracami poszczególnych zakładów.



PROCESY I URZĄDZENIA OSZCZĘDZAJĄCE ZASOBY I DOSTOSOWANE DO ŚRODOWISKA

Koncern voestalpine prowadzi intensywne prace nad sukcesywną dekarbonizacją produkcji stali, częściowo zastępując koks gazem ziemnym, a docelowo nastawiając się na stopniowe stosowanie

wodoru, który jest neutralny pod kątem CO₂. W Teksasie (USA) podjęto produkcję urządzenie do redukcji bezpośredniej. Wytwarzane tam żelazo brykietowane na gorąco (HBI) wykorzystuje

się w wielkich piecach i stalowniach koncernu, co przyczynia się do obniżenia emisji CO₂. Bieżące programy badawczo-rozwojowe ukierunkowane są na dalszą eliminację tlenku węgla dzięki zastosowaniu wodoru pozyskiwanego z użyciem energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych. Umożliwią one w przyszłości produkcję stali, która będzie w znacznej mierze wolna od CO₂.

W naszych zakładach w Linzu rozpoczęliśmy już pilotażowe próby wytwarzania wodoru, aby wypróbować technologię elektrolizy oraz zbadać możliwości zastosowań w produkcji stali. Wdrożenie technologii opartej całkowicie na wodrze nie jest jednak obecnie realne ze względu na koszty i dostępność energii.

Ponadto naszym nowym priorytetem stała się cyfryzacja produkcji zgodnie z postulatami strategii „Przemysł 4.0”. Jej celem jest podniesienie wydajności i jakości produkcji, w której człowiek nadal będzie odgrywał ważną rolę, zapewniając współdziałanie technik informatycznych z maszyną dzięki swoim specjalistycznym kwalifikacjom zawodowym.

PRACE NAD INNOWACYJNYMI MATERIAŁAMI I PRODUKTAMI

Badania w dziedzinie technologii materiałów i rozwoju produktów koncentrują się na opracowywaniu nowych produktów i rozwiązań systemowych, zapewniających optymalne zmniejszenie ciężaru, wyższą odporność na zużycie, wydajność, bezpieczeństwo i komfort użytkowania. Zalicza się do nich przykładowo badania nad gatunkami wysokowytrzymałej stali jakościowej do wyrobu taśm walcowanych na zimno i na gorąco, nad kutymi komponentami dla lotnictwa, czy też proszkami na bazie stali i niklu, stosowanymi w wytwa-

rzaniu przyrostowym. Prowadzimy też prace rozwojowe nad gatunkami stali narzędziowej i powłokami twardymi, stalą szynową o podwyższonej trwałości, kwasoodporną stalą wysokiej wytrzymałości do produkcji rur i gazoszczelnych połączeń rurowych, nad rozwiązaniami rozjazdów wraz z systemami diagnostycznymi oraz nad elementami konstrukcji lekkich, jak również pracujemy nad nowymi technologiami obróbki stali i innych metali.

EKOLOGIA

Aktywna ochrona środowiska jest nieodłącznym elementem filozofii koncernu voestalpine. Zasad ochrony środowiska przestrzegamy na wszystkich etapach łańcucha produkcji, dążąc do możliwie oszczędnego wykorzystywania zasobów (głównie surowców i energii) oraz do minimalizacji oddziaływania na środowisko, wywieranego przez nasze procesy i produkty.

Ochronie środowiska w koncernie voestalpine służą nie tylko urządzenia produkcyjne, wykorzystujące najlepsze z dostępnych technologii, lecz również intensywne badania nad rozwojem przyjaznych dla środowiska procesów produkcji stali i produktów, działania na rzecz podwyższenia wydajności, zmniejszenia emisji i oszczędzania energii oraz przejrzyste i sprawne zarządzanie środowiskiem.

We wszystkich naszych zakładach przestrzegamy następujących zasad:

- » **pełna odpowiedzialność za produkty**
- » **optymalizacja metod produkcji**
- » **wdrażanie systemów zarządzania środowiskowego**
- » **włączenie pracowników do działań na rzecz środowiska i promowanie proekologicznego nastawienia**
- » **otwarty i rzeczowy dialog**

Dzięki swoim konsekwentnym działaniom koncern voestalpine stał się liderem wśród europejskich producentów stali m.in. ze względu na niski poziom

emisji i optymalne wykorzystanie zasobów. Samodzielnie lub we współpracy z partnerami zewnętrznymi opracowaliśmy liczne innowacyjne technologie, które następnie po raz pierwszy na świecie wdrożyliśmy w zakładach voestalpine.

Spółki produkcyjne koncernu certyfikowane pod kątem zarządzania środowiskowego reprezentują 100% produkcji stali surowej w koncernie voestalpine. W dniu 31.12.2016 r. 62 z 124 zakładów (50%) dysponowały systemem zarządzania środowiskowego zgodnym ze standardem ISO 14001, a 15 kolejnych zakładów (12%) certyfikowano zgodnie z wymogami systemu EMAS.

