

HUMAN RIGHTS POLICY

人权政策

人权政策

作为业务遍布全球的大型集团公司我们清楚了解自己肩负着捍卫人类共存基本规则的社会责任。因此，奥钢联集团完全尊重人权，遵守国际人权宪章、联合国工商业与人权指导原则和国际劳工组织 (ILO) 的劳动基准保障核心条约。2013年以来奥钢联集团还致力于支持联合国全球契约组织 (UNGC)，全球契约十项原则涵盖了人权、劳工标准、环境和反腐败领域。

尊重所有人的权利是我们所有社会行为的基本原则。为了维护人权，奥钢联集团特此详细制定了“人权、尊重和正直”部分的行为准则。奥钢联集团不仅要求其全体管理人员和员工遵守人权，还要求所有商业合作伙伴遵守人权。因此，商业合作伙伴须遵守的行为准则里也包括人权政策。

面向员工的人权政策培训

奥钢联集团全球所有员工都必须参加人权主题的在线学习课程。在线学习分三个单元进行：

- » 单元1：什么是人权？
- » 单元2：日常工作中的人权
- » 单元3：供应链中的人权

在线学习可以用以下语言进行：德语、英语、中文、法语、意大利语、荷兰语、波兰语、葡萄牙语、罗马尼亚语、俄语、瑞典语、西班牙语、捷克语和土耳其语。

面向安保人员的人权政策培训

负责工厂安保问题的保安人员主要由我们自己的员工组成，同样遵守奥钢联集团的行为准则。若安保人员受雇于外部公司必须遵守商业合作伙伴行为准则。两份行为准则都对尊重人权进行了规范。奥钢联集团就此主题对自己的员工进行培训，外部安保人员由各自的雇主进行培训。

集体协商和结社权

奥钢联集团支持员工加入工会的自由和权利。奥钢联集团约75%的员工属于受集体协议或类似公司间协议约束的雇佣关系。集团内还成立了欧洲工作委员会和集团工作委员会，与管理层保持良好的讨论基础。

薪酬和工作时间

工作时间必须符合国家法律规定 并抵制让员工精神和身体过度疲劳。员工每周至少休息一天。

员工获得的薪酬必须符合相关的法律和集体协议规定，要能满足员工及其家人的基本需求维持一个体面的生活。

童工

奥钢联集团严禁任何形式的童工劳动。此外必须确保青年员工从事的工作不会危及他们的健康、安全和发展。

强迫和强制劳动、贩卖人口和现代奴隶制

奥钢联集团严禁任何形式的强迫或强制劳动、人口贩卖或现代奴隶制。强迫和强制劳动是指以惩罚相威胁，强使任何人从事其本人不曾表示自愿从事的所有工作和劳务这包括扣留身份证件和护照、限制行动和抵押劳工。

奥钢联集团行为准则和商业伙伴行为准则明确规定严格禁止人口贩卖和现代奴隶制。

原住民权利

奥钢联集团只在符合标准的工业区经营业务。因此，公司经营活动不影响原住民的权利。在供应链管理过程中同样要求供应商遵守原住民的权利。

多元、机会平等和反歧视

无论性别、肤色、国籍、种族、宗教或信仰、残疾、年龄、性取向和身份，奥钢联集团尊重所有人（员工、客户、商业合作伙伴）。这一承诺和相应的措施促进形成一种相互宽容、机会平等和相互信任的气氛。在奥钢联行为准则中的“尊重和正直”这一章节明确规定，集团内不容忍任何形式的歧视。

供应链中的人权

我们在供应链审查过程当中（可持续供应链管理）会检查供应商是否遵守人权，特别是在违反童工、强迫和强制劳动禁令方面。

如有违规行为奥钢联集团将采取适当措施，最终可能中止或终止供应关系。

违规行为的汇报

发现违反人权的行為可以随时向主管、当地人力资源部门或奥钢联集团人力资源部门和管理层汇报。还可以向人权专员（见下文）或通过奥钢联集团内部网的举报系统 <https://www.bkms-system.net/voestalpine> 上报。在线举报系统可以使用匿名。

人权专员

奥钢联集团设立了人权专员岗位。除上述举报系统外，还可发送人权专员邮件至电子邮箱：humanrights@voestalpine.com 和 menschenrechte@voestalpine.com。报告会立即转发给负责部门进行审查。根据事件性质的不同，负责部门可能是当地管理层、当地人力资源部门或受影响的采购部门。经常涉及到的风险管理流程中也对遵守人权进行了规范。

voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-0
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.