



CORPORATE  
RESPONSIBILITY  
FACTSHEET

2021/22



# CIFRAS, DATOS, HECHOS

voestalpine es un grupo siderúrgico y tecnológico de talla mundial con competencia combinada en cuanto a materiales y procesamiento. Esta empresa, con sede principal en Linz, está estructurada en cuatro Divisiones, que con sus respectivas gamas de productos cuentan entre los proveedores líderes de Europa o a nivel mundial. Como grupo internacional, voestalpine se toma muy en serio su responsabilidad con el medio ambiente y el clima y aspira a ser un pionero en la cuestión ecológica. Por ello, voestalpine se declara en favor de los objetivos climáticos globales y trabaja intensamente en tecnologías para reducir sus emisiones de CO<sub>2</sub> y descarbonizar la producción a largo plazo.

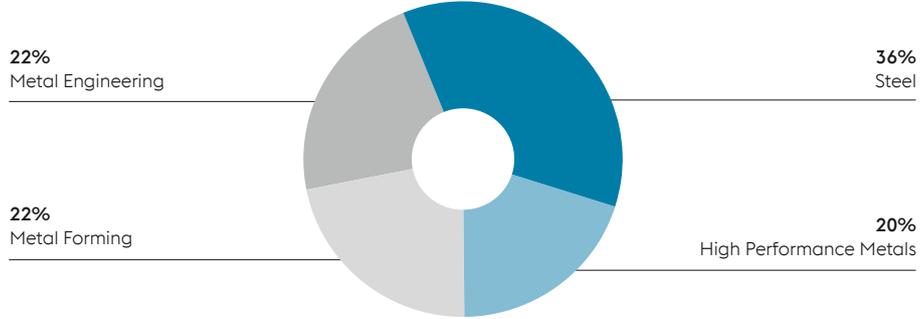
## EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES

Millones de EUR	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21*	2021/22
Producto de las ventas	12.897,8	13.560,7	12.717,2	10.901,9	14.923,2
EBITDA	1.954,1	1.564,6	1.181,5	1.148,1	2.291,3
Margen de EBITDA	15,2%	11,5%	9,3%	10,5%	15,4%
EBIT	1.180,0	779,4	-89,0	338,2	1.454,3
Margen de EBIT	9,1%	5,7%	-0,7%	3,1%	9,7%
Empleados (equivalente a tiempo completo). Final del ejercicio	51.621	51.907	49.682	48.654	50.225
Gastos en investigación	152,0	170,5	174,4	153,0	173,8
Gastos de explotación de instalaciones de protección del medio ambiente en Austria	258,0	299,1	314,5	300,1	437,0
Inversiones en medio ambiente para centros de producción en Austria	41,0	66,0	35,0	15,3	27,0
Producción de acero bruto (en millones de t)	8,140	6,895	7,173	6,882	7,838

\* Ejercicio 2020/21: valores adaptados con efecto retrospectivo

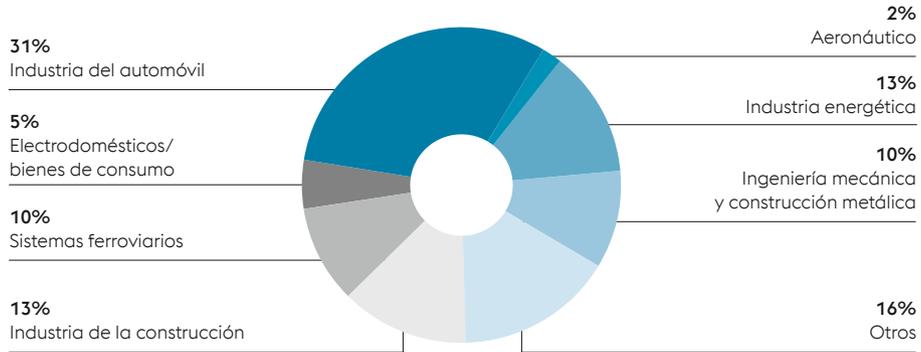
## VOLUMEN DE NEGOCIOS POR DIVISIONES

En % de la suma de los volúmenes de negocios de las Divisiones, ejercicio 2021/22



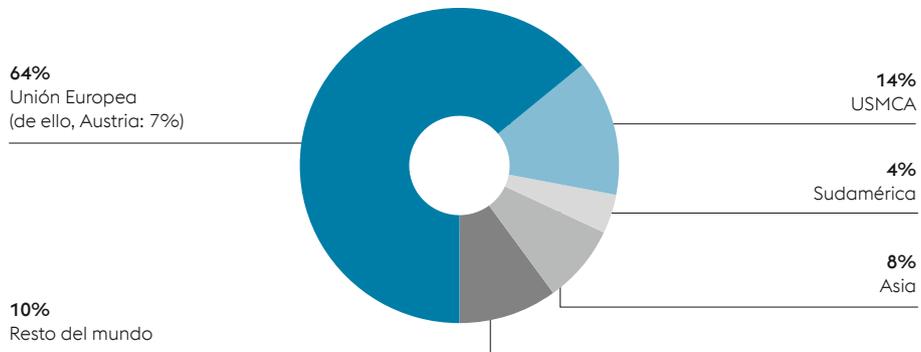
## VOLUMEN DE NEGOCIOS POR SECTORES

En % del volumen de negocios del Grupo, ejercicio 2021/22



## VOLUMEN DE NEGOCIOS POR REGIONES

En % del volumen de negocios del Grupo, ejercicio 2021/22

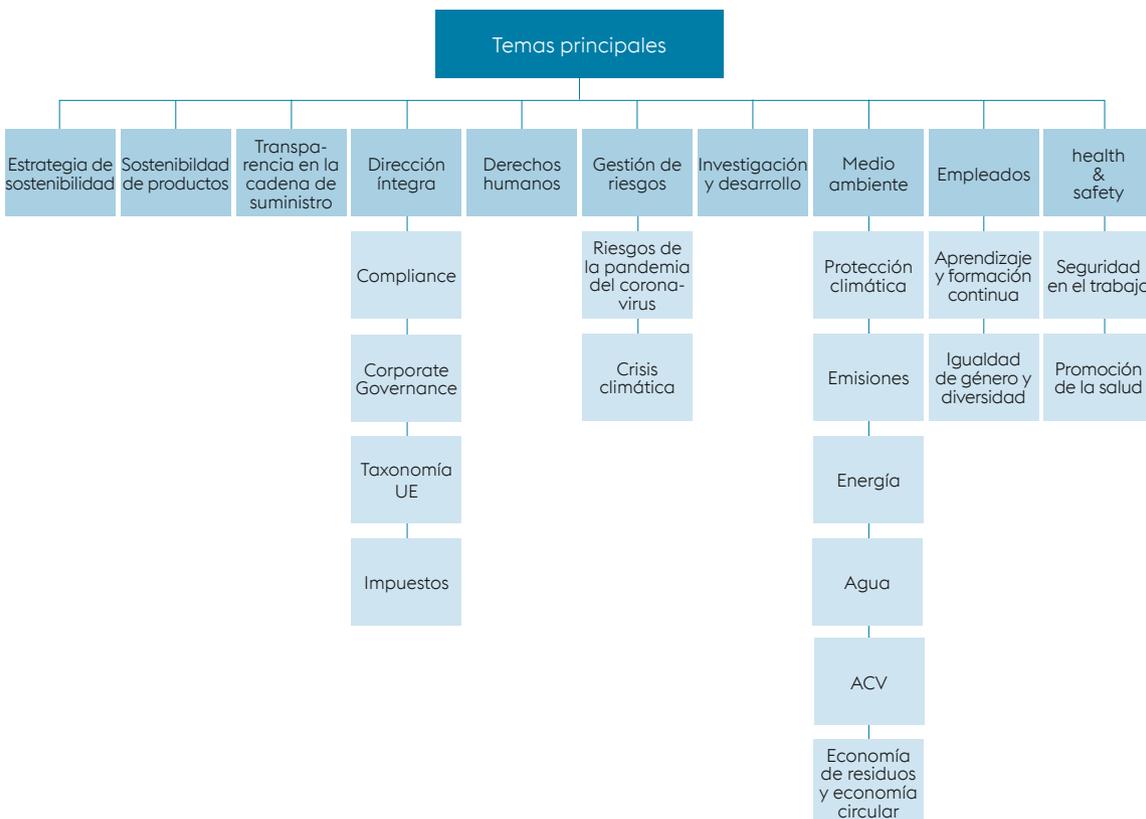
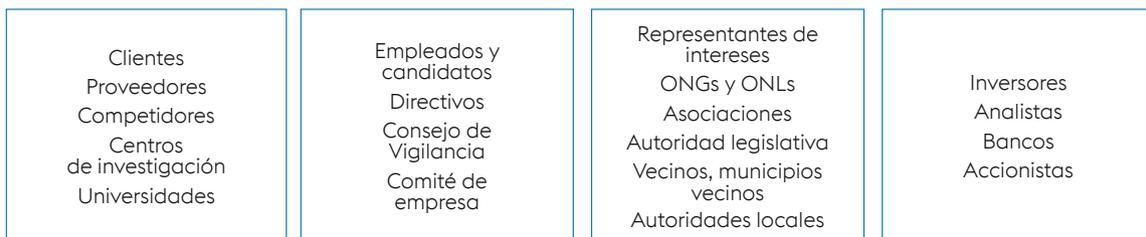


# PARTES INTERESADAS Y GESTIÓN CR

Las partes interesadas son personas que se interesan por una organización por razones personales o profesionales, debido a que las acciones de dicha organización les afectan o a que pueden influir en el desarrollo de la misma.

