

КОРПОРАТИВНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:
ИНФОРМАЦИОННАЯ
ПУБЛИКАЦИЯ

2018

СТРАТЕГИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Устойчивое развитие является существенным компонентом каждодневной деятельности voestalpine. Оно находит свое отражение в стратегии корпоративной ответственности, обновленной в прошедшем финансовом году. Корпоративная ответственность является неотъемлемой частью стратегии концерна и складывается из стратегий отдельных функциональных областей предприятия.

Стратегия корпоративной ответственности и цели в области устойчивого развития

Для того, чтобы сделать акцент на вкладе voestalpine в достижение целей устойчивого развития, при определении стратегии корпора-

тивной ответственности были учтены данные цели в области устойчивого развития, сформулированные за пределами предприятия.

КАДРЫ

Культура предприятия

Мы создаем культуру, которая, с одной стороны, поощряет уважительное отношение, доверие, разнообразие, самоопределение и принятие сотрудниками ответственности, и с другой стороны, требует соблюдения этих принципов при работе на предприятии. Культура voestalpine постоянно получает дальнейшее развитие, являясь символом идентичности для сотрудников всего концерна.

Разнообразие

Мы ценим индивидуальность, способности и навыки всех наших сотрудников независимо от их пола, возраста, происхождения, религиозной принадлежности, сексуальной ориентации и возможного наличия у них каких-либо ограничений. Мы создаем предпосылки для равенства шансов и для работы, сохраняющей здоровье и ориентированной на потребности различных отрезков жизни сотрудников.

Обучение и повышение квалификации

Сотрудникам voestalpine предоставляются целенаправленные меры для повышения квалификации, что расширяет возможности их профессионального развития. Помимо этого, мы считаем обучение молодежи и возможность учиться в течение всей профессиональной жизни ключевыми факторами, определяющими долгосрочный успех предприятия.



Здоровье и безопасность

Здоровье и безопасность людей являются центральными ценностями voestalpine и нашим высочайшим приоритетом.

Мы работаем над дальнейшим сокращением количества несчастных случаев и над повышением уровня здоровья всех сотрудников концерна voestalpine, независимо от того, где и на какой должности они заняты.

Мы рассматриваем стандарты в отношении базового уровня безопасности, действующие в рамках всего концерна, как фундамент успешной корпоративной культуры в области здоровья и безопасности.



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Выбросы в атмосферу, почву и водоемы:

Снижение до минимума на основе наилучших имеющихся технологий

Предотвратить выбросы вредных веществ, появление которых неизбежно с технологической точки зрения, полностью невозможно. Эксплуатация наших установок ведется по самым лучшим современным технологиям, имеющимся на сегодняшний день и приемлемым с экономической точки зрения. Мы также разрабатываем дальнейшие технологические решения для максимально возможного снижения вредного воздействия на атмосферу, почву и водные ресурсы.

Кругооборот материалов и оценка жизненного цикла продукции:

Комплексное рассмотрение материалов

Мы поощряем и поддерживаем комплексное и взаимосвязанное рассмотрение и оценку материалов (Life Cycle Assessment, то есть оценка жизненного цикла), равно как и всех производственно-технологических процессов и цепочки создания стоимости в рамках экономики, построенной на принципе кругооборота материалов.

Энергетическая и климатическая политика:

Установка на снижение использования и выброса углеродов в процессе производства

voestalpine поддерживает долгосрочную цель декарбонизации хозяйственной деятельности и жизни общества путем масштабной научно-исследовательской работы над новыми технологиями, зачастую проводимой в сотрудничестве с другими предприятиями и институтами. Помимо этого, мы ведем открытый и конструктивный диалог со всеми заинтересованными группами, например с экологическими организациями, органами власти, ответственными за принятие решений, и с научными деятелями.



НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ (НИОКР)

Мы постоянно ведем активную работу в области НИОКР, разрабатывая новаторские продукты и новые технологические процессы, для того чтобы и в будущем служить эталоном отрасли в отношении экологических стандартов и эффективности использования ресурсов.

Мы активно управляем ноу-хау внутри и вне компании, считая эти действия ключом к успеху. Мы взяли обучение и повышение квалификации своих научных работников в свои руки, мы активно делимся своими знаниями внутри концерна, генерируя эффекты синергии посредством профессионального обмена опытом.

Мы ценим долгосрочные и доверительные отношения в сфере научно-исследовательской работы с нашими клиентами и поставщиками и тесно сотрудничаем с университетами и научными институтами.



МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СНАБЖЕНИЕ В ОБЩЕМ

Управление поставщиками

При выборе поставщиков voestalpine обращает особое внимание на соблюдение экологических и социальных принципов. Мы создали устойчивый процесс управления поставщиками и в работе с ними ориентируемся на долгосрочное партнерство.

Обучение и повышение квалификации

Информационные мероприятия, такие как Purchasing Power Day, и работа собственной трехступенчатой академии Purchasing Power Academy позволяют voestalpine обеспечивать постоянное обучение и повышение квалификации работников отделов материально-технического снабжения.

Процессы материально-технического снабжения

Процессы закупок постоянно совершенствуются в отношении соблюдения законодательных и этических норм (Compliance). «Кодекс поведения» закладывает основу корректных деловых отношений и принятия решений.



МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СНАБЖЕНИЕ – ЗАКУПКА СЫРЬЯ

Комплексный подход к концепциям кругооборота материалов

Применение концепций закрытого кругооборота (Closed Loop) в сотрудничестве с нашими клиентами обеспечивает высочайший уровень эффективности в процессе рециклинга нашего сырья и ценных вторичных материалов.

Поставщики

Мы активно сотрудничаем с нашими поставщиками с целью постоянного совершенствования цепочек поставок. Регулярные посещения источников сырья и исходных материалов, в частности месторождений и горнодобывающих предприятий, являются неотъемлемой частью этого процесса. Совместно мы разрабатываем методы обеспечения эффективности цепочки поставок при одновременном соблюдении предписаний в области корпоративной ответственности предприятия. Выбор новых поставщиков осуществляется при учете аспектов корпоративной ответственности, качества и производительности. После детальной проверки и при положительном результате мы включаем поставщика в портфолио. Цепочка поставок нашего сырья подверглась исчерпывающему детальному анализу в рамках проекта SSCM (Sustainable Supply Chain Management, «Устойчивое управление цепочкой поставок») и прошла

проверку на основные факторы корпоративной ответственности. voestalpine обеспечивает прохождение всего сырья через этот процесс, что позволяет свести уровень риска к минимуму.

Полезные ископаемые, добываемые в конфликтных регионах

Всех поставщиков, у которых мы покупаем материалы и на работу которых распространяется действие закона Додда-Франка, мы обязываем строго соблюдать его предписания на практике. Отчеты об ответственных действиях в отношении минерального сырья обеспечивают, что среди закупок, осуществляемых по поручению концерна, не бывает «конфликтных» материалов.

Обеспечение снабжения

Обеспечение долгосрочного снабжения сырьем и энергией на конкурентоспособном уровне является центральной задачей отдела закупок сырья. Высокий уровень интеграции в предшествующие и последующие процессы, проработка сценариев и адаптивные концепции снабжения позволяют снизить риски до минимума.



БЕЗУПРЕЧНОЕ РУКОВОДСТВО ПРЕДПРИЯТИЕМ – ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ, СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ И ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

Безупречное руководство предприятием

Уже в 2003 году Наблюдательный совет и Правление приняли решение о признании Австрийского кодекса корпоративного управления с целью обеспечения ответственного управления и контроля за деятельностью концерна, ориентированных на устойчивое развитие и долгосрочное создание ценностей.

Compliance – соблюдение законодательных требований и этических норм

Мы признаем обязательным и основополагающим полное соблюдение всех законодательных норм во всех государствах, в которых voestalpine

осуществляет свою деятельность. Помимо этого, Compliance является для нас выражением культуры, основанной на этических и моральных принципах.

Права человека

Мы обязали себя к соблюдению прав человека в соответствии с Уставом ООН и Европейской конвенцией по правам человека и поддерживаем программу ООН «Глобальный договор» (UN Global Compact).



ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

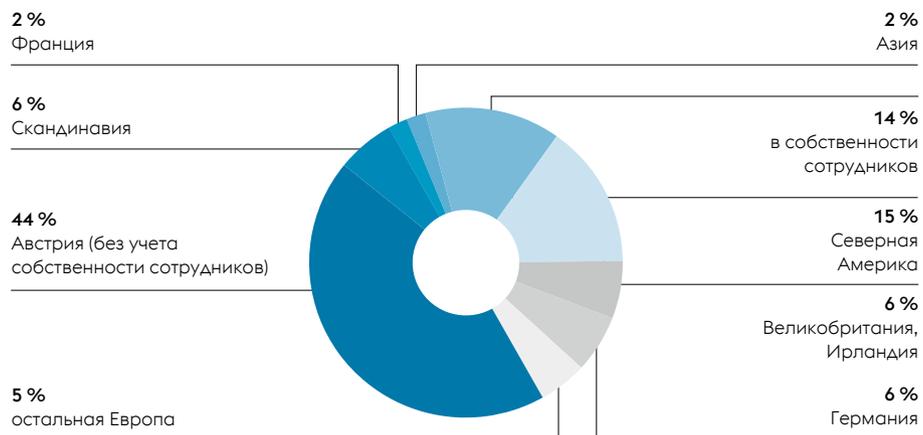
млн евро	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Выручка с оборота	11.077,2	11.189,5	11.068,7	11.294,5	12.897,8
ЕБИТДА	1.374,0	1.530,1	1.583,4	1.540,7	1.954,1
Маржа ЕБИТДА	12,4 %	13,7 %	14,3 %	13,6 %	15,2 %
ЕБИТ	788,4	886,2	888,8	823,3	1.180,0
Маржа ЕБИТ	7,1 %	7,9 %	8,0 %	7,3 %	9,1 %
Сотрудники (эквивалент полной ставки)	47.485	47.418	48.367	49.703	51.621
Затраты на НИОКР	128,4	126,7	131,8	140,3	152,0
Производственные расходы на экологические установки в Австрии	218,0	222,0	237,0	231,0	258,0
Инвестиции в защиту окружающей среды (производственные площадки в Австрии)	23,0	43,0	55,0	46,0	40,0
Производство сырой стали (в млн т)	8,118	7,929	7,733	7,596	8,140

СТРУКТУРА СОБСТВЕННИКОВ

Классификация собственников по их региональной принадлежности показывает на конец 2017/18 финансового года следующую картину:

СТРУКТУРА СОБСТВЕННИКОВ

в %, на конец 2017/18 финансового года



КРУПНЕЙШИЕ ОТДЕЛЬНЫЕ АКЦИОНЕРЫ

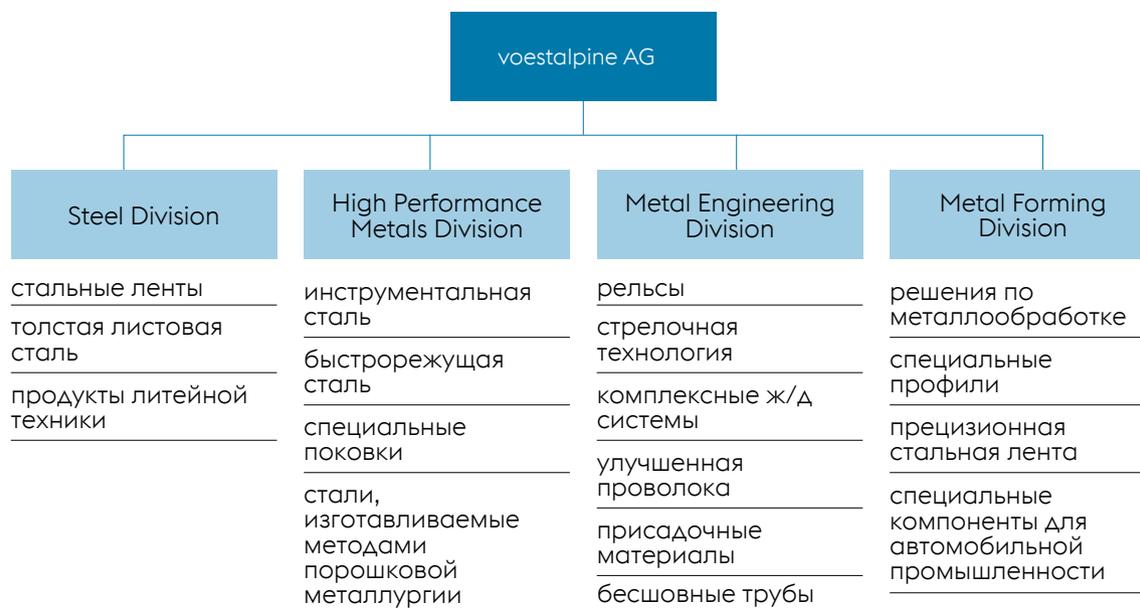
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	< 15 %
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	14,0 %
Oberbank AG	8,1 %

СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ

Концерн voestalpine AG работает в области развития металлургической технологии и производства промышленных товаров и состоит из четырех подразделений, объединяющих свыше 500 компаний и площадок в более чем 50 странах мира на пяти континентах.

На предприятиях voestalpine по всему миру работает более 51.000 сотрудников. Головной офис концерна находится в австрийском городе Линце. С 1995 года акции voestalpine AG котируются на Венской бирже.

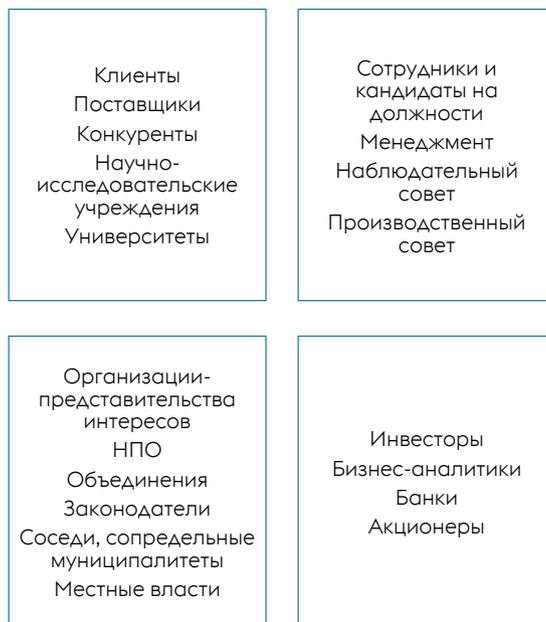
Предлагая своим клиентам высококачественные изделия и системные решения из стали и других металлов, концерн входит в число ведущих партнеров для европейских производителей автомобилей и бытовых приборов, равно как и для авиационной и нефтегазовой промышленности по всему миру. Помимо этого, voestalpine является мировым лидером в сфере технологий железнодорожных стрелок и специализированных рельсов, а также по выработке инструментальной стали и изготовлению специальных профилей.



ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА И КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ

voestalpine ведет регулярный обмен информацией с заинтересованными лицами через свое правление, руководящий состав и сотрудников посредством участия в симпозиумах и экспертных группах, присутствия на конференциях и выставках, на встречах с бизнес-аналитиками и инвесторами. Важным форматом для структурированного обмена информацией с заинтересованными лицами на предприятии также являются регулярно проводимые опросы сотрудников и ежегодные беседы с сотрудниками.

Помимо этого, voestalpine является членом ответственных органов ряда платформ, а также различных объединений и инициатив, представляющих интересы предприятий промышленности и отраслевые интересы. В течение отчетного периода коммуникация с различными группами заинтересованных лиц осуществлялась в самых разнообразных форматах и на различные темы.



Постоянное общение с заинтересованными лицами является важнейшим источником для сбора ключевых тем. Следующие темы были причислены

к кругу «существенных аспектов» в отношении устойчивого развития voestalpine:



Если Вы желаете получить дальнейшую информацию по отдельным темам, хотите получить ответ на общие вопросы или поделиться своими идеями в отношении данного отчета, пожалуйста, обращайтесь по адресу:
voestalpine AG, Corporate Responsibility:
cr@voestalpine.com

БЕЗУПРЕЧНОЕ РУКОВОДСТВО ПРЕДПРИЯТИЕМ

Под безупречным руководством предприятием следует понимать ответственное управление и контроль за деятельностью концерна (корпоративное управление), ориентированные на устойчивое и долгосрочное создание ценностей, равно как и поведение всех сотрудников концерна в соответствии с законодательными положениями, внутренними правилами, а также моральными и этическими принципами (англ. *compliance*, далее «соблюдение законодательных требований и этических норм»).

COMPLIANCE – соблюдение законодательных требований и этических норм

voestalpine обязует компании концерна и всех своих сотрудников к строгому соблюдению всех законодательных норм в любой стране, в которой они осуществляют свою деятельность. Однако, понятие *compliance* означает для voestalpine нечто большее, чем только соблюдение законодательных норм и предписаний извне. Оно также является выражением культуры, основанной на этических и моральных принципах. Эти основополагающие принципы культуры предприятия регламентируют взаимоотношения voestalpine с клиентами, поставщиками, сотрудниками и прочими партнерами по бизнесу и в прямой форме закреплены в «Кодексе поведения voestalpine» (Code of Conduct).

