

CORPORATE
RESPONSIBILITY
FACTSHEET

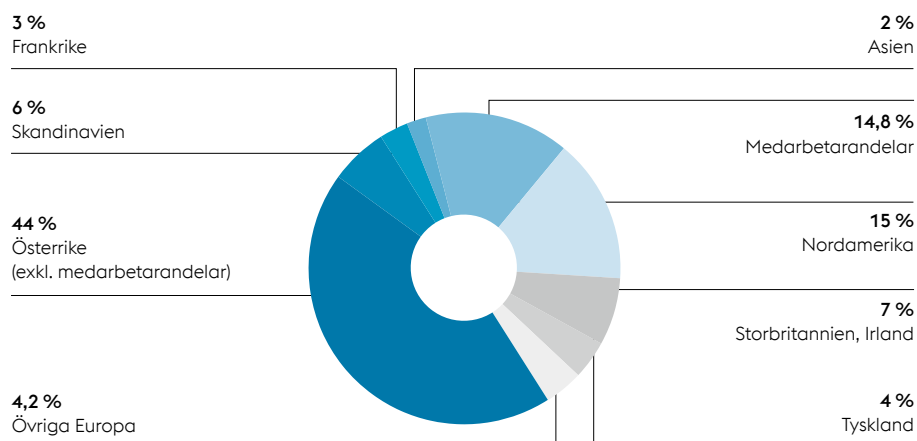
2019

NYCKELTALENS UTVECKLING

miljoner euro	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
Försäljningsintäkter	11 189,5	11 068,7	11 294,5	12 897,8	13 560,7
EBITDA	1 530,1	1 583,4	1 540,7	1 954,1	1 564,6
EBITDA-marginal	13,7%	14,3%	13,6%	15,2%	11,5%
EBIT	886,2	888,8	823,3	1 180,0	779,4
EBIT-marginal	7,9%	8,0%	7,3%	9,1%	5,7%
Medarbetare (heltidsekvivalenter)	47 418	48 367	49 703	51 621	51 907
Forskningskostnader	126,7	131,8	140,3	152,0	170,5
Rörelsekostnader för miljöskyddsanläggningar i Österrike	222,0	237,0	231,0	258,0	299,1
Miljöinvesteringar för produktionsanläggningar i Österrike	43,0	55,0	46,0	40,0	66,0
Råstålproduktion (miljoner ton)	7,929	7,733	7,596	8,140	6,895

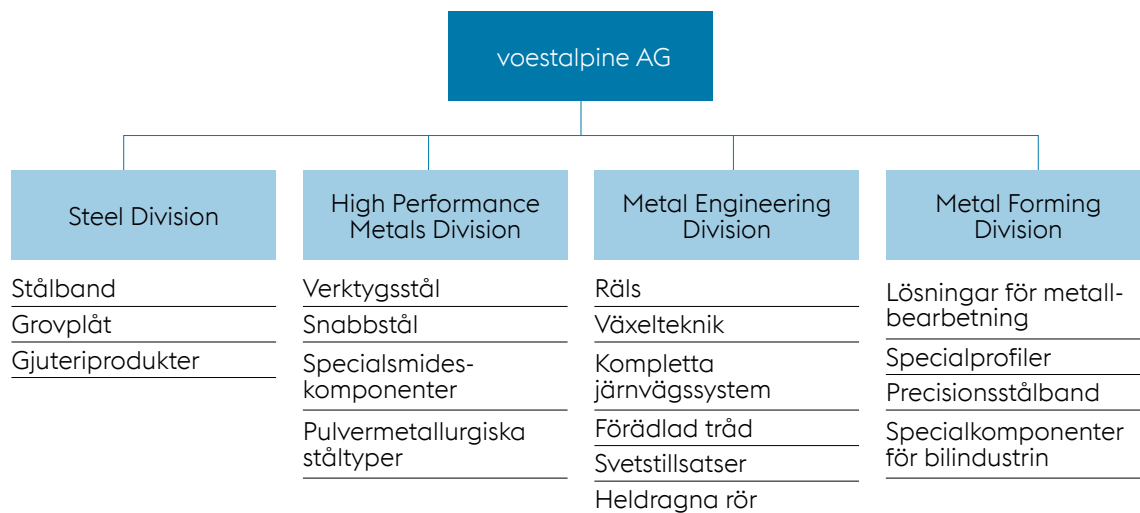
ÄGARSTRUKTUR

%, i slutet av verksamhetsåret 2018/19



FÖRETAGS- STRUKTUR

voestalpine-koncernen har representation i mer än 50 länder på alla fem kontinenterna. De fyra divisionerna omfattar 500 koncernbolag. Koncernens huvudsäte finns i Linz, Österrike.



INTRESSENTER OCH CR-LEDNING

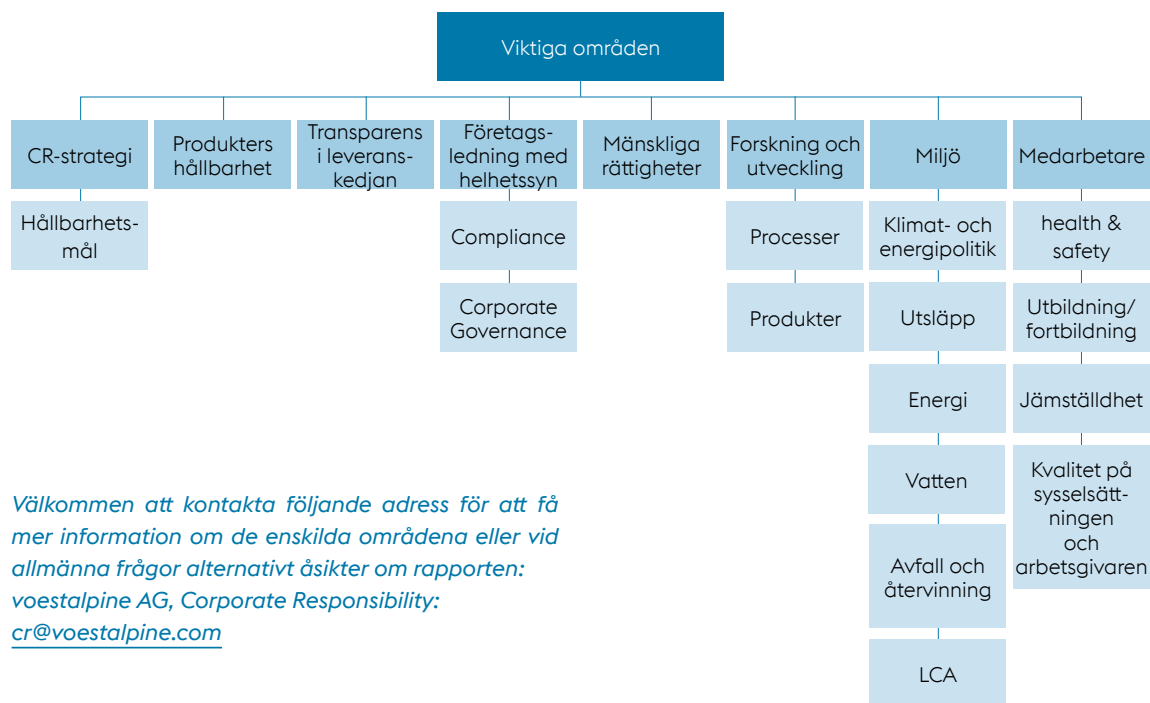
voestalpine står genom ledningsgruppen, cheferna och medarbetarna i regelbunden kontakt med nedan angivna intressentgrupper för utbyte av erfarenheter. Dessutom utnyttjas många tillfällen som samtal om specifika ämnesområden och expertrundor, konferenser och mässor, analytiker- och investerarmöten. Viktiga format för strukturerad kommunikation med interna intressenter är regelbundna medarbetarundersökningar och årliga medarbetarsamtal. Likaledes är voestalpine representerat i olika kommittéer för intresserepresentation, branschförbund, branschinitiativ och plattformar.