Una importante tarea de los directivos consiste en mantener el contacto con las partes interesadas, recoger sus preocupaciones y garantizar

el mejor equilibrio posible de sus intereses. Esta fue y es la base del desarrollo exitoso y sostenible de voestalpine.



# UNA DIRECCIÓN ÍNTEGRA

Una dirección íntegra implica, por un lado directivos responsables, guiados por una creación de valor sostenible y a largo plazo, y Corporate Governance (gobernanza corporativa) y, por otro lado, un comportamiento de todos los empleados del Grupo que esté regido por las prescripciones legales y directrices internas, así como por valores fundamentales morales y éticos (Compliance).

## Una dirección íntegra

A efectos de una dirección responsable y un control del Grupo orientados a una creación de valor sostenible y a largo plazo, la Junta Directiva y el Consejo de Vigilancia se han declarado ya en 2003 en favor del cumplimiento del Código de Corporate Governance (gobernanza corporativa) austriaco.

## Compliance

Nos declaramos en favor del cumplimiento de todas las leyes aplicables en todos los países en los que voestalpine opera. Para nosotros, Compliance es la expresión de una cultura que se funda en principios éticos y morales.

## Derechos humanos

Nos comprometemos a defender los derechos humanos según la Carta de las Naciones Unidas y el Convenio Europeo para la Protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales y apoyamos el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



## COMPLIANCE

voestalpine compromete a sus empresas y a todos sus empleados a cumplir con todas las leyes aplicables en todos los países en los que opera. Pero para voestalpine, Compliance es más que el mero actuar de acuerdo con las leyes y otras prescripciones externas. Es la expresión de una cultura que se funda en principios éticos y morales. Los principios de dicha cultura empresarial para el trato con los clientes, proveedores, empleados y demás socios comerciales están

explícitamente establecidos en el Código de Conducta (Code of Conduct) de voestalpine.

De igual manera, voestalpine exige también de sus proveedores el pleno cumplimiento de todas las leyes aplicables en el país correspondiente y, en particular, que respeten y observen los derechos humanos como valores fundamentales.

# TAXONOMÍA DE LA UE

Desde el 1 de enero de 2022, las empresas que cotizan en bolsa en la UE están obligadas a clasificar sus actividades económicas según el Reglamento de Taxonomía y a publicar los resultados en el estado no financiero consolidado o en el informe no financiero consolidado (según los requisitos del artículo 267a del código empresarial austriaco UGB). Aquí las actividades económicas deben clasificarse según su sostenibilidad medioambiental. Para la clasificación de la capacidad taxonómica, sobre la que se debe informar en el periodo de notificación actual, solo se deben utilizar los objetivos medioambientales de “protección climática” y “adaptación al cambio climático”.

Los siguientes KPI de las actividades económicas deben reportarse en el periodo actual:

- >> Proporción del producto de las ventas, asociado a las actividades económicas recogidas en el Reglamento de Taxonomía de la UE.
- >> Proporción de la inversión (CapEx), asociada a las actividades económicas recogidas en el Reglamento de Taxonomía de la UE.
- >> Proporción de los gastos operativos (OpEx), asociados a las actividades económicas recogidas en el Reglamento de Taxonomía de la UE.

	Millones de EUR	Código	Volumen de	Porcentaje	
			negocios absoluto	volumen de negocios	
Volumen de negocios elegible taxonómicamente	<b>A. Actividades económicas elegibles taxonómicamente</b>				
	Fabricación de hierro y acero	3.9.	7.312,4	49,0%	
	Transporte de mercancías por ferrocarril	6.2.	21,2	0,1%	
	Infraestructura ferroviaria	6.14.	1.523,6	10,2%	
	<b>Volumen de negocios de actividades económicas elegibles taxonómicamente</b>		<b>8.857,2</b>	<b>59,4%</b>	
	<b>B. Volumen de negocios de actividades económicas no elegibles taxonómicamente</b>			<b>6.066,1</b>	<b>40,6%</b>
	<b>Suma del producto de las ventas</b>			<b>14.923,3</b>	<b>100,0%</b>
		Millones de EUR	Código	Inversiones	Porcentaje de
				absolutas	inversiones
Inversiones elegibles taxonómicamente (CapEx)	<b>A. Actividades económicas elegibles taxonómicamente</b>				
	Fabricación de hierro y acero	3.9.	373,5	52,7%	
	Transporte de mercancías por ferrocarril	6.2.	0,2	0,0%	
	Infraestructura ferroviaria	6.14.	51,5	7,3%	
	<b>Inversiones de actividades económicas elegibles taxonómicamente</b>		<b>425,2</b>	<b>60,0%</b>	
	<b>B. Inversiones de actividades económicas no elegibles taxonómicamente</b>			<b>283,1</b>	<b>40,0%</b>
	<b>Suma de inversiones</b>			<b>708,3</b>	<b>100,0%</b>
		Millones de EUR	Código	Gastos operativos	Porcentaje de
				absolutos	gastos operativos
Gastos operativos (OpEx) elegibles taxonómicamente	<b>A. Actividades económicas elegibles taxonómicamente</b>				
	Fabricación de hierro y acero	3.9.	571,2	69,0%	
	Transporte de mercancías por ferrocarril	6.2.	2,1	0,3%	
	Infraestructura ferroviaria	6.14.	44,0	5,3%	
	<b>Gastos operativos de actividades económicas elegibles taxonómicamente</b>		<b>617,3</b>	<b>74,5%</b>	
	<b>B. Gastos operativos de actividades económicas no elegibles taxonómicamente</b>			<b>210,8</b>	<b>25,5%</b>
	<b>Suma de gastos operativos</b>			<b>828,1</b>	<b>100,0%</b>

# DERECHOS HUMANOS

En la obligación absoluta de la defensa de los derechos humanos, voestalpine se basa en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en el Convenio Europeo de Derechos Humanos. Desde 2013 voestalpine suscribe el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC), que en sus diez principios incluye la promoción de los derechos humanos junto a las normas laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

## FORMACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS PARA EL PERSONAL

Todo el personal del Grupo voestalpine tiene la obligación de realizar un curso de E-Learning sobre el tema “Derechos humanos”. Este curso se desarrolla en tres módulos:

- >> Módulo 1: Fundamentos de los derechos humanos
- >> Módulo 2: Derechos humanos en el trabajo cotidiano
- >> Módulo 3: Derechos humanos en la cadena de suministro

## FORMACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS PARA PERSONAL DE SEGURIDAD

El personal de seguridad está compuesto en su mayor parte por empleados propios de voestalpine, a los que se aplica el Código de Conducta de voestalpine. El personal de empresas externas está sujeto al Código de Conducta para socios comerciales de voestalpine. Ambos documentos obligan al cumplimiento de los derechos humanos.

La formación de los empleados propios sobre este tema la realiza la misma voestalpine y la formación de los empleados externos de seguridad la realizan los correspondientes empresarios.

## NEGOCIACIONES COLECTIVAS Y DERECHO A LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Un 80% del personal del Grupo se encuentra en una relación laboral regulada por un convenio

colectivo. Cada uno de los empleados tiene la libertad y el derecho de afiliarse a un sindicato. En todas las sociedades el personal puede elegir a los representantes del comité de empresa. En el Grupo hay un comité de empresa para Europa y un comité de empresa para el Grupo, que tienen una buena comunicación con los directivos.

