

SPOŁECZNA  
ODPOWIEDZIALNOŚĆ  
BIZNESU  
FAKTY I LICZBY

2021



# LICZBY, DANE, FAKTY

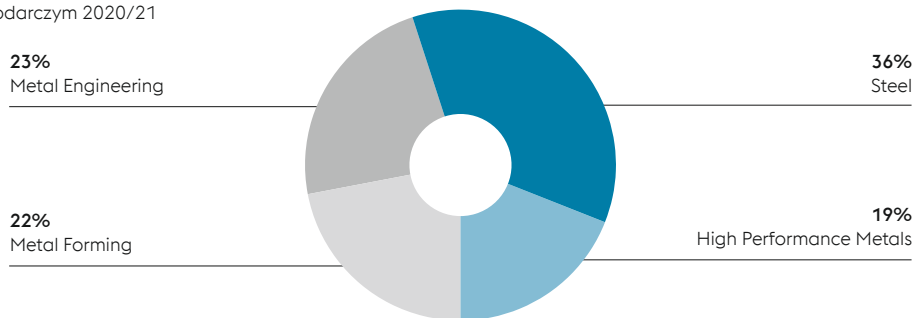
voestalpine jest działającym globalnie koncernem stalowym i technologicznym dysponującym połączonymi kompetencjami w zakresie tworzyw i obróbki. Przedsiębiorstwo, mające swoją siedzibę w Linz, dzieli się na cztery dywizje, które dzięki swoim portfolio produktów należą do wiodących dostawców w Europie i na świecie. Jako międzynarodowy koncern, voestalpine bardzo poważnie traktuje swoją odpowiedzialność za środowisko i klimat oraz stara się być pionierem w dziedzinie ekologii. Dlatego voestalpine angażuje się w realizację globalnych celów klimatycznych i intensywnie pracuje nad technologiami służącymi redukcji własnych emisji CO<sub>2</sub>, a w perspektywie długoterminowej – dekarbonizacji produkcji.

## ROZWÓJ WSKAŹNIKÓW

mln EUR	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
przychód z obrotu	11 294,5	12 897,8	13 560,7	12 717,2	11 266,6
EBITDA	1540,7	1954,1	1564,6	1181,5	1134,5
marża EBITDA	13,6%	15,2%	11,5%	9,3%	10,1%
EBIT	823,3	1180,0	779,4	-89,0	115,2
marża EBIT	7,3%	9,1%	5,7%	-0,7%	1,0%
pracownicy (w przeliczeniu na pełne etaty) na koniec roku gospodarczego	49 703	51 621	51 907	49 682	48 654
nakłady na prace badawcze	140,3	152,0	170,5	174,4	153,0
nakłady na urządzenia służące ochronie środowiska w Austrii	231,0	258,0	299,1	314,5	300,1
inwestycje w urządzenia służące ochronie środowiska w zakładach produkcyjnych w Austrii	46,0	41,0	66,0	35,0	15,3
produkcja stali surowej (w mln ton)	7,596	8,140	6,895	7,173	6,882

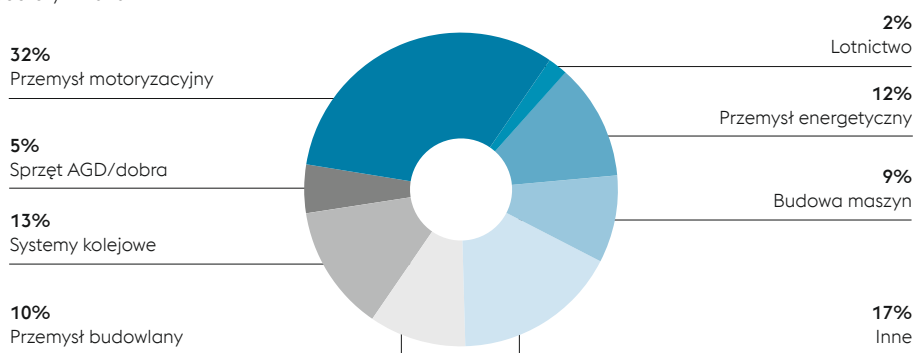
## OBROTY WEDŁUG DYWIZJI

Udział procentowy w łącznych obrotach dywizji w roku gospodarczym 2020/21



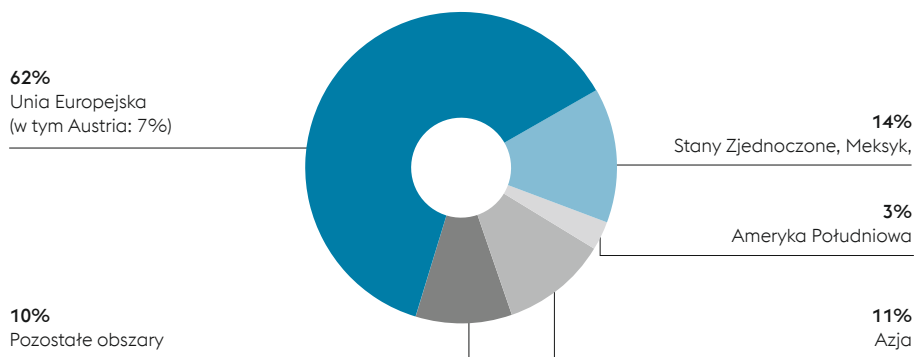
## OBROTY WEDŁUG BRANŻ

Udział procentowy w obrocie koncernu w roku gospodarczym 2020/21



## OBROTY WEDŁUG REGIONÓW

Udział procentowy w obrocie koncernu w roku gospodarczym 2020/21



# INTERESARIUSZE I ZARZĄDZANIE ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ BIZNESU

Zarząd, kierownictwo oraz poszczególni pracownicy voestalpine utrzymują regularne kontakty z grupami interesariuszy wymienionymi poniżej. Relacje te nawiązywane są na konferencjach, seminariach i spotkaniach ekspertów, analityków czy inwestorów oraz podczas targów. Ważnymi formami uporządkowanej komunikacji z interesariuszami wewnętrznymi są systematyczne badania opinii pracowników i coroczne rozmowy

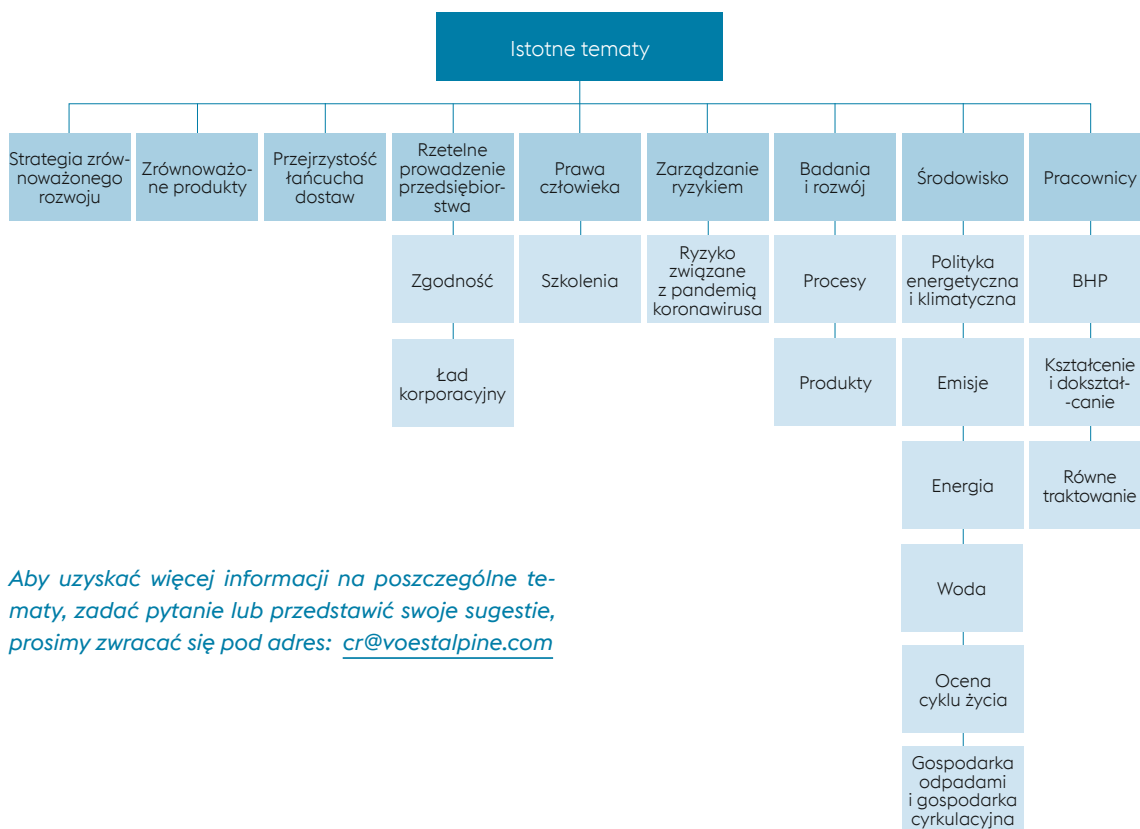
z nimi. Ponadto koncern voestalpine udziela się w przeróżnych inicjatywach, platformach, stowarzyszeniach branżowych i zrzeszeniach grup interesów.