Under rapportperioden ägde utbyte av erfarenheter med enskilda aktieägargrupper rum i olika former och inom olika områden.



Den löpande dialogen med intressenterna var det viktigaste underlaget för insamlingen av viktiga teman.

Följande teman har identifierats som väsentliga för voestalpines hållbarhetsarbete:



FÖRETAGSLEDNING MED INTEGRITET

Företagsledning med integritet innebär ansvarsfull ledning och styrning av koncernen med inriktning på hållbart och långsiktigt värdeskapande (Corporate Governance) samt anpassning av alla koncernmedarbetares förhållningssätt till lagstadgade föreskrifter och interna riktlinjer samt moraliska och etiska grundvärderingar (Compliance).

Företagsledning med integritet

För en ansvarstagande ledning och styrning av koncernen inriktad på hållbart och långsiktigt värdeskapande, har ledningen och styrelsen redan 2003 beslutat att den österrikiska Corporate Governance Kodex ska följas.

Compliance

Vi förbinder oss att följa samtliga lagar i alla länder där voestalpine är verksam. För oss är Compliance även ett uttryck för en kultur som bygger på etiska och moraliska principer.

Mänskliga rättigheter

Vi förbinder oss att upprätthålla mänskliga rättigheter enligt FNs förklaring och europeiska konventionen om mänskliga rättigheter och understödjer FNs Global Compact.



COMPLIANCE

I alla länder där man har verksamhet förpliktiga voestalpine sina företag och alla sina medarbetare att följa alla lagar. Men Compliance är för voestalpine mer än att bara agera i överensstämmelse med lagar och andra externa bestämmelser. Det är uttryck för en kultur som även bygger på etiska och moraliska principer. Principerna för denna företagskultur för umgänge med kunder, leverantörer, medarbetare och övriga affärspartners är uttryckligen skyldiga att följa voestalpines uppförandekod (Code of Conduct).

På motsvarande sätt kräver voestalpine även av sina leverantörer att de oinskränkt följer alla gällande lagar i resp. land, och särskilt att de respekterar och beaktar mänskliga rättigheter som grundläggande värden.

CORPORATE GOVERNANCE

Ledningsgruppen och styrelsen för voestalpine AG beslutade redan år 2003 att erkänna den österrikiska Corporate Governance-kodexen och har även utan undantag infört de regeländringar som skett under tiden.

Den egenpåtagna skyldigheten för voestalpine AG hänförs vid sidan av tvingande "L-regler" (legal requirements) även till alla "C-regler" (comply or explain) och "R-regler" (recommendation) i kodexen. Österrikes Corporate Governance-kodex tillhandahåller en ram för österrikiska aktiebolag för styrning och övervakning av företaget. Föreskrifterna för den österrikiska aktiebolags-, börs- och kapitalmarknadsrätten samt OECD-riktlinjerna för Corporate Governance utgör grunden för kodexen. Den senaste omarbetningen gjordes i januari 2018. Kodexen får sin giltighet genom frivilliga åtaganden

från företagets sida. Kodexen strävar efter en ansvarstagande ledning och kontroll av bolag och koncerner inriktade på hållbart och långsiktigt värdeskapande. voestalpine ställer sig i och med sitt frivilliga åtagande bakom dessa mål och eftersträvar en hög grad av öppenhet för alla företagets aktieägare.

I voestalpine AG:s kvartalsrapporter och verksamhetsberättelser informeras om affärer med närstående företag och personer samt om tillhörande processer (till exempel kartellprocesser).

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

voestalpine är förpliktigt att skydda de mänskliga rättigheterna i enlighet med FN-konventionen och Europakonventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna. Sedan 2013 understödjer voestalpine FNs Global Compact (UNGC), där främjande av de mänskliga rättigheterna ingår i de tio principerna vid sidan av arbetsnormer, miljöskydd och korruptionsbekämpning.

KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR OCH RÄTT TILL FÖRENINGSFRIHET

Cirka 80 % av voestalpine-koncernens medarbetare har en anställning som regleras av kollektivavtal. Varje medarbetare har friheten och rätten att ansluta sig till fackföreningar. Arbetstagarna vid alla voestalpines bolag kan välja fackliga representanter. Det finns i koncernen en europeisk företagsnämnd och koncernens företagsnämnd, som har ett gott samtalsklimat gentemot ledningen.

BARNARBETE OCH TVÅNGSARBETE

voestalpine är absolut motståndare till barnarbete, tvångsarbete och tjänsteplikt. I hela koncernen har hittills inget sådant fall konstaterats. Inte heller hos leverantörer och affärspartners tolererar voestalpine någon form av barnarbete, tvångsarbete och tjänsteplikt.

I uppförandekoden för voestalpines affärspartners ingår följande:

Affärspartnern förbinder sig att respektera och beakta mänskliga rättigheter som värdegrund med utgångspunkt från Europakonventionen för mänskliga rättigheter och FN-konventionen. Detta gäller särskilt för förbudet mot barnarbete och tvångsarbete, förbudet mot alla former av människohandel, likabehandling av medarbetare och rätten att organisera sig och förhandla kollektivt.

MÄNNISKOHANDEL OCH MODERNT SLAVERI

voestalpine-koncernens bolag, som lyder under Storbritanniens Modern Slavery Act, tillgodoser de angivna villkoren med publiceringen av ett motsvarande uttalande. I Code of Conduct och i uppförandekoden för affärspartners omnämns och förbjuds uttryckligen människohandel och modernt slaveri.

UTBILDNING I MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER FÖR SÄKERHETSPERSONAL

Säkerhetspersonalen för arbetarskydd på voestalpine utgörs till största delen av egna medarbetare. För medarbetare från andra företag gäller på samma sätt Code of Conduct, och för deras arbetsgivare gäller uppförandekoden för affärspartners. I båda dokumenten fastställs att de mänskliga rättigheterna ska beaktas.

Utbildning av egna medarbetare på temat genomförs internt, utbildning av extern säkerhetspersonal sker genom respektive arbetsgivare.

URSPRUNGSBEFOLKNINGARS RÄTTIGHETER

Eftersom voestalpine uteslutande bedriver verksamhet i exploaterade industriområden, begränsas inte urinvånarnas rättigheter genom företags affärsverksamhet.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Vi forskar kontinuerligt på innovativa produkter och processer, och utvecklar nyskapande teknik för att fortsätta vara en måttstock med avseende på resurseffektivitet och miljöstandarder.

Vi bedriver aktiv kunskapsförvaltning internt och externt och ser det som en nyckel till framgång. Vi tar själva hand om utbildning och vidareutbildning av våra forskare, delar vårt kunnande inom koncernen och utnyttjar synergieffekterna genom detta utbyte av erfarenheter.

