

RESPONSABILITÀ
SOCIALE D'IMPRESA
SCHEDA INFORMATIVA

2016/17

SVILUPPO DEGLI INDICATORI

CIFRE CHIAVE

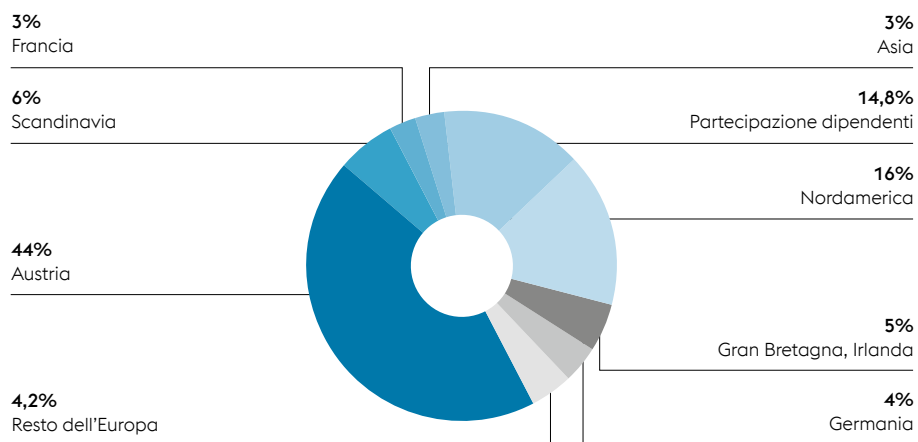
Mio. EUR	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Ricavi	11.524,4	11.077,2	11.189,5	11.068,7	11.294,5
EBITDA	1.431,3	1.374,0	1.530,1	1.583,4	1.540,7
Margine EBITDA	12,4%	12,4%	13,7%	14,3%	13,6%
EBIT	843,1	788,4	886,2	888,8	823,3
Margine EBIT	7,3%	7,1%	7,9%	8,0%	7,3%
Dipendenti (equivalenti tempo pieno)	46.351	47.485	47.418	48.367	49.703
Investimenti in ricerca	125,6	128,4	126,7	131,8	140,3
Oneri aziendali/impianti ecologici in Austria	213,0	218,0	222,0	237,0	231,0
Investimenti ambientali (siti produttivi austriaci)	27,0	23,0	42,0	55,0	46,0
Produzione di acciaio grezzo (in mio. t)	7,529	8,118	7,929	7,733	7,546
Emissioni di CO ₂ per tonnellata di acciaio grezzo (in t)*	1,52	1,51	1,52	1,56	1,69

* Valori ricavati per anno civile, emissioni di CO₂ ai sensi della legge austriaca sui certificati per le emissioni (Emissionszertifikategesetz – EZG)

STRUTTURA PROPRIETÀ

Alla fine dell'anno d'esercizio 2016/17 la struttura proprietà per regioni si presenta indicativamente come segue:

STRUTTURA PROPRIETÀ



PRINCIPALI SINGOLI AZIONISTI

Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	< 15%
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	14,8%
Oberbank AG	7,6%

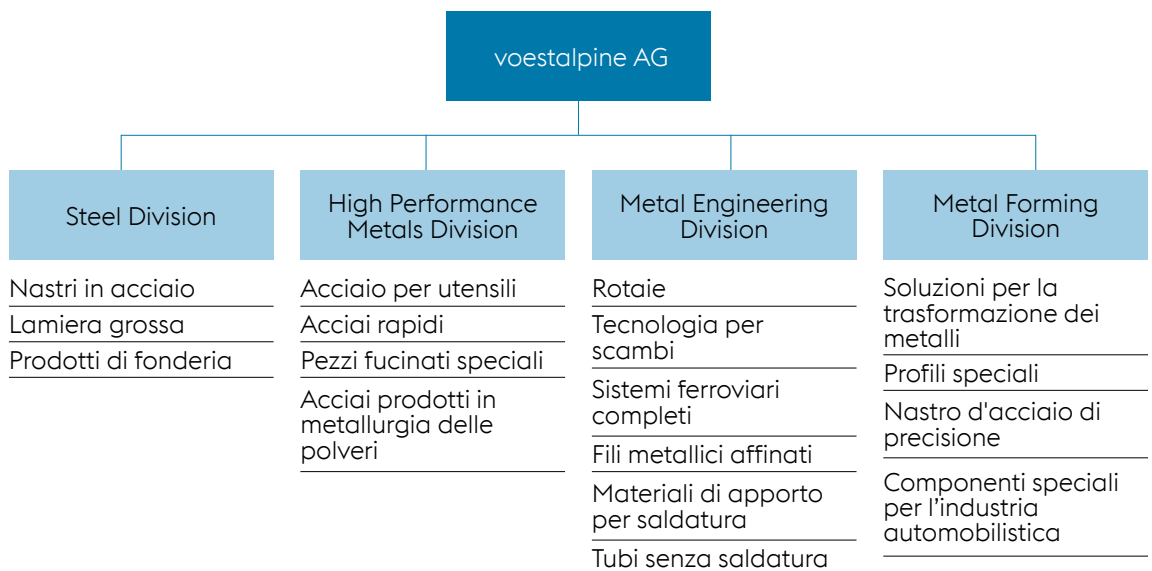
STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'IMPRESA

La voestalpine AG è un gruppo attivo nel segmento della tecnologia e delle merci industriali, le cui quattro divisioni con oltre 500 aziende e sedi sono attive in più di 50 Paesi su cinque continenti.

Per la voestalpine lavorano circa 50.000 persone in tutto il mondo.

La sede centrale del Gruppo si trova a Linz, in Austria. Dal 1995 la voestalpine AG è quotata presso la Borsa di Vienna.

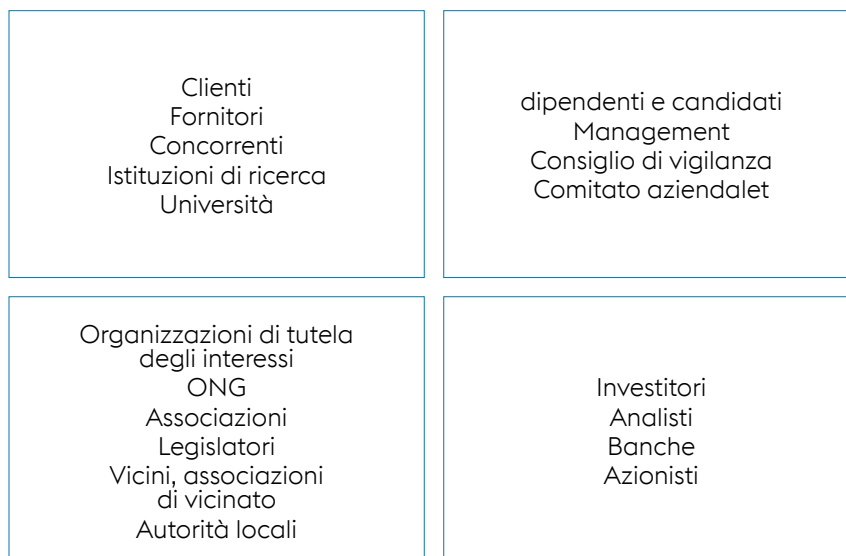
Con i suoi prodotti e soluzioni di altissima qualità in acciaio e altri metalli il Gruppo figura fra i principali partner dell'industria europea automobilistica e degli elettrodomestici, e di quella mondiale aeronautica, petrolifera e del gas. Inoltre la voestalpine è leader sul mercato mondiale della tecnologia di scambi ferroviari e binari speciali oltre che dell'acciaio per utensili e profili speciali.



