

RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE D'ENTREPRISE
FICHE D'INFORMATION

2021

CHIFFRES, DONNÉES, FAITS

voestalpine est un groupe sidérurgique axé sur la technologie, combinant des compétences dans le domaine des matériaux et de leur traitement, qui opère dans le monde entier. L'entreprise, dont le siège est à Linz, est organisée en quatre Divisions qui, avec leurs portefeuilles de produits, comptent chacune parmi les premiers fournisseurs en Europe ou dans le monde.

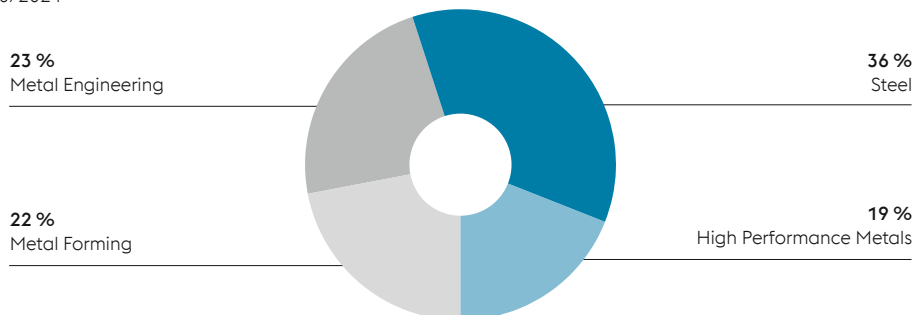
En tant que groupe international, voestalpine prend très au sérieux ses responsabilités vis-à-vis de l'environnement et du climat et aspire à un rôle pionnier en matière d'écologie. voestalpine se rallie ainsi aux objectifs climatiques globaux et travaille intensivement à des technologies de réduction de ses émissions de CO₂, et, à long terme, à la décarbonisation de sa production.

ÉVOLUTION DES INDICATEURS

En millions d'euros	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Chiffre d'affaires	11 294,5	12 897,8	13 560,7	12 717,2	11 266,6
EBITDA	1 540,7	1 954,1	1 564,6	1 181,5	1 134,5
Marge d'EBITDA	13,6 %	15,2 %	11,5 %	9,3 %	10,1 %
EBIT	823,3	1 180,0	779,4	-89,0	115,2
Marge d'EBIT	7,3 %	9,1 %	5,7 %	-0,7 %	1,0 %
Effectifs (équivalent temps plein) Fin de l'exercice	49 703	51 621	51 907	49 682	48 654
Dépenses pour la recherche	140,3	152,0	170,5	174,4	153,0
Charges d'exploitation pour les installations respectueuses de l'environnement en Autriche	231,0	258,0	299,1	314,5	300,1
Investissements en faveur de l'environnement pour les sites de production en Autriche	46,0	41,0	66,0	35,0	15,3
Production d'acier brut (en millions de t)	7,596	8,140	6,895	7,173	6,882

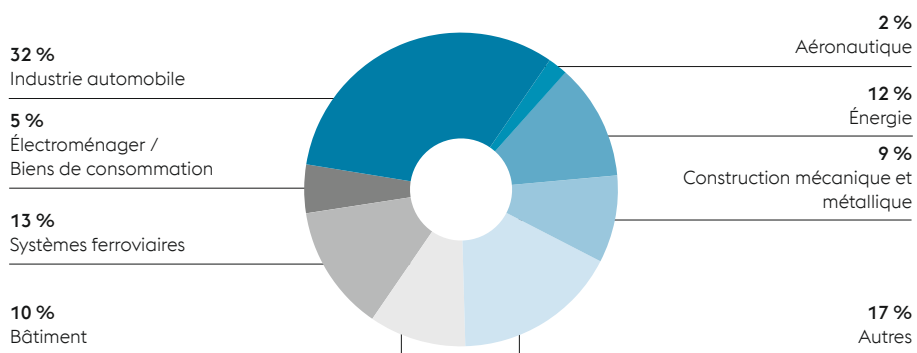
CHIFFRE D'AFFAIRES RÉPARTI PAR DIVISIONS

en % de la somme des chiffres d'affaires des Divisions,
exercice 2020/2021



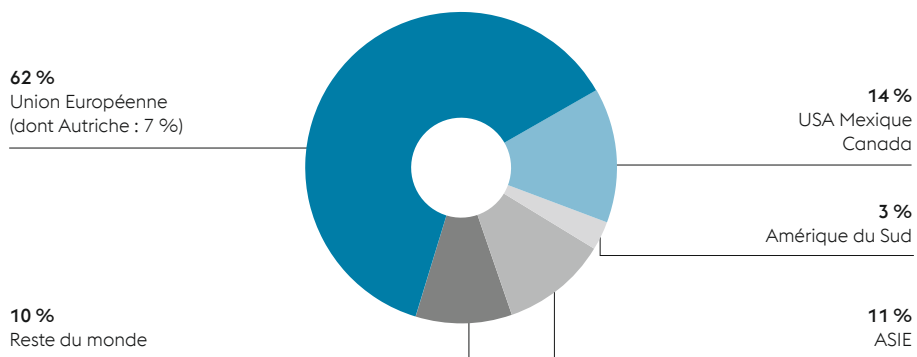
CHIFFRE D'AFFAIRES RÉPARTI PAR BRANCHE

en % du chiffre d'affaires du groupe, exercice 2020/21



CHIFFRE D'AFFAIRES RÉPARTI PAR RÉGIONS

en % du chiffre d'affaires du groupe, exercice 2020/21



PARTIES PRENANTES ET GESTION DE LA RSE

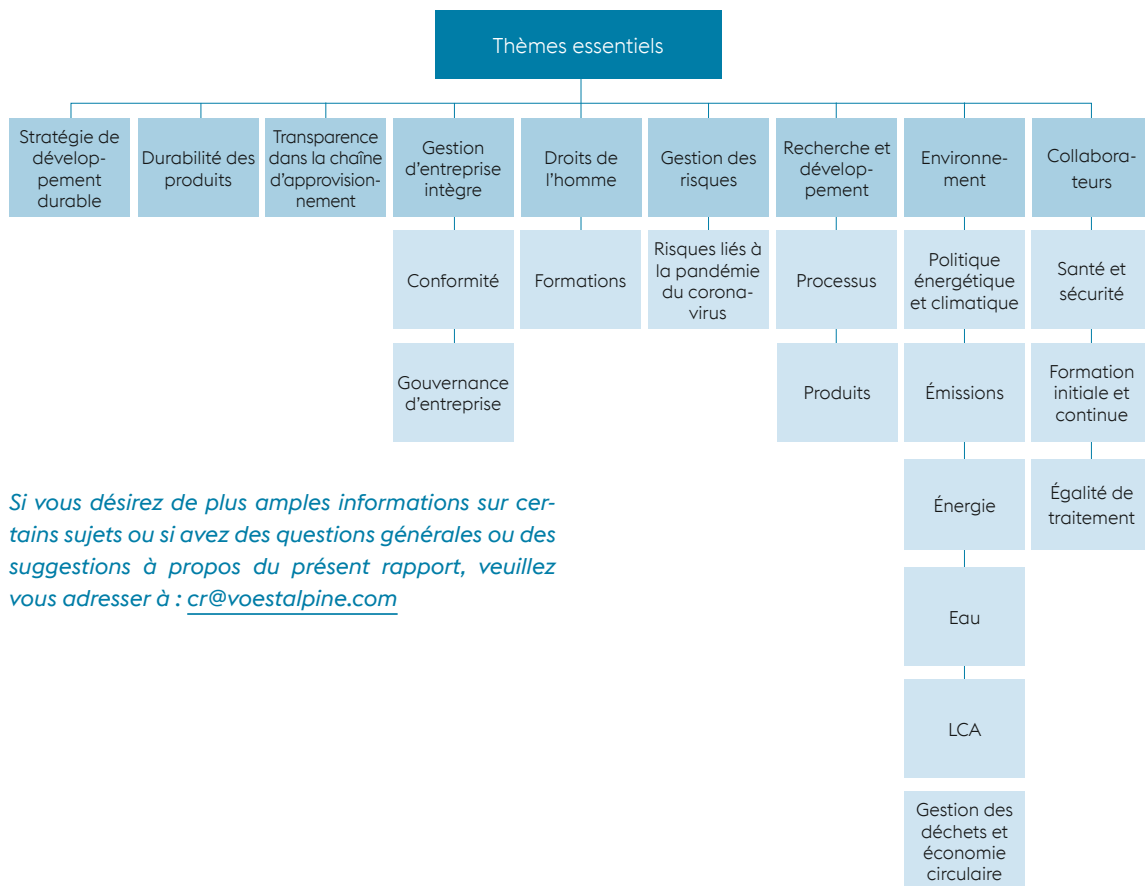
À travers son directoire, ses cadres et ses collaborateurs, le groupe voestalpine entretient des échanges réguliers avec les parties prenantes citées ci-dessous. De plus, de nombreuses opportunités de dialogue sont saisies, telles que les colloques professionnels et les rencontres d'experts, les conférences et les salons, les réunions d'analystes et d'investisseurs. Le baromètre salariés, enquête menée à intervalles réguliers, ainsi que les entretiens annuels représentent d'importants

formats de communication structurée avec les parties prenantes internes. De plus, voestalpine est représentée dans différents comités de représentants d'intérêts, d'associations et initiatives de branche, ainsi que dans différentes plateformes. Des échanges de formats différents, sur divers thèmes, ont eu lieu avec les différents groupes de parties prenantes au cours de la période couverte par ce rapport.



