



RAPORT PRIVIND  
RESPONSABILITATEA  
CORPORATIVĂ

2021/22



# CIFRE, DATE, REALITĂȚI

voestalpine este un concern activ pe plan internațional în domeniul tehnologic și al oțelului, care dispune de competențe combinate atât în ceea ce privește materialele, cât și prelucrarea acestora. Compania, cu sediul principal în Linz, este împărțită în patru divizii, care, cu portofoliul lor de produse, se numără printre furnizorii de vârf pe plan european sau internațional. În calitate de concern internațional, voestalpine își ia foarte în serios responsabilitatea privind mediul și clima și dorește să își asume un rol de pionier în domeniul ecologic. Ca urmare, voestalpine este dedicată obiectivelor sale globale de mediu și lucrează intens la tehnologii pentru reducerea emisiilor sale de CO<sub>2</sub> și, pe termen lung, pentru decarbonizarea proceselor de producție.

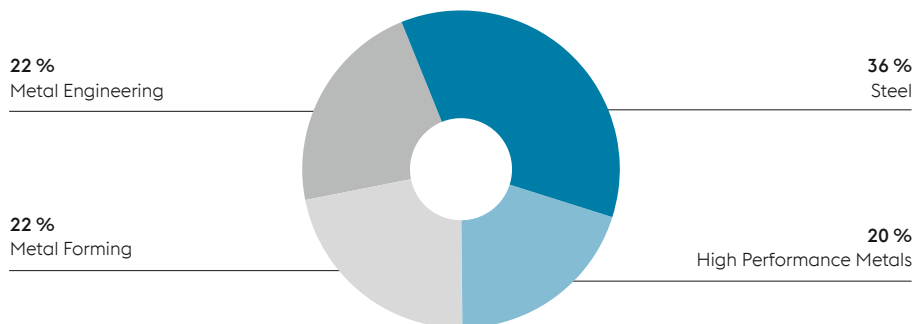
## EVOLUȚIA INDICĂTORILOR

Mil. EURO	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21*	2021/22
Venituri din activități comerciale	12.897,8	13.560,7	12.717,2	10.901,9	14.923,2
EBITDA	1.954,1	1.564,6	1.181,5	1.148,1	2.291,3
Marjă EBITDA	15,2 %	11,5 %	9,3 %	10,5 %	15,4 %
EBIT	1.180,0	779,4	-89,0	338,2	1.454,3
Marjă EBIT	9,1 %	5,7 %	-0,7 %	3,1 %	9,7 %
Angajați (echivalent normă întreagă) final an financiar	51.621	51.907	49.682	48.654	50.225
Cheltuieli de cercetare	152,0	170,5	174,4	153,0	173,8
Cheltuieli operaționale pentru instalații de protecție a mediului în Austria	258,0	299,1	314,5	300,1	437,0
Investiții de mediu pentru locații de producție în Austria	41,0	66,0	35,0	15,3	27,0
Producție oțel brut (în mil. tone)	8,140	6,895	7,173	6,882	7,838

\* Anul financiar 2020/21 ajustat retroactiv

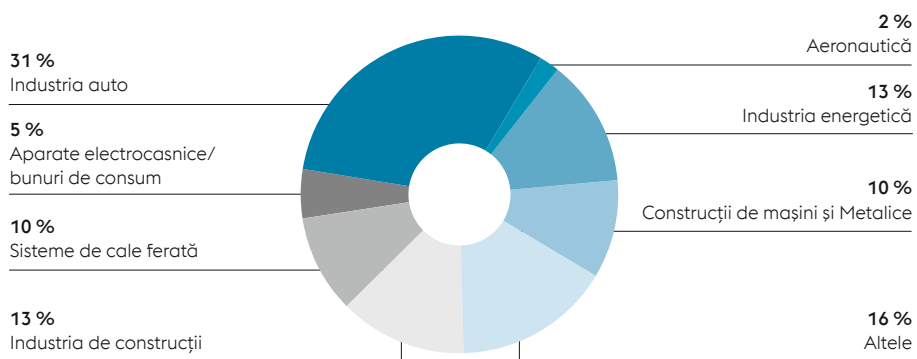
## CIFRA DE AFACERI PE DIVIZII

în % din cifrele de afaceri ale diviziilor însumate, an financiar 2021/22



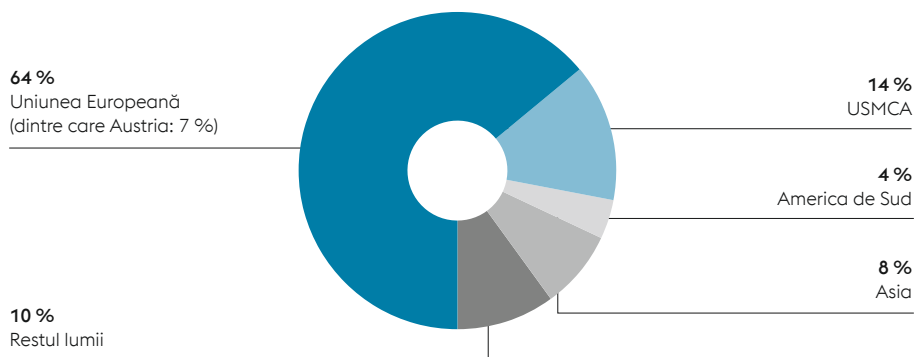
## CIFRA DE AFACERI PE BRANȘE

în % din cifra de afaceri a concernului, an financiar 2021/22



## CIFRA DE AFACERI PE REGIUNI

în % din cifra de afaceri a concernului, an financiar 2021/22

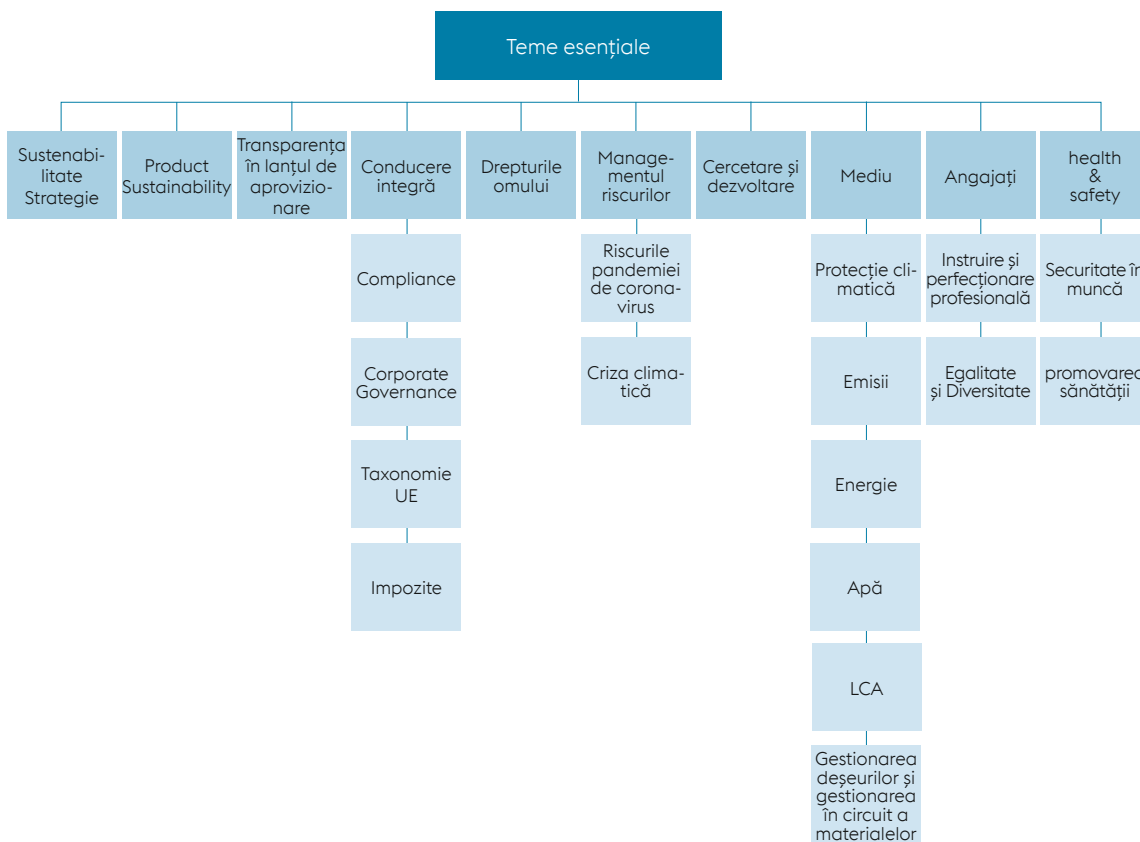
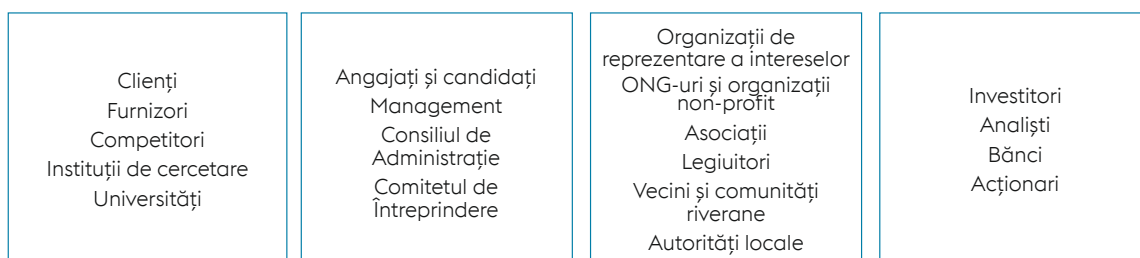


# STAKEHOLDER-I ȘI MANAGEMENT CR

Stakeholder-ii sunt persoane care, din motive private sau profesionale, au un interes în privința unei organizații, fie pentru că acțiunile organizației respective au efecte asupra lor, fie pentru că ei pot influența evoluția organizației.