## TRABAJO INFANTIL Y TRABAJOS FORZADOS

voestalpine rechaza rotundamente el trabajo infantil y los trabajos forzados u obligatorios. Hasta ahora no se ha dado ni un solo caso en todo el Grupo. voestalpine tampoco tolera ninguna forma de trabajo infantil, trabajos forzados o trabajo obligatorio en las empresas de proveedores ni de socios comerciales. En el marco del análisis de la cadena de suministro (Sustainable Supply Chain Management) se controla específicamente el cumplimiento por parte de los proveedores de los derechos humanos, y especialmente en cuanto al trabajo infantil, trabajos forzados o trabajo obligatorio.

## TRATA DE SERES HUMANOS Y ESCLAVITUD MODERNA

Las sociedades del Grupo, que están sujetas a la ley UK Modern Slavery Act, cumplen las obligaciones de la misma mediante la publicación de una declaración correspondiente. En el Código de Conducta y el Código para socios comerciales se mencionan explícitamente y se prohíben enérgicamente la trata de seres humanos y la esclavitud moderna.

# GESTIÓN DE RIESGOS

Una gestión de riesgos activa, como la que implementa voestalpine desde hace muchos años, asegura la continuidad de la empresa a largo plazo y el aumento de su valor y, por tanto, representa un factor de éxito esencial para todo el Grupo. Gracias al proceso uniforme de gestión de riesgos, por el que pasan todas las unidades operativas y estratégicas del Grupo varias veces al año, y gracias a los sistemas de control interno, que son asimismo parte integrante de la organización de estructuras y procesos, se detectan, analizan y evalúan riesgos esenciales de modo sistemático y precoz. Un control permanente supervisa los procesos. En caso necesario, se adoptan medidas inmediatas para minimizar riesgos.

## Los riesgos que se supervisan son, entre otros:

- >> Disponibilidad de materias primas y suministro de energía
- >> Logística y cadenas de suministro
- >> Riesgos del cambio climático
- >> Parada de plantas de producción
- >> Fallo de sistemas informáticos
- >> Riesgos de Compliance
- >> Riesgos relativos a la protección de datos
- >> Riesgos derivados del sector financiero

## Riesgos físicos del cambio climático

En el Grupo voestalpine se han adoptado amplias medidas preventivas para riesgos derivados de fenómenos naturales como las inundaciones o el estiaje, la carga de nieve, la sequía, las tormentas y los fuertes vientos o las fluctuaciones de temperatura. Entre ellas destacan ejercicios regulares, así como inspecciones y estudios de riesgo con las compañías de seguros. En algunos emplazamientos, en especial en aquellos situados junto a ríos o aguas, existen también riesgos derivados de los cambios del nivel del agua. voestalpine supervisa periódicamente estos y otros riesgos físicos y comprueba si los planes de emergencia existentes y las medidas constructivas, como p. ej. detectores de incendios, aspersores, y protección contra inundaciones, continúan proporcionando una protección adecuada.

El intercambio regular con compañías de seguros internas y externas, además de las medidas adoptadas internamente, contribuyen a minimizar en lo posible las consecuencias de dichos riesgos para la empresa.

En el ámbito del abastecimiento de materias primas (p. ej. suministros por barco a la sede de Linz), las eventuales fluctuaciones del nivel del agua relacionadas con el clima y el consiguiente empeoramiento de la navegabilidad de los ríos (p. ej. el Danubio) se tienen en cuenta para la cantidad de barcos empleados y los volúmenes de mercancía.

## Otros riesgos importantes para la sostenibilidad

Se contemplan a todos los niveles los riesgos derivados de las áreas de los intereses del personal, el respeto de los derechos humanos y la lucha contra la corrupción, incluyendo sus repercusiones. Se proporciona más información al respecto en las secciones correspondientes de este informe sobre la responsabilidad social corporativa.

# INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

La estrategia empresarial de voestalpine se orienta al liderazgo en innovación, en tecnología y en calidad. Por ello, la investigación y el desarrollo son un elemento esencial del modelo de negocio. El continuo desarrollo de nuevos productos y procesos de producción es imprescindible para voestalpine, para destacar respecto a la competencia y mantener el liderazgo tecnológico.

De este modo, las innovaciones ajustadas a las necesidades de los clientes garantizan el éxito a largo plazo de la empresa. Además, voestalpine quiere garantizar que todos los proyectos de desarrollo de productos y procesos, sin excepción, contribuyan positivamente a la sostenibilidad. Para ello, se han introducido criterios de sostenibilidad, a los que se pueden asignar todos los proyectos de I+D.



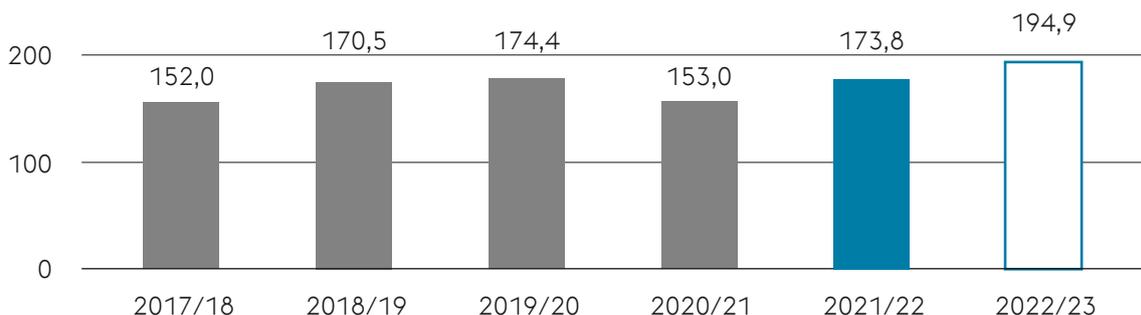
## INVERSIONES EN INVESTIGACIÓN DEL GRUPO voestalpine

Tras el descenso registrado en 2020/21 en relación con la crisis del coronavirus, voestalpine volvió a gastar claramente más en I+D en el ejercicio 2021/22. Con 173,8 millones de euros se alcanzó incluso un valor récord.

Se ha fijado un presupuesto de I+D de 195 millones de euros para el ejercicio 2022/23. Con ello, continúa la tendencia al alza de los años anteriores, que refleja el alto valor que el Grupo confiere a la I+D.

### GASTOS BRUTOS EN I+D

(sin inversiones en el activo fijo de I+D) por ejercicio, en millones de EUR



# MEDIO AMBIENTE

**En la filosofía de empresa del Grupo voestalpine está fuertemente arraigada la actuación responsable desde el punto de vista ambiental. Se pretende tanto un uso económico de los recursos, como las materias primas y la energía, a lo largo de toda la cadena de producción, así como la disminución del impacto ambiental de procesos y productos.**

Para lograr estos objetivos, en las plantas de producción de voestalpine se usan las mejores tecnologías disponibles y se impulsan continuamente el aumento de la eficiencia, la reducción de emisiones y el ahorro de energía en el marco de los procesos de producción de acero existentes. Simultáneamente, la intensa investigación de nuevos procesos de fabricación más ecológicos y, sin olvidar, el perfeccionamiento de materiales y productos contribuyen asimismo a mejorar considerablemente el balance medioambiental. Todas estas actividades están respaldadas por sistemas transparentes y eficientes de gestión medioambiental, que ya se aplican en el Grupo voestalpine casi de forma generalizada.

## **En todos los centros de producción voestalpine se adhiere a los siguientes principios:**

- >> Responsabilidad global por los productos
- >> Optimización del proceso de producción
- >> Establecimiento de sistemas de gestión ambiental
- >> Integración del personal y comportamiento acorde con la conciencia ecológica de cada uno
- >> Diálogo abierto y objetivo

## **Emisiones a la atmósfera, suelo y agua: minimización con las mejores tecnologías disponibles**

No se pueden evitar completamente las emisiones debidas al proceso a causa de particularidades químicas y físicas de los procedimientos existentes de fabricación. Gestionamos nuestras

plantas de producción según el uso económicamente viable de las mejores tecnologías disponibles y desarrollamos además nuevos planteamientos, para minimizar en lo posible impactos medioambientales importantes en la atmósfera, en el suelo y en el agua.

## **Economía circular y Life Cycle Assessment**

Apoyamos la visión y la evaluación global, completa e integrada de materiales (análisis del ciclo de vida o Life Cycle Assessment) así como de todas las cadenas de procesos y de valor en el marco de la economía circular.