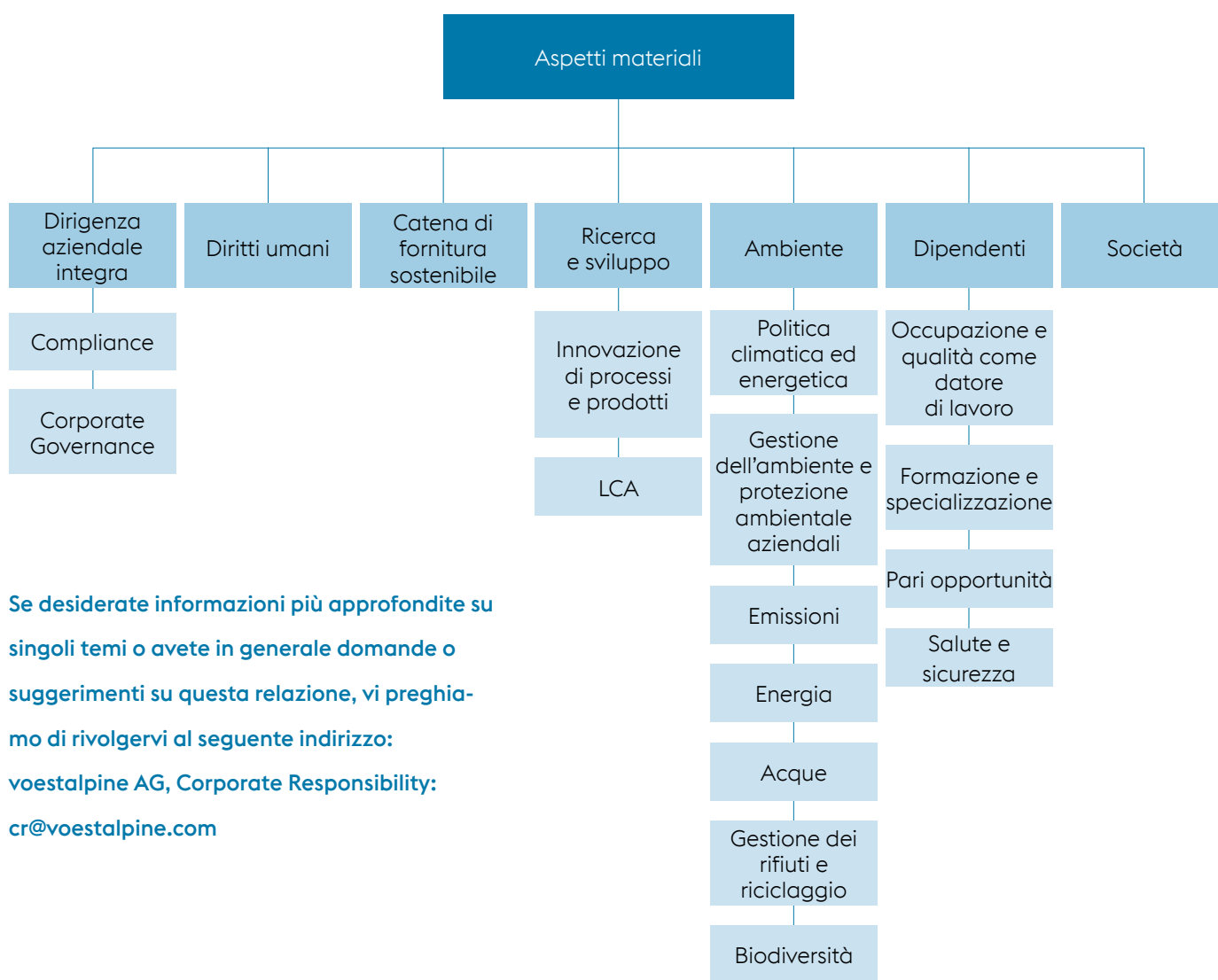
LA COMUNICAZIONE CON LE PARTI INTERESSATE E LA MATRICE DI RILEVANZA

Tramite il Consiglio d'Amministrazione, i dirigenti e i singoli dipendenti nelle divisioni, la voestalpine è in regolare contatto con i suoi stakeholder. Oltre che nelle attività quotidiane, la voestalpine cura questo dialogo per esempio in occasione di conferenze, convegni di settore e ta-

vole rotonde di esperti, fiere e manifestazioni universitarie, incontri di analisti e investitori, sondaggi e colloqui con i dipendenti nonché nel quadro di organi di rappresentanza, organizzazioni interprofessionali e piattaforme.



Il costante dialogo con le parti interessate è stato la base principale per la realizzazione della matrice dei temi rilevanti. I seguenti aspetti sono stati identificati come “aspetti materiali” per la prestazione voestalpine in materia di sostenibilità:



Se desiderate informazioni più approfondite su singoli temi o avete in generale domande o suggerimenti su questa relazione, vi preghiamo di rivolgervi al seguente indirizzo: voestalpine AG, Corporate Responsibility: cr@voestalpine.com

DIRIGENZA AZIENDALE INTEGRA

Una dirigenza aziendale integra significa una conduzione e un controllo del Gruppo (Corporate Governance) responsabili e orientati a una creazione di valore sostenibile e a lungo termine, oltre al rispetto da parte di tutti i dipendenti del Gruppo delle normative giuridiche e delle linee guida interne, nonché dei valori morali ed etici di base (Compliance).

COMPLIANCE

La voestalpine esige dai suoi dipendenti in tutte le nazioni in cui è attiva il rispetto di tutte le leggi. Tuttavia per la voestalpine la compliance è molto di più che semplicemente agire nel rispetto di leggi e altre normative esterne. È l'espressione di una cultura basata su principi etici e morali. I principi di questa cultura aziendale per i rapporti con clienti, fornitori, dipendenti e altri partner commerciali sono stabiliti esplicitamente nel Codice di condotta (Code of Conduct) voestalpine.

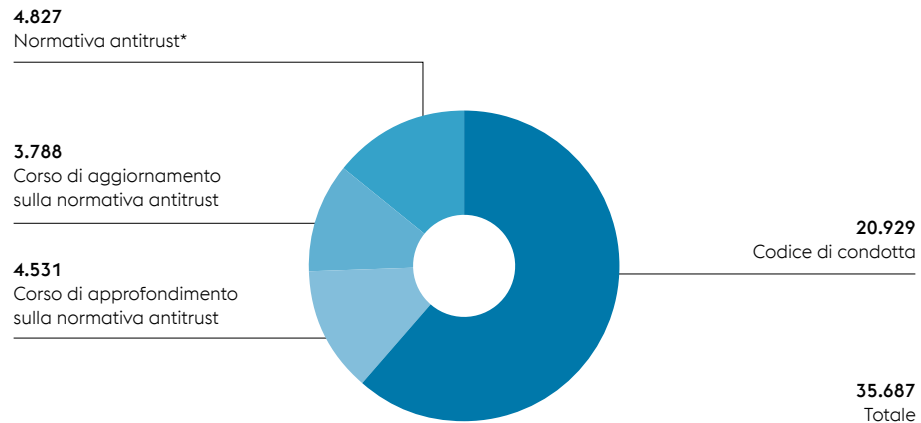
Allo stesso modo la voestalpine richiede anche ai propri fornitori di rispettare e osservare in toto tutte le leggi valide nei rispettivi Paesi e in particolare i diritti umani, che sono da considerarsi valori fondamentali.

Nell'ambito delle sue iniziative per la compliance, la voestalpine assegna un valore particolare alle misure di prevenzione, fra cui in particolare corsi di formazione, seminari, colloqui con i dirigenti e comunicazione. In tal modo già dal 2002 dirigenti, addetti alla distribuzione e altri dipendenti

vengono sensibilizzati al tema della normativa antitrust nel quadro di formazioni in aula. Dall'introduzione dei corsi in E-Learning nel Gruppo voestalpine (normativa antitrust dal 2009; Codice di condotta dal 2012) i dipendenti del Gruppo hanno completato più di 35.000 formazioni in E-Learning sul Codice di condotta e la normativa antitrust (compresi i corsi di aggiornamento).

FORMAZIONI IN E-LEARNING COMPLETATE DAL 2012

Aggiornato al: 29.06.2017



* Le formazioni in E-Learning sulla normativa antitrust vengono indicate a partire dal 2009

CORPORATE GOVERNANCE

Il Consiglio d'Amministrazione e il Consiglio di vigilanza della voestalpine AG hanno deciso già nel 2003 di riconoscere il Codice austriaco per il governo societario, e hanno messo in atto anche le modifiche normative realizzatesi nel frattempo.