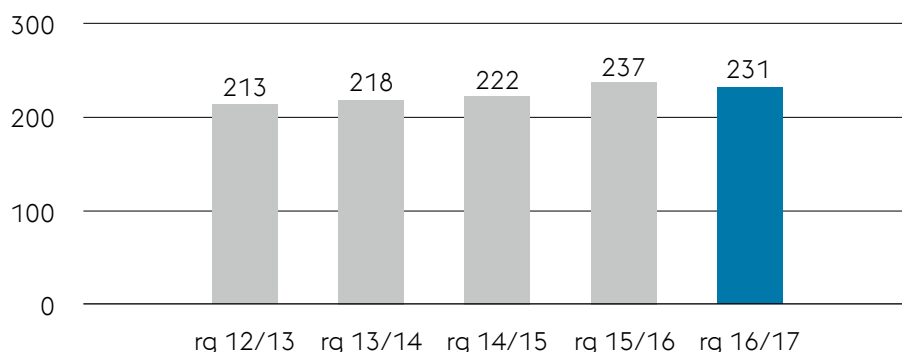
NAKŁADY NA URZĄDZENIA SŁUŻĄCE OCHRONIE ŚRODOWISKA

Koncern voestalpine od lat konsekwentnie wdraża wysokie standardy ochrony i technologii środowiska. Znajduje to odzwierciedlenie w wysokości nakładów i inwestycji na ten cel. W roku

gospodarczym 2016/2017 inwestycje na rzecz środowiska wyniosły 45 mln euro, a bieżące nakłady na urządzenia ochrony środowiska – 231 mln euro.

NAKŁADY NA RZECZ ŚRODOWISKA *

w mln €



* Bez uwzględnienia fazy rozruchu w voestalpine Texas LLC
Poczynając od roku gospodarczego 2015/16 dane obejmują wyniki całego szeregu zakładów produkcyjnych spoza Austrii.

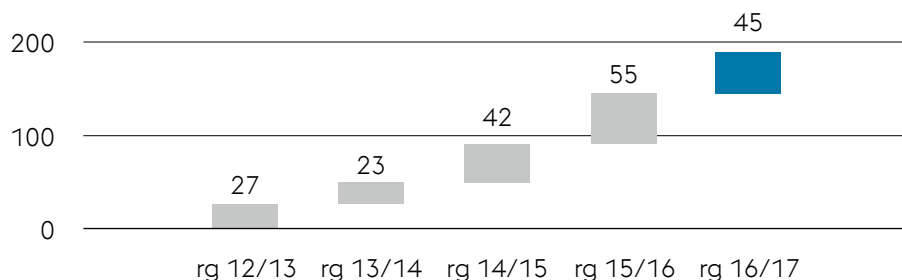
INWESTYCJE NA RZECZ ŚRODOWISKA

Najwięcej środków na rzecz środowiska, bo aż 49,7%, wydano w roku gospodarczym 2016/17 na ochronę jakości powietrza i na certyfikaty CO₂ nabywane w ramach unijnego systemu handlu

uprawnieniami do emisji. 26,6% nakładów przeznaczono na recykling, odzysk i usuwanie odpadów, a 20,3% – na ochronę jakości wód.

INWESTYCJE NA RZECZ ŚRODOWISKA*

(narastająco) w mln



* Bez uwzględnienia fazy rozruchu w voestalpine Texas LLC
Poczynając od roku gospodarczego 2015/16 dane obejmują wyniki całego szeregu zakładów produkcyjnych spoza Austrii.

EMISJE DO POWIETRZA

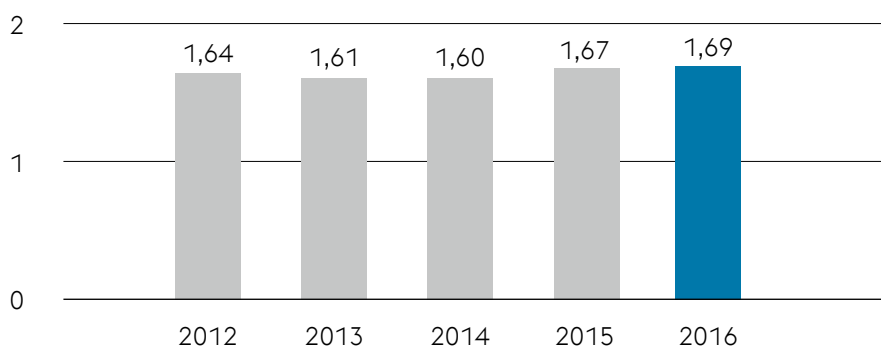
POZIOM EMISJI CO₂ NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI

Emisji CO₂ nie da się uniknąć, gdyż ze względów technologicznych przy wielkopiecowej produkcji stali w charakterze środka redukującego stosuje

się węgiel. Nieznaczne wahania poziomu emisji CO₂ na jednostkę produkcji wynikają ze zmieniającego się udziału rud syderytowych (będących węglanami), wydobywanych w styryjskim masywie Erzberg, a przerabianych w zakładach w Linz i Donawitz.

EMISJE CO₂ (NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI) *

t CO₂/t stali surowej



* Wartości dotyczą emisji CO₂ w zakładach w Linz i Donawitz zgodnie z austriacką ustawą o handlu emisjami

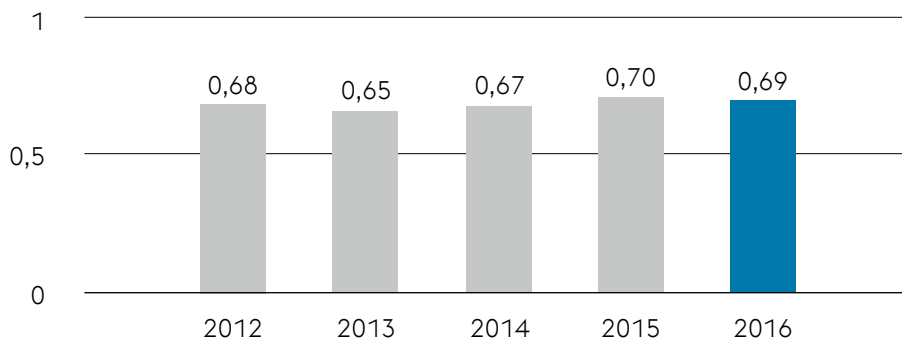
EMISJE DWUTLENKU SIARKI (SO₂) NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI

Siarka jest składnikiem wielu surowców i wraz z nimi wchodzi do procesu produkcyjnego. Na pewnych etapach obróbki oraz przy energetycznym wykorzystaniu produktów ubocznych (gazu

koksowniczego i gazu wielkopiecowego) siarka uwalnia się w postaci dwutlenku siarki (SO₂). W roku kalendarzowym 2016 emisje SO₂ wyniosły 0,69 kg na tonę stali surowej. Znikome wahania tej wartości w ostatnich latach, wynikające z wielkości produkcji, utrzymują się na niezmiennie niskim poziomie.

EMISJE DWUTLENKU SIARKI (SO₂) NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI *

kg/t stali surowej



* Bez uwzględnienia fazy rozruchu w voestalpine Texas LLC

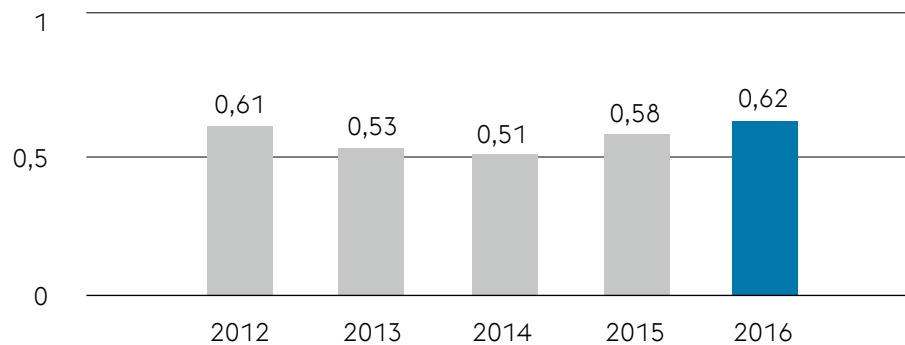
EMISJE TLENKÓW AZOTU (NO_x) NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI

Tlenki azotu (NO_x) to związki azotu w stanie gazowym, powstające generalnie podczas procesów spalania. Przy produkcji stali tlenki azotu powstają wskutek eksploatacji pieców przemysłowych i termicznej utylizacji gazów ubocznych. Dzięki instalacji DeNO_x wychwytyjącej tlenki azotu oraz

optymalizacji technologii palników w voestalpine zarysował się długookresowy trend do wyraźnej redukcji tych emisji. W roku kalendarzowym 2016 emisje tlenków azotu (NO_x) na jednostkę produkcji wyniosły 0,62 kg na tonę stali surowej. Wartość ta utrzymuje się na niezmiennie niskim poziomie, a jej niewielkie wahania w ostatnich latach spowodowane są zmianami wielkości produkcji.

EMISJE TLENKÓW AZOTU (NO_x) (NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI)

kg NO_x/t stali surowej



* Bez uwzględnienia fazy rozruchu w voestalpine Texas LLC

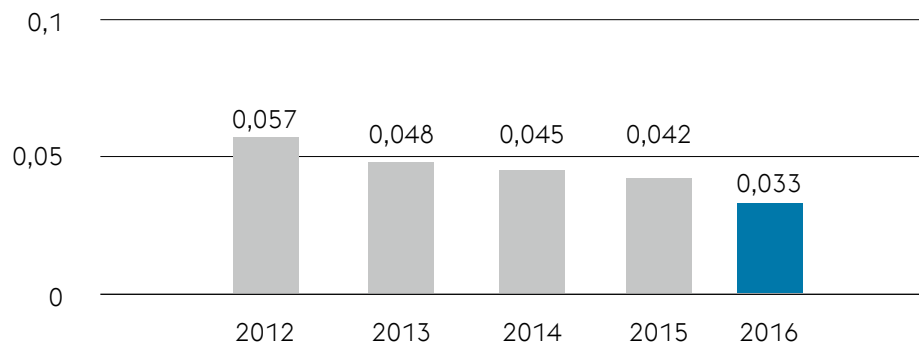
WYCHWYCONE EMISJE PYŁÓW (NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI)

Powstające w procesie produkcji zapyłone spaliny i powietrze odlotowe są wychwytywane dzięki najnowszym metodom i środkom zapobiegawczym

oraz oczyszczane w urządzeniach odpylających. W ostatnich latach dzięki systematycznym inwestycjom (np. w podwyższenie wydajności systemów filtrujących) osiągnęliśmy znaczną redukcję emisji pyłów na jednostkę produkcji.