Du dialogue continu avec les groupes de parties prenantes internes et externes, voestalpine déduit les thèmes essentiels pour la gestion de la Responsabilité sociale d'entreprise et la communication à ce sujet.

Les thèmes suivants ont été identifiés comme essentiels pour la performance de voestalpine en termes de développement durable.



Si vous désirez de plus amples informations sur certains sujets ou si avez des questions générales ou des suggestions à propos du présent rapport, veuillez vous adresser à : cr@voestalpine.com

GESTION D'ENTREPRISE INTÈGRE

On entend par gestion d'entreprise intègre une direction et un contrôle du groupe (Corporate Governance) responsables, axés sur la création de valeur durable et à long terme. Il s'agit aussi de l'adoption par tous les collaborateurs du groupe d'un comportement conforme aux dispositions légales et aux lignes directrices internes, ainsi qu'aux valeurs morales et éthiques (conformité).

Gestion d'entreprise intègre

Dans une volonté d'axer la direction et le contrôle responsables du groupe sur la création de valeur durable et à long terme, le directoire et le conseil de surveillance se sont, dès 2003, engagés à respecter le Code de gouvernance d'entreprise autrichien.

Conformité

Nous nous engageons à respecter l'ensemble des lois de tous les pays où le groupe voestalpine est actif. De plus, pour nous, la conformité est l'expression d'une culture qui se fonde sur des principes éthiques et moraux.

Droits de l'homme

Nous nous engageons à respecter les droits de l'homme conformément à la Charte de l'ONU et à la Convention européenne des droits de l'homme et des libertés fondamentales et nous soutenons le Pacte mondial (Global Compact) des Nations Unies.



CONFORMITÉ

Dans tous les pays où le groupe est actif, les entreprises et les collaborateurs de voestalpine sont tenus de respecter toutes les lois. Mais pour voestalpine, la conformité est davantage que le seul fait d'agir conformément aux lois et autres prescriptions externes. Elle est l'expression d'une culture qui se fonde également sur des principes éthiques et moraux. Les principes de cette culture d'entreprise à la base des relations avec les clients, les fournisseurs, le personnel et

d'autres partenaires sont explicitement ancrés dans le Code de conduite (Code of Conduct) de voestalpine.

De même, voestalpine exige également de ses fournisseurs qu'ils se conforment sans restriction à toutes les lois en vigueur dans leurs pays respectifs, et notamment qu'ils considèrent et respectent les droits de l'homme comme des valeurs fondamentales.

GOVERNANCE D'ENTREPRISE

Le directoire et le conseil de surveillance de voestalpine AG ont décidé dès 2003 de reconnaître le code autrichien de gouvernance d'entreprise, et ont mis en œuvre également toutes les modifications des règles intervenues depuis lors.

L'engagement volontaire de voestalpine AG se réfère, outre aux règles contraignantes « Règles L » (Legal Requirements), à l'ensemble des « Règles C » (Comply or Explain) et aux « Règles R » (Recommendation) de ce code. Le code de gouvernance d'entreprise met à la disposition des sociétés anonymes autrichiennes un cadre pour la direction et le contrôle de l'entreprise. Il est basé sur les prescriptions du droit autrichien relatif aux actions, à la Bourse et au marché des capitaux, ainsi que sur les

principes des lignes directrices de l'OCDE concernant la gouvernance d'entreprise. La dernière révision a eu lieu en janvier 2021. Le code entre en vigueur à travers l'engagement volontaire des entreprises. Le code a pour objectif une direction et un contrôle responsables des sociétés et des groupes, axés sur une création de valeur durable et à long terme. Par son engagement volontaire, voestalpine souscrit à ces objectifs et s'efforce d'assurer un maximum de transparence pour toutes les parties prenantes de l'entreprise.

Les informations concernant les relations d'affaires avec des entreprises et des personnes proches sont publiées dans les rapports semestriels et les rapports d'activité de voestalpine AG.

DROITS DE L'HOMME

Dans son engagement absolu pour le respect des droits de l'homme, voestalpine s'appuie sur la Déclaration générale des droits de l'homme et la Convention européenne des droits de l'homme. Depuis 2013, voestalpine soutient le Pacte mondial (Global Compact) des Nations Unies, dont les dix principes englobent la promotion des droits de l'homme, outre des normes concernant le travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Ce rapport représente aussi la « Communication sur le Progrès » annuelle dans le cadre du PMNU.

NÉGOCIATIONS COLLECTIVES ET DROIT À LA LIBERTÉ D'ASSOCIATION

Environ 80 % de tous les salariés du groupe voestalpine ont un contrat de travail régi par une convention collective. Tout collaborateur a le droit et la liberté de s'affilier à un syndicat. Dans toutes les sociétés de voestalpine, le personnel peut élire un comité d'entreprise. Il y a au sein du groupe voestalpine un comité d'entreprise du groupe et un comité d'entreprise européen qui bénéficient d'une bonne base de dialogue avec la direction.

TRAVAIL DES ENFANTS ET TRAVAIL FORCÉ

Le groupe voestalpine s'oppose strictement au travail des enfants et au travail forcé ou obligatoire. Dans l'ensemble du groupe, aucun cas n'est survenu jusqu'à ce jour. Chez ses fournisseurs et partenaires d'affaires, voestalpine ne tolère non plus aucune forme de travail des enfants, de travail forcé ou obligatoire. Dans le cadre de l'analyse de la chaîne d'approvisionnement (Sustainable Supply Chain Management) le contrôle des fournisseurs est ciblé sur le respect des droits de l'homme, et tout particulièrement sur le travail des enfants et le travail forcé ou obligatoire.

TRAITE DES HUMAINS ET ESCLAVAGE MODERNE

Les sociétés de notre groupe soumises au texte de la loi britannique sur l'esclavage moderne (UK Modern Slavery Act) en remplissent les conditions en publiant une déclaration correspondante. Dans le Code de conduite et dans le Code de conduite à destination des partenaires d'affaires, la traite des humains et l'esclavage moderne sont explicitement mentionnés et résolument interdits.

FORMATIONS CONCERNANT LES DROITS DE L'HOMME POUR LE PERSONNEL DE SÉCURITÉ

Le personnel de sécurité chargé de la protection des installations industrielles est constitué en majorité des propres collaborateurs de voestalpine. Le Code de conduite s'applique pour eux tout comme pour les collaborateurs d'autres entreprises. Les autres entreprises sont soumises au Code de conduite à destination des partenaires d'affaires. Les deux documents prescrivent le respect des droits de l'homme. Les formations concernant ce sujet sont effectuées par voestalpine elle-même pour ses propres collaborateurs, la formation des personnels de sécurité externes est réalisée par leurs employeurs respectifs.

FORMATIONS

Afin de garantir le respect des droits de l'homme, un programme de formation en ligne est développé en collaboration avec des experts renommés, dans le but de sensibiliser au respect des droits de l'homme tous les collaborateurs ayant un niveau plus élevé de responsabilité et de leur donner des informations importantes et des instructions pratiques.

Les contenus des modules de la formation en ligne sont les suivants :

- >> *Vue d'ensemble des activités de voestalpine en matière de RSE*
 - >> *Introduction générale et explication du concept de « droits de l'homme »*
 - >> *Les droits de l'homme dans le travail quotidien*
 - >> *Conditions de travail et non-discrimination*
 - >> *Les droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement*
-

GESTION DES RISQUES

Une gestion des risques active, telle que l'applique voestalpine depuis de nombreuses années, assure à long terme l'existence et l'augmentation de valeur de l'entreprise et représente ainsi un facteur de succès essentiel pour l'ensemble du groupe. À travers le processus de gestion des risques homogène auquel toutes les unités stratégiques et opérationnelles du groupe sont soumises plusieurs fois par an, et à travers les systèmes de contrôle internes, qui sont également des parties intégrantes de l'organisation structurelle et fonctionnelle, les risques essentiels sont détectés, analysés et évalués de manière précoce et systématique. Un monitoring permanent surveille les processus. Si nécessaire, des mesures visant à minimiser les risques sont prises.