L'impegno assunto volontariamente dalla voestalpine AG riguarda, oltre alle cosiddette "regole L" (Legal Requirements, obblighi giuridici) anche tutte le "regole C" (Comply or Explain, rispetta o spiega) e le "Regole R" (Recommendation, raccomandazione). Il codice per il governo societario mette a disposizione delle società per azioni austriache un quadro normativo per la gestione e la sorveglianza dell'impresa. Base del codice sono le prescrizioni del diritto austriaco relativo al mercato azionistico, borsistico e dei capitali, oltre ai principi alla base delle linee guida OCSE sulla Corporate Governance. Attualmente è in vigore il Codice nella versione del gennaio 2015. Il codice diventa applicabile attraverso l'impegno volontario dell'impresa. Ha come obiettivo una gestione e controllo responsabili di

società e gruppi, orientati a una creazione di valore sostenibile e a lungo termine. Con questo impegno assunto volontariamente, la voestalpine sostiene questi obiettivi e punta a un alto grado di trasparenza per tutti gli stakeholder della società.

Nei rapporti trimestrali e nei rendiconti di gestione della voestalpine AG vengono pubblicate regolarmente notizie sugli affari con imprese e persone vicine al Gruppo.

DIRITTI DELL'UOMO

La voestalpine si impegna a rispettare i diritti dell'uomo come definiti dalla Carta delle Nazioni Unite e dalla Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo. Inoltre dal 2013 la voestalpine sostiene il Global Compact ONU e i suoi dieci principi.

LAVORO MINORILE E LAVORI FORZATI

La voestalpine è strettamente contraria al lavoro minorile e ai lavori forzati, che non sono tollerati né nella nostra impresa né in quelle dei fornitori.

Nell'intero Gruppo non è mai stato rilevato nessun singolo caso di lavoro minorile, lavori forzati o lavori obbligatori.

TRATTA DEGLI ESSERI UMANI E SCHIAVISMO MODERNO

Nella cultura aziendale della voestalpine si riconosce che ciascuna persona è unica, importante e da rispettare per le sue capacità individuali.

Il Gruppo voestalpine vieta dunque fra l'altro ogni forma di tratta degli esseri umani come anche stabilito nel Codice di condotta voestalpine.

NEGOZIATI COLLETTIVI E DIRITTO ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Circa l'80% dei dipendenti del Gruppo voestalpine si trova in un rapporto di lavoro regolamentato tramite un contratto collettivo, in tutti i Paesi dove esistono contratti collettivi.

Fondamentalmente ogni dipendente ha il diritto e la libertà di associarsi a organizzazioni sinda-

cali. In tutte le società voestalpine i dipendenti hanno la possibilità di eleggere comitati aziendali. All'interno del Gruppo voestalpine esistono un comitato aziendale a livello di Gruppo e un comitato aziendale europeo.

RICERCA E SVILUPPO

Il settore Ricerca e sviluppo (R&D) è un elemento fondamentale della strategia aziendale sostenibile voestalpine. Per un'impresa a base tecnologica come la voestalpine, le innovazioni sono indispensabili per sviluppare nuovi prodotti e processi di produzione, differenziarsi dalla concorrenza e continuare a imporsi sui mercati. In tal modo le innovazioni garantiscono la sopravvivenza della società.

L'impegno di innovazione del Gruppo voestalpine si concentra in modo particolare da una parte nello sviluppo dei processi di produzione dell'acciaio, dei processi di lavorazione e nello studio di nuovi procedimenti di finissaggio come la pro-

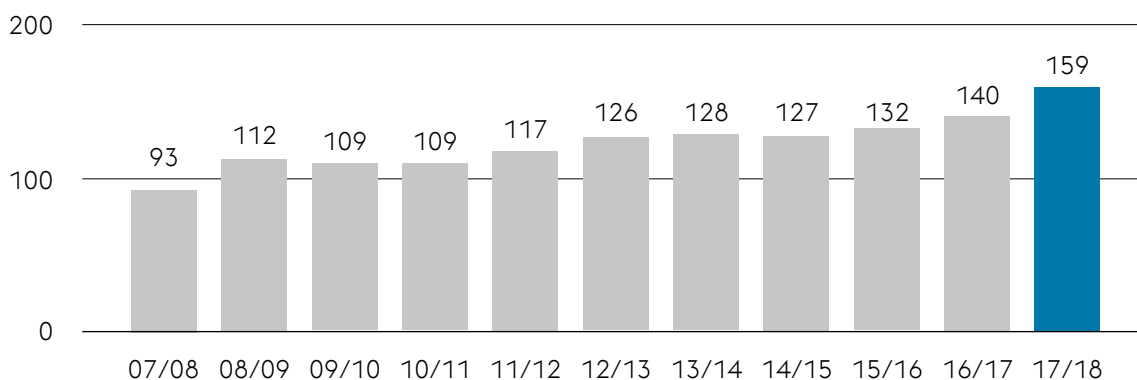
duzione additiva (Additive manufacturing), e dall'altra parte nella tecnologia dei materiali e nello sviluppo di prodotti, componenti e soluzioni di sistema complete.

INVESTIMENTI DEL GRUPPO voestalpine NELL'AMBITO DELLA RICERCA

I fondi dedicati alla ricerca sono aumentati costantemente negli ultimi anni. Il sostanzioso budget di 159 Mio. EUR nell'anno di esercizio 2017/18 riflette l'alto grado d'importanza assegnato nel Gruppo al settore R&S.

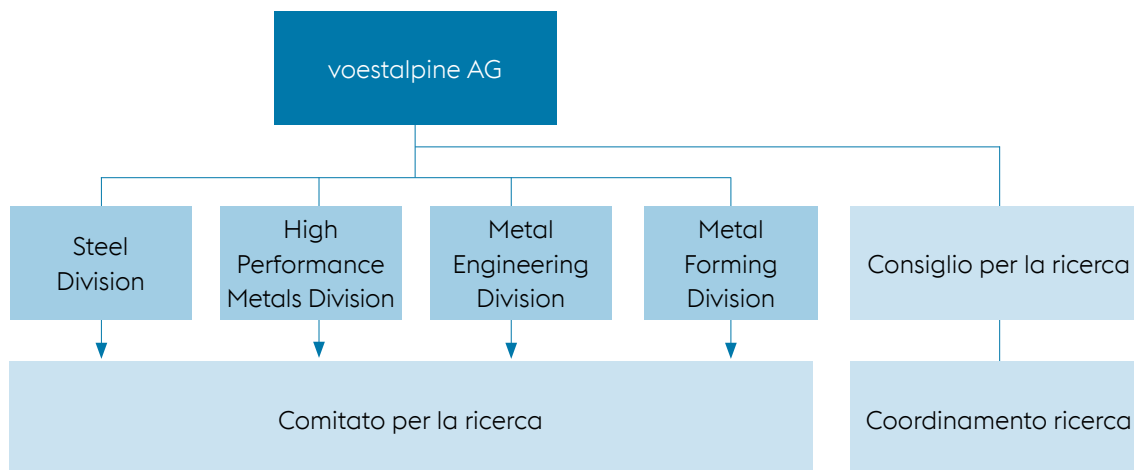
INVESTIMENTI DI CAPITALE LORDI PER RICERCA E SVILUPPO

(investimenti di capitale in centri di ricerca e sviluppo esclusi) per anno d'esercizio, in Mio. EUR



ORGANIZZAZIONE

Le attività R&D della voestalpine sono organizzate in modo decentralizzato nelle vicinanze delle rispettive aziende.



PROCESSI E IMPIANTI ECOLOGICI E RISPETTOSI DELLE RISORSE

La voestalpine lavora intensamente alla progressiva decarbonizzazione della produzione dell'acciaio – inizialmente con la parziale sostituzione del coke tramite tecnologie di transizione basate

sul gas naturale e a lungo termine con l'utilizzo progressivo di idrogeno CO₂ neutrale.

L'impianto di riduzione diretta in Texas, USA, è stato avviato con successo; l'HBI (hot briquetted

iron) qui prodotto viene utilizzato negli altiforni e nelle acciaierie voestalpine, riducendo così le emissioni di CO₂.

Costanti progetti di ricerca e sviluppo per l'ulteriore sostituzione del carbonio con idrogeno "verde", cioè prodotto utilizzando energia proveniente da fonti rinnovabili, vogliono col tempo portare a una produzione di acciaio completamente esente da CO₂.

