

HUMAN RIGHTS POLICY

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Dünya çapında sürdürülen bir girişimcilik faaliyetinden, insanlarla bir arada yaşamının temel kurallarına özel bir dikkat gösterme sorumluluğu da doğmaktadır. Bu nedenle, voestalpine insan haklarını koruma konusundaki koşulsuz yükümlülüğüne bağlıdır ve bunu Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları İlkeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartlarına dayandırmaktadır. Bunun yanı sıra 2013 yılından bu yana voestalpine, on ilkesi insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında temel yükümlülükler içeren BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) de desteklemektedir.

Tüm insanların haklarına saygı, tüm şirketlerimiz için temel bir eylem ilkesi teşkil etmektedir. İnsan haklarının korunması taahhüdü, voestalpine Davranış Kuralları'nda "İnsan Hakları, Saygı ve Dürüstlük" bölümünde ayrıntılı olarak açıklanmış bulunmaktadır. voestalpine, sadece yöneticilerinden ve çalışanlarından değil, tüm iş ortaklarından da insan haklarına saygı göstermelerini talep etmektedir. Bu nedenle, insan haklarına saygı, iş ortakları için bağlayıcı olan Davranış Kuralları'nda da konu edilmiştir.

ÇALIŞANLAR İÇİN İNSAN HAKLARI EĞİTİMLERİ

voestalpine Şirketler Grubu'nun dünya çapındaki tüm çalışanları, "insan hakları" konulu bir e-öğrenme programını tamamlamakla yükümlüdür. E-öğrenme programı üç modül halinde hayata geçirilir:

- » 1. modül: İnsan hakları nedir?
- » 2. modül: Günlük çalışma hayatında insan hakları
- » 3. modül: Tedarik zincirinde insan hakları

E-öğrenme programı aşağıdaki dillerde sunulmaktadır: Almanca, İngilizce, Çince, Fransızca, İtalyanca, Hollandaca, Lehçe, Portekizce, Romence, Rusça, İsveççe, İspanyolca, Çekçe ve Türkçe.

GÜVENLİK PERSONELİ İÇİN İNSAN HAKLARI EĞİTİMLERİ

Tesis güvenliğinde çalışan güvenlik personeli çoğunlukla, Şirketler Grubunun Davranış Kurallarının geçerli olduğu kendi personelinden oluşur. Güvenlik personeli, harici şirketler tarafından istihdam edildiği takdirde, İş Ortakları için geçerli olan Davranış Kurallarına tabi olur. Her iki belge de insan haklarına saygı gösterilmesini zorunlu kılmaktadır.

Çalışanlarının bu konudaki eğitimi voestalpine tarafından bizzat gerçekleştirilir; harici güvenlik personelinin eğitimi ise ilgili işveren tarafından gerçekleştirilir.

TOPLU SÖZLEŞME VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ HAKKI

voestalpine, çalışanların sendikalara katılma özgürlüğünü ve hakkını desteklemektedir. voestalpine Şirketler Grubu'ndaki tüm çalışanların yaklaşık %75'i toplu sözleşme veya benzeri şirketler üstü sözleşmelerle düzenlenen bir istihdam ilişkisi içindedir. Buna ek olarak, Şirketler Grubu'nda yönetimle müzakere için iyi bir temele sahip olan bir Avrupa Çalışan Temsilciliği ve bir Şirketler Grubu Çalışan Temsilciliği kurulmuştur.

ÜCRETLER VE ÇALIŞMA SAATLERİ

Çalışma saatleri ulusal mevzuata uygun olmalı ve çalışanların aşırı düzeyde zihinsel ve fiziksel olarak yorulmasına karşı önlem almalıdır. Çalışanlar haftada en az bir gün izin hakkına sahip olmalıdır.

Çalışanların aldıkları ücretler yürürlükteki yasal düzenlemelere ve toplu sözleşme hükümlerine uygun olmalı, çalışanların ve ailelerinin temel ihtiyaçlarını karşılamaya ve onlara uygun bir yaşam standardı sağlamaya yetmelidir.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

voestalpine, çocuk işçiliğinin her şeklini kesinlikle reddeder. Ayrıca, genç çalışanların istihdamının onların sağlık, güvenlik ve gelişimlerini tehlikeye atmaması sağlanmalıdır.