EMISJE PYŁÓW (NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI) *

kg pyłów/t stali surowej



* Bez uwzględnienia fazy rozruchu w voestalpine Texas LLC

GOSPODARKA WODNA

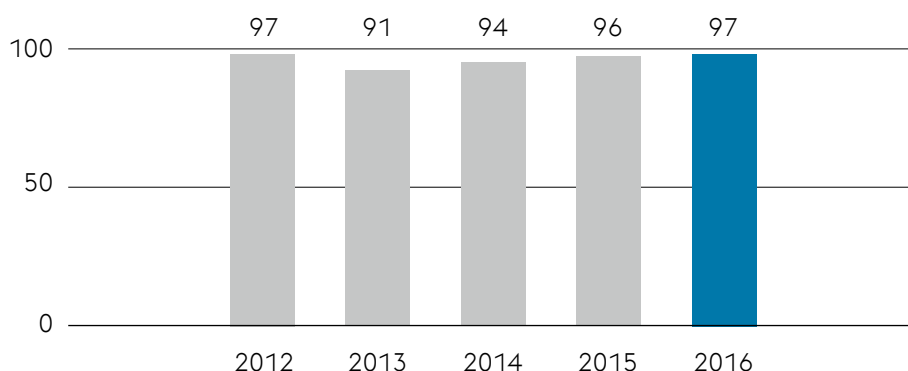
POBÓR WODY NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI

Jednym z naszych najważniejszych środków produkcji i materiałów pomocniczych przy wytwarzaniu stali surowej jest woda, którą stosujemy przede wszystkim do chłodzenia i do generacji pary. Recyrkulacja i wielokrotne wykorzystanie wody technologicznej przyczynia się do oszczęd-

zania zasobów wody z uwzględnieniem warunków lokalnych. Przeważająca część użytkowanej przez nas wody pochodzi z wód powierzchniowych. Po wykorzystaniu woda poddawana jest oczyszczaniu, tak że jej jakość przy odprowadzeniu odpowiada co najmniej jakości poboru. Dzięki temu rzeczywiste zużycie wody (np. spowodowane parowaniem) jest stosunkowo niewielkie.

POBÓR WODY NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI*, **

m³/t stali surowej

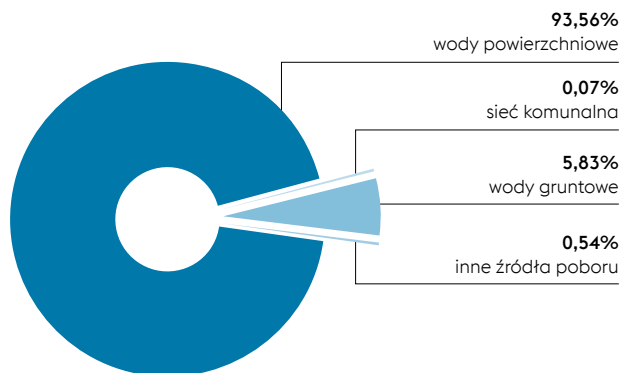


* Bez uwzględnienia fazy rozruchu w voestalpine Texas LLC

** Skorygowany szereg czasowy – uwzględniono wodę chłodzącą kondensatory w elektrowni spółki voestalpine Stahl Donawitz GmbH

POBÓR WODY W PODZIALE NA ŹRÓDŁA POBORU

POBÓR WODY W PODZIALE NA ŹRÓDŁA POBORU



GOSPODARKA ODPADAMI I GOSPODARKA W OBIEGU ZAMKNIĘTYM

W dziedzinie oszczędności zasobów zrównoważony rozwój nie ogranicza się jedynie do doskonalenia procesów wytwarzania i przeróbki. Koncern voestalpine podejmuje liczne działania na rzecz optymalizacji okresu życia swoich produktów oraz zapewnienia możliwości ich ponownego wykorzystania lub przetworzenia.

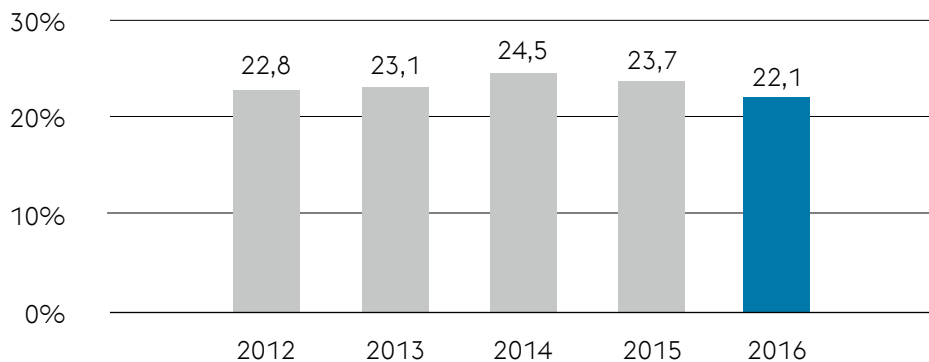
Wiele produktów ubocznych powstających w procesach produkcji bądź przeróbki surowki i stali można ze względu na ich skład wykorzystać w charakterze surowców wtórnych w naszych zakładach lub w innych gałęziach przemysłu (np. pyły ze stalowni stosuje się do produkcji cynku).

Przebieg procesów w naszych zintegrowanych zakładach hutniczych jest systematycznie optymalizowany, aby zapewnić wysoki poziom wewnętrznego obiegu materiałów względnie udostępnić pozostałości i odpady powstające

w całym ciągu technologicznym (również wychwycone pyły i zgorzeliny walcownicze) do wykorzystania zewnętrznego. W urządzeniach produkcyjnych koncernu voestalpine wykorzystujemy ponadto pozostałości i odpady ze źródeł zewnętrznych, takie jak złom, granulaty z tworzyw sztucznych, oleje odpadowe i tłuszcze.

Wahania ilości odpadów niebezpiecznych i niestanowiących zagrożenia, występujące pomiędzy poszczególnymi okresami sprawozdawczymi, wynikają przeważnie z działalności budowlanej i powstających wtedy odpadów.