In quest'ottica è stato avviato presso la sede di Linz un progetto pilota per la produzione di idrogeno, per testare la tecnologia dell'elettrolisi da una parte e per dimostrare i potenziali per la realizzazione dell'acciaio dall'altra. Tuttavia, la mes-

sa in opera di una produzione di acciaio completamente basata sull'idrogeno è ancora uno scenario futuristico, e agganciata ai costi e alla disponibilità di energia.

Una nuova priorità è la digitalizzazione della produzione, al motto di "Industria 4.0". L'obiettivo è quello di continuare a migliorare l'efficienza della produzione e la qualità dei prodotti. In questo un fattore importante resta la persona, il lavoratore altamente specializzato che costituisce il collegamento fra informatica e macchina.

INNOVAZIONE DI MATERIALI E PRODOTTI

Per la tecnica dei materiali e lo sviluppo dei prodotti l'attenzione è puntata in particolare sulla messa a punto di prodotti e soluzioni che soddisfino al meglio esigenze come riduzione del peso, resistenza all'usura, efficienza, sicurezza e praticità d'uso. Tra questi figurano per esempio il perfezionamento di tipi di acciaio per nastri a caldo e a freddo, le componenti fucinate per l'industria aeronautica, lo sviluppo di polveri a base di acciaio e nichel per la produzione additiva, l'ulteriore sviluppo degli acciai per utensili e

rivestimenti rigidi, gli acciai per rotaie ottimizzati dal punto di vista della resistenza e le soluzioni di sistema per scambi ferroviari con sistemi di diagnosi, l'acciaio ad alta resistenza a prova di gas acidi per tubature e raccordi a tenuta di gas, le componenti leggere, nonché lo sviluppo di tecnologie di lavorazione per acciaio e altri metalli.

ECOLOGIA

Una tutela dell'ambiente attiva è saldamente ancorata nella filosofia aziendale del Gruppo voestalpine. Riguarda tutti gli ambiti della catena di produzione ed è orientata a un utilizzo il più parsimonioso possibile delle risorse (in particolare delle materie prime e dell'energia) e una minimizzazione dell'impatto dei nostri processi e prodotti sull'ambiente.

Punto di partenza per la tutela dell'ambiente nel Gruppo voestalpine sono gli stabilimenti di produzione, in cui ampliamo l'impiego delle migliori tecnologie disponibili per le varie applicazioni, la ricerca intensiva per lo sviluppo di procedure per la produzione di acciaio e prodotti ecologici, misure per una maggiore efficienza, riduzioni delle emissioni e risparmio di energia e non da ultimo un sistema di gestione dell'ambiente trasparente ed efficiente.

Presso tutte le nostre sedi ci impegniamo a rispettare i seguenti principi:

- » **Approccio olistico di responsabilità per i nostri prodotti**
- » **Ottimizzazione dei procedimenti di produzione**
- » **Creazione di sistemi di gestione ambientale**
- » **Integrazione dei dipendenti e comportamento rispettoso dell'ambiente di ogni singolo**
- » **Dialogo aperto e obiettivo**

Come risultato di questo fermo impegno, la voestalpine detiene una posizione di leader nel segmento europeo dell'acciaio, per esempio per quanto riguarda l'uso efficiente delle risorse e delle emissioni. Numerosi procedimenti innova-

tivi sono stati sviluppati autonomamente all'interno dell'impresa o in collaborazione con partner industriali e applicati per la prima volta in tutto il mondo presso la voestalpine.

Le aziende produttive certificate da sistemi di gestione ambientale rappresentano il 100% della produzione di acciaio grezzo all'interno del Gruppo voestalpine. Al 31.12.2016, 62 delle 124 sedi (50%) disponevano di un sistema di gestione ambientale ISO 14001, 15 sedi su 124 (12%) erano certificate EMAS.

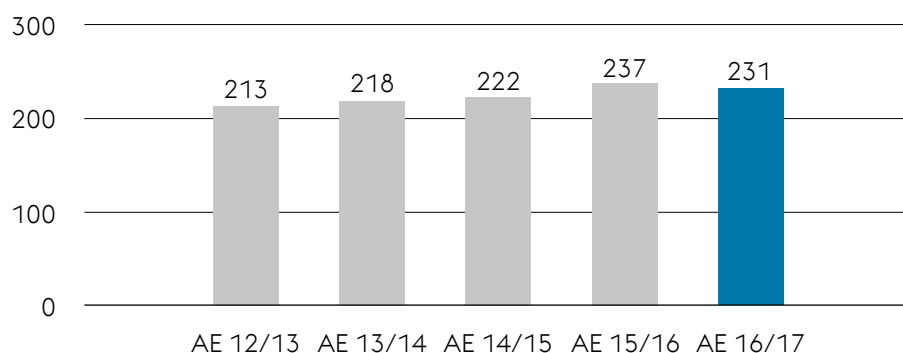
INVESTIMENTI AZIENDALI PER IMPIANTI DI TUTELA AMBIENTALE

La voestalpine promuove coerentemente da diversi anni l'applicazione di alti standard ecologici e di tecnologie ambientali. Questo si riflette anche negli indicatori relativi a investimenti e spese in campo ambientale. Gli investimenti di

rilevanza ambientale per l'anno di esercizio 2016/2017 si assestano infatti su 45 Mio. EUR e le spese operative correnti per impianti ecologici su 231 Mio. EUR.

INVESTIMENTI PER L'AMBIENTE *

in Mio. €



* esclusa fase di avvio della voestalpine Texas LLC

A partire dall'anno di esercizio 2015/16 sono stati inclusi i dati relativi a una serie di sedi produttive non austriache.

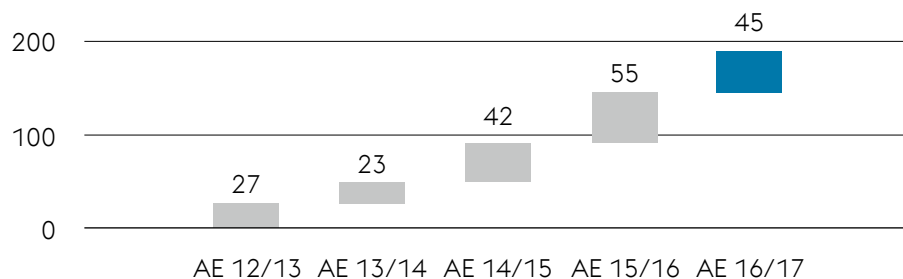
INVESTIMENTI AMBIENTALI

Nell'anno d'esercizio 2016/17 la principale quota delle spese operative di rilevanza ambientale, il 49,7%, è stata dedicata a misure atte a contrastare l'inquinamento atmosferico e all'ottenimento di certificati CO₂ nell'ambito del mercato

delle emissioni UE. Il 26,6% delle spese è stato dedicato a smaltimento, recupero e riciclaggio dei rifiuti, il 20,3% a misure per la tutela delle acque.

INVESTIMENTI AMBIENTALI *

(in accumulato) in Mio. €



* esclusa la fase di avvio della voestalpine Texas LLC

A partire dall'anno di esercizio 2015/16 sono stati inclusi i dati relativi a una serie di sedi produttive non austriache.

EMISSIONI NELL'ARIA

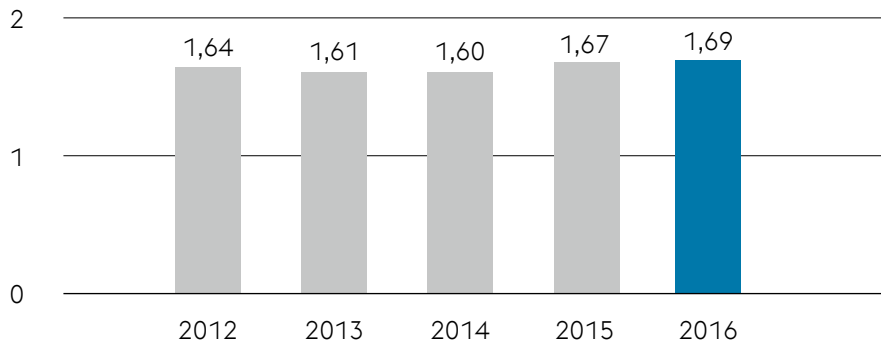
EMISSIONI SPECIFICHE DI CO₂

Nella produzione di acciaio via altoforno viene utilizzato carbonio come agente riduttore, e a causa del processo si verificano inevitabilmente

emissioni di CO₂. Le leggere modifiche delle emissioni di CO₂ specifico sono conseguenza della quota di minerale sideritico (carbonatico) del monte stiriano Erzberg presso le sedi di produzione dell'acciaio di Linz e Donawitz.