Vi sätter värde på långsiktiga och förtroendefulla relationer med våra kunder och leverantörer även inom forskningsområdet och samarbetar med universitet och vetenskapliga institutet.

Kontinuerlig utveckling av nya produkter och produktionsprocessen är nödvändig för ett teknikdrivet företag som voestalpine, för att sticka ut i konkurrensen och förbli framgångsrikt även i fortsättningen. Så säkras företagets fortbestånd genom innovationer. Forskning och utveckling (FoU) är följaktligen en viktig komponent i voestalpines långsiktiga företagsstrategi.



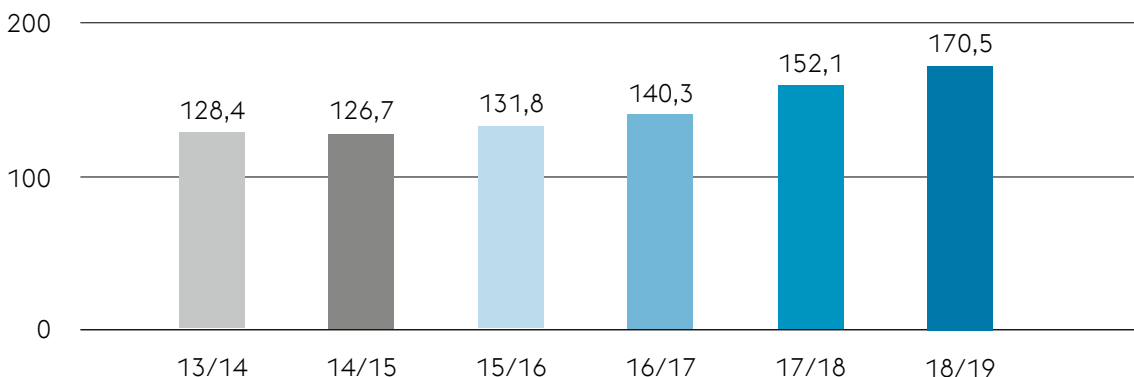
FORSKNINGSKOSTNADER

De kontinuerligt växande forskningsutgifterna under de senaste åren avspeglar vilken ställning FoU har i koncernen.

Under verksamhetsåret 2018/19 satsades 170,5 miljoner euro (+12,1 %).

BRUTTO-FOU-KOSTNADER

(utöver investeringar i FoU-anläggningar) per verksamhetsår, i miljoner euro



STÅL – ETT HÅLLBART MATERIAL

Stål är ett av de viktigaste materialen i vår vardag – från byggnader och hushåll till industri och mobilitet går det inte att föreställa sig något av livets områden utan stål. Förbrukningen av stål ökar även i fortsättningen i takt med levnadsstandarden i många tröskelländer. Samtidigt kräver klimat- och miljöskydd ett nytt förhållningssätt i fråga om råvaror. Stål kan här dels uppvisa en bra balans, eftersom det kan återvinnas nästan obegränsat. Å andra sidan är tillverkningen och bearbetningen resurs- och energiintensiv. Mot bakgrund av en eftersträvad fossilfrihet i samhället möter följaktligen forsknings- och utvecklingsavdelningarna inom teknikkoncerner som voestalpine stora utmaningar.

Även på användningssidan kan stål, framför allt genom möjligheten till lättviktskonstruktion, bidra till en mer hållbar livsstil. Till exempel används extra höghållfasta ståltyper med förbättrad formbarhet i lättviktskonstruktioner för fordon.

Viktbesparingen i karossen ger minskad bränsleförbrukning och mindre utsläpp hos fordonen. Elektrobänd med låga förluster och inline-limmade elektrobändspaket sätts in i mycket effektiva elmotorer och levererar ett viktigt bidrag till eldriven transport. Livscykeloptimerade växlar, utrustade med diagnos- och assistanssystem, samt räl av nötningståliga stål kvaliteter möjliggör hög tillgänglighet till järnvägsinfrastrukturen och högsta säkerhet för passagerarna.

Speciella ståltyper höjer effektiviteten i konventionella kraftverk. Även vid elproduktion från förnybara källor spelar stål en viktig roll, till exempel i vindkraftverk. Högkvalitetsstål med specialbeläggningar ger lång livslängd och mindre underhållskostnader vid verktygstillverkning.

INNOVATIONER FÖR HÅLLBARA PRODUKTIONSPROCESSER

Ståltillverkningen förblir även i framtiden en energiintensiv process. voestalpine arbetar kontinuerligt på nya lösningar för att minska produktionens koldioxidutsläpp. Via övergångstekniker, framför allt med naturgas som i den nya direktreduktionsanläggningen i Texas, strävar voestalpine efter att ersätta kol med alternativa energikällor. Nästa steg är vidareutveckling av direktreduktionen med vätgas i stället för naturgas.

Vid anläggningen i Linz uppförs för närvarande en vätgas-elektrolysanläggning för att utforska

tekniken och potentialen för ståltillverkningen. I underlagsprojektet SuSteel arbetar vi med direkt ståltillverkning med hjälp av väteplasma. En pilotanläggning uppförs i Donawitz för ändamålet.

Digitaliseringen ger ett stort bidrag till vidareutveckling och optimering av befintliga produktionsprocesser med avseende på lägre resurs- och energianvändning. Genom användning av mekatroniska system, modellbaserade regleringar och artificiell intelligens ökas process-effektiviteten avsevärt

MILJÖ

Miljömedvetet agerande är fast förankrat i voestalpine-koncernens företagsfilosofi. Det berör samtliga områden av produktionskedjan och koncentreras till möjligast sparsamma hantering av resurser, framför allt råvaror och energi, och minimering av miljöpåverkan från processer och produkter.

För att nå dessa mål används bästa tillgängliga teknik i voestalpines produktionsanläggningar, och vi arbetar kontinuerligt med effektivitetsökningar, utsläppsminskningar och energibesparingar inom ramen för befintlig ståltillverkning. Parallellt med detta bidrar det intensiva utforskandet av nya miljövänliga tillverkningsprocesser – och inte minst vidareutvecklingen av material och produkter – i hög grad till minskningen av miljöpåverkan.

Transparenta och effektiva miljöledningssystem implementeras brett inom voestalpine-koncernen för att styra alla dessa aktiviteter.

Vid alla produktionsanläggningar följer voestalpine följande principer:

- >> Helhetsansvar för produkter
- >> Optimering av produktionsprocessen
- >> Etablering av miljöskyddssystem
- >> Involvering av medarbetarna och ett miljömedvetet förhållningssätt hos var och en
- >> Öppen och saklig dialog

Som ett resultat av dessa konsekventa ansträngningar intar voestalpine en ledande position inom den europeiska stålbranschen, till exempel vad beträffar utsläppsintensitet och resurseffektivitet.

Utsläpp till luft, mark, vatten: Minimering med bästa tillgängliga teknik

Processbetingade utsläpp kan inte helt undvikas på grund av kemisk-fysikaliska faktorer i tillverkningsprocessen. Vi driver våra produktionsanläggningar med kostnadsmässigt försvarbar

tillämpning av respektive bästa tillgängliga teknik och utvecklar dessutom nya metoder för att i möjligaste mån minimera miljörelaterade effekter på luft, mark och vatten.