W okresie sprawozdawczym komunikacja z poszczególnymi interesariuszami odbywała się w różnych formatach i na różne tematy.



Na podstawie bieżącej komunikacji z wewnętrznymi i zewnętrznymi grupami interesariuszy koncern voestalpine określa tematykę istotną dla zarządzania społeczną odpowiedzialnością biznesu i sprawozdawczości w tym zakresie.

Za istotne dla wdrażania zrównoważonego rozwoju w koncernie voestalpine uznano poniższe tematy:



*Aby uzyskać więcej informacji na poszczególne tematy, zadać pytanie lub przedstawić swoje sugestie, prosimy zwracać się pod adres: [cr@voestalpine.com](mailto:cr@voestalpine.com)*

# RZETELNE PROWADZENIE PRZEDSIĘBIORSTWA

Rzetelne prowadzenie przedsiębiorstwa polega na zapewnieniu odpowiedzialnego kierownictwa i nadzoru, nastawionego na długofalowe tworzenie wartości w sposób zgodny z wymogami zrównoważonego rozwoju (ład korporacyjny), oraz na podporządkowaniu postępowania wszystkich pracowników przepisom ustawowym, wewnętrznym wytycznym oraz podstawowym wartościom moralnym i etycznym (zgodność).

## Rzetelne prowadzenie przedsiębiorstwa

Dla zapewnienia odpowiedzialnego kierownictwa i nadzoru, nastawionego na długofalowe tworzenie wartości w sposób zgodny z wymogami zrównoważonego rozwoju, zarząd i rada nadzorcza koncernu już w 2003 roku zobowiązały się do przestrzegania austriackiego kodeksu ładu korporacyjnego.

## Zgodność

Zobowiązujemy się do przestrzegania wszelkich ustaw wszystkich państw, w których działa koncern voestalpine. W naszym rozumieniu zgodność jest ponadto wyrazem kultury postępowania, opartej na zasadach etycznych i moralnych.

## Prawa człowieka

Zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka zgodnie z Kartą Narodów Zjednoczonych oraz Europejską konwencją praw człowieka i podstawowych wolności, wspieramy też inicjatywę UN Global Compact.



## ZGODNOŚĆ

Koncern voestalpine zobowiązuje swoje spółki i wszystkich pracowników do przestrzegania obowiązującego prawa w każdym państwie, w którym prowadzi swoją działalność. W rozumieniu koncernu zgodność nie ogranicza się jedynie do przestrzegania ustaw i innych przepisów. Zachowanie zgodności jest wyrazem kultury postępowania, opartej na zasadach etycznych i moralnych. Podstawowe zasady naszej kultury w odniesieniu do kontaktów z klientami, dostaw-

cami, pracownikami i innymi partnerami biznesowymi sprecyzowano w kodeksie postępowania (Code of Conduct).

Również od swoich dostawców koncern voestalpine wymaga pełnego przestrzegania wszelkich ustaw obowiązujących w danym kraju, a w szczególności poszanowania i przestrzegania praw człowieka jako wartości fundamentalnych.

## ŁAD KORPORACYJNY

Już w 2003 roku uchwałą zarządu i rady nadzorczej koncernu voestalpine AG przyjęto austriacki kodeks ładu korporacyjnego, z biegiem lat wnosząc również wszystkie wprowadzane w tym kodeksie zmiany.

Tym samym spółka voestalpine AG zobowiązała się nie tylko do bezwzględnego przestrzegania wymogów ustawowych, lecz również do stosowania wszystkich wymogów typu „przestrzegaj lub wyjaśnij” oraz praktyk zalecanych w tym kodeksie. Kodeks ładu korporacyjnego określa ramy zarządzania i nadzoru w austriackich spółkach akcyjnych. Jego podstawą są austriackie ustawy dotyczące obrotu akcjami, obrotu giełdowego i nadzoru nad rynkiem kapitałowym oraz zasady ładu korporacyjnego ujęte w wytycznych Organizacji Współpra-

cy Gospodarczej i Rozwoju (OECD). Ostatnie zmiany do kodeksu wniesiono w styczniu 2021 roku. Kodeks ten obowiązuje w przedsiębiorstwach, które dobrowolnie zadeklarowały jego przestrzeganie. Celem kodeksu jest zapewnienie odpowiedzialności w zarządzaniu i kontroli spółek i koncernów oraz zrównoważonego, długofalowego tworzenia wartości. Swoim zobowiązaniem do przestrzegania kodeksu koncern voestalpine wyraził poparcie dla tych celów, dążąc zarazem do zapewnienia wszystkim interesariuszom przedsiębiorstwa wysokiej przejrzystości podejmowanych działań.

Informacje o transakcjach z udziałem osób i spółek powiązanych publikowane są w sprawozdaniach półrocznych oraz w sprawozdaniu z działalności koncernu voestalpine AG.



# PRAWA CZŁOWIEKA

W swoim bezwarunkowym zobowiązaniu do przestrzegania praw człowieka voestalpine opiera się na Powszechnej deklaracji praw człowieka oraz Europejskiej konwencji praw człowieka. Ponadto od 2013 roku nasz koncern wspiera inicjatywę UN Global Compact i dziesięć proponowanych przez nią zasad, obejmujących postulaty dotyczące praw człowieka, norm pracy, ochrony środowiska i zwalczania korupcji. Niniejszy raport stanowi także coroczną informację „Communication on Progress” przesyłaną do UN Global Compact.

## ROKOWANIA ZBIOROWE I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

Około 80% wszystkich zatrudnionych w koncernie voestalpine pozostaje w stosunku pracy regulowanym układem zbiorowym. Każdemu pracownikowi przysługuje wolność zrzeszania się i prawo do wstąpienia do związku zawodowego. We wszystkich spółkach koncernu voestalpine załoga może wybrać radę zakładową. W voestalpine działa rada koncernu oraz europejska rada zakładowa – gremia te mają dobry kontakt z dyrekcją koncernu.

## ZATRUDNIANIE DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA

Koncern voestalpine stanowczo odrzuca pracę dzieci, pracę przymusową i obowiązkową. W naszym przedsiębiorstwie nie doszło dotychczas do żadnego przypadku tego rodzaju. Również w zakładach swoich dostawców i partnerów biznesowych koncern voestalpine nie toleruje jakichkolwiek form pracy dzieci, pracy przymusowej ani pracy obowiązkowej. W ramach zarządzania zrównoważonym łańcuchem dostaw (Sustainable Supply Chain Management) kontrolujemy dokładnie naszych dostawców w zakresie przestrzegania praw człowieka, a w szczególności zakazu zatrudniania dzieci oraz korzystania z pracy przymusowej.

## HANDEL LUDŹMI I WSPÓŁCZESNE FORMY NIEWOLNICTWA

Spółki koncernu voestalpine, podlegające brytyjskiej ustawie zwalczającej współczesne niewolnictwo (Modern Slavery Act), spełniają zalecenia ustawy, publikując stosowne oświadczenia. Zarówno w kodeksie postępowania dla pracowników, jak i w kodeksie dla partnerów biznesowych voestalpine poruszono te proble-

my, jednoznacznie zabraniając handlu ludźmi i wszelkich form współczesnego niewolnictwa.

## SZKOLENIA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA DLA PRACOWNIKÓW OCHRONY

Personel ochrony zakładów voestalpine jest przeważnie u nas zatrudniony. Zarówno względem niego, jak i względem pracowników firm zewnętrznych ma zastosowanie kodeks postępowania (Code of Conduct). Firmy zewnętrzne podlegają kodeksowi postępowania dla partnerów biznesowych. Oba dokumenty zobowiązują do przestrzegania praw człowieka. Koncern voestalpine prowadzi szkolenia z zakresu praw człowieka dla własnych pracowników, natomiast szkolenia pracowników ochrony z firm zewnętrznych organizowane są przez poszczególnych pracodawców.

## SZKOLENIA

*Aby zapewnić przestrzeganie praw człowieka, we współpracy z renomowanymi ekspertami opracowywany jest program szkoleń internetowych, który ma uwrażliwić wszystkich pracowników o zwiększonej odpowiedzialności za przestrzeganie praw człowieka oraz dostarczyć im ważnych informacji i wskazówek do działania.*

*Szkolenie internetowe składa się z modułów o następującej treści:*

- >> *Przegląd działań voestalpine związanych z odpowiedzialnością biznesu*
- >> *Ogólne wprowadzenie i wyjaśnienie pojęcia „prawa człowieka”*
- >> *Prawa człowieka w codziennej pracy*
- >> *Warunki pracy i unikanie dyskryminacji*
- >> *Prawa człowieka w łańcuchu dostaw*

# ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Aktywne zarządzanie ryzykiem, jakie voestalpine stosuje od lat, gwarantuje długoterminowe istnienie przedsiębiorstwa oraz wzrost wartości, a tym samym stanowi istotny czynnik sukcesu dla całego koncernu. Poprzez spójny proces zarządzania ryzykiem, który wszystkie jednostki operacyjne i strategiczne koncernu przeprowadzają kilka razy do roku, oraz wewnętrzne systemy kontroli, stanowiące również integralną część struktury i procesów organizacyjnych, istotne ryzyka udaje się już na wczesnym etapie w sposób systematyczny rozpoznać, przeanalizować i ocenić. Procesy są stale monitorowane. W razie potrzeby natychmiast podejmowane są działania minimalizujące ryzyko.