EMISSIONI DI CO₂ SPECIFICO *

t CO₂ / t acciaio grezzo



* I valori si riferiscono alle emissioni di CO₂ ai sensi della legge austriaca sui certificati per le emissioni (Emissionszertifikatsgesetz - EZG) per le sedi di Linz e Donawitz

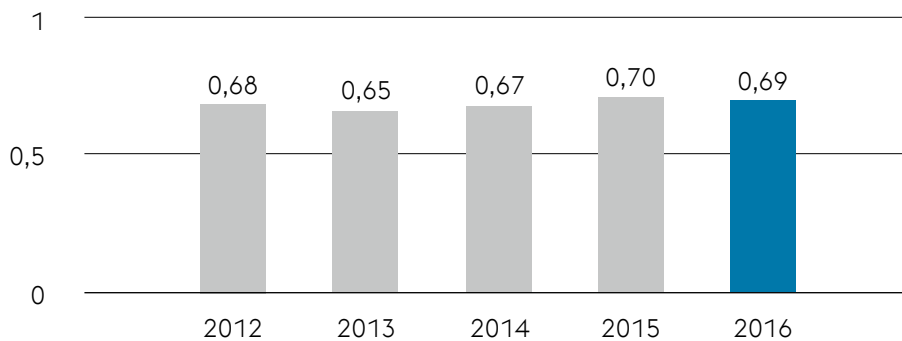
EMISSIONI SPECIFICHE DI SO₂

Lo zolfo è contenuto nelle materie prime e viene introdotto nel processo di produzione attraverso esse. In determinate fasi lavorative e nel recupero dell'energia di sottoprodotti (gas di cokeria e gas degli altiforni) viene emesso sotto forma di

biossido di zolfo (SO₂). Nell'anno civile 2016 le emissioni di SO₂ specifico ammontavano a 0,69 kg per tonnellata di acciaio grezzo. Le modifiche degli ultimi anni si sono situate all'interno del margine di fluttuazione dovuto alla produzione e si sono mantenute a un basso livello.

EMISSIONI SPECIFICHE DI SO₂ *

kg / t acciaio grezzo



* esclusa fase di avvio della voestalpine Texas LLC

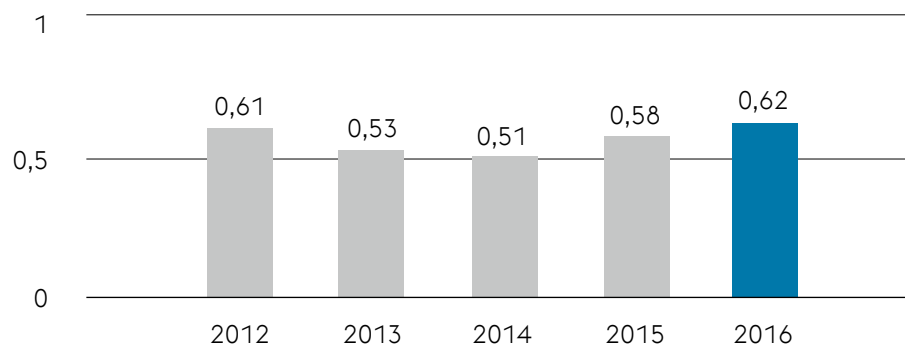
EMISSIONI SPECIFICHE DI NO_x

Gli ossidi di azoto (NO_x) sono legami gassosi dell'azoto, che in generale si formano nel corso di processi di combustione. Nella produzione dell'acciaio gli ossidi di azoto risultano in generale dal funzionamento dei forni industriali e dal recupero termico dei gas di altoforno. Grazie a impianti di DeNO_x e a migliori tecnologie di com-

bustione la voestalpine è riuscita a realizzare una tendenza a lungo termine di netta riduzione di queste emissioni. Nell'anno civile 2016 le emissioni di NO_x specifico ammontavano a 0,62 kg per tonnellata di acciaio grezzo. Le modifiche degli ultimi anni si sono situate all'interno del margine di fluttuazione dovuto alla produzione e si sono mantenute a un basso livello.

EMISSIONI SPECIFICHE DI NO_x *

kg NO_x / t acciaio grezzo



* esclusa fase di avvio della voestalpine Texas LLC

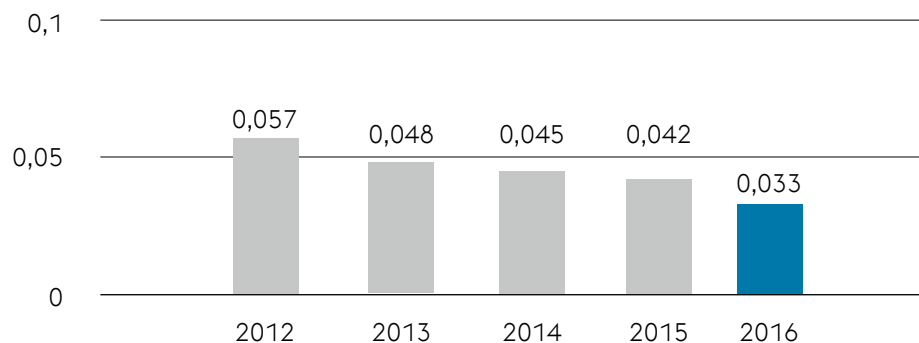
EMISSIONI RILEVATE SPECIFICHE DI POLVERI

Aria e gas di scarico contenenti polveri generatisi nel corso della produzione vengono raccolti con misure e apparati all'avanguardia e convogliati

verso unità di depolverazione. Investimenti costanti (per esempio per migliorare l'efficienza dei sistemi di filtraggio esistenti) hanno portato a una significativa riduzione delle emissioni specifiche di polveri negli ultimi anni.

EMISSIONI SPECIFICHE DI POLVERI *

kg polveri / t acciaio grezzo



* esclusa fase di avvio della voestalpine Texas LLC

GESTIONE DELLE ACQUE

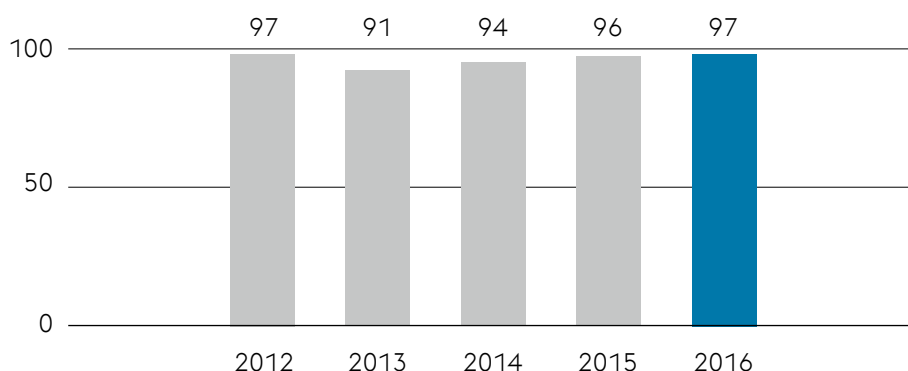
PRELIEVI IDRICI SPECIFICI

Nella produzione e nella lavorazione di ferro e acciaio grezzo l'acqua, utilizzata per raffreddare e generare vapore, costituisce uno dei mezzi coadiuvanti e produttivi più importanti. Una gestione attenta delle risorse idriche, in particolare considerando le diverse situazioni locali, viene

raggiunta fra l'altro attraverso sistemi di rimessa in circolo e utilizzo multiplo. Gran parte dell'acqua prelevata proviene da acque superficiali. Dopo l'utilizzo l'acqua viene trattata e rimessa nell'ambiente in qualità equivalente o migliore di quella del prelievo. Il consumo effettivo di acqua (per esempio a causa dell'evaporazione) è dunque comparabilmente basso.