O sarcină importantă a managementului este aceea de a menține contactul cu stakeholder-ii, de a vedea care sunt nevoile acestora și

de a garanta o echilibrare optimă a intereselor. Aceasta a fost și este baza evoluției de succes și sustenabile a concernului voestalpine.



# CONDUCERE INTEGRĂ

Conducere integră înseamnă, pe de o parte, conducerea și controlul concernului de o manieră responsabilă, orientată spre crearea de valoare adăugată într-un mod sustenabil și pe termen lung (Corporate Governance), și, pe de altă parte, orientarea comportamentului tuturor angajaților concernului în funcție de prevederile legale și directivele interne, precum și de principii morale și etice (Compliance).

## Conducere integră

În sensul conducerii și controlului concernului de o manieră responsabilă, orientată spre crearea de valoare adăugată într-un mod sustenabil și pe termen lung, Consiliul de Conducere și Consiliul de Administrație și-au declarat încă din 2003 suportul pentru respectarea codului austriac de Corporate Governance.

## Compliance

Suntem dedicați respectării tuturor legilor aplicabile din toate țările în care voestalpine își desfășoară activitatea. Dincolo de aceasta, pentru noi Compliance reprezintă expresia unei culturi construite pe principii etice și morale..

## Drepturile omului

Ne obligăm la respectarea drepturilor omului, în conformitate cu Carta ONU și cu Convenția Europeană privind drepturile omului și libertățile fundamentale și susținem UN Global Compact.



# COMPLIANCE

voestalpine își obligă societățile și toți angajații acestora din toate țările în care își desfășoară activitatea la respectarea tuturor legilor aplicabile. Însă Compliance înseamnă pentru voestalpine mai mult decât să acționeze în conformitate cu legile și alte prevederi externe. Este expresia unei culturi construite pe principii etice și morale. Principiile acestei culturi organizaționale privind comportamentul față de clienți,

furnizori, angajați și alți parteneri de afaceri sunt ancorate explicit în codul de conduită al voestalpine (Code of Conduct).

În aceeași măsură, voestalpine le pretinde furnizorilor săi respectarea fără excepție a tuturor legilor valabile în țara respectivă și în special a drepturilor omului, ca valori fundamentale.

# TAXONOMIE UE

Începând cu 1 ianuarie 2022 companiile cotate la bursă din UE au obligația de a-și clasifica activitățile economice corespunzător Regulamentului privind taxonomia și de a publica rezultatele în declarația nefinanciară consolidată sau în raportul nefinanciar consolidat (conform cerințelor articolului 267a din UGB/Codul Firmelor). Se cere ca activitățile economice să fie clasificate în funcție de sustenabilitatea lor ecologică. Pentru clasificarea activităților despre care trebuie să se raporteze în perioada de raportare actuală se vor utiliza exclusiv obiectivele de mediu „protecția climatică” și „adaptare la schimbarea climatică”.

În intervalul actual de raportare trebuie precizați următorii indicatori cheie de performanță (KPI):

- >> Procentul de venituri legate de activități comerciale care sunt enumerate în Regulamentul privind taxonomia UE.
- >> Procentul de cheltuieli de investiții (CapEx) legate de activități comerciale care sunt enumerate în Regulamentul privind taxonomia UE.
- >> Procentul de cheltuieli operaționale (OpEx) legate de activități comerciale care sunt enumerate în Regulamentul privind taxonomia UE.

	Mil. EURO	Cod	Cifra de afaceri absolută	Procentul din venituri
Cifra de afaceri taxonomizabilă	<b>A. Activități economice taxonomizabile</b>			
	Producerea de fier și oțel	3.9.	7.312,4	49,0 %
	Transportul feroviar de bunuri	6.2.	21,2	0,1 %
	Infrastructură de transport feroviar	6.14.	1.523,6	10,2 %
	<b>Venituri din activități economice taxonomizabile</b>		<b>8.857,2</b>	<b>59,4 %</b>
	<b>B. Venituri din activități economice netaxonomizabile</b>		<b>6.066,1</b>	<b>40,6 %</b>
	<b>Total venituri din activități comerciale</b>		<b>14.923,3</b>	<b>100,0 %</b>
Cheltuieli de investiții (CapEx) taxonomizabile	Mil. EURO	Cod	Cheltuieli investiții, cifră absolută	Procent cheltuieli investiții
	<b>A. Activități economice taxonomizabile</b>			
	Producerea de fier și oțel	3.9.	373,5	52,7 %
	Transportul feroviar de bunuri	6.2.	0,2	0,0 %
	Infrastructură de transport feroviar	6.14.	51,5	7,3 %
	<b>Cheltuieli de investiții - activități economice taxonomizabile</b>		<b>425,2</b>	<b>60,0 %</b>
<b>B. Cheltuieli de investiții - activități economice netaxonomizabile</b>		<b>283,1</b>	<b>40,0 %</b>	
	<b>Total cheltuieli investiții</b>		<b>708,3</b>	<b>100,0 %</b>
Cheltuieli operaționale (OpEx) taxonomizabile	Mil. EURO	Cod	Cheltuieli operaționale, cifră absolută	Procent cheltuieli operaționale
	<b>A. Activități economice taxonomizabile</b>			
	Producerea de fier și oțel	3.9.	571,2	69,0 %
	Transportul feroviar de bunuri	6.2.	2,1	0,3 %
	Infrastructură de transport feroviar	6.14.	44,0	5,3 %
	<b>Cheltuieli operaționale - activități economice taxonomizabile</b>		<b>617,3</b>	<b>74,5 %</b>
<b>B. Cheltuieli operaționale - activități economice netaxonomizabile</b>		<b>210,8</b>	<b>25,5 %</b>	
	<b>Total cheltuieli operaționale</b>		<b>828,1</b>	<b>100,0 %</b>

# DREPTURILE OMULUI

În angajamentul său necondiționat pentru respectarea drepturilor omului, voestalpine se bazează pe Declarația Universală a Drepturilor Omului și pe Convenția Europeană a Drepturilor Omului. Din 2013 voestalpine susține UN Global Compact (UNGC), care, printre cele zece principii ale sale, cuprinde și promovarea drepturilor omului, alături de norme de lucru, protecția mediului și combaterea corupției.

## CURSURI PE TEMA DREPTURILE OMULUI, PENTRU ANGAJAȚI

Toate angajatele și toți angajații concernului voestalpine au obligația de a absolvi un curs electronic pe tema „Drepturile omului”. Cursul electronic se derulează în trei module:

- >> Modulul 1: Bazele drepturilor omului
- >> Modulul 2: Drepturile omului în viața profesională zilnică
- >> Modulul 3: Drepturile omului în lanțul de aprovizionare

## CURSURI PE TEMA DREPTURILE OMULUI, PENTRU PERSONALUL RESPONSABIL CU SECURITATEA

Personalul responsabil cu securitatea unităților constă în cea mai mare parte din propriii angajați voestalpine, cărora li se aplică Code of Conduct. Angajații firmelor externe se supun codului de conduită pentru partenerii de afaceri voestalpine. Ambele documente obligă la respectarea drepturilor omului.

Cursurile pe această temă pentru proprii angajați sunt realizate chiar de către voestalpine, cursurile pentru personalul de securitate extern sunt realizate de către angajatorul respectiv.

## NEGOCIERI COLECTIVE ȘI DREPTUL LA LIBERTATEA DE ASOCIERE

Aproximativ 80 % din totalul angajaților concernului voestalpine se află într-o relație de muncă reglementată de un contract colectiv de

muncă. Fiecare angajat are libertatea și dreptul de a se afilia sindicatelor. În toate societățile voestalpine personalul angajat poate alege comitete de întreprindere. În concern există un comitet de întreprindere european și un comitet de întreprindere de concern, care au o bună bază de discuții cu managementul.