Les risques observés sont, entre autres :

- >> la disponibilité des matériaux et l'alimentation en énergie
- >> les risques liés au changement climatique
- >> les défaillances d'installations de production
- >> les défaillances de systèmes informatiques
- >> les risques en matière de conformité
- >> les risques liés à la protection des données
- >> les risques d'ordre financier

Les risques physiques liés au changement climatique

Dans le groupe voestalpine, d'importantes mesures de prévention ont été prises en ce qui concerne les risques liés à des événements naturels – tels que les crues ou les étiages, la charge de neige, la sécheresse, les tempêtes et les vents forts ou les variations de température. Parmi ces mesures on compte des exercices réguliers ainsi que des inspections et des études de risques avec des entreprises d'assurance. Dans quelques sites, surtout ceux situés en bordure de mer (Texas) ou de fleuves (Linz), il existe aussi des risques liés au changement du niveau de l'eau. voestalpine les observe, tout comme d'autres risques physiques, et vérifie régulièrement si les mesures liées à l'infrastructure des bâtiments et

les plans d'urgence existants, tels que les détecteurs d'incendie, les installations de sprinkler et la prévention des inondations, continuent à offrir une protection adéquate.

Les échanges réguliers avec des sociétés d'assurance internes et externes contribuent, en complément des mesures prises en interne, à maintenir les répercussions de tels risques sur l'entreprise aussi faibles que possible. Dans le domaine de l'approvisionnement en matières premières (p. ex. livraisons par bateau sur le site de Linz), on tient compte d'éventuelles variations de niveau dues au climat et des difficultés de navigabilité des fleuves (p. ex. le Danube) qui en résultent en adaptant à la situation le nombre de bateaux utilisés et les quantités transportées.

Autres risques essentiels en matière de durabilité

Les risques concernant les questions liées aux employés, au respect des droits de l'homme et à la lutte contre la corruption sont pris en compte à tous les niveaux. Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet dans les sections correspondantes de ce rapport de RSE.

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

La stratégie d'entreprise de voestalpine est axée sur le leadership en matière d'innovation, de technologie et de qualité. Recherche & Développement (R&D) jouent donc un rôle central dans le modèle commercial. Pour voestalpine, le développement continu de nouveaux produits et de nouveaux processus de production est indispensable pour se démarquer de la concurrence et conserver sa position de leader. Les innovations portées par le domaine R&D assurent ainsi le succès à long terme de l'entreprise. Un objectif important pour voestalpine, en tant que groupe orienté sur le développement durable, est que 100 % de tous les projets R&D relatifs au développement de processus et de projets contribuent de façon positive au développement durable.



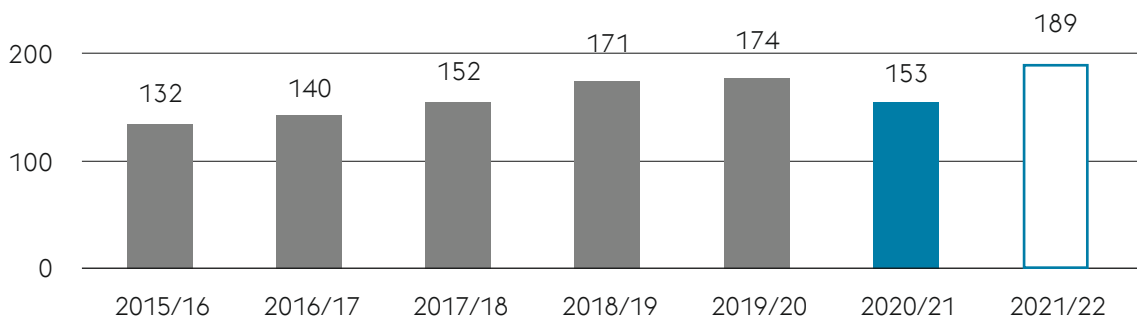
LES DÉPENSES DU GROUPE voestalpine CONSACRÉES À LA RECHERCHE

Alors que les dépenses consacrées à la recherche n'ont cessé d'augmenter ces dernières années, au cours de la période couverte par ce rapport elles ont connu un recul atteignant 153 millions d'euros. Les raisons en ont été l'activité partielle et d'autres mesures d'économies prises

pendant la pandémie de coronavirus. Le budget de recherche pour l'exercice 2021/22 est déjà, avec 189 millions d'euros, au-dessus des chiffres des années précédentes et reflète la grande valeur accordée au domaine R&D dans le groupe.

DÉPENSES R&D BRUTES

(hors investissement R&D en capital fixe) par exercice, en millions d'euros



ENVIRONNEMENT

Un comportement respectueux de l'environnement est solidement ancré dans la philosophie d'entreprise du groupe voestalpine. Les efforts visent à réaliser des économies de ressources telles que les matières premières et l'énergie tout au long de la chaîne de production, tout comme à minimiser les impacts des processus et des produits sur l'environnement.

Afin d'atteindre ces objectifs, les meilleures technologies disponibles sont mises en œuvre dans les installations de production de voestalpine, et l'augmentation du rendement, la réduction des émissions et les économies d'énergie sont constamment promues dans le cadre des processus de production sidérurgique actuels. Parallèlement, des recherches intensives portant sur de nouveaux processus de fabrication, plus respectueux de l'environnement, constituent également une contribution essentielle à l'amélioration du bilan environnemental, tout comme le constant perfectionnement des matériaux et produits. Toutes ces activités sont soutenues par des systèmes de management environnemental transparents et efficaces, désormais implémentés dans presque tout le groupe.

Dans tous ses sites de production, voestalpine souscrit aux principes suivants :

- >> une approche globale de responsabilité pour ses produits
- >> l'optimisation des processus de production
- >> l'établissement de systèmes de management environnemental
- >> l'implication des collaborateurs et le comportement respectueux de l'environnement de chacun d'entre eux
- >> un dialogue ouvert et objectif

Émissions dans l'air, le sol et l'eau : minimisation grâce aux meilleures technologies disponibles

Les émissions liées au processus ne peuvent être totalement évitées, en raison des particularités chimiques et physiques des procédés de fabrica-

tion existants. Nous exploitons nos installations de production en employant de façon économiquement viable les meilleures technologies disponibles et développons en outre de nouvelles approches, afin de minimiser le plus possible les impacts environnementaux sur l'atmosphère, le sol et l'eau.

Économie circulaire & Life Cycle Assessment

Nous soutenons l'analyse et l'évaluation globales, complètes et intégrées des matières premières (analyse du cycle de vie ou Life Cycle Assessment) ainsi que de toutes les chaînes de valeur et de production dans le cadre de l'économie circulaire.

Politique énergétique et climatique : adhésion à la production bas-carbone

Nous relevons le défi que représentent les objectifs de la décarbonisation à long terme du système économique, notre réponse étant surtout la recherche et le développement approfondis de nouvelles technologies, souvent dans le cadre de coopérations et de projets impliquant plusieurs secteurs. Nous menons en outre un dialogue ouvert et constructif avec les parties prenantes, notamment avec les décideurs politiques, les représentations d'intérêt, la société civile ainsi que la communauté scientifique et les organisations environnementales



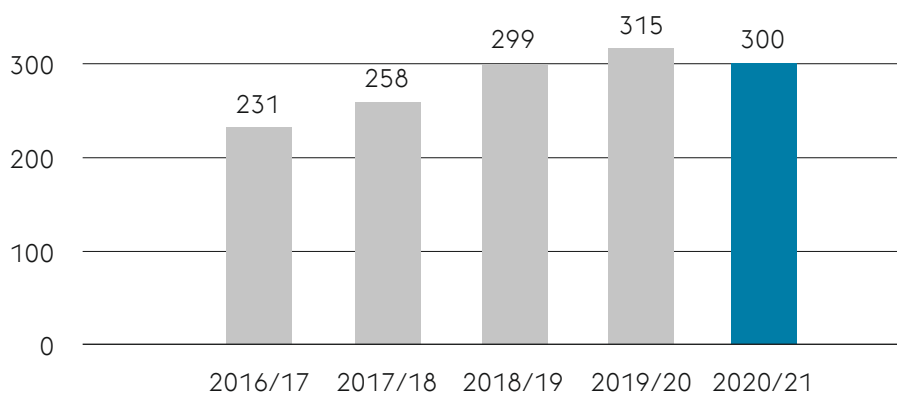
SYSTÈMES DE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Le management interne des données environnementales de voestalpine englobe environ 130 sociétés et sites de production dans le monde qui ont une influence essentielle sur la performance écologique du groupe. En font partie tous les domaines d'activités de production et de traitement de l'acier, et, ainsi, toutes les activités à forte consommation d'énergie et à forte intensité d'émissions.