PRELIEVI IDRICI SPECIFICI*, **

m³/t acciaio grezzo



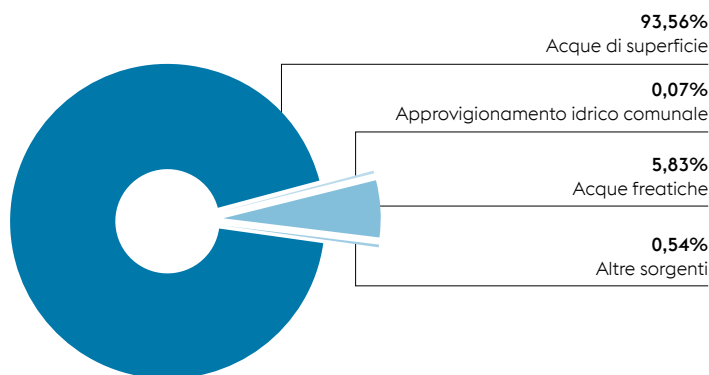
* esclusa fase di avvio della voestalpine Texas LLC

** Serie temporale corretta:

presa in considerazione dell'acqua di raffreddamento per i condensatori nella centrale energetica della voestalpine Stahl Donawitz GmbH

PRELIEVO IDRICO PER SORGENTE

PRELIEVO IDRICO PER SORGENTE – ANNO CIVILE 2016



GESTIONE DEI RIFIUTI E RICICLAGGIO

Nell'ambito della tutela delle risorse la sostenibilità non si limita ai processi di produzione e trasformazione. La voestalpine intraprende numerose iniziative per ottimizzare la durata dei prodotti e la loro recuperabilità e riciclabilità.

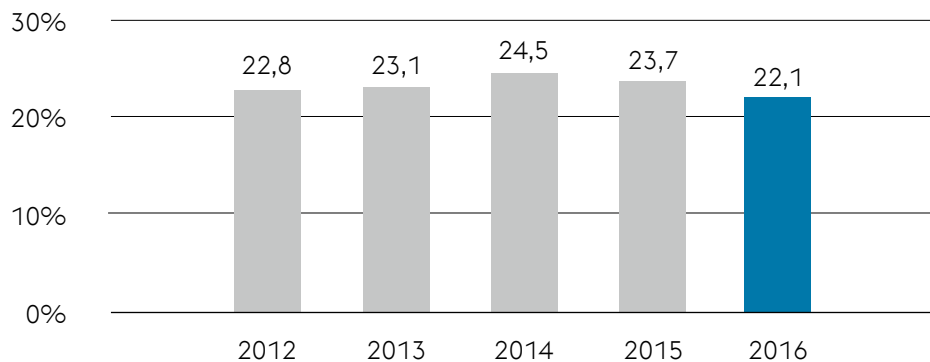
Grazie ai loro contenuti, molti dei sottoprodotti della lavorazione e trasformazione della ghisa e dell'acciaio possono essere riutilizzati come materiale da inserire nei circuiti interni o come materia grezza secondaria in altri rami industriali (per esempio polveri d'acciaieria nell'industria dello zinco).

Le procedure nelle fonderie integrate vengono ottimizzate costantemente per garantire un alto livello di economia circolare interna e di riutilizzo esterno di eventuali materiali residui e scarti degli stabilimenti di produzione e degli annessi, fra

cui polveri captate dai filtri e scaglie di laminazione. Inoltre anche eventuali materiali residui e scarti esterni, come rottami, pellet di materiale plastico, oli e grassi usati, vengono recuperati negli impianti di produzione voestalpine.

Le variazioni nei periodi di riferimento sia per gli scarti pericolosi sia per quelli non pericolosi sono da ricondurre principalmente alle attività di costruzione e agli scarti edili da esse generati.

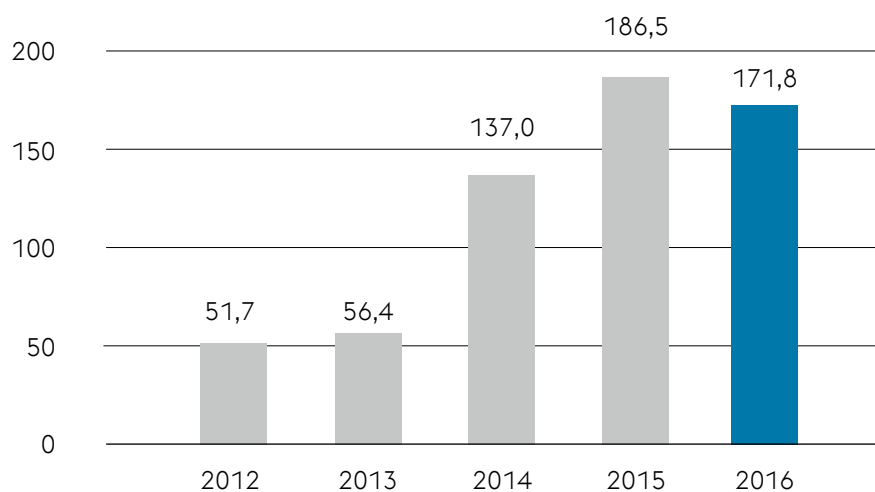
TASSO DI RICICLAGGIO *



* si riferisce alle sedi di Linz e Donawitz, nonché agli stabilimenti di produzione di acciaio inossidabile di Kapfenberg, Wetzlar, Hagfors e Sumare

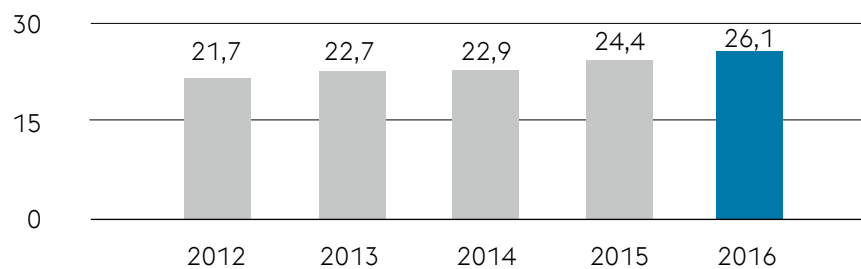
QUANTITÀ SPECIFICA DI SCARTI NON PERICOLOSI

kg / t acciaio grezzo



QUANTITÀ SPECIFICA DI SCARTI PERICOLOSI

kg / t acciaio grezzo



ENERGIA

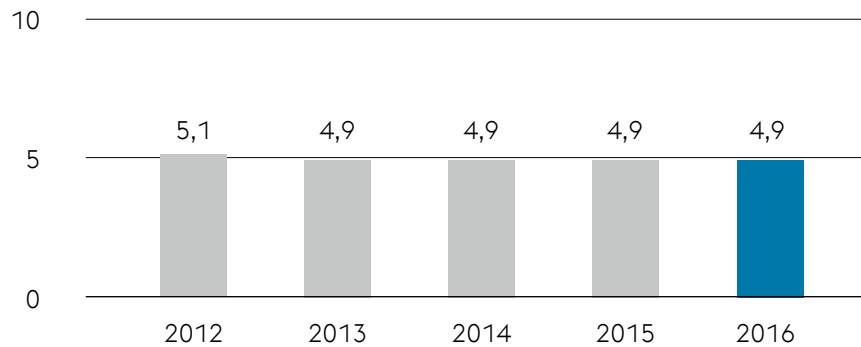
FABBISOGNO ENERGETICO TOTALE SPECIFICO

Nel segmento dell'acciaio l'efficienza energetica è una sfida continua – anche solo per motivi legati ai costi. Nelle fonderie classiche integrate si raggiunge dunque un aumento dell'efficienza attraverso l'ottimizzazione dei gas di processo, un maggiore recupero energetico degli stessi e lo sfruttamento dei potenziali di calore residuo.