## MUNCA COPILOR ȘI MUNCA FORȚATĂ

voestalpine respinge cu strictețe munca copiilor, munca forțată și munca obligatorie. În întreg concernul nu a existat până acum nici măcar un singur astfel de caz. Nici în cazul furnizorilor și partenerilor de afaceri, voestalpine nu tolerează în niciun fel munca copiilor, munca forțată și munca obligatorie. În cadrul verificărilor lanțului de livrare (Sustainable Supply Chain Management) furnizorii sunt verificați în mod specific cu privire la respectarea drepturilor omului și, în mod special, în ceea ce privește munca copiilor, munca forțată și munca obligatorie.

## TRAFICUL DE PERSOANE ȘI SCLAVIA MODERNĂ

Societățile concernului voestalpine, care intră sub incidența UK Modern Slavery Act, îndeplinesc condițiile prevăzute în acesta prin publicarea unei declarații corespunzătoare. În Code of Conduct și în codul de conduită pentru partenerii de afaceri, traficul de persoane și sclavia modernă sunt indicate în mod explicit ca fiind totalmente interzise.



# MANAGEMENTUL RISCURILOR

Managementul activ al riscurilor, așa cum îl practică de mai mulți ani voestalpine, asigură pe termen lung existența companiei și creșterea valorii, reprezentând astfel un factor de succes esențial pentru întregul concern. Prin procesul unitar de management al riscurilor, prin care trec de mai multe ori pe an toate unitățile operative și strategice ale concernului, și prin sistemele de control interne, care sunt de asemenea componente integrale ale organizării structurale și operaționale, riscurile esențiale sunt identificate, analizate și evaluate sistematic și în timp util. Procesele sunt monitorizate permanent. Acolo unde este necesar, sunt luate imediat măsuri pentru diminuarea riscurilor.

## Riscurile ținute sub observație sunt, printre altele:

- >> Disponibilitatea materiilor prime și aprovizionarea cu energie
- >> Logistica și lanțurile de aprovizionare
- >> Riscurile schimbării climatice
- >> Defectarea instalațiilor de producție
- >> Defectarea sistemelor IT
- >> Riscuri ce țin de compliance
- >> Riscuri ce țin de protecția datelor
- >> Riscuri de natură financiară

## Riscuri fizice ale schimbării climatice

În cadrul concernului voestalpine au fost luate măsuri preventive ample în ceea ce privește riscurile unor evenimente naturale deosebite - cum ar fi creșterea sau scăderea excesivă a nivelului apelor, încărcare masivă cu zăpadă, secetă, furtuni și vânturi puternice sau variații ample de temperatură. Printre acestea se numără exerciții regulate, precum și inspecții și Risk Surveys cu companiile de asigurări. În unele locații, în special în cele care se află lângă râuri și ape, există riscuri cauzate de modificarea nivelului de apă. Acestea, precum și alte riscuri de natură fizică sunt observate regulat de voestalpine, care verifică dacă planurile pentru situații de urgență și

măsurile constructive existente, ca de ex. semnalizatoarele de incendiu, instalațiile de sprinklere și protecțiile contra inundațiilor oferă în continuare protecția adecvată.

Schimbul regulat de informații cu societățile de asigurare interne și externe contribuie, în completarea măsurilor luate la nivel intern, la menținerea efectelor unor astfel de riscuri la un nivel cât mai redus posibil.

În domeniul aprovizionării cu materii prime (de ex. livrări cu nave în locația Linz) sunt avute în vedere eventuale variații de nivel cauzate de condițiile climatice și îngreunarea accesului navelor pe râuri (de ex. Dunăre), în funcție de numărul navelor utilizate și de cantitatea de mărfuri.

## Alte riscuri importante ce țin de sustenabilitate

Riscurile ce țin de subiecte precum interesele angajaților, respectarea drepturilor omului și combaterea corupției sunt avute în vedere la toate nivelurile. Informații mai detaliate în acest sens puteți găsi în secțiunile aferente ale prezentului raport de responsabilitate corporativă.

# CERCETARE ȘI DEZVOLTARE (R&D)

Strategia corporativă a voestalpine este direcționată către un statut de lider în inovație, tehnologie și calitate. Cercetarea și dezvoltarea au astfel un rol central în modelul de afaceri. Dezvoltarea continuă de noi produse și procese de producție este indispensabilă pentru voestalpine pentru a se diferenția de concurență și pentru a-și menține poziția de lider în tehnologie.

În acest fel, inovațiile adaptate nevoilor clienților asigură succesul pe termen lung al companiei. voestalpine are în plus ambiția ca toate proiectele, fără excepție, din domeniul dezvoltării de produse și procese să aibă o contribuție pozitivă la sustenabilitate. În acest scop s-au introdus criteriile de sustenabilitate cărora li se pot subordona toate proiectele de cercetare și dezvoltare.



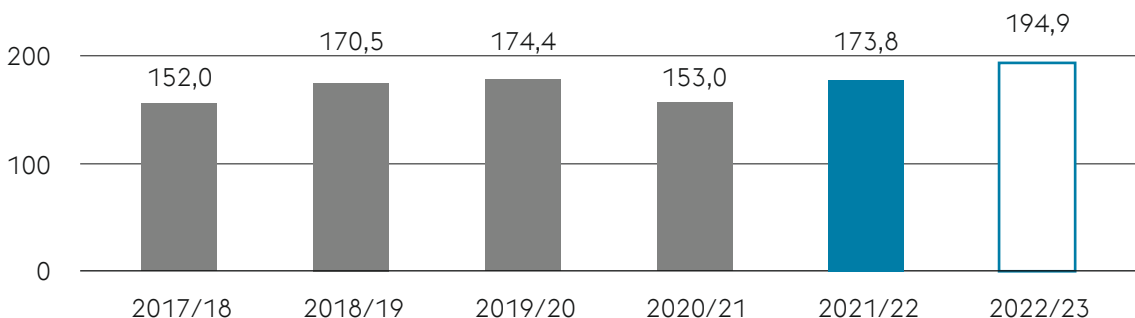
## CHELTUIELI PENTRU CERCETARE ALE CONCERNULUI voestalpine

După declinul înregistrat din cauza crizei coronavirusului în 2020/2021, în anul financiar 2021/22 voestalpine a cheltuit considerabil mai mult pentru cercetare și dezvoltare. Cu cei 173,8 mil. euro s-a atins chiar o valoare record. Buge-

tu de cercetare și dezvoltare pentru anul financiar 2022/23 a fost stabilit la 195 mil. euro. În acest fel se continuă trendul ascendent al anilor trecuți, care reflectă importanța ridicată a cercetării și dezvoltării în concern.

### CHELTUIELI BRUTE R&D

(fără investiții în echipamente R&D) per an financiar, în mil. EUR



# MEDIU

**Comportamentul ecologic este adânc ancorat în filosofia organizațională a concernului voestalpine. Economia de resurse, cum ar fi substanțele prime și energia de-a lungul întregului lanț de producție, sunt vizate în aceeași măsură ca și minimizarea efectelor pe care procesele și produsele le au asupra mediului.**

Pentru atingerea acestor obiective, în instalațiile de producție ale voestalpine sunt utilizate cele mai bune tehnologii disponibile, iar creșterea eficienței, diminuarea emisiilor și economia de energie sunt promovate în mod continuu în cadrul proceselor existente de producție a oțelului. În paralel, cercetarea intensă a unor procese de producție noi, mai ecologice și, nu în ultimul rând, perfecționarea materialelor și a produselor au de asemenea o contribuție esențială la îmbunătățirea bilanșului de mediu. Toate aceste activități sunt sprijinite de sisteme de management de mediu transparente și eficiente, care sunt deja implementate pe scară extrem de largă în întreg concernul voestalpine.

## **În toate locațiile de producție voestalpine este dedicată următoarelor principii:**

- >> Responsabilitate integrală pentru produse
- >> Optimizarea metodelor de producție
- >> Introducerea de sisteme de management de mediu
- >> Implicarea angajaților și comportamentul ecologic al fiecăruia în parte
- >> Dialogul deschis și obiectiv

## **Emisii în aer, sol și apă: minimizare cu cele mai bune energii disponibile**

Emisiile conexe proceselor nu pot fi evitate în totalitate, din cauza particularităților chimico-fizice ale metodelor de producție curente. Ne exploatăm instalațiile de producție prin aplicarea, cu rentabilitate economică, a celor mai bune

tehnologii disponibile și, în plus, dezvoltăm noi modalități de a minimiza cât mai mult posibil efectele negative asupra aerului, solului și apei.