## **Política energética y climática: compromiso con la producción con bajas emisiones de carbono**

Nos enfrentamos a la descarbonización del sistema económico perseguida a largo plazo especialmente mediante una amplia investigación y desarrollo de nuevas tecnologías, con frecuencia en cooperación intersectorial. Además mantenemos un diálogo abierto y constructivo con partes interesadas, como p. ej. con responsables políticos, representantes de intereses, la sociedad civil, así como con organizaciones científicas y ecologistas.



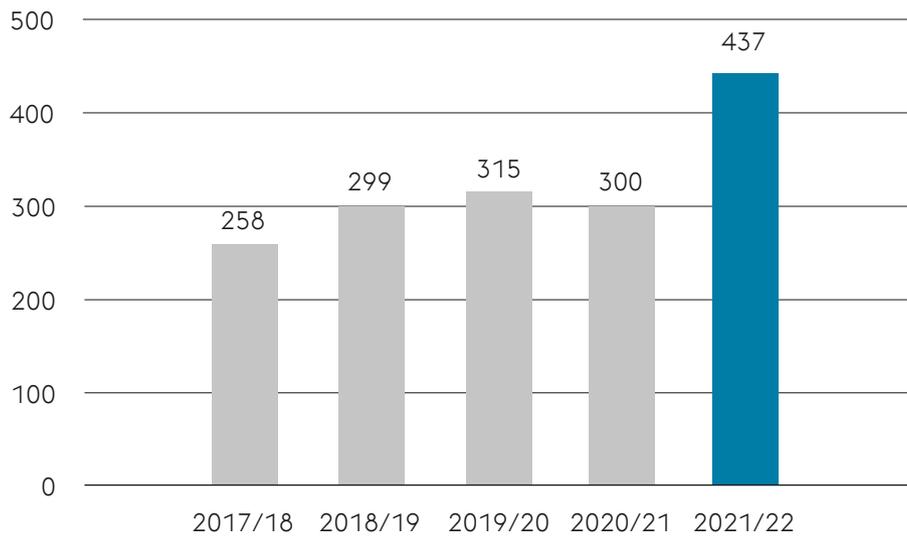
## SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

La gestión interna de datos medioambientales de voestalpine abarca unas 120 sociedades o centros de producción de todo el mundo que tienen una influencia significativa en el rendimiento medioambiental del Grupo. Aquí se incluyen todas las áreas de negocio de producción y procesamiento de acero y, por tanto, de un elevado consumo de energía y un elevado nivel de emisiones.

El Grupo voestalpine ha implementado sistemas de gestión a gran escala en todo el mundo. El 75% de los centros de producción disponen de un sistema de gestión medioambiental conforme a la norma ISO 14001 o EMAS. El 30% de las sociedades están sujetas a una gestión de la energía certificada según la ISO 50001.

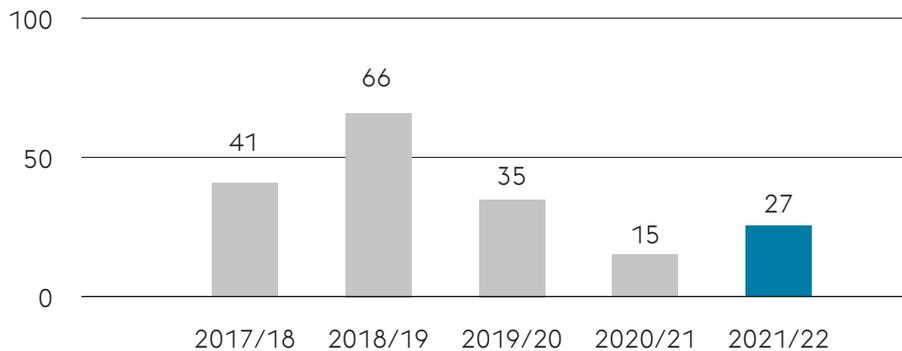
## GASTOS PARA LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

en millones de EUR



## INVERSIONES EN MEDIO AMBIENTE

en millones de EUR



# EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

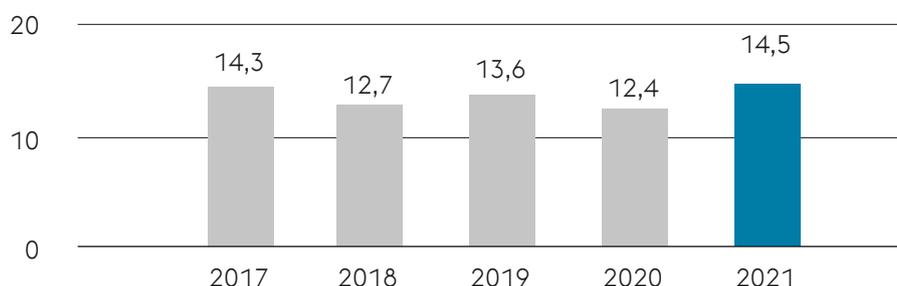
Las emisiones directas de gases de efecto invernadero (ámbito 1) de los aproximadamente 120 centros de producción del Grupo voestalpine aumentaron en 2021 de 16,2 a 14,5 millones de t equivalentes de CO<sub>2</sub> después del descenso del año anterior causado por la crisis del coronavirus. La mayor parte se produce en Austria en las dos plantas de Linz (9,6 millones de t) y Donawitz (3,1 millones de t), donde se produce acero bruto por la vía del alto horno.

Junto a las emisiones de dióxido de carbono, en los datos de emisiones se incluyen también gases de efecto invernadero como metano y óxido nítrico.

Además de las emisiones directas (ámbito 1), también se recogieron las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (ámbito 2 + ámbito 3) y se evaluaron según la metodología EF 3.0 Climate Change total.

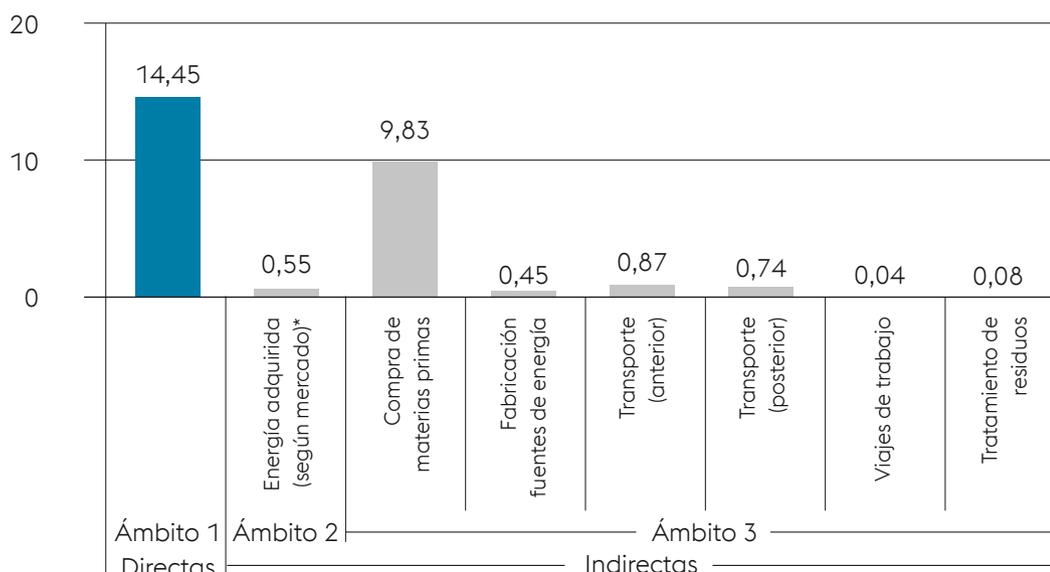
## EMISIONES DE ÁMBITO 1

en millones de t de CO<sub>2</sub>e



## EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO 2021

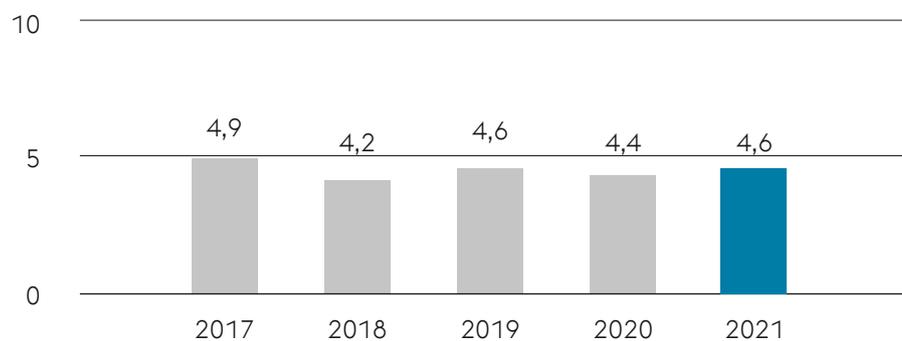
en millones de t de CO<sub>2</sub>e



\* Ámbito 2 según mercado: 0,55 mill. de t de CO<sub>2</sub>e  
 Ámbito 2 según sede: 0,73 mill. de t de CO<sub>2</sub>e