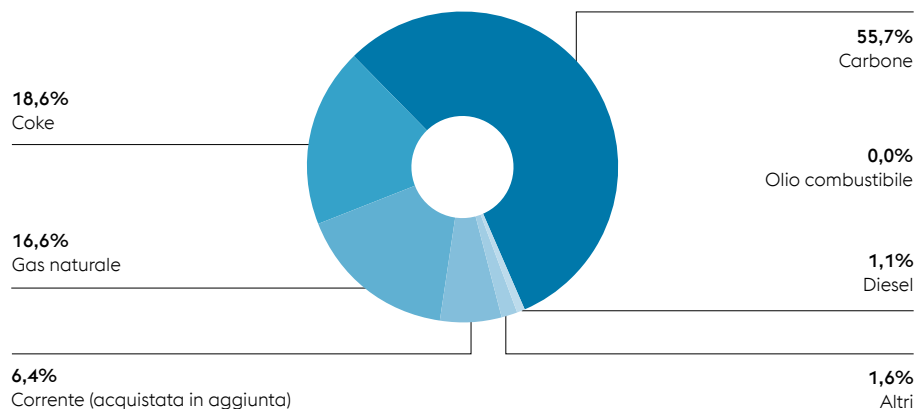
Il fabbisogno totale energetico del Gruppo voestalpine nell'anno d'esercizio 2016 ha rappresentato 37,1 TWh; il maggiore consumo è dovuto di gran lunga agli stabilimenti di produzione di acciaio grezzo di Linz e Donawitz. Le principali fonti energetiche sono carbone, coke e gas naturale, rispetto ai quali la quota di energia acquistata in aggiunta rappresenta una quantità di secondo piano.

FABBISOGNO ENERGETICO TOTALE SPECIFICO

MWh / t acciaio grezzo



QUOTA DELLE DIVERSE FONTI ENERGETICHE

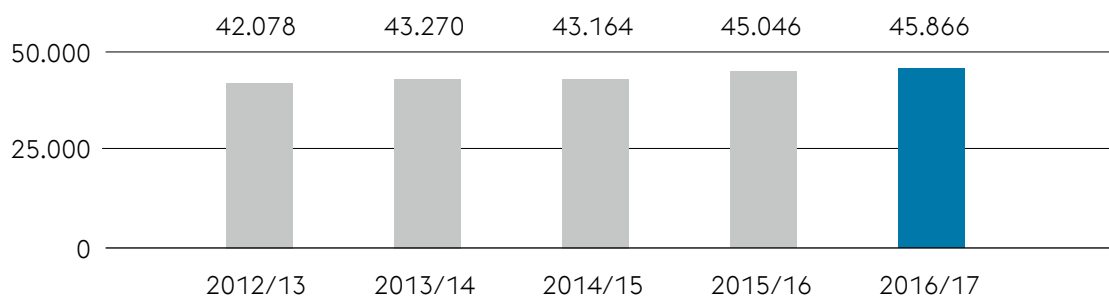


DIPENDENTI

Nel giorno di riferimento 31 marzo 2017 il Gruppo voestalpine impiegava in tutto il mondo 45.866 dipendenti (senza contare apprendisti e personale in leasing). A questi si aggiungono 1.320 apprendisti e 3.680 dipendenti in leasing, per un totale di 49.703 FTE (Full Time Equivalents/equivalenti tempo pieno).

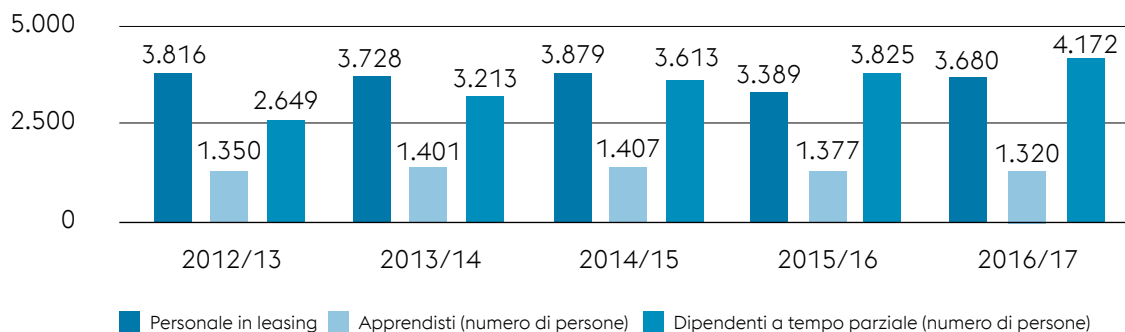
ANDAMENTO DEL NUMERO DEI DIPENDENTI

Personale (senza apprendisti, numero di persone) per anno d'esercizio



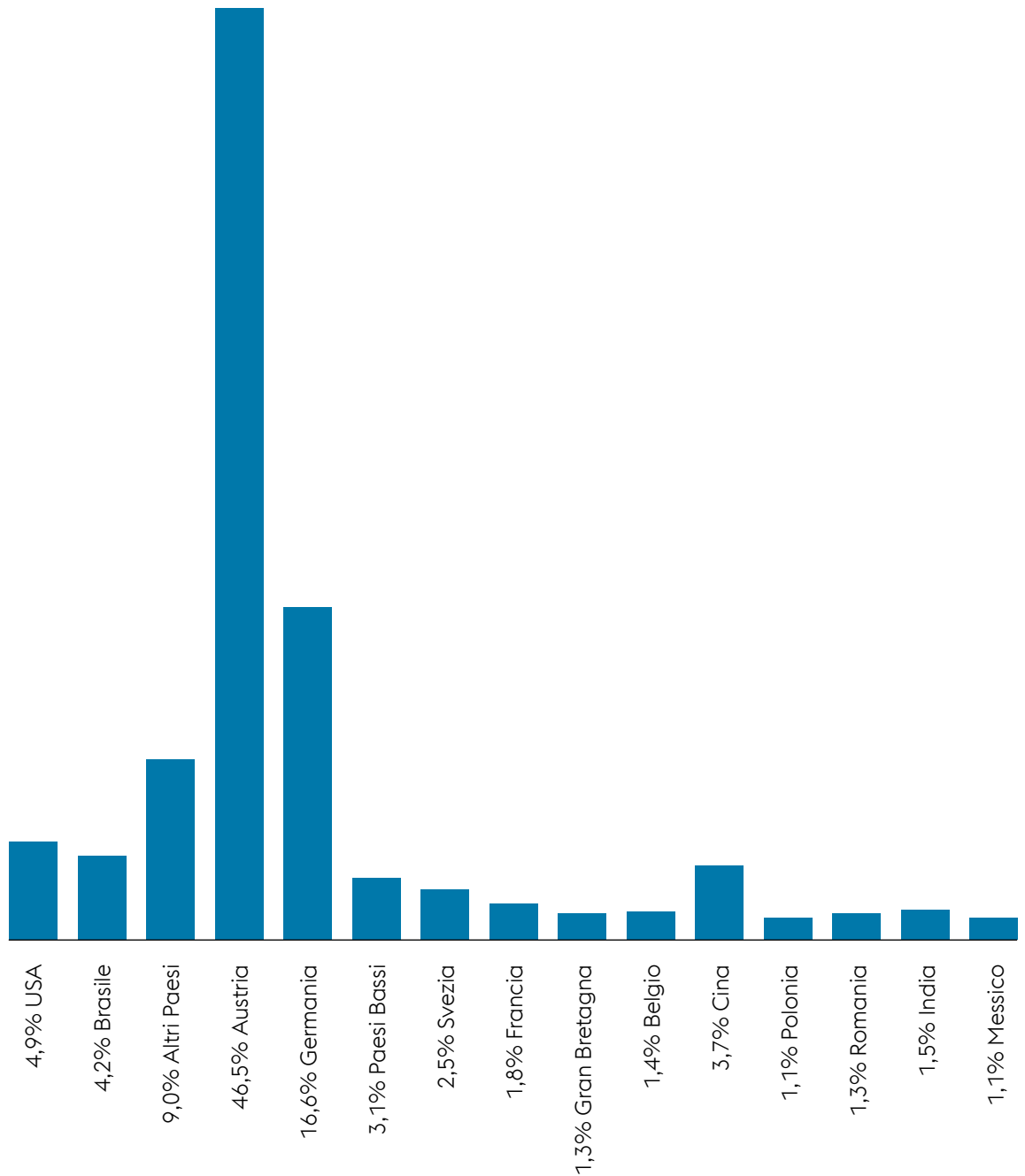
STRUTTURA DEL PERSONALE VOESTALPINE SUDDIVISA IN BASE AL RAPPORTO DI LAVORO

(senza dipendenti a tempo pieno), per il giorno di riferimento 31.3.