## **Gestionarea în circuit a materialelor și Life Cycle Assessment**

Susținem aprecierea și evaluarea integrală, cuprinzătoare și integrată a materialelor (evaluarea ciclului de viață sau Life Cycle Assessment), precum și a tuturor lanțurilor de proces și de creare a valorii adăugate, în cadrul gestionării în circuit a materialelor.

## **Politică energetică și de mediu: aderarea la conceptul de producție Low Carbon**

Ne alăturăm tendinței pe termen lung spre decarbonizarea sistemului economic, în primul rând prin cercetări ample și dezvoltarea unor noi tehnologii, adesea prin cooperare și proiecte intersectoriale. În plus, purtăm un dialog deschis și constructiv cu stakeholder-ii, cu decidenții politici, organizațiile de reprezentare a intereselor, societatea civilă, precum și cu organizații științifice și de protecție a mediului.



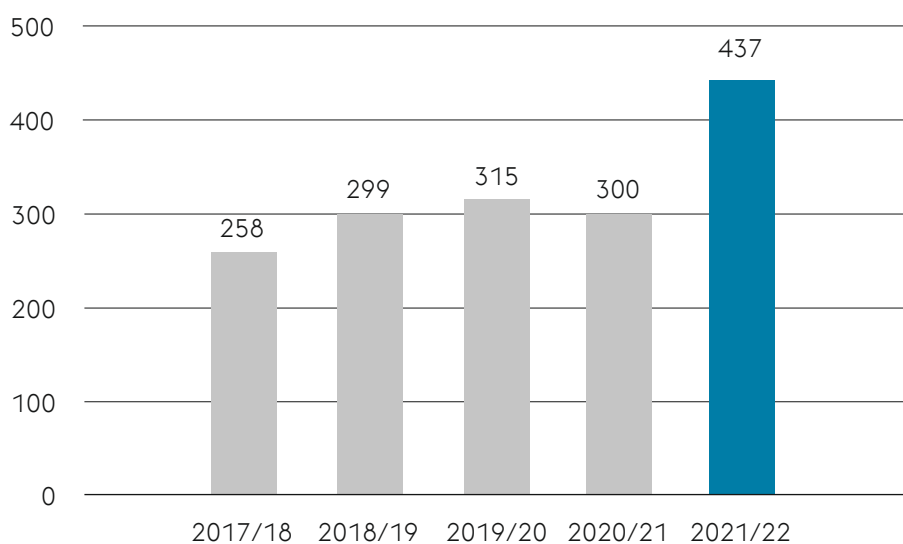
## SISTEME DE MANAGEMENT DE MEDIU

Managementul intern al datelor pe teme de mediu în cadrul voestalpine cuprinde aproximativ 120 de societăți, resp. locații de producție din întreaga lume, care au o influență esențială asupra performanțelor ecologice ale concernului. Sunt incluse aici toate domeniile de activitate care țin de producerea și prelucrarea oțelului - implicit toate domeniile consumatoare de energie și producătoare de emisii.

Concernul voestalpine a implementat sisteme de management pe scară largă, în întreaga lume. 75 % din locațiile de producție dispun de un sistem de management de mediu conform ISO 14001 sau EMAS. 30 % dintre societăți fac obiectul unui management al energiei certificat conform ISO 50001.

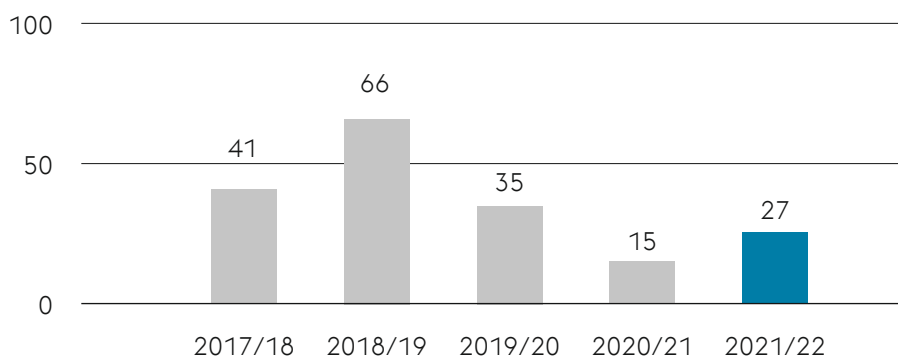
## CHELTUIELI DE MEDIU

în mil. EURO



## INVESTIȚII DE MEDIU

în mil. EURO



# EMISII DE GAZE DE SERĂ

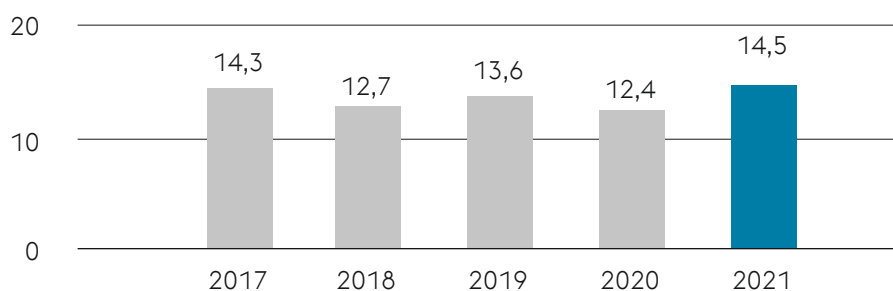
Emisiile directe de gaze de seră (Scope 1) ale celor aproximativ 120 de locații de producție ale concernului voestalpine au crescut în 2021, după scăderea cauzată de criza coronavirusului din anul precedent, cu 16,2 %, la echivalentul a 14,5 mil. t CO<sub>2</sub>. Mare parte a lor se înregistrează în Austria, la locațiile Linz (9,6 mil. t) și Donawitz (3,1 mil. t) unde se produce oțelul brut în furnal.

Pe lângă emisiile de dioxid de carbon, pentru studiu au fost avute în vedere și gazele de seră metan și protoxid de azot.

Suplimentar față de emisiile directe (Scope 1) au fost înregistrate și emisiile indirecte de gaze de seră (Scope 2 + Scope 3) și evaluate per ansamblu conform metodicii EF 3.0 Climate Change.

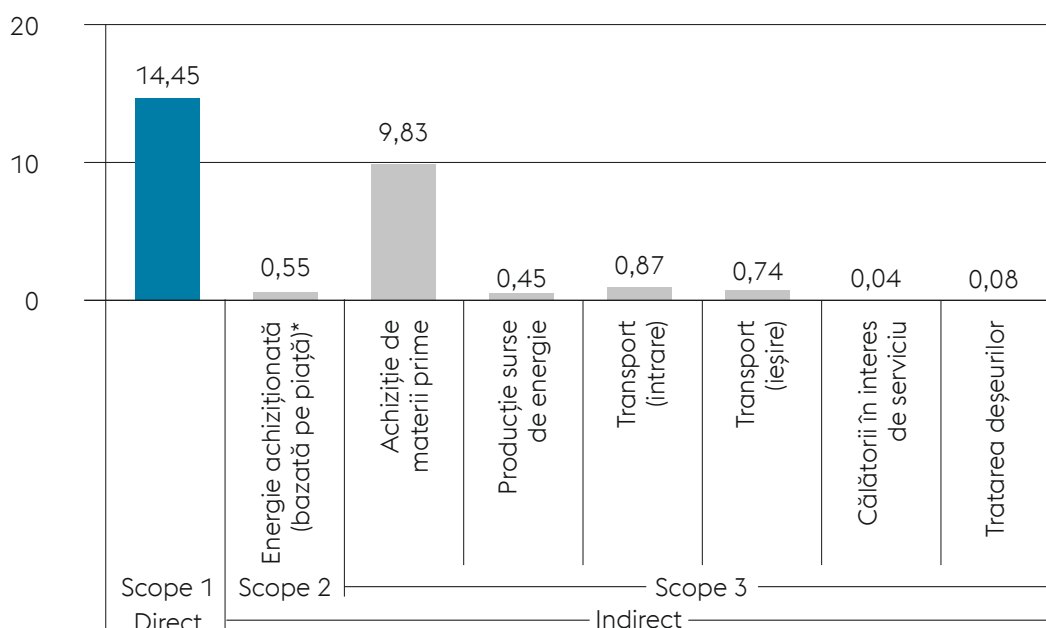
## EMISII SCOPE 1

în mil. t CO<sub>2</sub>e



## EMISII DE GAZE DE SERĂ DIRECTE ȘI INDIRECTE 2021

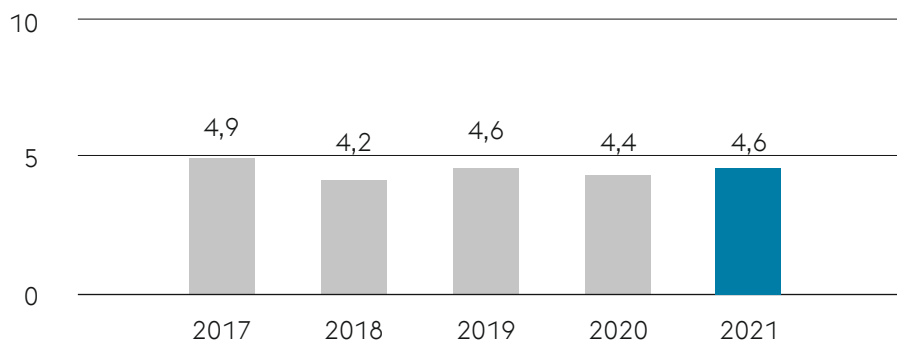
în mil. t CO<sub>2</sub>e



\* Scope 2 bazat pe piață: 0,55 mil. t CO<sub>2</sub>e  
 Scope 2 bazat pe locație: 0,73 mil. t CO<sub>2</sub>e