В равной мере voestalpine требует и от своих поставщиков абсолютного соблюдения всех действующих законов в соответствующей стране, и в особенности уважения и соблюдения прав человека как основополагающих ценностей.

В области соблюдения законодательных требований и этических норм voestalpine уделяет особое внимание мерам превентивного характера. К таковым относятся, например, семинары,

тренинги, беседы с руководящим составом и коммуникация. Так, с 2002 года проводятся очные тренинги для директоров предприятий, работников отделов сбыта и других сотрудников с целью выработки сознательного отношения к вопросам антимонопольного права.

С момента введения электронных дистанционных тренингов в концерне voestalpine («Антимонопольное право» – с 2009 года; «Кодекс поведения» – с 2012 года) состоялось более 53.000 тренингов по теме «Кодекс поведения» и по вопросам антимонопольного права (включая тренинги по повторению изученного и углублению знаний).

Дополнительно в 2017/18 финансовом году был внедрен курс дистанционного обучения для повторения материала тренинга «Кодекс поведения» с особым акцентом на тему коррупции. Курс предназначен для сотрудников, уже завершивших базовый этап обучения по теме «Кодекс поведения». Материалы данного электронного курса были отправлены приблизительно 14.500 сотрудникам. До конца марта 2018 года около 12.000 сотрудников уже прошли данный курс.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Уже в 2003 году Наблюдательным советом и Правлением voestalpine AG было принято решение признать Австрийский кодекс корпоративного управления. Все поправки и изменения к правилам Кодекса, принятые с тех пор, были внедрены без исключения.

Самообязательство voestalpine AG наряду с выполнением общеобязательных «L-правил» (законодательные требования) также включает выполнение всех «С-правил» («соблюдай или разъясни») и «R-правил» (рекомендаций) Кодекса. Австрийский кодекс корпоративного управления предлагает австрийским акционерным обществам свод норм по управлению предприятием и контролю за его деятельностью. Основой Кодекса являются предписания австрийского законодательства в отношении акций, биржевой деятельности и рынка капитала, а также основные элементы Принципов корпоративного управления ОЭСР. Последняя переработка Кодекса имела место в январе 2018 года. Кодекс находит применение посредством самообязательства компании. Цель

Кодекса – корпоративное управление компаниями и концернами и контроль за ними, ориентированные на ответственное отношение, устойчивое развитие и долгосрочное создание ценностей. Посредством самообязательства voestalpine признает эти цели и стремится к достижению высокого уровня прозрачности в отношениях со всеми группами заинтересованных лиц.

Информация о сделках с аффилированными компаниями и лицами, а также о находящихся на рассмотрении судебных делах (например в области антимонопольного права) публикуется в ежеквартальных и годовых отчетах о деятельности voestalpine AG.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

voestalpine обязуется соблюдать права человека в соответствии с Уставом ООН и Европейской конвенцией по правам человека. Помимо этого, с 2013 года voestalpine участвует в программе ООН «Глобальный договор» (UN Global Compact), обязуясь соблюдать его «Десять принципов».

ПРАВО НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Около 80 % сотрудников концерна voestalpine состоят в трудовых правоотношениях, регламентированных коллективным трудовым договором. Каждый сотрудник имеет принципиальное право и свободу вступать в профсоюзы. Во всех компаниях voestalpine у коллектива предприятия имеется возможность выбирать представителей в производственный совет. В концерне voestalpine есть производственный совет концерна и Европейский производственный совет, ведущие конструктивный диалог с руководством предприятия.

ДЕТСКИЙ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

voestalpine решительно выступает против использования детского, обязательного и принудительного труда. Во всем концерне еще ни разу не было выявлено какого-либо случая их использования. Также и в отношениях со своими деловыми партнерами и поставщиками voestalpine не допускает детского, обязательного и принудительного труда ни в какой форме. «Кодекс поведения для деловых партнеров» по этому поводу предписывает:

Деловой партнер обязуется на базе Европейской конвенции по правам человека и Устава ООН уважать и соблюдать права человека как фундаментальные ценности. Это, в частности, охватывает запрет детского и принудительного труда, единый подход ко всем сотрудникам, а также право на представительство интересов и на проведение коллективных переговоров.

ТОРГОВЛЯ ЛЮДЬМИ И СОВРЕМЕННОЕ РАБСТВО

Компании voestalpine, на действия которых распространяется закон Великобритании «О современном рабстве», публикуют отчеты в соответствии с его положениями.

«Кодекс поведения» и «Кодекс поведения для деловых партнеров» упоминают торговлю людьми и рабство, строго и в прямой форме запрещая их использование.

ТРЕНИНГИ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ОХРАНЫ

Производственная охрана по большей части состоит из сотрудников voestalpine. Однако, «Кодекс поведения» равным образом распространяется и на действия сотрудников других предприятий, а предприятия-работодатели этих сотрудников обязаны действовать в соответствии с «Кодексом поведения для деловых партнеров». В обоих документах закреплено соблюдение прав человека.

Тренинги для собственных сотрудников проводит сама voestalpine, в то время как сотрудники производственной охраны из штата других предприятий проходят соответствующее обучение в своих компаниях.

ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ

Так как voestalpine осуществляет свою деятельность исключительно в промышленно развитых регионах, то в результате ее деятельности коренные народы не ограничиваются в своих правах.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) вносят решающий вклад в успех предприятия и долгосрочное устойчивое развитие voestalpine. Высокотехнологичным предприятиям, таким как voestalpine, постоянно нужны новинки в ассортименте продукции и инновационные производственные процессы, которые позволяли бы им выделяться на фоне конкурентов и иметь успех на рынке. Таким образом, инновации являются гарантом долгосрочного существования компании.

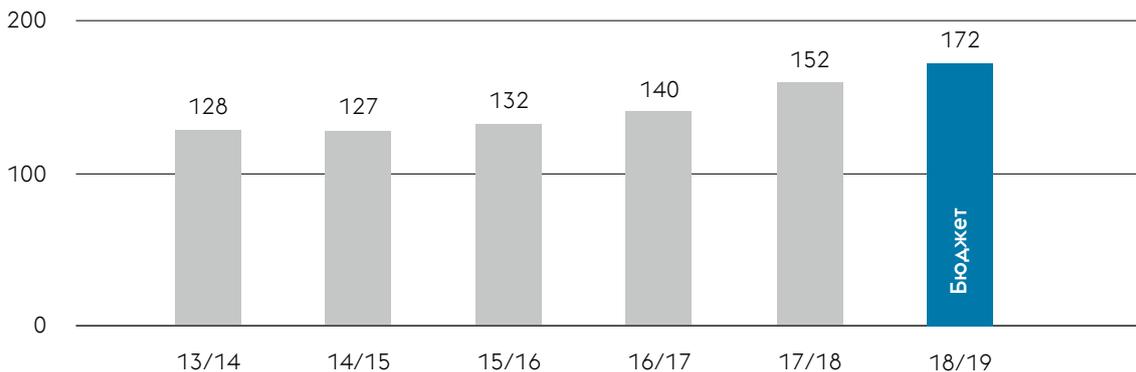
РАСХОДЫ НА НИОКР

Расходы на НИОКР неперестанно увеличиваются из года в год. Бюджет 172 млн евро, предусмо-

тренный на 2018/19 финансовый год, отражает высокий приоритет НИОКР в концерне.

