

HUMAN RIGHTS POLICY

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Из международной предпринимательской деятельности вытекает помимо прочего ответственность уделять особое внимание основным правилам человеческого сосуществования. Поэтому voestalpine привержена своему безусловному обязательству соблюдать права человека и опирается при этом на Международный билль о правах человека, Принципы ООН о предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, а также основные трудовые нормы Международной организации труда (МОТ). Кроме того, с 2013 года voestalpine поддерживает Глобальный договор ООН (ГД ООН), который в своих десяти принципах предусматривает основополагающие обязанности компаний в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Уважение прав всех людей является основополагающим принципом деятельности для всех наших компаний. Приверженность соблюдению прав человека подробно изложена в Кодексе поведения voestalpine в разделе «Права человека, уважение и моральная целостность». voestalpine требует соблюдения прав человека не только от своих руководителей и сотрудников, но и от всех своих деловых партнеров. Поэтому соблюдение прав человека также закреплено в обязательном Кодексе поведения для деловых партнеров.

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Все сотрудники концерна voestalpine по всему миру обязаны пройти электронное обучение на тему «Права человека». Электронное обучение будет развернуто в виде трех модулей:

- » Модуль 1: Что такое права человека?
- » Модуль 2: Права человека на рабочем месте
- » Модуль 3: Права человека в цепочке поставок

Электронное обучение доступно на следующих языках: Немецкий, английский, китайский, французский, итальянский, нидерландский, польский, португальский, румынский, русский, шведский, испанский, чешский и турецкий.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ОХРАНЫ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Персонал охраны службы безопасности предприятия состоит в основном из его собственных сотрудников, на которых распространяется Кодекс поведения концерна. В случае наема персонала охраны через стороннюю компанию распространяется Кодекс поведения для деловых партнеров. Оба документа обязывают к соблюдению прав человека.

Обучение собственных сотрудников проводит непосредственно voestalpine, в то время как обучение внештатных сотрудников охраны осуществляется соответствующим работодателем.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ И ПРАВО НА СВОБОДУ ОБЪЕДИНЕНИЙ

voestalpine выступает в защиту свободы и право сотрудников на вступление в профсоюзы. Около 75 % персонала концерна voestalpine состоят в трудовых отношениях, регулируемых коллективным договором или сопоставимыми внутрикорпоративными договоренностями. Кроме того, в концерне были созданы Европейский производственный совет и Производственный совет концерна, которые имеют хорошую основу для переговоров с менеджментом.

ОПЛАТА ТРУДА И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Рабочее время должно соответствовать государственному законодательству и противодействовать чрезмерному умственному и физическому утомлению сотрудников. Сотрудники должны иметь право как минимум на один выходной день в неделю.

Заработная плата сотрудников должна соответствовать применимым положениям законодательства и коллективных договоров и быть достаточной, чтобы покрывать основные потребности сотрудников и их семей, а также обеспечивать должный уровень жизни.

ДЕТСКИЙ ТРУД

voestalpine строго отвергает любую форму детского труда. Вдобавок к этому, необходимо обеспечить, чтобы трудоустройство молодых сотрудников не ставило под угрозу их здоровье, безопасность и развитие.

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД, ТОРГОВЛЯ ЛЮДЬМИ И СОВРЕМЕННОЕ РАБСТВО

voestalpine не приемлет никаких форм принудительного или обязательного труда, торговли людьми или современного рабства. К принудительному и обязательному труду относится любая работа или услуга, к которой людей принуждают под угрозой наказания. Это также включает в себя удержание удостоверений личности и паспортов, ограничения на передвижение и долговую кабалу.

Торговля людьми и современное рабство прямо упоминаются в Кодексе поведения voestalpine AG и в Кодексе поведения для деловых партнеров и категорически запрещены.

ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ

voestalpine работает исключительно в открытых промышленных районах. Поэтому коренные жители не ограничены в своих правах деятельностью предприятия. В ходе управления цепочкой поставок от поставщиков требуется соблюдения прав коренных народов.

МНОГООБРАЗИЕ, РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ЗАПРЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ

voestalpine принимает на себя обязательство поддерживать уважительные отношения со всеми людьми, с которыми она имеет дело (сотрудниками, клиентами, деловыми партнерами), вне зависимости от пола, цвета кожи, национальности, этнического происхождения, религии или мировоззрения, ограничения, возраста, сексуальной ориентации и идентичности. Это обязательство и соответствующие меры способствуют созданию атмосферы принятия, равных возможностей и взаимного доверия. В разделе «Уважение и моральная целостность» Кодекса поведения voestalpine говорится, что в концерне не допускаются никакие формы дискриминации.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

В ходе контроля цепочек поставок (Sustainable Supply Chain Management) поставщики специально проверяются на соблюдение прав человека – особенно на предмет нарушений запрета на детский, принудительный и обязательный труд.

В случае нарушений voestalpine принимает надлежащие меры, которые в конечном итоге могут привести к приостановке или прекращению отношений в сфере поставок.

СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

Сообщения о нарушениях в области прав человека всегда можно направить лично вышестоящему руководству, в местные отделы кадров или в отдел кадров концерна voestalpine AG, а также руководству концерна. Кроме того о нарушениях можно сообщить Уполномоченному по правам человека (см. ниже) или через веб-систему информирования voestalpine по адресу <https://www.bkms-system.net/voestalpine>. Веб-система информирования позволяет сообщать о нарушениях также на анонимной основе.

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

voestalpine учредила должность Уполномоченного по правам человека. В дополнение к вышеупомянутой системе информирования, Уполномоченный по правам человека просматривает адреса электронной почты: humanrights@voestalpine.com и menschenrechte@voestalpine.com и своевременно направляет поступающие сообщения в ответственные службы для проверки. В зависимости от происшествия, это могут быть различные инстанции, такие как местное руководство, местные отделы кадров или соответствующие отделы закупок. Соблюдение прав человека также упоминается в регулярно применяемом процессе управления рисками.

voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-0
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.