IMPIEGO PER PAESE

La voestalpine impiega in circa 500 aziende e sedi in 50 Paesi di cinque continenti quasi 50.000 dipendenti (FTE). Il 53,5% degli occupati lavora in siti al di fuori dell'Austria, e il 46,5% in imprese austriache.



STRUTTURA DEI DIPENDENTI PER ETÀ

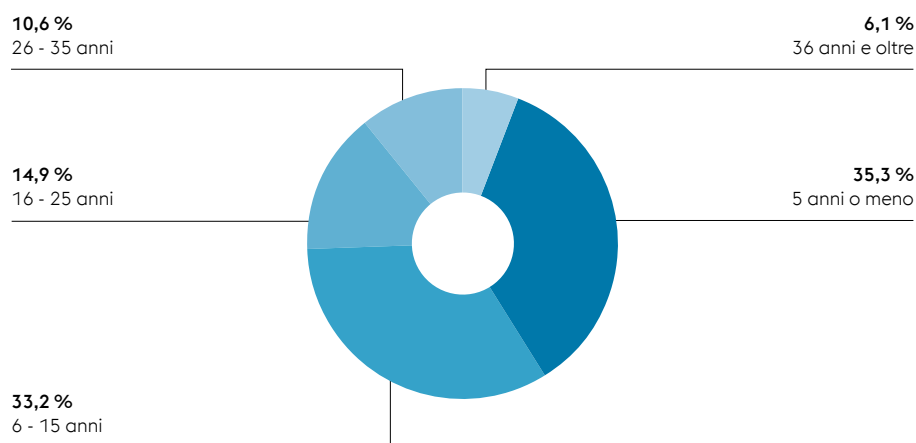
Nell'anno d'esercizio 2016/17 l'età media degli occupati era di 41,1 anni e non registra grandi variazioni rispetto ai valori degli anni d'esercizio precedenti (anno d'esercizio 2015/16: 41,2 anni).

ANZIANITÀ E FLUTTUAZIONE

Nel giorno di riferimento 31.3.2017 il tasso di fluttuazione esterna (scioglimento del rapporto di servizio da parte del dipendente o di comune accordo) era del 6,1%, mantenendo il basso livello che si osserva da anni. Il numero di candidature per annuncio di assunzione è di 23 e dunque esattamente al livello dell'anno precedente.

ANZIANITÀ

Giorno di riferimento 31.3.2017



PARI OPPORTUNITÀ

Ogni dipendente voestalpine è unico, importante e da rispettare per le sue capacità individuali. Riteniamo i nostri dipendenti impegnati, motivati e interessati a continuare a sviluppare se stessi e l'impresa nella sua varietà. Per questo creiamo una cultura aziendale in cui promuoviamo e sosteniamo fiducia, diversità, autodeterminazione e autoresponsabilizzazione.

Alla voestalpine tutti i dipendenti, indipendentemente da sesso, età, provenienza, religione, orientamento sessuale o eventuali disabilità, vengono trattati nello stesso modo. Ne consegue che la voestalpine non tollera alcuna forma di discriminazione. Questi principi sono stabiliti nel capitolo "Rispetto e integrità" del Codice di condotta, che è vincolante per tutti i dipendenti del Gruppo.

LE DONNE ALLA voestalpine

Il giorno di riferimento 31.3.2017 la quota di donne nell'intero Gruppo voestalpine era del 13,5%. La quota di dirigenti di sesso femminile (dipendenti con responsabilità duratura per il personale, compresi i capotecnici, con l'esclusione degli alti dirigenti) rappresentava l'11,5%.

QUOTA DI DIPENDENTI DI SESSO FEMMINILE ALLA voestalpine

Per il giorno di riferimento 31.3.

	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17
Totale donne	12,6%	13,4%	13,3%	13,1%	13,5%
Dirigenti di sesso femminile	10,1%	10,6%	11,0%	12,0%	11,5%
Impiegate	27,7%	28,4%	28,4%	28,4%	28,5%
Operaie	3,5%	4,3%	4,1%	3,9%	4,5%
Apprendiste	15,5%	14,6%	18,5%	17,9%	18,0%

SPECIALIZZAZIONE E FORMAZIONE

Mantenere ai massimi livelli la qualificazione del personale è il presupposto per innovazione e qualità e dunque per il successo della voestalpine. I costi totali per lo sviluppo del personale nell'anno d'esercizio 2016/17 hanno rappresentato circa 51 Mio. EUR. In tutto il Gruppo, il 68,3% dei dipendenti ha partecipato a misure di specializ-

zazione e formazione. In totale si sono registrate 739.824 ore di formazione, in media 23,6 ore per partecipante a formazioni.

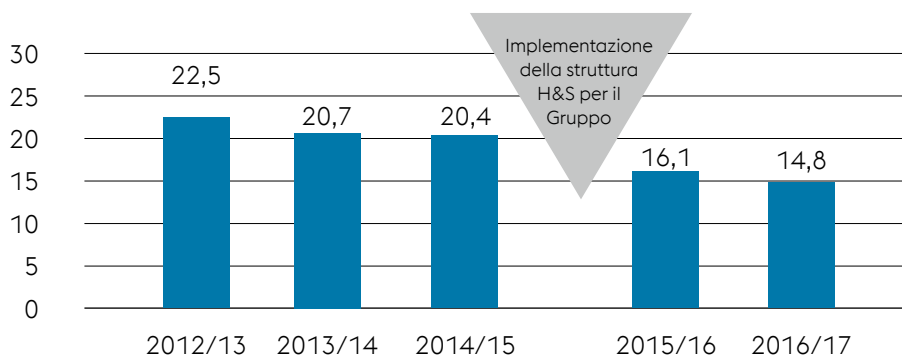
SALUTE E SICUREZZA

La salute (health) e la sicurezza (safety) delle persone sono valori di base centrale della voestalpine, e vengono considerati prioritari. Una gran parte delle società dispone di sistemi certificati per la gestione della sicurezza e della

salute sul lavoro. Tutte le aziende della Steel Division sono certificate OHSAS 18001. L'obiettivo è di estendere le certificazioni all'intero Gruppo.

SVILUPPO DEL TASSO DI FREQUENZA DEGLI INFORTUNI (LTIFR)

Per il giorno di riferimento 31.3.



PORTATA E PERIODO DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE

La presente scheda informativa costituisce il compendio dell'aggiornamento del Rapporto di responsabilità sociale d'impresa 2015/16 della voestalpine. La relazione si orienta al GRI G4. In questa scheda informativa sono contenuti i principali fatti e cifre.

Tutti i dati riportati si riferiscono all'intero Gruppo (se non indicato diversamente). Per i dati sulla tutela ambientale sono state prese in considerazione tutte le società di produzione del Gruppo voestalpine, cioè le società di produzione che rifiniscono, trasformano o trattano un prodotto, e di cui la voestalpine detiene una quota superiore al 50%. Questa semplificazione permette

una rappresentazione estesa a tutto il Gruppo senza scarti qualitativi.

L'anno finanziario della voestalpine dura dal 1° aprile al 31 marzo, e per questo periodo sono presi in considerazione i dati economici e relativi ai dipendenti degli ultimi cinque anni. A causa delle normative giuridiche, i dati relativi alla tutela ambientale devono essere presentati per l'anno civile, e vengono dunque così presentati anche in questa relazione.

Contatto

voestalpine AG

Corporate Responsibility
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG

Investor Relations
T. +43/50304/15-3152
ir@voestalpine.com

voestalpine AG

Corporate Communications
T. +43/50304/15-2090
presse@voestalpine.com

www.voestalpine.com
www.voestalpine.com/group/

Sigla editoriale

Proprietario e

titolare dei contenuti:

voestalpine AG,
voestalpine-Strasse 1,
4020 Linz, Austria

Edizione e redazione:

voestalpine AG,
Corporate Responsibility,
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com,
www.voestalpine.com

Concezione e realizzazione:

7 Punkt Communication
Group GmbH,
www.7punkt.at

Stampa:

Kontext Druckerei GmbH,
www.kontextdruck.at

Per una migliore leggibilità le formulazioni
si intendono rivolte ad ambi i sessi.



voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1

4020 Linz, Austria

T. +43/50304/15-0

F. +43/50304/55-interno

www.voestalpine.com**voestalpine**

ONE STEP AHEAD.