Kretsloppsekonomi och livscykelanalys (LCA)

Vi understödjer övergripande, omfattande och integrerad granskning och bedömning av material (livscykelanalys eller life cycle assessment) samt alla process- och värdeskapande kedjor inom ramen för kretsloppsekonomi.

Energi- och klimatpolitik

Satsning på låg-kol-produktion:

Vi satsar på den långsiktigt eftersträlvade minskningen av fossila energikällor i det ekonomiska systemet dels genom omfattande forskning och utveckling av ny teknik, ofta i sektorövergripande samarbeten och projekt, och dels för vi en öppen och konstruktiv dialog med intressenter, till exempel med politiska beslutsfattare, forskare, högskolor och miljöorganisationer.

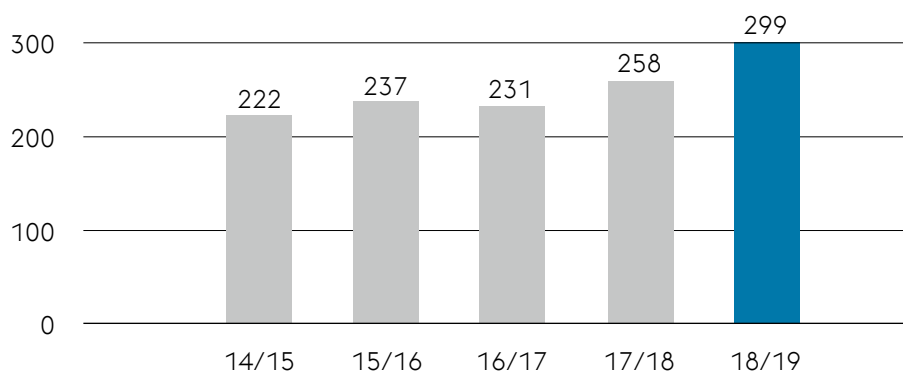


MILJÖLEDNINGSSYSTEM

Av de 130 koncernbolag som är registrerade i den interna miljödatahanteringen har ca 60 % ett miljöledningssystem enligt ISO 14001. Där ingår 100 % av råstålproduktionen. Ungefär 15 % av anläggningarna har dessutom en validering enligt EMAS och mer än 20 % har en certifierad energistyrning enligt ISO 50001.

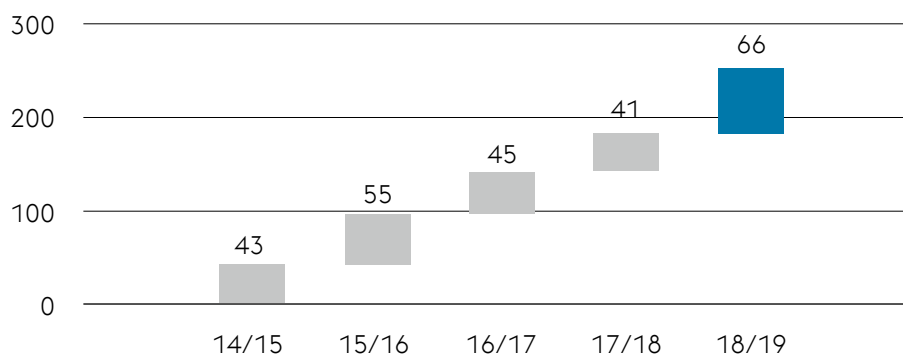
MILJÖKOSTNADER voestalpine AG

i miljoner euro



MILJÖINVESTERINGAR voestalpine AG

(upplupna) i miljoner euro



UTSLÄPP TILL LUFT

VÄXTHUSGASUTSLÄPP

De direkta växthusgasutsläppen från voestalpines ca 130 produktionsanläggningar låg under kalenderåret 2018 på 12,7 miljoner ton, varav 85 % faller på de båda råstålproducerande österrikiska anläggningarna i Linz och Donawitz.

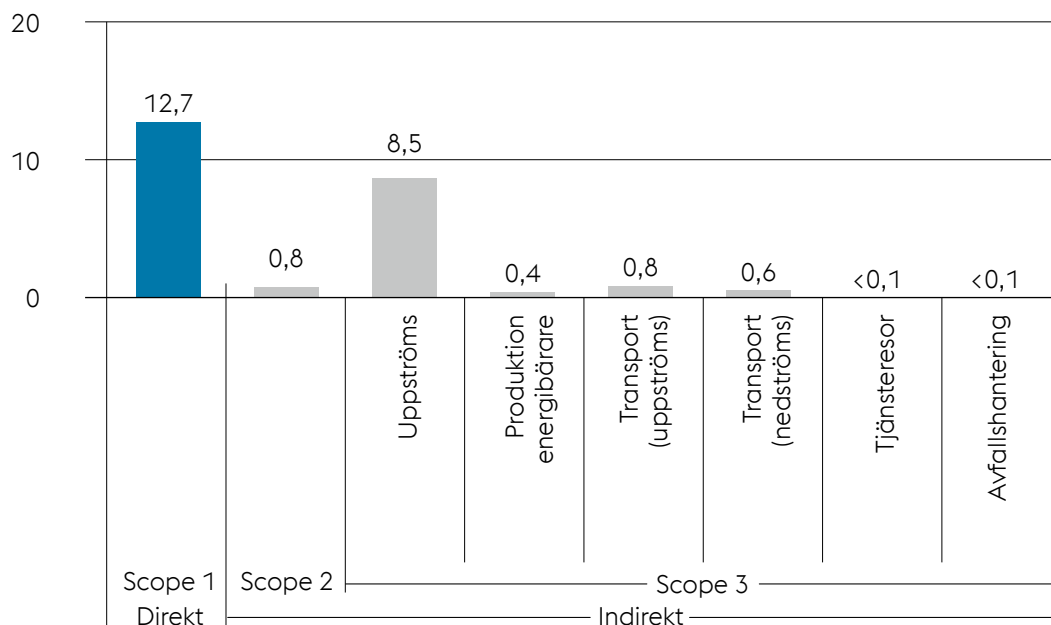
voestalpine fäster stor vikt vid transparens och följaktligen deltar koncernen bland annat i "Carbon Disclosure Project" (CDP) sedan 2017. I projektet beräknas samtliga växthusgasutsläpp

längs hela den värdeskapande kedjan för alla produktionsanläggningar enligt ISO 14064-3 och verifieras externt.

För transparensen i rapporteringen och engagemanget inom området klimatarbete och klimatstrategi fick voestalpine 2018 den höga CDP-rankningen "B".