## Obserwowane ryzyka to między innymi:

- >> Dostępność surowców i energii
- >> Ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi
- >> Awarie urządzeń produkcyjnych
- >> Awarie systemów IT
- >> Ryzyko związane ze zgodnością
- >> Ryzyko związane z ochroną danych
- >> Ryzyko w obszarze finansowym

## Fizyczne rodzaje ryzyka związane ze zmianami klimatycznymi

W odniesieniu do ryzyka wynikającego z zagrożeń naturalnych – takich jak powódzie lub niski stan wody, obciążenie śniegiem, susza, burze i silne wiatry lub wahania temperatury – koncern voestalpine podjął obszerne środki ostrożności. Zaliczają się do nich regularne ćwiczenia oraz inspekcje i badania Risk Surveys przeprowadzane wraz z ubezpieczycielem. W niektórych lokalizacjach, przede wszystkim tych położonych przy dużych zbiornikach wodnych (Teksas) lub nad rzekami (Linz), występuje ryzyko związane ze zmieniającym się poziomem wód. Koncern voestalpine regularnie monitoruje te oraz inne ryzyka fizyczne oraz sprawdza, czy istniejące plany awaryjne i środki budowlane, np. czujniki pożarowe, instalacje tryskaczowe i ochrona przeciwpowodziowa, nadal zapewniają adekwatny poziom ochrony.

Regularna wymiana spostrzeżeń z wewnętrznymi i zewnętrznymi towarzystwami ubezpieczeniowymi, w uzupełnieniu do środków podejmowanych wewnątrz koncernu, przyczynia się do minimalizowania skutków tego typu rodzajów ryzyka dla przedsiębiorstwa. W zakresie zaopatrzenia w surowce (np. dostawy statkami do zakładów w Linz) w zależności od sytuacji uwzględnia się możliwe uwarunkowane klimatycznie wahania poziomu wód oraz wynikającą z nich utrudnioną żeglugę rzeczną (np. po Dunaju) poprzez dopasowanie liczby wykorzystywanych statków oraz ilości transportowanych ładunków.

## Inne istotne ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem

Na wszystkich poziomach brane są pod uwagę ryzyka związane z kwestiami pracowniczymi, przestrzeganiem praw człowieka i zwalczaniem korupcji. Szczegółowe informacje na ten temat zawarto w odpowiednich sekcjach niniejszego raportu CR.

# BADANIA I ROZWÓJ

Strategia przedsiębiorstwa voestalpine jest ukierunkowana na osiągnięcie pozycji lidera w dziedzinie innowacji, technologii i jakości. Tym samym obszar badań i rozwoju odgrywa kluczową rolę w modelu biznesowym. Nieustanne opracowywanie nowych produktów i procesów produkcyjnych jest dla voestalpine niezbędne w dążeniu do uzyskania przewagi konkurencyjnej oraz utrzymania pozycji lidera technologii. W ten sposób innowacje napędzane przez badania i rozwój są gwarancją długofalowego sukcesu przedsiębiorstwa. Ważnym celem dla voestalpine, jako koncernu ukierunkowanego na zrównoważony rozwój, jest zapewnienie, by absolutnie wszystkie projekty badawczo-rozwojowe w ramach opracowywania produktów i procesów wносиły pozytywny wkład na rzecz zrównoważonego rozwoju.



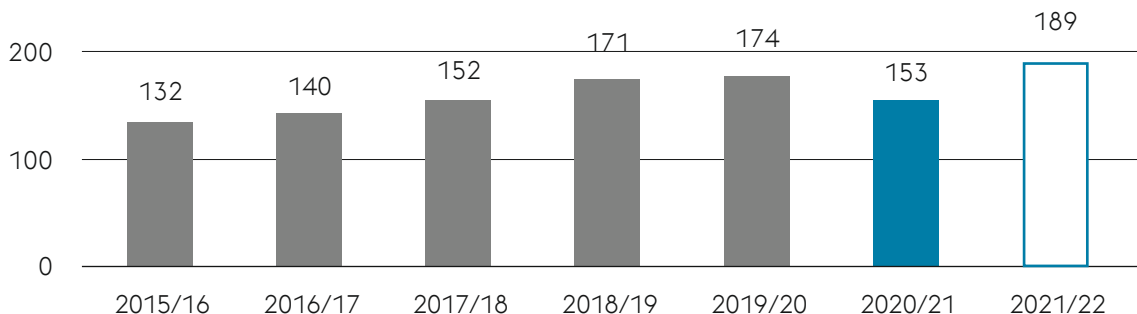
## NAKŁADY NA PRACE BADAWCZE W KONCERNIE voestalpine

Podczas gdy w ostatnich latach wydatki na badania stale rosły, w okresie sprawozdawczym nastąpił ich spadek do 153 mln euro. Powodem był skrócony czas pracy oraz inne działania służące oszczędnościom podczas pandemii ko-

ronawirusa. Budżet na badania w roku gospodarczym 2021/22 wynosi 189 mln euro, a tym samym znowu przewyższa wartości z lat ubiegłych, odzwierciedlając wysokie znaczenie, jakie koncern przywiązuje do badań i rozwoju.

### NAKŁADY NA PRACE BADAWCZO-ROZWOJOWE BRUTTO

(bez inwestycji w aktywa trwałe z zakresu badań i rozwoju) w kolejnych latach gospodarczych, w mln euro



# ŚRODOWISKO

**Odpowiedzialność za środowisko jest nieodłącznym elementem filozofii koncernu voestalpine. Oszczędne gospodarowanie zasobami, takimi jak surowce i energia, w całym łańcuchu produkcji jest równie istotne jak minimalizacja wpływu procesów i produktów na środowisko.**

Aby osiągnąć te cele, w zakładach produkcyjnych voestalpine stosujemy najlepsze dostępne technologie, a w ramach istniejących procesów produkcji stali systematycznie dążymy do podnoszenia wydajności, zmniejszenia emisji i oszczędzania energii. Również intensywne badania nad nowymi, bardziej przyjaznymi dla środowiska procesami produkcji, a także stosowanie nowych surowców i rozwój nowych produktów przyczyniają się do poprawy naszego bilansu środowiskowego.

Wszystkie te działania są wspierane przez przejrzyste i efektywne systemy zarządzania środowiskowego, które zostały wdrożone już w niemal całym koncernie voestalpine.

## **We wszystkich zakładach voestalpine przestrzegamy następujących zasad:**

- >> pełna odpowiedzialność za produkty
- >> optymalizacja metod produkcji
- >> wdrażanie systemów zarządzania środowiskowego
- >> włączanie pracowników i promowanie proekologicznego nastawienia
- >> otwarty i rzeczowy dialog

## **Emisje do powietrza, gleby, wód – minimalizacja dzięki najlepszym dostępnym technologiom**

Ze względu na szczególne cechy fizykochemiczne stosowanych obecnie metod produkcji emisji tych nie da się całkowicie uniknąć. Kierujemy naszymi zakładami produkcyjnymi, stosując najlepsze dostępne i ekonomicznie uzasadnione technologie, a zarazem pracując nad

rozwojem nowych procesów, pozwalających w najwyższym możliwym stopniu na zminimalizowanie wpływu na środowisko naturalne w zakresie powietrza, gleby i wody.

## **Gospodarka cyrkulacyjna oraz ocena cyklu życia**

Wspieramy kompleksową i zintegrowaną ocenę nie tylko materiałów użytkowanych w produkcji (ocena cyklu życia, ang. Life Cycle Assessment), lecz również wszelkich łańcuchów przetwarzania i wartości w ramach gospodarki cyrkulacyjnej.

## **Polityka energetyczna i klimatyczna: dążenie do produkcji niskoemisyjnej**

Przyczyniamy się do długofalowej dekarbonizacji systemu gospodarczego i życia codziennego przede wszystkim przez prowadzenie – często we współpracy z partnerami zewnętrznymi – kompleksowych prac badawczo-rozwojowych nad nowymi technologiami. Prowadzimy ponadto otwarty, konstruktywny dialog z interesariuszami, takimi jak decydenci polityczni, grupy interesów, społeczeństwa obywatelskie oraz organizacje naukowe i zajmujące się ochroną środowiska.