Le groupe voestalpine a implémenté des systèmes de management à grande échelle partout dans le monde. 70 % des sites de production disposent d'un système de management environnemental conforme aux normes ISO 14001 ou EMAS, et 8 % disposent d'une autre certification. 27 % des sociétés sont soumises au management de l'énergie selon la norme ISO 50001.

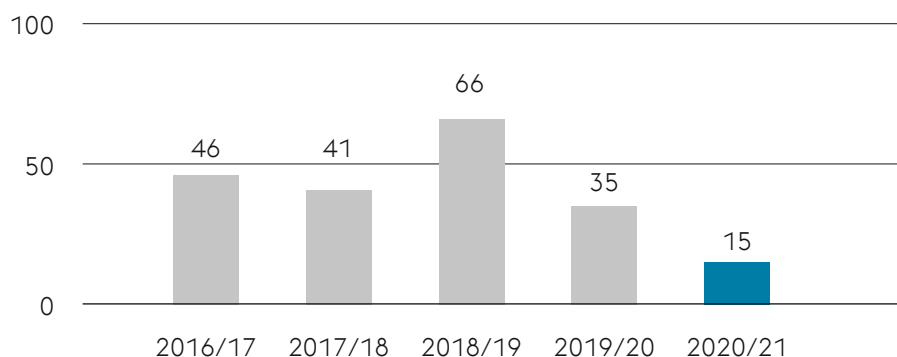
DÉPENSES ENVIRONNEMENTALES

en millions d'euros



INVESTISSEMENTS DANS L'ENVIRONNEMENT

en millions d'euros



ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES

La production traditionnelle d'acier et de fonte brute entraîne différentes émissions atmosphériques liées aux processus et aux matières premières, comme le CO₂, mais aussi le dioxyde de soufre (SO₂) et les oxydes d'azote (NO_x).

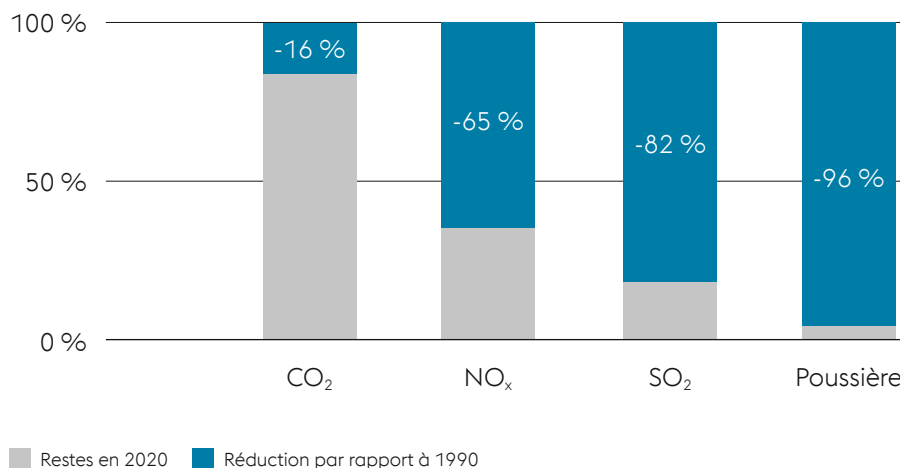
Pour les émissions citées, voestalpine s'assure de respecter les limites fixées dans la législation. La vérification des paramètres et le relevé des charges annuelles sont effectués par le biais de mesures continues, d'analyses périodiques et d'analyses des flux de matière. Depuis de nombreuses années, des mesures sont mises en œuvre avec conséquence afin de réduire la génération de polluants atmosphériques liés aux processus au minimum techniquement possible. Outre les optimisations des procédés effectuées continuellement (mesures intégrées au processus, Process Integrated Measures), des installations de traitement en aval à la pointe de la technologie (mesures « end of pipe ») sont mises en œuvre afin de diminuer les émissions encore restantes.

Grâce à d'importantes mesures de protection de l'environnement, le groupe voestalpine a réussi, au cours des trente dernières années, à limiter significativement le niveau des émissions. Ainsi, les émissions spécifiques ont été réduites d'environ un cinquième pour le CO₂, d'environ trois quarts pour le SO₂, de presque deux tiers pour le NO_x et presque totalement en ce qui concerne la poussière.

Afin d'atteindre les objectifs politiques en matière de climat, ce sont cependant les gaz à effet de serre qui doivent être éliminés de fait. Dans la production d'acier, ceci n'est réalisable qu'à travers le passage à de nouvelles technologies, qui restent en partie à développer, basées sur le courant vert voire l'hydrogène vert (plus d'informations à ce sujet dans le chapitre « protection du climat »).

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS

par t d'acier brut depuis 1990



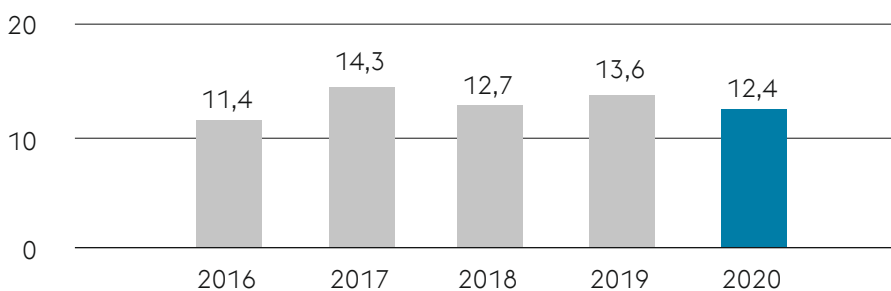
ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Les émissions directes de gaz à effet de serre (scope 1) des quelque 130 sites de production du groupe voestalpine ont diminué en 2020 en raison du recul de la production, passant de 13,6 millions de tonnes à 12,4 millions de tonnes équivalent CO₂. Elles sont en majeure partie gé-

nérées en Autriche, dans les deux sites de Linz et Donawitz qui produisent de l'acier brut par la filière haut-fourneau. L'étude tient compte des émissions de dioxyde de carbone, de méthane et de gaz hilarant.