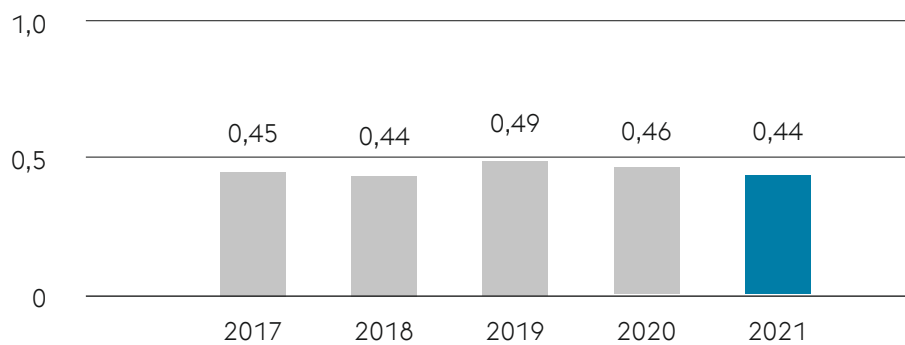
## EMISII SO<sub>2</sub>

kt



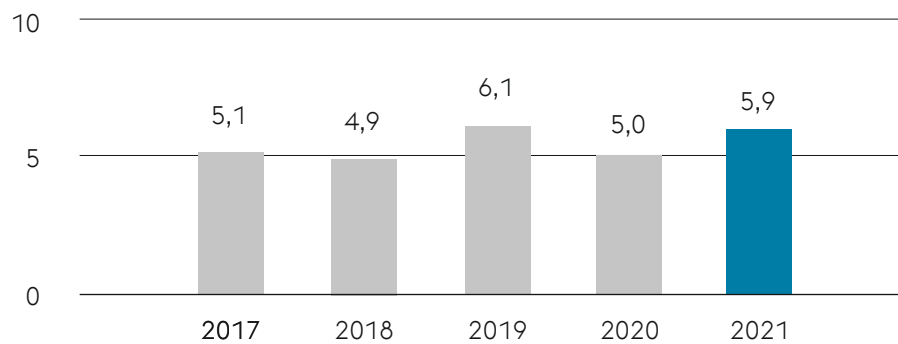
## EMISII SPECIFICE SO<sub>2</sub>

kg/t produs



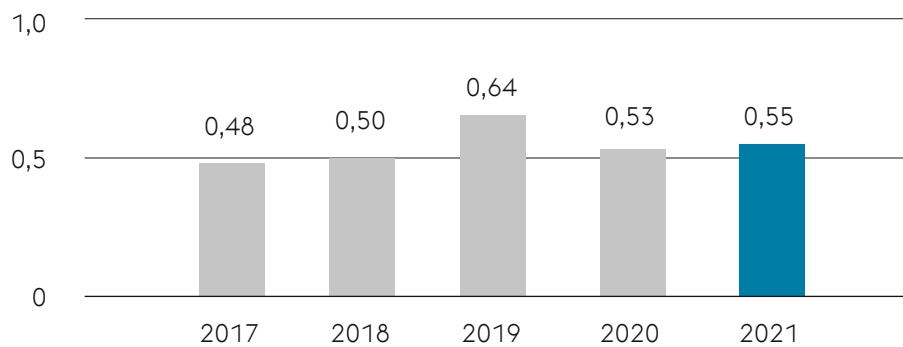
## EMISII NO<sub>x</sub>

kt



## EMISII SPECIFICE NO<sub>x</sub>

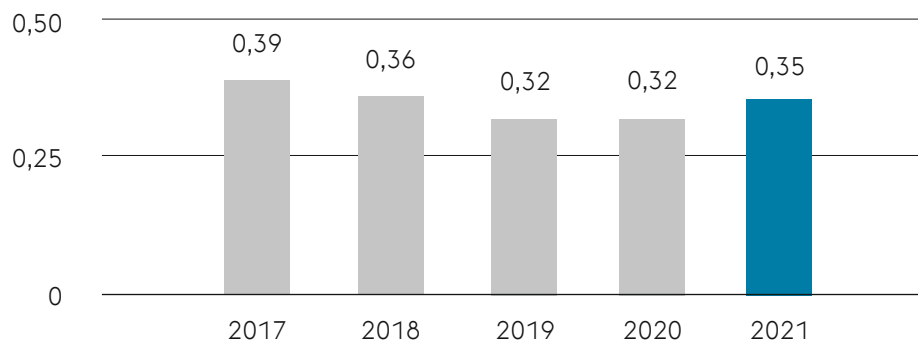
kg/t produs



## EMISII DE PRAF ÎNREGISTRATE

---

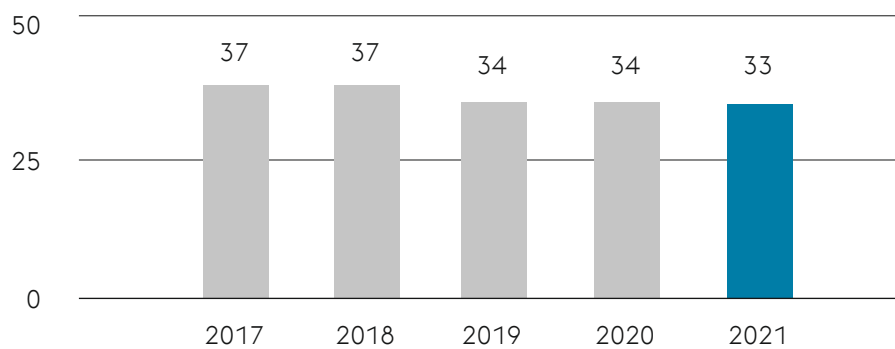
kt



## EMISII DE PRAF SPECIFICE ÎNREGISTRATE

---

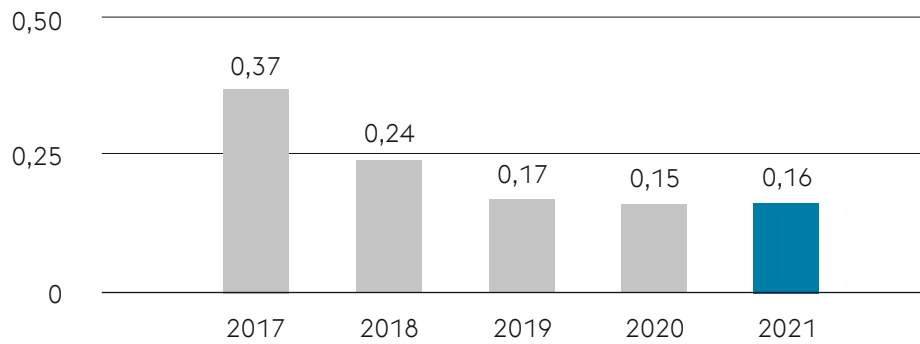
g/t produs





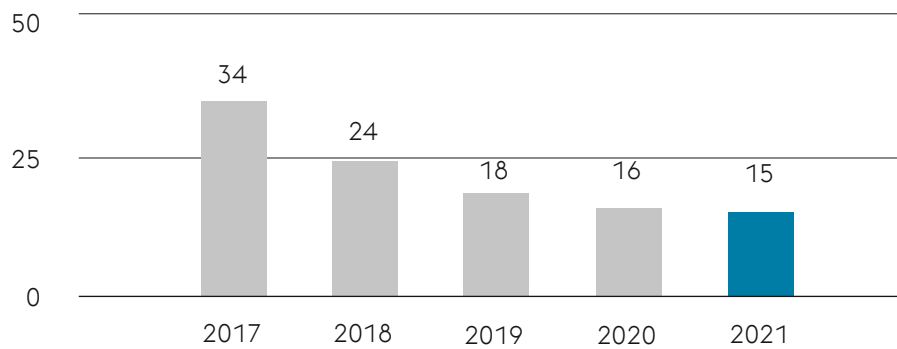
## EMISII VOC

kt

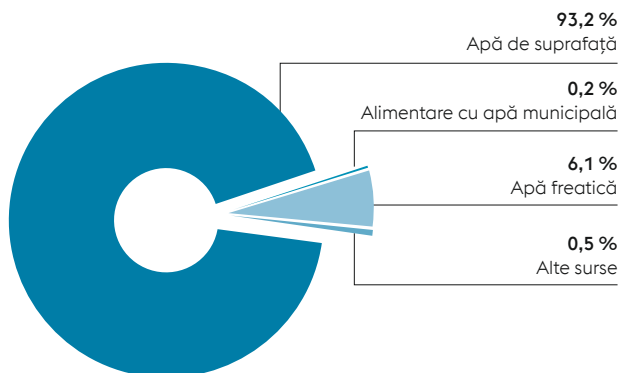


## EMISII VOC SPECIFICE

g/t produs

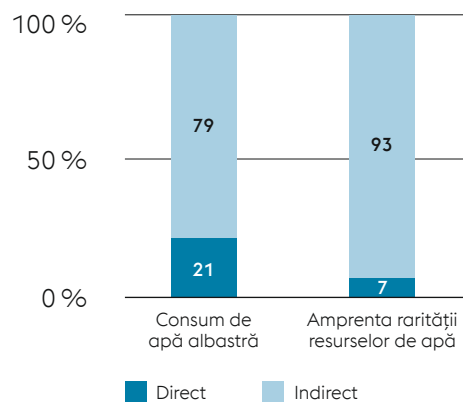


## CONSUM DE APĂ 2021



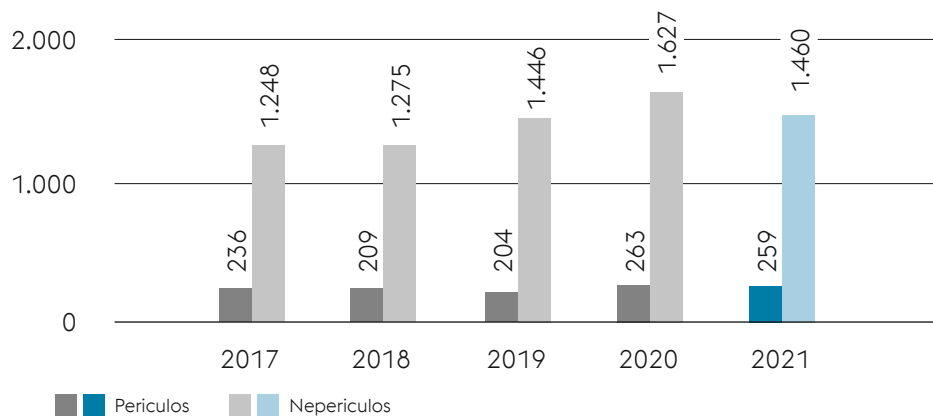
## WATER FOOTPRINT 2021

în %



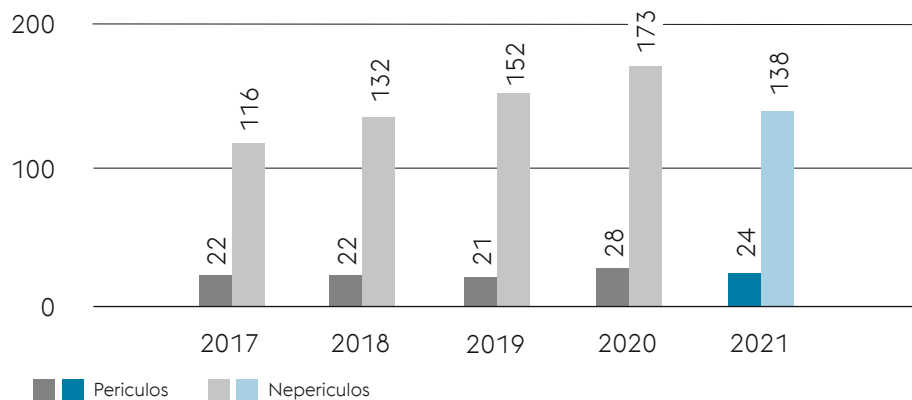
## CANTITATE DE DEȘURI

kt