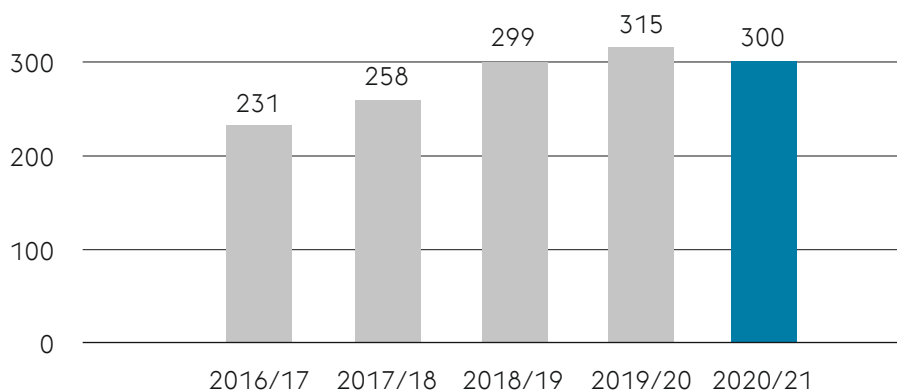
## SYSTEMY ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKOWEGO

Wewnętrzny system zarządzania danymi środowiskowymi voestalpine obejmuje około 130 spółek i zakładów produkcyjnych na całym świecie, mających istotny wpływ na bilans ekologiczny koncernu. System ten uwzględnia wszystkie procesy produkcji i obróbki stali, a tym samym wszystkie energochłonne i wysokoemisyjne obszary działalności.

Koncern voestalpine na całym świecie powszechnie wprowadził systemy zarządzania. 70% zakładów produkcyjnych dysponuje systemem zarządzania środowiskowego zgodnym z ISO 14001 lub EMAS, natomiast kolejne 8% posiada inne certyfikaty. 27% spółek jest objętych certyfikowanym systemem zarządzania energią zgodnym z ISO 50001.

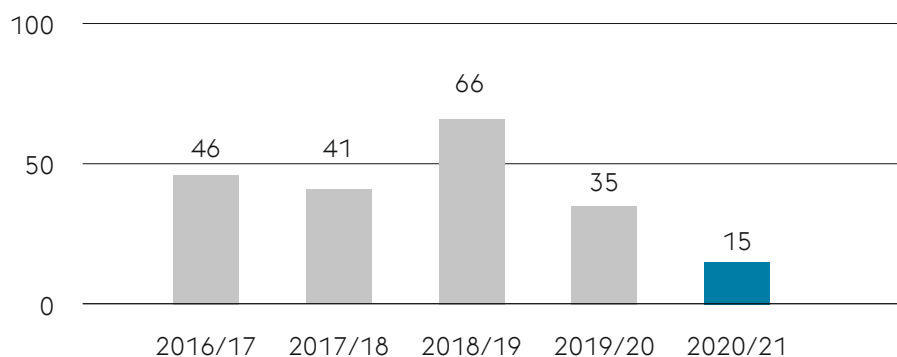
### NAKŁADY NA RZECZ ŚRODOWISKA

w mln euro



### INWESTYCJE NA RZECZ ŚRODOWISKA

w mln euro



# EMISJE DO POWIETRZA

Konwencjonalna produkcja surowki i stali powoduje odprowadzanie do powietrza emisji różnych gazów, takich jak CO<sub>2</sub>, ale także dwutlenek siarki (SO<sub>2</sub>) i tlenki azotu (NO<sub>x</sub>), co ma związek z procesem technologicznym i surowcami.

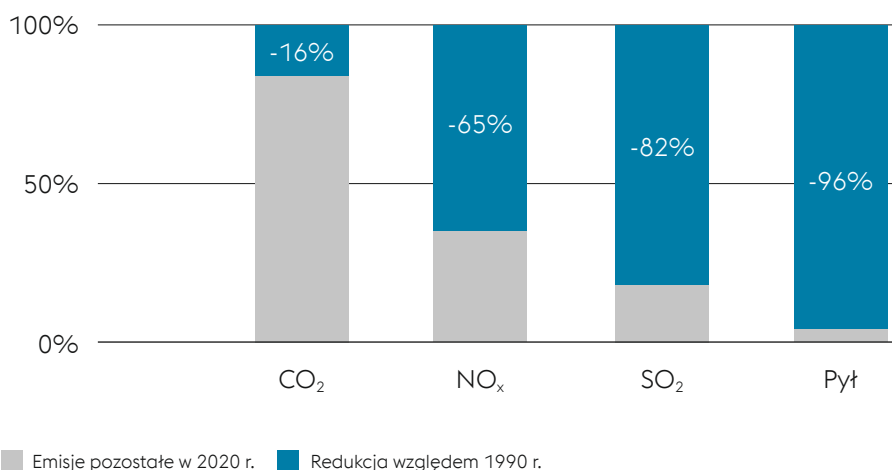
W przypadku tych emisji koncern voestalpine gwarantuje przestrzeganie wartości granicznych przewidzianych ustawą. Pomiary ciągłe, badania okresowe i analizy przepływu substancji umożliwiają kontrolę parametrów i obliczanie obciążenia rocznego. Od wielu lat podejmowane są konsekwentne działania mające na celu zmniejszenie do minimum szkodliwych emisji do powietrza, powstających w procesach produkcyjnych. Oprócz bieżących optymalizacji procesów (działania PI: „Process Integrated Measures”), stosowane są urządzenia oparte na technologii „końca rury”, odpowiadające najnowszemu poziomowi techniki, które redukują pozostałe nieuniknione emisje.

Dzięki kompleksowym działaniom na rzecz ochrony środowiska w ciągu ostatnich trzydziestu lat koncern voestalpine osiągnął znaczące zmniejszenie emisji. W ten sposób emisje poszczególnych gazów na tonę produktu zostały zredukowane: CO<sub>2</sub> o jedną piątą, SO<sub>2</sub> o trzy czwarte, NO<sub>x</sub> o niemal dwie trzecie, natomiast emisje pyłu zostały prawie całkowicie wyeliminowane.

Aby jednak osiągnąć cele polityki klimatycznej, konieczne jest przede wszystkim de facto zaprzestanie emisji gazów cieplarnianych. W produkcji stali można to osiągnąć jedynie poprzez przejście na nowe technologie oparte na zielonej energii elektrycznej lub zielonym wodorze, z których niektóre wymagają jeszcze opracowania (więcej na ten temat w rozdziale „Ochrona klimatu”).

## ZMNIEJSZENIE EMISJI

od 1990 r. na tonę stali surowej



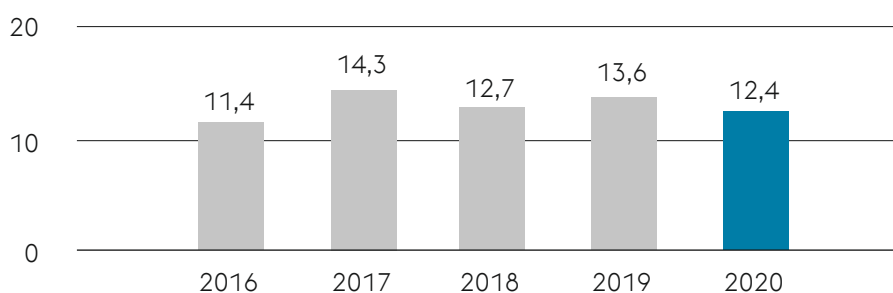
## EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1) pochodzące z ok. 130 zakładów produkcyjnych koncernu voestalpine ze względu na spadek produkcji w roku 2020 zmniejszyły się z 13,6 mln t do 12,4 mln t ekwiwalentu CO<sub>2</sub>.

Większość z nich została wytworzona w Austrii, w dwóch zakładach w Linz i Donawitz, które produkują stal surową metodą wielkopieczową. W analizie uwzględniono emisje dwutlenku węgla, metanu i podtlenku azotu.