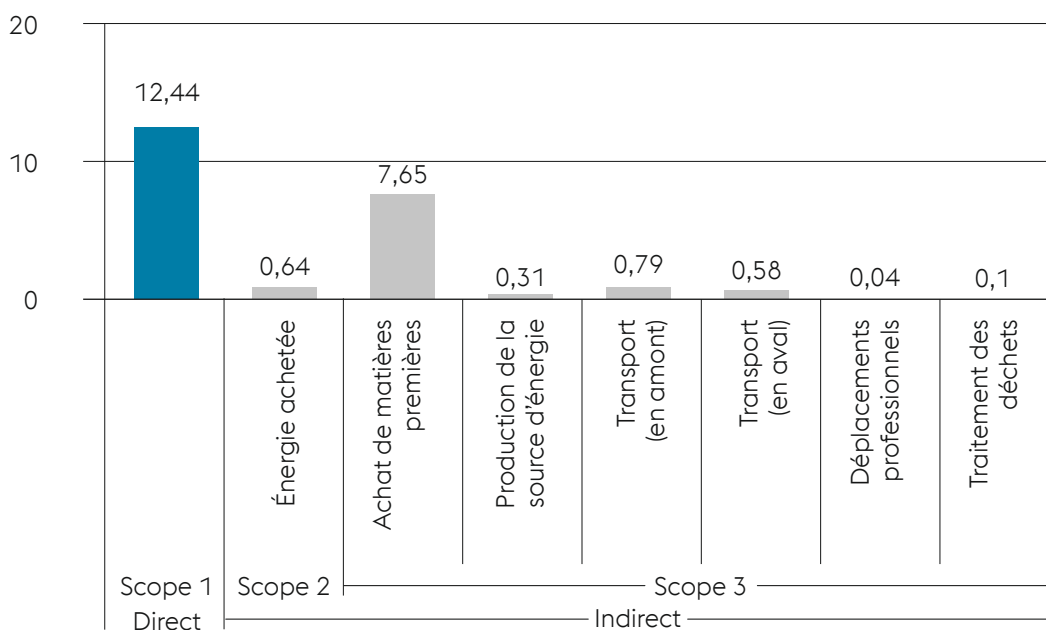
ÉMISSIONS SCOPE 1

en millions de t CO₂e



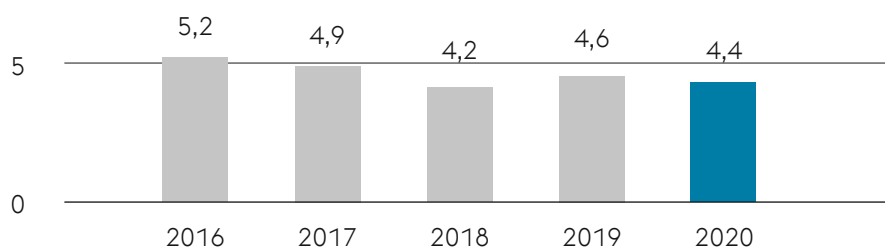
ÉMISSIONS DIRECTES ET INDIRECTES DE GAZ À EFFET DE SERRE EN 2020

en millions de t CO₂e



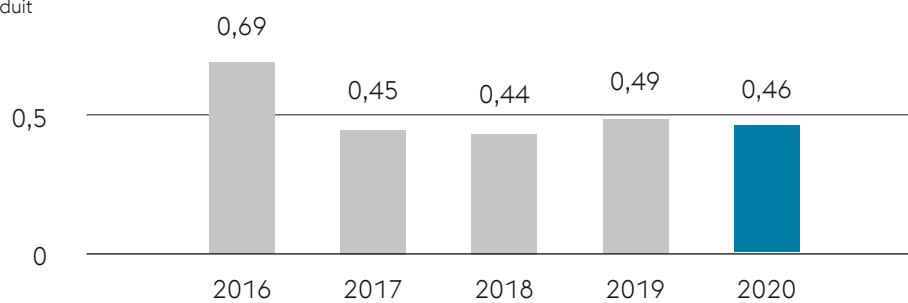
ÉMISSIONS DE SO₂

kt



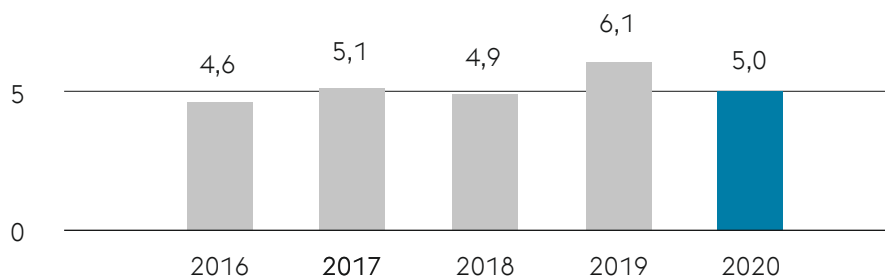
ÉMISSIONS SPÉCIFIQUES DE SO₂

kg / t de produit



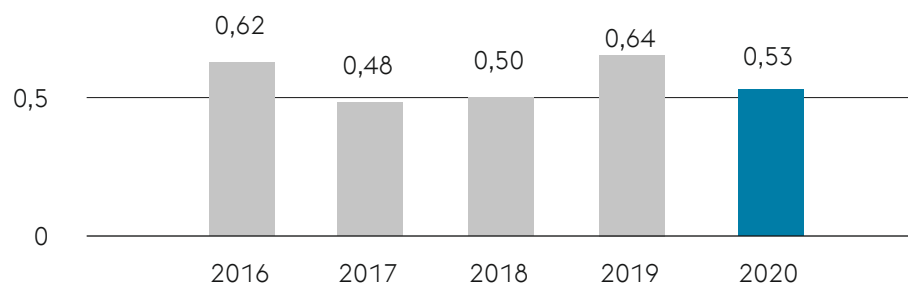
ÉMISSIONS DE NO_x

kt

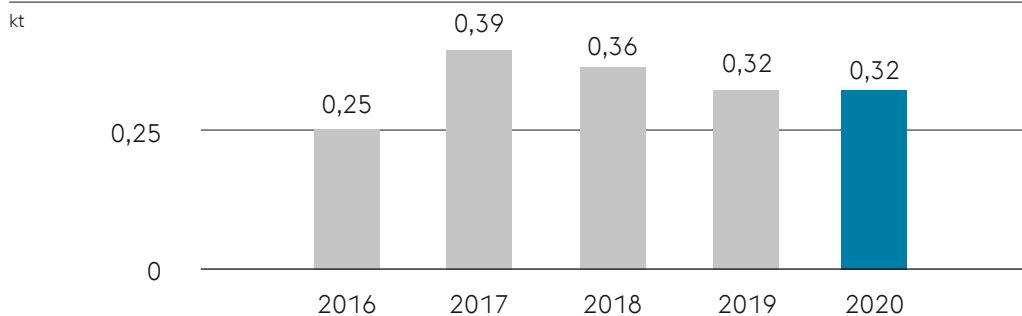


ÉMISSIONS SPÉCIFIQUES DE NO_x

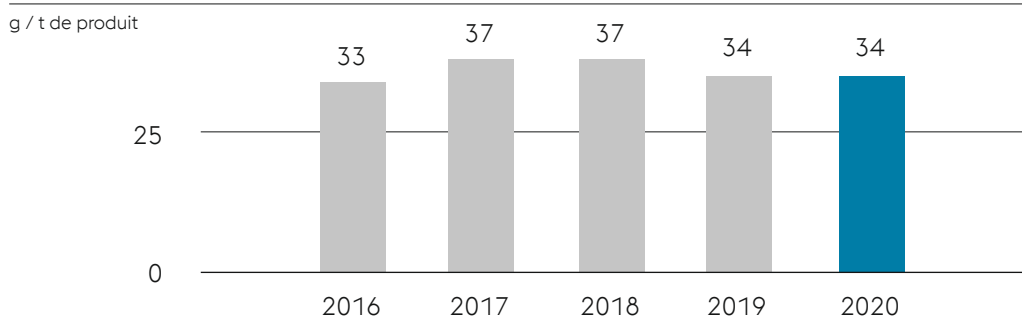
kg / t de produit



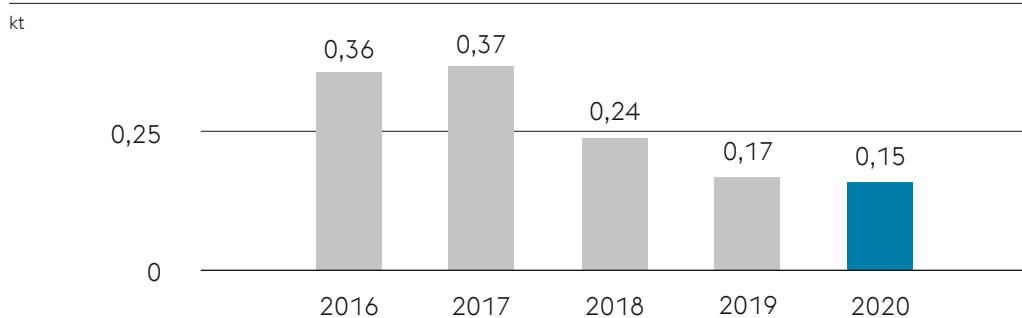
ÉMISSIONS DE POUSSIÈRES CANALISÉES



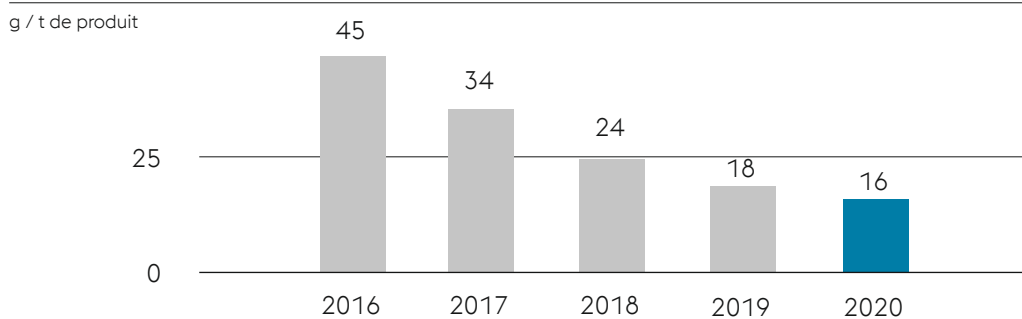
ÉMISSIONS SPÉCIFIQUES DE POUSSIÈRES CANALISÉES



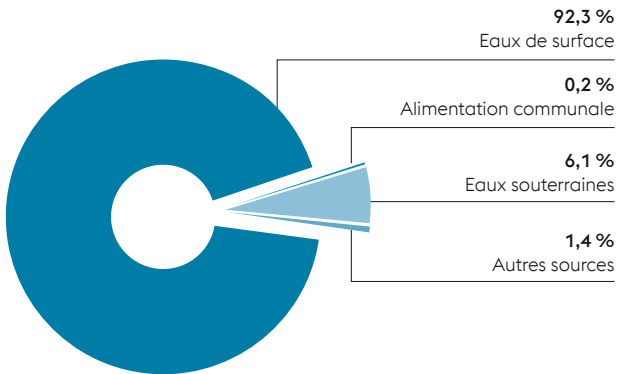
ÉMISSIONS DE COV



ÉMISSIONS SPÉCIFIQUES DE COV

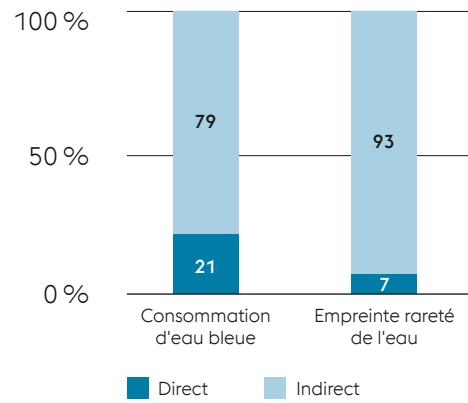


PRÉLÈVEMENT D'EAU 2020



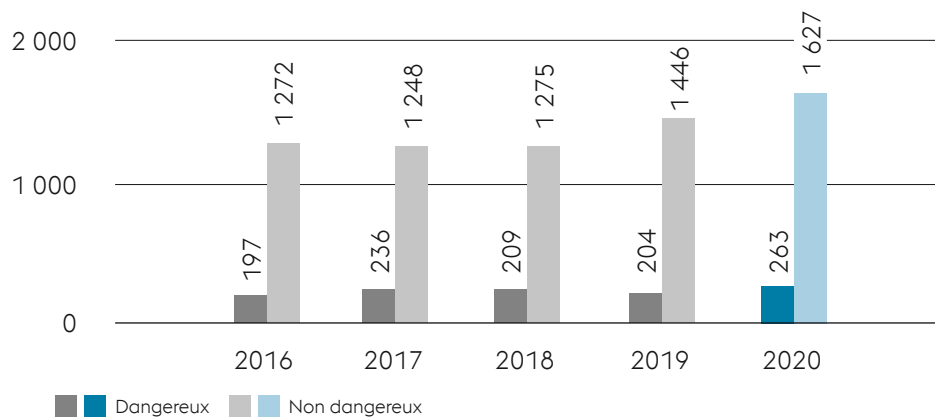
EMPREINTE EAU

en %