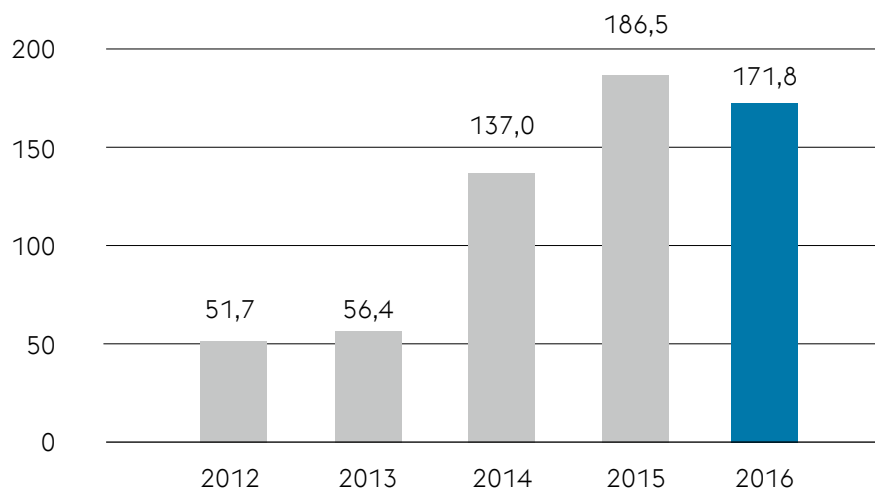
POZIOM RECYKLINGU *



* Obejmuje zakłady w Linz i Donawitz oraz huty stali szlachetnej w Kapfenberg, Wetzlar, Hagfors i Sumare.

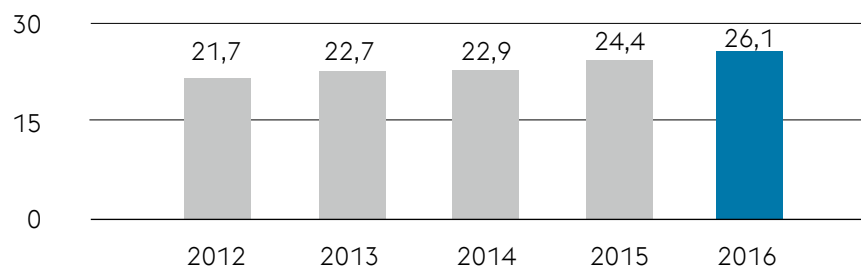
IŁOŚĆ ODPADÓW NIESTANOWIĄCYCH ZAGROŻENIA (NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI)

kg/t stali surowej



IŁOŚĆ ODPADÓW NIEBEZPIECZNYCH (NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI)

kg/t stali surowej



ENERGIA

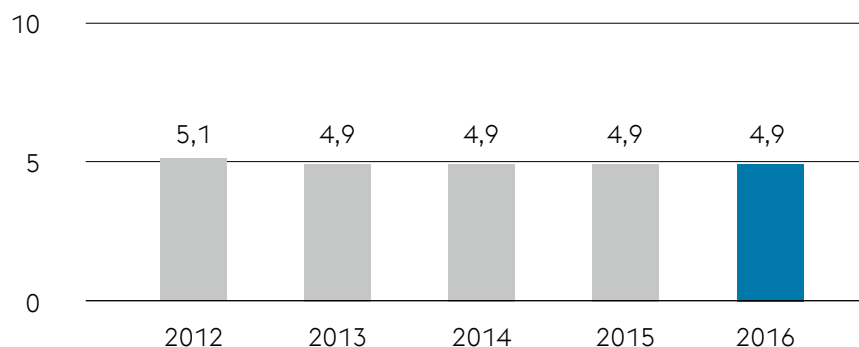
CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI

W branży produkcji stali efektywność energetyczna – choćby tylko ze względu na koszty – jest stałym wyzwaniem. W tradycyjnych zintegrowanych hutach stali można osiągnąć podwyższenie efektywności na przykład przez stosowanie do celów energetycznych gazów powstających w procesie technologicznym oraz wykorzystanie ciepła odpadowego.

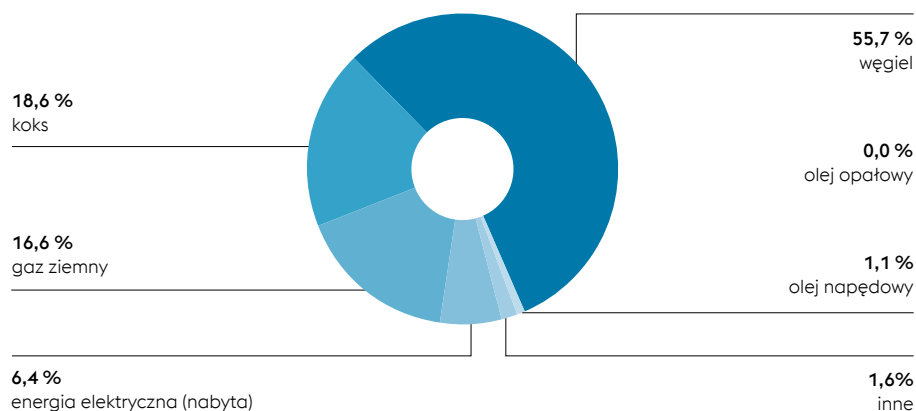
W roku kalendarzowym 2016 całkowite zużycie energii przez koncern voestalpine wyniosło 37,1 TWh, przy czym zdecydowanie najwięcej energii zużyły zakłady w Linzu i Donawitz, produkujące stal surową. Do najważniejszych źródeł energii zalicza się węgiel, koks i gaz ziemny, natomiast udział energii elektrycznej nabywanej z zewnątrz ma niewielkie znaczenie.

CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII (NA JEDNOSTKĘ PRODUKCJI)

MWh/t stali surowej



UDZIAŁ POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDEŁ ENERGII

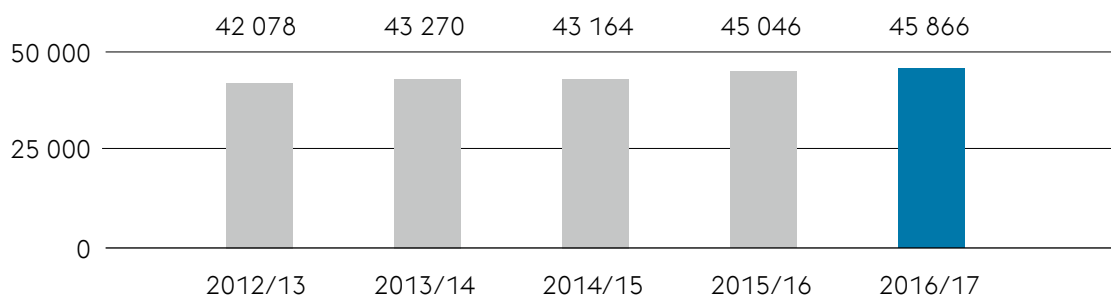


PRACOWNICY

W dniu 31.3.2017 r. koncern voestalpine zatrudniał na całym świecie 45 866 osób (bez uczniów zawodu i pracowników tymczasowych). Do tego należy dodać 1320 uczniów zawodu i 3680 pracowników tymczasowych, co w przeliczeniu na pełny czas pracy wynosi 49 703 etaty.

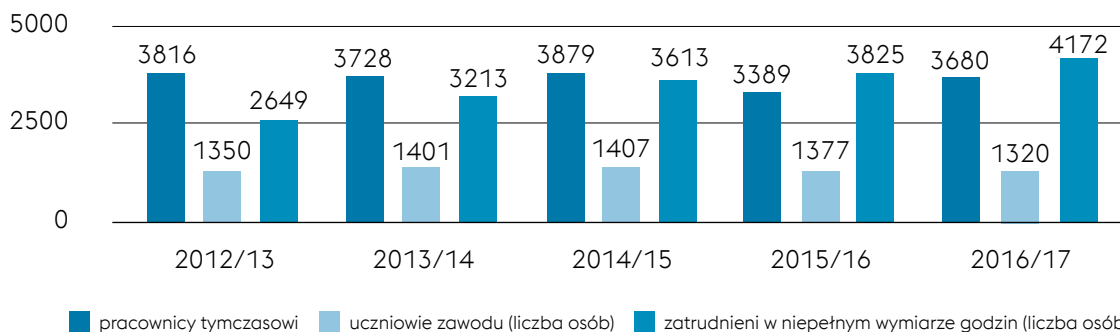
ROZWÓJ LICZBY PRACOWNIKÓW

Personel / rok gospodarczy (bez uczniów zawodu, liczba osób)