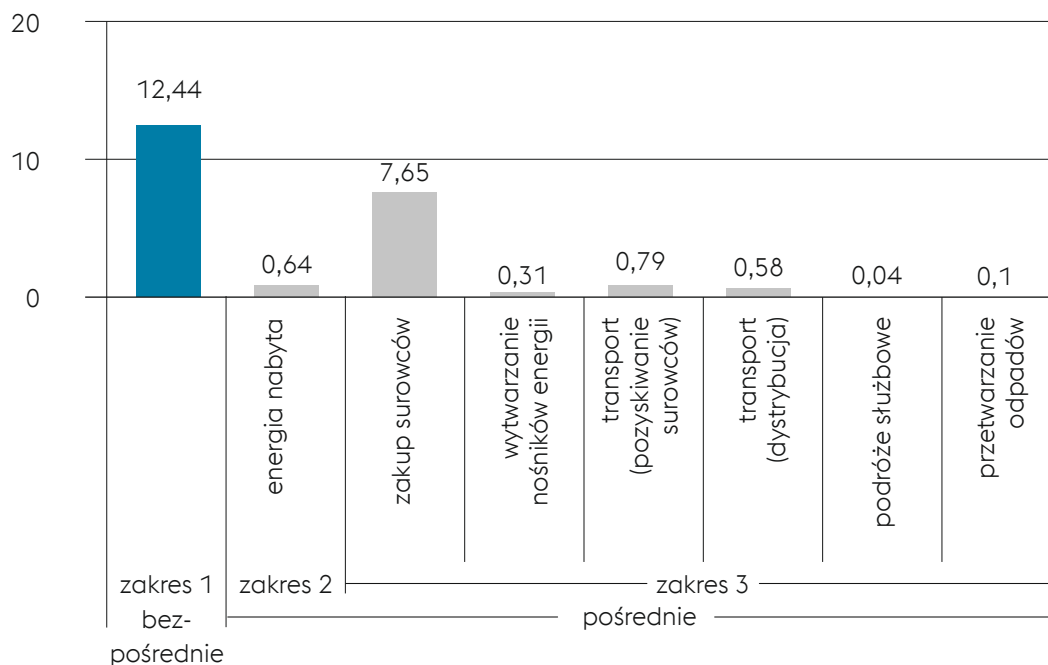
### ZAKRES 1 – EMISJE

w mln ton CO<sub>2</sub>e



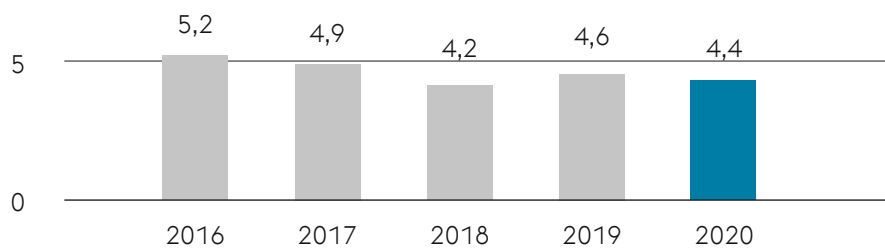
### BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ROKU 2020

w mln ton CO<sub>2</sub>e



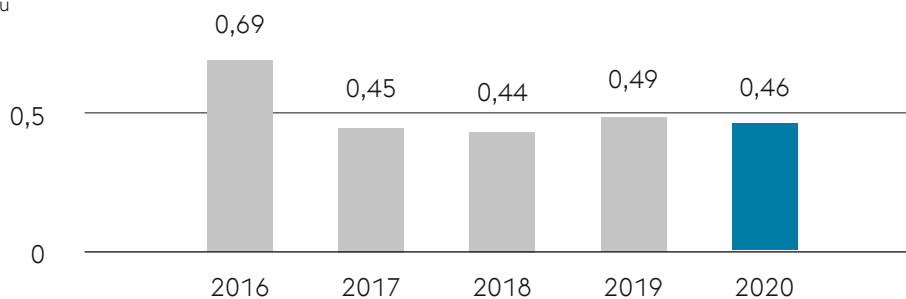
## EMISJE DWUTLENKU SIARKI (SO<sub>2</sub>)

kt



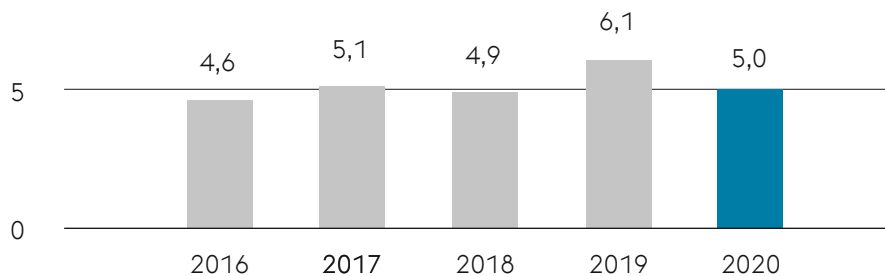
## EMISJE DWUTLENKU SIARKI (SO<sub>2</sub>) NA TONĘ PRODUKTU

kg/t produktu



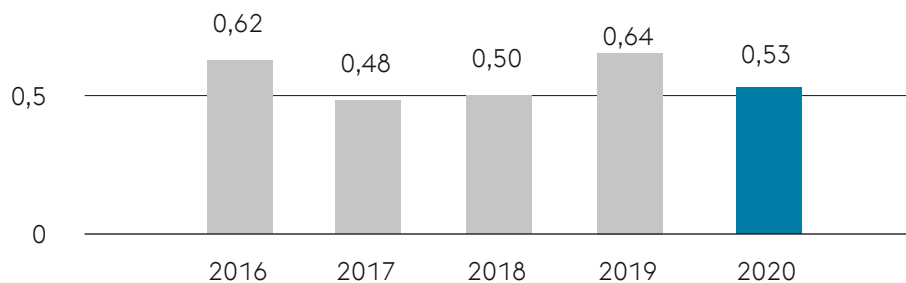
## EMISJE TLENKÓW AZOTU (NO<sub>x</sub>)

kt



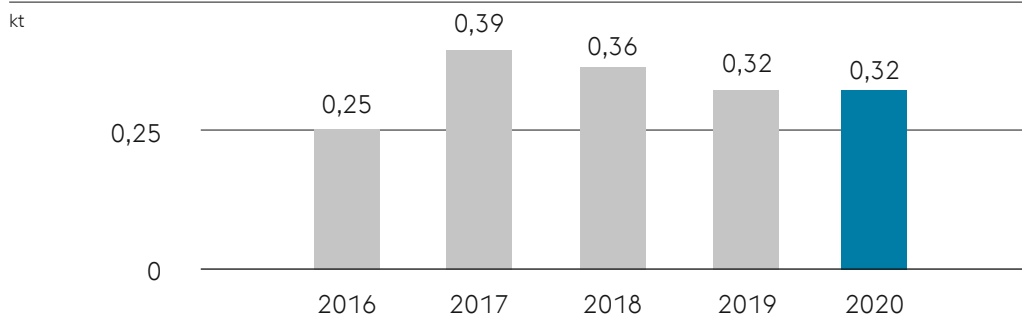
## EMISJE TLENKÓW AZOTU (NO<sub>x</sub>) NA TONĘ PRODUKTU

kg/t produktu

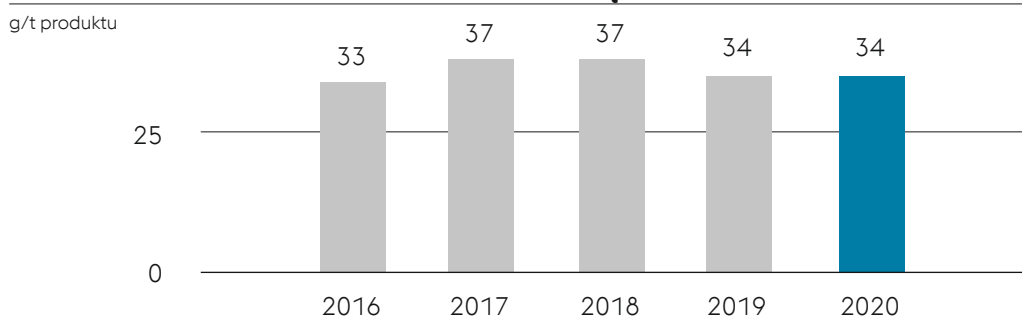




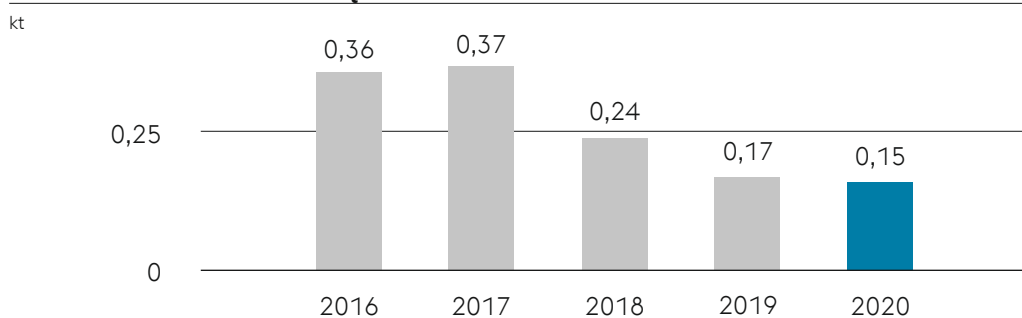
## WYCHWYCONE EMISJE PYŁÓW



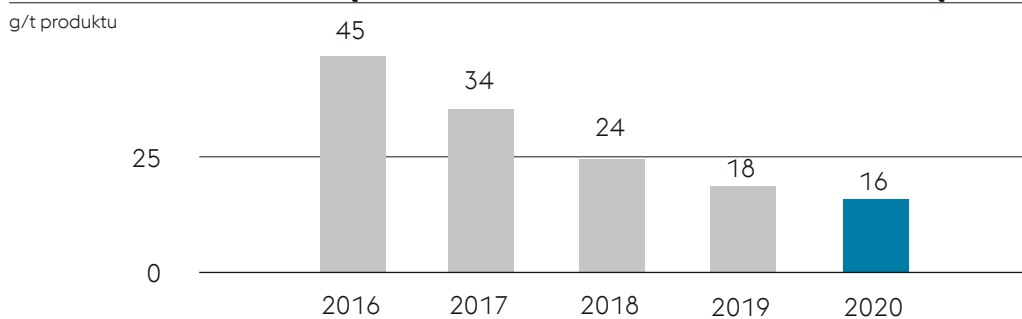
## WYCHWYCONE EMISJE PYŁÓW NA TONĘ PRODUKTU