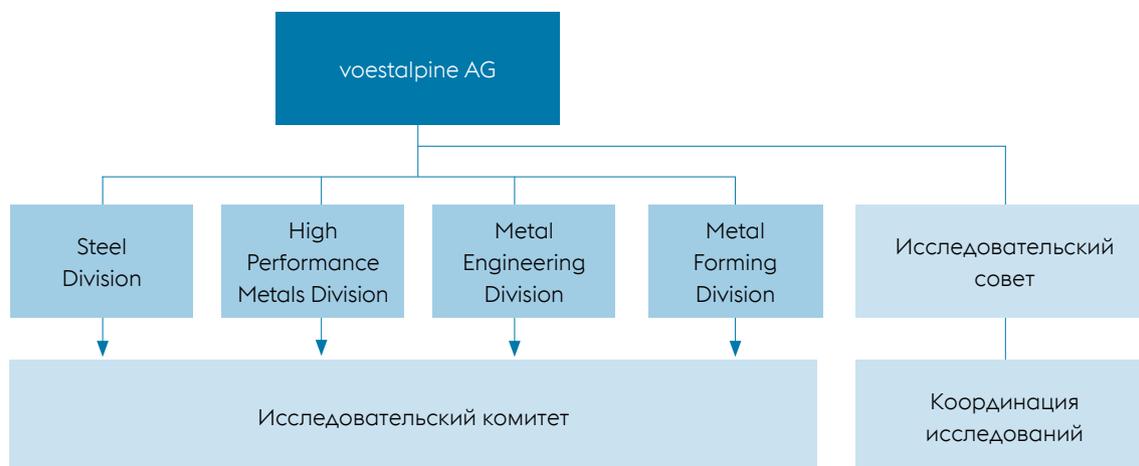
БРУТТО-РАСХОДЫ НА НИОКР

(без учета инвестиций в вещественные активы НИОКР) статистика по финансовым годам, в млн евро



ОРГАНИЗАЦИЯ

Деятельность компании voestalpine в рамках НИОКР децентрализована. Таким образом, организация НИОКР сопряжена с организацией соответствующего предприятия.



Инновационные продукты и процессы

Сталь как конструкционный материал вносит решающий вклад в будущее устойчивого развития. Использование стали, например при создании облегченных конструкций в автомобилестроении или в энергетике, позволяет достичь значительного сокращения выбросов углекислого газа и существенной экономии энергии. Без стали не было бы ни ветроэлектрических станций, ни ГЭС, ни электромоторов, а с ними и электромобилей, ни опор для линий электропередач; не было бы экологичного железнодорожного транспорта, метрополитена, трамваев и многого другого.

Выработка стали останется и в будущем энергоемким процессом. Тем не менее, концерн voestalpine непрерывно работает над пошаговой декарбонизацией производства стали. Начав с переходных технологий, в первую очередь на основе природного газа, как например на новом

заводе прямого восстановления железа в Техасе, voestalpine стремится к замене угля альтернативными источниками энергии. Следующим шагом станет дальнейшее развитие процесса прямого восстановления железа с использованием энергии, выработанной на основе водорода, вместо природного газа. На площадке в Линце в настоящее время реализуется проект по выработке водорода методом электролиза с целью технологических исследований и выявления потенциала данной технологии для изготовления стали.

Параллельно с работой над созданием и развитием новых технологий идет постоянное усовершенствование имеющихся технологических процессов с целью повышения их экологичности и сбережения ресурсов. Целями таких проектов являются, например, уменьшение расхода основных материалов, снижение потребления воды или

расширение возможностей экологичного вторичного использования таких отходов как шлаки или металлургическая пыль.

Стремительно развивающиеся цифровые технологии вносят свой вклад в дальнейшее повышение эффективности и качества процессов.

Основными направлениями при разработке новой продукции являются отрасли с наиболее высокими технологическими требованиями, такие как средства передвижения и энергетика. В центре внимания автомобильной и авиационной промышленности стоит сооружение облегченных конструкций, способных снизить потребление топлива и выбросы вредных веществ. Для удовлетворения потребностей клиентов в этой области voestalpine осуществляет разработку высокопрочных сортов стали и высококачественных кованных компонентов из сплавов легких металлов.

Высокопрочные и прогрессивные стали повышенной прочности с прочностью до 2000 МПа вносят вклад и в обеспечение безопасности пассажиров, улучшая поведение автомобилей в случае столкновения благодаря высокому качеству комплектующих, критически важных для обеспечения безопасности.

Для железнодорожной инфраструктуры безопасность пассажиров и эксплуатационная готовность железнодорожных путей имеют особый приоритет. С этой целью ведется разработка материалов для изготовления рельсов с удвоенным

сроком службы, а также разработка «умных» систем стрелок, обладающих системами управления и диагностики, которые не только позволяют осуществлять дистанционное управление и контроль, но и проводят «умную» профилактическую самодиагностику. Таким образом, в будущем появится возможность добиться снижения количества неполадок со стрелками вплоть до 50 %, что значительно повысит эксплуатационную готовность и безопасность движения.

Для энергетической отрасли, в свою очередь, разрабатываются конструкционные материалы, способные противостоять самым неблагоприятным условиям окружающей среды, например, материалы труб, обладающие крайне высокой вязкостью или устойчивые к воздействию сернистого газа, а также материалы, предназначенные для использования при высоких температурах, что позволяет повысить коэффициент эффективности турбин.

Разработанная voestalpine высокоэффективная электрическая лента и новинка comrascore® (полностью проклеенная в процессе производства лента), позволяют значительно повысить коэффициент эффективности электромоторов и таким образом снизить потребление ими энергии. За эту разработку, осуществленную концерном в сотрудничестве с университетом имени Иоганна Кеплера в Линце, voestalpine получила специальную государственную награду VERENA 2018.

ЭКОЛОГИЯ

Активные меры по защите окружающей среды являются важной частью философии концерна voestalpine. Идея защиты окружающей среды пронизывает все звенья производственной цепочки и направлена на обеспечение максимально бережного отношения к ресурсам (в первую очередь к сырью и энергии) и минимизацию воздействия на окружающую среду, вызванного нашими производственными процессами и продукцией.

Основными векторами приложения усилий по защите окружающей среды в концерне voestalpine являются производственные установки (при этом мы стремимся к максимально возможному использованию наилучших из имеющихся технологий), интенсивные меры НИОКР по разработке экологических процессов производства стали и экологических продуктов, меры по повышению эффективности, снижению выбросов и сбережению энергии и – не в последнюю очередь – прозрачный и эффективный экологический менеджмент.

На всех своих производственных площадках voestalpine строго придерживается следующих принципов:

- >> Полная ответственность за наши продукты
- >> Оптимизация производственных процессов
- >> Внедрение систем экологического менеджмента
- >> Интеграция сотрудников и осознание экологической ответственности каждой отдельной личности
- >> Открытый диалог и аргументация по существу

В результате этих целенаправленных и постоянных усилий voestalpine занимает ведущую роль в европейской металлургической промышленности, например в отношении объемов выбросов и эффективности использования ресурсов. Многие передовые процессы были разработаны непосредственно на предприятии или в сотрудничестве с другими промышленными партнерами, и voestalpine стала первым предприятием в мире, на котором они получили применение.

На 31.12.2017 73 из 130 площадок (то есть 56 %) были сертифицированы по системе экологического менеджмента в соответствии с ISO 14001, а 16 были сертифицированы в соответствии с EMAS.

ЗАТРАТЫ НА ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

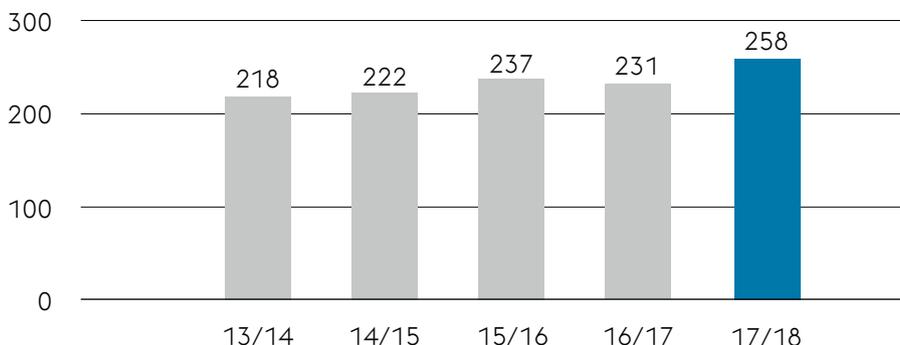
voestalpine последовательно работает по высоким стандартам в отношении защиты окружающей среды уже долгие годы, используя для этого передовую технику.

Этот факт находит отражение в таких индикаторах как затраты и инвестиции, направленные

на защиту окружающей среды. Так, за 2017/18 финансовый год инвестиции, связанные с защитой окружающей среды, составили 40 млн евро, а текущие производственные затраты на эксплуатацию соответствующего оборудования достигли уровня 258 млн евро.