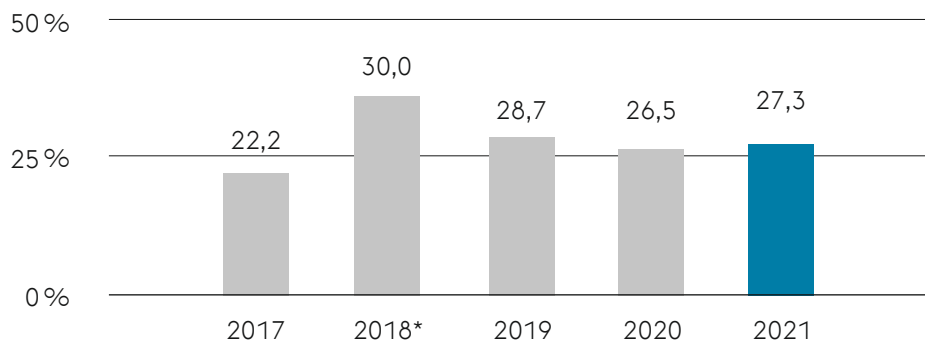
## CANTITATE SPECIFICĂ DE DEȘURI

kg/t produs



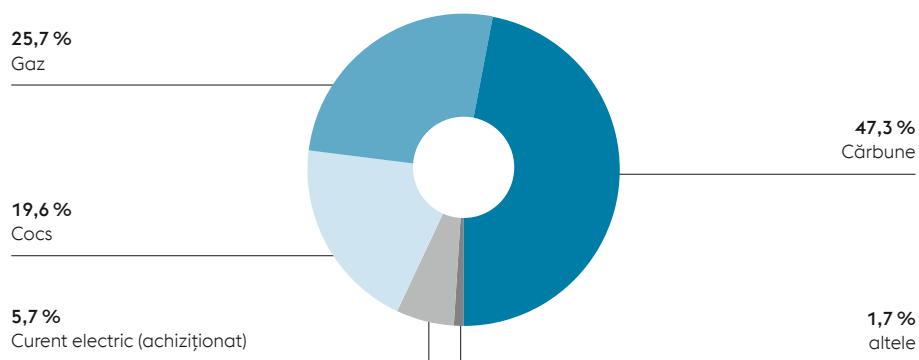
## RATA DE RECICLARE

în %



\* Începând din 2018: rată de reciclare pentru fier, măsurată în ieșire produs

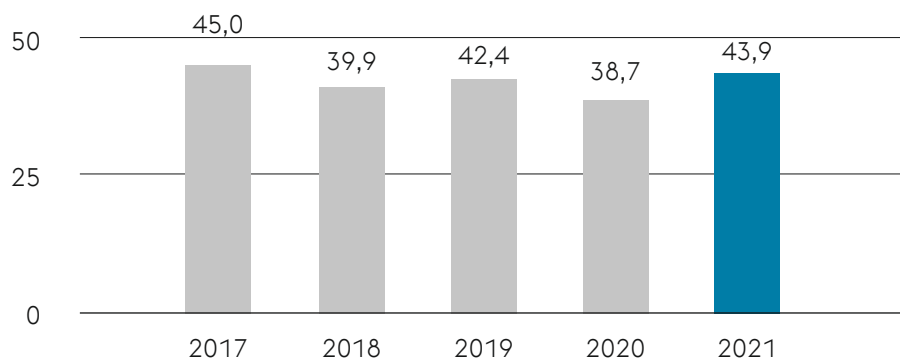
## COTELE SURSELOR DE ENERGIE 2021



## CONSUM TOTAL DE ENERGIE

---

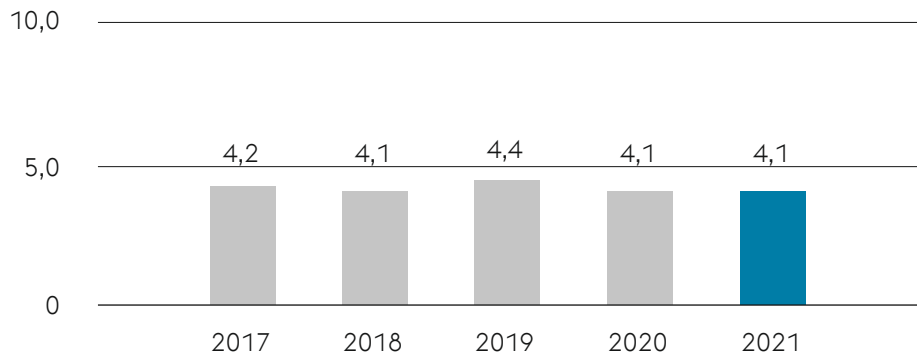
TWh



## CONSUM TOTAL DE ENERGIE SPECIFIC

---

MWh/t produs



# ANGAJAȚI

Succesul nostru din poziția de concern tehnologic și de producere a oțelului se bazează pe competențele deosebite și gradul înalt de motivare al angajaților noștri. Ca urmare, voestalpine pune un accent deosebit pe o cultură organizațională apreciativă, pe diversitatea și individualitatea angajaților, precum și pe calificarea acestora, ceea ce se reflectă și în principiile directe ale strategiei privind sustenabilitatea.