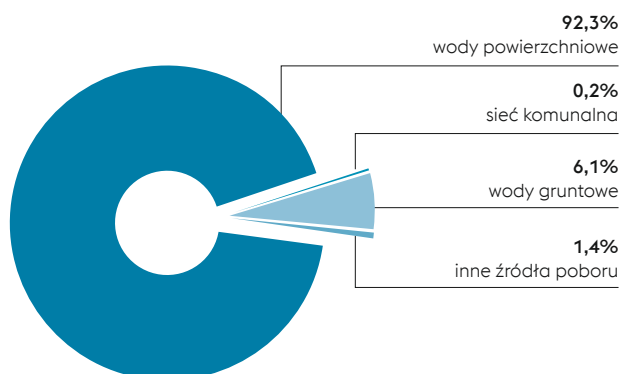
## EMISJE LOTNYCH ZWIĄZKÓW ORGANICZNYCH (LZO)



## EMISJE LOTNYCH ZWIĄZKÓW ORGANICZNYCH (LZO) NA TONĘ PRODUKTU

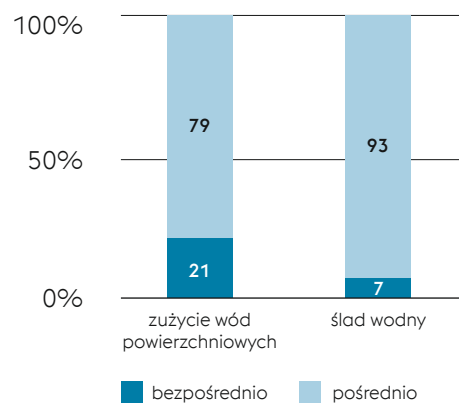


## POBÓR WODY W ROKU 2020



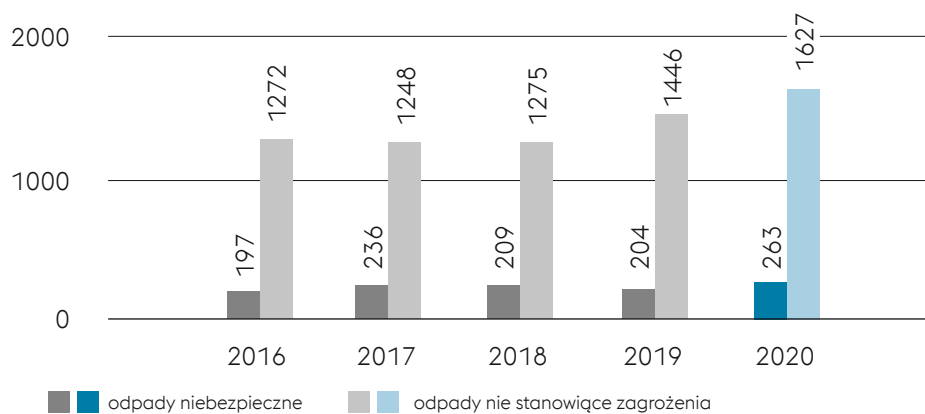
## ŚLAD WODNY

w %



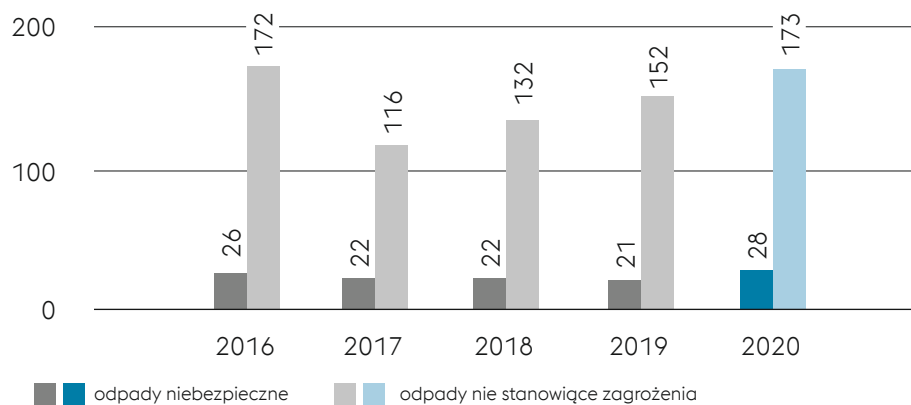
## IŁOŚĆ ODPADÓW

kt



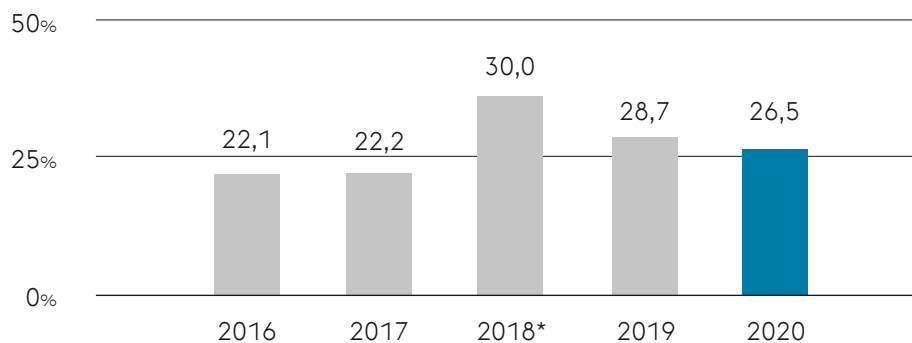
## IŁOŚĆ ODPADÓW NA TONĘ PRODUKTU

kg/t produktu



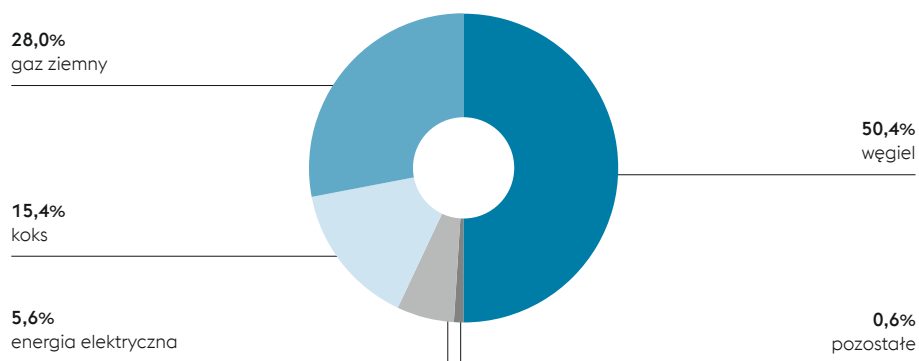
## POZIOM RECYKLINGU

w %



\* Od 2018 mierzymy poziom recyklingu żelaza w odniesieniu do produkcji całkowitej

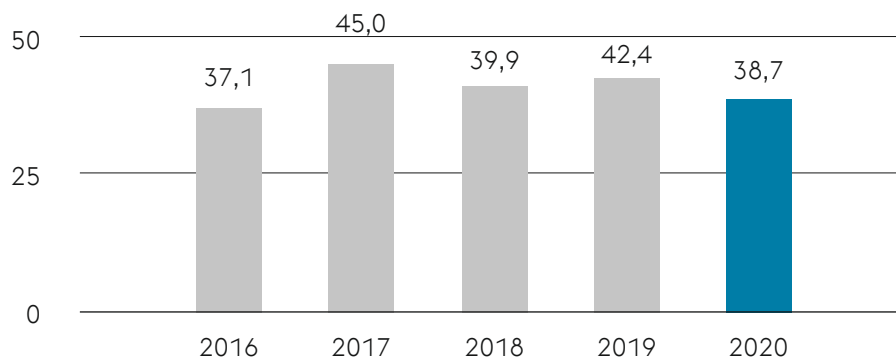
## UDZIAŁ POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDEŁ ENERGII W 2020 ROKU



## CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII

---

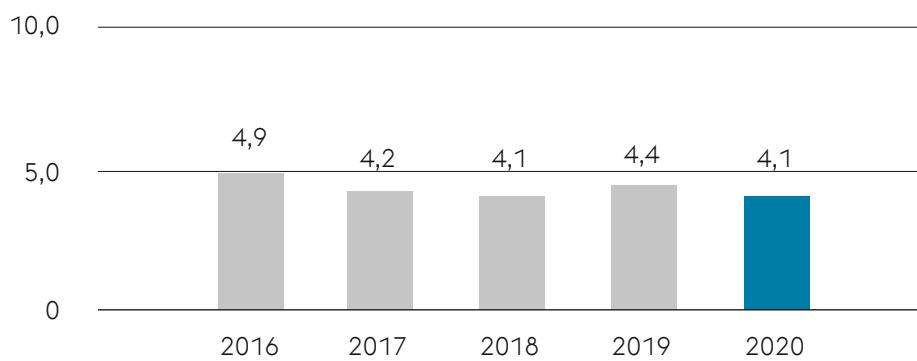
TWh



## CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII NA TONĘ PRODUKTU

---

MWh/t produktu



# PRACOWNICY

Sukces przedsiębiorstwa opartego na technologii zależy od poziomu kompetencji i motywacji jego pracowników. Koncern voestalpine przywiązuje zatem wielkie znaczenie do kultury opartej na wartościach, której cechą jest szacunek dla różnorodności, indywidualności i kwalifikacji pracowników. Podejście to znajduje odzwierciedlenie w wytycznych dla naszej strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju.