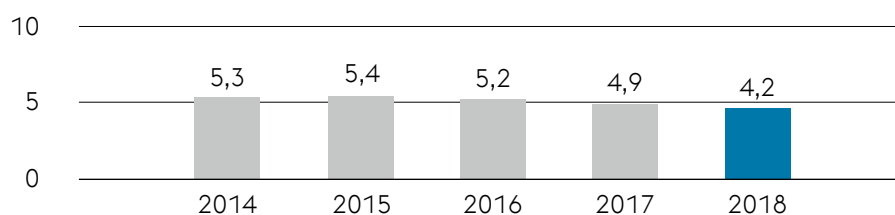
DIREKTA OCH INDIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

miljoner ton CO₂e



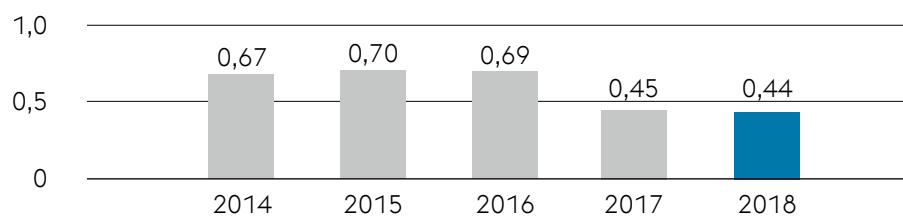
SO₂-UTSLÄPP

tusen ton



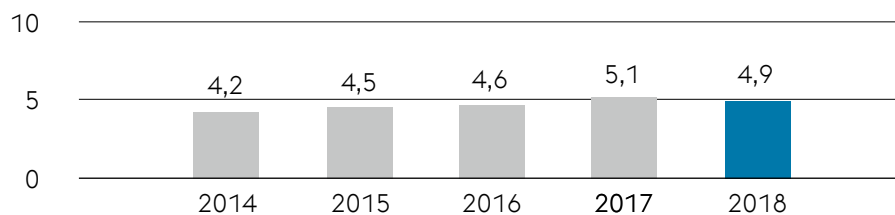
SPECIFIKA SO₂-UTSLÄPP

kg/ton produkt



NO_x-UTSLÄPP

tusen ton



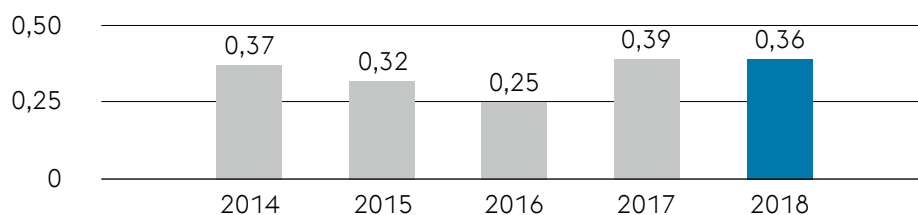
SPECIFIKA NO_x-UTSLÄPP

kg/ton produkt



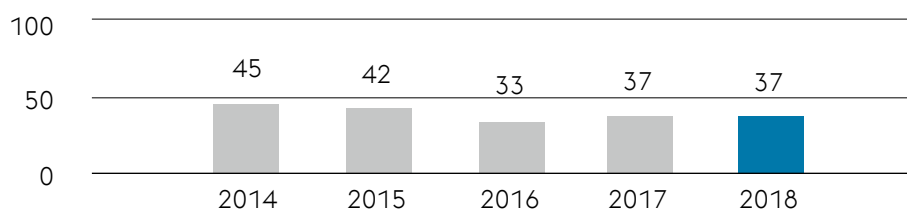
REGISTRERADE DAMMEMISSIONER

tusen ton



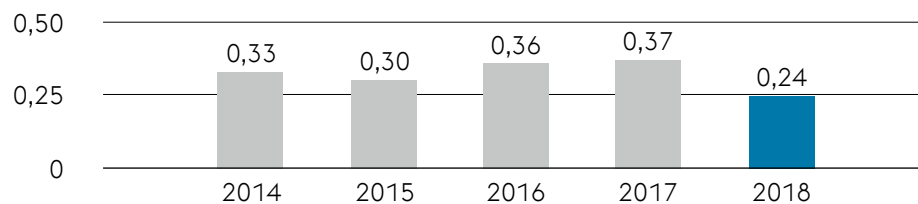
SPECIFIKA REGISTRERADE DAMMEMISSIONER

g/ton produkt



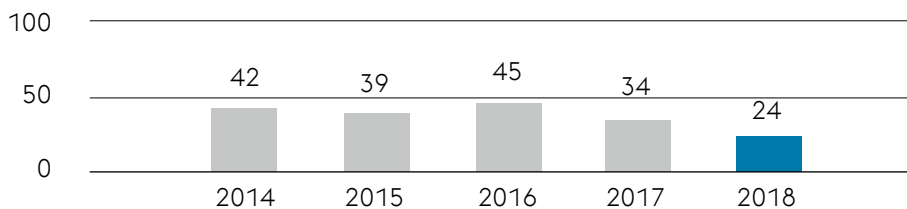
VOC-UTSLÄPP

tusen ton

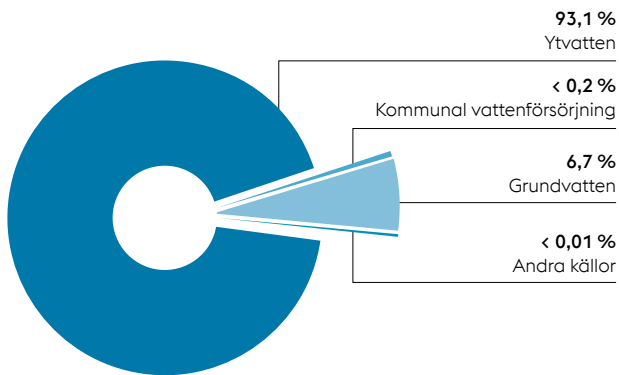


SPECIFIKA VOC-UTSLÄPP

g/ton produkt

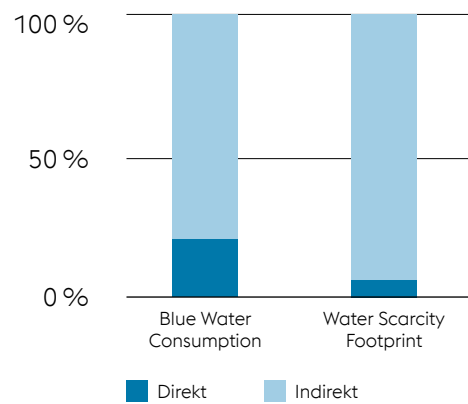


VATTENUTTAG 2018



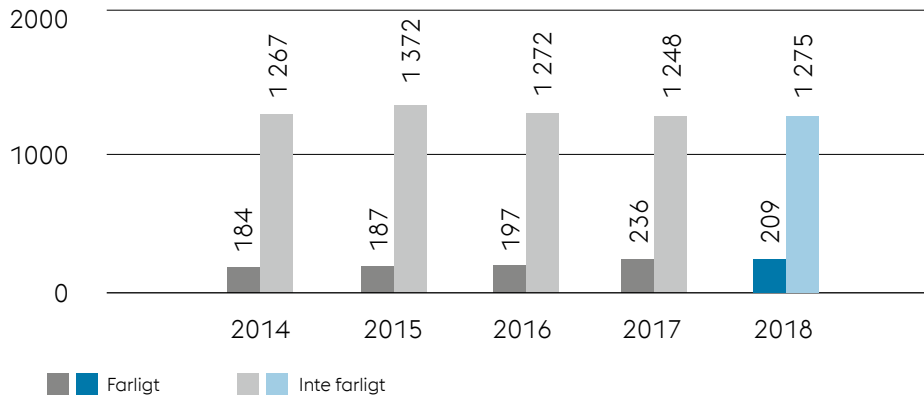
FOTAVTRYCK VATTEN voestalpine AG

i %



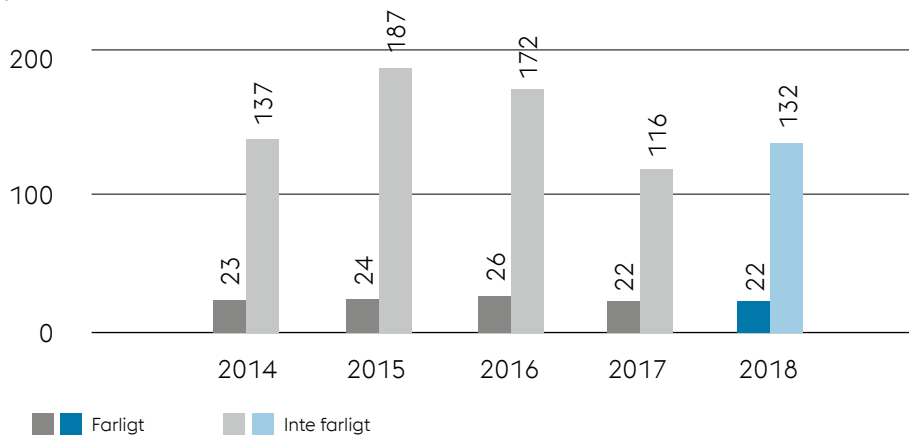
MÄNGD AVFALL

tusen ton



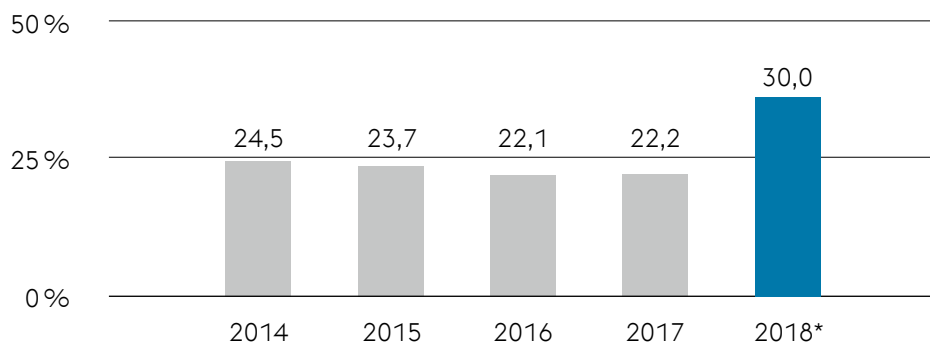
SPECIFIK MÄNGD AVFALL

kg/ton produkt



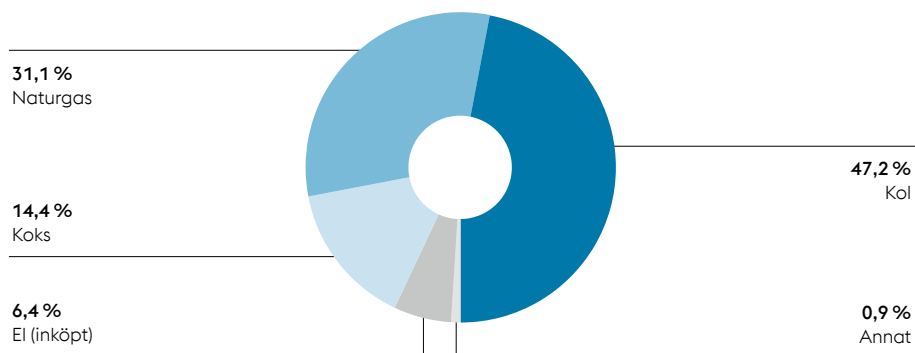
ÅTERVINNINGSGRAD

i %



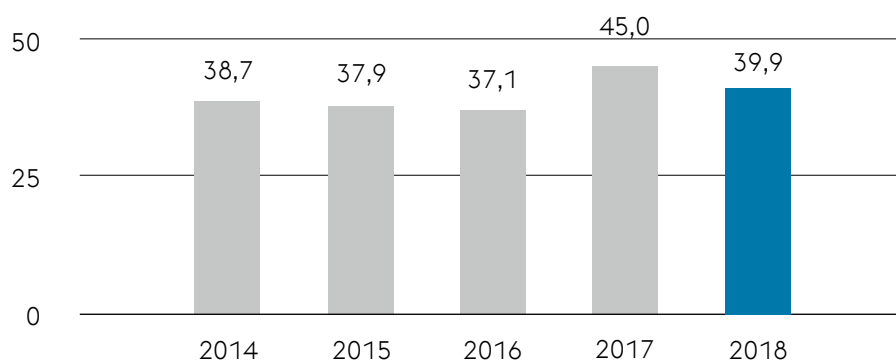