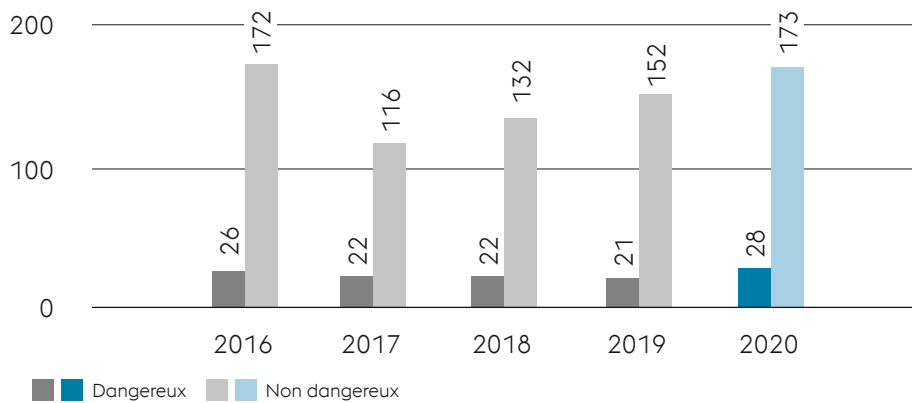
QUANTITÉS DE DÉCHETS

kt



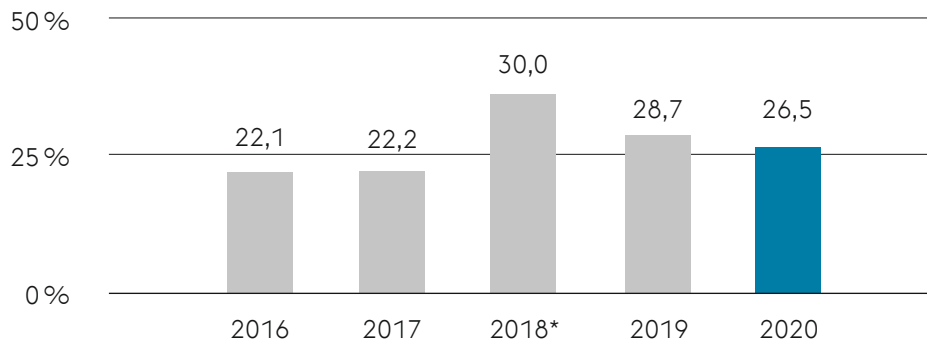
QUANTITÉS SPÉCIFIQUES DE DÉCHETS

kg / t de produit



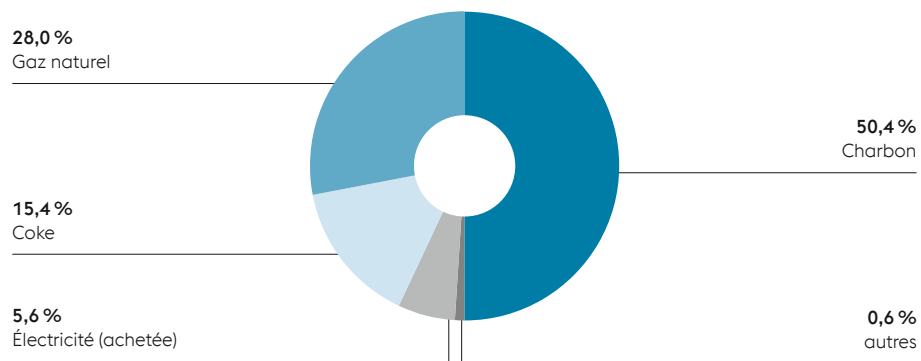
TAUX DE RECYCLAGE

en %



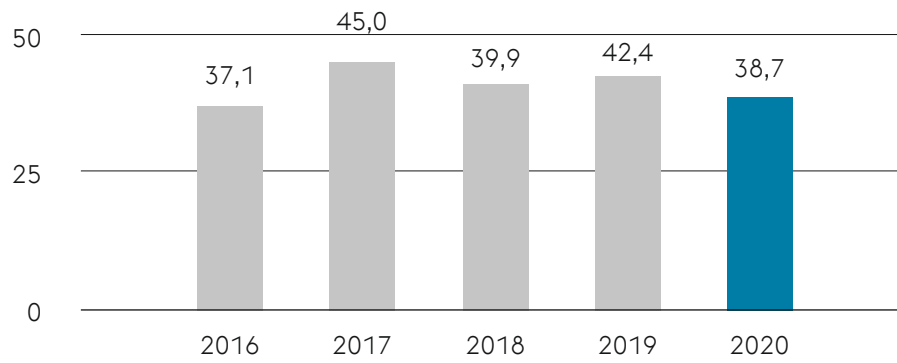
* À partir de 2018 : taux de recyclage du fer, mesuré sur le produit fabriqué

PART DES SOURCES D'ÉNERGIE EN 2020



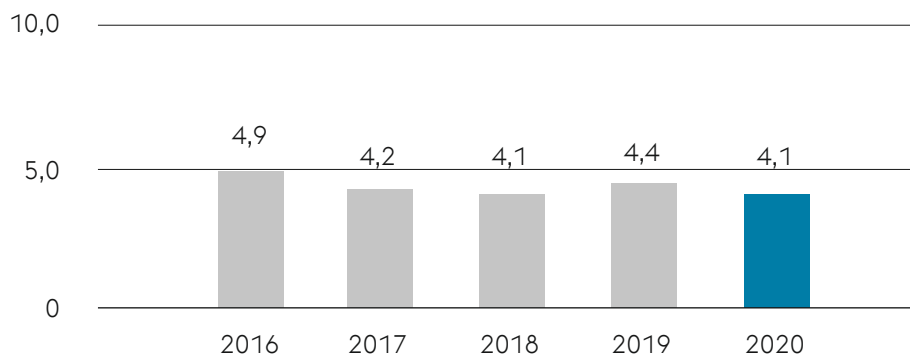
CONSOMMATION TOTALE EN ÉNERGIE

TWh



CONSOMMATION SPÉCIFIQUE TOTALE EN ÉNERGIE

MWh/t de produit



COLLABORATEURS

La réussite de notre groupe sidérurgique et technologique repose sur les compétences particulières et la forte motivation de nos collaborateurs. voestalpine accorde ainsi une grande importance à une culture d'entreprise fondée sur l'estime, à la diversité et à l'individualité des collaborateurs et de leur qualification, ce qui se reflète également dans les principes de la stratégie de développement durable.