ЗАТРАТЫ НА ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ voestalpine AG

в млн евро



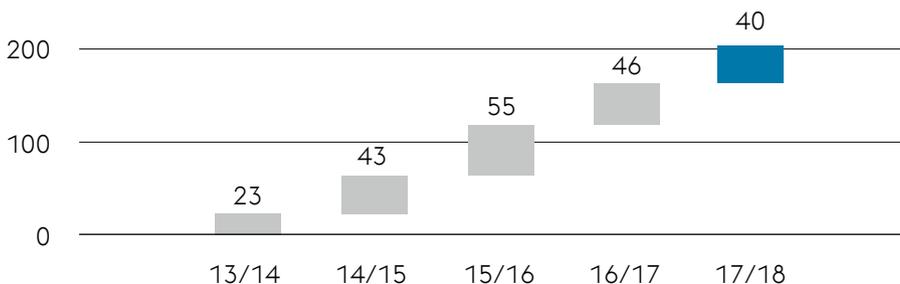
Около 50 % всех производственных затрат, связанных с защитой окружающей среды, пришлось в 2017/18 финансовом году на меры по очистке воздуха и покупке квот на выбросы CO₂ в рамках системы ЕС по торговле квотами. Около четверти

затрат пришлось на рециклирование, вторичное использование и утилизацию отходов, а 20 % – на меры по защите водоемов.

ИНВЕСТИЦИИ В ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ИНВЕСТИЦИИ В ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ voestalpine AG

(суммарные) в млн евро



ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ГАЗОВ

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В процессе производства стали в доменных печах/кислородно-конвертерным способом в качестве восстанавливающего вещества используется углерод, в связи с чем выбросы CO₂ неизбежны с технологической точки зрения.

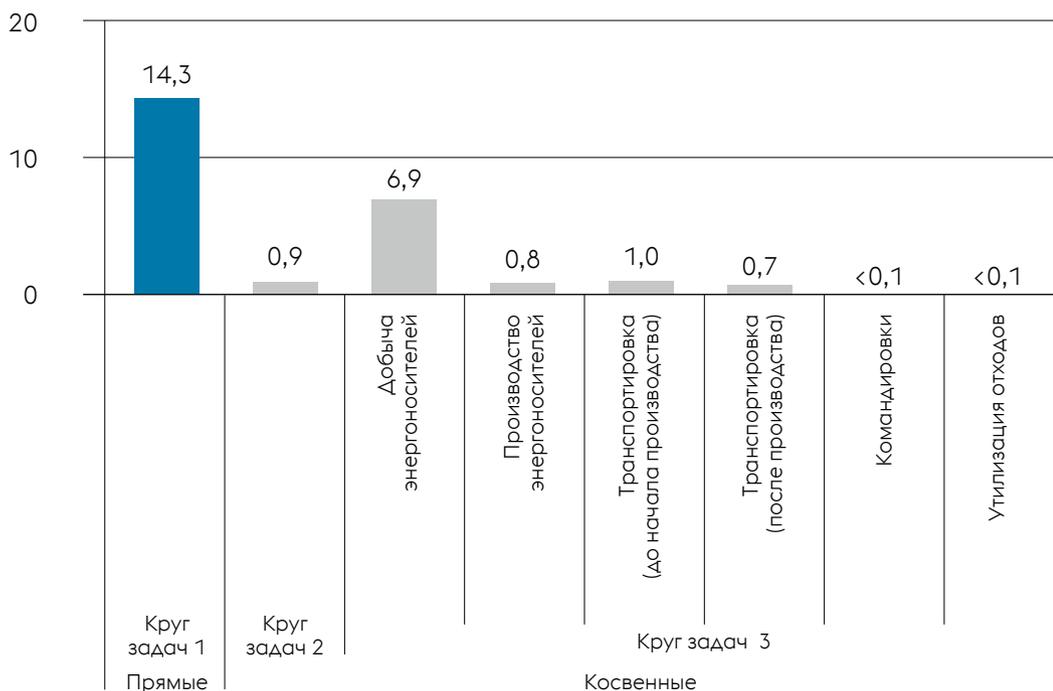
С осени 2016 года voestalpine эксплуатирует завод прямого восстановления железа в городе Корпус Кристи (Техас, США) для изготовления высококачественного горячебрикетированного железа (ГБЖ). По данной технологии восстановление рудного окатыша осуществляется при помощи природного газа. Количество удельных выбросов парниковых газов, возникающих при таком про-

цессе восстановления железа, может быть снижено по сравнению с процессом восстановления, проходящим посредством плавления металла в доменной печи при использовании угля.

В результате работы около 130 производственных площадок voestalpine в 2017 календарном году возникло около 14,3 млн тонн прямых выбросов парниковых газов, причем большая часть выбросов CO₂ была обусловлена необходимостью технологических процессов и, таким образом, является неизбежной с точки зрения современной технологии.

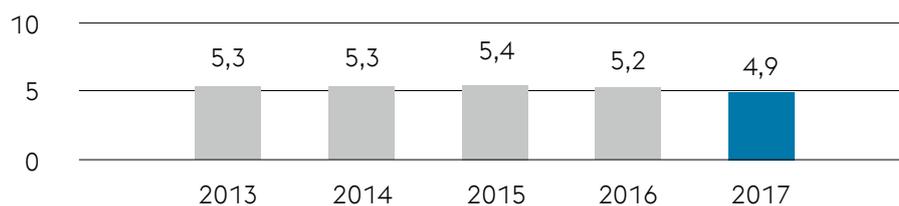
ПРЯМЫЕ И КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

в млн тонн эквивалента CO₂



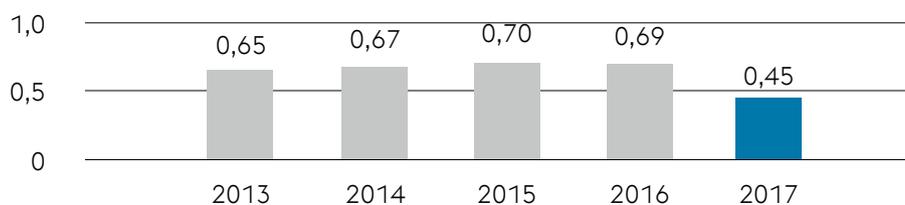
ВЫБРОСЫ SO₂

В ТЫС. ТОНН



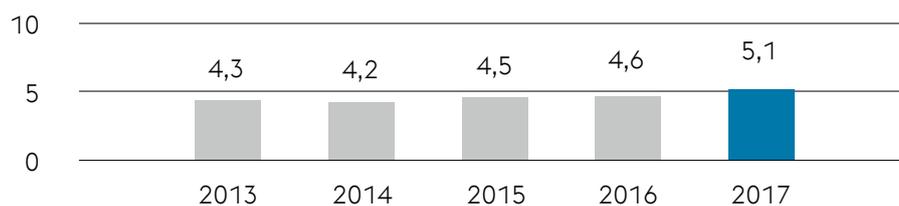
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ SO₂

В КГ НА ТОННУ ПРОДУКЦИИ



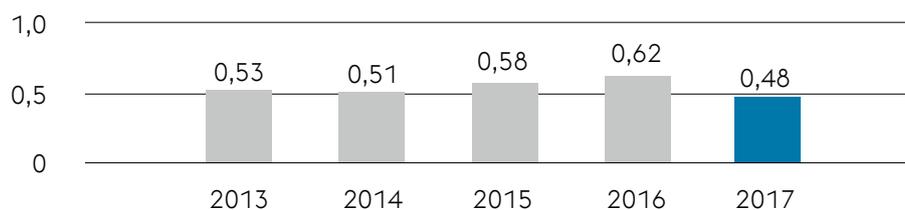
ВЫБРОСЫ ОКСИДОВ АЗОТА (NO_x)

В ТЫС. ТОНН



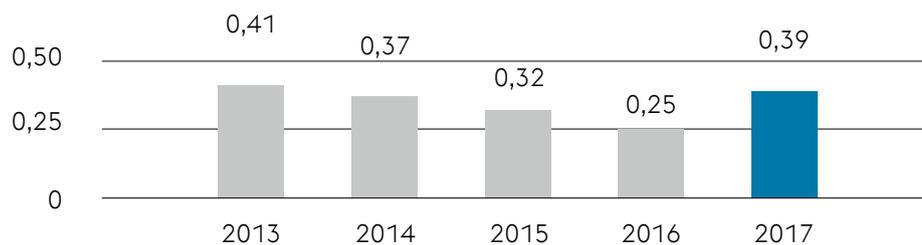
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ОКСИДОВ АЗОТА (NO_x)