* Från 2018: Återvinningsgrad för järn mätt på produktionsmängd
(= andel järn i produkt av sekundär råvara, till exempel skrot)

ANDELAR ENERGIKÄLLOR 2018



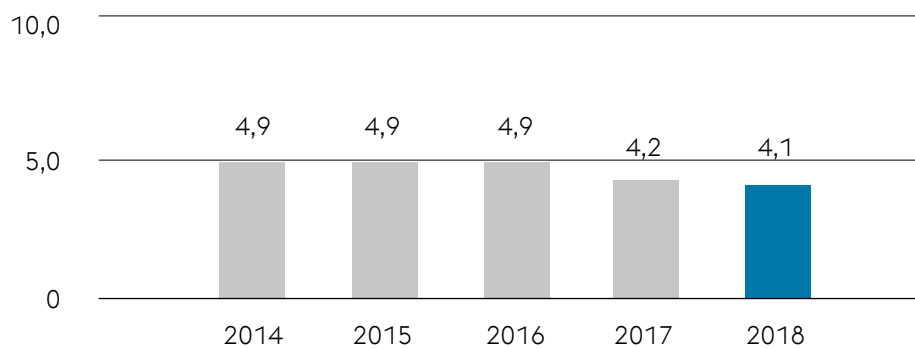
TOTALT ENERGIBEHOV

TWh



SPECIFIKT TOTALT ENERGIBEHOV

MWh/ton produkt



MEDARBETARE

Vår framgång som teknikkoncern hänger på den speciella kompetensen och höga motivationen hos våra medarbetare. voestalpine sätter därför stort värde på en uppskattande företagskultur, medarbetarnas mångfald och individualitet och deras kvalifikationer, vilket även återspeglas i CR-strategins grundprinciper.

Företagskultur

Vi skapar en uppskattande företagskultur där vi kräver och främjar förtroende, mångfald, självbestämmande och ansvarstagande. voestalpine-kulturen utvecklas ständigt vidare som en markering av koncernövergripande identitet i detta avseende.

Mångfald

Vi uppskattar alla våra medarbetares individualitet och kompetens, oberoende av kön, ålder, religion, sexuell läggning eller eventuellt funktionshinder och skapar förutsättningar för lika möjligheter, hälsobevarande och livsfasorienterat arbete.