Culture d'entreprise

Nous forçons une culture d'entreprise fondée sur l'estime, dans laquelle nous exigeons et favorisons la confiance, la diversité, l'auto-détermination et la prise de responsabilité. La culture voestalpine est continuellement développée dans ce sens, comme signe d'une identité à l'échelle du groupe.

Diversité

Nous estimons l'individualité de nos collaborateurs et leurs capacités, indépendamment de leur sexe, de leur âge, de leur origine, de leur religion, de leur orientation sexuelle ou d'une éventuelle situation de handicap, et nous créons les conditions de l'égalité des chances et d'un mode de travail axé sur le maintien en bonne santé et les différentes phases de la vie.

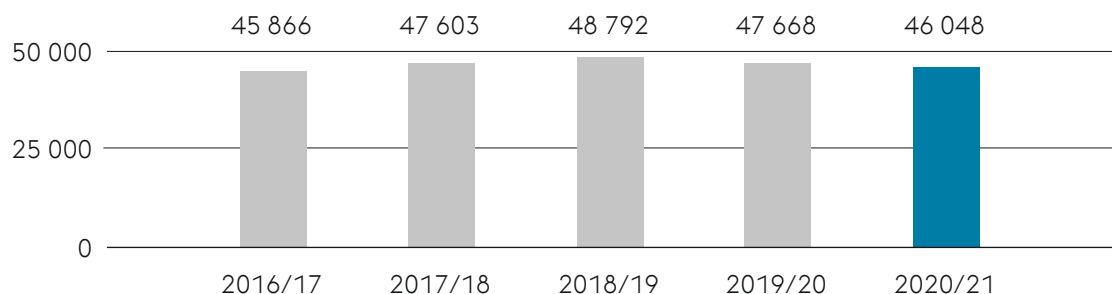
Formation initiale et continue

À travers des mesures ciblées, les collaborateurs de voestalpine voient leur qualification favorisée et, ainsi, leurs possibilités de développement professionnel élargies. De plus, nous considérons la formation des jeunes, tout comme la formation tout au long de la vie, comme un facteur de succès durable pour l'entreprise.



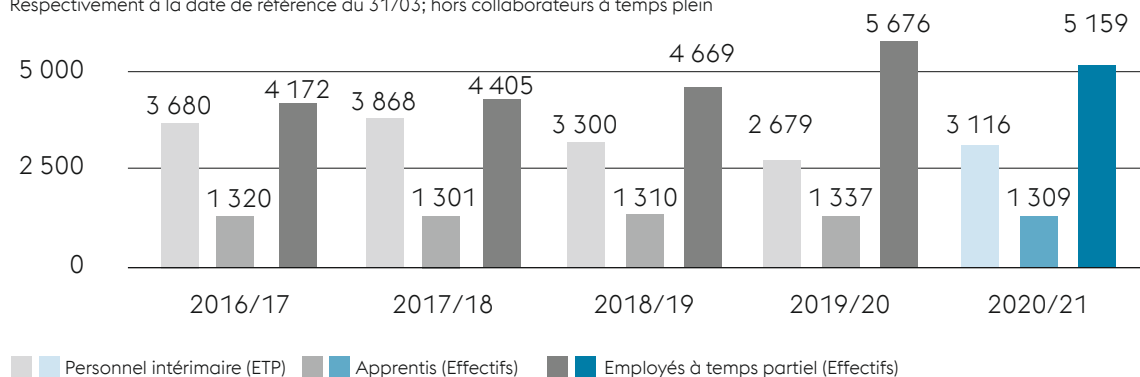
ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF

Personnel (hors apprentis et intérimaire, effectifs), à la date de référence du 31/03.



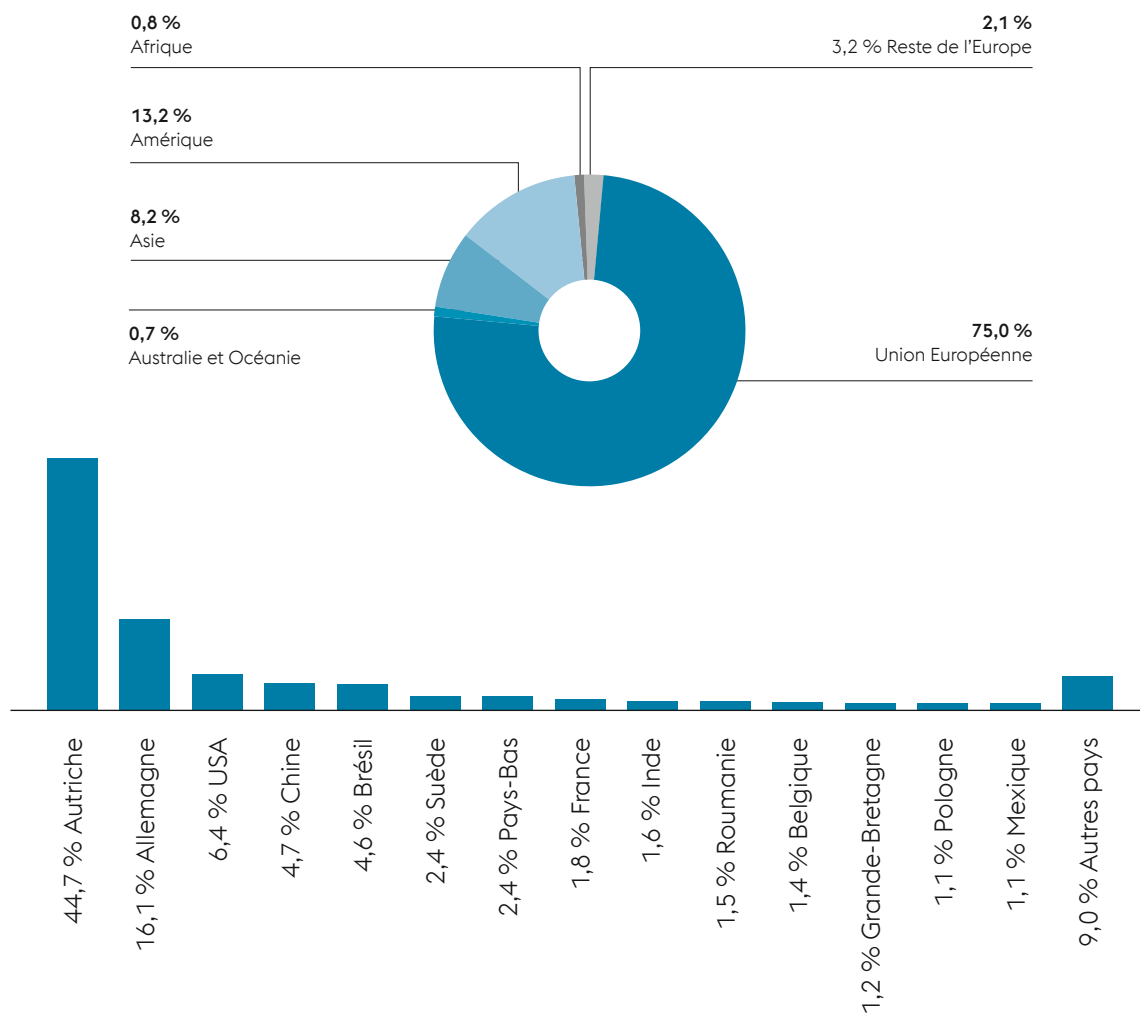
STRUCTURE DE L'EFFECTIF PAR TYPE DE CONTRAT

Respectivement à la date de référence du 31/03; hors collaborateurs à temps plein



EFFECTIF PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE

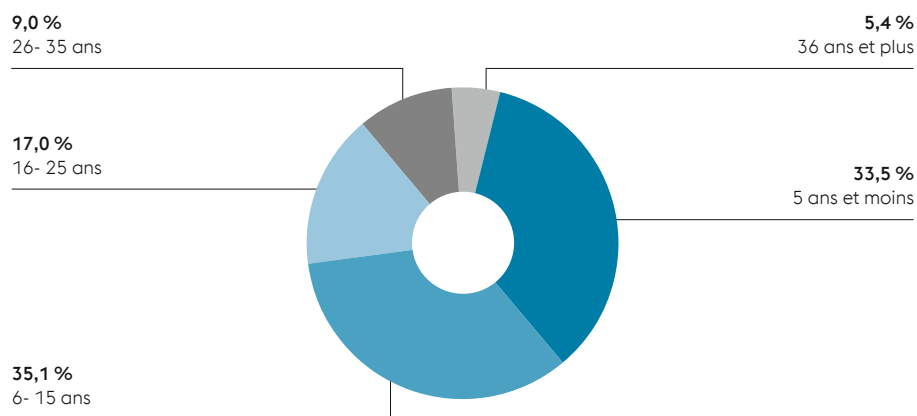
à la date de référence du 1/03/2020, sur la base ETP