## Kultura przedsiębiorstwa

Tworzymy kulturę przedsiębiorstwa opartą na wartościach. Wspieramy zaufanie, różnorodność, niezależność i przejmowanie odpowiedzialności oraz oczekujemy tego od naszych partnerów. Systematycznie pracujemy nad tak ukierunkowanym rozwojem naszej kultury, uważając ją za element tożsamości koncernu voestalpine.

## Różnorodność

Cenimy indywidualność i umiejętności każdego z naszych pracowników, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, wyznania, orientacji seksualnej czy też ewentualnej niepełnosprawności. Stwarzamy warunki, zapewniające równe szanse oraz pracę bezpieczną dla zdrowia i dopasowaną do wieku.

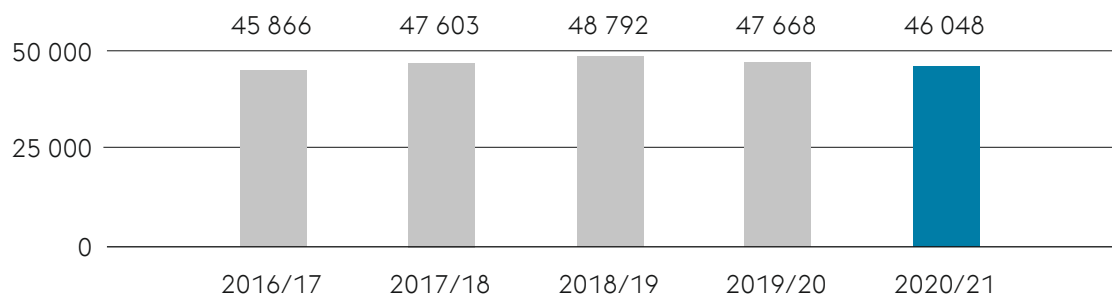
## Kształcenie i doksztalcenie

Podejmujemy skuteczne działania, aby wspierać pracowników voestalpine w podnoszeniu kwalifikacji, rozszerzając ich możliwości rozwoju zawodowego. Ponadto uważamy, że kształcenie młodzieży i kształcenie ustawiczne są trwałymi czynnikami sukcesu naszego przedsiębiorstwa.



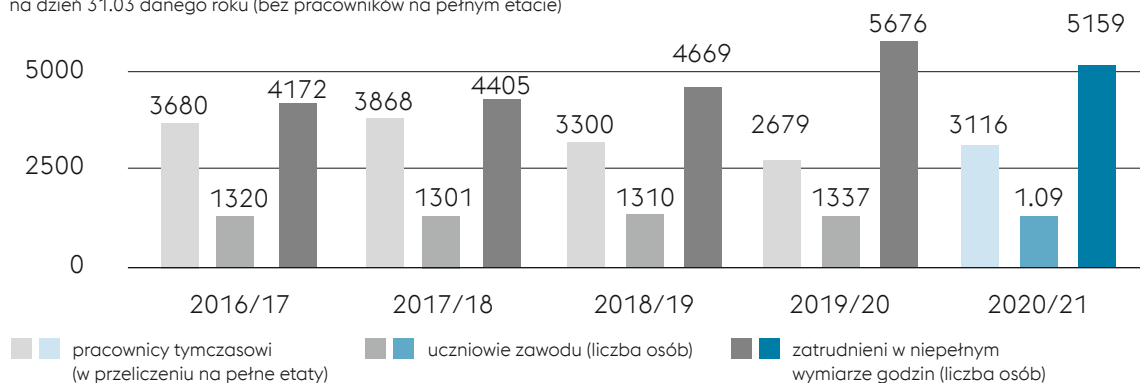
## LICZEBNOŚĆ PRACOWNIKÓW

Personel zatrudniony na dzień 31.03 (bez uczniów zawodu i pracowników w leasingu, liczba osób).



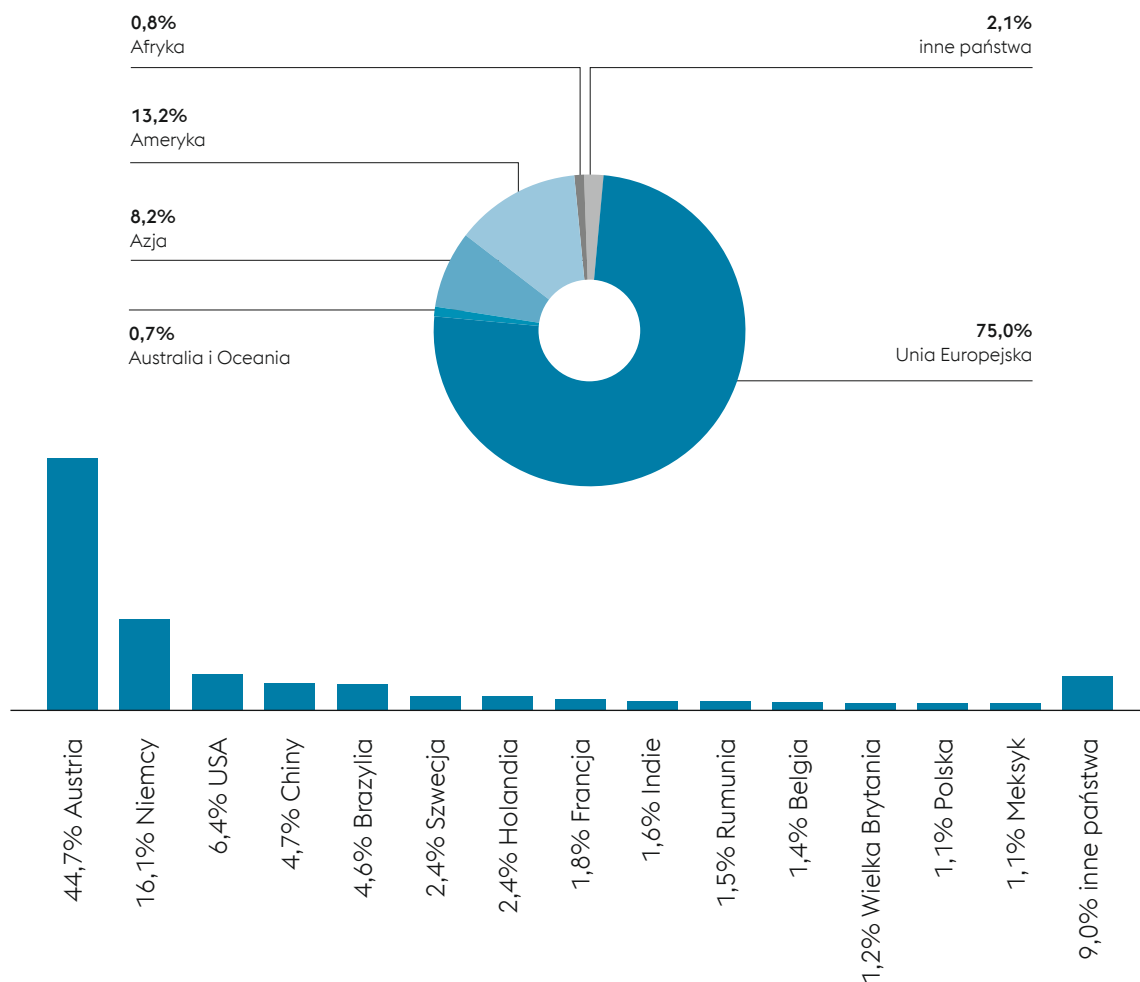
## PODZIAŁ PRACOWNIKÓW ZE WZGLĘDU NA RODZAJ STOSUNKU PRACY

na dzień 31.03 danego roku (bez pracowników na pełnym etacie)



## ZATRUDNIENIE WEDŁUG REGIONÓW I PAŃSTW

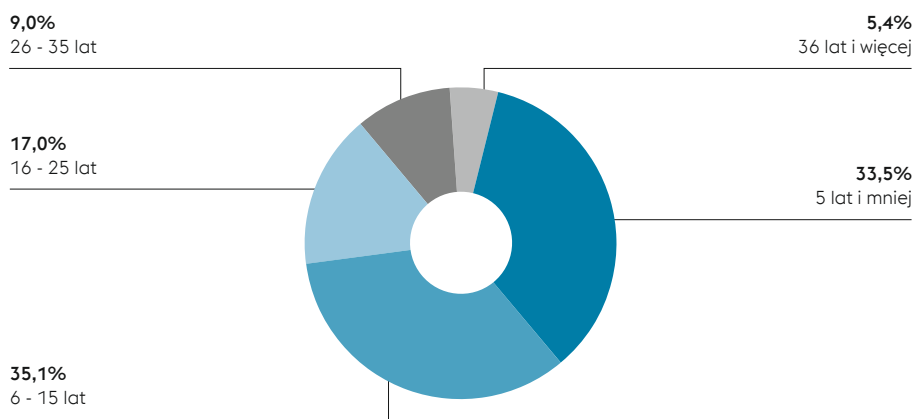
na dzień 31.03.2021 r., w przeliczeniu na pełne etaty