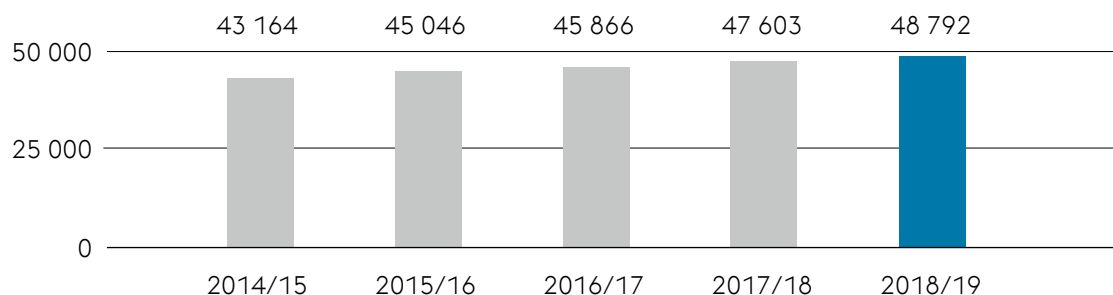
Utbildning och vidareutbildning

Kompetensen hos voestalpines medarbetare främjas genom målinriktade åtgärder, vilket utökar deras yrkesmässiga utvecklingsmöjligheter. Dessutom ser vi utbildning av ungdomar och livslångt lärande som långsiktiga faktorer för företagets framgång.



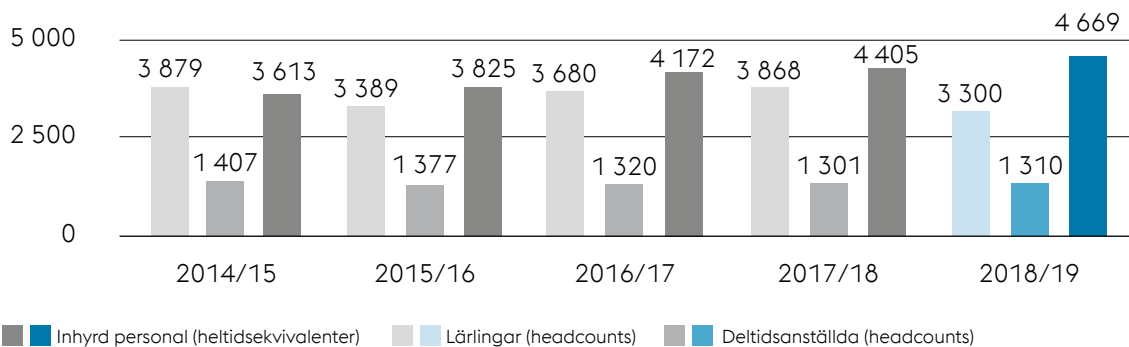
UTVECKLING AV MEDARBETARANTALET

Personal (exkl. lärlingar och inlånad personal, antal anställda), per verksamhetsår



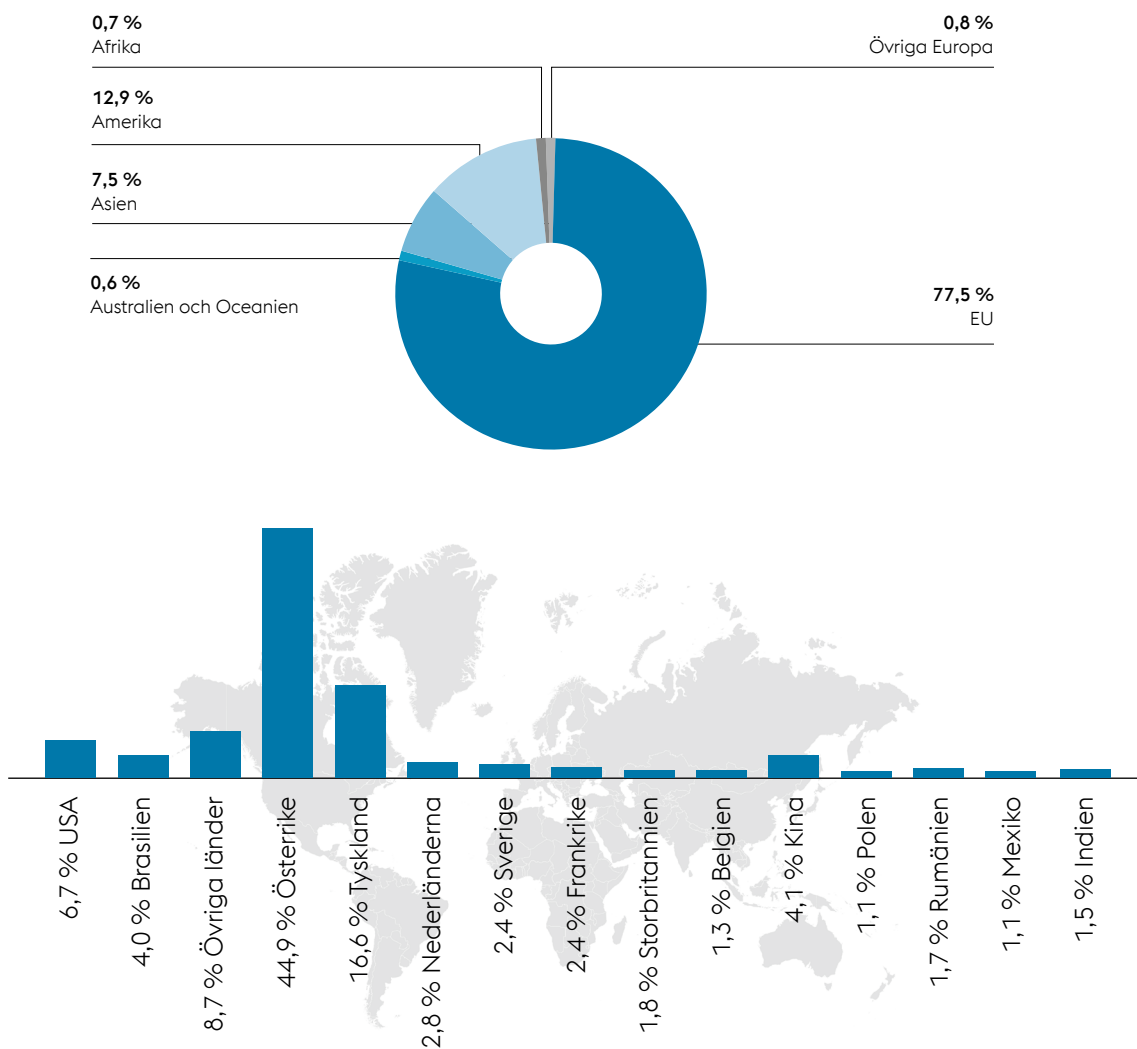
MEDARBETARSTRUKTUR EFTER ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE

Siffrorna gällde det fastställda datumet 31/3; exkl. heltidsanställda



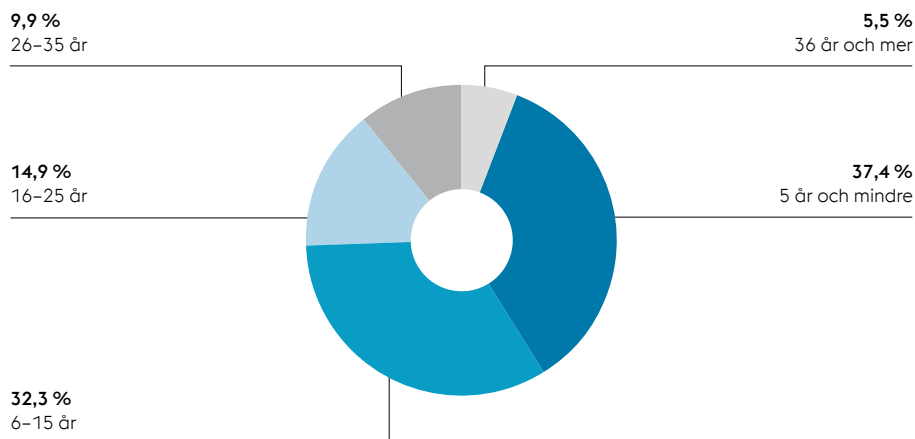
ANDEL ANSTÄLLDA PER REGION

Den 31/3 2019, omräknat till heltidsekvivalenter



ANSTÄLLNINGSTID

31/3 2019



JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

I voestalpine-koncernen arbetar nu 52 000 medarbetare (heltidsekvivalenter). Var och en av dem är värdefull och ska respekteras med sina individuella starka sidor och kompetenser. Att voestalpines vd skrev under "Chartan för mångfald" i februari 2018 understryker koncernens inriktning i fråga om mångfald och likabehandling. voestalpine står för värdering av alla människor med vilka företaget har en relation (medarbetare, kunder, affärspartners), oberoende av kön, hudfärg, nationalitet, etnisk tillhörighet, religion eller världsåskådning, funktions-

hinder, ålder, sexuell läggning och identitet. Denna deklaration och tillhörande åtgärder ger ett accepterande klimat präglad av ömsesidigt förtroende. I kapitlet "Respekt och integritet" i voestalpines Code of Conduct fastslås att ingen form av diskriminering tolereras i koncernen.

MÄNNISKOR MED FUNKTIONSHINDER

I Österrike är arbetsgivare med mer än 25 anställda skyldiga att ställa arbetstillfällen till förfogande för människor med funktionshinder. Av dataskyddsskäl registreras inte ev. funktionshinder hos medarbetare utanför Österrike.

voestalpine tillgodoser alla lagstadgade skyldigheter vid respektive anläggning i detta avseende.

KVINNOR INOM voestalpine

Den 31/3 2019 var 14,4 % av alla sysselsatta inom voestalpine-koncernen kvinnor. Andelen kvinnor uppgick bland arbetarna till 5,7 %, bland övriga anställda 28,9 %. 12,5 % av cheferna (anställda med varaktigt personalansvar inklusive förmän, med undantag av ledningsgruppen) var kvinnor 31/3 2019. I de flesta av

dessa kategorier kunde en svag ökning av andelen kvinnor noteras. Med 52,7 % är andelen kvinnor mycket hög bland lärlingar, som går en icke-teknisk utbildning (kvinnliga lärlingar "övrigt").

ANDEL KVINNliga MEDARBETARE

Siffrorna gällde det fastställda datumet 31/3.

	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
Kvinnor totalt	13,3 %	13,1 %	13,5 %	13,8 %	14,4 %
Kvinnliga chefer	11,0 %	12,0 %	11,5 %	12,3 %	12,5 %
Tjänstemän	28,4 %	28,4 %	28,5 %	28,8 %	28,9 %
Arbetare	4,1 %	3,9 %	4,5 %	4,9 %	5,7 %
Kvinnliga lärlingar (tekniskt)	12,1 %	11,8 %	12,4 %	13,5 %	13,4 %
Kvinnliga lärlingar (övrigt)	55,9 %	55,2 %	50,8 %	47,4 %	52,7 %

UTBILDNING OCH VIDAREUTBILDNING

voestalpine ser kvalifikationer hos medarbetarna som en förutsättning för innovation och kvalitet och därmed för företagets framgång. Många åtgärder främjar därför utbildning och vidareutbildning av medarbetarna och utökar samtidigt deras yrkesmässiga utvecklingsmöjligheter. Totalkostnaderna för personalutveckling under verksamhetsåret 2018/19 låg på

drygt 54 miljoner euro. 84,8 % av alla medarbetare i koncernen har deltagit i utbildning och vidareutbildning. Utbildningsvolymen under verksamhetsåret 2018/19 uppgick till 913 078 timmar, vilket per utbildad medarbetare motsvarade i genomsnitt 22,1 timmar.

health & safety



Människors säkerhet och hälsa är grundläggande värden för voestalpine och har högsta prioritet.

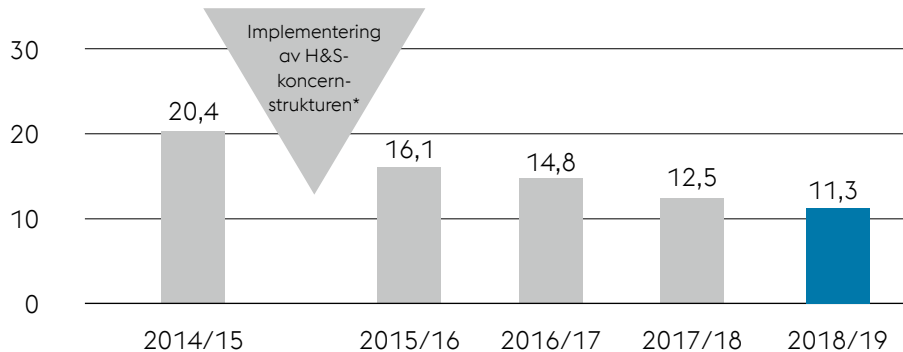
Vi arbetar med att ytterligare minska olycksfallsfrekvensen och förbättra hälsan hos alla medarbetare inom voestalpine-koncernen, oavsett var och i vilken funktion de arbetar.

Vi ser koncernövergripande lägstandarder för säkerhet som grunden till en framgångsrik företagskultur kring health & safety.



OLYCKSFALLSFREKVENSENS UTVECKLING (LTIFR)

Den 31/3 2019



* Ändring av nyckeltalsdefinitionen

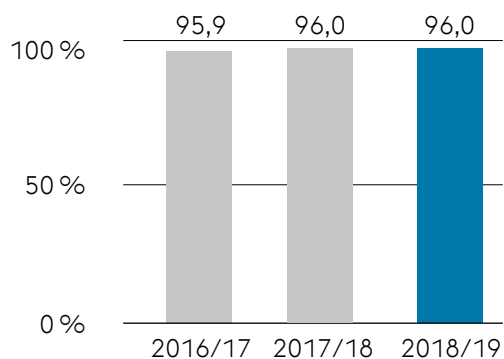
NÄRVAROFREKVENSENS

Närvarofrekvensen anger den procentuella andelen av den totala arbetstiden under en viss tids-

period som medarbetarna faktiskt var närvarande.

UTVECKLING AV NÄRVAROFREKVENSEN

31/3 2019



ISO 45001

En lång rad voestalpine-bolag har redan certifiering enligt något arbets- och hälsaledningssystem.

Certifiering enligt den nya internationella standarden ISO 45001 sker inom ramen för förnyelsen av certifieringen OHSAS 18001.

KONTAKT OCH UTGIVARINFORMATION

Kontakt

voestalpine AG, Corporate Responsibility
Tel. +43 50304 15 6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
Tel. +43 50304 15 8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
Tel. +43 50304 15 2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<http://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Impressum

Ägare och medieinnehavare: voestalpine AG, voestalpine-Straße 1, 4020 Linz, Austria

Utgivare och redaktion: voestalpine AG, Corporate Responsibility, Tel. +43 50304 15 6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Gestaltning, realisering: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at



voestalpine AG
voestalpine-Straße 1
4020 Linz, Österrike
Tel. +43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.