## Cultura organizațională

Creăm o cultură organizațională în care cerem și promovăm încrederea, diversitatea, autodefinirea și asumarea răspunderii. În acest sens, cultura voestalpine este dezvoltată permanent, ca semn al unei identități extinse la nivel de concern.

## Diversitate

Apreciem individualitatea tuturor angajaților noștri și a abilităților lor, independent de sex, vârstă, origine, religie, orientare sexuală sau o eventuală dizabilitate și creăm condițiile pentru egalitatea de șanse și lucrul în condiții de protecție a sănătății și orientat în funcție de etapele de viață.

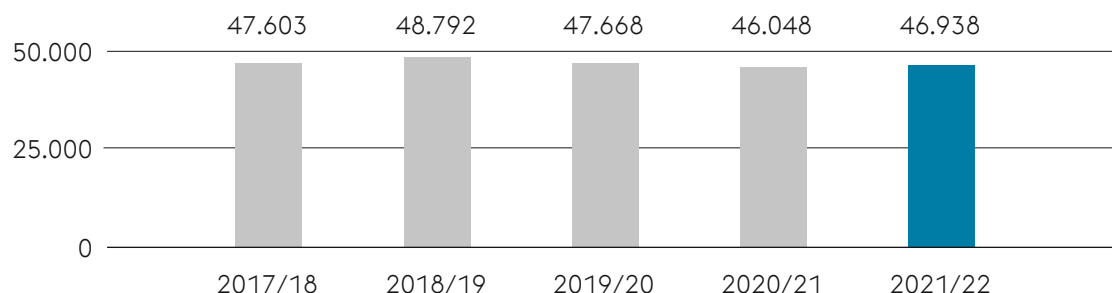
## Instruire și perfecționare profesională

Calificarea angajaților voestalpine este susținută prin măsuri clar direcționate, beneficiind astfel de o gamă amplă de posibilități de dezvoltare profesională. În plus, considerăm instruirea tinerilor, în aceeași măsură ca și învățarea continuă indiferent de vârstă ca fiind un factor sustenabil de succes pentru compania noastră.



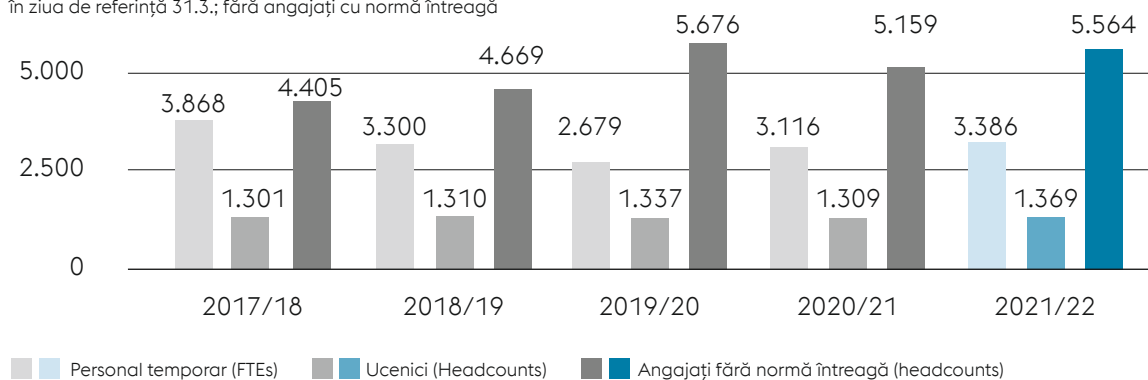
## EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE ANGAJAȚI

Personal (fără ucenici și angajați temporari, headcounts), în ziua de referință 31.3.



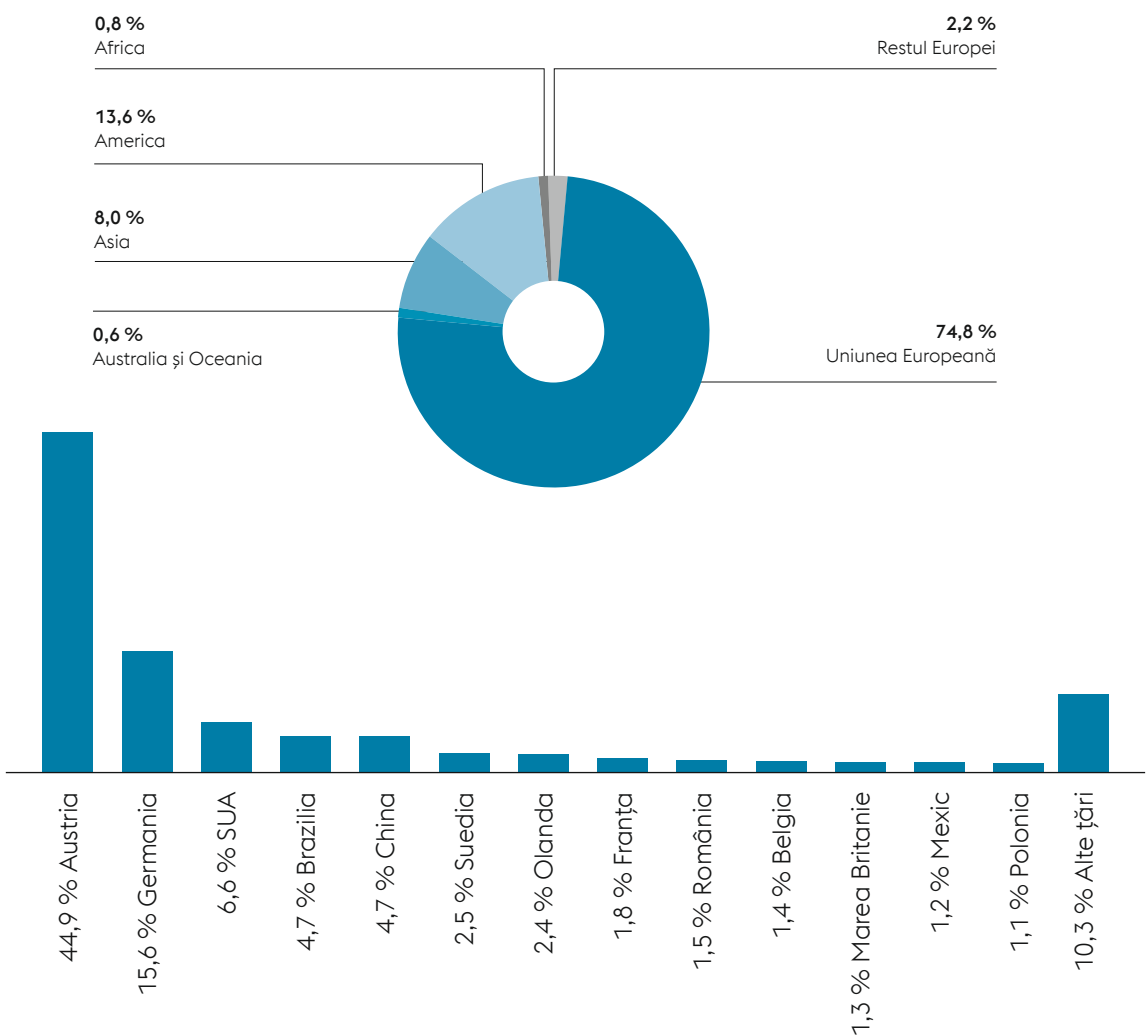
## STRUCTURA ANGAJAȚILOR ÎN FUNCȚIE DE TIPUL DE ANGAJARE

În ziua de referință 31.3.; fără angajați cu normă întreagă



## SITUAȚIA PERSONALULUI PE REGIUNI

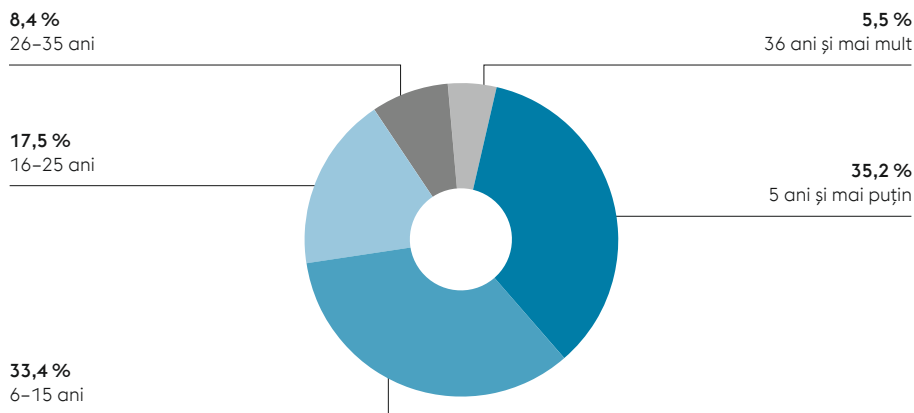
În ziua de referință 31.3.2022, pe baza FTEs