ZORLA VE ZORUNLU ÇALIŞTIRMA, İNSAN TİCARETİ VE MODERN KÖLELİK

voestalpine, zorla veya zorunlu çalıştırma, insan ticareti veya modern köleliğin hiçbir türüne göz yummaz. Zorla ve zorunlu çalıştırma, bireylere ceza tehdidi altında zorla yaptırılan her türlü iş veya hizmeti ifade eder. Bunlar arasında kimlik ve pasaportlara el konulması, hareket kısıtlamaları ve borç esareti de gelmektedir.

İnsan ticareti ve modern kölelik, voestalpine AG'nin Davranış Kurallarında ve İş Ortakları için Davranış Kurallarında açıkça belirtilmiştir ve kesinlikle yasaklanmıştır.

YERLİ HALKLARIN HAKLARI

voestalpine, yalnızca gelişmiş ve ulaşımı kolay sanayi bölgelerinde faaliyet göstermektedir. Dolayısıyla, yerli halkların hakları şirketin ticari faaliyetleri tarafından kısıtlanmamaktadır. Tedarik zinciri yönetimi kapsamında, tedarikçilerden yerli halkların haklarına saygı göstermeleri talep edilmektedir.

ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YASAĞI

voestalpine, cinsiyet, ten rengi, milliyet, etnik köken, din veya dünya görüşü, engellilik, yaş, cinsel yönelim ve kimlikten bağımsız olarak ilişki içinde olduğu tüm insanlara (çalışanlar, müşteriler, iş ortakları) değer vermeyi taahhüt eder. Bu taahhüt ve bu bağlamda alınan tedbirler, kabul, fırsat eşitliği ve karşılıklı güven ortamını teşvik etmektedir. voestalpine Davranış Kuralları'nın "Saygı ve Dürüstlük" bölümünde, Şirketler Grubu içinde hiçbir ayrımcılığa müsamaha gösterilmediği belirtilmektedir.

TEDARİK ZİNCİRİNDE İNSAN HAKLARI

Tedarik zincirlerinin gözden geçirilmesi esnasında (Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi), tedarikçiler özellikle insan haklarının korunması açısından ve bu bağlamda bilhassa çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırma yasağı ihlalleri açısından kontrol edilir.

İhlal durumunda voestalpine, sonuçta tedarik ilişkisinin askıya alınmasına veya feshedilmesine dahi yol açabilecek şekilde uygun önlemleri alacaktır.

İHLALLERİN BİLDİRİMİ

İnsan hakları alanında ihlallere ilişkin bildirimler çalışanlar tarafından her zaman amirlerine, yerel insan kaynakları bölümlerine, voestalpine AG'nin Grup İnsan Kaynakları Bölümüne veya şirket yönetimine şahsen yönlenebilir. Buna ek olarak, ihlalleri insan hakları görevlisine (bakınız aşağıda) veya voestalpine'nin <https://www.bkms-system.net/voestalpine> adresli web tabanlı bildirim sistemi üzerinden bildirme imkânı da bulunmaktadır. Web tabanlı bildirim sistemi, bildirim anonim bir şekilde iletilmesini sağlamaktadır.

İNSAN HAKLARI GÖREVLİSİ

voestalpine bir insan hakları görevlisi pozisyonu oluşturmuştur. Yukarıda adı geçen bildirim sistemine ek olarak humanrights@voestalpine.com ve menschenrechte@voestalpine.com e-posta adresleri insan hakları görevlisi tarafından takip edilmekte ve buraya gönderilen bildirimler yakın bir zamanda yetkili mercilere incelenmek üzere iletilmektedir. Vakaya bağlı olarak yerel genel müdürlükler, yerel insan kaynakları bölümleri veya ilgili satın alma bölümleri gibi farklı merciler yetki sahibi olabilmektedir. İnsan haklarının korunması düzenli olarak uygulanması gereken risk yönetim süreci bağlamında da ele alınmaktadır.

voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-0
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.