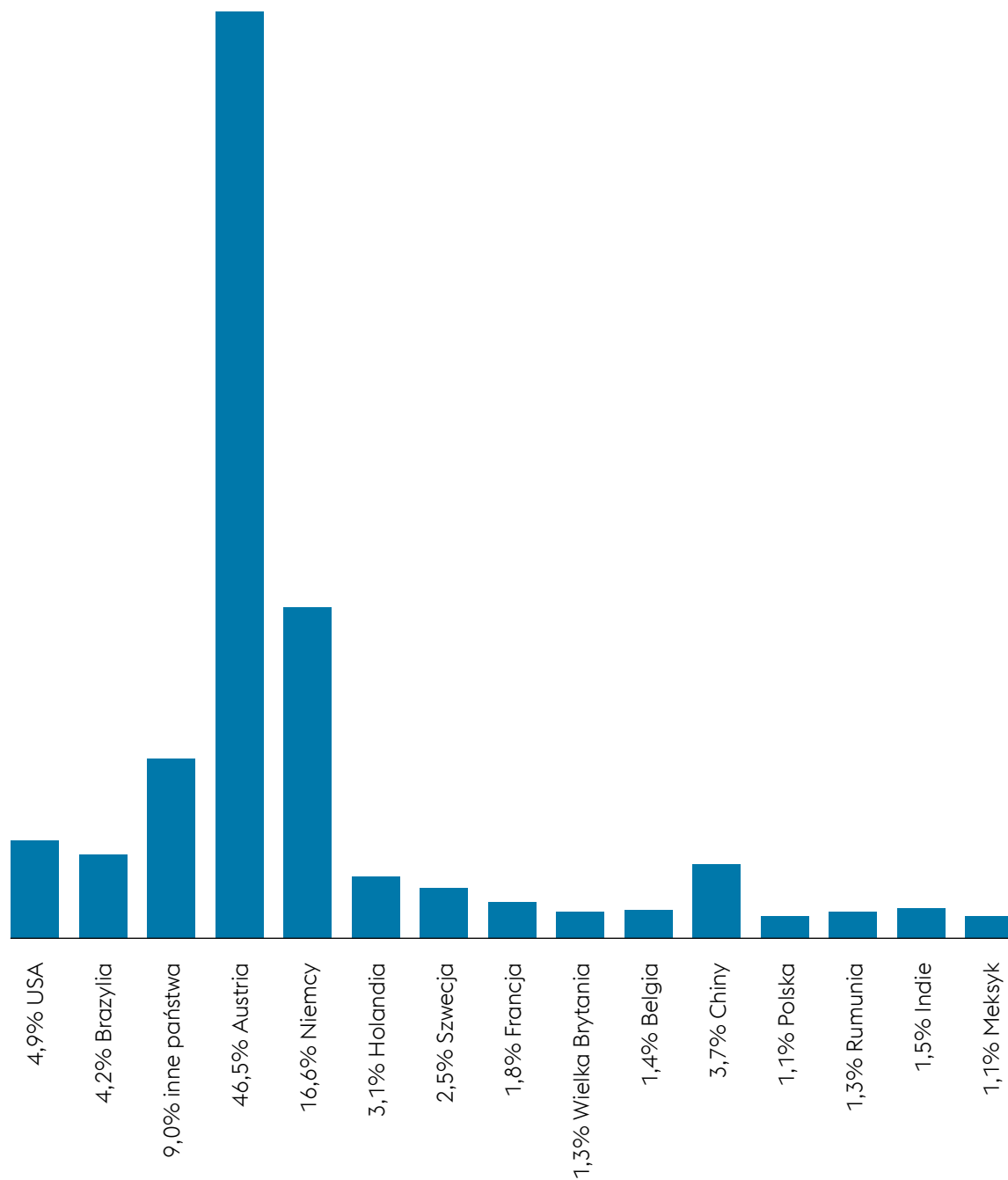
PODZIAŁ PRACOWNIKÓW ZE WZGLĘDU NA RODZAJ STOSUNKU PRACY

(bez pracowników na pełnym etacie) każdorazowo w dniu 31.3.



ZATRUDNIENIE WEDŁUG PAŃSTW

W swoich prawie pięciuset spółkach i oddziałach w 50 krajach na pięciu kontynentach koncern voestalpine zatrudnia prawie 50 000 pracowników (w przeliczeniu na pełne etaty). 53,5% pracowników zatrudnionych jest poza Austrią, a 46,5% w przedsiębiorstwach na terenie Austrii.



STRUKTURA WIEKU PRACOWNIKÓW

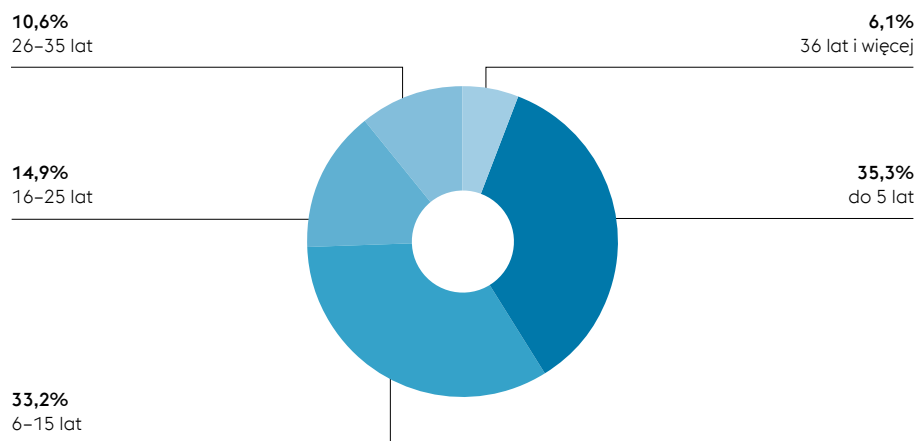
W roku gospodarczym 2016/17 przeciętny wiek pracownika wynosił 41,1 roku, a zatem w stosunku do lat ubiegłych nie zaszyły istotne zmiany (w roku gospodarczym 2015/16 – 41,2 roku).

STAŻ PRACY I ROTACJA PRACOWNIKÓW

W dniu 31.3.2017 r. odsetek zewnętrznej rotacji pracowników (tj. rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika bądź za porozumieniem stron) wynosił 6,1%, utrzymując się od wielu lat na niezmiennie niskim poziomie. Na ofertę pracy przypadają przeciętnie 23 aplikacje, dokładnie tyle samo, co w zeszłym roku gospodarczym.

STAŻ PRACY

w dniu 31.3.2017 r.



RÓWNE TRAKTOWANIE

Każdy pracownik voestalpine jest niepowtarzalny, cenny i godny szacunku ze względu na swoje indywidualne umiejętności. Nasi pracownicy są nastawieni na wydajną pracę, zmotywowani i zainteresowani stałym i wielostronnym rozwojem osobistym oraz rozwojem naszego przedsiębiorstwa. Aby wspierać taką postawę, stwarzamy kulturę przedsiębiorstwa, która promuje zaufanie, różnorodność, decyzyjność i odpowiedzialność.

W voestalpine wszyscy pracownicy traktowani są równo, niezależnie od ich płci, wieku, pochodzenia, wyznania, orientacji seksualnej czy ewentualnej niepełnosprawności. Koncern voestalpine nie toleruje zatem żadnej formy dyskryminacji. Podejście to ujęto w kodeksie postępowania w rozdziale „Szacunek i prawość”.