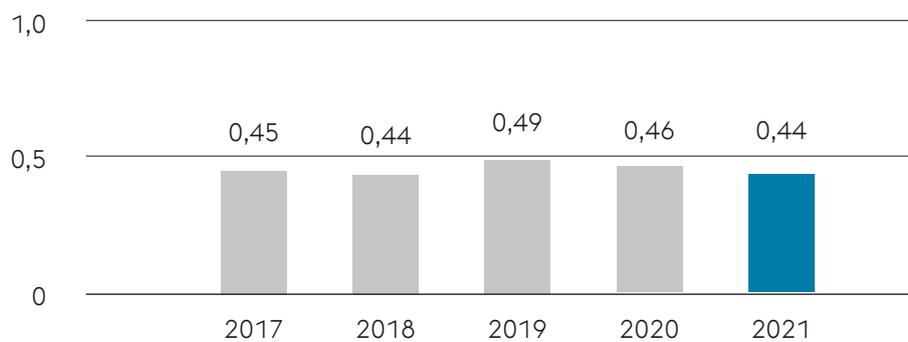
## EMISIONES DE SO<sub>2</sub>

kt



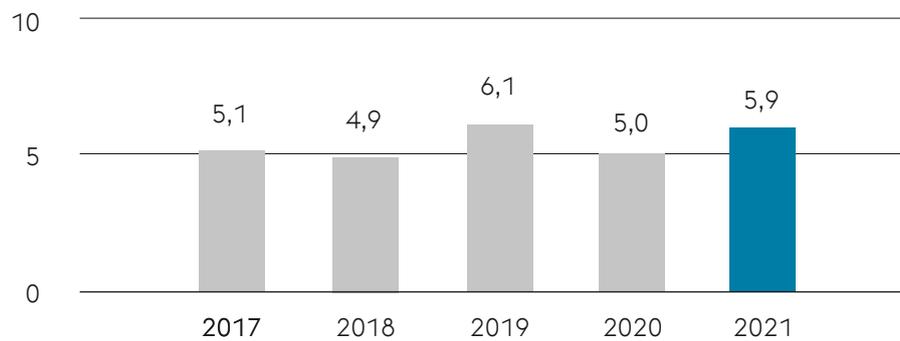
## EMISIONES ESPECÍFICAS DE SO<sub>2</sub>