## STAŻ PRACY

na dzień 31.03.2021 r.

wszyscy zatrudnieni z wyjątkiem uczniów zawodu, praktykantów, osób pracujących na własny rachunek, dyplomantów i doktorantów



## RÓWNE TRAKTOWANIE I RÓŻNORODNOŚĆ

W zakładach koncernu voestalpine na całym świecie pracuje niemal 49 000 osób (w przeliczeniu na pełne etaty). Każdy pracownik wraz ze swoimi zaletami i umiejętnościami jest cenny i godny szacunku. Wyrazem podejścia naszego koncernu do spraw różnorodności i równego traktowania jest podpisanie przez dyrektora generalnego voestalpine Karty Różnorodności, które miało miejsce w lutym 2018 r. Koncern voestalpine okazuje szacunek wszystkim osobom, mającym styczność z naszym przed-

siębiorstwem (pracownikom, klientom, partnerom biznesowym), niezależnie od ich płci, koloru skóry, narodowości, przynależności etnicznej, wyznania, poglądów, niepełnosprawności, wieku, orientacji seksualnej czy tożsamości. Zarówno to nastawienie, jak i podjęte środki stwarzają atmosferę akceptacji i wzajemnego zaufania. W rozdziale „Szacunek i prawość” naszego kodeksu postępowania (Code of Conduct) podkreślono, że w koncernie nie będzie tolerowana jakakolwiek forma dyskryminacji.

## OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

W Austrii pracodawcy zatrudniający ponad 25 osób zobowiązani są do oferowania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Na dzień 31.03.2021 r. w austriackich zakładach koncernu uprzywilejowanie w myśl ustawy o zatrudnianiu niepełnosprawnych przysługiwało 611 pracownikom. Ze względu na ochronę danych osobowych poza Austrią nie gromadzimy danych o ewentualnej niepełnosprawno-

ści pracowników. Dla koncernu voestalpine jest oczywiste, że wszystkie nasze zakłady muszą wywiązywać się z wszelkich ustawowych obowiązków zatrudniania i integracji osób niepełnosprawnych. Jednocześnie podejmowane są liczne działania stwarzające atmosferę szacunku i godności. Wspieramy również działania na rzecz integracji prowadzone poza naszym przedsiębiorstwem.

## ZATRUDNIENIE KOBIET W voestalpine

na dzień 31.03 danego roku

	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
kobiety łącznie	13,5%	13,8%	14,4%	14,7%	14,8%
kobiety na stanowiskach kierowniczych	11,5%	12,3%	12,5%	12,5%	13,6%
pracownice administracyjne	28,5%	28,8%	28,9%	29,1%	29,3%
pracownice fizyczne	4,5%	4,9%	5,7%	5,8%	5,8%
uczennice zawodów (technicznych)	12,4%	13,5%	13,4%	15,6%	14,0%
uczennice zawodów (pozostałych)	50,8%	47,4%	52,7%	47,8%	50,3%

## KSZTAŁCENIE I DOKSZAŁCANIE

Innowacyjności i wysokiej jakości nie da się zapewnić bez ciągłego szkolenia i rozwoju pracowników. Dlatego podnoszenie kwalifikacji to dla voestalpine ważny warunek sukcesu przedsiębiorstwa. Jest ono także ważnym czynnikiem rozwoju osobistego pracowników oraz pomaga im w nawiązywaniu relacji z kolegami z innych oddziałów i lokalizacji.

W roku gospodarczym 2020/21 łączne koszty rozwoju personelu wyniosły około 43 mln euro, a kształceniem i dokszałcaniem objęto 66,5% pracowników. W tymże roku w skali całego koncernu przeznaczono na szkolenia 507 855 godzin – na jednego uczestnika szkoleń przypadało przeciętnie 16,6 godzin zajęć.

## UCZNIOWIE ZAWODU/PRAKTYKANCY

Według danych na dzień 31.03.2021 r. w koncernie voestalpine naukę w około pięćdziesięciu zawodach pobiera 1309 uczennic i uczniów, większość z nich (64,6%) uczy się w austriackich zakładach. Kolejne 22,6% uczniów kształci się w Niemczech, w tzw. systemie równoległym, łącząc uczęszczanie do szkoły zawodowej z praktyką. Dzięki dostosowaniu nauki zawodu do aktualnych potrzeb możemy zaoferować miejsce

pracy prawie wszystkim uczniom, którzy z sukcesem zakończyli naukę. Koncern voestalpine uważa, że do jego zadań jako przedsiębiorstwa należy inwestowanie w kwalifikacje młodych pracowników. Obok nauki zawodu na najwyższym poziomie kształcenie to obejmuje również rozwijanie osobistych i społecznych umiejętności działania. Obecnie w kształcenie każdego ucznia koncern inwestuje ponad 90 000 euro.



# BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



Bezpieczeństwo na stanowisku pracy oraz zdrowie pracowników, jako główne wartości, są dla voestalpine najwyższym priorytetem. Pracujemy nad ciągłym zmniejszeniem częstotliwości wypadków przy pracy i polepszeniem stanu zdrowia wszystkich pracowników koncernu voestalpine, niezależnie od ich stanowiska i miejsca pracy. Fundamentem skutecznej kultury przedsiębiorstwa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy są podstawowe standardy bezpieczeństwa obowiązujące w całym koncernie.

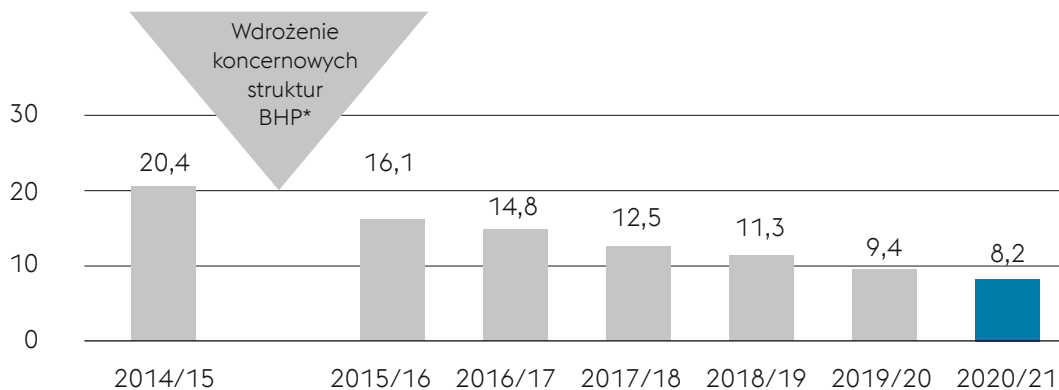
100% spółek produkcyjnych voestalpine dysponuje systemem zarządzania BHP, 50% z nich posiada certyfikat ISO 45001 (dawniej OHSAS 18001). Tym samym

około 30 500 pracowników (72%) produkcji jest zatrudnionych w zakładach posiadających certyfikowany system zarządzania bezpieczeństwem pracy.



## WSKAŹNIK LICZBY WYPADKÓW, POWODUJĄCYCH NIEZDOLNOŚĆ DO PRACY

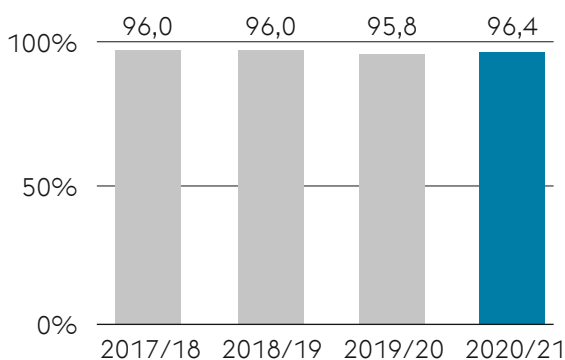
na dzień 31.03 danego roku



\* zmiana definicji wskaźników

## POZIOM ZDROWOTNOŚCI PRACOWNIKÓW

na dzień 31.03 danego roku



Poziom zdrowotności stanowi informację, w ilu procentach wymaganego czasu pracy w zdefiniowanej jednostce czasu wszyscy pracownicy faktycznie byli obecni.

Wysoki poziom zdrowotności jest korzystny nie tylko dla pracowników, ale i dla przedsiębiorstwa. Stanowi on przejaw skutecznej polityki zdrowotnej oraz odpowiedzialnego podejścia i szacunku przedsiębiorstwa względem pracowników.

# KONTAKT I STOPKA REDAKCYJNA

## Kontakt

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
tel. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
tel. +43/50304/15-8735  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
tel. +43/50304/15-2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

## Stopka redakcyjna

**Właściciel materiałów medialnych:** voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

**Wydawca i redakcja:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, tel. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

**Opracowanie graficzne i realizacja:** 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

**Druk:** Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



Aby zapewnić przejrzystość tekstu, zrezygnowano z użycia końcówek wyrazów określających płeć.



**voestalpine AG**  
voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
tel. +43/50304/15-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**  
ONE STEP AHEAD.