ANCIENNETÉ

à la date de référence du 31/03/2021

Tous les employés sauf les apprentis, les stagiaires, les travailleurs indépendants, les étudiants rédigeant leur mémoire de fin d'études et les doctorants



ÉGALITÉ DES DROITS ET DIVERSITÉ

Le groupe voestalpine emploie près de 49 000 collaborateurs (ETP) dans le monde entier. Chacun d'entre eux, doté de ses propres points forts et compétences, est digne d'estime et de respect. La signature de la « charte de la diversité » par le président du directoire de voestalpine en février 2018 témoigne de l'attitude du groupe vis-à-vis de la diversité et de l'égalité de traitement. voestalpine s'engage à fonder sur l'estime les relations qu'elle entretient avec tous les individus (collaborateurs, clients, partenaires d'affaires), indépendamment de leur sexe, de leur

couleur de peau, de leur nationalité, de leur origine ethnique, de leur religion ou de leurs convictions, d'une éventuelle situation de handicap, de leur âge, de leur orientation sexuelle et de leur identité. Cet engagement et des mesures correspondantes garantissent un climat d'acceptation et de confiance réciproque. Dans le chapitre « Respect et intégrité » du Code de conduite de voestalpine il est spécifié qu'aucune forme de discrimination n'est tolérée dans le groupe.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

En Autriche, à partir d'un seuil de 25 employés dans une entreprise, les employeurs sont tenus de mettre à disposition des postes de travail pour les personnes en situation de handicap. À la date du 31/03/2021, 611 collaborateurs de voestalpine en Autriche ont signalé qu'ils relevaient du statut de protection tel qu'il est défini dans la loi relative à l'emploi des personnes en situation de handicap. Pour des raisons de protection des données on n'enregistre pas, hors

d'Autriche, les éventuelles situations de handicap des collaborateurs. Pour voestalpine, il est naturel de remplir dans tous ses sites les obligations légales respectives relatives à l'emploi et l'intégration des personnes en situation de handicap. De plus, diverses mesures garantissent un vivre ensemble fondé sur l'estime dans le groupe. Même au-delà des murs de l'entreprise, les mesures d'intégration sont favorisées.

LES FEMMES DANS LE GROUPE voestalpine

respectivement à la date de référence du 31/03

	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Ensemble des femmes	13,5 %	13,8 %	14,4 %	14,7 %	14,8 %
Cadres féminins	11,5 %	12,3 %	12,5 %	12,5 %	13,6 %
Employées	28,5 %	28,8 %	28,9 %	29,1 %	29,3 %
Ouvrières	4,5 %	4,9 %	5,7 %	5,8 %	5,8 %
Apprenties (domaine technique)	12,4 %	13,5 %	13,4 %	15,6 %	14,0 %
Apprenties (autres)	50,8 %	47,4 %	52,7 %	47,8 %	50,3 %

FORMATION INITIALE ET CONTINUE

L'innovation et un haut niveau de qualité ne sont pas pensables sans assurer en permanence la formation initiale et continue des collaborateurs. Les mesures de qualification sont ainsi pour voestalpine une condition préalable importante du succès de l'entreprise. De plus, elles favorisent les possibilités de développement des collaborateurs au niveau personnel ainsi que leur mise en relation par-delà les services et les sites.

Le coût total des mesures de développement du personnel s'est élevé pour l'exercice 2020/2021 à plus de 43 millions d'euros. 66,5 % de tous les collaborateurs du groupe ont participé à des mesures de formation initiale ou continue. Au total, pour l'exercice 2020/2021, le volume de formation a atteint 507 855 heures, soit en moyenne 16,6 heures par employé participant.

APPRENTIS ET PERSONNES EN FORMATION

À la date de référence du 31/03/2021, 1 309 apprentis étaient en formation dans 50 métiers, la plus grande partie d'entre eux (64,6 %) dans des sites en Autriche. 22,6 % étaient en apprentissage en Allemagne dans le cadre de la formation en alternance. À travers la formation axée sur les besoins, presque tous les apprentis qui obtiennent leur diplôme peuvent se voir pro-

poser un contrat. voestalpine se voit chargée d'un mandat clair : investir dans la qualification de jeunes techniciens. Outre l'excellence de la formation technique, le développement de compétences personnelles et sociales est également très important. Actuellement, le groupe investit plus de 90 000 euros dans la formation d'un apprenti.

La sécurité au travail et la santé des collaborateurs constituent des valeurs fondamentales centrales et sont absolument prioritaires. Nous travaillons à la réduction constante de la fréquence des accidents et à une augmentation du taux de présence de tous les collaborateurs du groupe voestalpine, où qu'ils travaillent et quelle que soit leur fonction. Les normes minimales de sécurité applicables dans l'ensemble du groupe constituent le fondement du succès de la culture d'entreprise en matière de santé et sécurité.

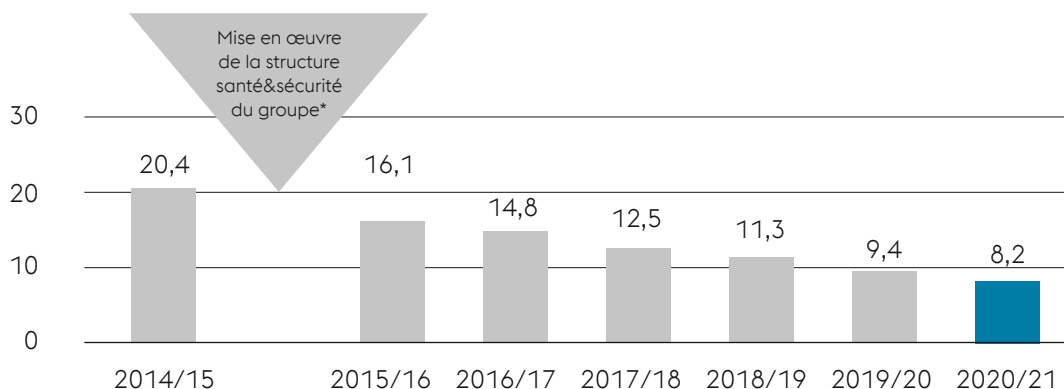


Les sociétés de production de voestalpine disposent à 100 % d'un système de management h&s, 50 % ont une certification d'après la norme ISO 45001 (auparavant OHSAS 18001). Ainsi

30 500 collaborateurs (72 %) dans la production sont employés sur un site doté d'un système certifié de sécurité au travail.

ÉVOLUTION DU TAUX DE FRÉQUENCE D'ACCIDENTS (LTIFR)

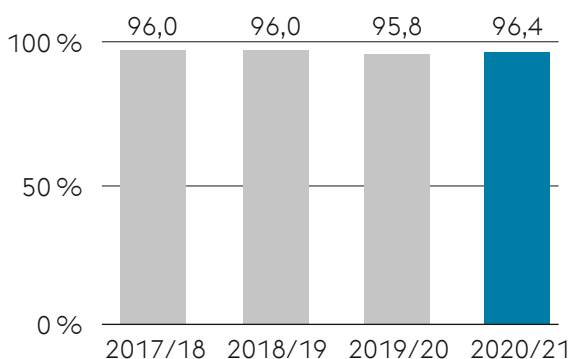
à la date de référence du 31/03



* Modification de la définition des indicateurs

ÉVOLUTION DU TAUX DE PRÉSENCE

à la date de référence du 31/03



Le taux de présence reflète le pourcentage du temps de travail théorique pendant lequel tous les collaborateurs étaient effectivement présents au cours d'une période prédéfinie.

Un taux de présence élevé est positif non seulement pour les collaborateurs, mais aussi pour l'entreprise. Il est l'expression d'une politique de santé qui fonctionne et de la relation responsable et basée sur l'estime que l'entreprise entretient avec ses collaborateurs.

CONTACT & MENTIONS LÉGALES

Contact

voestalpine AG, Corporate Responsibility
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
T. +43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
T. +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Mentions légales

Propriété et responsabilité : voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Direction de publication et rédaction : voestalpine AG, Corporate Responsibility, T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Conception, réalisation : 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Impression : Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



Pour une meilleure lisibilité, les auteurs ont renoncé à la pratique de l'écriture inclusive.

voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Autriche
T. +43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.