kg/t de producto



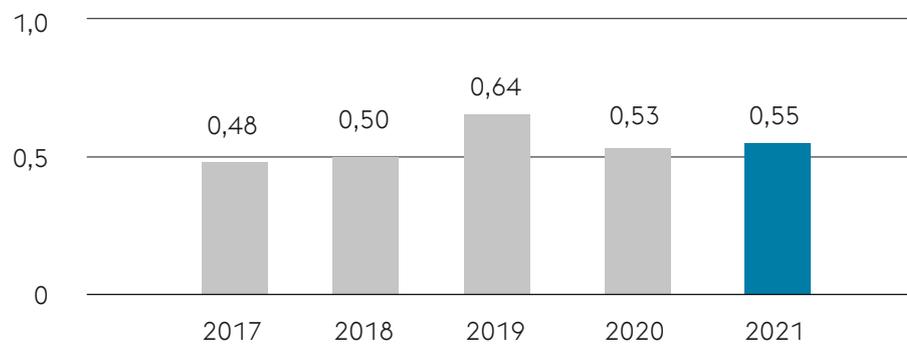
## EMISIONES DE NO<sub>x</sub>

kt



## EMISIONES ESPECÍFICAS DE NO<sub>x</sub>

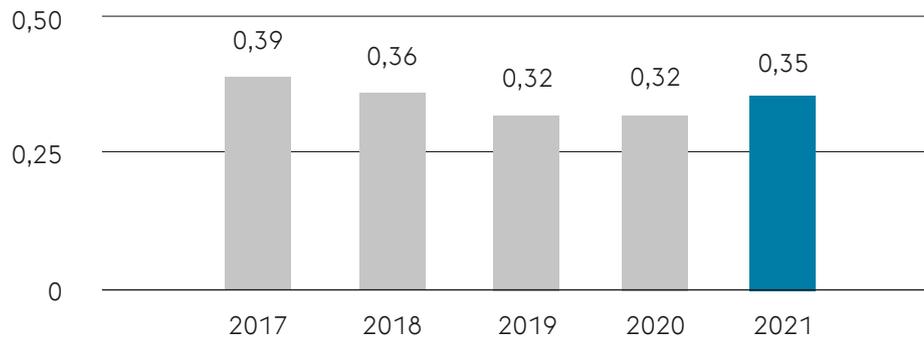
kg/t de producto



## EMISIONES DE POLVO CAPTURADAS

---

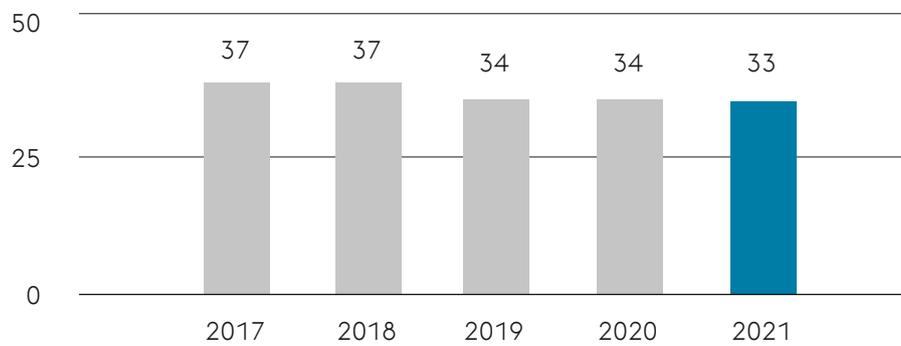
kt



## EMISIONES ESPECÍFICAS DE POLVO CAPTURADAS

---

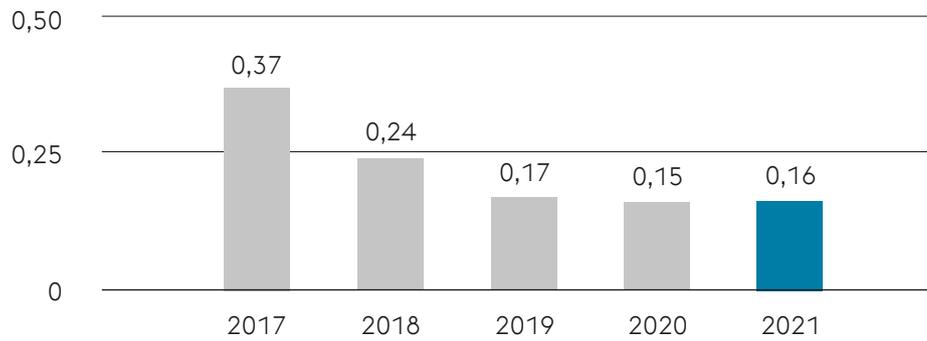
g/t de producto



## EMISIONES DE COV

---

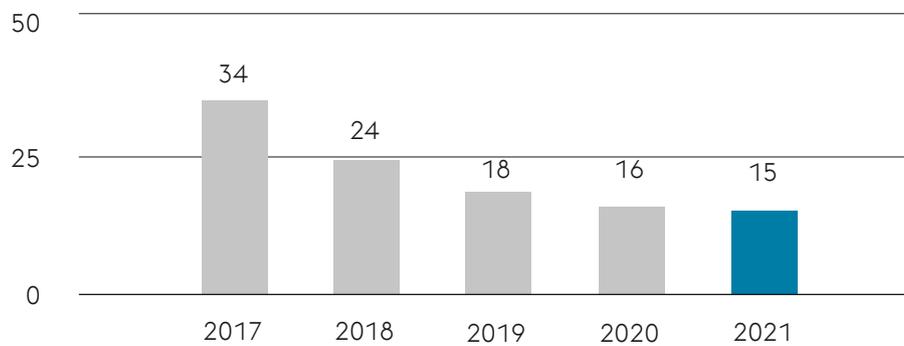
kt



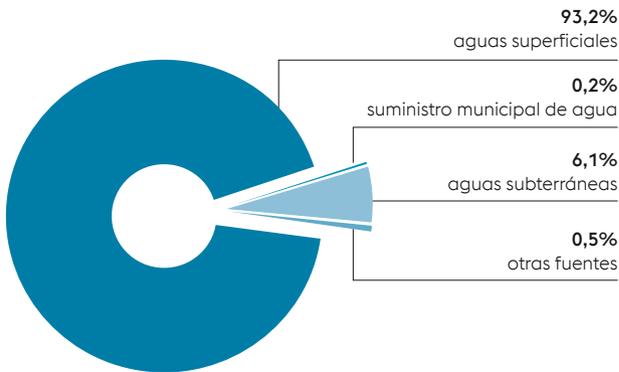
## EMISIONES ESPECÍFICAS DE COV

---

g/t de producto

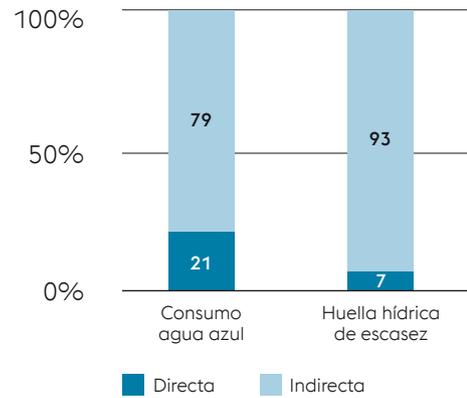


## EXTRACCIÓN DE AGUA 2021



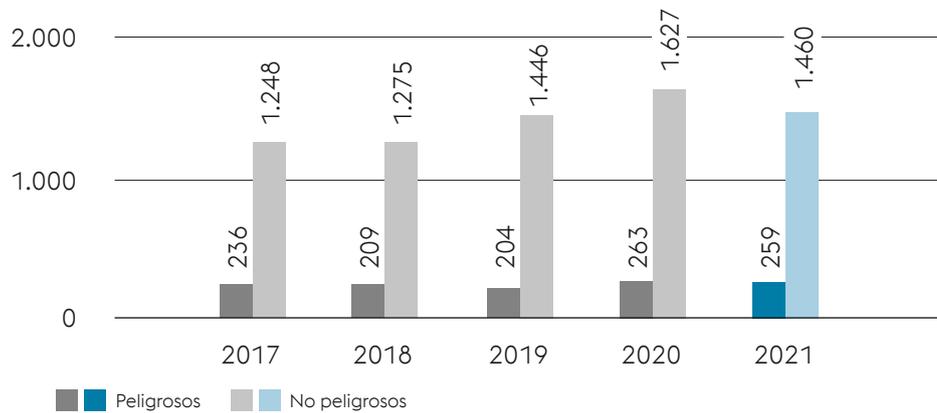
## HUELLA HÍDRICA 2021

en %



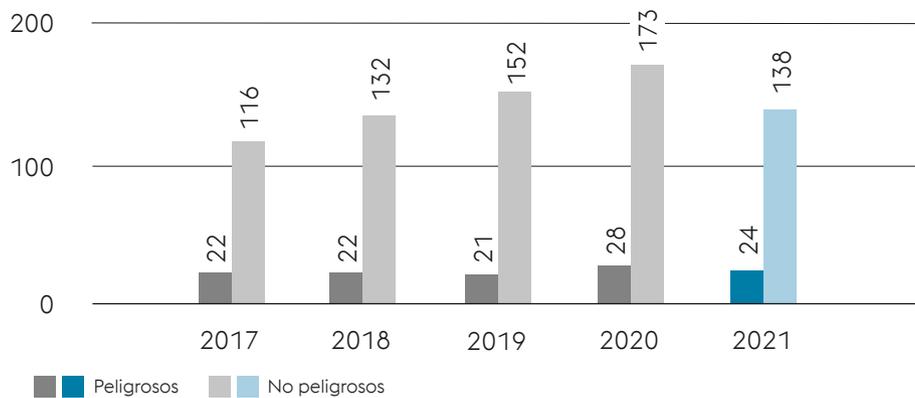
## CANTIDAD DE RESIDUOS

kt



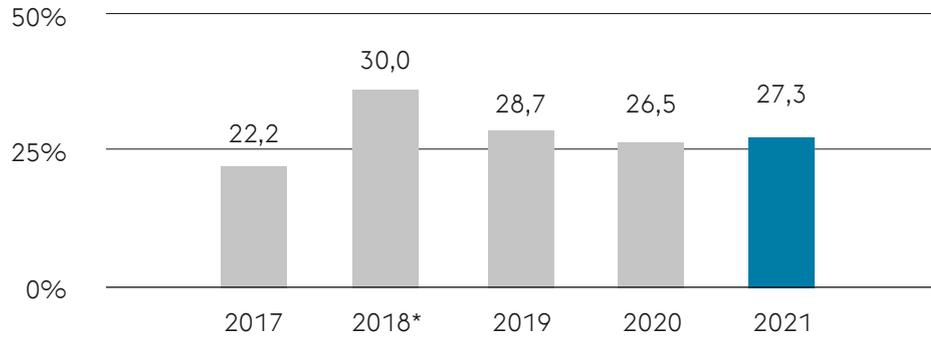
## CANTIDAD ESPECÍFICA DE RESIDUOS

kg/t de producto



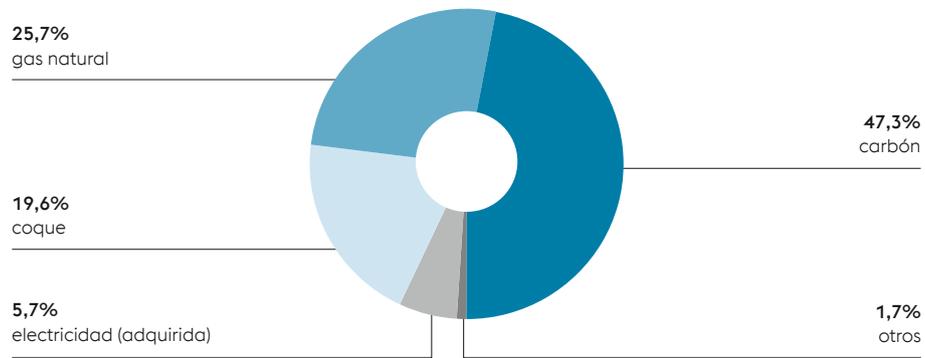
## ÍNDICE DE RECICLADO

en %



\* A partir de 2018: índice de reciclado de hierro medido en el output del producto

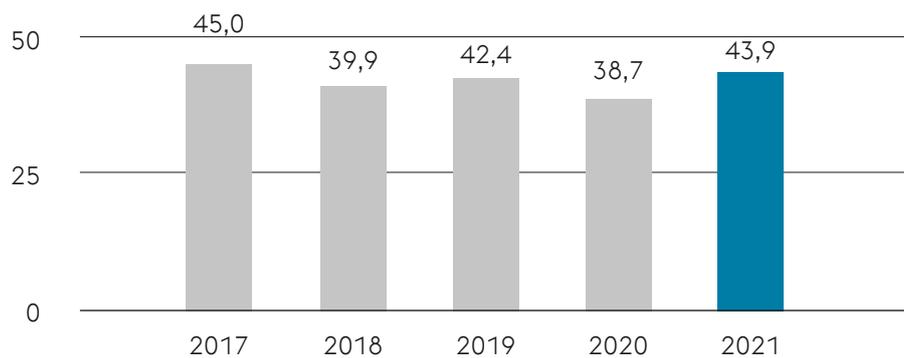
## PORCENTAJES DE LAS FUENTES ENERGÉTICAS EN 2021



## CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA

---

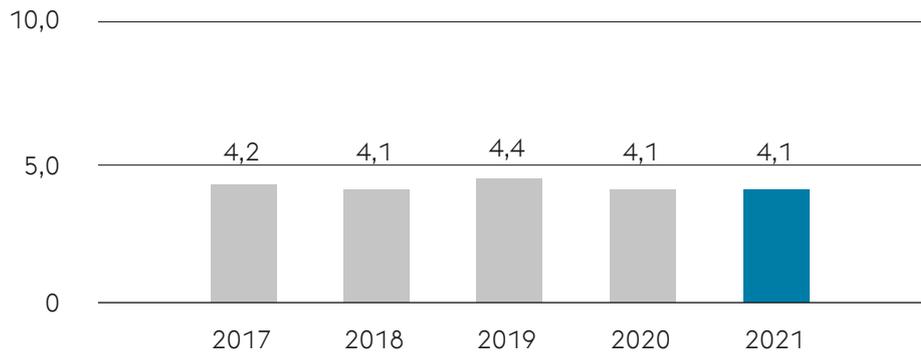
TWh



## CONSUMO ESPECÍFICO TOTAL DE ENERGÍA

---

MWh/t de producto



# EMPLEADOS

Nuestro éxito como grupo siderúrgico y tecnológico se basa en las aptitudes especiales y la alta motivación de nuestros empleados. Por ello, voestalpine da gran importancia a una cultura empresarial apreciativa, a la diversidad y a la individualidad de los empleados y a su cualificación, lo que se refleja también en los principios de la estrategia de sostenibilidad.