В КГ НА ТОННУ ПРОДУКЦИИ



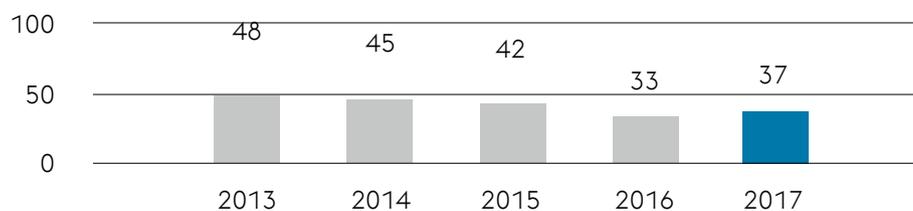
ОРГАНИЗОВАННЫЕ ВЫБРОСЫ ПЫЛИ

в тыс. тонн



ОРГАНИЗОВАННЫЕ УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПЫЛИ

в граммах на тонну продукции



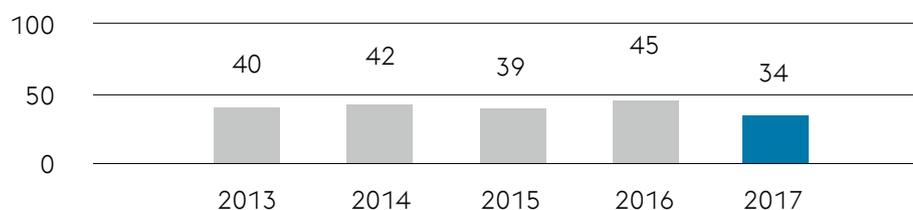
ВЫБРОСЫ ЛЕТУЧИХ ОРГАНИЧЕСКИХ СОЕДИНЕНИЙ

в тыс. тонн

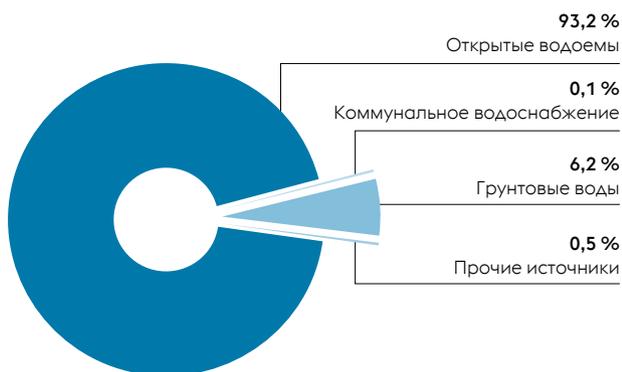


УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЛЕТУЧИХ ОРГАНИЧЕСКИХ СОЕДИНЕНИЙ

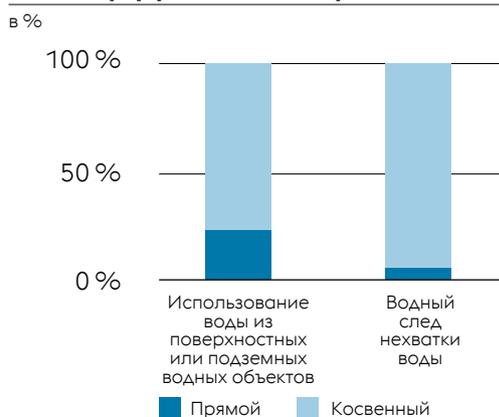
в граммах на тонну продукции



ЗАБОР ВОДЫ В 2017 ГОДУ

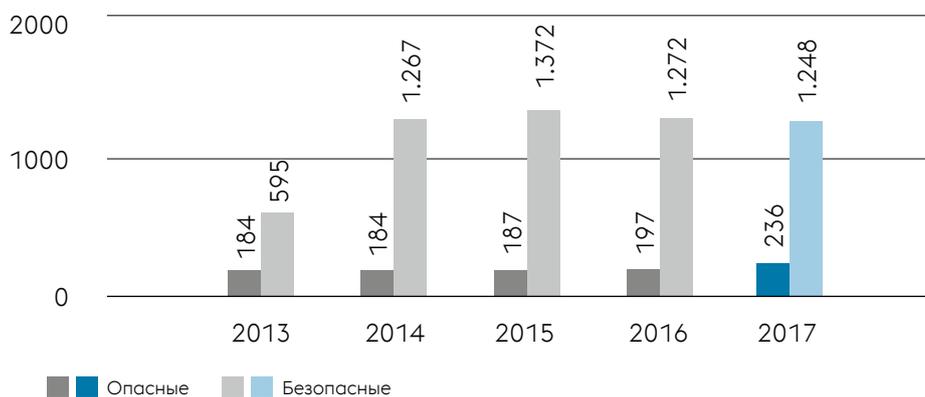


ВОДНЫЙ СЛЕД ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКИ В ЛИНЦЕ



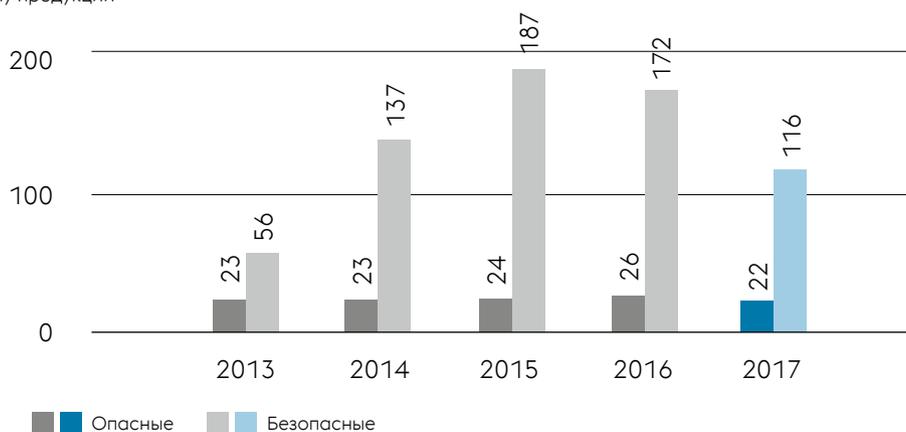
КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ

В ТЫС. ТОНН



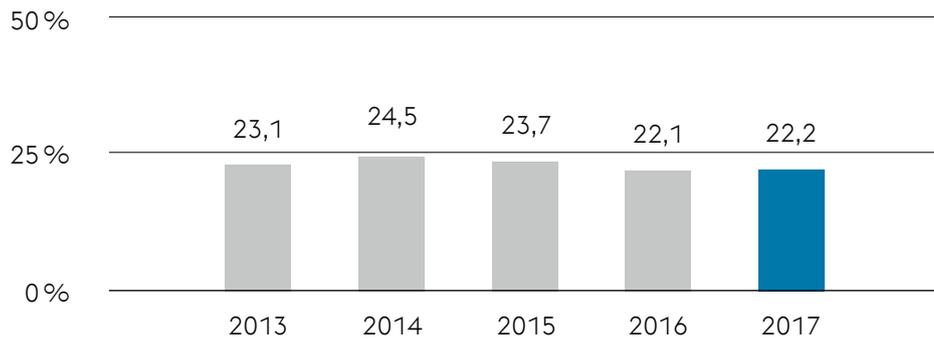
УДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ

в кг на тонну продукции

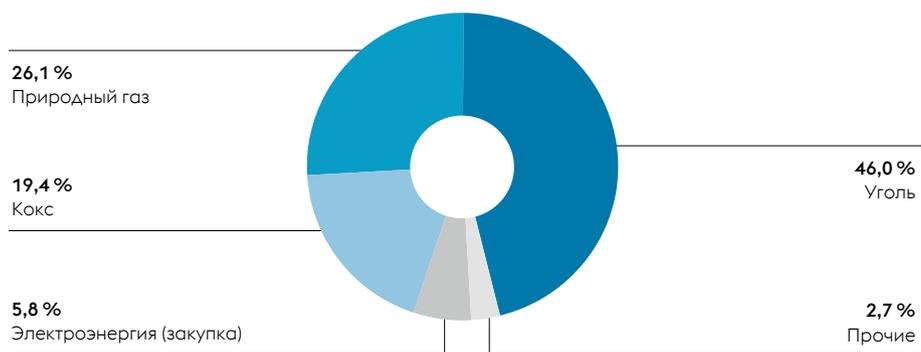


ДОЛЯ ВТОРИЧНОЙ ПЕРЕРАБОТКИ

в %

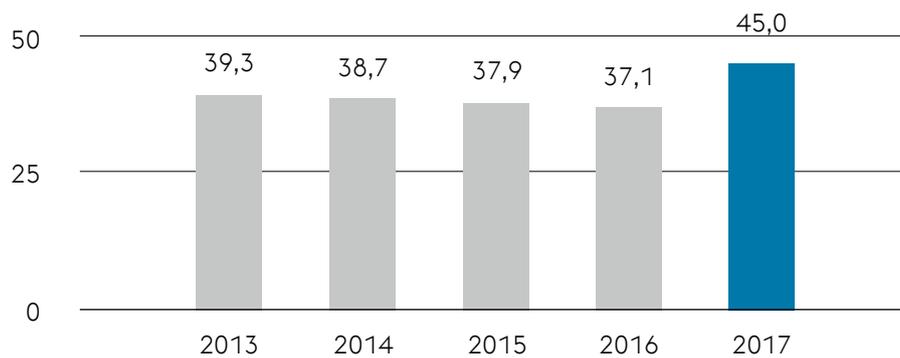


КЛАССИФИКАЦИЯ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ В 2017 ГОДУ



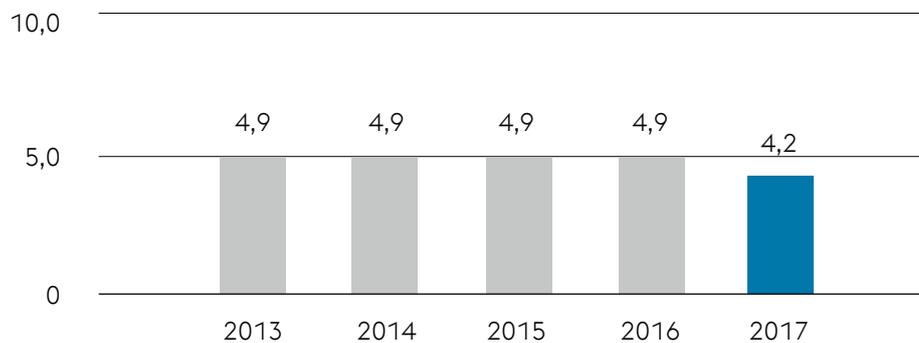
ОБЩИЙ РАСХОД ЭНЕРГИИ

в ТВт·ч



ОБЩИЙ УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ЭНЕРГИИ

в МВт·ч на тонну продукции



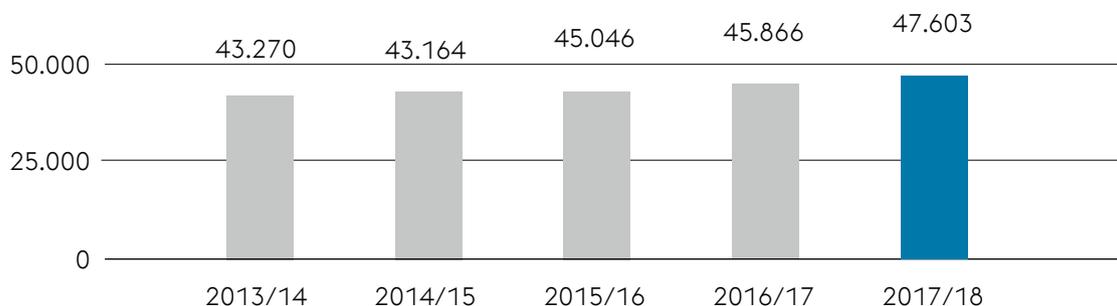
СОТРУДНИКИ

На 31 марта 2018 года, то есть на день составления баланса, в концерне voestalpine по всему миру работало 47.603 сотрудника. К этому количеству необходимо приплюсовать 1.301 ученика

и 3.868 заемных работников, что в общей сложности соответствует 51.621 эквиваленту полной ставки.

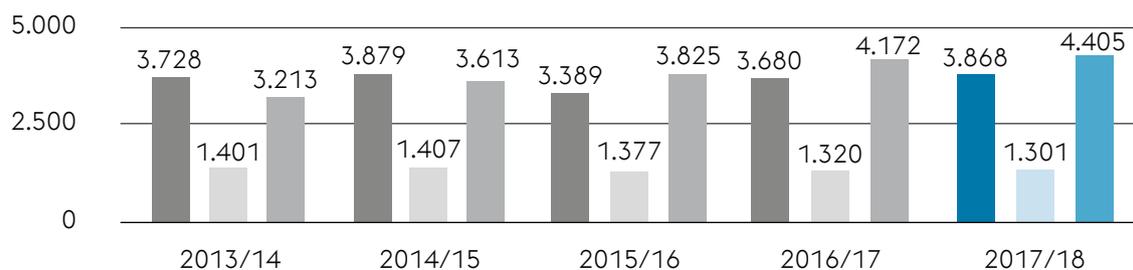
ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ КОЛИЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ

Персонал (без учета учеников и заемного персонала, количество человек), статистика по финансовым годам



КЛАССИФИКАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ПО ВИДУ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ

на 31.03 каждого года, без учета сотрудников, работающих на полную ставку

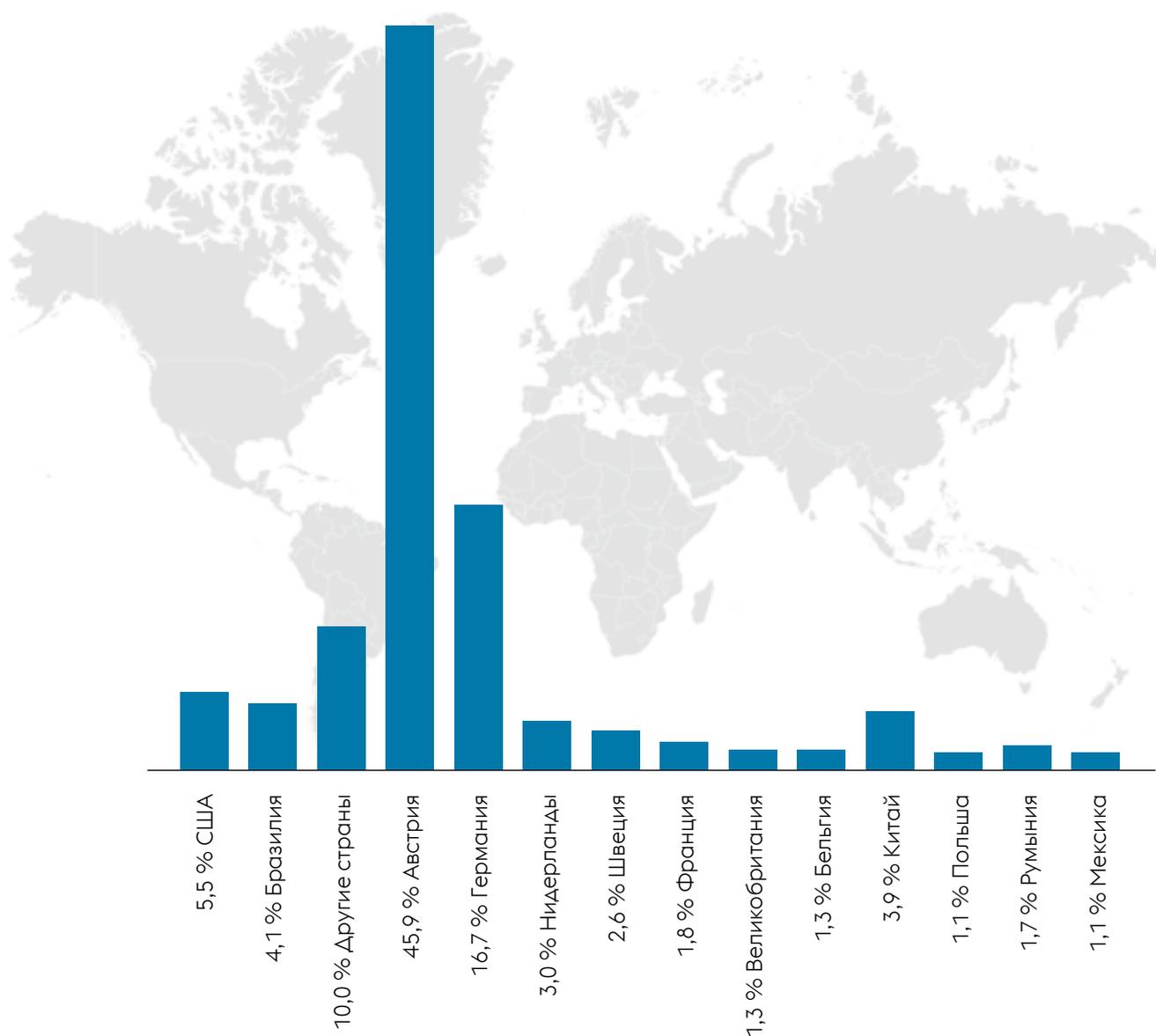


- заемные сотрудники (эквивалент полной ставки)
- ученики (количество человек)
- сотрудники на неполной ставке (количество человек)

ЗАНЯТОСТЬ ПО СТРАНАМ И РЕГИОНАМ

В состав концерна voestalpine входят около 500 предприятий и площадок в 50 государствах мира на пяти континентах. 45,9 % сотрудников трудятся

на австрийских предприятиях концерна, а более половины сотрудников (54,1 %) – на площадках за пределами Австрии.



ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

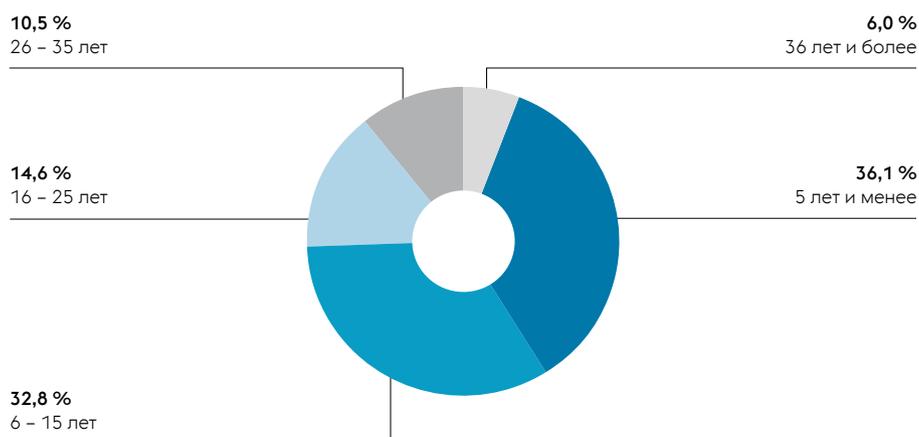
Средний возраст сотрудника voestalpine составил в 2017/18 финансовом году 41,1 года, что полностью соответствует прошлогоднему показателю.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ СОТРУДНИКА К ПРЕДПРИЯТИЮ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

В 2017/2018 финансовом году, как и в прошедшие годы, самой крупной категорией была группа сотрудников, принадлежность которых к какому-либо предприятию концерна voestalpine составила до пяти лет. Этот факт обусловлен постоянно растущим количеством сотрудников.

ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ СОТРУДНИКА К ПРЕДПРИЯТИЮ

на 31.03.2018



РАВНОПРАВИЕ

На предприятиях концерна voestalpine по всему миру насчитывается свыше 51.000 занятых (в эквивалентах полной ставки). Каждый сотрудник voestalpine является уникальной личностью, ценной и достойной уважения за присущие ей умения и навыки.

Подписав «Хартию разнообразия» в феврале 2018 года, генеральный директор концерна, доктор Вольфганг Эдер, подчеркнул важную роль разнообразия и равноправия в корпоративной культуре концерна. voestalpine относится с уважением ко всем людям, с которыми она вступает

в контакт в процессе работы (сотрудники, клиенты, партнеры по бизнесу), независимо от их пола, расовой принадлежности, гражданства, национальности, вероисповедания или мировоззрения, ограничений, возраста, сексуальной ориентации и идентичности. Приверженность этому принципу и соответствующие меры создают атмосферу взаимного доверия и взаимного признания. Как упоминается в «Кодексе поведения» (глава «Уважение и моральная целостность») концерн не терпит никакой формы дискриминации.

ЖЕНЩИНЫ В voestalpine

На 31.03.2018 доля женщин в коллективе voestalpine составила 13,8 %. Доля сотрудников женского пола составила 4,9 % по рабочим специальностям и 28,8 % – среди служащих. На 31.03.2018 доля женщин на руководящих должностях составила 12,3 % (под руководителями здесь следует понимать служащих с долговременной руководящей ответственностью за кадры, включая мастеров, но за исключением правле-

ния). Во всех этих сферах занятости нам удалось добиться легкого увеличения доли женщин среди сотрудников. Особенно высокой доля женщин является в сфере профессионального обучения по нетехническим специальностям (ученики женского пола, категория «Прочие специальности»), составляя 47,4 % от общего количества учеников этой категории.

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ ЖЕНСКОГО ПОЛА

на 31.03 каждого года

	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Женщины – общее количество	13,4 %	13,3 %	13,1 %	13,5 %	13,8 %
Руководители-женщины	10,6 %	11,0 %	12,0 %	11,5 %	12,3 %
Служащие	28,4 %	28,4 %	28,4 %	28,5 %	28,8 %
Рабочие	4,3 %	4,1 %	3,9 %	4,5 %	4,9 %
Ученики женского пола (технические специальности)	8,6 %	12,1 %	11,8 %	12,4 %	13,5 %
Ученики женского пола (прочие специальности)	49,5 %	55,9 %	55,2 %	50,8 %	47,4 %

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Поддержание квалификации персонала на высоком уровне – предпосылка для инноваций и качества и, таким образом, для дальнейшего успеха предприятия. Мы повышаем квалификацию сотрудников voestalpine посредством целенаправленных мер, давая им возможность дальнейшего профессионального развития.

Общая сумма затрат на развитие персонала в 2017/18 финансовом году превысила 54 млн евро. 75,6 % всех сотрудников концерна приняли участие в мерах по обучению и повышению квалификации, а суммарное количество часов, проведенных сотрудниками на обучении и повышении квалификации в 2017/18 финансовом году, равняется 791.589 часам, то есть в среднем по 22 часа на каждого сотрудника-участника.

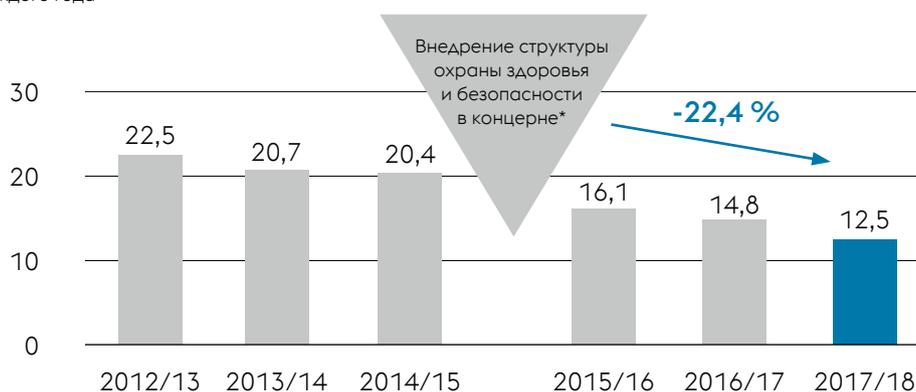
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Многочисленные компании концерна имеют сертифицированные системы обеспечения безопасности и управления здравоохранением. Все компании, входящие в дивизионы Steel Division и Metal Engineering, сертифицированы в соответствии со стандартом OHSAS 18001 (системы менеджмен-

та промышленной безопасности и охраны труда). В соответствии с планом внедрения сертификации по OHSAS 18001 на всех предприятиях концерна количество предприятий, сертифицированных по этому стандарту, постоянно увеличивается.

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR)

на 31.03 каждого года



* Изменение определения показателя

ГРАНИЦЫ И ПЕРИОД ОТЧЕТНОСТИ

Данная информационная публикация является сокращенной версией обновленного Отчета voestalpine о корпоративной ответственности 2017/18 (Corporate Responsibility Report 2017/18). Отчет о корпоративной ответственности был составлен в соответствии со стандартами отчетности по вопросам устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI), вариант «Базовый уровень» (core option). В данной информационной публикации содержатся важнейшие цифры и факты.

Все опубликованные данные касаются всего концерна (если нет указаний на ограничения). При сборе данных об окружающей среде были учтены показатели всех производственных компаний концерна voestalpine с долей участия свыше 50 %,

которые занимаются обработкой, преобразованием или переработкой продуктов. Это упрощение позволяет представить данные в рамках всего концерна без качественных отклонений.

Финансовый год voestalpine продолжается с 1 апреля по 31 марта каждого года. Экономические данные и данные о сотрудниках за последние пять лет представлены из расчета на каждый такой период.

Согласно нормативным требованиям данные об окружающей среде должны быть собраны за календарный год, поэтому они представлены в отчете именно таким образом.

КОНТАКТ И ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Контакт

voestalpine AG, Corporate Responsibility
Тел.: +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
Тел.: +43/50304/15-3152
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
Тел.: +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

Выходные данные

Собственник и владелец издания: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz

Издатель и редакция: voestalpine AG, Corporate Responsibility, тел.: +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Концепция и реализация художественного оформления: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Печать: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1

4020 Linz, Austria

Тел.: +43/50304/15-0

Факс: +43/50304/55-доб. номер

www.voestalpine.com**voestalpine**

ONE STEP AHEAD.