## VECHIME ÎN COMPANIE

În ziua de referință 31.3.2022

Toți angajații cu excepția ucenicilor, practicanților, a lucrătorilor independenți, persoane care studiază pt. diplome/dizertații



## EGALITATE ȘI DIVERSITATE

În concernul voestalpine lucrează în toată lumea aproape 50.000 angajați (FTEs). Fiecare dintre ei este valoros, cu punctele forte și abilitățile sale individuale, și trebuie respectat. Semnarea „Cartei diversității” de către CEO-ul voestalpine în luna februarie 2018 subliniază poziția concernului în ceea ce privește diversitatea și tratamentul egal. Concernul voestalpine este dedicat ideii de respectare a tuturor oamenilor cu care intră în contact (angajați, clienți, parteneri de afaceri), independent de sex, culoarea pielii, naționalitate, origine etnică, religie

sau ideologie, dizabilități, vârstă, orientare sexuală și identitate. Această dedicare și măsurile aferente asigură un climat de acceptanță și încredere reciprocă. În capitolul „Respect și integritate” din Code of Conduct al voestalpine este specificat faptul că în cadrul concernului nu este tolerată nicio formă de discriminare.

## PERSOANE CU DIZABILITĂȚI

În Austria angajatorii au obligația ca de la un număr de 25 de angajați în companie să pună la dispoziție locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități. La data de 31.03.2022, 580 angajați ai voestalpine din Austria s-au înregistrat ca beneficiind de statutul special conform legii privind angajarea persoanelor cu dizabilități. Din rațiuni ce țin de protecția datelor, nu colectăm date privind eventuale dizabilități ale an-

gajaților în afara teritoriului Austriei. Respectarea oricăror obligații legale privind angajarea și integrarea persoanelor cu dizabilități reprezintă pentru voestalpine un lucru de la sine înțeles, în toate locațiile. În plus, există diverse măsuri care asigură o atmosferă de respect reciproc în cadrul concernului. Măsurile de integrare sunt susținute și în afara concernului.

## PROCENTUL FEMEILOR ÎN CADRUL CONCERNULUI

În ziua de referință 31.3.

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Femei total	13,8 %	14,4 %	14,7 %	14,8 %	15,4 %
Personal de conducere de sex feminin	12,3 %	12,5 %	12,5 %	13,6 %	12,9 %
Angajate	28,8 %	28,9 %	29,1 %	29,3 %	29,6 %
Muncitoare	4,9 %	5,7 %	5,8 %	5,8 %	6,4 %
Ucenici de sex feminin (domeniul tehnic)	13,5 %	13,4 %	15,6 %	14,0 %	16,5 %
Ucenici de sex feminin (alte domenii)	47,4 %	52,7 %	47,8 %	50,3 %	48,1 %

## INSTRUIRE ȘI PERFECTIONARE PROFESIONALĂ

Inovația și calitatea ridicată nu sunt posibile fără instruirea și perfecționarea profesională continuă a angajaților. Din acest motiv, măsurile de calificare reprezintă pentru voestalpine o condiție importantă pentru succesul companiei. În plus, ele promovează la nivel personal posibilitățile de dezvoltare ale angajaților și interconectarea lor dincolo de limitele departamentelor și ale locațiilor.

Costurile totale pentru dezvoltarea personalului s-au situat în anul financiar 2021/22 la peste 52 mil. EURO. 76,9 % dintre toți angajații concernului au luat parte la măsuri de instruire și perfecționare profesională. Volumul de cursuri în anul financiar 2021/22 a fost de 630.587 ore, per angajat școlarizat aceasta înseamnă o medie de 17,5 ore.

## UCENICI/PERSOANE ÎN STAGIU DE PREGĂTIRE

În ziua de referință 31.3.2022, în concernul voestalpine erau pregătiți 1.369 ucenici în aproximativ 50 de domenii, majoritatea (62,9 %) în locații din Austria, 19,8 % în Germania, în cadrul sistemului de instruire dual. Prin școlarizarea orientată în funcție de necesități, aproape tuturor ucenicilor care își finalizează instruirea li se poate oferi o poziție de angajare. Investiții-

le în calificarea forței de muncă tinere reprezintă o sarcină clară pentru voestalpine. Totodată, pe lângă excelența instruire de specialitate, dezvoltarea abilităților personale și sociale este la fel de importantă. Actualmente, concernul investește în medie peste 90.000 EUR în instruirea unui ucenic.



Siguranța la locul de muncă și sănătatea angajaților, ca valori de bază centrale, au o prioritate absolută pentru voestalpine. Lucrăm la diminuarea continuă a frecvenței accidentelor și la creșterea gradului de sănătate al tuturor angajaților concernului voestalpine, indiferent de locul și de funcția în care aceștia activează. Standardele de siguranță cu aplicabilitate la nivelul întregului concern reprezintă fundamentul pentru o bună cultură organizațională health & safety.

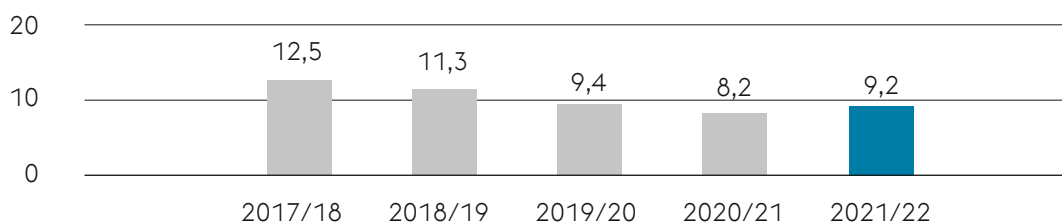


Societățile de producție voestalpine dispun în procent de 100 % de un sistem de management h&s, 50 % sunt certificate conform ISO 45001 (anterior OHSAS 18001). Astfel, aproxi-

mativ 30.500 de angajați (72 %) din domeniul de producție lucrează într-o locație cu un sistem de securitate a muncii certificat.

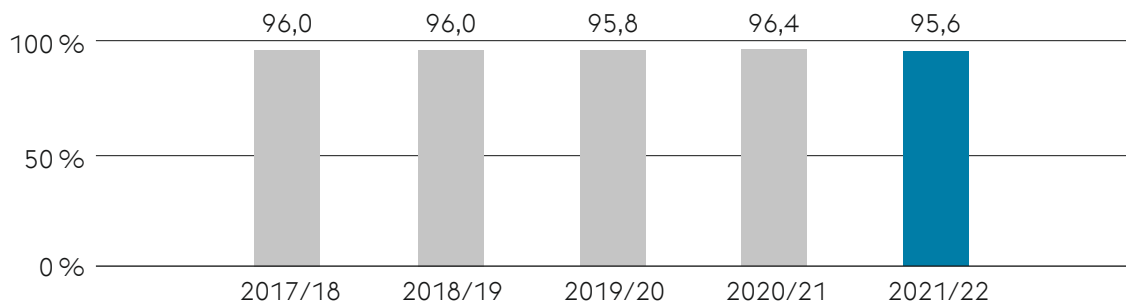
## EVOLUȚIA RATEI DE FRECVENȚĂ A ACCIDENTELOR (LTIFR)

în ziua de referință 31.3.



## EVOLUȚIA GRADULUI DE SĂNĂTATE

în ziua de referință 31.3.



Gradul de sănătate indică procentul din timpul de lucru de referință în care toți angajații au fost

realmente prezenți într-o perioadă definită.

# CONTACT & CASETĂ TEHNICĂ

## Contact

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
+43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
+43/50304/15-8735  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
+43/50304/15-2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)  
[www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/](http://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/)

## Casetă tehnică

**Proprietari și titulari media:** voestalpine AG, voestalpine-Straße 1,4020 Linz, Österreich

**Editor și redacție:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

**Design, realizare:** 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

**Tipar:** Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



Member of  
**Dow Jones  
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

În scopul ușurării citirii s-a renunțat la terminații specifice genurilor.



**voestalpine AG**  
voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
+43/50304/15-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**  
ONE STEP AHEAD.