## Cultura empresarial

Creamos una cultura empresarial apreciativa, en la que favorecemos e impulsamos la confianza, la diversidad, la autodeterminación y la asunción de responsabilidad. La cultura de voestalpine está siempre en continua evolución en este sentido como signo de una identidad de todo el Grupo.

## Diversidad

Apreciamos la individualidad de nuestros empleados y sus aptitudes, independientemente del sexo, edad, origen, religión, orientación sexual o de una eventual discapacidad y creamos las condiciones para la igualdad de oportunidades y un trabajo salubre y orientado a las fases vitales.

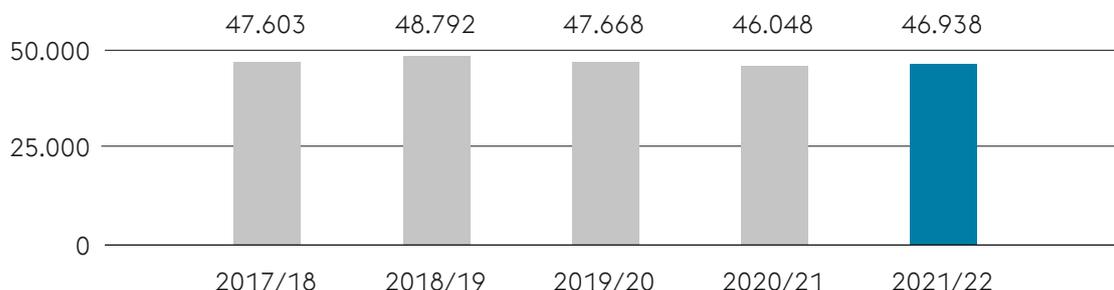
## Aprendizaje y formación continua

Mediante medidas específicas se incentiva a los empleados de voestalpine en su cualificación y se amplían sus posibilidades de desarrollo profesional. Además vemos la formación de personas jóvenes, al igual que el aprendizaje permanente, como un factor decisivo para el éxito sostenible para la empresa.



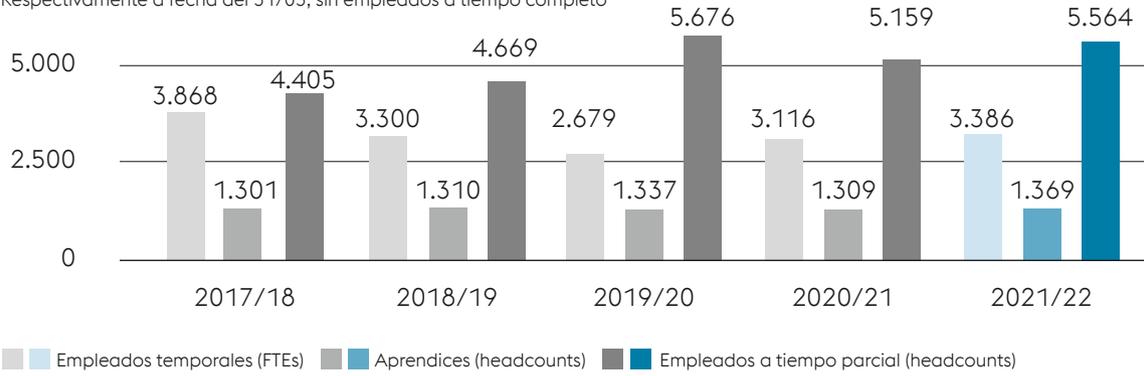
## EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEADOS

Personal (sin aprendices ni empleados temporales, headcounts), a fecha del 31/03



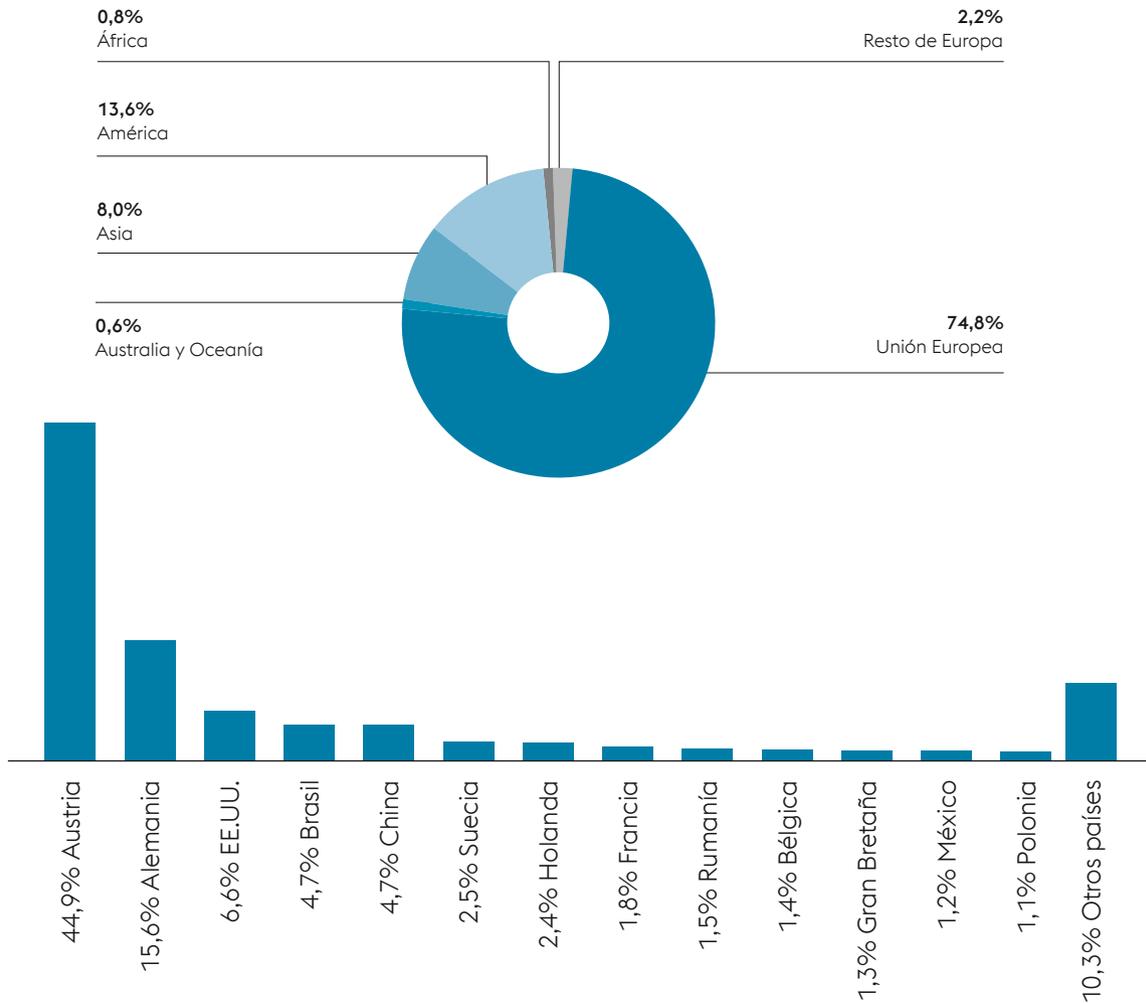
## ESTRUCTURA DE LOS EMPLEADOS SEGÚN LA RELACIÓN LABORAL

Respectivamente a fecha del 31/03; sin empleados a tiempo completo



## EMPLEADOS POR REGIÓN

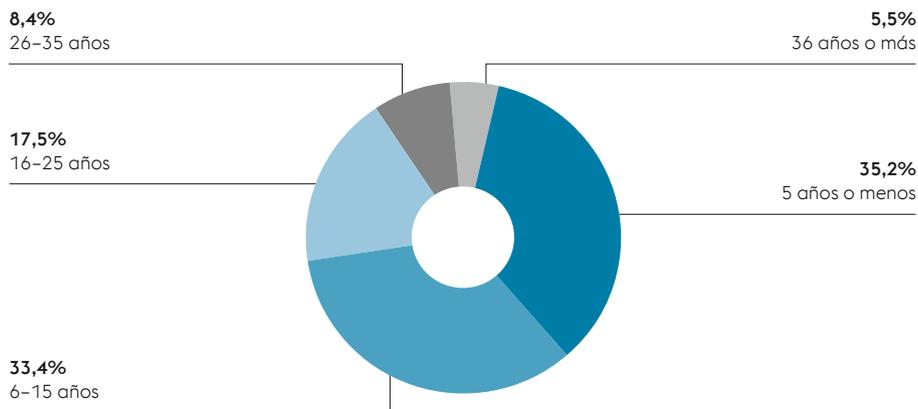
A fecha del 31/03/2022, en base a FTEs



## ANTIGÜEDAD

Al cierre del ejercicio, el 31/03/2022

Todos los empleados, excepto los aprendices, trabajadores en prácticas, contratistas independientes, estudiantes que realizan proyectos de diplomatura o doctorado



## IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

En el Grupo voestalpine trabajan casi 50.000 empleados (equivalente a tiempo completo) en todo el mundo. Cada uno de ellos, con sus puntos fuertes y aptitudes individuales, merece ser valorado y respetado. La firma de la “Carta de la Diversidad” por el CEO de voestalpine en febrero de 2018 pone de relieve la actitud del Grupo en cuanto a diversidad y al tratamiento igualitario. voestalpine se declara en favor de la apreciación de todas las personas con las que tenga relación (emplea-

dos, clientes, socios comerciales), independientemente del sexo, color de piel, nacionalidad, origen étnico, religión o ideología, discapacidad, edad, orientación sexual e identidad. Esta declaración y las medidas correspondientes fomentan un clima de aceptación y confianza mutua. Como se especifica en el capítulo “Respeto e Integridad” del Código de Conducta de voestalpine, no se tolera en el Grupo ningún tipo de discriminación.

## PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En Austria, las empresas de a partir de 25 empleados están obligadas a disponer de plazas de trabajo para personas con discapacidad. A fecha del 31/03/2022, 580 empleados de voestalpine en Austria han informado de que estaban sujetos a la condición de beneficiarios en virtud de la Ley de contratación de personas con discapacidad. Por razones de protección de datos, fuera de Austria no se hace constar

una eventual discapacidad de los empleados. Para voestalpine, es algo obvio cumplir con las respectivas obligaciones legales de contratar e integrar a personas con discapacidad en todos los emplazamientos. Además, diversas medidas procuran que se valore la colaboración en el Grupo. Incluso fuera de los límites de empresa se fomentan medidas de integración.

## PORCENTAJE DE PERSONAL FEMENINO

Siempre al cierre del ejercicio, el 31/03

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Mujeres en total	13,8%	14,4%	14,7%	14,8%	15,4%
Directivas	12,3%	12,5%	12,5%	13,6%	12,9%
Empleadas	28,8%	28,9%	29,1%	29,3%	29,6%
Obreras	4,9%	5,7%	5,8%	5,8%	6,4%
Aprendices mujeres (técnicas)	13,5%	13,4%	15,6%	14,0%	16,5%
Aprendices mujeres (otros)	47,4%	52,7%	47,8%	50,3%	48,1%

## APRENDIZAJE Y FORMACIÓN CONTINUA

La innovación y la alta calidad son inconcebibles sin el aprendizaje y la formación continua de los empleados. Por lo tanto, las medidas de cualificación son un requisito importante para el éxito de voestalpine. Además, promueven las oportunidades de desarrollo de los empleados a nivel personal y su interconexión entre departamentos y sedes.

Los gastos generales para el desarrollo del personal en el ejercicio 2021/22 fueron de más de 52 millones de euros. Un 76,9% de todos los empleados del Grupo participó en las actividades de aprendizaje y formación continua. El número de cursos de formación en el ejercicio 2021/22 fue de 630.587 horas, es decir 17,5 horas de media por cada empleado formado.

## APRENDICES

Al cierre del ejercicio, el 31/03/2022 recibían formación en el Grupo voestalpine 1.369 aprendices en unas 50 profesiones, la mayor parte de ellos (62,9%) en emplazamientos de Austria. Un 19,8% estuvieron formándose en Alemania en el marco del sistema dual. Gracias a la formación orientada a la demanda, se puede ofrecer empleo a casi todos tras completar con éxito su

formación. Para voestalpine es una clara obligación invertir en la cualificación de jóvenes profesionales. Además de una excelente formación técnica, es igualmente importante el desarrollo de las aptitudes personales y sociales. Actualmente el Grupo invierte de media más de 90.000 euros en la formación de un aprendiz.

La seguridad en el puesto de trabajo y la salud de los empleados son valores fundamentales de voestalpine y tienen máxima prioridad. Trabajamos para continuar disminuyendo la tasa de accidentes e incrementar el nivel de salud de todos los empleados del Grupo voestalpine, sin importar dónde y en qué cargo trabajen. Unos estándares de seguridad válidos en todo el Grupo forman la base de una eficaz cultura empresarial de salud y seguridad.

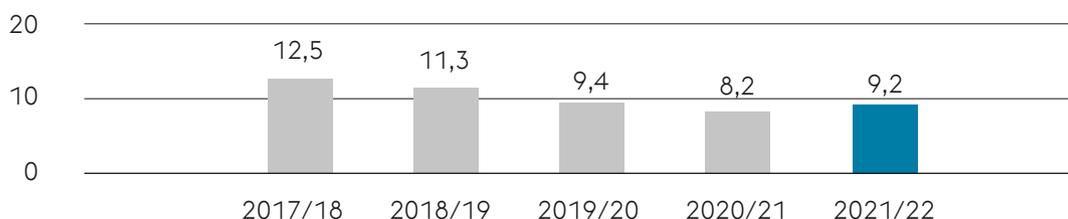


El 100% de las empresas de producción de voestalpine cuentan con un sistema de gestión de salud y seguridad, y el 50% están certificadas según la norma ISO 45001 (anteriormente

OHSAS 18001). Esto significa que unos 30.500 empleados (el 72%) de la producción trabajan en un centro con un sistema de seguridad laboral certificado.

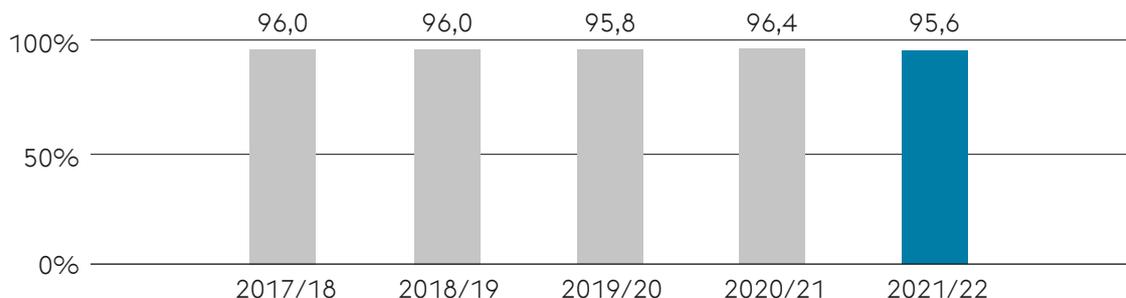
## EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO (LTIFR)

Al cierre del ejercicio, el 31/03



## EVOLUCIÓN DEL NIVEL DE SALUD

Al cierre del ejercicio, el 31/03



El nivel de salud indica en qué porcentaje del horario de trabajo teórico han estado presentes

realmente todos los empleados durante un periodo predefinido.

# CONTACTO Y AVISO LEGAL

## Contacto

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
+43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
+43/50304/15-8735  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
+43/50304/15-2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

## Aviso legal

**Propietario y titular del medio de comunicación:** voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

**Editor y redacción:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

**Diseño, realización:** 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

**Imprenta:** Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



A fin de facilitar la lectura, se ha prescindido de las terminaciones de diferenciación de géneros.



**voestalpine AG**  
voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
+43/50304/15-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**  
ONE STEP AHEAD.