ZATRUDNIENIE Kobiet W VOESTALPINE

W dniu 31.3.2017 r. udział kobiet w ogólnej liczbie pracowników koncernu wynosił 13,5%, a udział kobiet na stanowiskach kierowniczych (pracownik umysłowych odpowiedzialnych za kierowanie personelem, w tym pełniących funkcję majstra, bez uwzględnienia zatrudnionych w zarządzie firmy) wynosił 11,5%.

UDZIAŁ KOBIECI W OGÓLNEJ LICZBIE PRACOWNIKÓW voestalpine

każdorazowo w dniu 31.3.

	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
kobiety łącznie	12,6%	13,4%	13,3%	13,1%	13,5%
kobiety na stanowiskach kierowniczych	10,1%	10,6%	11,0%	12,0%	11,5%
pracownice umysłowe	27,7%	28,4%	28,4%	28,4%	28,5%
pracownice fizyczne	3,5%	4,3%	4,1%	3,9%	4,5%
uczennice zawodu	15,5%	14,6%	18,5%	17,9%	18,0%

KSZTAŁCENIE I DOKSZTAŁCANIE ZAWODOWE

Zapewnienie najwyższych kwalifikacji załogi przyczynia się do innowacyjności i wysokiej jakości pracy, a zatem stanowi warunek sukcesu koncernu voestalpine. W roku gospodarczym 2016/17 łączne koszty rozwoju personelu wyniosły około 51 mln euro, a kształceniem i doksztalcaniem objęto 68,3% pracowników. W skali całego

koncernu przeznaczono na szkolenia 739 824 godziny – na jednego uczestnika szkoleń przypadają przeciętnie 23,6 godzin zajęć.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

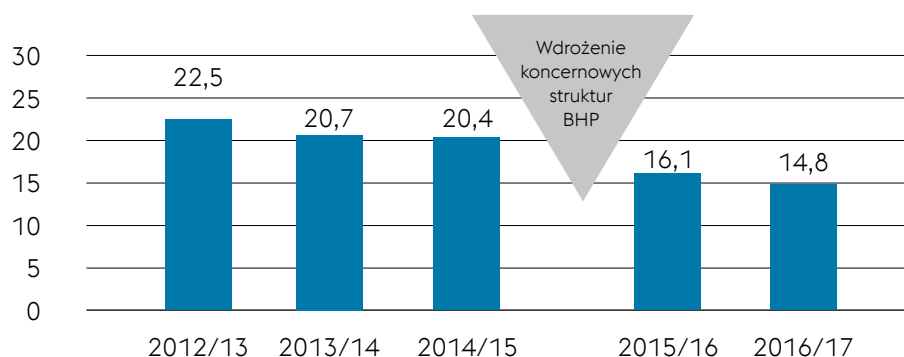
Bezpieczeństwo i higiena pracy są fundamentalną wartością, mającą priorytetowe znaczenie dla koncernu voestalpine.

Liczne spółki koncernowe uzyskały certyfikaty w zakresie systemów zarządzania BHP. Wszystkie

spółki działu stali certyfikowano już zgodnie z normą OHSAS 18001. Naszym celem jest uzyskanie certyfikatów BHP przez wszystkie spółki koncernowe.

WSKAŹNIK LICZBY WYPADKÓW POWODUJĄCYCH NIEZDOLNOŚĆ DO PRACY (LTIFR)

na dzień 31.3.



ZAKRES I OKRES SPRAWOZDAWCZY

Niniejsza broszura jest streszczeniem zaktualizowanego Raportu Społecznej Odpowiedzialności Korporacji za rok gospodarczy 2015/2016, przedłożonego przez koncern voestalpine. Raport sporządzono w myśl wytycznych raportowania GRI G4. Niniejsza broszura obejmuje najważniejsze fakty i liczby podane w raporcie.

Jeżeli nie zaznaczono inaczej, wszystkie przytoczone dane dotyczą całego koncernu. W danych liczbowych dotyczących środowiska uwzględniono te spółki koncernu voestalpine, które obrabiają, przerabiają lub przetwarzają produkty i w których nasze udziały przewyższają 50%. Uproszczenie to umożliwia prezentację danych dla całego koncernu bez uszczerbku na jakości.

Rok gospodarczy voestalpine trwa od 1 kwietnia do 31 marca – okres sprawozdawczy przedstawiony w niniejszej broszurze obejmuje dane ekonomiczne i statystyczne ostatnich pięciu lat. Zgodnie z przepisami dane dotyczące środowiska winny zawsze obejmować rok kalendarzowy, w taki też sposób zaprezentowano je w niniejszym raporcie.

Kontakt

voestalpine AG

Corporate Responsibility
tel. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG

Investor Relations
tel. +43/50304/15-3152
ir@voestalpine.com

voestalpine AG

Corporate Communications
tel. +43/50304/15-2090
presse@voestalpine.com

www.voestalpine.com
www.voestalpine.com/group/

Stopka redakcyjna

Właściciel

materiałów medialnych:

voestalpine AG,
voestalpine-Strasse 1,
4020 Linz, Austria

Wydawca i redakcja:

voestalpine AG,
Corporate Responsibility,
tel. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com,
www.voestalpine.com

Opracowanie graficzne i realizacja:

7 Punkt Communication
Group GmbH,
www.7punkt.at

Druk:

Kontext Druckerei GmbH,
www.kontextdruck.at

Aby zapewnić przejrzystość tekstu,
pominięto formy gramatyczne oznaczające płeć.



voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
tel. +43/50304/15-0
faks +43/50304 wew. 55
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.